



COMUNE DI RUVO DI PUGLIA
AREA METROPOLITANA DI BARI

Area 1 – Risorse Umane

coordinatore.areapersonale@pec.comune.ruvodipuglia.ba.it

Tel. 080-9507141

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DEL COMPARTO
FUNZIONI LOCALI DEL COMUNE DI RUVO DI PUGLIA, PARTE ECONOMICA, ANNO 2022**

Premesso che:

- in data 21/05/2018 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018, i cui effetti decorrono dal 22/05/2018 (art. 2 - comma 2);
- in data 20/12/2019 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Decentrato, parte normativa per il triennio 2016-2019, e parte economica per l'anno 2019;
- il suddetto CCNL stabilisce, all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e che in tale contesto spetta alla Giunta Comunale definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse disponibili per il salario accessorio;
- ai fini di cui sopra viene costituito un fondo per il salario accessorio composto da una parte stabile e da una parte variabile quantificate sulla base delle norme contrattuali e di legge vigenti;
- con determinazione n. 79 del 28/04/2022 del direttore Dell'Area 1, si è proceduto alla costituzione del Fondo dell'anno 2022, parte stabile e di parte variabile, in complessivi €. 651.226,23, al lordo della riduzione ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D. Lgs. 75/2017;
- Il Collegio dei Revisori dei Conti in data 20/10/2022 con verbale n. 45 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL e delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sui trattamenti accessori ex art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- La Giunta Comunale con deliberazione n. 320 del 28/10/2022 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato, parte economica, per l'anno 2022, allegato alla predetta determinazione ;

Tutto ciò premesso

Il giorno 18 novembre 2022, nella sede comunale di via G. Amendola, 8, ha avuto luogo la delegazione trattante convocata dal Presidente con nota prot. 23011 del 11/11/2022.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto integrativo decentrato, parte economica, per l'anno 2022, del personale del comparto del comune di Ruvo di Puglia.

Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

Segretario Generale dott.ssa Antonella Tampoia	Firmato
Direttore area 1 – Risorse Umane Rag. Giuseppe Bucci	Firmato

RSU, nelle persone:

Giovanni De Cecco	Firmato
Cosimo Damiano Di Rella	Firmato
Cosimo Damiano Caldarola	Firmato
Brucoli Giacomo	Firmato
Carmine Luigi Di Terlizzi	Assente

Sturchio Nunzio

Astenuto

Crispo Cleto

Firmato

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone:

CISL Giuseppe Gianninni

Firmato

UIL FPL Gaetano Grieco

Firmato

CGIL Jacono Michel

Firmato

CSA Tommaso Lauciello

Firmato

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

CALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI ANNO 2022 RISORSE STABILI

Disposizione	Descrizione	Importo
RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018	<i>1. UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. 2. INCREMENTI STABILI previsti dall'art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018</i>	
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018		
ARTICOLO 67, COMMA 1	<i>1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.</i>	€ 584.856,49
	<i>Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.</i>	-€ 40.000,00
	<i>Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"</i>	€ 6.400,00
ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA A	<i>a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019</i>	€ 8.985,60
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B	<i>b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</i>	€ 8.887,84
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C	<i>c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;</i>	€ 81.404,50
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA D	<i>d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;</i>	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA E	<i>e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;</i>	€ 691,80
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA F	<i>f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;</i>	€ -
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA G	<i>g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;</i>	
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA H e COMMA 5 LETTERA A	<i>h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;</i>	€ -
TOTALE RISORSE STABILI		€ 651.226,23
Importo riduzione parte stabile ai sensi dell'art. 23, c.2 del d.lgs. 75/2017		€ 29.004,29
Importo riduzione x alta professionalità art. 7, c. 4 lett. u)		€ 3.900,00
TOTALE RISORSE STABILI 2022 DESTINABILI		€ 618.321,94

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

CALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI ANNO 2022 RISORSE VARIABILI

Disposizione	Descrizione				Importo
RISORSE VARIABILI Articolo 67, comma 3 del CCNL 2016-2018	3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:				
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018					
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA A	a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA B	b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge, PROGETTO RECUPERO ICI;				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge, PROGETTAZIONI INTERNE EX D.LGS. 163/2006				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge, progetto ANPR rif. Det. 42/2021				€ 1.003,30
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge, progetto ANPR Anagrade				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;				€ 1.029,73
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA E	e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA F	f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;				€ 1.000,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA G	g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA H e COMMA 4	h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 - In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	MS 1997	€ 3.079.954,98	1,20%	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA I e COMMA 5 LETTERA B	i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento , definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J e COMMI 8 e 9	j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA K	k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.				€ 1.172,66
ARTICOLO 68 COMMA 1	Economia di parte stabile da Fondo A.P.				€ -
	TOTALE RISORSE VARIABILI				€ 4.205,69
	TOTALE GENERALE				€ 655.431,92

	Importi non soggetti al limite di cui all'art. 23, c.2 del d.lgs. 75/2017 ccnl art. 67 c.2 lett. a) e b)	€	18.876,74
	fondo anno 2022 soggetto a riduzione ai sensi dell'art. 23, c.2 del d.lgs. 75/2017	€	636.555,18
	Importo fondo 2016 certificato integrato con fondo A.P.	€	603.086,30
	Importo riduzione ai sensi dell'art. 23, c.2 del d.lgs. 75/2017	-€	33.468,88
	Inporto fondo 2021 adeguato	€	621.963,04
	Somma non soggetta a destinazione Riclassificazione VV.UU. + 3^ qualifica Utilizzo	-€	598,78
	Importo riduzione x alta professionalita art. 7, c. 4 lett. u)	-€	3.900,00
	Inporto FES 2022 utilizzabile	€	617.464,26
	disposizioni di legge	€	1.003,30
	Importo FES 2022 destinabile agli altri istituti contrattuali	€	616.460,96
	VERIFICA RISPETTO LIMITE 2016 art. 23, c. 2 d.lgs 75/2017		
	Importo FES 2016 certificato	€	596.686,30
	Incremento FES 2016 per Alta Professionalità	€	6.400,00
	Totale limite 2016 aggiornato	€	603.086,30
	Somme escluse dal limite di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. 75/2017		
	Art. 67, c. 2 lett. a) e b)	€	17.873,44
	Totale somme a destinazione vincolata specifiche disposizioni di legge	€	1.003,30
	Economia di parte stabile da Fondo 2019	€	-
	Totale somme escluse dal limte	€	18.876,74
	TOTALE FONDO RISPETTO LIMITE	€	621.963,04
	Somma non soggetta a destinazione Riclassificazione VV.UU. + 3^ qualifica Utilizzo	-€	598,78
	Importo riduzione x alta professionalita art. 7, c. 4 lett. u)	-€	3.900,00
	VERIFICA FONDO DESTINABILE RISPETTO LIMITE 2016	€	617.464,26
	Ruvo di Puglia, 10/10/2022		

