



COMUNE DI RUVO DI PUGLIA
CITTÀ METROPOLITANA DI BARI

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, DI N. 1 ESPERTO TECNICO CON COMPETENZA IN MATERIA DI SUPPORTO AL RUP E PROGETTAZIONE TECNICA, TRAMITE CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, COMMA 6 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI ESECUZIONE DI OPERE E INTERVENTI PUBBLICI E GESTIONE DEI PROCEDIMENTI LEGATI ALLA LORO REALIZZAZIONE, PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR).

IL DIRETTORE AREA 1 – RISORSE UMANE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

Visto l'art. 11, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito con modificazioni dalla legge n. 79 del 29 giugno 2022, secondo il quale *“Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”*;

Visto, inoltre, l'art. 11, comma 2-bis, del suddetto decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36;

Visto, in particolare, l'articolo 35-ter del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di “Portale unico del reclutamento”, così come introdotto dall'articolo 2 del citato decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale;

Visto il Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo adottato con Decreto del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n.107 del 08.06.2018;

Visto:

- l'art. 1, comma 178, della legge di bilancio n. 178 del 30.12.2020 che prevede un piano di finanziamento a favore del Fondo per lo sviluppo e la coesione, per il periodo di programmazione 2021-2027 e per l'attuazione del PNRR;

- l'art. 1, comma 179, della suddetta legge di bilancio 2021 che contempla l'attivazione immediata di procedure di reclutamento di personale in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico dei fondi della coesione e delle disponibilità del Programma operativo complementare;

- l'art. 1, comma 179-bis, della legge di bilancio n. 178 del 30.12.2020, come introdotto dall'art. 11, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

Visti:

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 marzo 2021 avente ad oggetto "Ripartizione tra le amministrazioni interessate delle risorse finanziarie e del personale di cui all'art. 1, comma 179, della legge di Bilancio 2021";

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";

- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 14 ottobre 2021 avente ad oggetto "Modalità per l'istituzione degli elenchi dei professionisti e del personale in possesso di un'alta specializzazione per il PNRR";

Vista la Circolare prot. n. 15001 del 19.07.2022, con relativi allegati, con la quale l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha fornito precise indicazioni sulla corretta applicazione del succitato art. 11 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito con modificazioni dalla legge n. 79 del 29 giugno 2022;

Visto l'art. 7, commi 5 bis e 6, del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dal d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui le amministrazioni pubbliche, per specifiche esigenze cui non possono fare fronte con personale in servizio, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, di natura temporanea e altamente qualificata, con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, salvi i casi espressamente previsti;

Visto che il già citato art. 7, comma 6 lettera a), del d.lgs. n. 165/2001 prevede che l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità della stessa;

Visto che l'art. 7, commi 6 lettera b) e 6-bis, del d.lgs. n. 165/2001 prescrive che le amministrazioni, previa verifica dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno, rendano pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;

Ritenuto necessario reclutare un supporto specialistico di comprovata qualificazione professionale con competenza in materia di supporto al RUP e progettazione tecnica per lo svolgimento di attività di esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione, per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

Visto che l'Avviso di interpello interno, pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune di Ruvo di Puglia e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente", in data 10.10.2022, per il reperimento, tra il personale a tempo indeterminato del Comune di

Ruvo di Puglia, di n. 1 esperto tecnico con competenza in materia di supporto al RUP e progettazione tecnica, ha dato esito negativo, appurando l'indisponibilità e l'impossibilità di utilizzare le risorse di personale interno per gli ambiti di competenza ed esperienza ricercati;

Ritenuto, pertanto, necessario attivare la procedura selettiva tramite pubblicazione di un Avviso pubblico ai fini dell'individuazione della professionalità necessaria;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto lo Statuto Comunale vigente;

Vista la Determinazione del Direttore Area 1 –Risorse Umane- n. 1/174 del 25/10/2022 e successiva determina di modifica n. 1/176 del 04/11/2022, con la quale è stato approvato il presente Avviso pubblico;

