



Comune di Ruvo di Puglia

Città Metropolitana di Bari

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione e' stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 14/10/2020 e vi rimarra' fino al 30/10/2020.

Li 14/10/2020

L'ADDETTO ALL'ALBO
Antonio Amenduni

Deliberazione della Giunta Comunale

n.214/2020 del 09.10.2020

OGGETTO: DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E MODIFICA AL FABBISOGNO.

Il 09 ottobre 2020 alle ore 13,35 nella residenza comunale in apposita sala, si è riunita la Giunta Comunale, per trattare vari argomenti compreso quello di cui in oggetto.

Risulta che:

Nome e Cognome	Presente/Assente	Nome e Cognome	Presente/Assente
Chieco Pasquale Roberto	P	Filograno Monica	P
Montaruli Domenica	A	Giordano Nicola	A
Di Bisceglie Lucia	P	Marone Rocco	P

PRESENTI N. 4

ASSENTI N. 2

Presiede Pasquale Roberto Chieco, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Segretario Generale Antonella Tampoia.

PARERI ex art. 49 D.Lgs. 267/2000			
REGOLARITA' TECNICA		REGOLARITA' CONTABILE	
Parere:	Favorevole	Parere:	Favorevole
Data:	06/10/2020	Data:	07/10/2020
Responsabile di Settore		Responsabile del Settore Finanziario	
Giuseppe Bucci		Rosaria De Tommaso	

La seduta si svolge in videoconferenza come da decreto sindacale prot.n. 7134 del 02/04/2020 prorogato con successivo decreto prot.n.16882 del 31/07/2020.

PREMESSO CHE:

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

CONSIDERATO:

- che con le nuove dinamiche in ordine alle politiche organizzative e del lavoro ed in particolare le disposizioni di contenimento della spesa di personale disposte dalla vigente normativa, si ritiene di procedere alla pianificazione del fabbisogno di personale nel rispetto dei vincoli e dei limiti fissati dalla normativa suddetta;
- che con tale provvedimento si adempie alle disposizioni di cui al Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali in virtù delle quali gli organi di vertice delle amministrazioni sono tenuti alla pianificazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n.68 e programmano altresì le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione della spesa di personale stabiliti dalla normativa stessa;
- che in tal senso si è ritenuto di procedere alla modifica del Piano dei fabbisogni di personale 2020-2022, nel rispetto degli strumenti di programmazione già adottati, tenendo conto delle sopravvenute evoluzioni, nonché delle esigenze funzionali dell'Ente definite sulla base delle criticità emerse anche da un monitoraggio con le figure apicali dell'Ente e degli obiettivi contenuti nei vigenti documenti programmatici;

VISTO:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, che parimenti, prevede

che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dallo stesso art. 3, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto (trattamento economico addetti uffici di staff), debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

DATO ATTO che i provvedimenti attuativi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, nella versione modificata dalla Legge di Bilancio 2020 (comma 853 della Legge n. 160/2019), stabiliscono che la spesa del personale, su cui calcolare il rapporto con le entrate correnti, non sia più solo quella consolidata (ex. Comma 557 della Legge 296/2006), ma affida ad un decreto ministeriale l'individuazione della fascia nella quale collocare i Comuni in base al rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti,

VISTO l'art 33, comma 2, del predetto decreto che prevede, infas tti, che *“I Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato- Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia”*.

DATO ATTO che il decreto ministeriale cui la norma rinvia è stato finalmente adottato in data del 17 marzo 2020 ed è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020. Esso, sulla scorta dell'intesa raggiunta in seno alla Conferenza Stato - Città, dispiega i suoi effetti a partire dal 20 aprile 2020;

VERIFICATO che il nuovo regime introdotto con il predetto provvedimento prevede nuovi parametri ma non è dissimile da quello previgente, alla stregua del quale la spesa del personale deve essere contenuta entro determinati limiti generali e, al di sotto di questi, entro determinati limiti individuali. A tal fine il decreto:

- con l'art. 3 - innanzitutto suddivide i comuni per fasce demografiche; alla fascia f) appartengono i comuni con un numero di abitanti da 10.000 a 59.999;
- con l'art. 4 - individua poi, con l'apposita tabella 1, i valori soglia di massima spesa del personale, diversi per fascia demografica di appartenenza, fornendo gli elementi per la relativa determinazione;
- con l'art. 5 - stabilisce infine le percentuali di incremento della spesa del personale, con l'apposita tabella 2, e le ipotesi di deroga, fermo il limite di spesa corrispondente al valore soglia della tabella 1.

Ai fini della verifica, pertanto, la prima operazione da effettuare riguarda:

1. l'individuazione della spesa del personale, comprensiva di oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, desunta dall'ultimo rendiconto approvato. Il rendiconto di riferimento è quello dell'anno 2019;
2. l'individuazione della media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati, dedotto l'ammontare del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata. Il triennio di riferimento è quello 2017-2018 2019 ed il fondo crediti di dubbia esigibilità da considerare è quello desunto dal bilancio dell'anno 2019;
3. la determinazione del rapporto tra la spesa del personale di cui al punto a) e la media delle entrate di cui al punto b), espresso con valore percentuale;

4. l'eventuale incremento della spesa del personale in riferimento alla percentuale di cui alla tabella 2 ovvero spendendo i *resti* maturati fino al 2019. E' procedibile nel solo caso in cui il predetto rapporto sia inferiore al *valore soglia* della tabella 1.

Nel caso di specie, sulla base di quanto analiticamente riportato nell'allegato prospetto "E", che forma parte integrante della presente proposta:

- Il Comune di Ruvo di Puglia appartiene agli enti di fascia f) e il *valore soglia* di cui alla tabella 1 è pari al 27%;
- la spesa del personale dell'anno 2019, al netto dell'IRAP, è pari a €. **4.305.889,54**;
- la media delle entrate del triennio 2017-2019, al netto del FCDE, è pari a €. 16.122.466,04;
- il rapporto tra le spese e le entrate di cui sopra è quindi pari al 26,71% ed è inferiore al valore soglia del 27% (corrispondente al valore di € **4.353.065,83**, spesa massima di personale);

CONSIDERATO che, per quanto riguarda la salvaguardia delle procedure avviate, la Circolare fa salve quelle per le quali alla data del 20 aprile 2020 siano state effettuate le comunicazioni ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, anche qualora dette assunzioni riguardino l'utilizzo di facoltà assunzionali residue degli ultimi 5 anni, eventualmente derogando, "con riferimento al solo anno 2020", ai valori soglia, all'ovvia condizione che tali procedure comprendano la prenotazione nelle scritture contabili della relativa spesa presunta come da principi contabili (5.1 del principio relativo alla contabilità armonizzata, all. 4.2 del d.lgs. n.118 del 2011);

CONSIDERATO che il comune di Ruvo di Puglia ha avviato, prima del 20 aprile 2020, nel rispetto dei principi fissati dal Decreto e dalla Circolare, due procedure assunzionali di cui una relativa all'assunzione di n. 4 Agenti di Polizia Locale, la cui procedura concorsuale è ancora in corso, e l'altra relativa all'assunzione di un Funzionario Tecnico, cat D1, la cui procedura si è conclusa con l'assunzione avvenuta in data 21 settembre 2020;

CONSIDERATO che, condividendo la nota di lettura dell'ANCI del 24 settembre 2020, il richiamo della Circolare alla valutazione della «capacità di rientro nei limiti di spesa del 2021 fissati dalla norma» debba considerarsi riferito ai soli enti che, in ragione degli effetti finanziari determinati dall'opzione assunzionale in questione, registrerebbero a partire dal 2021 un rapporto fra Spese per il personale ed Entrate correnti nette tale da connotarli quali enti «con elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è dunque richiesto di attuare una riduzione del rapporto spesa/entrate» (cfr. Tabella 3 della Circolare), nei termini previsti dalla norma primaria e dalla stessa Circolare.

CONSIDERATO altresì che la verifica della sussistenza delle condizioni per procedere nel 2021 con le sostituzioni di tutto il personale che verrà collocato a riposo nell'anno 2021. potrà essere fatta solo dopo l'approvazione del rendiconto 2020 che diventerà la base per la verifica della percentuale del valore soglia;

VERIFICATO che il comune di Ruvo di Puglia:

- rispetta, per l'anno 2020, il limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- rispetta il limite per il triennio 2020-2022 della spesa programmata di personale, anche se solo presunta, rispetto alla media del triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006, così come di riportato nell'allegato prospetto "D";
- rispetta il limite relativo alla spesa per personale a tempo determinato di cui all'art. 9, c. 28, D.L. n.78/2010 e ss.ii.mm., come indicato nel prospetto allegato "B";

- i resti del quinquennio precedente relativi ai risparmi delle cessazioni del 2019- 2015 rispetto alle assunzioni effettuate, è pari ad €. 81.267,80, come indicato nel prospetto allegato sotto la lettera “B”;

DATO ATTO che il conteggio sulla spesa programmata per gli anni 2020, 2021 e 2022 viene effettuato sulla base delle relative categorie con posizioni economiche di ingresso;

DATO ATTO nel corso nel triennio 2020-2022 è cessato e cesserà, in base alle effettive richieste di dimissioni per collocamento a riposo ovvero per raggiungimento limiti di età, il seguente personale:

CESSATI NEL 2020

DIPENDENTE	DATA CESS.	CATEGORIA	POSIZ.ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	AREA APPARTENENZA
FRACCHIOLLA PASQUALE	29/02/2020	B1	B2	Esecutore Servizi Accoglienza	Area 4 - Attività Istituzionali
FALOTICO GIUSEPPE	31/05/2020	A1	A1	Operatore Servizi Ausiliari	Area 8 - Qualità Urbana e Beni Pubblici
RIBATTI GIOACCHINO	31/08/2020	B3	B8	Collaboratore Prof. Terminalista	Area 4 - Attività Istituzionali
SGARRA GREGORIO	01/02/2020	C1	C5	Istruttore Amministrativo	Area 4 - Attività Istituzionali
CHIARELLO FRANCESCA	01/02/2020	D1	D1	Funzionario Amministrativo	Area 6 - Attività Sociali, Educative, Culturali
CANTATORE ROSA	01/08/2020	D1	D6	Funzionario Amministrativo	Area 6 - Attività Sociali, Educative, Culturali
CILIBERTI ROCCO	01/09/2020	C1	C6	Agente di Polizia Locale	Area 7 -Polizia Municipale e Mobilità Sostenibile
MAZZONE DOMENICO	01/11/2020	B3	B8	Collaboratore Tecnico	Area 8 - Qualità Urbana e Beni Pubblici

CESSATI NEL 2021

DIPENDENTE	CESS. cat. Iniz.	POSIZ.ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	AREA APPARTENENZA
PAPARELLA GIACOMO	30/09/2021 B3	B7	Collaboratore Prof. Terminalista	Area 4 - Attività Istituzionali
AMENDUNI	30/11/ B3	B7	Collaboratore Prof.	Area 4 - Attività

ANTONIO	2021			Terminalista	Istituzionali
CASSANO ANTONIETTA	07/01/ 2021	D1	D3	Funzionario Amministrativo	Attività Produttive e SUAP
LOIACONO CECILIA	30/06/ 2021	D1	D7	Funzionario Amministrativo	Area 2 - Risorse Economiche e Bilancio

CESSATI NEL 2022

DIPENDENTE	CESS. cat. Iniz.		POSIZ.ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	AREA APPARTENENZA
RICCIARDELLA TEODORO	30/11/2022	C1	C4	Istruttore Tecnico	Area 9 - Sviluppo Sostenibile e Governo Territorio

RITENUTO PERTANTO, nel rispetto di quanto sopra specificato, di modificare l'attuale dotazione organica dell'Ente approvata con propria deliberazione n. 63 del 05/03/2020;

VERIFICATO che:

- il Comune di Ruvo di Puglia ha provveduto ad adempiere a quanto previsto dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;
- ha approvato con D.G.C. n. 55 del 27/02/2020 il Piano triennale di azioni positive (2020/2022) in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- rispetta quanto disposto dal D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231 relativamente all'indicatore dei pagamenti dell'anno 2020;
- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- che l'Ente ha approvato con D.C.C. n. 33 del 16/07/2020 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020;
- che l'Ente ha approvato con D.C.C. n. 29 del 16/07/2020 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. 2020-2022;
- che l'Ente ha approvato con D.C.C. n. 39 del 03/08/2020 è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2020;
- che in materia di contenimento della spesa di personale l'ente -rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 (ex art. 1, commi 557, 557-bis e 557quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014);

CONSIDERATA quindi la necessità di procedere alla variazione della programmazione del fabbisogno di personale approvata con delibera di Giunta Comunale n. 63 del 05/03/2020, in considerazione di sopravvenute richieste di collocamento a riposo e della necessità da parte dell'Amministrazione di potenziare alcune Aree strategiche, soprattutto in seguito alla ripresa post pandemica da COVID-19, quali: Il comando di Polizia Locale, al fine di controllare e prevenire situazioni di violazione delle misure di contenimento epidemiologico, l'Area 8 – Qualità Urbana e Beni comuni, al fine di ultimare vari

progetti di interventi di manutenzione e riqualificazione dei bei comunali, e del Servizio Attività Produttive e SUAP, in considerazione alla ripresa delle attività produttive ed al completamento di alcuni progetti rientranti tra gli obiettivi strategici dell'Amministrazione, tra cui la redazione del Piano Strategico per il Commercio;

RITENUTO pertanto di prevedere per il triennio 2020 – 2021 - 2022, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento, nonché necessario al potenziamento di alcuni Uffici, sulla base delle richieste pervenute dai singoli Direttori di Area, anche mediante l'utilizzo di forme flessibili di lavoro, quali l'istituto del comando e la somministrazione di lavoro, che consentono il celere reclutamento del personale con specifiche professionalità necessarie a garantire l'espletamento delle funzioni fondamentali in seguito a carenza temporanea di personale ovvero in seguito alla mancanza di specifiche competenze all'interno dell'Ente, e precisamente:

ANNO 2020
TEMPO INDETERMINATO
- n. 1 Funzionario Tecnico, cat. D1 , Area 5 – Edilizia ed Urbanistica, assunzione già inserita nel PTPF 2019-2021, in servizio dal 21/09/2020 mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Servizio AA.PP. e SUAP, assunzione prevista dal 01/11/2020, mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente, mobilità volontaria, concorso;
n. 1 Funzionario Amministrativo/Avvocato, cat. D1 , Servizi Legali, assunzione già inserita nel PTPF 2019-2021, prevista dal 01/11/2020, mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente, mobilità volontaria, concorso;
n. 1 Funzionario Vice Comandante P.L., cat. D1 , Comando Polizia Locale, assunzione prevista dal 01/11/2020, mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente, mobilità volontaria, concorso;
n. 4 Agenti di Polizia Locale, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, assunzione già inserita nel PTPF 2019-2021, prevista dal 31/11/2020, procedura concorsuale in corso;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, assunzione prevista dal 15/10/2020, mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente, mobilità volontaria, concorso;
n. 1 Messo Notificatore , Cat. B1 , Area 4 Attività Istituzionali, assunzione prevista dal 15/10/2020, mediante richiesta nominativa collocamento mirato;
TEMPO DETERMINATO
n. 4 Agenti di Polizia Locale, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, proroga fino al 31/12/2020,nelle more della conclusione della procedura concorsuale in corso;
COMANDI/DISTACCO IN ENTRATA
- n. 1 Funzionario Agronomo, cat. D1 , Servizio AA.PP. e SUAP, da altro Comune previsto dal 01/11/2020 e per la durata di un anno, necessaria per potenziare l'Ufficio Agricoltura, carente di tale figura professionale, in seguito alla delega di funzioni regionali in materia di agricoltura;

- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1, Area 7 Comando Polizia Locale, già avviato dal 07/09/2020 per la durata di un anno, provenienza Ente Ministeriale, necessaria per potenziare l'attività amministrativa del Comando, onde evitare l'utilizzo di agenti di polizia locale per l'espletamento di pratiche amministrative;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1, Area 2 Risorse Economiche e Bilancio, da altro Comune previsto dal 01/11/2020 e per la durata di un anno, per potenziare l'ufficio m creare affiancamento alla sig. Loiacono Cecilia in pensione dal 30/06/2021;
- n. 1 Funzionario Informatico, cat. D1, Area 3 Direzione Generale e Staff, da altro Comune previsto dal 01/12/2020 e per la durata di un anno, P.T. 50%, necessaria per supportare l'Ente alla transizione al digitale;
TEMPO DETERMINATO MEDIANTE SOMMINISTRAZIONE
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1, Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 13/05/2020, per la durata di 6mesi, con proroga di altri sei mesi come richiesto dal relativo Direttore con nota prot. 19552 del 11/09/20202, in supporto alle attività di rendicontazione per progetti con finanziamenti Regionali e Europei, in seguito alle dimissioni della dott.ssa Francesca Chiarello, e nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1, Servizio AA.PP. e SUAP, dal 15/10/2020, per la durata di 6 mesi, salvo proroga, con specifica professionalità nel settore, per sostituire la temporanea assenza di personale in aspettativa/malattia;
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1, Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, dal 15/10/2020, per la durata di 6 mesi, salvo proroga, con specifica professionalità nel settore, per sostituire il collocamento a riposo del sig. Domenico Mazzone, in pensione dal 01/11/2020, di pari profilo professionale, e nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato;

ANNO 2021
TEMPO INDETERMINATO
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1, Area 2 Risorse Economiche e Bilancio, dal 01/11/2021, mediante mobilità volontaria ex art. . 30 D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1, Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 01/06/2021, sostituzione dott.ssa Chiarello Francesca, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1, Area 4 Attività Istituzionali, dal 01/07/2021, sostituzione Ribatti Gioacchino e potenziamento area, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1, Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 01/07/2021, sostituzione Cantatore Rosa, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Funzionario Agronomo, cat. D1, Servizio AA.PP. e SUAP, dal 01/11/2021, mediante mobilità volontaria ex art. . 30 D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1, Area 7 Comando Polizia Locale, dal 01/09/2021, mediante

mobilità volontaria ex art. . 30 D.Lgs. 165/2001;

- **n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1**, Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, per sostituire il sig. Domenico Mazzone, dal 01/07/2021, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;

- **n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1**, Area 1 Risorse Umane, dal 01/12/2021, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;

VERIFICATO che il sopra riportato Piano dei fabbisogni di personale relativo agli anni 2020-2021- 2022 risulta compatibile con il prospetto della normativa vigente sopra esposta e con le disponibilità del Bilancio del triennio 2020-2022;

DATO ATTO che, al fine di valorizzare le professionalità interne, è volontà dell'Amministrazione, recependo anche le richieste delle OO.SS. e del CUG, procedere all'assunzione di n. 1 Funzionario Amministrativo cat. D1, mediante "Progressione Verticale" ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D.Lgs. 75/2017 che, come modificato dall'art. 1 ter del D.L. 162/2019, consente per il triennio 2020-2022 di riservare al personale di ruolo il 30% di quelli previsti nel piano dei fabbisogni;

DARE ATTO, altresì, che ove si creano le condizioni, i relativi concorsi per l'assunzione di Funzionari Amministrativi, cat. D1, e degli Istruttori Amministrativi, cat. C1, potranno essere riservati al personale interno, nella percentuale non superiore al 50%, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 150/2019;

CONSIDERATO che questo Ente non ha disponibilità di proprie graduatorie vigenti per i profili professionali inseriti nel suddetto piano delle assunzioni;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente del comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto in data 21/05/2018;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, n.39 del 07/10/2020;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

D E L I B E R A

Per le motivazioni in narrativa esposte e che si intendono qui integralmente richiamate per formarne parte integrante ed essenziale del presente atto.