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA
CALCOLO UTILIZZO FONDO DIPENDENTI ANNO 2022

Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 68 Fondo risorse decentrate: utilizzo	<i>Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 68 comma 2</i>	€ 617.464,26
ARTICOLO 68 COMMA 1	<i>Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti</i>	-€ 214.000,00
	<i>Al netto delle risorse necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995, indennità specifica cat. A e B.</i>	-€ 49.000,00
	<i>Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del d. lgs. n. 75/2017.</i>	€ -
	<i>Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.</i>	€ -
	<i>Indennità di cui all'art.4, comma 3, del CCNL del 16.7.1996, ai lavoratori assunti in profili della categoria B,</i>	-€ 1.000,00
Risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1 ai seguenti utilizzi		€ 353.464,26
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA A	<i>a) premi correlati alla performance organizzativa;</i>	€ 72.078,60
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA B	<i>b) premi correlati alla performance individuale;</i>	€ 108.117,90
ARTICOLO 69	<i>differenziazione del premio individuale</i>	€ 6.000,00
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA C	<i>c) indennità condizioni di lavoro, disagio e rischio di cui all'art. 70-bis, lett. a) e b);</i>	€ 28.000,00
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA C	<i>c) indennità condizioni di lavoro, maneggio valori di cui all'art. 70-bis, lett. c);</i>	€ 2.000,00
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA D	<i>d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ 65.000,00
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA E	<i>e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, c. 1;</i>	€ 28.000,00
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA E	<i>f) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, c. 2;</i>	€ 2.100,00
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA F	<i>h) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies;</i>	€ 7.800,00
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA F	<i>g) indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies;</i>	€ 13.500,00
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA H	<i>h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ 1.000,00
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA I	<i>i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;</i>	€ -
	<i>Recupero quota anno 2020 sanatoria art. 4 del D.L. 16/2014 (ultima rata 2021)</i>	€ -
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA C	<i>Recupero ICI somme incassate nel 2020 per accertamenti 2016</i>	€ -
	<i>Salario accessorio dipendenti della Regione per trasferimento competenze</i>	€ 1.864,46
ARTICOLO 62 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;</i>	€ 1.003,30
Totale destinazione Art. 67, comma 2		336.464,26
ARTICOLO 68 COMMA 3 LETTERA J	<i>j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.</i>	€ 17.000,00
Risorse annualmente disponibili NON UTILIZZATE		-0,00



COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

Città Metropolitana di Bari

COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE N. 59

L'anno duemilaventidue il giorno 16 dicembre del mese di ottobre si è riunito virtualmente il Collegio dei Revisori nelle persone di FONTANAROSA Filomena Angela, Presidente, INGUSCIO Vittorio e URSO Maurizio, Componenti.

Il Collegio dei Revisori,

Vista e presa in esame la pec ricevuta in data 13.12.2022 con prot. 0026257/2022 contenente la richiesta di parere sulla deliberazione di G.C. n. 320 del 28.10.2022 avente ad oggetto: "COSTITUZIONE FONDO EFFICIENZA SERVIZI ANNO 2022. INDIRIZZI PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO, PARTE ECONOMICA", ed allegate Relazioni Tecnica ed Illustrativa, a firma del Direttore di Area 1 Giuseppe Bucci in data 13.12.2022 e del Direttore di Area 2 Marianna Marzocca in data 13.12.2022.

Visto il verbale di delegazione trattante n. 1 del 22 febbraio 2022 con il quale si è proceduto a fornire le indicazioni alla parte pubblica per la costituzione e destinazione del fondo per il salario accessorio 2022;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1/79 del 28/04/2022 con cui è stato quantificato e costituito il fondo 2022, nella parte stabile e variabile;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 25.05.2022 con la quale si è disposto di istituire la posizione organizzativa di Alta professionalità di all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/01/2004, per l'espletamento delle funzioni connesse alla qualifica di Avvocato Civico del Comune di Ruvo di Puglia;

Visto che, ai sensi dell'art. 7, c. 4 lett. u) del CCNL 21 maggio 2018, la delegazione trattante, nella seduta del 14/06/2022, è stabilito di trasferire stabilmente l'importo di € 6.400,00 inserito nella parte stabile del fondo per il personale dipendente al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ed alta professionalità, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

Visto il bilancio di previsione 2022-2024;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48, D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di contabilità;

Visto l'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006;

Visto l'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 conv. L. n. 58 del 28.06.2019 e relativo D.M. 17/03/20;



Premesso:

- 1) che l'art. 40, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Vista la deliberazione di G.C. n. 320 del 28.10.2022 avente ad oggetto: "COSTITUZIONE FONDO EFFICIENZA SERVIZI ANNO 2022. INDIRIZZI PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO, PARTE ECONOMICA;

Visto pertanto che il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D. Lgs. n. 75/2017 e che è rispettato il limite delle risorse decentrate quantificate per l'anno 2016 (rideterminato ad euro 603.086,30);

Visto il prospetto allegato alla deliberazione n. 320 del 28.10.2022 di costituzione e destinazione del fondo 2022, redatto sulla base delle indicazioni dell'Amministrazione;

Viste le Relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria a firma dei Direttori di Area 1 e 2 in data 13.12.2022;

Accertato che i costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2022 sono compatibili con il quadro economico finanziario dell'ente, con la normativa di settore e con i vincoli di bilancio;

Verificato che:

- a) permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio e che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- b) vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio dell'ente per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo: tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il **cap. 4790**, mentre gli oneri contributivi sono imputati al **4790/10** e l'IRAP al capitolo **4790/01**, secondo i principi contabili introdotti dal D. Lgs. 118/2011 e ss.ii.mm. e nel rispetto del principio applicato della contabilità finanziaria potenziata (all. 4.2 al D. Lgs. 118/2011);

CERTIFICA

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022 sono compatibili con i vincoli di bilancio, sono coerenti con i vincoli stessi posti dal C.C.N.L. del comparto Regioni ed EE.LL. e che vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio dell'ente per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo.

Li, 16/12/2022.

L'Organo di Revisione:
FONTANAROSA Filomena Angela
INGUSCIO Vittorio
URSO Maurizio



COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

CITTA' METROPOLITANA DI BARI

AREA RISORSE UMANE

Cod. fisc. 00787620723

Tel. 0809507141 Fax 0809507162

mail: giuseppe.bucci@comune.ruvodipuglia.ba.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA, AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 6, DEL CCNL 21 MAGGIO 2018, RELATIVA ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2022.

Premessa

L'art. 40 del D.lgs. 30.3.2001, n. 165, al comma 3 sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1, dello stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'organo interno (Collegio dei Revisori) ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- Contratti integrativi normativi che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dal CCNL;
- Contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL, ad uno specifico anno;
- Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle regole disciplinate dal CCNL e dal contratto integrativo decentrato.

