



## **Comune di Ruvo di Puglia**

Città Metropolitana di Bari

### **PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 18/01/2021 N. 96/2021 e vi rimarrà fino al 25/01/2021.

Li 18/01/2021

L'ADDETTO ALLA  
PUBBLICAZIONE  
Antonio Amenduni

### **AREA 1 – RISORSE UMANE**

Ufficio POLITICHE DEL PERSONALE

### **DETERMINAZIONE**

n.8/2021 del 18.01.2021

OGGETTO: APPROVAZIONE ED INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA CI PER ESIGENZE, TEMPORANEE E STAGIONALI

In data 18 gennaio 2021 nella Residenza Municipale

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

Giuseppe Bucci

## IL DIRETTORE DELL'AREA 1 – RISORSE UMANE

### **Premesso che:**

- Con delibera di Giunta Comunale n. 286 del 11 dicembre 2020, di modifica della *Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022*, è stata aggiornata il piano delle assunzioni del comune di Ruvo di Puglia;
- con la predetta deliberazione si stabiliva, tra l'altro, che *“per quanto riguarda le assunzioni di Agenti di Polizia Locale a tempo determinato, nelle more dell'espletamento del concorso pubblico per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 4 Agenti di Polizia Locale, di procedere all'assunzione di altrettanti Agenti a tempo determinato, per far fronte alle esigenze segnalate dal Comandante per il corretto espletamento dei servizi, nei limiti previsti dagli stanziamenti del bilancio e nel rispetto di tutte le condizioni normative”*;
- con determinazione, a mia firma, n. 1/27 del 28/02/2020 è stato indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno, di n. 4 posti di Istruttore di Vigilanza Agente di Polizia Locale Cat. C posizione economica C/1;
- il relativo concorso è fermo alla fase di pre-selezione in seguito alle norme emanate dal Governo di sospensione dei concorsi pubblici a causa della pandemia;
- il Comune di Ruvo di Puglia, nelle more della conclusione del concorso, ha provveduto all'assunzione di agenti di Polizia Locale attingendo dalle graduatorie dei comuni di Barletta e Monopoli, nel rispetto della piano occupazionale inserito nella programmazione 2020;
- il ricorso all'utilizzo di graduatorie di altri comuni si è rivelato complesso e non adeguato all'esigenze di continuità dell'Ente, in quanto gli idonei hanno spesso rassegnato anticipatamente le dimissioni per assunzioni in altri comuni;

**Dato atto** che, il Settore Vigilanza è stato ulteriormente gravato da tutti gli adempimenti relativi al controllo del territorio a causa dell'evento pandemico da covid-19, e che il Comando registra una grave carenza di personale in servizio a causa dell'assenza di personale legate al contagio da COVID-19;

**Vista** la Delibera di Giunta Comunale n. 11 del 13.01.2021, quale atto di indirizzo, che ha stabilito:

- di autorizzare, il direttore dell'Area 1 – Risorse Umane a indire specifica selezione, per soli titoli, per la costituzione di una graduatoria di idonei per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, con validità biennale, da assumere a tempo determinato, per esigenze stagionali, temporanee e straordinarie, nelle more dell'espletamento del concorso pubblico per l'assunzione di n. 4 Agenti di Polizia locale a tempo indeterminato;
- le assunzioni da detta graduatoria saranno effettuate per esigenze stagionali, temporanee e straordinarie, utilizzando sempre i primi in graduatoria secondo le indicazioni fornite dalla circolare n.5/2013 del 21.11.2013 del Dipartimento per la Funzione Pubblica;
- in caso di rinuncia, il soggetto decade dalla graduatoria;
- in caso di recesso dal rapporto di lavoro, il soggetto decade dalla graduatoria;
- verranno tenute presenti unicamente le richieste di rinvio di coloro che per uno dei motivi previsti per legge (malattia, gravidanza e puerperio, servizio militare, dottorato di ricerca, ecc.) non siano in grado di prendere servizio al momento della chiamata;
- che le relative modalità di espletamento della selezione saranno determinate con il provvedimento di indicazione della selezione da parte del Direttore dell'Area1, precisando che il relativo bando sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e sul sito istituzionale in amministrazione trasparente, e le relative domande dovranno pervenire entro il termine di 15 giorni dalla data di pubblicazione;