RENDE NOTO

Art. 1 - Oggetto degli incarichi e requisiti professionali

1. È indetto un Avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, di n. 1 esperto tecnico con competenza in materia di supporto al RUP e progettazione tecnica, tramite conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del d.lgs. n. 165/2001, per lo svolgimento di attività di esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione, per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).
2. Il presente Avviso pubblico è finalizzato alla ricerca di una figura professionale di Ingegnere Civile/Architetto, con profilo junior, per la realizzazione degli interventi nell'ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR). Il fabbisogno dettagliato del profilo professionale ricercato, con individuazione dei requisiti professionali e di esperienza, è contenuto nell'Allegato 1) al presente Avviso "Descrizione della professionalità" che ne costituisce parte integrante e sostanziale.
3. Il presente Avviso è corredato anche dell'Allegato 2) "Informativa Privacy candidati" che ne costituisce parte integrante e sostanziale.
4. L'esperienza professionale, strettamente correlata al contenuto delle prestazioni richieste dal presente Avviso, è riferita agli anni di esperienza professionale a favore di P.A./ente/soggetto privato, direttamente o per il tramite di committente pubblico o privato, nei settori e ambiti di competenze nei quali si è maturata la comprovata specializzazione richiesta.

Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale, si fa riferimento alla durata dei contratti e si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi, riferiti appunto alla durata dei suddetti contratti.

Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore a 15 giorni.

Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo per cui andrà specificata, nella domanda di partecipazione, l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun singolo periodo contrattuale non sovrapponibile.

Gli anni di esperienza professionale rilevano al fine di qualificare l'accesso al profilo

professionale ricercato, per cui sono da considerarsi quale periodo richiesto per l'ammissibilità.

La procedura selettiva è disciplinata dalle norme del presente Avviso, quale "lex specialis", e sarà espletata con le modalità ed i criteri di valutazione previsti dalle Linee Guida per il conferimento degli Incarichi di Lavoro Autonomo di cui al Regolamento adottato con Decreto n. 107 del 8 giugno 2018, del Direttore dell'Agenzia per la Coesione Territoriale e, per quanto espressamente non previsto dal presente bando, in ordine alla procedura selettiva, si fa riferimento alla normativa vigente.

L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 –CUP E99J21007460005.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta possa essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso, ai sensi dell'art. 27 del d.lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione

1. Per partecipare alla presente selezione i candidati, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, devono possedere, a pena di esclusione, le "competenze specifiche" individuate nell'Allegato 1) "Descrizione della professionalità" nonché i seguenti requisiti:
 - a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
 - b) godere dei diritti civili e politici;
 - c) non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal Capo 1 del Titolo II del Libro II del Codice Penale, e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - d) non essere sottoposti a procedimenti penali;
 - e) non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - f) l'inesistenza di cause di incompatibilità con l'incarico oggetto dell'Avviso ovvero di condizioni di conflitto di interesse;
 - g) essere in possesso del titolo di studio previsto nell' Allegato 1) "Descrizione della professionalità" del presente Avviso;
 - h) essere in possesso dell'iscrizione all'Albo professionale per l'esercizio della professione di appartenenza;
 - i) essere in possesso del requisito della particolare e comprovata esperienza professionale, di durata fino a 3 anni, strettamente correlata al contenuto delle prestazioni richieste dal presente Avviso.

Il possesso delle competenze richieste deve essere dichiarato nella domanda di partecipazione con l'indicazione del numero di anni di esperienza maturata con riferimento alle "competenze specifiche" individuate nell'Allegato 1) "Descrizione della

professionalità". Le esperienze devono essere dichiarate solo se documentabili, anche ai fini dei controlli successivi;

