

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA
AREA METROPOLITANA
AREA 1 – RISORSE UMANE

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE DEL COMPARTO DEL COMUNE DI RUVO DI PUGLIA –
PARTE ECONOMICA ANNO 2018.**

Premesso che:

- In data 31 dicembre 2018 è stata sottoscritta l'ipotesi del contratto integrativo decentrato del personale del comparto del comune di Ruvo di Puglia, parte economica, relativo all'anno 2018;
- Il Collegio dei Revisori dei Conti con parere n. 102 del 15/01/2019 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL e delle norme di legge;
- La G.C. con deliberazione n.31 del 30/01/2019 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato, parte economica per l'anno 2018.

Il giorno 5 febbraio 2019 nella sede comunale, sita in Via Giorgio Amendola, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone dei sigg.ri:

Segretario Generale dott. Moscara Salvatore Maurizio

Direttore Area 1 – Risorse Umane rag. Giuseppe Bucci

R.S.U.: nelle persone dei sigg.ri:

Di Rella Cosimo Damiano

Caldarola Cosimo Damiano


De Cecco Giovanni


Di Terlizzi Carmine Luigi

Sgarra Gregorio

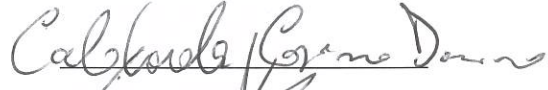
De Palo Michele

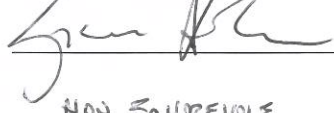
Ruta Roberta





NON FAVOREVILE



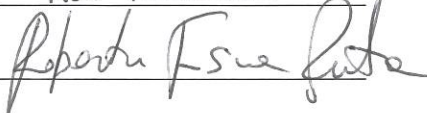


NON FAVOREVILE

NON FAVOREVILE

NON FAVOREVILE

NON FAVOREVILE



A

Organizzazioni Sindacali territoriali nelle persone dei sigg.ri:

CISL sig. Zoli Giuseppe

UIL sig. Grieco Gaetano

CGIL sig. Pellegrini Salvatore

CSA dott. Zonno Sebastiano



Handwritten signatures of the four representatives (Zoli Giuseppe, Grieco Gaetano, Pellegrini Salvatore, Zonno Sebastiano) on horizontal lines.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto integrativo decentrato parte economica per l'anno 2018, del personale del comparto del comune di Ruvo di Puglia.

bg/ file: sottoscrizione definitiva contratto economico.

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

CALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI ANNO 2018 RISORSE STABILI

Disposizione	Descrizione	Importo
RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018	1. UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. 2. INCREMENTI STABILI previsti dall'art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018	
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018		
ARTICOLO 67, COMMA 1	1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili , indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.	€ 596.071,25
	Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato , nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative .	-€ 40.000,00
	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"	-
ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA A	a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B	b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€ 8.887,84
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C	c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	€ 63.568,00

P.P.
P.P.
h11

CISL
A

CGIL FP
P

RSU
Roberto F. F. F.
F. F. F.

ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA D	d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA E	e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA F	f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA G	g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA H e COMMA 5 LETTERA A	h) delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche , al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;	€ -
TOTALE RISORSE STABILI		€ 628.527,09




COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

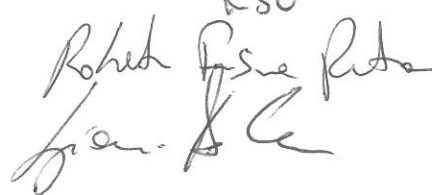
CALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI ANNO 2018 RISORSE VARIABILI

Disposizio ne	Descrizione	Importo
RISORSE VARIABIL I Articolo 67, comma	3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:	
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018		
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA A	a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;	€ -

ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA B	b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA				€	-
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;				€	-
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;				€	-
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA E	e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;				€	-
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA F	f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;				€	1.000,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA G	g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;				€	-
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA H e COMMA 4	h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 - In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla liquidazione	MS 1997	€ 3.079.954,98	1,20%	€	36.959,46
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA I e COMMA 5 LETTERA B	i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento , definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).				€	-
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J e COMMI 8 e 9	j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;				€	-

P.P.