**Rilevato** che nonostante le assunzioni a tempo determinato già avviate, il personale in servizio presso il Settore Polizia Locale risulta insufficiente e che permangono le criticità già evidenziate e che è volontà di questa Amministrazione garantire un maggiore presidio del territorio, soprattutto nel contingente periodo pandemico, fornendo all'intera comunità un servizio di ordine pubblico più efficiente;

**Visto** l'art. 4 del D. Lgs. 31 agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013

n. 125 recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni” che ha introdotto un inciso all’art. 36 comma 2 del D. Lgs. N. 165/2001 stabilendo che, per prevenire fenomeni di precariato, le pubbliche amministrazioni sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori ed idonei delle proprie graduatorie vigenti per i concorsi pubblici a tempo indeterminato;

**Vista** la circolare n. 5/2013 del 21.11.2013, emanata dal Dipartimento per la Funzione Pubblica, con la quale è stato evidenziato che la recente normativa si colloca nell’ambito delle misure necessarie e urgenti volte a dettare disposizioni in materia di pubblico impiego al fine di razionalizzare ed ottimizzare i meccanismi assunzionali, prevedendo una disciplina sui criteri di utilizzo delle graduatorie dei vincitori e degli idonei; la stessa ha chiarito che l’intento del legislatore è quello di consentire alle amministrazioni di assumere a tempo determinato senza dover procedere ad effettuare specifiche selezioni, utilizzando le graduatorie a tempo indeterminato ancora valide; di seguito detta circolare precisa che, pur mancando una disposizione di natura transitoria nel decreto-legge, per ovvie ragioni di tutela della posizioni dei vincitori di concorso a tempo determinato, le relative graduatorie vigenti possono essere utilizzate solo a favore di tali vincitori, rimanendo precluso lo scorrimento per gli idonei;

**Richiamato** il quadro normativo vigente in materia di spesa di personale dettagliatamente descritto nella più volte richiamata deliberazione G.C. n. 286 del 11 dicembre 2020 a cui si rinvia;

**Visto** l’art. 9, comma 28, della L. 122 del 2010, così come di recente modificato dall’art. 11, comma 4-bis, della legge n. 114 del 2014 il quale sinteticamente stabilisce che per gli enti locali i quali risultano in regola con l’obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 dell’articolo 1 della legge n. 296/2006 resta fermo che la spesa complessiva per rapporti di lavoro flessibile non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell’anno 2009;

**Considerato** che la norma di cui sopra risulta rispettata in quanto la spesa programmata risulta contenuta nei limiti definiti con deliberazione G.C. n. 286 del 11 dicembre 2020;

**Richiamato** il vigente regolamento di *Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 88 31/03/1999 e ss.ii.mm. ed, in particolare:*

- l’art. 114 *“selezioni ordinarie per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato”* che demanda ai Direttori incaricati di avviare procedure diversificate, in deroga a quanto regolamentato per l’espletamento dei concorsi pubblici a tempo indeterminato, per quanto attiene le modalità e i tempi di presentazione delle domande;

- l’art. 115 *“Casi speciali di selezione per la costituzione di rapporti a tempo determinato”* che stabilisce al comma 1: *l’Amministrazione, al fine di assicurare la conservazione di idonei livelli quali-quantitativi di erogazione di servizi pubblici, può adottare modalità speciali di selezione per la costituzione di rapporti a tempo determinato, per esigenze temporanee o stagionali, nel rispetto dei criteri di speditezza e trasparenza dell’azione di reclutamento.*

Al comma 2 *“Le modalità di cui al precedente comma sono definite con il provvedimento di indizione della selezione”.*

- Gli artt. 88-93 *“Titoli e loro valutazione”* che disciplinano le modalità di valutazione dei titoli;

**Visto:**

-il comma 2, dell’art. 36, del D.Lgs. 165/2001 che prevede: “le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie o altrui graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato”;

-l’art. 92, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

**Considerato** che il Comune di Ruvo di Puglia non dispone di proprie graduatorie vigenti con profilo di Agente di Polizia Locale sia a tempo indeterminato che determinato;

**Ritenuto** opportuno, per via delle criticità sopra evidenziate e della necessità di ridurre i tempi per l'immissione in servizio del personale che si intende assumere, di indire specifica selezione pubblica, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione, a tempo determinato, di Agenti di Polizia Locale secondo le esigenze organizzative del Comando, nel rispetto della vigente programmazione di personale e delle norme in materia di assunzione di personale a tempo determinato;