1. Di modificare il Piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2020-2022, approvato con D:G.C. n. 63 del 05.03.2020 secondo le indicazioni in premessa come riportate nell'allegato prospetto sotto la lettera "A".
2. Di dare atto che la spesa complessiva del personale derivante dal fabbisogno per il triennio 2020-

2022, così ridefinito, sarà presuntivamente pari a:

- a euro 4.605.101,58, per l'anno 2020;
- a euro 4.711.570,07 , per l'anno 2021;
- a euro 4.646.536,70 , per l'anno 2022;

quindi non supera il limite della media triennale 2011-2013 ex art. 1, comma 557 L. 296/2006, per cui, rispettando in via principale il limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58.

3. Di stabilire che le modalità per la copertura dei posti che si renderanno liberi nell'anno 2020-2022 per collocamento a riposo ovvero per potenziamento degli uffici verranno ricoperti espletando le procedure concorsuali, indicate di volta in volta in premessa, ferma la possibilità di bandire un concorso per progressione verticale per n. 1 Funzionario Amministrativo e la possibilità di riserva al personale interno, nel rispetto delle vigenti norme in materia;
4. Di dare atto che il Comune di Ruvo di Puglia, ai sensi dell'art. 5 del decreto ministeriale del 17 marzo, rispettando il limite del valore soglia dettato dalla tabella n. 1, in sede di prima applicazione, può incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, e per le percentuali indicate nella tabella n. 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1, come indicato nel prospetto allegato "E";
5. Di dare atto altresì che la capacità finanziaria assunzionale potenziale del Comune di Ruvo di Puglia per l'anno 2020 è di € 47.176.29, come si evince dal foglio di calcolo dall'allegato "E", che l'Amministrazione ha interamente utilizzato per incrementare la spesa del personale 2020 rispetto all'anno 2019, rimanendo pertanto sotto il *valore soglia* di riferimento più basso;
6. Di approvare il piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2020/2022 nel quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, nonché di contenimento della spesa di personale, i seguenti inserimenti e collocamenti a riposo:

CESSATI NEL 2020

DIPENDENTE	DATA CESS.	CATEGORIA A	POSIZ.ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	AREA APPARTENENZA
FRACCHIOLLA PASQUALE	29/02/2020	B1	B2	Esecutore Servizi Accoglienza	Area 4 - Attività Istituzionali
FALOTICO GIUSEPPE	31/05/2020	A1	A1	Operatore Servizi Ausiliari	Area 8 - Qualità Urbana e Beni Pubblici
RIBATTI GIOACCHINO	31/08/2020	B3	B8	Collaboratore Prof. Terminalista	Area 4 - Attività Istituzionali
SGARRA GREGORIO	01/02/2020	C1	C5	Istruttore Amministrativo	Area 4 - Attività Istituzionali
CHIARELLO	01/02/	D1	D1	Funzionario	Area 6 - Attività

FRANCESCA	2020			Amministrativo	Sociali, Educative, Culturali
CANTATORE ROSA	01/08/2020	D1	D6	Funzionario Amministrativo	Area 6 - Attività Sociali, Educative, Culturali
CILIBERTI ROCCO	01/09/2020	C1	C6	Agente di Polizia Locale	Area 7 -Polizia Municipale e Mobilità Sostenibile
MAZZONE DOMENICO	01/11/2020	B3	B8	Collaboratore Tecnico	Area 8 - Qualità Urbana e Beni Pubblici

CESSATI NEL 2021

DIPENDENTE	CESS.	cat.	Iniz.	POSIZ.ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	AREA APPARTENENZA
PAPARELLA GIACOMO	30/09/ 2021	B3		B7	Collaboratore Prof. Terminalista	Area 4 - Attività Istituzionali
AMENDUNI ANTONIO	30/11/ 2021	B3		B7	Collaboratore Prof. Terminalista	Area 4 - Attività Istituzionali
CASSANO ANTONIETTA	07/01/ 2021	D1		D3	Funzionario Amministrativo	Attività Produttive e SUAP
LOIACONO CECILIA	30/06/ 2021	D1		D7	Funzionario Amministrativo	Area 2 - Risorse Economiche e Bilancio

CESSATI NEL 2022

DIPENDENTE	CESS. cat. Iniz.		POSIZ.ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	AREA APPARTENENZA
RICCIARDELLA TEODORO	30/11/2022	C1	C4	Istruttore Tecnico	Area 9 - Sviluppo Sostenibile e Governo Territorio

TEMPO INDETERMINATO
- n. 1 Funzionario Tecnico, cat. D1 , Area 5 – Edilizia ed Urbanistica, assunzione già inserita nel PTPF 2019-2021, in servizio dal 21/09/2020 mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Servizio AA.PP. e SUAP, assunzione prevista dal 01/11/2020, mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente, mobilità volontaria, concorso;
n. 1 Funzionario Amministrativo/Avvocato, cat. D1 , Servizi Legali, assunzione già inserita nel PTPF 2019-2021, prevista dal 01/11/2020, mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente, mobilità volontaria, concorso;
n. 1 Funzionario Vice Comandante P.L., cat. D1 , Comando Polizia Locale, assunzione prevista dal 01/11/2020, mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente, mobilità volontaria, concorso;
n. 4 Agenti di Polizia Locale, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, assunzione già inserita nel PTPF 2019-2021, prevista dal 31/11/2020, procedura concorsuale in corso;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, assunzione prevista dal 15/10/2020, mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente, mobilità volontaria, concorso;
n. 1 Messo Notificatore , Cat. B1 , Area 4 Attività Istituzionali, assunzione prevista dal 15/10/2020, mediante richiesta nominativa collocamento mirato;
TEMPO DETERMINATO
n. 4 Agenti di Polizia Locale, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, proroga fino al 31/12/2020,nelle more della conclusione della procedura concorsuale in corso;
COMANDI/DISTACCO IN ENTRATA
- n. 1 Funzionario Agronomo, cat. D1 , Servizio AA.PP. e SUAP, da altro Comune previsto dal 01/11/2020 e per la durata di un anno, necessaria per potenziare l’Ufficio Agricoltura, carente di tale figura professionale, in seguito alla delega di funzioni regionali in materia di agricoltura;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, già avviato dal 07/09/2020 per la durata di un anno, provenienza Ente Ministeriale, necessaria per potenziare l’attività amministrativa del Comando, onde evitare l’utilizzo di agenti di polizia locale per l’espletamento di pratiche amministrative;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 2 Risorse Economiche e Bilancio, da altro Comune previsto dal 01/11/2020 e per la durata di un anno, per potenziare l’ufficio m creare affiancamento alla sig. Loiacono Cecilia in pensione dal 30/06/2021;
- n. 1 Funzionario Informatico, cat. D1 , Area 3 Direzione Generale e Staff, da altro Comune previsto dal 01/12/2020 e per la durata di un anno, P.T. 50%, necessaria per supportare l’Ente alla transizione al digitale;
TEMPO DETERMINATO MEDIANTE SOMMINISTRAZIONE
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 13/05/2020, per la durata di 6mesi, con proroga di altri sei mesi come richiesto dal relativo Direttore con

nota prot. 19552 del 11/09/20202, in supporto alle attività di rendicontazione per progetti con finanziamenti Regionali e Europei, in seguito alle dimissioni della dott.ssa Francesca Chiarello, e nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1, Servizio AA.PP. e SUAP, dal 15/10/2020, per la durata di 6 mesi, salvo proroga, con specifica professionalità nel settore, per sostituire la temporanea assenza di personale in aspettativa/malattia;
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1, Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, dal 15/10/2020, per la durata di 6 mesi, salvo proroga, con specifica professionalità nel settore, per sostituire il collocamento a riposo del sig. Domenico Mazzone, in pensione dal 01/11/2020, di pari profilo professionale, e nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato;

ANNO 2021
TEMPO INDETERMINATO
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1, Area 2 Risorse Economiche e Bilancio, dal 01/11/2021, mediante mobilità volontaria ex art. . 30 D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1, Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 01/06/2021, sostituzione dott.ssa Chiarello Francesca, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1, Area 4 Attività Istituzionali, dal 01/07/2021, sostituzione Ribatti Gioacchino e potenziamento area, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1, Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 01/07/2021, sostituzione Cantatore Rosa, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Funzionario Agronomo, cat. D1, Servizio AA.PP. e SUAP, dal 01/11/2021, mediante mobilità volontaria ex art. . 30 D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1, Area 7 Comando Polizia Locale, dal 01/09/2021, mediante mobilità volontaria ex art. . 30 D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1, Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, per sostituire il sig. Domenico Mazzone, dal 01/07/2021, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1, Area 1 Risorse Umane, dal 01/12/2021, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;

7. Di dare atto che i conteggi di cui in premessa essendo molto complessi, sono stati effettuati con specifici fogli di calcolo nei prospetti che si allegano al presente provvedimento nel modo seguente:

- Allegato a) Programmazione assunzioni 2020-2022;
- Allegato b) Verifica capacità assunzionale del quinquennio precedente;;
- Allegato c) Dotazione organica;

- Allegato d) Verifica rispetto limiti c.557;
 - Allegato e) Calcolo capacità finanziaria assunzionale 2020 di cui alla tabella 1 e 2 del decreto ministeriale del 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58
8. Di incaricare il Direttore responsabile dell'Area Risorse Umane di tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli di spesa e di legge previsti dal vigente ordinamento degli enti locali, stabilendo che, terminata la procedura di mobilità del personale in disponibilità e di mobilità volontaria e concluse con eventuale esito negativo, di cui rispettivamente agli articoli 34 bis e 30 del D.Lgs. n. 165/2001, si dovrà procedere nel seguente modo: utilizzo di proprie graduatorie vigenti, utilizzo di graduatorie valide approvate da altre Amministrazioni, convenzione con RIPAM, comando, procedure concorsuali bandite dall'Ente.
 9. Di dare atto che l'elencazione di cui all'allegato piano non si intende esaustiva e che, pertanto, potrà essere integrata e/o rimodulata, nei limiti della capienza di bilancio e nel rispetto della normativa di riferimento, per eventuali ulteriori esigenze organizzative dell'ente, al momento non previste e non programmabili.
 10. Di dare atto che del presente provvedimento sarà data informativa alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi degli artt. 5 e 6 del D.Lgs n.165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii., nonché al C.U.G.;
 11. Di trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione, così come stabilito dall'art. 6 ter, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;
 12. Di procedere alla pubblicazione sul sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. 165/2001.
 13. Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Pasquale Roberto Chieco

F.to Antonella Tampoia

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ☒ È stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 09/10/2020 (art. 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000);
- ☐ Diverrà eseguibile decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - c.3 - D.Lgs. 267/2000);

RUVO DI PUGLIA, lì 09/10/2020

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Antonella Tampoia

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE 2020													
CAPITOLO 4793 NUOVE ASSUNZIONI			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO		CONTRIBUTI	
		CAT.	I.L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	Assunzioni tempo det.												
ass.2020	n. 4 Agenti P.L. T.d. 12 mesi (completamento concorso 2020)	C1	77.816,64	3.559,68			4.443,36	7.151,64	208,32		93.179,64	7.920,27	26.090,30
	Somministrazione lavoro Agenzia Interinale												
ass. 2020	n. 1 funz. Amm. (Area 6 sost. Chiarello)	D1	28.000,00	0,00				0,00	0,00	0,00	28.000,00	0,00	0,00
ass. 2020	n. 1 funz. Amm. (SUAP) dal 15/10/2020	D1	4.409,73	201,83				384,30	12,38		6.836,22	0,00	0,00
ass. 2020	n. 1 Istruttore Tecnico (Area 8) dal 15/10/2020	C1	4.052,95	185,40				353,20	12,38		6.284,35	0,00	0,00
	Totale spesa personale a T.D.		114.279,32	3.946,91	0,00	0,00	4.443,36	7.889,13	233,07	0,00	134.300,21	7.920,27	26.090,30
	Comando in Entrata												
ass.2020	Comando in entrata x Agronomo SUAP dal 01/11/2020	D1	3.527,78	161,46				307,44	9,90		4.006,58	340,56	1.121,84
ass.2020	Comando in entrata x Istruttore Amm.vo dal 7/9/2020 Comando P.L.	C1	6.484,72	296,64				565,11	19,80		7.366,27	626,13	2.062,56
ass.2020	Comando in entrata x Funz. Amm.vo dal 1/11/2020 (Area 2)	D1	3.527,78	161,46				307,44	9,90		4.006,58	340,56	1.121,84
ass.2020	Comando in entrata x Funz. Informatico P.T. dal 1/12/2020 (Area 3)	D1	881,95	40,37				76,86	2,48		1.001,64	85,14	280,46
	Totale spesa comando in Entrata		14.422,23	659,93	0,00	0,00	0,00	1.256,85	42,08	0,00	16.381,07	1.392,39	4.586,70
	Programmazione nuove assunzioni T.Ind. 2020												
ass.2020	N. 1 Funzionario Tecnico dal 1/9/2020 (Area 5) già assunto dal 21/09/2020	D1	8.258,52	371,24				719,15	19,80	0,00	9.368,71	796,34	2.623,24
ass.2020	N. 1 Funzionario Amm.vo dal 1/11/2020 (SUAP sost. Cassano A.)	D1	4.129,26	185,62				359,57	9,90	0,00	4.684,35	398,17	1.311,62
ass. 2020	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 8) dal 1/10/2020	C1	4.863,54	222,48				423,84	13,02		5.522,88	469,44	1.546,41
ass. 2020	n. 1 Messo Notificatore dal 1/10/2020 (Area 4)	B1	4.311,18	197,34				375,71	11,19		4.895,42	416,11	1.370,72
ass.2020	N. 1 Funzionario Avvocatura dal 1/11/2020	D1	4.129,26	185,62				359,57	9,90	0,00	4.684,35	398,17	1.311,62
ass.2020	N. 1 Funzionario Vice Comandate P.L. dal 1/11/2020	D1	4.129,26	185,62				359,57	9,90	0,00	4.684,35	398,17	1.311,62
ass.2020	N. 4 Agenti Polizia Locale concorso 31/12/2020	C1	213,20	9,75			12,17	19,59	0,57		255,29	21,70	71,48
	Totale spesa nuove assunzioni T.Ind. 2020		29.821,02	1.347,92	0,00	0,00	0,00	2.597,41	73,71	0,00	33.840,06	2.876,41	9.475,22
	Totale Cap. 4793 Nuove assunzioni		158.522,56	5.954,75	0,00	0,00	4.443,36	11.743,39	348,86	0,00	184.521,34	12.189,07	40.152,22

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE 2021												
CAPITOLO 4793 NUOVE ASSUNZIONI			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO		CONTRIBUTI
		CAT.	L.L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP E INAIL
	Assunzioni tempo det.											
	Somministrazione lavoro Agenzia Interinale											
prov. 2020	n. 1 funz. Amm. (Area 6 sost. Chiarello fino al 31/05/2021)	D1	17.000,00	0,00				0,00	0,00	0,00	17.000,00	0,00 0,00
prov. 2020	n. 1 funz. Amm. (SUAP) (fino al 30/06/2021)	D1	10.583,34	484,38				922,31	29,70		16.406,93	0,00 0,00
prov. 2020	n. 1 Istruttore Tecnico (Area 8) (fino al 30/06/2021)	C1	9.727,08	444,96				847,67	29,70		15.082,44	0,00 0,00
	Totale spesa personale a T.D.		37.310,42	929,34	0,00	0,00	0,00	1.769,98	59,40	0,00	48.489,38	0,00 0,00
	Comando in Entrata											
prov. 2020	Comando in entrata x Agronomo/Amm.vo SUAP (fino al 31/10/2021)	D1	17.638,90	807,30				1.537,18	49,50		20.032,88	1.702,80 5.609,21
prov. 2020	Comando in entrata x Istruttore Amm.vo Comando P.L. (fino al 31/08/2021)	C1	12.969,44	593,28				1.130,23	39,60		14.732,55	1.252,27 4.125,11
prov. 2020	Comando in entrata x Funz. Amm.vo (fino al 31/10/2021) (Area 2)	D1	17.638,90	807,30				1.537,18	49,50		20.032,88	1.702,80 5.609,21
prov. 2020	Comando in entrata x Funz. Informatico P.T. (fino al 30/11/2021) (Area 3)	D1	9.701,40	444,02				845,45	27,23		11.018,09	936,54 3.085,06
	Totale spesa comando in Entrata		57.948,64	2.651,90	0,00	0,00	0,00	5.050,04	165,83	0,00	65.816,40	5.594,39 18.428,59
	Programmazione nuove assunzioni T.Ind. 2020-2022											
	Spesa a regime da anno 2020											
prov. 2020	N. 1 Funzionario Amm.vo SUAP (Sost. Cassano A.)	D1	24.775,56	1.113,72				2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02 7.869,71
prov. 2020	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 8)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78 6.185,62
prov. 2020	n. 1 Messo Notificatore (Area 4)	B1	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76		19.581,67	1.664,44 5.482,87
prov. 2020	N. 1 Funzionario Avvocatura	D1	24.775,56	1.113,72				2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02 7.869,71
prov. 2020	N. 1 Funzionario Vice Comandate P.L.	D1	24.775,56	1.113,72			1.110,84	2.250,01	59,40	0,00	29.309,53	2.491,31 8.206,67
prov. 2020	N. 4 Agenti Polizia Locale concorso	C1	77.816,64	3.559,68			4.443,36	7.151,64	208,32		93.179,64	7.920,27 26.090,30
	nuove assunzioni programmate per il 2021											
ass.2021	n. 1 Funzionario Amm.vo dal 01/11/2021 (Area 2) sost. Comando	D1	4.129,26	185,62				359,57	9,90	0,00	4.684,35	398,17 1.311,62
ass.2021	n. 1 Funzionario Amm.vo dal 01/06/2021 (Area 6 sost. Chiarello)	D1	14.452,41	649,67				1.258,51	34,65	0,00	16.395,24	1.393,60 4.590,67
ass. 2021	N. 1 Istrut.Amm.vo Comando P.L. (Area 7) dal 1/09/2021 sost. Comando	C1	6.484,72	296,64				565,11	17,36		7.363,83	625,93 2.061,87
ass.2021	N. 1 Istrut. Tecnico/Perito Agrario dal 01/07/2021 (Area 8 sost. Mazzone D.)	C1	9.727,08	444,96				847,67	26,04		11.045,75	938,89 3.092,81
ass.2021	n. 1 Funz. Agronomo/Amm.vo SUAP (dal 01/11/2021) sost. comando	D1	3.527,78	161,46				307,44	9,90		4.006,58	340,56 1.121,84
ass.2021	N. 1 Funzionario Amm.vo dal 1/07/2021 (Area 4)	D1	12.387,78	556,86				1.078,72	29,70	0,00	14.053,06	1.194,51 3.934,86
ass.2021	N. 1 Funzionario Amm.vo dal 1/07/2021 (Area 6 sost. Cantatore Rosa)	D1	12.387,78	556,86				1.078,72	29,70	0,00	14.053,06	1.194,51 3.934,86
ass. 2021	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 1) dal 1/12/2021	C1	1.621,18	74,16				141,28	4,34		1.840,96	156,48 515,47
	Totale spesa nuove assunzioni T.Ind. 2021		253.560,18	11.506,35	0,00	0,00	5.554,20	22.551,73	644,95	0,00	293.817,41	24.974,48 82.268,87
	Totale Cap. 4793 Nuove assunzioni		348.819,24	15.087,59	0,00	0,00	5.554,20	29.371,75	870,18	0,00	408.123,18	30.568,87 100.697,47