CISL




RSU


ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA K	<i>k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.</i>	
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 37.959,46
	TOTALE GENERALE	€ 666.486,55
	Importi non soggetti al limite di cui all'art. 23, c.2 del d.lgs. 75/2017 ccnl art. 67 c.2 lett. a) e b	€ 8.887,84
	fondo anno 2018 soggetto a riduzione ai sensi dell'art. 23, c.2 del d.lgs. 75/2017	€ 657.598,71
	Importo fondo 2016 certificato	€ 596.686,30
	Importo riduzione ai sensi dell'art. 23, c.2 del d.lgs. 75/2017	-€ 60.912,41
	Importo fondo 2018 adeguato	€ 605.574,14
	Somma non soggetta a destinazione Riclassificazione VV.UU. + 3^ qualifica Utilizzo	-€ 958,05
	Importo fondo 2018 utilizzabile	€ 604.616,09
	Compensi ex legge 109/94 incentivi progettazioni	€ 2.445,83

Ruvo di Puglia, 05/02/2019

P.P.
CISL
CRIL-FP
P.P.
P.P.
P.P.

RSU
Rohit
F.S.
P. S.
P. S.

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA
CALCOLO UTILIZZO FONDO DIPENDENTI ANNO 2018

Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 68 Fondo risorse decentrate: utilizzo	<i>Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 68 comma 2</i>	€ 604.616,09
ARTICOLO 68 COMMA 1	<i>Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti</i>	-€ 210.000,00
	<i>Al netto delle risorse necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995, indennità specifica cat. A e B.</i>	-€ 53.074,68
	<i>Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del d. lgs. n. 75/2017.</i>	-€ 13.130,00
	<i>Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.</i>	€ -
Risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1 ai seguenti utilizzi		€ 328.411,41
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA A	<i>a) premi correlati alla performance organizzativa;</i>	€ 72.297,12
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA B	<i>b) premi correlati alla performance individuale;</i>	€ 108.445,69
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA C	<i>c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;</i>	€ 30.371,76
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA D	<i>d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ 62.000,00
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA E	<i>e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;</i>	€ 34.840,00
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA F	<i>f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies;</i>	€ -
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA H	<i>h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ 1.000,00
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA I	<i>i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;</i>	€ -
	<i>Recupero quota anno 2018 sanatoria art. 4 del D.L. 16/2014</i>	€ 19.456,84
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J	<i>j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.</i>	€ -
Risorse annualmente disponibili NON UTILIZZATE		0,00
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;</i>	€ 2.445,83






Ruvo di Puglia, 5 febbraio 2019.



 P.P.   

 RSU

DESTINAZIONE F.E.S. 2018	
DESTINAZIONE RISORSE STABILI	
Progressioni orizzontali +LED	210.000,00
Indennità comparto	51.000,00
€ 774,68 ex VIII q.f.	774,68
Ind. Specifica cat. A e B1 € 64,56)	1.300,00
Progressioni orizzontali 2018 (economia peo cessati)	13.130,00
TOTALE FONDO STABILE	276.204,68
DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI	
Disagio	21.500,00
Rischio	7.500,00
Reperibilità	16.000,00
Turno e maggiorazione	46.000,00
Maneggio Valori	1.000,00
Indenn.responsab.art. 17,c. 2,CCNL 01.4.99	27.500,00
Indennità resp. Art. 36 c.2	2.700,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000	1.000,00
Totale parziale A Variabili	123.200,00
Responsabilità dipendenti Regione	4.640,00
Disagio dipendenti Regione	371,76
Indennità di comparto quota b+c dipendenti Regione	0,00
Produttività e Responsabilità dipendenti Regione (2012)	0,00
progressione orizzontale	0,00
Totale parziale B Variabili	5.011,76
Recupero quota sanatoria art.4 DI.16/2014 (C)	19.456,84
TOTALE RISORSE VARIABILE A+B+C	147.668,60
TOTALE FONDO 2018 RISORSE FISSE+RISORSE VARIABILI	423.873,28
Produttività	180.742,81
FONDO 2018 DA COSTITUZIONE	604.616,09
Incentivazione I.C.I.	
risorse incent.D.Lgs. 163/2006	2.445,83
Ruvo di P. 05/02/2019	



COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

COLLEGIO DEI REVISORI

Parere n. 102 del 15/01/2019

Si è riunito in data odierna, alle ore 11,00 in videoconferenza, il Collegio dei Revisori nelle persone del Rag. SCHIRINZI Nicola, presidente, Dott. Mavilio Mario componente, Dott. Vendola Vincenzo componente, per esprimere il parere sulla **“Relazione illustrativa e tecnica, ai sensi dell’art. 8, comma 6, del CCNL 21 maggio 2018, relativa alla contrattazione integrativa decentrata per l’utilizzo delle risorse del salario accessorio dell’anno 2018. Relazione illustrativa”**.