**Ritenuto**, per le motivazioni sopra esposte, necessario attivare le procedure per effettuare una selezione per la formazione di una nuova graduatoria, con validità biennale, per l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze stagionali, temporanee e straordinarie Cat. "C", posizione economica "C1" profilo professionale "Agente di Polizia Locale", con la valutazione dei soli titoli, in modo da evitare rischi legati alla contingente emergenza pandemica;

- l'art. 1014 del D. Lgs. N. 66 del 15.3.2010 "codice dell'ordinamento militare" che prescrive la riserva del 30% dei posti messi a concorso pubblico destinati all'esterno, in favore dei militari di truppa delle Forze Armate, volontari in ferma breve o in ferma prefissata, congedatisi senza demerito dalle ferme contratte, e che con la presente procedura non risulta raggiunta la quota minima necessaria per l'applicazione di tale riserva;

**Dato atto** che la graduatoria del concorso in questione rimarrà efficace per un periodo pari ad anni due decorrenti dalla data di pubblicazione della determinazione dirigenziale di approvazione delle risultanze;

**Dato atto** che la relativa spesa è stata già prevista nel bilancio di previsione 2020-2022 e sarà imputata con la relativa con la relativa determinazione di assunzione;

**Dato atto**, altresì, che la nomina della commissione giudicatrice avverrà con successivo provvedimento nel rispetto del contenuto dell'art. 95 del vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi;

**Letto** il Piano Triennale Prevenzione della Corruzione relativo al triennio 2020-2022, adottato e aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 11/02/2020 e le misure da adottare nello stesso triennio;

**Vista** la relazione, a firma del Direttore dell'area 7 – Polizia municipale e mobilità sostenibile, predisposta in base a quanto previsto dal piano anticorruzione innanzi menzionato, alla presente allegata, per farne parte integrante e sostanziale, in cui sono inserite specificatamente le motivazioni che danno origine alla costituzione del rapporto di lavoro oggetto del presente atto, con ciò integrando la precedente relazione predisposta in occasione dell'avvio della procedura di mobilità;

**Ritenuto** di esprimere parere favorevole di regolarità tecnica circa la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto;

**Visto** il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011;

**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**Visto** l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

**Visto** il vigente regolamento per l'Ordinamento degli uffici e servizi;

**Visto** il Decreto sindacale prot. n. 12737 del 17/5/2019 di nomina a Direttore dell'Area 1 – Risorse Umane;

## **DETERMINA**

1. Per le motivazioni di cui in narrativa che qui si richiamano integralmente per la puntuale conferma

**di indire** specifica selezione, per soli titoli, per la costituzione di una graduatoria di idonei per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, con validità biennale, da assumere a tempo determinato, per esigenze stagionali, temporanee e straordinarie, nelle more dell'espletamento del concorso pubblico per l'assunzione di n. 4 Agenti di Polizia locale a tempo indeterminato;

**2. di stabilire che:**

- le assunzioni da detta graduatoria saranno effettuate per esigenze stagionali, temporanee e straordinarie, utilizzando sempre i primi in graduatoria secondo le indicazioni fornite dalla circolare n.5/2013 del 21.11.2013 del Dipartimento per la Funzione Pubblica;

- in caso di rinuncia, il soggetto decade dalla graduatoria;

- in caso di recesso dal rapporto di lavoro, il soggetto decade dalla graduatoria;

- verranno tenute presenti unicamente le richieste di rinvio di coloro che per uno dei motivi previsti per legge (malattia, gravidanza e puerperio, servizio militare, dottorato di ricerca, ecc.) non siano in grado di prendere servizio al momento della chiamata;