Il contratto collettivo decentrato integrativo, in esecuzione del CCNL 21 maggio 2018, è stato sottoscritto, all'unanimità da tutte le OO.SS. dalla RSU e dalla parte Pubblica, in data 20.12.2019, ed è in prorogatio sino alla sottoscrizione del nuovo contratto collettivo nazionale.

In data 22.02.2022 la delegazione trattante, ha sottoscritto, all'unanimità, la pre-intesa relativa all'accordo economico per l'anno 2022, con la quale ha fornito alla parte pubblica indicazioni per la destinazione del fondo per il salario accessorio 2022, sulla scorta dei dati consuntivi dell'anno precedente, in coerenza con l'art. 68 e 69 del CCNL e delle regolamentazione dei vari istituti contrattuali all'interno del contratto integrativo. I premi correlati alla produttività collettiva per l'anno 2022 saranno calcolati con le modalità previste dal vigente sistema di valutazione e misurazione della performance, nel rispetto delle indicazioni del contratto nazionale e di quello integrativo.

Le risorse stabili del fondo 2022, per il finanziamento del salario accessorio del personale dipendente, sono state quantificate con determinazione del direttore dell'Area Risorse Umane n. 01/79 del 28.04.2022, mentre con la deliberazione di G.C. n. 320 28.10.2022 è stata quantificata e

costituita la parte variabile, sulla base delle previsioni di bilancio, della vigente normativa in materia di costituzione dei fondi e del CCNL21.05.2019 e sono state fornite indicazioni per la sottoscrizione definitiva dell'accordo economico.

Con tale deliberazione è stato disposto, tra l'altro:

- il trasferimento dell'importo di €. 6.400,00 inserito nella parte stabile del fondo per il personale dipendente al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ed alta professionalità, in seguito all'istituzione della posizione di alta professionalità per l'avvocato civico, ai sensi dell'art. 7, c. 4 lett. u) del CCNL 21 maggio 2018, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, previo accordo raggiunto nella riunione della delegazione del 14/06/2022; per il rateo dell'anno 2022 l'importo trasferito ammonta ad €. 3.900,00;

- l'inserimento nella parte variabile:

a) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14.9.2000, in favore dei messi notificatori per le notifiche effettuate per conto di altre amministrazioni, quantificate in € 1.000,00, art. 67, comma 3 lett. f);

b) dell'importo una tantum corrispondente alla frazione di RIA, calcolata sulle mensilità residue, per il personale cessato nel corso dell'anno 2021, quantificate in €. 1.029,73, art. 67, comma 3 lett. d);

c) dell'importo relativo all'integrazione di parte variabile del fondo per il personale trasferito dalla Regione, per la delega di funzioni, pari ad €. 1.172,66, art. 67, comma 3, lett. K);

d) dell'importo di €. 1.003,30 per compensi ISTAT censimento della popolazione

La Giunta non ha ritenuto opportuno procedere all'inserimento dell'importo di cui ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21.5.2018, in quanto oltre il limite di spesa di cui al più volte citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

Con la stessa delibera la Giunta Comunale ha proceduto:

- alla quantificazione del budget per il lavoro straordinario, quantificato in €. 54.644,00 con determina del direttore dell'Area Risorse Umane n. 1/112 del 21.06.2022, nella parte consolidata rientrante nel limite 2016;

- alla quantificazione dell'importo consolidato per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative, quantificato in €. 185.175,00, incrementato di €. 33.455,00, ai sensi dell'art. 11 bis, c.2, del D.L.135/2018, trattandosi di Ente senza la dirigenza e di €. 3.900,00 per il finanziamento dell'alta professionalità come innanzi detto.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non pertinenti sono presenti con l'annotazione "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"), pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa a corredo dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa, parte economica, per l'anno 2022.

Relazione illustrativa

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2022-31.12.2022 (Parte Economica)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Segretario Generale dott.ssa Antonella Tampoia e dal direttore dell'Area Risorse Umane Rag. Giuseppe Bucci; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, FPS CISL, FPL UIL, CSA, RSU;

		Organizzazioni sindacali firmatarie: Si precisa che l'accordo è stato siglato da: FP CGIL, FPS CISL, FPL UIL, CSA, RSU.
Soggetti destinatari		Personale dipendente del comparto
Materie trattate dal contratto integrativo		<p>L'ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2022 tratta la quantificazione delle risorse decentrate integrative di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018, e della relativa ripartizione/utilizzo nell'ambito del vigente contratto collettivo integrativo decentrato, in quanto compatibili con il successivo art. 68 e 69 del CCNL che disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate:</p> <p>a) salario accessorio di parte stabile b) salario accessorio di parte variabile c) compensi per incentivare attività e prestazioni previste da specifiche disposizioni di legge.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>E' stato acquisito il parere n. 45 del 20/10/2022 del Collegio dei Revisori dei Conti per la costituzione del fondo 2022 parte stabile e parte variabile approvato con delibera di G.C. n. 320/2022, con parere favorevole senza rilievi da parte dell'Organo di controllo.</p> <p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione definitiva da parte del Collegio dei Revisori dei Conti per la costituzione e destinazione del fondo di parte stabile e variabile nonché del fondo per lo straordinario e quello per la retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative.</p>
		<p>Nel caso il Collegio dei Revisori dei Conti dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda che sarà all'uopo rielaborata prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo economico.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>La Giunta Comunale con deliberazione n. 20 del 26/01/2022 ad oggetto: "Avvio ciclo della Performance 2022-2024", ha assegnato ai responsabili gli obiettivi di area per l'attuazione dei programmi sulla base del DUP dell'anno 2021, nelle more di approvazione del DUP 2022 e dei decreti attuativi per PIAO introdotto dal D.L. 80/2021</p>
		<p>Ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Tale piano è stato inserito in apposita sezione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione per il periodo 2022-2024, giuste linee di indirizzo approvate con deliberazione di G.C. n. 133 del 27/04/2022.</p> <p>E' stato assolto l'obbligo della pubblicazione ai sensi dei commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p>

		La Relazione della Performance relativa all'anno 2021 è stata approvata con deliberazione di G.C. n. 132 del 27.04.2022 e validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009.
		La Giunta Comunale con deliberazione n. 254 del 10.08.2022 ha approvato il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale-modalità di utilizzo delle risorse accessorie –risultati attesi-altre informazioni utili)

Il Fondo per le risorse decentrate è annualmente determinato sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno, e che in tale contesto spetta alla Giunta Comunale definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse disponibili per il salario accessorio;

Le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono attualmente regolate dall'articolo 67 del CCNL 21.05.2018 che suddivide il fondo in :

- a) **risorse stabili € 651.226,23** costituite dall'importo unico consolidato, comprendente tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004 già destinate per l'anno 2017, certificate per l'anno 2017 dal Collegio dei revisori dei conti, integrato dell'importo di €. 6.400,00 per le Alte Professionalità, al netto di quanto già destinato per lo stesso anno al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 pari ad €. €. **551.256,49**; incrementato stabilmente dalle risorse di cui al successivo comma 2 del predetto art. 67 ed in particolare:
 - dell'importo di €. 8.887,84 per differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2 lett. b);
 - dell'importo di €. €. 8.985,60 per incremento, su base annua, di €. 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, per complessivi, ai sensi dell'art. 67, c. 2 lett. a),
 - dell'importo di €. 81.404,50 corrispondente alle retribuzioni di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato nel 2021 (art. 67, comma 2 lett. c), tale incremento è soggetto alla riduzione del tetto di spesa di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017;
 - dall'importo relativo al personale trasferito dalla Regione, per la delega di funzioni, pari ad €. 691,80, art. 67, comma 2, lett. e) .