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE 2022												
CAPITOLO 4793 NUOVE ASSUNZIONI			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO		CONTRIBUTI
		CAT.	I.L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP E INAIL
	Assunzioni tempo det.											
	Somministrazione lavoro Agenzia Interinale											
	Totale spesa personale a T.D.		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comando in Entrata											
	Totale spesa comando in Entrata		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Programmazione nuove assunzioni T.Ind. 2020-2022											
	Spesa a regime assunzioni anni 2020-2021											
prov.2020	N. 1 Funzionario Amm.vo SUAP (Sost. Cassano A.)	D1	24.775,56	1.113,72				2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02 7.869,71
prov.2020	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 8)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78 6.185,62
prov.2020	n. 1 Messo Notificatore (Area 4)	B1	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76		19.581,67	1.664,44 5.482,87
prov.2020	N. 4 Agenti Polizia Locale concorso	C1	77.816,64	3.559,68			4.443,36	7.151,64	208,32		93.179,64	7.920,27 26.090,30
prov.2020	N. 1 Funzionario Avvocatura dal 1/12/2021	D1	24.775,56	92,81				2.072,36	59,40	0,00	27.000,13	2.295,01 7.560,04
prov.2020	N. 1 Funzionario Vice Comandate P.L.	D1	24.775,56	1.113,72			1.110,84	2.250,01	59,40	0,00	29.309,53	2.491,31 8.206,67
prov.2021	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 2) sost. Comando	D1	24.775,56	1.113,72				2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02 7.869,71
prov.2021	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 6 sost. Chiarello)	D1	24.775,56	1.113,72				2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02 7.869,71
prov.2021	N. 1 Istrut.Amm.vo Comando P.L. (Area 7) sost. Comando	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78 6.185,62
prov.2021	N. 1 Istrut. Tecnico/Perito Agrario dal 01/07/2021 (Area 8 sost. Mazzone D.)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78 6.185,62
prov.2021	n. 1 Funz. Agronomo/Amm.vo SUAP (dal 01/11/2021) sost. comando	D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35 6.731,05
prov.2021	N. 1 Funzionario Amm.vo dal 1/12/2021 (Area 4)	D1	24.775,56	1.113,72				2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02 7.869,71
prov.2021	N. 1 Funzionario Amm.vo (Area 6 sost. Cantatore Rosa)	D1	24.775,56	1.113,72				2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02 7.869,71
prov.2021	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 1)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78 6.185,62
	Totale spesa nuove assunzioni T.Ind. 2022		367.473,59	15.652,61	0,00	0,00	5.554,20	32.390,03	936,60	0,00	422.007,03	35.870,60 118.161,97
	Totale Cap. 4793 Nuove assunzioni		367.473,59	15.652,61	0,00	0,00	5.554,20	32.390,03	936,60	0,00	422.007,03	35.870,60 118.161,97

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA
PROSPETTO DI VERIFICA CAPACITA' ASSUNZIONALI TRIENNI 2019-2021 ART. 3, C.5 D.L. 90/2014 ALLEGATO B

CESSAZIONI PER ANNI	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Unità lavorative considerate:							
n. dipendneti cessati		2	5	1	7	8	5
categorie economiche di accesso		(D1-B1)	(4C1-1D3)	(C1 V.U.)	(2B1-4C1- 1 V.U..)	(3C1- 2D1-2B1- D3)	B1-2C1 VV.UU.- 1B3+1D
Economia di spesa:							
trattamento economico fondamentale (a)		56.592,82	150.771,41		165.464,21	213.173,19	87.261,59
salario accessorio media dipendenti (b)		14.560,07	38.447,21		46.371,05	56.670,31	16.760,72
trattamento economico fondamentale V.U. (a)				30.173,19	30.173,19		63.969,77
salario accessorio media dipendenti V.U. (b)				7.691,88	7.728,51		11.173,81
salario accessorio riduzione fes art. 9 c.2 bis		29.427,04	0,00	15.121,65	0,00	0,00	0,00
Totale spesa cessati (a+b)		71.152,89	189.218,62	37.865,07	249.736,96	269.843,49	179.165,89
Percentuale tour over	40%	60%	60%	80% (V.U.)	75%- 100% (V.U.)	100%	100%
Importo assumibile		42.691,74	113.531,17	30.292,06	196.778,14	269.843,49	179.165,89
CONSIDERATI NELLA SPESA DEI CESSATI	non ci sono resti	Gattulli F.(D6), Di Gioia M. (B7)	Caldarola m: (C5), Di Terlizzi A. (C5), Rutigliani A (D6), Gattulli Anna (C5), Bernardi V. (C5) ,	Di Modugno Gi. (C5) VV.UU.	Cantatore R. (B7), Di Vittorio G. (B1), Dingo A. (C2), Gramegna G. (C5 V.U.), Boccaccio R. (C5), Giangaspero A. (C5), Russo A. (C5)	Cassano T. (C5), Fracchiolla D. (C5), Addabbo A. (C5), Pellicani A. (D6), Fiore G. (B7), Amenduni R. (B7), Tedone Nicola (D6), Anselmi Maria (D6)	Belgiovine G. E Bernardi G. (C5 VV.UU.), Lamura V. e Stallone O. (B7) Pellegrini S. (B7) ex B3)
NON CONSIDERATI NELLA SPESA DEI CESSATI CAT. PROTETTE E MOBILITA' ENTI CON VINCOLI		Fusaro N. (C1), De Filippis G. (C1), e Torres G. (D2), Abbattista L. (D1), NO Mob.		Mastrofilippo Serena (C1) V.U.	Lepore G. (C1)	De Nigris Giuseppeina (C1)	Mobilità in uscita De Cillis (ex D3) e Picca (D3)
ASSUNZIONI PER ANNI		2015	2016	2017	2018	2019	2020
n. dipendneti assunti		1	0	2	2	4	4
categorie economiche di accesso		(D3)		(C1 V.U. + A1)	(1C1 V.U.+ 1D1)	(4 D1)	(2D1 Amm.)+ (1D1 Tec)+ (1D1 P.L.) + (4C1 P.L.)+ (1C1)+(1B1)
trattamento economico fondamentale (a)		36.121,61		48.209,99	66.609,10	138.496,85	327.002,75
salario accessorio media dipendenti (b)		7.280,03		15.383,76	11.173,81	22.347,63	55.869,07
Totale spesa nuove assunzioni (a+b)		43.401,65	0,00	63.593,75	77.782,91	160.844,48	382.871,81
Economia di spesa AA.PP.		709,91	0,00	113.531,17	80.229,47	199.224,71	284.973,72
Incremento diff. Fondo p.o. art.11.bis ,c. 2, d.l.135/2018						23.250,00	
Risparmi capacità assunzionale		0,00	113.531,17	80.229,47	199.224,71	284.973,72	81.267,80
CONSIDERATI NELLA SPESA DEGLI ASSUNTI	Picca f. (D3)			De Scisciolo (V.U.) , Falotico (A1 - contr. Regione)	n. 1 Ingegnere (D1) Porta, Geometra (C1) Gagliardi,	n. 4 D1 (Spinelli, Chiarello, Del Vecchio, De Francesco)	n. 1 funzionario Amm.vo (D1) + n. 1 Funzionario Aw.to (D1) + n. Funzionario P.L. (D1) + n. 4 Agenti P.L. (C1) n. 1 Istruttore

NON CONSIDERATI NELLA SPESA DEGLI ASSUNTI CAT. PROTETTE E MOBILITA' ENTI CON VINCOLI		Lepore G. (C1)	Carbonara A. (C1)	D'Amato A. (D1), Matera (C1 V.U.), Piccarreta D. (C1), Ruta R. (C1), Elicio R. (C2)	Elicio R. (C2 mob.) + Montaruli V. (C1 mob.)+ De Candia G. (C1 Cat. Prot.)	Mobilità in entrata Lamarca D. (D1) + Ruta G. (C1)	
---	--	----------------	-------------------	---	---	---	--

VERIFICA REQUISITI RAPPORTO POPOLAZIONE DIPENDENTI

media rapporto dipendenti/abitanti < 50,000	1/146	N. DIPENDENTI	NORMATIVA	VERIFICA
abitanti al 31/12/2019	25109	98 + 3 t.d. + 2 ART. 110 + 2 ART. 90	D.M. 10/4/2017	OK
dipendenti al 31/12/2019	105			
media dipendenti/popolazione	239,1333333			