- j) essere titolare della casella PEC utilizzata per la trasmissione della propria candidatura;
 - k) possedere la Partita Iva o non possedere la Partita Iva ma di impegnarsi ad aprirla prima dell'eventuale conferimento dell'incarico;
 - l) la preventiva autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza solo nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove il candidato vincitore sia dipendente della Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001;
 - m) idoneità fisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire che l'Amministrazione comunale si riserva di accertare, sottoponendo a visita medica il vincitore dell'Avviso pubblico di selezione, ai sensi della normativa vigente;
 - n) conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle applicazioni informatiche più diffuse;
 - o) conoscenza della lingua inglese.
2. Ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., possono inoltre partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.
 3. Tutti i requisiti sopraindicati per ottenere l'ammissione devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nell'Avviso pubblico per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro.
Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente Avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione pubblica.
La verifica circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura selettiva sarà effettuata su tutti i candidati risultati idonei in esito alla procedura selettiva.
 4. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.
 5. Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune di Ruvo di Puglia al conferimento dell'incarico professionale.
 6. Il Comune di Ruvo di Puglia si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, dandone comunicazione sul Portale "inPA" disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", alla voce relativa al presente Avviso al seguente link: <https://www.comune.ruvodipuglia.ba.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso>, senza che i candidati possano vantare alcun diritto.
 7. L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non genera, in alcun modo, l'obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Comune di Ruvo di Puglia.

8. Il presente Avviso sarà pubblicato sul Portale “inPA”, all’Albo Pretorio online del Comune di Ruvo di Puglia e sul sito istituzionale dell’Ente alla sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di Concorso”, alla voce relativa al presente Avviso al seguente link: <https://www.comune.ruvodipuglia.ba.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso>.

Art. 3 – Presentazione della candidatura, contenuto della domanda e termine di presentazione

1. Il candidato dovrà inviare la domanda di partecipazione alla procedura selettiva **esclusivamente per via telematica**, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale “inPA” disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione del candidato sullo stesso Portale.
2. Alla domanda di candidatura compilata in via telematica il candidato deve allegare, nell’apposita sezione allegati, il *curriculum vitae* in formato europeo e copia di un proprio documento di identità in corso di validità.

I suddetti allegati devono rispettare le caratteristiche di seguito indicate:

- ***Curriculum vitae*** (CV) in formato europeo, scansionato in formato .pdf, dal quale devono risultare in maniera dettagliata le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze specifiche richieste dal presente Avviso.

I titoli di cui all’art. 5 del presente Avviso devono essere attinenti al profilo ricercato.

Il *curriculum vitae* deve essere redatto in lingua italiana, rispettando gli standard del formato europeo (formato europeo tradizionale o formato Europass), deve essere datato e sottoscritto digitalmente o con firma autografa sull’ultima pagina (con firma per esteso e leggibile) e, successivamente, deve essere scansionato in formato .pdf in un unico file.

In calce al *curriculum vitae* dovranno, inoltre, essere riportate *“l’autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del d.lgs n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 e ss.mm.ii. e la dichiarazione di veridicità dei dati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.”*;

- **Copia di un documento di identità** del sottoscrittore in corso di validità, trasmesso in formato pdf in un unico file.

Sono escluse le domande presentate con modalità diverse da quelle sopra descritte.

La mancanza anche di uno solo degli allegati, nonché la non conformità della domanda di partecipazione o di un allegato alle caratteristiche richieste comporta l’esclusione della domanda.

3. Per la partecipazione alla procedura selettiva il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o un domicilio digitale.
4. La registrazione, la compilazione e l’invio on-line della domanda devono essere completati **entro e non oltre le ore 23:59 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione sul portale InPA. Saranno accettate esclusivamente ed indifferibilmente le domande inviate entro il suddetto termine perentorio.**
5. **La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla procedura selettiva sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile al termine della procedura di invio, dal Portale “inPA”. Allo scadere del termine ultimo per la**

presentazione della domanda, il portale non consentirà l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

6. Nel format di presentazione della domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi e con le modalità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.:
- a) il cognome, il nome;
 - b) il luogo e la data di nascita;
 - c) il codice fiscale;
 - d) la cittadinanza;
 - e) la residenza, il domicilio se differente, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché l'indirizzo di posta elettronica certificata, intestata al partecipante alla selezione, presso cui si chiede di ricevere le comunicazioni relative al concorso;
 - f) il possesso del titolo di studio previsto per la candidatura e dell'iscrizione all'Albo professionale.

Il candidato deve, inoltre, dichiarare tutto quanto altro richiesto nel format di presentazione della domanda.

