



Comune di Ruvo di Puglia

Città Metropolitana di Bari

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione e' stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 27/04/2021 e vi rimarra' fino al 13/05/2021.

Li 27/04/2021

L'ADDETTO ALL'ALBO
Angela Maria Fusaro

Deliberazione della Giunta Comunale

n.91/2021 del 27.04.2021

O G G E T T O : A P P R O V A Z I O N E
PIANO DELLA PERFORMANCE PERIODO 2021-2023.

Il 27 aprile 2021 alle ore 16,50 nella residenza comunale in apposita sala, si è riunita la Giunta Comunale, per trattare vari argomenti compreso quello di cui in oggetto.

Risulta che:

Nome e Cognome	Presente/Assente	Nome e Cognome	Presente/Assente
Chieco Pasquale Roberto	P	Filograno Monica	P
Montaruli Domenica	P	Giordano Nicola	P
Di Bisceglie Lucia	P	Marone Rocco	P

PRESENTI N. 6

ASSENTI N. 0

Presiede Pasquale Roberto Chieco, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Segretario Generale Antonella Tampoia.

PARERI ex art. 49 D.Lgs. 267/2000			
REGOLARITA' TECNICA		REGOLARITA' CONTABILE	
Parere:	Favorevole	Parere:	Favorevole
Data:	27/04/2021	Data:	27/04/2021
Responsabile di Settore		Responsabile del Settore Finanziario	
Giuseppe Bucci		Rosaria De Tommaso	

La seduta si svolge in videoconferenza giusto decreto sindacale prot. n.68 del 04 gennaio 2021.

Premesso che:

- il Decreto Legislativo n.150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni contempla la valutazione e il monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;
- l'art.74 comma 1 del D.Lgs.n.150/2009 disciplina quanto disposto dagli art. da 28 a 30 rientranti nella potestà legislativa esclusiva esercitata dallo Stato, ai sensi dell' art.117 secondo comma lett. l) ed m) della Costituzione e, in quanto tali, importano un obbligo dell'adeguamento da parte degli Enti Locali;
- l'art.74 comma 2 del D.Lgs. n.150/2009 ai sensi del quale gli art.3, 4 e 5 comma 2, 7, 9, 15 comma 1,17 comma 2, 18, 23 commi 1 e 2, 24 commi 1 e 2, 25, 26 e 27 comma 1, recano norme di diretta attuazione dell'art.97 della Costituzione, costituendo, pertanto principi generali dell'ordinamento, ai quali si devono adeguare anche gli Enti Locali;
- l'art.10 del Decreto sopra citato prevede la predisposizione del Piano della Performance e della Relazione sulla Performance con validità triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua le priorità politiche, le strategie di azione, gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale di P.O. e relativi indicatori;

Dato atto

- che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche devono sviluppare il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:
- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.
- che il Comune di Ruvo di Puglia, nell'ambito della disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, ha individuato il Piano della Performance nel PEG/PDO, in quanto gli atti di programmazione previsti dal D.lgs. n. 267/2000 costituiscono i documenti fondamentali del ciclo di gestione della Performance dell'Ente (DUP, Bilancio annuale e pluriennale, PEG/PDO) e come peraltro stabilito dall'art. 169 dello stesso D.lgs. n. 267/2000, comma 3 bis, così come modificato dal D.L. n. 174 del 10.10.2012;

Considerato che:

- questa amministrazione aveva intrapreso lo scorso anno un percorso per introdurre una disciplina organica e compiuta del lavoro agile, ai sensi della legge 81/2017, predisponendo uno specifico

- regolamento, con l'intento di ricondurre a tale istituto le esigenze di conciliazione vita-lavoro;
- l'emergenza sanitaria scoppiata nel marzo del 2020 ha interrotto il percorso intrapreso e imposto la repentina approvazione di progetti straordinari di lavoro agile, ai sensi dell'art.87 del DL 18/2020 coinvolgendo tutti i dipendenti in servizio che svolgono attività smartizzabili;
 - il mutato contesto normativo e organizzativo in cui l'ente si trova oggi ad operare e le proroghe allo svolgimento del lavoro agile come modalità ordinaria, attualmente prorogata fino al 30 giugno 2021 in seguito al perdurare dell'emergenza epidemiologica, hanno suggerito di non procedere nell'immediato alla predisposizione del Piano Organizzativo Straordinario per il lavoro agile;

Considerato che, con decreto del Ministro dell'Interno del 13 gennaio 2021, è stato disposto il rinvio del termine di approvazione del bilancio di previsione al 31 marzo 2021;

Vista la deliberazione di C.C. n. 12 del 04.03.2021 di approvazione DUP per il periodo 2021-2023;

Vista la deliberazione di C.C. n. 16 del 31 marzo 2021, di approvazione del bilancio di previsione 2021- 2023;

Vista la deliberazione di G.C. n. 73 del 18.03.2021 di approvazione del Piano delle Azioni Positive per il periodo 2021-2023;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 235 del 03.11.2020, con la quale è stato approvato il Piano della Performance per il triennio 2020-2022;

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 138 del 24.5.2017, con la quale è stato approvato il nuovo modello organizzativo dell'Ente, rielaborato sulla base degli obiettivi dell'Amministrazione;

Vista la deliberazione di G.C. n. 346 del 27 dicembre 2013 e successiva di modifica n. 87 del 16 aprile 2014, con le quali è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale;

Richiamata la determinazione n. 12 del 28.10.2015 dell'ANAC con la quale si evidenzia il coordinamento tra il P.T.P.C. e il Piano della Performance;