Gl incrementi di cui all'art. 67, c.2, lett. a) e b) non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle vigenti norme (dichiarazione congiunta n. 5 allegata al CCNL 21.5.2018);
- b) **risorse variabili di € 4.205,69**, presentano la caratteristica di “eventualità e variabilità” e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo (commi 3 e segg.), in particolare vengono costituite:

- dalle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14.9.2000, in favore dei messi notificatori per le notifiche effettuate per conto di altre amministrazioni, quantificate in € 1.000,00, art. 67, comma 3 lett. f);
- dall'importo una tantum corrispondente alla frazione di RIA, calcolata sulle mensilità residue, per il personale cessato nel corso dell'anno 2021, quantificate in €. 1.029,73, art. 67, comma 3 lett. d);
- dall'importo relativo all'integrazione di parte variabile del fondo per il personale trasferito dalla Regione, per la delega di funzioni, pari ad €. 1.172,66, art. 67, comma 3, lett. K);
- dall'importo di €. 1.003,30 per compensi ISTAT censimento della popolazione;

Ai fini di cui sopra è stato costituito il fondo per il salario accessorio 2022 composto da una parte stabile e da una parte variabile quantificato sulla base delle norme contrattuali e di legge vigenti, applicando le riduzioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

Ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 21.5.2018, la delegazione trattante nella seduta del 18 novembre 2022:

A) Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 (risorse stabili e risorse variabili al netto delle riduzioni di legge) quantificate in complessivi €. **617.464,26**; comprensivi di €. 1.003,30 per risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge;

B) Fondo per lavoro straordinario art. 14 CCNL 1999:

Tale fondo è stato quantificato in €. 54.644,00 ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.4.1999. Le somme quantificate sono state utilizzate per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario effettuate per fronteggiare eventi eccezionali e situazioni di carattere eccezionale. Tale importo non tiene conto dello straordinario elettorale per i referendum e le elezioni politiche svoltesi nel corso dell'anno 2022 i cui oneri sono rimasti a carico dello Stato.

C) Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.

Quantificato in €. 185.175,00, incrementato dal 2019 di €. 33.455,00, ai sensi dell'art. 11 bis, c.2, del D.L.135/2018, trattandosi di Ente senza la dirigenza e nel 2022 di €. 3.900,00 per il finanziamento dell'alta professionalità attribuita all'avvocato civico, con contestuale riduzione di apri importo dal fondo del personale dipendente;

D) Risorse decentrate art. 67 CCNL 2018:

Quantificate sulla base dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018 e costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili indicate dall'art 31, commi 2 del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei revisori a cui sono state aggiunte le risorse stabili di cui al comma 2, lett. a), b), e c), e le risorse variabili di cui, comma 3, lett.f e comma 4.

La quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa è stata oggetto di ricostituzione dei fondi a partire dall'anno 1995, sino all'anno 2016 compreso, ai sensi del D.L. 6.3.2014 n. 16 convertito in Legge 2.5.2014 n. 68.

Nella quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2022 si ribadisce che sono stati rispettati i limiti di contenimento della spesa del personale rispetto all'anno 2017 e del contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, nonché si è proceduto alla riduzione del fondo per adeguamento al fondo dell'anno 2017, in base a quanto disposto dall'ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 25/05/2017 n. 75. Nella determinazione del fondo sono state escluse dai vincoli di contenimento della spesa le risorse espressamente indicate dal nuovo CCNL 21.5.2018 nonché quelle finalizzate ad incentivare le prestazioni rese per la progettazione di opere pubbliche ex D.Lgs. 163/2006 per attività riferite a progetti ante D.Lgs 50/2016. In coerenza

con le direttive impartite dall'organo politico, gli effetti attesi dalla sottoscrizione dell'accordo economico per l'anno 2022 possono così riassumersi:

- ✓ Conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata;
- ✓ Contenimento della spesa del personale per l'anno 2022, in conformità all'art.1, comma 557 e seguenti della legge 296/2006;
- ✓ Contenimento della spesa del personale in base all'art. 1 comma 236 della legge 208 del 28.12.2015, legge di stabilità 2016;
- ✓ Contenimento della spesa entro il limite del fondo dell'anno 2017 in base a quanto disposto dall'ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 25/05/2017 n. 75;
- ✓ Utilizzo selettivo e mirato dei vari istituti contrattuali volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente, offrendo al cittadino utente un prodotto più rispondente alle proprie esigenze;
- ✓ Responsabilizzazione del personale e valorizzazione delle capacità individuali, attraverso l'affermazione dei criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione delle prestazioni.

Utilizzo risorse decentrate dal 1.1.2022 al 31.12.2022

In conformità al vigente contratto decentrato, parte normativa, la destinazione del fondo ha alimentato i seguenti istituti:

▪ Compenso Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)

L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio valori. Il disagio è una condizione riconducibile a fattori che connotano in modo peculiare e differenziato la prestazione di alcuni dipendenti sotto il profilo spaziale (luogo di lavoro), temporale (modalità di espletamento della prestazione tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale del dipendente, i normali ritmi di vita, i tempi di recupero psico-fisico), strumentali e relazionali.

L'indennità è corrisposta per le giornate di effettiva prestazione:

Compiti di Protezione civile in casi di calamità naturali	€ 1,50
Personale addetto all'esecuzione di interventi sulle strumentazioni del CED e/o delle strutture ed apparecchiature informatiche periferiche ed alla manutenzione, gestione ed aggiornamento della rete	€ 1,50
Personale con compiti di preposto e/o addetto ai servizi antincendio	€ 1,50
Rischio di aggressioni e/o esposizione a situazioni di disagio sociale con potenziale impatto psicologico	€ 1,50
Personale impiegato in attività di sportello e front-office, compreso il personale di P.M., con riferimento all'utenza esterna, per almeno 4 (quattro) ore al giorno. Meno di 4 non avrà diritto all'indennità: la condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni.	€ 2,00
Personale esposto a situazioni di disagio conseguenti a frequenti spostamenti sul territorio e quindi soggetti eventualmente a condizioni climatiche avverse per verifiche, controlli, sopralluoghi e notifiche: la condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni.	€ 1,50

Il maneggio valori è attribuita ai dipendenti adibiti in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili"

da un importo di € 1,00 ad € 6.000,00	€ 1,00
da un importo di € 6.001,00 ad € 12.000,00	€ 1,50
da un importo di € 12.001,00 ad oltre € 24.000,00	€ 2,00

In caso di cumulo di attività che presentano alcune o tutte le situazioni previste dal contratto, non si può superare il valore massimo di contratto giornaliero.