VERIFICA LIMITE DI SPESA TEMPO DETERMINATO

			PARAMETRO	NORMATIVA	VERIFICA
Importo T.D. anno 2009		316.400,00	Rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile, per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale	art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010; modifiche introdotte dal D.L. n. 90/2014	OK
Importo T.D. anno 2019		304.590,42			
Importo T.D. anno 2020		119.141,29			
Importo T.D. anno 2021		37.838,05			

ECONOMIA CESSATI NEL 2018

DIPENDENTE	CESS.	cat. Iniz.	stip. Iniz. 2018 x 13	salario acc.	ctr	totale
ADDABBO ADRIANA	30/08/2018	C1	22.039,41	5.952,76	10.077,18	38.069,36
AMENDUNI ROCCO	09/11/2018	B1	19.536,91	5.952,76	9.176,28	34.665,96
CASSANO TERESA	15/09/2018	C1	22.039,41	5.952,76	10.077,18	38.069,36
IORE GIAMBATTISTA	11/03/2018	B1	19.536,91	5.952,76	9.176,28	34.665,96
FRACCHIOLLA DOMENICA	10/03/2018	C1	22.039,41	5.952,76	10.077,18	38.069,36
PELLICANI ANTONIO	25/07/2018	D1	23.980,09	5.952,76	10.775,83	40.708,68
ANSELMINI MARIA	30/12/2018	D3	27.572,85	5.952,76	12.069,22	45.594,83
TEDONE NICOLA	12/11/2018	D1	23.980,09	5.952,76	10.775,83	40.708,68
Totale costo cessati			156.744,99	41.669,34	71.429,16	269.843,49

ECONOMIA CESSATI NEL 2019

DIPENDENTE	CESS.	cat. Iniz.	stip. Iniz. 2018 x 13	salario acc.	ctr	totale
BERNARDI GIOVANNI	31/07/2019	C1	22.039,41	5.586,91	9.945,47	37.571,79
BELGIOVINE GIUSEPPE	31/07/2019	C1	22.039,41	5.586,91	9.945,47	37.571,79
STALLONE ORAZIO	31/07/2019	C1	19.536,91	5.586,91	9.044,57	34.168,39
LAMURA VITO	31/07/2019	B1	19.536,91	5.586,91	9.044,57	34.168,39
PELLEGRINI SALVATORE	31/12/2019	B3	20.652,45	5.586,91	9.446,17	35.685,53
Totale costo cessati			103.805,09	27.934,53	47.426,26	179.165,89
MOBILITA'						
DE CILLIS PAOLA	30/09/2019	D3	27.572,85	5.586,91	11.937,51	45.097,27
PICCA FRANCESCO	30/12/2019	D3	27.572,85	5.586,91	11.937,51	45.097,27
Costo non considerato			55.145,70	11.173,81	23.875,02	90.194,53

ECONOMIA CESSATI NEL 2020

DIPENDENTE	CESS.	cat. Iniz.	stip. Iniz. 2018 x 13	salario acc.	ctr	totale
FRACCHIOLLA PASQUALE	29/02/2020	B1	19.536,91	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
FALOTICO GIUSEPPE	31/05/2020	A1	18.482,72	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

ASSUNZIONI 2018

DIPENDENTE	CESS.	cat. Iniz.	stip. Iniz. 2018 x 13	salario acc.	ctr	totale
GAGLIARDI LOREDANA	01/03/2018	C1	22.039,41	5.586,91	9.945,47	37.571,79
PORTA NICOLA	01/04/2018	D1	23.980,09	5.586,91	10.644,12	40.211,12
Totale costo assunti			46.019,50	11.173,81	20.589,59	77.782,91
MOBILITA' E CAT. PROT.						
DE CANDIA GIULIA C.P.	01/03/2018	C1	22.039,41	5.586,91	9.945,47	37.571,79
ELICIO ROSA MOB	01/03/2018	C1	22.039,41	5.586,91	9.945,47	37.571,79
MONTARULI VITO MOB.	01/09/2018	C1	22.039,41	5.586,91	9.945,47	37.571,79
Totale costo escluso			66.118,23	16.760,72	29.836,42	112.715,37

ASSUNZIONI 2019

DIPENDENTE	CESS.	cat. Iniz.	stip. Iniz. 2018 x 13	salario acc.	ctr	totale
CHIARELLO FRANCESCA	01/03/2019	D1	23.980,09	5.586,91	10.644,12	40.211,12
SPINELLI ANGELA	01/06/2019	D1	23.980,09	5.586,91	10.644,12	40.211,12
DEL VECCHIO MARIA	01/10/2019	D1	23.980,09	5.586,91	10.644,12	40.211,12
DE FRANCESCO TERESA	30/12/2019	D1	23.980,09	5.586,91	10.644,12	40.211,12
Totale costo assunti			95.920,37	22.347,63	42.576,48	160.844,48
MOBILITA'						
RUTA GIUSEPPE	01/11/2019	C1	22.039,41	5.586,91	9.945,47	37.571,79
LAMARCA DANIELA	30/12/2019	D1	23.980,09	5.586,91	10.644,12	40.211,12
Totale costo escluso			46.019,50	11.173,81	20.589,59	77.782,91

ASSUNZIONI 2020

DIPENDENTE	CESS.	cat. Iniz.	stip. Iniz. 2018 x 13	salario acc.	ctr	totale
N. 1 FUNZIONARIO TECNICO		D1	23.980,09	5.586,91	10.644,12	40.211,12
N. 1 FUNZIONARIO AMM.VO		D1	23.980,09	5.586,91	10.644,12	40.211,12
N. 1 FUNZIONARIO AVV.TO		D1	23.980,09	5.586,91	10.644,12	40.211,12
N. 1 FUNZIONARIO P.L.		D1	23.980,09	5.586,91	10.644,12	40.211,12

RIBATTI GIOACCHINO	31/08/2020	B3		20.652,45	5.586,91	9.446,17	35.685,53
SGARRA GREGORIO	01/02/2020	C1		22.039,41	5.586,91	9.945,47	37.571,79
CHIARELLO FRANCESCA	01/02/2020	D1		23.980,09	5.586,91	10.644,12	40.211,12
CANTATORE ROSA	01/08/2020	D1		23.980,09	5.586,91	10.644,12	40.211,12
CILIBERTI ROCCO	01/09/2020	C1		22.039,41	5.586,91	9.945,47	37.571,79
MAZZONE DOMENICO	01/11/2020	B3		20.652,45	5.586,91	9.446,17	35.685,53
Totale costo cessati				171.363,54	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
ECONOMIA CESSATI NEL 2021							
DIPENDENTE	CESS.	cat. Iniz.	stip. Iniz. 2018 x 13	salario acc.	ctr	totale	
PAPARELLA GIACOMO	30/09/2021	B3		20.652,45	5.586,91	9.446,17	35.685,53
AMENDUNI ANTONIO	30/11/2021	B3		20.652,45	5.586,91	9.446,17	35.685,53
CASSANO ANTONIETTA	07/01/2021	D1		23.980,09	5.586,91	10.644,12	40.211,12
LOIACONO CECILIA	30/06/2021	D1		23.980,09	5.586,91	10.644,12	40.211,12
Totale costo cessati				89.265,09	22.347,63	40.180,58	151.793,29
ECONOMIA CESSATI NEL 2022							
DIPENDENTE	CESS.	cat. Iniz.	stip. Iniz. 2018 x 13	salario acc.	ctr	totale	
RICCIARDELLA TEODORO	30/11/2022	C1		22.039,41	5.586,91	9.945,47	37.571,79
Totale costo cessati				22.039,41	5.586,91	9.945,47	37.571,79
298/09/2020							

N. 1 ISTRUTTORE AMM.VO		C1		22.039,41	5.586,91	9.945,47	37.571,79
N. 4 AGENTI P.L.		C1		88.157,64	22.347,63	39.781,89	150.287,16
N. 1 MESSO NOTIFICATORE		B1		19.536,91	5.586,91	9.044,57	34.168,39
Totale costo assunti				225.654,33	55.869,07	101.348,42	382.871,81
MOBILITA'							
ASSUNZIONI 2021							
DIPENDENTE	CESS.	cat. Iniz.	stip. Iniz. 2018 x 13	salario acc.	ctr	totale	
N. 1 FUNZIONARIO AGRON.		D1		23.980,09	5.586,91	10.644,12	40.211,12
N. 1 FUNZIONARIO AVVOCATO		D1		95.920,37	22.347,63	42.576,48	160.844,48
N. 4 FUNZIONARIO AMM.VO		D1		23.980,09	5.586,91	10.644,12	40.211,12
N. 2 ISTRUTT.AMM.VO		C1		44.078,82	11.173,81	19.890,95	75.143,58
N. 1 ISTRUTTORE TECNICO		C1		22.039,41	5.586,91	9.945,47	37.571,79
Totale costo assunti				209.998,79	50.282,16	93.701,14	353.982,09