Si precisa che dalla compilazione della domanda di partecipazione devono risultare in maniera dettagliata le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze specifiche richieste dal presente Avviso.

I titoli di cui all'art. 5 del presente Avviso devono essere attinenti al profilo ricercato.

Si precisa, altresì, che ai fini della valutazione:

- b) ove il candidato sia in possesso di titoli post universitari (dottorato di ricerca, corsi di specializzazione, master ecc.), inerenti le competenze richieste dal presente Avviso, dovrà attestare il possesso dei titoli, riportandoli nella domanda di partecipazione. Gli stessi dovranno essere prodotti in copia, ove richiesto dall'Amministrazione;
- c) per le esperienze professionali inerenti le competenze specifiche, il candidato dovrà darne evidenza nella domanda di partecipazione. Il possesso delle suddette competenze può essere dichiarato solo se effettivamente documentabile, anche ai fini dei controlli successivi;
- d) tutti gli elementi oggetto di valutazione (es. contratti di lavoro, titoli, etc.) devono essere documentabili ai fini dei successivi controlli di cui all'art. 6 del presente Avviso. La documentazione probante sarà successivamente richiesta dall'Amministrazione, non essendo necessario allegarla nella fase di presentazione della domanda.

Le dichiarazioni rese ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000 devono essere circostanziate e contenere tutti gli elementi utili alla valutazione e ai successivi controlli, sotto pena di mancata valutazione dei titoli e delle esperienze professionali.

7. Al fine di garantire un tempestivo e funzionale svolgimento della procedura selettiva, **l'Amministrazione si avvale della facoltà di ammettere a partecipare alla selezione tutti i candidati che hanno prodotto domanda, con riserva di successiva verifica dei requisiti.**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora da controlli d'ufficio emerga la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione, quest'ultimo sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. L'esclusione potrà avvenire in qualsiasi fase della procedura selettiva, ad insindacabile giudizio della Commissione.

8. Non saranno prese in considerazione le domande ed i relativi allegati che perverranno al Comune di Ruvo di Puglia oltre il termine fissato per la ricezione delle domande o secondo modalità diverse da quelle descritte nei precedenti commi o che dovessero risultare incomplete. Il Comune di Ruvo di Puglia, inoltre, non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, erronee comunicazioni, quale ne sia la causa o comunque imputabili al candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o allegati pervenuti oltre il predetto termine.
9. Il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) indicato nella domanda di partecipazione. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente tramite PEC all'indirizzo: comuneruvodipuglia@postecert.it.
10. In caso di irreperibilità del candidato per fatto non imputabile al Comune di Ruvo di Puglia (a causa per es. della disattivazione dell'account di PEC e/o di casella elettronica piena o non funzionante, etc.), le comunicazioni si intendono regolarmente effettuate.
11. Il Responsabile del Procedimento provvede alla verifica del rispetto delle modalità di trasmissione delle domande e trasmette gli esiti alla Commissione.

Art. 4 - Procedura di valutazione

1. Il Comune di Ruvo di Puglia, scaduti i termini per la presentazione della domanda, provvede a verificare che le domande siano pervenute entro il termine e con le modalità stabilite all' art. 3 del presente Avviso.
2. La verifica dei requisiti e la valutazione delle candidature è effettuata, in virtù dell'art. 5 comma 4 del Regolamento adottato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale con Decreto n. 107/2018 in data 8 giugno 2018, da una apposita Commissione esaminatrice nominata dal Responsabile del Procedimento, composta da un numero dispari di componenti, minimo tre membri, un Presidente e altri due Componenti, coadiuvati da un Segretario, scelti nell'ambito del personale anche di altra Pubblica Amministrazione in relazione alla specificità tematiche, professionali o tecniche richieste dalla selezione e secondo la normativa vigente.

Ciascun componente la Commissione esaminatrice rende apposita dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile.

La Commissione esaminatrice è competente per l'espletamento di tutte le fasi della selezione, compresa la formazione della graduatoria definitiva di merito e del vincitore.