▪ **Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018)**

L'indennità di servizio esterno compete al personale del Corpo della P.L. che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria in servizi esterni di vigilanza, per un tempo superiore alla metà dell'orario ordinario di lavoro.

L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio. Non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 8 del presente contratto (indennità per particolari condizioni di lavoro).

La misura dell'indennità è articolata in relazione allo svolgimento:

servizio giornaliero esterno	€ 2,50
Servizio giornaliero ciclo-motomontato	€ 5,00

▪ **Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018) applicata dal 1.1.2022**

Il compenso per specifiche responsabilità, di cui all'art. 70, quinquies, comma 1 del CCNL 21/05/2018 è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche e complesse responsabilità. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli accordi di ente.

I compiti che comportano specifiche responsabilità, purché essi abbiano carattere continuativo e non episodico e/o occasionale, sono i seguenti:

Categoria B

- responsabilità di procedura e/o coordinamento di piccoli gruppi di lavoro con carattere continuativo, **euro 800,00;**

Categoria C

- partecipazione, con apporto significativo, a processi complessi. Per processi complessi si intendono quelli che comportano: la responsabilità di procedimenti non standardizzati che necessitano attività di analisi da parte del dipendente; lo svolgimento di attività che richieda la conoscenza di una specifica normativa e un continuo aggiornamento; lo svolgimento di attività che comportano adempimenti di natura contabile/economica da concludersi secondo scadenze tassative, **euro 1.000,00;**

Categoria D

- direzione di strutture complesse o gruppi di lavoro stabili; partecipazione a processi complessi e rilevanti anche di carattere trasversale, con attività di coordinamento e controllo; emissione di pareri tecnici se richiesto da regolamenti interni o norme di legge; responsabilità del procedimento nell'ambito dei procedimenti amministrativi di particolare rilievo e/o più elevato grado di complessità, **euro 1.200,00;**

L'attribuzione dell'indennità di particolari responsabilità avviene secondo le seguenti modalità:

a) in sede di contrattazione decentrata annuale, le parti individuano l'importo complessivo a livello di Ente destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità, su segnalazione dei Responsabili di Area;

b) i Responsabili di Area, tenendo conto dei criteri stabiliti nel presente articolo e della somma destinata, previa riunione della Conferenza dei Direttori, conferiscono con atto formale gli incarichi che implicano specifiche e complesse responsabilità comunicandoli all'Ufficio Personale entro il termine del 31 gennaio,

▪ **Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 2018)**

Al personale non titolare di posizione organizzativa e che non usufruiscano di analoga indennità, attribuite con atto formale dell'Amministrazione, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi ovvero compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali nonché messi notificatori con funzioni di ufficiale giudiziario e specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile, Il compenso stabilito è di € 350,00 annui lordi;

▪ **Risorse destinate alle progressioni orizzontali nell'ambito della categoria con decorrenza dal 1.1.2022 (art. 16 CCNL 21.5.2019):**

Tale istituto è disciplinato dall'art. 7 del nuovo CID, che stabilisce la progressione all'interno della categoria (progressione orizzontale) per il personale in servizio nell'ente alla data del 1° gennaio di ogni anno. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 36 mesi nella posizione in godimento alla data del 31 dicembre dell'anno precedente.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio sarà considerata la media del triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto.

Per l'anno 2022 è stata prevista la destinazione dell'importo €. 17.00,00, nel rispetto dei criteri di selettività e di percentuale dei beneficiari rispetto ai partecipanti (non superiore al 50%) .

▪ **Compenso per i messi notificatori (art.67, comma 3 lett. f) del CCNL 21.5.2018):**

Tale indennità è destinata ad incentivare la produttività dei Messi Notificatori, con compensi pari al 90% delle somme effettivamente versate nelle casse dell'Ente dalla Amministrazione Finanziaria o da altri Enti per ogni notifica effettuata dai messi notificatori stessi.

▪ **Indennità di comparto:**

Nel fondo rientra la parte della indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettera b), del CCNL 22.01.2004 e s.m.e i. Adempimento a precisa disposizione di legge finanziato dalla parte stabile del fondo ai sensi del combinato disposto dagli art. 67, comma 1, e 68, comma 1, del CCNL 21.5.2018.

▪ **Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali effettuate sino al 31.12.2021:**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono a carico del fondo efficienza servizi in relazione al loro costo originario.

Nella allegata scheda è riportato il costo delle progressioni orizzontali previgenti al 01.01.2022.

Adempimento a precisa disposizione di legge finanziato dalla parte stabile del fondo ai sensi del combinato disposto dagli art. 67, comma 1, e 68, comma 1, del CCNL 21.5.2018.

▪ **Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati al personale:**

Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione interna LL.PP. e urbanistica, condoni edilizi, recupero

evasione ICI) sono attribuite e liquidate sulla base di apposita regolamentazione vigente nell'Ente e previo processo valutativo effettuato dal Responsabile dei servizi interessati.

▪ **Sistema di incentivazione del personale. Performance individuale e organizzativa:**

Le modalità di calcolo della performance individuale e organizzativa avverrà in base al vigente regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 87 del 16 aprile 2014 e con i criteri stabiliti all'art. 18 del contratto integrativo decentrato. Ai sensi dell'art. 69 del CCNL è stata destinata la somma di €. 6.000,00 al finanziamento della premialità che verrà distribuita secondo le modalità stabilite dall'art. 19 del contratto integrativo. Si precisa che tale impianto normativo è in fase di adeguamento sulla base del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance predisposto a conclusione del progetto "Riforma Attiva" del Foromez e sottoposto al confronto delle OO.SS., utilizzato in parte nell'anno 2022 con la compilazione delle nuove schede di assegnazione degli obiettivi.

La misurazione e la valutazione della performance individuale del personale dipendente incaricato di P.O. sono collegate ad indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali, al comportamento organizzativo ed alle competenze professionali e manageriali dimostrate ed alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata attraverso una significativa diversificazione dei giudizi. Le stesse sono finanziate dal corrispondente fondo per le P.O. .

La misurazione e la valutazione della performance individuale del restante personale sono collegate al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, nella misura del 40% e alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi nella misura del 60%.

L'attribuzione dei compensi premiali e incentivanti è strettamente correlata al mantenimento e/o al miglioramento degli standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, alla qualità della prestazione lavorativa e all'efficienza del lavoro pubblico. Gli stessi saranno corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di misurazione e di valutazione delle stesse performance nel rispetto di quanto previsto dal sistema di misurazione e di valutazione adottato dall'ente. Non sarà consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

Si precisa che le somme destinate al F.E.S. 2022 sono state determinate, in via presuntiva, sulla base dei rispettivi istituti contrattuali tenendo conto dei valori consolidati per l'anno 2021. Pertanto le risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi potranno subire delle variazioni sulla base delle effettive somme utilizzate per il finanziamento degli altri istituti contrattuali. Il personale sarà valutato dai responsabili di servizio sulla base della metodologia di valutazione adottata dall'Ente.

