Comune di Ruvo di Puglia

Città Metropolitana di Bari

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione e' stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 25/02/2022 e vi rimarra' fino al 13/03/2022.

Li 25/02/2022

L'ADDETTO ALL'ALBO
Cosimo Di Rella

Deliberazione della Giunta Comunale
n.42/2022 del 23.02.2022

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024

Il 23 febbraio 2022 alle ore 16,10 nella residenza comunale in apposita sala, si è riunita la Giunta Comunale, per trattare vari argomenti compreso quello di cui in oggetto.

Risulta che:

Nome e Cognome	Presente/Assente	Nome e Cognome	Presente/Assente
Chieco Pasquale Roberto	P	Curci Maria	P
Filograno Monica	P	Di Bisceglie Lucia	P
Curci Domenico Savio	P	Mazzone Antonio	P

PRESENTI N. 6 **ASSENTI** N. 0

Presiede Pasquale Roberto Chieco, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Segretario Generale Antonella Tampoia.

PARERI ex art. 49 D.Lgs. 267/2000	
REGOLARITA' TECNICA	**REGOLARITA' CONTABILE**
Parere: Favorevole	Parere: Favorevole
Data: 17/02/2022	Data: 18/02/2022
Responsabile di Settore	**Responsabile del Settore Finanziario**
Giuseppe Bucci	Rosaria De Tommaso

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;

- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti.

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative.

CONSIDERATO:

- che con le nuove dinamiche in ordine alle politiche organizzative e del lavoro ed in particolare le disposizioni di contenimento della spesa di personale disposte dalla vigente normativa, si ritiene di procedere alla pianificazione del fabbisogno di personale nel rispetto dei vincoli e dei limiti fissati dalla normativa suddetta;

- che con tale provvedimento si adempie alle disposizioni di cui al Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali in virtù delle quali gli organi di vertice delle amministrazioni sono tenuti alla pianificazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68 e programmano altresì le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione della spesa di personale stabiliti dalla normativa stessa;

- che in tal senso si è ritiene di procedere alla programmazione del Piano dei fabbisogni di personale 2022-2024, nel rispetto degli strumenti di programmazione già adottati, tenendo conto delle sopravvenute evoluzioni, nonché delle esigenze funzionali dell'Ente definite sulla base delle criticità emerse anche da un monitoraggio con le figure apicali dell'Ente e degli obiettivi contenuti nei vigenti documenti programmatici;

- che con Decreto del Ministero dell'Interno del 24 dicembre 2021 pubblicato in GU n. 309 del 30.12.2021 è stato stabilito che il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali è differito al 31 marzo 2022;

- che il D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021, ha introdotto Il **Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO)**, che costituisce una guida per la programmazione, nell'ottica di semplificazione degli adempimenti a carico degli Enti, con una logica integrata rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo delle amministrazioni. La norma prevede che, entro il 31 gennaio ogni amministrazione, con più di 50 dipendenti, deve presentare il proprio PIAO, ma il decreto legge "Milleproroghe", varato il 23 dicembre scorso dal Consiglio dei Ministri, ha rinviato al prossimo 30 aprile il debutto del nuovo documento, allungando la scadenza, per gli enti locali, al 31 luglio 2022;

- che la programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023 è stata modificata, da ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 288 del 29.12.2021.

VISTO:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, che parimenti, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dallo stesso art. 3, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto (trattamento economico addetti uffici di staff), debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente.

DATO ATTO che i provvedimenti attuativi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, nella versione modificata dalla Legge di Bilancio 2020 (comma 853 della Legge n. 160/2019), stabiliscono che la spesa del personale , su cui calcolare il rapporto con le entrate correnti, non sia più solo quella consolidata (ex. Comma 557 della Legge 296/2006), ma affida ad un decreto ministeriale l'individuazione della fascia nella quale collocare i Comuni in base al rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti.

VISTO l'art 33, comma 2, del predetto decreto che prevede che "*I Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato- Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia*".

DATO ATTO che il decreto ministeriale cui la norma rinvia è stato finalmente adottato in data del 17 marzo 2020 ed è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020. Esso,

sulla scorta dell'intesa raggiunta in seno alla Conferenza Stato – Città, dispiega i suoi effetti a partire dal 20 aprile 2020.

VERIFICATO che il nuovo regime introdotto con il predetto provvedimento prevede nuovi parametri ma non è dissimile da quello previgente, alla stregua del quale la spesa del personale deve essere contenuta entro determinati limiti generali e, al di sotto di questi, entro determinati limiti individuali. A tal fine il decreto:

- con l'art. 3 - innanzitutto suddivide i comuni per fasce demografiche; alla fascia f) appartengono i comuni con un numero di abitanti da 10.000 a 59.999;
- con l'art. 4 - individua poi, con l'apposita tabella 1, i valori soglia di massima spesa del personale, diversi per fascia demografica di appartenenza, fornendo gli elementi per la relativa determinazione;
- con l'art. 5 - stabilisce infine le percentuali di incremento della spesa del personale, con l'apposita tabella 2, e le ipotesi di deroga, fermo il limite di spesa corrispondente al valore soglia della tabella 1.