3. **La Commissione procede alla valutazione attribuendo un punteggio massimo complessivo di 50 punti con le modalità previste dalle seguenti fasi:**
 - **fase a): valutazione del curriculum vitae (titoli di studio e formazione post universitaria specialistica e comprovate esperienze lavorative)** sulla base dei criteri indicati al successivo art. 5. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **30**

punti.

Si precisa che tutti i titoli e le esperienze lavorative di cui il candidato richiede la valutazione devono essere possedute alla data di scadenza del presente Avviso e che saranno valutati solo i titoli e le esperienze lavorative complete di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

Non possono essere presi in considerazione i titoli e le esperienze lavorative che non siano state dichiarate ed autocertificate dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione.

Si considerano prodotti in tempo utile i documenti autocertificati nella domanda e regolarmente dichiarati laddove acquisiti entro il termine di scadenza dell'Avviso stesso.

I titoli e le esperienze lavorative indicate nella domanda e nel CV devono coincidere.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante i titoli e le esperienze lavorative dichiarate con la domanda.

- **fase b): colloquio individuale conoscitivo** teso a valutare le competenze richieste e l'attitudine del candidato in relazione all' oggetto dell'incarico. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **20 punti**.

Verrà incaricato il candidato che raggiungerà il punteggio massimo nella graduatoria finale.

4. La Commissione, al termine della **fase a)** di valutazione dei curricula e dei titoli, secondo quanto definito al successivo art. 5, sulla base degli esiti, redige una prima graduatoria di merito relativa a tale fase che sarà pubblicata sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", alla voce relativa al presente Avviso, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge e la trasmette al Responsabile del Procedimento, anche ai fini della convocazione al colloquio.

Sono inseriti nella prima graduatoria di merito i candidati che conseguono nella **fase a)**, di cui al comma 4 del presente articolo, un punteggio complessivo pari o superiore a 21 punti su 30 (punteggio ritenuto dal Comune di Ruvo di Puglia come il limite di sufficienza per accedere alla successiva **fase b)**).

I candidati cui è attribuito, in sede di valutazione del *curriculum vitae* e dei titoli, un punteggio inferiore a 21 punti su 30 non sono inseriti nella graduatoria di merito per mancato raggiungimento del punteggio minimo.

5. I candidati utilmente collocati in graduatoria di merito, secondo l'ordine decrescente di punteggio ricevuto, saranno invitati al colloquio previsto dalla **fase b)**, attraverso comunicazione inviata all'indirizzo PEC del candidato.

L'elenco dei candidati invitati a colloquio sarà pubblicato sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale del Comune di Ruvo di Puglia alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", alla voce relativa al presente Avviso.

6. Secondo l'ordine della graduatoria di merito, saranno invitati al colloquio previsto dalla **fase b)** un numero di candidati pari al quadruplo della posizione richiesta. Tale limite può essere superato nel caso di candidati che abbiano conseguito parità di punteggio.

Si procede comunque al colloquio anche in presenza di un numero di candidati inferiore al quadruplo della posizione richiesta.

7. I colloqui individuali si svolgeranno presso la sede del Comune di Ruvo di Puglia il giorno e nell'ora indicati nella comunicazione.

Tutti i candidati dovranno presentarsi, nel luogo, giorno e ora stabiliti per il colloquio, a pena di esclusione, muniti di:

- **ricevuta rilasciata dal sistema informatico al momento della compilazione on-line della domanda;**
 - **documento di riconoscimento in corso di validità;**
 - **fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;**
 - **eventuale documentazione prevista dai protocolli della Funzione Pubblica che regolano lo svolgimento dei concorsi pubblici e adottati per fronteggiare l'emergenza sanitaria Covid-19, che sarà comunicata preventivamente sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", alla voce relativa al presente Avviso.**
8. Il colloquio individuale è teso a verificare le competenze e le esperienze dichiarate nel *curriculum vitae*, la sussistenza ed il livello di tutte le competenze specifiche indicate nell'Allegato 1) all'Avviso (Descrizione della Professionalità), nonché l'attitudine dei candidati in relazione all'oggetto dell'incarico. All'esito del colloquio individuale, la Commissione formula un giudizio sintetico ai fini dell'attribuzione del punteggio.