3. **Di dare** atto che la graduatoria della selezione in questione rimarrà efficace per un periodo pari ad anni due decorrenti dalla data di pubblicazione della determinazione dirigenziale di approvazione delle risultanze, così come stabilito dall'art. 105, comma 3, del vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi.
4. **Di stabilire** che il bando di concorso venga reso noto mediante pubblicazione all'Albo Pretorio online del Comune di Ruvo di Puglia, nella sezione Amministrazione trasparente "Bandi di concorso", sul sito internet istituzionale [www.comune.ruvodipuglia.ba.it](http://www.comune.ruvodipuglia.ba.it), ed all'invio dello stesso ai Comuni della città metropolitana e della Provincia B.A.T..
5. **Di stabilire**, altresì, che le domande dovranno pervenire, esclusivamente a mezzo pec all'indirizzo istituzione dell'Ente, entro 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio, nel caso in cui la data di scadenza ricada in giorno festivo verrà posticipata al primo giorno utile non festivo.
6. **Di dare** atto che il presente atto non comporta ulteriori oneri riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'Ente e che la relativa imputazione della spesa avverrà con la determinazione di assunzione.
7. **Di dare** atto che il presente provvedimento rientra, ai fini del controllo, nella seguente tipologia: attività di verifica del PTPC. Esso viene comunicato al servizio controlli interni per i conseguenti adempimenti.
8. **Di trasmettere** il presente provvedimento all'ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale.

IL DIRETTORE AREA 1  
Rag. Giuseppe Bucci

Il presente provvedimento non comporta impegno di spesa né accertamento di entrate. In modo diretto o indiretto. Pertanto non viene trasmesso al responsabile servizio Finanziario per il preventivo controllo di regolarità contabile e per il successivo visto di regolarità contabile di cui al combinato disposto degli artt. 147 bis e 151 comma 4 del d. Lgs 267/2000 e s.m.i

**VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. 196/03**  
**Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, saranno contenuti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Il Capo Area/Resp. proc.

\_\_\_\_\_



## **COMUNE DI RUVO DI PUGLIA** **Città Metropolitana di Bari**

**SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C1 PER ESIGENZE, TEMPORANEE E STAGIONALI.**

**Il Direttore dell'Area 1 - Risorse Umane**

### **RENDONO NOTO**

Che è indetta selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria **dalla quale attingere per l'assunzione a tempo determinato di Agenti di Polizia Locale categoria C per esigenze temporanee e stagionali**, con inquadramento nella categoria C del C.C.N.L. del 31/3/1999, regolata dalle disposizioni contenute nel presente avviso. Profilo professionale: svolgimento funzioni di Agente di Polizia Locale.

Il trattamento economico iniziale attribuito è quello corrispondente alla Cat. C, posizione iniziale C1, previsto dal CCNL comparto Funzioni Locali in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro, la 13<sup>a</sup> mensilità, l'eventuale assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, ed ogni altra indennità prevista dallo stesso CCNL;

Lo stipendio e le indennità predette sono soggette alle trattenute erariali di legge ed a quelle assistenziale e previdenziali;

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti messi a concorso nonché per il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e dall'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i..

### **REQUISITI:**

- A) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 07.02.1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15.02.1994 Serie Generale n. 61; salvo che i singoli ordinamenti non dispongano diversamente, sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica per i quali tale condizione sia riconosciuta in virtù di Decreto del Capo dello Stato;
- B) Età non inferiore a 18 anni;
- C) Diploma di Scuola media superiore relativo a corso di studio di durata quinquennale o quadriennale qualora permetta l'accesso all'Università. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito in altro paese dell'Unione Europea la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001. Il titolo di studio estero deve possedere la traduzione giurata a norma di legge;
- D) Iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza (ovvero indicazione dei motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);