La valutazione del personale dovrà essere in linea con il raggiungimento degli obiettivi così come dettagliati nelle schede allegate al piano degli obiettivi aggiornato con delibera di G.C. n. 20 del 26/01/2022 di avvio del ciclo della performance 2022 e della successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 10.08.2022 di approvazione del Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024.

Dell'importo totale del Fondo 2022, parte stabile e variabile, di €. **617.464,26** al netto della riduzione della somma non destinabile di €. 598,78, per differenziali riqualificazione Vigili Urbani CCNL 1/4/1999, come di seguito indicato:

Quadro sintetico delle modalità di utilizzo del fondo per le risorse decentrate costituito con deliberazione di G.C. n° 320 del 28/10/2002 e destinato in sede di delegazione trattante nella seduta del 18/11/2022	Risorse assegnate
DESTINAZIONE RISORSE STABILI	
Progressioni orizzontali +LED consolidate al 31.12.2021	214.000,00
Indennità comparto	49.000,00
€ 774,68 ex VIII q.f.	0
Ind. Specifica cat. A e B1 € 64,56)	1.000,00
Progressioni orizzontali 2022	17.000,00
TOTALE RISORSE STABILI (A)	281.000,00
DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI	
Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis lett. a) e b)	28.000,00
Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori) art. 70-bis lett. c	2.000,00
Indennità di servizio esterno art. 56 quinquies	13.500,00
servizio di pronta reperibilità, turno, compensi art. 24, c.1, CCNL 14/9/2000	65.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies , c.1	28.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies , c.2	2.100,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies	7.800,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 (messi notificatori)	1.000,00
Salario accessorio dipendenti Regione	1.864,46
Totale indennità variabili (B)	149.264,46
COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'	
Produttività quota obiettivi 40%	72.078,60
Produttività quota obiettivi 60%	108.117,90
Quota premialità art. 69	6.000,00
Totale indennità variabili (C)	186.196,50
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	
Indennità specifiche disposizioni di legge	1.003,30
Totale compensi specifiche disposizioni di legge (D)	1.003,30
TOTALE RISORSE VARIABILI B+C+D	336.464,26
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI	617.464,26
FONDO 2022 DA COSTITUZIONE DESTINABILE	617.464,26

Le risorse destinate alla produttività nell'anno 2022 saranno orientate a premiare l'efficienza e il miglioramento dei servizi nonché la produttività delle risorse umane impegnate nella gestione e nella realizzazione degli obiettivi strategici dell'Ente. (Parte variabile del fondo).

Il riconoscimento ai dipendenti di compensi di natura accessoria sono legati alla qualità della prestazione, facendo riferimento al raggiungimento degli obiettivi delineati, nel DUP e nel PIAO

In un'ottica di massima partecipazione da parte di tutti i dipendenti alle problematiche amministrative, si può affermare, in conclusione, che la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2022 segue le linee di fondo del contratto collettivo decentrato integrativo vigente, contenute nella esposizione sopra descritta e nella parte economica, così come da scheda allegata alla presente relazione, e che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (PEG, PDO Piano della Performance) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Ruvo di Puglia, 13 dicembre 2022

IL DIRETTORE AREA 1

Risorse Umane

Giuseppe Bucci

Firmato digitalmente da

GIUSEPPE BUCCI

CN = GIUSEPPE BUCCI
O = COMUNE DI RUVO DI
PUGLIA
C = IT



COMUNE DI RUVO DI PUGLIA
CITTA' METROPOLITANA
AREA 1 RISORSE UMANE
AREA 2 RISORSE ECONOMICHE E BILANCIO
Cod. fisc. 00787620723
Tel. 0809507213

Relazione illustrativa e tecnica, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 21 maggio 2018, relativa alla contrattazione integrativa decentrata per l'utilizzo delle risorse del salario accessorio dell'anno 2022.

Parte 2^: Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale vigente nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione 01/79 del 28 aprile 2022, per la parte stabile, e con deliberazione di G.C. n. 320 del 28 ottobre 2022, per la parte variabile, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto riduzione quota destinata al finanziamento delle P.O.	€. 651.226,23
Risorse variabili	€. 4.205,69
Totale fondo 2022 parte fissa e variabile	€. 655.431,92
Riduzione fondo per adeguamento limite 2016 art. 23 c.2 D.Lgs n.75/2017	-€. 33.468,88
Totale fondo 2022 adeguato	€. 621.963,04
Somma non soggetta a destinazione riclassificazione VV.UU.	-€. 598,78
Riduzione per finanziamento alta professionalità art. 7, c. 4 lett. u) CCNL	-€. 3.900,00
Totale fondo 2022 destinabile agli altri istituti	€. 617.464,26
Risorse per specifiche disposizioni di legge	€. 1.003,30

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

a) Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate per l'anno 2022 sono così di seguito dettagliate:

NORMA CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
art.67 c.1 ccnl 21.5.2018	Unico importo fondo consolidato 2017 certificato dal Collegio (ex art. 31, comma 2, CCNL 22.1.2004)	€. 544.856,49
art.67 c.1 ccnl 21.5.2018	Importo alte professionalità no utilizzate nel 2017	€. 6.400,00

	TOTALE IMPORTO FONDO CONSOLIDATO	€. 551.256,49
--	---	-----------------------------

b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi contrattuali esclusi dal limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017:

NORMA CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art .67 c.2 lett. b) ccnl 21.5.2018	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€. 8.887,84
Art .67 c.2 lett. a) ccnl 21.5.2018	Import su base annua pari ad €. 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015	€. 8.985,60
	TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI	€. 17.873,44

A) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità soggetti al limiti di spesa di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017:

NORMA CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
art.67 c.2 lett. c) ccnl 21.5.2018	RIA e ass.ad pers. Personale cessato al 31.12.2021	€. 81.404,50
art.67 c.2 lett. e) ccnl 21.5.2018	Trattamento economico personale trasferito dalla Regione	€. 691,80
	TOTALE ALTRI INCREMENTI	€. 82.096,30

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

NORMA CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
art.67 c.3 lett. d) ccnl 21.5.2018	Importi una tantum frazioni RIA cessati	€. 1.029,73
art.67 c.3 lett. f) ccnl 21.5.2018	indennità messi notificatori	€. 1.000,00
art.67 c.3 lett. k) ccnl 21.5.2018	Integrazione componenti variabili personale Regione	€. 1.172,66
art.67 c.3 lett. 4) ccnl 21.5.2018	Compensi ISTAT censimento popolazione	€. 1.003,30
	TOTALE RISORSE VARIABILI	4.205,69

