



Comune di Ruvo di Puglia

Città Metropolitana di Bari

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione e' stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 31/01/2022 e vi rimarra' fino al 16/02/2022.

Li 31/01/2022

L'ADDETTO ALL'ALBO
Cosimo Di Rella

Deliberazione della Giunta Comunale

n.20/2022 del 26.01.2022

OGGETTO: Avvio del ciclo di gestione della performance 2022 - 2024

Il 26 gennaio 2022 alle ore 15,45 nella residenza comunale in apposita sala, si è riunita la Giunta Comunale, per trattare vari argomenti compreso quello di cui in oggetto.

Risulta che:

Nome e Cognome	Presente/Assente	Nome e Cognome	Presente/Assente
Chieco Pasquale Roberto	P	Curci Maria	P
Filograno Monica	P	Di Bisceglie Lucia	P
Curci Domenico Savio	P	Mazzone Antonio	P

PRESENTI N. 6

ASSENTI N. 0

Presiede Pasquale Roberto Chieco, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Segretario Generale Antonella Tampoia.

PARERI ex art. 49 D.Lgs. 267/2000	
REGOLARITA' TECNICA	REGOLARITA' CONTABILE
Parere: Favorevole	Parere: Non Richiesto
Data: 26/01/2022	Data:
Responsabile di Settore	Responsabile del Settore Finanziario
Antonella Tampoia	

PREMESSO CHE :

- Con deliberazione n. 12 in data 31/03/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2021/2023 e la relativa nota di aggiornamento;
- Con deliberazione n. 16 in data 31/03/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al d.Lgs. n. 118/2011;

DATO ATTO CHE con decreto del Ministero dell'Interno 24 dicembre 2021 ([GU Serie Generale n.309 del 30-12-2021](#)) è stato disposto il differimento al 31 marzo 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali.

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi dell'art. 11 comma 17 del D.Lgs. 118/2014, in caso di esercizio provvisorio o gestione provvisoria nell'esercizio 2021, gli enti di cui al comma 1 gestiscono gli stanziamenti di spesa previsti nel bilancio pluriennale autorizzatorio 2021-2023 per l'annualità 2022, riclassificati secondo lo schema di cui all'allegato 9;

- in base all'art. 163 comma 5, durante l'esercizio provvisorio gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese:

a) tassativamente regolate dalla legge;

b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;

c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti.

DATO ATTO CHE, in ossequio ai principi della separazione tra poteri di direzione politica e di amministrazione, sono stati conferiti con appositi Decreti Sindacali al Segretario Generale ed ai Direttori, autonomi poteri di gestione, in attuazione degli obiettivi individuati dall'organo di governo dell'ente;

RILEVATO che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

CONSIDERATO che il D. Lgs. 150/2009, al titolo II, modificato dal D. Lgs n. 74/2017 entrato in vigore il 22 giugno 2017, in attuazione della delega contenuta nella l.150/2009 dispone la misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici in una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza, attraverso il perseguimento di risultati in rapporto allo svolgimento dell'attività istituzionale assegnata secondo obiettivi specifici predefiniti e di miglioramento dei servizi e delle prestazioni in rapporto alla funzione e al ruolo specifico e al funzionamento dell'organizzazione;

PRESO ATTO che, stante la vigenza dell'esercizio provvisorio, gli stanziamenti di bilancio dell'anno in corso sono quelli inserite nell'ultimo bilancio approvato 2021-2023, per l'anno 2022;

CONSIDERATO, pertanto, che, nelle more dell'approvazione dei documenti di programmazione per

l'anno 2022 ed in particolare, del Bilancio di Previsione e del Piano Esecutivo di Gestione 2022, è legittimo ed opportuno dare avvio al ciclo di gestione della performance 2022, basandolo sul vigente DUP oltre che sugli indirizzi già formulati negli anni precedenti in atti formali dell'Amministrazione e sugli adempimenti prescritti da specifici obblighi normativi, ivi comprese le misure previste in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza;

RITENUTO, pertanto, di confermare provvisoriamente gli obiettivi gestionali del Piano della Performance 2021/2023 approvato con deliberazione della giunta comunale n. 91 del 27/04/2021, per la continuità dell'azione amministrativa, al fine di consentire l'adozione degli atti di gestione relativi ad attività istituzionali che devono avere uno sviluppo continuativo anche in assenza di una specifica programmazione di bilancio;

RILEVATO INOLTRE CHE l'assegnazione di obiettivi gestionali non è necessariamente legata ai tempi di approvazione del bilancio di previsione annuale, potendo questi essere anche di tipo organizzativo e quindi svincolati dagli aspetti economici;

VISTI:

- il d.lgs. n. 267/2000;
- il d.lgs. n. 159/2009;
- il d.lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- il vigente regolamento comunale di contabilità;

VISTI i pareri favorevoli tecnico ai sensi dell'art. 49 del D.lgs n. 267/2000 e di conformità, espressi dal Segretario Generale;

Con votazione unanime favorevole resa nei modi di legge anche ai fini della immediata eseguibilità,

D E L I B E R A

- Di dare avvio al ciclo di gestione della performance 2022, basandolo sul vigente DUP oltre che sugli indirizzi già formulati negli anni precedenti in atti formali dell'Amministrazione e sugli adempimenti prescritti da specifici obblighi normativi, ivi comprese le misure previste in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza;

- Di confermare provvisoriamente gli obiettivi gestionali del Piano della Performance 2021/2023 approvato con deliberazione della giunta comunale n. 91 del 27/04/2021, per la continuità dell'azione amministrativa, al fine di consentire l'adozione degli atti di gestione relativi ad attività istituzionali che devono avere uno sviluppo continuativo anche in assenza di una specifica programmazione di bilancio, ai sensi dell'art. 5, comma 1-ter del vigente d.lgs. n. 150/2009, dando atto che molti degli obiettivi gestionali hanno natura pluriennale e trasversale gli obiettivi di gestione sono assegnati, per quanto compatibili, in coerenza con gli obiettivi generali dell'amministrazione contenuti nel Bilancio di previsione finanziario e nel Documento Unico di Programmazione, esercizi 2021 – 2023;

- Di impartire indirizzo ai Responsabili di Settore che, nel corso dell'esercizio provvisorio, siano da subito assicurati:

- la realizzazione delle entrate previste e la riscossione dei crediti accertati;

- ogni azione tesa al mantenimento degli equilibri di competenza previsti dall'art. 162, comma 6 del vigente TUEL;

- il raggiungimento degli obiettivi attesi assicurando agli utenti finali i servizi con soddisfazione degli stessi nel rispetto dei tempi del procedimento pur in presenza di carenza di personale;

- l'adozione delle misure previste in materia di Prevenzione della Corruzione e di Trasparenza Amministrativa;

- Di comunicare il presente atto ai Responsabili di Settore, al Segretario generale, al Collegio dei Revisori Conti, al Nucleo di valutazione, ciascuno per quanto di competenza e alle R.S.U. e OO.SS. per opportuna informativa;

- Di disporre, a cura del Referente per la trasparenza competente, la pubblicazione della presente deliberazione sul sito istituzionale del Comune, nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente", sottosezione livello 1 "Performance" – sottosezione livello 2 "Piano della Performance";

- Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000, ricorrendone i presupposti di necessità ed urgenza.

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Pasquale Roberto Chieco

F.to Antonella Tampoia

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ☒ È stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 26/01/2022 (art. 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000);
- ☐ Diverrà eseguibile decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - c.3 - D.Lgs. 267/2000);

RUVO DI PUGLIA, lì 26/01/2022

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Antonella Tampoia