- E) Patente di guida di categoria B in corso di validità. Sono esclusi i candidati in possesso di patenti con restrizioni, ai sensi del D.Lgs. 59 del 18/04/2011, come modificato dal D.M. delle Infrastrutture e dei Trasporti del 04.11.2016, attinenti alle modifiche del veicolo, a limitazioni dell'uso o a questioni amministrative; eventuali restrizioni relative al conducente (motivi medici) sono ammesse compatibilmente e nel rispetto dell'ulteriore requisito dell'idoneità fisica all'impiego, previsto dal bando, purché non comportino limitazioni nella guida tali da impedire il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza. Le limitazioni previste dal codice della strada per i neopatentati non rientrano tra le restrizioni sopramenzionate relative a limitazioni dell'uso. L'accertamento di eventuali restrizioni della patente relative al conducente (motivi medici) non compatibili con l'ulteriore requisito dell'idoneità fisica all'impiego e/o tali da determinare limitazioni nella guida che impediscono il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza, comporta comunque, in qualunque momento, l'esclusione dalla graduatoria e la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro;
- F) Possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di Agente di Polizia Locale, accertate nelle forme di legge prima dell'immissione in servizio (art. 2 D.M. 28/04/1998), in particolare sono richiesti i seguenti requisiti psico-fisici:
1. Sana e robusta costituzione fisica e assenza di condizioni psico-fisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto;
  2. Normalità del senso cromatico e luminoso;
  3. Acutezza visiva naturale non inferiore a dodici decimi complessivi, con non meno di cinque decimi nell'occhio che vede meno;
  4. Capacità uditiva evidenziata da esame audiometrico.
- Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di invalidità fisica comporta la non idoneità al posto messo a concorso.
- L'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica di idoneità il personale assunto in relazione al possesso dei requisiti fisico-funzionali previsti dalla legislazione vigente per la professionalità di Agente di Polizia Locale. La mancanza di uno o più requisiti fisico-funzionali in qualunque momento accertata comporta la risoluzione del contratto di lavoro con diritto del dipendente alla remunerazione della sola prestazione resa, anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.
- G) Non essere nella condizione di disabile ai sensi dell'art. 3, comma 4, della legge 68/99, in quanto trattasi di servizi non solo amministrativi;
- H) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- I) Non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- J) Non aver riportato condanne penali (ovvero dichiarazione delle condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale - e dei procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali va specificata la natura);

**Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare:**

- **ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso di € 3,87** da effettuarsi mediante c.c.p. n. 18327700 intestato alla tesoreria del Comune di Ruvo di Puglia, o direttamente presso la tesoreria, IBAN: IT52 X 05424 04297 000 000 000 389 – Banca Popolare di Bari – Filiale di Ruvo di Puglia indicando la causale di versamento. La predetta tassa non è rimborsabile.
- **copia di documento di identità in corso di validità.**

**Oltre quelli suddetti Non devono essere allegati altri documenti relativi ai titoli dichiarati che saranno richiesti successivamente alla redazione della graduatoria, prima della assunzione.**

**Tutti i requisiti previsti devono essere posseduti alla data della scadenza del presente bando.**

#### **MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.**

La partecipazione alla selezione avviene mediante istanza da compilare secondo lo schema allegato al presente avviso. La modalità di partecipazione alla selezione indicata è l'unica consentita ed è da intendersi come tassativa.

Nel compilare la domanda i candidati rilasciano dichiarazioni sotto la personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Le domande devono essere presentate, a pena di esclusione, ed in virtù delle disposizioni restrittive vigenti a causa dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, a mezzo PEC al seguente indirizzo: [comuneruvodipuglia@postecert.it](mailto:comuneruvodipuglia@postecert.it) e dovranno pervenire a pena di esclusione entro le ore **24:00 del 4 febbraio 2021**. Le domande pervenute successivamente saranno escluse dalla presente procedura. Alla domanda, che dovrà essere a pena di esclusione firmata e scansionata in formato pdf, occorre allegare, sempre a pena di esclusione, la scansione di un documento d'identità in corso di validità e della ricevuta del versamento della tassa di concorso. L'oggetto della PEC dovrà contenere la seguente dicitura: **CONCORSO P.M. T.D. RUVO DI PUGLIA e l'indicazione di COGNOME e NOME del partecipante.**

SI SUGGERISCE DI INVIARE I DOCUMENTI IN FORMATO PDF NATIVI E, LE SCANSIONI DI DOCUMENTI DI SOLO TESTO (BIANCO E NERO) NON DEVONO SUPERARE LE DIMENSIONI DI 100 D.P.I.

IL DOCUMENTO DI IDENTITA' (TESTO + FOTO) IN SCALA DI GRIGI NON DEVE SUPERARE I 100 D.P.I. L'USO DI QUESTE CARATTERISTICHE NELLA SCANSIONE DI UN DOCUMENTO CARTACEO CONSENTE DI OTTENERE FILE DI DIMENSIONI RIDOTTE, TANTO AL FINE DI IMPEDIRE IL BLOCCO DELLA CASELLA MAIL - PEC DELL'ENTE.

#### **SELEZIONE:**

La selezione tra i candidati è per titoli e si realizza attraverso la valutazione di:

- ✓ votazione conseguita nel titolo di studio richiesto (Diploma di Scuola media superiore);
- ✓ Diploma di Laurea;
- ✓ esperienze di lavoro subordinato nella medesima professionalità da assumere ossia Agente di Polizia Locale - Cat. C;

Il servizio valutabile è unicamente quello maturato fino alla data di scadenza del bando.