Le risorse da disposizioni di legge non soggette al limiti di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017:

NORMA CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
art.67 c.3 lett. 4) ccnl 21.5.2018	Compensi ISTAT censimento popolazione	€. 1.003,30
	TOTALE RISORSE A SPECIFICICA DESTINAZIONE	€. 1.003,30

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione fondo per adeguamento limite 2016 art. 23 c.2 D.Lgsn.75/2017	-€. 33.468,88
Somma non soggetta a destinazione riclassificazione VV.UU.	-€. 598,78
Totale riduzioni	-€. 34.067,66

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 651.226,23
Risorse variabili	€. 4.205,69
Riduzione fondo per adeguamento limite 2016 art. 23 c.2 D.Lgsn.75/2017	-€. 33.468,88
Somma non destinabile per riclassificazione VV.UU.	-€. 598,78
Totale fondo 2022 destinabile	€. 621.364,26
Riduzione per finanziamento alta professionalità art. 7, c. 4 lett. u) CCNL	-€. 3.900,00
Totale fondo 2022 destinabile altri istituti	€. 617.464,26
Di cui: Risorse finalizzate per specifiche disposizioni di legge	€. 1.003,30

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Transiteranno dal fondo, €. 1.003,30 per compensi ISTAT censimento della popolazione, oltre contributi ed IRAP.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 49.000,00
Progressioni orizzontali	€. 214.000,00
Ind. Specifica cat. A e B1 € 64,56	€. 1.000,00
Totale destinazione risorse escluse dalla contrattazione integrativa	€. 264.000,00

Le somme suddette sono regolate come da atto di indirizzo dell'Amministrazione giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 320 del 28/10/2022 e della pre-intesa sottoscritta nel corso della riunione di delegazione trattante del 22/02/2022.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€. 353.464,26**, così suddivise:

Descrizione	Importo
SOMME SOGGETTE A CONTRATTAZIONE	
Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis lett. a) e b)	28.000,00
Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori) art. 70-bis lett. c	2.000,00
Indennità di servizio esterno art. 56 quinquies	13.500,00
servizio di pronta reperibilità, turno, compensi art. 24, c.1, CCNL 14/9/2000	65.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies , c.1	28.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies , c.2	2.100,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies	7.800,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 (messi notificatori)	1.000,00
Progressioni anno 2022	17.000,00
Totale indennità collegate a specifiche prestazioni (a)	164.400,00 €
Produttività quota obiettivi 40%	72.078,60
Produttività quota obiettivi 60%	108.117,90
Quota premialità art. 69	6.000,00
Totale indennità legate alla performance (b)	186.196,50
Totale somme soggette a contrattazione (a+b)	350.596,50 €
SOMME NON SOGGETTE A CONTRATTAZIONE	
Incentivo recupero ICI	0,00
Incentivo progettazioni ex D.Lgs 163/2006	0,00
Incentivi ISTAT	1.003,30
Totale compensi specifiche disposizioni di legge	1.003,30
Salario accessorio dipendenti Regione	1.864,46
Totale somme soggette a contrattazione	353.464,26

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Non ci sono indennità ancora da regolare

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€. 264.000,00
Somme regolate dal contratto	€. 353.464,26
Totale	€. 617.464,26

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a €. **651.226,23**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità specifica cat. A e B1, indennità specifica cat. D3) ammontano a €. **264.000,00**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il c.i.d. e con il vigente regolamento della performance individuale, nel rispetto delle disposizioni contenute nel d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, con decorrenza dal 1° gennaio, destinando a tale istituto la somma di €. 17.000,00 che trova copertura nelle risorse di parte stabile.

Modulo III – Esempificazione di “Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2021

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza	Anno 2010
Risorse stabili storiche	544.856,49	544.856,49	0,00	464.474,98
Quota Alte Professionalità non utilizzata nel 2017	6.400,00	6.400,00	0,00	
Totale fondo consolidato	551.256,49	551.256,49	0,00	
Trattamento economico personale trasferito dalla Regione	691,80	2.212,77	-1.520,97	
Totale parte storica 2017	551.948,29	553.469,26	-1.520,97	
Incrementi contrattuali art. 67, c.2 lett. b)	8.887,84	8.887,84	0,00	69.644,91
Incrementi contrattuali art. 67, c.2 lett. a)	8.985,60	8.985,60	0,00	
Altri incrementi stabili	81.404,50	78.621,33	2.783,17	91.282,79
TOTALE RISORSE STABILI	651.226,23	649.964,03	1.262,20	625.402,68
Risorse variabili sog.rid.	3.202,39	10.148,06	-6.945,67	39.959,46
TOTALE FONDO	654.428,62	660.112,09	-5.683,47	665.362,14
Riduzioni:			0,00	
Riduzione art. 23, c.2 D.Lgs 75/2017	33468,88	-39152,35	72.621,23	
TOTALE RIDUZIONI	-33.468,88	-39.152,35	5.683,47	0
TOTALE FONDI PER CONFRONTO RIDUZ.	620.959,74	620.959,74	0,00	
Risorse variabili non sog.rid.	1003,3	12808,12	-11.804,82	
economie anno precedente	0	0	0,00	
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	621.963,04	633.767,86	-11.804,82	665.362,14
Somma non utilizzabile ric.VV.UU.	-598,78	-598,78	0,00	
Totale fondo 2020 destinabile	621.364,26	633.169,08	-11.804,82	
differenza non soggetta al limite 2016 (art. 67, c.2 lett. a) e b)	18.876,74	30.681,56	-11.804,82	
Importo Fondo per verifica limite 2016	603.086,30	603.086,30		
limite fondo 2016 art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017	603.086,30	603.086,30	0,00	

L'importo di €. 18.876,74 non soggetta al limite di cui all'art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017 è costituito da:
- €. 17.873,44 incremento stabile di cui all'art. 67, comma 2 lett. a) e b) non soggetta ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle vigenti norme (dichiarazione congiunta n. 5 allegata al CCNL 21.5.2018);

- €. 1.003,30 per compensi ISTAT censimento della popolazione;

Si precisa, infine, che non è stata più operata la trattenuta di €. 19.456,84, quale rata relativa al recupero delle maggiori somme utilizzate negli anni pregressi per salario accessorio ed accertate in seguito all'attività di rideterminazione dei fondi ai sensi dell'art. 4 del D.L. 16/2014, in quanto l'ultima rata è stata trattenuta sul fondo dell'anno 2021.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2021

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I valori inseriti nei capitoli di bilancio specifici per il Fondo Efficienza Servizi per il personale, sia per gli oneri diretti che per gli oneri riflessi, sono definiti sulla base di comunicazioni e/o provvedimenti dell'Area Risorse Umane sia nella fase di predisposizione del bilancio che in sede di variazione, per cui il sistema contabile dell'Ente è strutturato in modo tale da presidiare costantemente la corrispondenza tra valori di bilancio ed i limiti del Fondo oggetto di certificazione. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono, dunque, imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 4790, mentre gli oneri contributivi sono imputati al 4790/10 e l'IRAP al capitolo 4790/01, secondo i principi contabili introdotti dal D.Lgs. 118/2011 e ss.ii.mm. ed in particolare nel rispetto del principio applicato della contabilità finanziaria potenziata (all. 4.2 al D.Lgs. 118/2011).