Dato atto che la deliberazione ANAC evidenzia che la coerenza tra il Piano della Performance e il PTCP può essere orientata tra due profili:

1. le politiche sulla performance contribuiscono alla costruzione di un clima organizzativo che favorisce la prevenzione della corruzione;
2. le misure di prevenzione della corruzione devono essere tradotte in obiettivi organizzativi e individuali e assegnati agli uffici e i loro dirigenti;

Considerato che il Piano della Performance 2021-2023 è stato orientato alla semplificazione e all'integrazione con i principi di trasparenza, integrità e prevenzione della corruzione;

Richiamato il D.Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016, che ha modificato la disciplina recata dall'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009, anche al fine di coordinare i contenuti del programma con quelli del P.T.P.C. e del Piano della Performance;

Richiamata la delibera di G.C. n. 77 del 30.03.2021 con la quale è stato approvato il P.T.P.C 2021-2023;

Visto il Piano Nazionale Anticorruzione approvato dall'ANAC, da ultimo, con deliberazione n. 1064 del 13.11.2019 che, pur senza stravolgere il precedente impianto, ha introdotto alcune innovazioni, anche di carattere metodologico, al riguardo del processo di gestione del rischio di corruzione;

Considerato che il Comune di Ruvo di Puglia, con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del

6.2.2018, ha manifestato il proprio interesse alla partecipazione al progetto RiformAttiva promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica in collaborazione con il Foromez, finalizzato a supportare Province e Comuni con popolazione tra 20.000 e 200.000 abitanti, nell'implementazione della riforma della PA sul tema della Gestione delle risorse umane, ed è stato quindi ammesso al progetto, PON "Governance e Capacità istituzionale" 2014/2020, Asse I, Azione 1.3.5 "Gestione delle risorse umane: Assessment delle competenze e definizione dei fabbisogni e valutazione delle performance individuali".

Dato atto che, nell'ambito del predetto progetto si è proceduto all'adeguamento del sistema regolamentare della valutazione della performance mediante la correlazione tra ciclo della performance, anticorruzione e trasparenza e controlli interni, procedendo alla elaborazione della bozza del nuovo sistema di valutazione, all'attenzione dell'Amministrazione, e alla creazione di una matrice di raccordo tra i due ambiti considerati, da utilizzare sia nel DUP sia nella Relazione sulle performance;

Dato atto, altresì, che l'Amministrazione è in scadenza di mandato, e che pertanto la matrice di raccordo sarà pienamente applicata nel successivo piano della performance, in base alle linee di mandato della nuova Amministrazione;

Ritenuto necessario procedere, quindi, all'aggiornamento del Piano della Performance per il triennio 2021-2023;

Dato atto che, ai sensi dell'art.169, comma 3bis del D.Lgs.n.267/2000, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.108, comma 1 ed il Piano della Performance, di cui all'art.10 del D.Lgs.n.150/2009, saranno definiti organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione;

Ritenuto di dover approvare il Piano delle Performance per il periodo 2021-2023, nonché il Piano Esecutivo di Gestione e Piano Dettagliato degli Obiettivi, come da allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Visti i pareri favorevoli, ex art. 49 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 e ex art. 8 del Regolamento sui Controlli:

- in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, reso dal Direttore dell'Area 1 Risorse Umane;
- circa la regolarità contabile, in ordine ai riflessi diretti o indiretti che la presente proposta comporta sulla situazione economica-finanziaria e sulla situazione patrimoniale dell'ente, reso dal Direttore dell'Area 2 Risorse Economiche e Bilancio;
- circa la conformità della proposta rispetto alle normative comunitarie, statali, regionali, allo statuto comunale e ai regolamenti interni, reso dal Segretario Generale;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 150/2009;
- Lo Statuto Comunale,;

Ad unanimità di voti favorevoli resi ed accertati nelle dovute forme di legge,

D E L I B E R A

1. Per le motivazioni di cui in narrativa, qui richiamate per puntuale conferma, **di approvare** l'allegato Piano della Performance del Comune di Ruvo di Puglia relativo al periodo 2021-2023, con allegato documento di PEG, dando atto della coerenza con la programmazione strategica

dell'Ente.

2. **Di dare atto** che gli obiettivi individuati nel presente atto sono stati concordati dal Segretario Generale e dai Direttori di Area con il Sindaco e la Giunta Comunale.
3. **Di dare atto** che il Piano ha valenza triennale salvo adeguamento annuale.
4. **Di demandare** la compilazione della matrice di raccordo prodotta nell'ambito del progetto sperimentale RiformaAttiva ai Direttori, per almeno una degli obiettivi assegnati, al fine di poter rendere operativo l'intero sistema di valutazione con l'emanazione delle linee di mandato della nuova Amministrazione;
5. **Di trasmettere** copia del presente atto alle OO.SS. componenti la delegazione trattante ed al Nucleo di Valutazione.
6. **Di disporre** la pubblicazione del Piano Triennale della performance 2020-2022 sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente- Performance- Piano della Performance.
7. **Di dichiarare**, inoltre, la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione resa ed accertata nelle dovute forme di legge, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, quarto comma, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, di approvazione del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali.

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO

F.to Pasquale Roberto Chieco

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Antonella Tampoia

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ☒ È stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 27/04/2021 (art. 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000);
- ☐ Diverrà eseguibile decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - c.3 - D.Lgs. 267/2000);

RUVO DI PUGLIA, lì 27/04/2021

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Antonella Tampoia