Il punteggio complessivo è di 100 punti suddiviso in 40 punti da assegnare ai titoli di studio, 60 punti da assegnare ai titoli di servizio.

#### **a. Valutazione del Diploma di scuola media superiore.**

Il titolo di studio non viene valutato se risulta conseguito con il livello più basso di punteggio.

Titolo di studio conseguito con il voto minimo di 36/60 o 60/100	punti 0
Titolo di studio conseguito con voto da 37/60 a 42/60 e da 61/100 a 70/100	punti 5
Titolo di studio conseguito con voto da 43/60 a 48/60 e da 71/100 a 80/100	punti 10
Titolo di studio conseguito con voto da 49/60 a 54/60 e da 81/100 a 90/100	punti 15
Titolo di studio conseguito con voto da 55/60 a 60/60 e da 91/100 a 100/100	punti 20

### **b. 1 Valutazione del Diploma di Laurea**

Vecchio ordinamento - Diploma di Laurea: 15 punti

Nuovo Ordinamento - Laurea triennale/Laurea di 1° Livello: 10 punti Nuovo

Ordinamento - Laurea Specialistica/Laurea Magistrale: 15 punti Nuovo

Ordinamento - Laurea a ciclo unico: 15 punti

Sarà valutato un solo Diploma di laurea. Qualora nella domanda il candidato indicherà più diplomi di laurea eventualmente conseguiti, sarà valutato quello con diritto al maggior punteggio.

### **b. 2 Valutazione altri titoli**

Master o altro titolo di studio post-universitario conseguito al termine di corsi della durata di almeno un anno: 1 punto;

Per ogni titolo di studio post-universitario (dottorato di ricerca, scuole di perfezionamento e specializzazione, corsi di alta formazione o altri titoli) conseguito al termine di corsi della durata di almeno un biennio: 2 punti.

### **c. Valutazione dell'esperienza di lavoro subordinato prestata nella medesima professionalità di cui al posto messo a concorso ossia:**

servizio prestato presso Enti Locali con inquadramento nel profilo di Cat. C Agente della Polizia Locale - Vigile Urbano.

L'esperienza lavorativa viene valutata in mesi con punteggio pari a 1 punto per ogni mese fino ad un massimo di 60 punti, come di seguito specificato.

Sul totale dei giorni di servizio, risultante dalla somma di tutti i periodi dichiarati:

- ogni 30 giorni si computa 1 mese;
- eventuale resto superiore a 15 giorni viene conteggiato come mese intero;
- eventuale resto pari o inferiore a 15 giorni non si valuta;
- il servizio prestato a tempo parziale viene valutato proporzionalmente alla durata della prestazione lavorativa.

Per la valutazione dei titoli di servizio secondo le specifiche sopra riportate, il candidato deve dichiarare, nel modulo di domanda, di avere svolto periodi di servizio valutabili dettagliando gli stessi secondo le specifiche richieste. In particolare, per ciascun periodo dichiarato è necessario dettagliare: data di inizio e di fine, Ente presso il quale il servizio è stato prestato e, in caso di part time, il numero di ore settimanali previste.

### **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:**

La Direzione Risorse Umane, predisporrà la graduatoria sulla base della valutazione dei titoli e, in caso di pari merito, dell'applicazione delle precedenza e preferenze di legge secondo il seguente ordine:

#### **Precedenze**

Riserva di posti ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs.vo n. 66/2010 che prevede per i concorsi di accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale la riserva del 20% dei posti a favore del personale volontario delle Forze Armate rientranti nelle casistiche di cui alle pertinenti disposizioni di legge, ove dovessero verificarsi le condizioni che consentono la riserva.

La riserva verrà applicata a scorrimento di graduatoria ai sensi dell'art. 1014 comma 4 del D.Lgs n. 66/2010.

## **Preferenze**

A parità di merito i titoli di preferenza, purché compatibili con gli altri requisiti previsti dal bando, sono:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma. La medesima preferenza si applica ai periodi di servizio civile volontario nazionale, compiuti senza demerito, attestati dai competenti uffici nazionali, regionali o provinciali.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata dalla minore età del candidato. In caso di ulteriore parità avrà diritto di precedenza il candidato con il maggior numero di figli a carico indipendentemente dallo stato civile del candidato medesimo.