La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data, nel luogo e nell'ora stabilita per il colloquio, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

In caso di rinuncia e/o assenza ingiustificata da parte di uno dei candidati invitati al colloquio si procede allo scorrimento dell'elenco di merito invitando il/i candidato/i collocato/i nella/e posizioni successiva/e secondo l'ordine di merito dell'elenco medesimo.

9. Al termine della **fase b)** la Commissione, sulla base dei punteggi ottenuti nelle due fasi previste dall'Avviso, stila la graduatoria finale relativa all'intera procedura selettiva, sommando i punteggi della **fase a)** e **b)**. La "graduatoria finale" è predisposta dalla Commissione secondo l'ordine di merito e contiene:

- il "vincitore" (colui che, avendo superato le **fasi a)** e **b)** con il punteggio più alto, è il vincitore della posizione richiesta dall'Avviso),
- gli "idonei" (coloro che, avendo superato le **fasi a)** e **b)**, rimangono in posizione utile in caso di eventuale scorrimento della graduatoria).

In caso di parità di punteggio, la graduatoria finale tiene conto del maggior punteggio conseguito al colloquio. In caso di ulteriore parità risulterà vincitore il più giovane d'età.

La graduatoria sarà pubblicata sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", alla voce relativa al presente Avviso, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La graduatoria avrà una durata di 18 mesi dall'avvenuta approvazione degli atti di selezione da parte del Comune di Ruvo di Puglia. In caso di rinunce, il Comune di Ruvo di Puglia si riserva di procedere allo scorrimento della stessa.

L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non genera, in alcun modo, l'obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Comune di Ruvo di Puglia che si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione, tramite comunicazione sul Portale "inPA" e

sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", alla voce relativa al presente Avviso, senza che il candidato selezionato possa vantare alcun diritto.

Art. 5 - Criteri di valutazione e attribuzione dei punteggi

Nella valutazione dei candidati la Commissione esaminatrice può attribuire complessivamente **50 punti** così ripartiti:

FASE A):

1) **Valutazione dei titoli di studio e formazione post universitaria specialistica (massimo 10 punti):**

Saranno valutate le qualificazioni formative universitarie e post universitarie dei candidati, prendendo in esame i titoli di studio concernenti la formazione universitaria e post-universitaria sulle materie attinenti l'oggetto delle competenze ed esperienze richieste dall'Avviso pubblico.

La valutazione dei titoli è effettuata sulla base dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso.

Sono valutati solo i titoli completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

La valutazione dei titoli di studio avverrà con l'assegnazione dei seguenti punteggi:

a) punteggio attribuito al voto di laurea (massimo 5 punti):

- da 66/110 a 75/110 = punti 1
- da 76/110 a 84/110 = punti 1,5
- da 85/110 a 89/110 = punti 2
- da 90/110 a 94/110 = punti 2,5
- da 95/110 a 99/110 = punti 3
- da 100/110 a 103/110 = punti 3,5
- da 104/110 a 107/110 = punti 4
- da 108/110 a 110/110 = punti 4,5
- 110/110 e lode = punti 5

b) ulteriori titoli di studio attinenti al posto messo a concorso (massimo 5 punti):

- master universitario di I livello e assegno di ricerca = punti 0,50
- diploma di specializzazione = punti 0,75
- master universitario di II livello = punti 1,00
- dottorato di ricerca e seconda laurea = punti 1,00
- pubblicazioni = 0,20 punti per ogni pubblicazione fino a max punti 1,00
- docenze = punti 0,50
- per qualsiasi altro corso di specializzazione o formazione attinente al profilo professionale

da ricoprire = punti 0,25.

Si precisa, a tale riguardo, che il candidato dovrà descrivere analiticamente nell'apposito campo della domanda il titolo posseduto (attinente al posto messo a concorso), la data di conseguimento e l'Università presso cui è stato conseguito. In assenza di tali dati la Commissione non procederà alla validazione del titolo.