Il Collegio procede all’esamina della normativa e della documentazione.

L’art. 40 del D.lgs. n. 165 del 30/03/2001 prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui agli art. 40 bis, comma 1 del D.lgs 165/2001.

Il contratto collettivo decentrato integrativo di questo Ente è stato sottoscritto il 09/04/2014. In data 31 dicembre 2018 la delegazione trattante ha concluso l’accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa per l’anno 2018 per la parte economica, confermando tutti gli istituti contrattuali approvati ed assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo sulla base delle previsioni di bilancio.

In merito alla costituzione economica del fondo delle “Risorse Decentrate” per l’anno 2018 rileva che:

- Il Fondo per le risorse decentrate è annualmente determinato sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conte delle disponibilità economiche e finanziarie dell’Ente nonché dei nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare. Il fondo si suddivide in:
 - a) risorse stabili €. 628.527,09
 - b) risorse variabili € 37.959,46

Il Collegio procede all’esame dei contenuti, analizzando le voci di dettaglio:

1. per quanto concerne la parte stabili analizza le risorse e prende atto del discorso seguito nel corso degli anni e delle applicazioni contrattuali sopra citate;
2. per quanto concerne la parte variabili le risorse sono state destinate per remunerare salario accessorio.

La definizione del fondo 2018, tenendo conto dei possibili incrementi di cui sopra, è pertanto la seguente:

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza	Anno 2010
Risorse stabili storiche	556.071,25	464.474,98	91.596,27	464.474,98
Incrementi contrattuali	8.887,84	69.644,91	-60.757,07	69.644,91
Altri incrementi stabili	63.568,00	110.882,06	-47.314,06	91.282,79
TOTALE RISORSE STABILI	628.527,09	645.001,95	-16.474,86	625.402,68
Risorse variabili sog.rid.	37.959,46	37.959,46	0,00	39.959,46
TOTALE FONDO	666.486,55	682.961,41	-16.474,86	665.362,14
Riduzioni:				
Rid. ex art. 1, c. 236 L. 208/2015	0,00	-45.173,45	45.173,45	
Riduzione media cessati	0,00	-5.639,47	5.639,47	
Somma non utilizzabile ric.VV.UU.	0,00	-958,05	958,05	
Riduzione costituzione fondo P.O.	0,00	-40.000,00	40.000,00	
Riduzione art. 23, c.2 D.Lgs 75/2017	-60.912,41	-5.718,90	-55.193,51	
TOTALE RIDUZIONI	-60.912,41	-97.489,87	36.577,46	0
TOTALE FONDI PER CONFRONTO RIDUZ.	605.574,14	585.471,54	20.102,60	
Trasferimento personale Regione Puglia	0,00	11.214,76	-11.214,76	
economie anno precedente	0,00	0,00	0,00	
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	605.574,14	596.686,30	20.102,60	665.362,14
Somma non utilizzabile ric.VV.UU.	-958,05			
Risorse variabili non sog.rid.	2.445,83	14.836,88	-12.391,05	55.600,00

VERIFICATO

che il fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006,

Il Collegio

constata come il fondo per le risorse decentrate 2018, così come calcolato, consente di rispettare i limiti in tema di contenimento della spesa per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557- quater, della Legge 296/2006 smi.

Il Collegio, tutto ciò premesso, dà atto della sostanziale correttezza dei provvedimenti sopra richiamati ed esprime il proprio parere favorevole in merito all'evoluzione del procedimento sin qui adottato.

Terminato l'esame della costituzione del fondo Il Collegio procede ora all'esame della documentazione inerente la contrattazione decentrata.

Vista la relazione illustrativa sul CCNL ai sensi ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 21 maggio 2018, relativa alla contrattazione integrativa decentrata per l'utilizzo delle risorse del salario accessorio dell'anno 2018

CONSTATA

che sono stati adottati dall'Ente criteri generali del sistema permanente di valutazione che tengano conto dei principi indicate nel D.lgs 150/2009;

RACCOMANDA

di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, sia in termini generali che, soprattutto, individuali, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni rese dal personale e comunque nel rispetto dei principi esposti dall'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001;

di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrative;

CERTIFICA

La compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L.

Letto, confermato, sottoscritto.

Fasano, 15/01/2019

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Rag. Schirinzi Nicola (firmato digitalmente)

Dott. Mavilio Mario (firmato digitalmente)

Dott. Vendola Vincenzo (firmato digitalmente)