Ruvo di Puglia,28 settembre

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

PREVISIONE COSTO DOTAZIONE ORGANICA CON SPESA ASSUMIBILI 2020 AI SENSI DELL'ART. 3, C. 5 DEL D.L. 90/2014

ALLEGATO C

CATEGORIE	OCCUPATI 31/12/2019	STIPENDIO TAB.	COSTO TABELLARE OCCUPATI	ASSUMIBILI PROGRAMMATA	COSTO TABELLARE ASSUMIBILI	TOTALE DOTAZIONE ORGANICA
CAT.D ACCESSO D3	4	27.572,85	110.291,39	0,00		110.291,39
CAT.D ACCESSO D1	16	23.980,09	383.681,48	4,00	95.920,37	479.601,85
CAT.C	48	22.039,41	1.057.891,64	5,00	110.197,05	1.168.088,69
CAT.B ACCESSOB 3	12	20.652,45	247.829,40	0,00		247.829,40
CAT.B ACCESSO B1	15	19.536,91	293.053,64	1,00	19.536,91	312.590,55
CAT. A	2	18.482,72	36.965,44	0,00		36.965,44
QUOTA SALARIO ACCESSORIO		5.586,91	547.516,86		55.869,07	603.385,93
Totale	97		2.677.229,85	10,00	281.523,39	2.958.753,24
Potenzialità assunzioni c.557 da all. D			432.713,89			
Totale Spesa assumibile			3.109.943,74			

Ruvo di Puglia, 28 settembre 2020

**COMUNE DI RUVO DI PUGLIA
PROVINCIA DI BARI**

VERIFICA LIMITI DI SPESA DEL PERSONALE 2019-2021 (comma 557 e segg. L. 296/2006)

Verifica rispetto riduzione spesa personale anno 2020	media 2011-2013	2020
Spesa del personale	€ 3.374.597,94	€ 2.941.884,04
Residuo facoltà assunzionali	€ 432.713,89	SI
Rispetto del patto di stabilità inter SI		
Per verificare la possibilità di effettuare assunzioni a tempo ind. nel 2019 compilare le successive sezioni		
Verifica rispetto riduzione spesa personale anno 2021	media 2011-2013	2021
Spesa del personale	€ 3.374.597,94	€ 3.049.214,39
Residuo facoltà assunzionali	€ 325.383,54	SI
Rispetto del patto di stabilità inter SI		
Per verificare la possibilità di effettuare assunzioni a tempo ind. nel 2020 compilare le successive sezioni		
Verifica rispetto riduzione spesa personale anno 2022	media 2011-2013	2022
Spesa del personale	€ 3.374.597,94	€ 2.989.703,49
Residuo facoltà assunzionali	€ 384.894,45	SI
Rispetto del patto di stabilità inter SI		
Per verificare la possibilità di effettuare assunzioni a tempo ind. nel 2021 compilare le successive sezioni		

Verifica rapporto spesa del personale/spese correnti <i>(dati da rendiconto 2019)</i>		Verifica rapporto spesa del personale/spese correnti <i>(dati da preventivo 2020)</i>	
Spesa personale		Spesa personale	
Intervento 1	€ 4.305.889,54	Intervento 1 (Retrib.+AF+Contr.)	€ 4.372.163,76
Intervento 3 (formazione+missioni+LSU)	€ 21.879,91	Intervento 3 (formazione+missioni+LSU)	€ 23.414,00
Interventi 7 (IRAP)	€ 249.421,23	Interventi 7 (IRAP)	€ 255.508,43
Totale spesa di personale	4.577.190,68	Totale spesa di personale	4.651.086,18
Spesa corrente	15.186.535,72	Spesa corrente	16.831.877,00
Percentuale spesa personale/spese correnti	30,14%	Media rapporto SP/SC 2011-2013	30,76%
		Percentuale spesa personale/spese correnti	27,63%

Ruvo di Puglia, 28/09/2020

Calcolo della spesa di personale ex art. 1, comma 557, l. 296/2006 - ANNO 2020

COMPONENTI DA CONSIDERARE

Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	€ 4.082.984,66
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ 1.402.379,18
	€ 2.680.605,48
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni	€ 41.120,57
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 41.120,57
Emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	€ 89.839,38
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 89.839,38
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000	€ 65.627,73
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 65.627,73
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 d.lgs. n. 267/2000	€ 70.651,91
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 70.651,91
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese per il personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e/o organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i Consorzi, le Comunità montane e le Unioni di Comuni)	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
	€ -
IRAP	€ 255.379,49
<i>(a detrarre) IRAP per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 255.379,49
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	€ 22.068,44
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Altre spese (specificare)	€ -
TOTALE COMPONENTI DA CONSIDERARE	€ 3.225.293,01
COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -

Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno, dalla Regione e dalla Provincia	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	€ -
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate	€ 29.448,95
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 29.448,95
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	€ 238.935,84
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 238.935,84
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
<i>a detrarre importo FPV riportato all'anno 2017</i>	
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
	€ -
<i>a detrarre Mobilità personale Provincia (Circ. 1/2015 del 30/01/2015 rif. Art. 424 legge 190/2014)</i>	€ -
Incentivi per la progettazione	€ -
Incentivi per il recupero ICI	€ -
Diritti di rogito	€ 15.024,18
TOTALE COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	€ 283.408,96
SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020	€ 2.941.884,04

Calcolo della spesa di personale ex art. 1, comma 557, l. 296/2006 - ANNO 2021**COMPONENTI DA CONSIDERARE**

Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	€ 4.239.952,61
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ 1.402.379,18
	€ 2.837.573,43
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni	€ 48.489,38
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 48.489,38
Emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	€ 89.839,38
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 89.839,38
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000	€ 32.813,86
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 32.813,86
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 d.lgs. n. 267/2000	€ 37.838,05
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 37.838,05
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese per il personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e/o organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i Consorzi, le Comunità montane e le Unioni di Comuni)	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
	€ -
IRAP	€ 264.000,81
<i>(a detrarre) IRAP per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 264.000,81
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	€ 22.068,44
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Altre spese (specificare)	€ -
TOTALE COMPONENTI DA CONSIDERARE	€ 3.332.623,36
COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -

Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno, dalla Regione e dalla Provincia	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	€ -
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate	€ 29.448,95
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 29.448,95
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	€ 238.935,84
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 238.935,84
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
<i>a detrarre importo FPV riportato all'anno 2017</i>	
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
	€ -
<i>a detrarre Mobilità personale Provincia (Circ. 1/2015 del 30/01/2015 rif. Art. 424 legge 190/2014)</i>	€ -
Incentivi per la progettazione	€ -
Incentivi per il recupero ICI	€ -
Diritti di rogito	€ 15.024,18
TOTALE COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	€ 283.408,96
SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021	€ 3.049.214,39

Calcolo della spesa di personale ex art. 1, comma 557, l. 296/2006 - ANNO 2022**COMPONENTI DA CONSIDERARE**

Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	€ 4.345.262,35
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ 1.397.619,12
	€ 2.947.643,23
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 d.lgs. n. 267/2000	€ 37.838,05
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 37.838,05
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese per il personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e/o organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i Consorzi, le Comunità montane e le Unioni di Comuni)	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
	€ -
IRAP	€ 265.562,73
<i>(a detrarre) IRAP per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 265.562,73
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	€ 22.068,44
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Altre spese (specificare)	€ -
TOTALE COMPONENTI DA CONSIDERARE	€ 3.273.112,45
COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno, dalla Regione e dalla Provincia	€ -

<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	€ -
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate	€ 29.448,95
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 29.448,95
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	€ 238.935,84
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 238.935,84
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
<i>a detrarre importo FPV riportato all'anno 2017</i>	
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
	€ -
<i>a detrarre Mobilità personale Provincia (Circ. 1/2015 del 30/01/2015 rif. Art. 424 legge 190/2014)</i>	€ -
Incentivi per la progettazione	€ -
Incentivi per il recupero ICI	€ -
Diritti di rogito	€ 15.024,18
TOTALE COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	€ 283.408,96
SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022	€ 2.989.703,49

VERIFICA CAPACITA' ASSUNZIONALI ART. 33, C.2 D.L. 34/2019
ALLEGATO E

CALCOLO BASE SU CONSUNTIVO 2019	2017	2018	2019	media	
Entrate correnti titoli 1-2-3	16.688.145,45	16.724.099,68	16.461.821,98	16.624.689,04	
crediti di dubbia esigibilità anno 2019			502.223,00	-502.223,00	
Entrate - FCDE				16.122.466,04	
fascia abitanti f) 27%					
massimo spesa del personale				4.353.065,83	
spesa del prsonale consuntivo					
Redditi da lavoro dipendente cod. 101 al netto IRAP		4.392.647,75	4.305.889,54		26,71% rapporto entrate/spesa personale
quota IRAP		257.382,29	249.421,23		OK rientro prima fascia 27%
Totale Intervento I		4.650.030,04	4.555.310,77		

ANNO 2020					
spesa personale 2020 nuova programmazione 2020			4.605.101,58		
a detrarre IRAP			255.379,49		
Totale Intervento spesa del personale al netto IRAP			4.349.722,09		26,98% percentuale non superata
Determinazione valore massimo incremento spesa personale su consuntivo 2018					
Valore massimo teorico 27%			47.176,29	incremento applicabile	
incremento da tab. 2			395.338,30		
Somma massima da non superare spesa personale 2020			4.353.065,83		
Verifica rispetto % tab. 1			27,00%		

Ruvo di Puglia 28 settembre 2020



COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

Città Metropolitana di Bari

COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE N. 39

L'anno duemilaventi il giorno 07 del mese di ottobre si è riunito virtualmente il Collegio dei Revisori nelle persone di FONTANAROSA Filomena Angela, Presidente, CICCARONE Giuseppe e LOLATTE Danilo, Componenti, per rilasciare il parere sulla proposta di deliberazione di G.C. n.228/2020 avente ad oggetto: "DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E MODIFICA AL FABBISOGNO" ed allegati, ricevuta mediante pec in data 06.10.2020 con prot. 06/10/2020.0021484.U.