2) **Valutazione delle comprovate esperienze lavorative in relazione alle competenze specifiche richieste e maturate a favore di Pubbliche Amministrazioni o soggetti privati (massimo 20 punti).**

Sarà valutato il livello di esperienza specialistica maturata in periodi anche non continuativi in relazione alle competenze specifiche richieste.

Non sono prese in considerazione esperienze professionali di durata inferiore a 15 giorni.

Ai fini della determinazione degli anni di esperienza non verranno cumulate le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo.

Saranno valutate solo le esperienze per le quali siano desumibili tutti i dati e le informazioni necessarie per consentire alla Commissione di effettuare la valutazione, specificando l'Amministrazione/ente/soggetto per il quale si è prestata l'attività, il periodo (mese e anno di inizio e fine), l'oggetto dell'incarico e le attività svolte.

Concorrono alla valutazione tutti gli anni di esperienza maturati, compresi quelli minimi richiesti per l'ammissibilità (ex art. 1 del presente Avviso).

I titoli di servizio posseduti dagli aspiranti saranno valutati secondo le specifiche di seguito descritte:

- **per ogni anno di servizio sono attribuiti punti pari ad 1 fino ad un massimo di 20 punti;**
- **per frazione di mese, sono attribuiti punti 0,08.**

Soltanto alla tipologia di titoli sopra indicati sarà assegnato il punteggio come sopra specificato.

Il servizio in ogni caso viene valutato a mesi (in dodicesimi): le frazioni superiori a 15 giorni si arrotondano ad un mese intero.

Nella valutazione del servizio viene detratto il periodo di tempo trascorso per aspettativa non retribuita, fatte salve le norme di legge in materia.

Il servizio utile è quello maturato fino alla data di scadenza del presente Avviso pubblico di selezione.

Qualora il candidato indichi più periodi di servizio, anche non continuativi, il punteggio viene attribuito al periodo complessivamente prestato.

I periodi lavorativi devono essere dichiarati in maniera puntuale indicando le precise date di inizio e di fine contratto.

Nel caso di esperienze in corso, la data di fine servizio da indicare non potrà essere successiva alla data di scadenza del presente Avviso pubblico di selezione.

I periodi di servizio dichiarati non possono sovrapporsi.

Il servizio prestato a part-time è conteggiato con il criterio di proporzionalità.

FASE B):

Valutazione del colloquio individuale teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel CV, nonché l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico (massimo 20 punti).

Art. 6. – Conferimento incarico, durata e trattamento economico

1. Al candidato vincitore verrà conferito l'incarico di prestazione professionale senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico. In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria.
2. Preventivamente alla stipula del contratto, il Comune di Ruvo di Puglia provvede ad effettuare idonei controlli ai sensi della vigente normativa accertando nel dettaglio che ci sia:
 - Assenza di condanne passate in giudicato o decreti penali di condanna irrevocabili o sentenze di applicazione della pena, mediante la consultazione del casellario giudiziale presso la Procura della Repubblica presso il Tribunale Penale;
 - Dichiarazione resa dal candidato vincitore, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., riguardante l'insussistenza di situazioni di cause di incompatibilità e conflitto di interesse;
 - La previa autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza solo nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove il candidato vincitore sia dipendente della Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.
3. Per le restanti dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione presentata dai candidati per la procedura di selezione, il Comune di Ruvo di Puglia provvederà ad effettuare gli idonei controlli.
4. L'incarico di lavoro autonomo, con partita IVA, potrà avere una durata massima di 36 mesi, in coerenza con le disposizioni del comma 4, art. 7 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80.
5. L'incarico può essere sottoposto a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione ai fini della conferma della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro.
6. Possono essere ammesse proroghe, nei limiti previsti dalla normativa vigente.
7. In ordine alle eventuali sospensioni della prestazione, qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'esperto si impegna a darne comunicazione immediata, al fine di permettere all'Amministrazione di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste. La sospensione del rapporto verrà comunque disciplinata nell'ambito del contratto secondo le disposizioni di normative vigenti in materia.
8. Per l'esecuzione dell'incarico è riconosciuto un compenso giornaliero di Euro 150,00 (centocinquanta/00), oltre Iva e la rivalsa del contributo previdenziale, per un importo onnicomprensivo massimo annuo pari a Euro 38.366,23 in ragione della prestazione professionale esperibile per il numero massimo di giornate pari a 201 annue, da svolgere secondo le modalità ed i tempi che saranno concordati con l'Amministrazione, e comprensivo di tutte le spese sostenute per l'adempimento degli obblighi succitati, che verrà corrisposto con le modalità di cui ai successivi commi 11 e 12. Si precisa che il budget massimo triennale

spettante all'Ente è pari ad Euro 115.098,69.