DESTINAZIONE F.E.S.	ANNO	ANNO	DIFFERENZA	ANNO 2010
UTILIZZO RISORSE STABILI	2022	2021	DIFFERENZA	2010
Progressioni orizzontali +LED	214.000,00	205.000,00	9.000,00	267.100,99
Indennità comparto	49.000,00	50.000,00	-1.000,00	58.948,16
€ 774,68 ex VIII q.f.	0	0	0,00	5.800,00
Ind. Specifica cat. A e B1	1.000,00	1.000,00	0,00	1.677,24
Progressioni orizzontali anno corrente	17.000,00	17.000,00	0,00	
TOTALE DESTINAZIONI FISSE A	281.000,00	273.000,00	8.000,00	333.526,39
DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI				
Area posizioni Organizzative	0	0	0	32.000,00
Indennità particolari condizioni di lavoro	28.000,00	28.000,00	0,00	23.500,00
Indennità servizio esterno	13.500,00	7.000,00	6.500,00	13.000,00
Reperibilità	20.000,00	18.000,00	2.000,00	13.000,00
Turno e maggiorazione	45.000,00	43.000,00	2.000,00	110.500,00
Maneggio Valori	2.000,00	2.000,00	0,00	1.053,35
Indenn.responsab.art. 70-quinquies, c. 1	28.000,00	25.400,00	2.600,00	34.000,00
Indenn.responsab.art. 70-quinquies, c. 2	2.100,00	2.100,00	0,00	2.100,00
Indennità funzione art. 56-sexies	7.800,00	6.200,00	1.600,00	
Art. 54 CCNL 14.9.2000	1.000,00	1.000,00	0,00	1.000,00
Produttività	186.196,50	188.004,75	-1.808,25	115.327,52
Miglioramento servizi esistenti art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	0	0	0,00	8.627,39
Incentivazione I.C.I.	0,00	3.241,49	-3.241,49	15.000,00
Totale parziale A	333.596,50	323.946,24	9.650,26	369.108,26
salario accessorio dipendenti Regione	1.864,46	4.200,00	-2.335,54	
Totale parziale C	1.864,46	4.200,00	-2.335,54	0
TOTALE RISORSE VARIABILE	335.460,96	328.146,24	7.314,72	369.108,26
TOTALE FONDO RISORSE FISSE+RISORSE VARIABILI	616.460,96	601.146,24	15.314,72	702.634,65
Quota per sanatoria ex art. 4 dl 16/2014	0,00	19.456,84	-19.456,84	0
TOTALE FONDO DESTINABILE	616.460,96	620.603,08	-4.142,12	720.962,13
risorse incent.D.Lgs. 163/2006	0,00	10.000,00	-10.000,00	15.000,00
Altre risorse a specifica destinazione di legge	1.003,30	2.566,00	-1.562,70	
Condono edilizio	0	0	0,00	25.600,00
TOTALE DESTINAZIONI FONDO	617.464,26	633.169,08	-15.704,82	
Economie da riportare nell'anno successivo	0	0	0,00	

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

L'art. 23 del D.Lgs 75/2017, prevede che “nelle more di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni,

non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Pertanto si è proceduto ad effettuare la riduzione dell'importo di **€. 33.468,88** per riportare il valore del fondo 2022 a quello del 2016 pari ad **€. 603.086,30**, rideterminato in seguito all'inserimento dell'importo di **€. 6.400,00** per quota Alte Professionalità non utilizzate nel 2017. La somma non soggetta al limite 2016 è di **€. 18.876,74** costituita da:

- **€. 17.873,44** relative alle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, comma 2 lett. a) e B) del CCNL 21.5.2018;
- **€. 1.003,30** compensi ISTAT;

E' stata determinata in **€. 598,78** l'importo non destinabile relativo alla riclassificazione della ex 5^ qualifica VV.UU. in seguito a quanto stabilito dal comma 7, dell'art. 7 del CCNL31.03.1999.

Tabella Verifica limite 2016 ai sensi del D.Lgs 75/2017

Importo fondo 2016 certificato per rispetto tetto	596.686,30
Importo lavoro straordinario	54.644,00
Importo Posizioni Organizzative	147.814,00
Fondo 2016 certificato	799.144,30
Incremento fondo 2017 per alta professionalità art. 67, c1	6.400,00
Integrazione parte stabile art. 67 lett. a) e b) CCNL 2018	17.873,44
Incremento Fondo P.O. ai sensi dell'art. 11 bis, c.2, D.L.135/2018	33.455,00
Importi di parte variabile esclusi dal limite specifiche disp. legge	1,033,30
Importo limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 anno 2022	856.872,74
Verifica:	
Limite fondo 2016 aggiornato	603.086,30
Fondo P.O. aggiornato	181.269,00
Fondo Lavoro straordinario	54.644,00
Somme escluse dal limite fondo contrattazione decentrata 2022	18.876,74
Importo limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 anno 2021	857.876,04

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione, sia per la parte stabile che per quella variabile, con delibera di G.C. n. 320 del 28/10/2022, trova copertura al capitolo 4790, per la parte retributiva, al capitolo 4790/10, per la parte contributiva, e al capitolo 4790/01, per l'IRAP, del bilancio relativo all'anno 2022, per le voci contrattuali non soggette a valutazione; precisando che sono già stati impegnati gli istituti contrattuali non soggetti a valutazione, mentre per gli istituti

soggetti a valutazione, quali la produttività e l'indennità di responsabilità alle cat. B-C-D, i relativi importi saranno reimputati sugli stessi capitoli del bilancio 2022 ai sensi del D.Lgs. n.118/2011. Sulla proposta di accordo economico per l'anno 2022 il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato, con parere n. 45 del 20/10/2022, la compatibilità degli oneri rivenienti dalla contrattazione collettiva con gli istituti contrattuali e con gli appositi stanziamenti di bilancio, ai sensi dell'art. 8. Comma 6, del CCNL 21.5.2018.

Ruvo di Puglia, 13 dicembre 2022.

IL DIRETTORE D'AREA 1
Risorse Umane
Rag. Giuseppe Bucci
(firmata digitalmente)

Firmato digitalmente da

GIUSEPPE BUCCI

CN = GIUSEPPE BUCCI
O = COMUNE DI RUVO DI
PUGLIA
C = IT

IL DIRETTORE D'AREA 2
Risorse e Economiche e Bilancio
Dott.ssa Marianna Marzocca
(firmata digitalmente)

Firmato digitalmente da

MARIANNA MARZOCCA

CN = MARIANNA
MARZOCCA
O = COMUNE DI
RUVO DI PUGLIA
C = IT