Il Collegio dei Revisori,

esaminata la proposta di delibera in oggetto ed il relativo piano triennale delle assunzioni di personale 2020-2022. ed esaminati i relativi allegati che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

visto l'articolo 239 c. 1 lettera b) n. 1) del D. Lgs. n. 267/2000 prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

visto l'articolo 91 del D. Lgs. n. 267/2000 che prevede che "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

visto l'articolo 19 comma 8 della legge n. 448 del 28.12.2001 prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;



visto l'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno "assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative". A decorrere dal 2014 il tetto della spesa di personale è rappresentato dalla spesa media 2011-2013 (comma 557-quater, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, del DL 90/2014);

visto altresì l'art. 3, c. 5-sexies, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come introdotto dall'art. 14-bis, c. 1, lett. b), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26: "5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over";

visto l'art. 14-bis, c. 1, lett. a) e b), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26, ai fini del calcolo della spesa potenziale massima ricalcolata per effetto delle nuove assunzioni;

visto il Decreto Ministro dell'Interno 10 aprile 2017 di individuazione dei rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto che prevede per i Comuni con fascia demografica da 20.000 a 59.999 un rapporto medio dipendenti - popolazione di 1/146;

dato atto che il Comune di Ruvo, alla data del 31/12/2019, aveva un numero di abitanti pari a 25.109 e presentava un numero di dipendenti in servizio pari a 105 (quindi un rapporto medio dipendenti - popolazione di 1/239);

visto che nell'anno 2020 possono essere utilizzate anche le capacità assunzionali del quinquennio precedente per le quote non utilizzate (2015-2019), così come previsto dalla legge n. 26/2019 di conversione del D.L. 28 gennaio 2019 n. 4;

viste le capacità assunzionali dell'Ente a tempo indeterminato così come riportate nella proposta deliberativa in oggetto e relativi allegati, che qui si intendono integralmente trascritte;

visto che vengono rispettati gli ulteriori vincoli per le assunzioni di personale a tempo determinato ex art. 9 c. 28 D.L. 78/2010 che dispone che le limitazioni in materia di assunzioni per il lavoro flessibile non si applicano agli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

visto che è rispettato il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50 comma 3 del CCNL 21/05/2018, nella misura massima di un'unità (per gli enti fino a 5 dipendenti) oppure (per gli enti a partire da 6 dipendenti) nella misura massima del 20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato;

verificato che questo Comune:

- non si trova in condizioni di dissesto finanziario ex artt. 244 e seguenti del D. Lgs. 267/2000;
- non si trova in condizioni di tendenziale squilibrio finanziario, ai sensi e per gli effetti degli artt. 228 e 242 del D. Lgs. 267/2000;
- ha rispettato nel 2019 i limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296, così come modificato ed integrato con l'introduzione del comma 557-quater dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90 del 24/06/2014, convertito in legge n. 114 dell'11/08/2014;
- non ha dipendenti in eccedenza e/o in sovrannumero, come risulta dalla delibera in oggetto: l'art.33 D. Lgs. 165/01, come modificato con la L.183/11, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica (le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato art. 33 ne rispondono in via disciplinare);
- non risulta inadempiente all'obbligo della certificazione dei crediti certi, liquidi ed esigibili di cui all'art. 9, comma 3-bis del D.L. 29 novembre 2008 n. 185, convertito dalla legge 28 gennaio 2009 n. 2;
- non ha scoperture al fine delle assunzioni delle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;
- ha adottato il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità per il triennio 2020/2022 (art. 48 comma 1 d.lgs. 198/2006) con delibera di Giunta Comunale n. 55 del 27.02.2020, e con delibera di Giunta Comunale n. 245 del 31.07.2019 il Piano delle Performance di cui all'art.10 L.150/2009 per il triennio 2019/2021 mentre è in corso di approvazione il piano riferito al triennio 2020/2022;
- risulta essere adempiente con la BDAP Bilanci e MOP;
- rispetta i limiti di legge, così come dimostrato nelle tabelle allegate alla delibera e di essa parte integrante ed in particolare:

sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati attualmente vigenti;

sono previste assunzioni a tempo determinato per una spesa complessiva inferiore alla spesa sostenuta nel 2009;
- rispetta le capacità assunzionali a tempo indeterminato in base a quanto

visto l'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno "assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative". A decorrere dal 2014 il tetto della spesa di personale è rappresentato dalla spesa media 2011-2013 (comma 557-quater, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, del DL 90/2014);

visto altresì l'art. 3, c. 5-sexies, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come introdotto dall'art. 14-bis, c. 1, lett. b), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26: "5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over";

visto l'art. 14-bis, c. 1, lett. a) e b), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26, ai fini del calcolo della spesa potenziale massima ricalcolata per effetto delle nuove assunzioni;

visto il Decreto Ministro dell'Interno 10 aprile 2017 di individuazione dei rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto che prevede per i Comuni con fascia demografica da 20.000 a 59.999 un rapporto medio dipendenti - popolazione di 1/146;

dato atto che il Comune di Ruvo, alla data del 31/12/2019, aveva un numero di abitanti pari a 25.109 e presentava un numero di dipendenti in servizio pari a 105 (quindi un rapporto medio dipendenti - popolazione di 1/239);

visto che nell'anno 2020 possono essere utilizzate anche le capacità assunzionali del quinquennio precedente per le quote non utilizzate (2015-2019), così come previsto dalla legge n. 26/2019 di conversione del D.L. 28 gennaio 2019 n. 4;

viste le capacità assunzionali dell'Ente a tempo indeterminato così come riportate nella proposta deliberativa in oggetto e relativi allegati, che qui si intendono integralmente trascritte;

visto che vengono rispettati gli ulteriori vincoli per le assunzioni di personale a tempo determinato ex art. 9 c. 28 D.L. 78/2010 che dispone che le limitazioni in materia di assunzioni per il lavoro flessibile non si applicano agli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

visto che è rispettato il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50 comma 3 del CCNL 21/05/2018, nella misura massima di un'unità (per gli enti fino a 5 dipendenti) oppure (per gli enti a partire da 6 dipendenti) nella misura massima del 20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato;

verificato che questo Comune:

- non si trova in condizioni di dissesto finanziario ex artt. 244 e seguenti del D. Lgs. 267/2000;
- non si trova in condizioni di tendenziale squilibrio finanziario, ai sensi e per gli effetti degli artt. 228 e 242 del D. Lgs. 267/2000;
- ha rispettato nel 2019 i limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296, così come modificato ed integrato con l'introduzione del comma 557-quater dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90 del 24/06/2014, convertito in legge n. 114 dell'11/08/2014;
- non ha dipendenti in eccedenza e/o in sovrannumero, come risulta dalla delibera in oggetto: l'art.33 D. Lgs. 165/01, come modificato con la L.183/11, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica (le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato art. 33 ne rispondono in via disciplinare);
- non risulta inadempiente all'obbligo della certificazione dei crediti certi, liquidi ed esigibili di cui all'art. 9, comma 3-bis del D.L. 29 novembre 2008 n. 185, convertito dalla legge 28 gennaio 2009 n. 2;
- non ha scoperture al fine delle assunzioni delle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;
- ha adottato il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità per il triennio 2020/2022 (art. 48 comma 1 d.lgs. 198/2006) con delibera di Giunta Comunale n. 55 del 27.02.2020, e con delibera di Giunta Comunale n. 245 del 31.07.2019 il Piano delle Performance di cui all'art.10 L.150/2009 per il triennio 2019/2021 mentre è in corso di approvazione il piano riferito al triennio 2020/2022;
- risulta essere adempiente con la BDAP Bilanci e MOP;
- rispetta i limiti di legge, così come dimostrato nelle tabelle allegate alla delibera e di essa parte integrante ed in particolare:

sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati attualmente vigenti;

sono previste assunzioni a tempo determinato per una spesa complessiva inferiore alla spesa sostenuta nel 2009;
- rispetta le capacità assunzionali a tempo indeterminato in base a quanto

previsto dall'art. 33 del DL 34/2019 rispetto al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche (v. DPCM 17 marzo 2020) sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi (al netto del FCDE del bilancio di previsione), come di seguito meglio specificato;

Visto l'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 che dispone: *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione"*;

Verificata l'applicazione delle disposizioni del Decreto attuativo dell'art. 33 c. 2 del decreto-legge n.34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla legge n.58 del 28 giugno 2019, ovvero del D.P.C.M. 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" (GU n.108 del 27-4-2020), come segue:

- fascia demografica dell'Ente = fascia f) (comuni da 10.000 a 59.999 abitanti);
- valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti Tabella 1 del DPCM= 27%;
- valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti Tabella 3 del DPCM= 31%;
- spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato (anno 2019) = euro 4.305.889,54;
- media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2017, 2018, 2019) pari ad euro 16.624.689,04 al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata (502.223,00 per il 2019) = euro 16.122.466,04;
- valore soglia risultante per l'Ente su consuntivo 2019 = 26,71%;
- percentuale massima annuale di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per il Comune che si colloca al di sotto del predetto valore soglia = 0,29%;

Preso atto che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DPCM del 17.03.2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 c. 557-quater della L. 27 dicembre 2006 n. 296;

visto il parere favorevole tecnico rilasciato dal Responsabile di Settore Giuseppe Bucci in data 03.10.2020;

visto il parere favorevole contabile rilasciato dalla Responsabile del Settore Finanziario Rosaria De Tommaso in data 07.10.2020;

asseverando il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio,

il Collegio dei Revisori

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione di G.C. n.228/2020 avente ad oggetto: "DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E MODIFICA AL FABBISOGNO".

Lì, 07/10/2020.

L'Organo di Revisione

FONTANAROSA Filomena Angela

CICCARONE Giuseppe

LOLATTE Danilo