9. Il compenso è da intendersi al lordo dei contributi previdenziali ed assicurativi e delle ritenute fiscali previste dalla legislazione vigente a carico dell'esperto e con l'esclusione dei contributi previdenziali ed assicurativi posti, per legge, a carico dell'Amministrazione.
10. La commisurazione del corrispettivo, è definita sulla base delle caratteristiche professionali dell'esperto, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento delle attività nonché dei tempi richiesti all'esperto e dallo stesso garantiti per le prestazioni da rendere.
11. Il compenso è corrisposto con cadenza bimestrale, previa presentazione da parte dell'esperto della fattura di pagamento, di una relazione sulle attività svolte, nonché degli allegati in originale, laddove previsti, dei prodotti realizzati alla fine di ciascun bimestre solare, controfirmata dall'Amministrazione e previa valutazione positiva dell'attività svolta, effettuata dalla medesima, circa la coerenza dei risultati conseguiti nell'esecuzione dell'incarico conferito all'esperto rispetto agli obiettivi originariamente prefissati in sede di conferimento dell'incarico medesimo.
12. La liquidazione del compenso, tenuto conto della complessità delle procedure di pagamento, sarà effettuata entro 30 (trenta) giorni dalla data di ricezione della relativa fattura.
13. I costi di trasferta per le attività svolte fuori dalla città di Ruvo di Puglia saranno rimborsati dal Comune di Ruvo di Puglia dietro presentazione di idonea e pertinente documentazione attestante le spese effettivamente sostenute nell'espletamento dell'incarico e per ragioni direttamente collegate allo stesso, purché previamente e formalmente autorizzate dal Comune di Ruvo di Puglia.
14. Ulteriori condizioni, termini e modalità di espletamento dell'incarico saranno specificati nel contratto di lavoro. Il contratto verrà stipulato sulla base dello schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al Decreto del Direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018.
15. La stipula del contratto e la relativa efficacia è subordinata alla disciplina vigente in materia di pubblicità degli incarichi, ed è comunque subordinata alla veridicità di quanto dichiarato in sede di domanda di partecipazione.
16. L'incarico è trasmesso alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, per l'inserimento nell'anagrafe delle prestazioni degli incarichi, come previsto dal decreto trasparenza, così come modificato dal d.lgs. n. 97/2016.
17. Con la stipula del contratto il candidato dichiara di accettare gli obblighi di condotta previsti dal "Codice Etico e di Comportamento" e della "Carta dei Valori" dell'Agenzia per la Coesione Territoriale adottati con Decreto del Direttore Generale n. 14 del 16 gennaio 2017 per quanto compatibili con le modalità di svolgimento degli incarichi.

Art. 7- Trattamento dei dati personali

1. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Ruvo di Puglia che tratterà i dati personali conformemente alle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i ed ai sensi del Regolamento UE N. 2016/679 oltre che secondo le concrete modalità di cui all'informativa allegata al presente Avviso.

Art. 8 - Informazione e pubblicità

1. Il presente Avviso è pubblicato sul Portale “inPA”, all’Albo Pretorio online del Comune di Ruvo di Puglia e sul sito istituzionale dell’Ente alla sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di Concorso”, alla voce relativa al presente Avviso al seguente link: <https://www.comune.ruvodipuglia.ba.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso>.
2. Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all’Area 1 Risorse Umane ai seguenti numeri: 080/9507141 – 163 – 164.
3. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si fa riferimento alla normativa vigente.
4. Il responsabile del procedimento è il Rag. Giuseppe Bucci.

IL DIRETTORE D’AREA
Rag. Giuseppe Bucci