### **Tutti i titoli di precedenza e preferenza dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.**

I candidati dovranno presentare, contestualmente all'approvazione della graduatoria o all'atto dell'assunzione, e comunque secondo la richiesta del Servizio comunale competente, la documentazione attestante il possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli di studio, di servizio, di precedenza e di preferenza dichiarati.

L'Amministrazione si riserva comunque di effettuare gli opportuni controlli sul contenuto delle dichiarazioni relative al servizio rilasciate dai candidati e sulla documentazione prodotta. Qualora dai controlli effettuati emergano risultanze difformi, si procederà al ricalcolo dei periodi di servizio interessati e all'eventuale riformulazione della graduatoria di merito.

In caso di dichiarazioni mendaci, l'Amministrazione si riserva di avviare di fronte alle competenti autorità le procedure di legge, in relazione alle sanzioni penali previste dall'art. 76 dei D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

La posizione in graduatoria sarà consultabile da parte del singolo candidato sul sito Internet

istituzionale del Comune [www.comune.ruvodipuglia.ba.it](http://www.comune.ruvodipuglia.ba.it), amministrazione trasparente, bandi di concorso.

Dalla data di pubblicazione dell'approvazione della graduatoria decorre il termine per l'eventuale impugnazione della stessa.

#### **UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA:**

La graduatoria formulata con la presente selezione sarà utilizzata, secondo l'utile collocazione degli idonei, per le assunzioni a tempo determinato di Agenti di polizia locale secondo le necessità dell'Ente, nel rispetto delle disposizioni sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile da parte delle Pubbliche Amministrazioni previste dall'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001.

Per procedere alle assunzioni dalla graduatoria di cui al presente bando l'Ufficio delle Risorse Umane contatterà i candidati secondo l'ordine di graduatoria, preferibilmente mediante pec o e-mail, e attribuendo un termine per comunicare la propria disponibilità stabilito in relazione all'urgenza di assunzione; la risposta negativa o la mancata risposta nel termine assegnato equivale a rinuncia.

Per il principio del pubblico impiego di cui all'art. 53 del D. Lgs. n.165/2001 il rapporto di lavoro pubblico dipendente è incompatibile con lo svolgimento di altra attività lavorativa.

#### **TASSA DI CONCORSO:**

A pena di inammissibilità, la partecipazione alla presente selezione è condizionata al pagamento della Tassa di Concorso di € 3,87 da effettuarsi mediante c.c.p. n. 18327700 intestato alla tesoreria del Comune di Ruvo di Puglia, o direttamente presso la tesoreria,

IBAN: IT52 X 05424 04297 000 000 000 389 – Banca Popolare di Bari – Filiale di Ruvo di Puglia indicando la causale di versamento. La predetta tassa non è rimborsabile. La ricevuta di pagamento della tassa di concorso deve essere allegata a pena di esclusione alla domanda di partecipazione.

#### **PUBBLICITA' DELL'AVVISO:**

Il presente avviso è pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune di Ruvo di Puglia sul sito ufficiale del Comune ([www.comune.ruvodipuglia.ba.it](http://www.comune.ruvodipuglia.ba.it)) per una durata pari ad almeno quindici giorni. Il termine per la presentazione delle domande è pari a giorni quindici decorrenti dalla data di pubblicazione all'albo. L'avviso inoltre viene trasmesso ai Comuni della Città Metropolitana di Bari per ulteriore opportuna pubblicità.

#### **INFORMAZIONI GENERALI:**

E' assicurata la parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini.

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto della normativa nazionale ed europea in materia di protezione dei dati personali (Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e Regolamento UE 2016/679).

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ruvo di Puglia, lì 18.01.2021

**Dirigente dell'Area Risorse Umane**

AL COMUNE DI RUVO DI PUGLIA  
VIA GIORGIO AMENDOLA N. 8  
70037 RUVO DI PUGLIA

esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo:  
[comuneruvodipuglia@postecert.it](mailto:comuneruvodipuglia@postecert.it)

**Oggetto: Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di Agenti di Polizia Locale cat. C a tempo determinato per esigenze temporanee e stagionali.**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_,  
nato/a a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ e residente  
in \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) alla via \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_  
C.F. \_\_\_\_\_ Telefono n. \_\_\_\_\_ Cell. \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
Mail \_\_\_\_\_ Pec \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

Di partecipare alla selezione pubblica in oggetto.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del DPR n. 445/2000, in caso di false dichiarazioni:

**DICHIARA**

- 1) Di essere cittadino/a italiano/a (ovvero indicare i requisiti di cui alla lettera A) dell'Avviso Pubblico) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 2) Di essere in possesso del seguente titolo di studio (indicare il titolo di studio necessario per la partecipazione alla presente selezione e cioè il Diploma di scuola media superiore):  
\_\_\_\_\_   
conseguito nell'anno \_\_\_\_\_; presso \_\_\_\_\_  
con votazione \_\_\_\_\_;
- 3) Di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ (ovvero indicare i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle liste medesime) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;
- 4) Di essere in possesso del seguente Diploma di Laurea (indicare il Diploma di Laurea eventualmente posseduto, specificando il riferimento al vecchio o nuovo ordinamento, la durata del corso di studi, data di conseguimento, autorità di rilascio)  
\_\_\_\_\_   
durata corso di studi \_\_\_\_\_  
conseguito nell'anno \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

5) Di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli di studio indicati nel bando di selezione:

\_\_\_\_\_

\_ durata corso di studi \_\_\_\_\_

conseguito nell'anno \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

6) Di essere in possesso della Patente di guida di categoria B in corso di validità;

7) Di possedere l' idoneità fisica all'impiego per il profilo professionale di cui al presente bando;

8) Di non trovarsi nella condizione di disabilità previste dall'avviso pubblico e di cui all'art. 1 della legge 68/99;

9) Di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (se soggetto);

10) Di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

11) Di non aver riportato condanne penali (ovvero dichiarare le condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale ed i procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali va specificata la natura) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_;

12) Di accettare incondizionatamente tutte le norme del bando regolanti la procedura in oggetto;

13) Di autorizzare il trattamento dei dati personali esclusivamente per la procedura concorsuale in argomento ed eventuale assunzione;

14) Di voler ricevere tutte le eventuali comunicazioni di cui alla selezione in oggetto al seguente indirizzo \_\_\_\_\_ e recapito telefonico \_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_ ; mail \_\_\_\_\_

pec \_\_\_\_\_ impegnandosi fin d'ora a comunicare eventuali variazioni degli stessi;

15) Di aver diritto alla riserva di posti ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. nr. 66/2010 in quanto \_\_\_\_\_;

16) Di possedere i seguenti titoli di preferenza ai sensi del D.P.R. 09.05.94 nr. 487 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_;

17) Di possedere i seguenti titoli di servizio utili secondo quanto previsto dall'avviso pubblico:

➤ Agente di Polizia Locale, cat. C, c/o il Comune/Ente Locale di \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (ore settimanali \_\_\_\_\_)

➤ Agente di Polizia Locale, cat. C, c/o il Comune/Ente Locale di \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (ore settimanali \_\_\_\_\_)

➤ Agente di Polizia Locale, cat. C, c/o il Comune/Ente Locale di \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (ore settimanali \_\_\_\_\_)

➤ Agente di Polizia Locale, cat. C, c/o il Comune/Ente Locale di \_\_\_\_\_

- dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (ore settimanali \_\_\_\_\_)
- Agente di Polizia Locale, cat. C, c/o il Comune/Ente Locale di \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (ore settimanali \_\_\_\_\_)
- Agente di Polizia Locale, cat. C, c/o il Comune/Ente Locale di \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (ore settimanali \_\_\_\_\_)
- Agente di Polizia Locale, cat. C, c/o il Comune/Ente Locale di \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (ore settimanali \_\_\_\_\_)
- Agente di Polizia Locale, cat. C, c/o il Comune/Ente Locale di \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (ore settimanali \_\_\_\_\_)
- Agente di Polizia Locale, cat. C, c/o il Comune/Ente Locale di \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (ore settimanali \_\_\_\_\_)
- Agente di Polizia Locale, cat. C, c/o il Comune/Ente Locale di \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (ore settimanali \_\_\_\_\_)

Per complessivi mesi \_\_\_\_\_.

Luogo \_\_\_\_\_, data \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_  
(per esteso e leggibile, scansionata in formato pdf)

**Allegare alla presente (scansionati in formato pdf)**

- ~ Documento d'identità in corso di validità;
- ~ Ricevuta di pagamento della tassa di concorso.