Ai fini della verifica, pertanto, la prima operazione da effettuare riguarda:

a) l'individuazione della spesa del personale, comprensiva di oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, desunta dall'ultimo rendiconto approvato. Il rendiconto di riferimento è quello dell'anno 2020;
b) l'individuazione della media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati, dedotto l'ammontare del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata. Il triennio di riferimento è quello 2018-2020 ed il fondo crediti di dubbia esigibilità da considerare è quello desunto dal bilancio dell'anno 2020;
c) la determinazione del rapporto tra la spesa di cui al punto a) e la media delle entrate di cui a1 punto b), espresso con valore percentuale;
d) l'eventuale incremento della spesa del personale in riferimento alla percentuale di cui alla tabella 2 ovvero spendendo i *resti* maturati fino al 2019. E' procedibile nel solo caso in cui il predetto rapporto sia inferiore al *valore soglia* della tabella 1.

Nel caso di specie, sulla base dell'ultimo rendiconto approvato dell'anno 2020, si è proceduto alla verifica della percentuale di appartenenza, come analiticamente riportato nell'allegato prospetto "E", che forma parte integrante della presente proposta:

- Il Comune di Ruvo di Puglia appartiene agli enti di fascia f) e il *valore soglia* di cui alla tabella 1 è pari al 27%;
- la spesa del personale dell'anno 2020, al netto dell'IRAP, è pari a €. **4.241.342,11**;
- la media delle entrate del triennio 2018-2020, al netto del FCDE, è pari a €. 16.474.993,26;
- il rapporto tra le spese e le entrate di cui sopra è quindi pari al 25,74% ed è inferiore al valore soglia del 27% (corrispondente al valore di € **4.4.448.248,18**, spesa massima di personale).

DATO ATTO che, sulla base della programmazione di cui al presente atto, la previsione della spesa di personale per l'anno 2022, al netto dell'IRAP e delle somme relative ad assunzioni di personale etero-finanziate, escluse ai sensi dell'art. 53-septies del D.L. n. 104/2020, ammonta a complessivi €. **4.433.817,16 pari alla percentuale del 26,91%,** risulta rispettata la percentuale per rientrare nella tabella 1 degli Enti virtuosi.

CONSIDERATO altresì che la verifica della sussistenza delle condizioni di virtuosità seguono un riferimento temporale mobile e pertanto, con l'approvazione del Rendiconto della gestione 2021, si procederà alla nuova verifica sulla base dei dati consuntivi del triennio 2019-2021.

VERIFICATO che il comune di Ruvo di Puglia:

- rispetta il limite per il triennio 2022-2024 della spesa programmata di personale, anche se solo presunta, rispetto alla media del triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006, così come di riportato nell'allegato prospetto "D";
- rispetta il limite relativo alla spesa per personale a tempo determinato di cui all'art. 9, c. 28, D.L. n.78/2010 e ss.ii.mm., come indicato nel prospetto allegato "B", con esclusione delle assunzioni a tempo determinato per: incarichi ex art. 110 (art. 9, c. 28 d.l.78/2010), comandi o distacchi in entrata (sentenza C.C. sez.aut. 12/2017), assunzioni di Agenti di Polizia Locale di cui all'art. 1, comma 993 legge bilancio 2021, assunzioni personale per progetti finanziati dal PNRR(art. 1 D.L. 80/2021 e art. 31-bis del D.L. 152/2021);
- i resti del quinquennio precedente relativi ai risparmi delle cessazioni del 2019- 2015 rispetto alle assunzioni effettuate, è pari ad €. 274.768,62, come indicato nel prospetto allegato sotto la lettera "B", al fine dell'utilizzo dei resti assunzionali ai sensi dell'art. 5, comma 2 del D.M. 17 marzo 2020.

DATO ATTO che il conteggio sulla spesa programmata per gli anni 2022, 2023 e 2024 viene effettuato sulla base delle relative categorie con posizioni economiche di ingresso.

DATO ATTO che, nel corso del triennio 2022-2024 sono previste le seguenti cessazioni:

CESSATI NEL 2022					
DIPENDENTE	CESS.	cat. Iniz.	POSIZ.ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	AREA APPARTENENZA
R. T.	30/11/2022	C1	C5	Istruttore Tecnico	Area 9 - Sviluppo Sostenibile e Governo Territorio
M.E.	31/03/2022	B3	B7	Collaboratore Prof. Terminalista	Attività Produttive e SUAP
P.A.	28/02/2022	B1	B1	Esecutore Amministrativo	Area 7 - Polizia Municipale
C.F.	28/02/2022	C1	C6	Agente Polizia Locale	Area 7 - Polizia Municipale
D.R.	31/03/2022	D3	D5	Funzionario Direttivo	Area 2 - Risorse Economiche e Bilancio
G.F.	30/04/2022	C1	C4	Istruttore Amministrativo	Area 2 - Risorse Economiche e Bilancio - Tributi
P.R.	30/06/2022	B1	B8	Esecutore Amministrativo	Area 2 - Risorse Economiche e Bilancio - Tributi
C.G.	31/05/2022	B1	B8	Esecutore Servizi Accoglienza	Area 8 - Qualità Urbana
C.R.	28/02/2022	B1	B8	Esecutore Amministrativo	Area 8 - Qualità Urbana
CESSATI NEL 2023					
DIPENDENTE	CESS.	cat. Iniz.	POSIZ.ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	AREA APPARTENENZA
S.R.	31/07/2023	B1	B8	Esecutore Amministrativo	Area 6 - Attività Sociali, Educative e Culturali
CESSATI NEL 2024					
DIPENDENTE	CESS.	cat. Iniz.	POSIZ.ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	AREA APPARTENENZA
V.C.	31/03/2024	B1	B3	Esecutore Amministrativo	Area 6 - Attività Sociali, Educative e Culturali
A.E.	31/08/2024	A1	A5	Operatore Servizi Ausiliari	Area 6 - Attività Sociali, Educative e Culturali

CONSIDERATO che nella programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, oltre alle assunzioni a tempo indeterminato per tour over e per nuove professionalità come richieste dai Direttori d'Area, sono state previste assunzioni a tempo determinato per l'attuazione del PNRR, utilizzando le diverse forme di reclutamento in base alle fasi di attuazione dei progetti per i quali il comune di Ruvo di Puglia si è candidato o si andrà a candidare in seguito:
- assunzione a tempo determinato di figure tecniche per l'attuazione dei progetti del PNRR ai sensi dell'art. 1 del D.L. n. 80/2021: tale personale sarà utilizzato per espletare funzioni ed attività strettamente necessarie a realizzare i progetti e la relativa spesa sarà inserita nel quadro economico dei singoli progetti, secondo le modalità e gli importi stabiliti con Circolare del MEF-RGS n. 4 del 18/01/2022;
- assunzione a tempo determinato di personale non dirigenziale con specifiche professionalità, a supporto della realizzazione dei progetti del PNRR, utilizzando gli ulteriori spazi assunzionali introdotti dall'art. 31-bis del D.L. 152/2021, tramite il reclutamento dell'Agenzia per la Coesione territoriale di cui al comma 7 del predetto art. 31-bis, con risorse a carico del Programma operativo

complementare al Programma operativo nazionale "Governance e capacità istituzionale 2014-2020";

- in alternativa potranno essere utilizzati gli ulteriori spazi assunzionali, previsti sempre dall'art. 31-bis, comma 1, a valere sulle risorse di bilancio, nel limite di spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nell'ultimo bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica, come indicata nella seguente tabella:

Calcolo incremento spesa per contratti a tempo determinato per l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR

Ai sensi dell'art. 31-bis D.L. 06/11/2021, n. 152

Abitanti	24798
	2021

Percentuale di incremento	**Incremento spesa**
1,00%	**164.749,93 €**

Entrate correnti	
Ultimo Rendiconto	17.828.848,00 €
Penultimo rendiconto	16.461.821,00 €
Terzultimo rendiconto	16.724.099,00 €

FCDE	529.930,00 €
Media - FCDE	16.474.992,67 €

Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

In ogni caso, al fine di garantire la rapida finalizzazione dei progetti collegati al PNRR, saranno valutate le forme di reclutamento più opportune, evitando rischi di sovrapposizione nonostante la complementarità delle iniziative, utilizzando principalmente le risorse finanziate con i fondi del PNRR.

Tutte le tipologie di assunzione a tempo determinato per l'attuazione del PNRR:

a) possono avere la durata anche superiore a 36 mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR, e comunque non oltre il 31 dicembre 2023;
b) sono effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;
c) la spesa di personale derivante dalle predette assunzioni a termine non rileva ai fini della determinazione dell'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti in attuazione dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, e di conseguenza non va a comprimere la capacità assunzionale a tempo indeterminato;
d) infine, le spese in questione non rilevano ai fini del rispetto del limite complessivo alla spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006 (media del triennio 2011-2013).

DATO ATTO che:

- nel corso dell'anno 2020 è stato bandito il concorso pubblico per l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 4 agenti di polizia locale, sospeso varie volte per l'emergenza COVID-19, attualmente in corso di conclusione;
- il Decreto Legge 24 dicembre 2021, n. 221 ha prorogato lo stato di emergenza sanitaria al 31 marzo 2022 e pertanto si è reso necessario prorogare sino a tale data l'assunzione di Agenti di Polizia locale a tempo determinato a supporto dell'attività di vigilanza sanitaria;
- nel corso dell'anno 2021 sono stati avviate alcune procedure selettive, programmate con la delibera di G.C. n. 288/2021, che si sono protratte nell'anno 2022 e pertanto le relative assunzioni saranno effettuate nel corrente anno;
- con nota prot. 3027 del 14/02/2022 la Direttrice dell'Area 6 ha chiesto che, al fine di valorizzare le competenze maturate da due Assistenti Sociali, assunte a t.d. dal Comune di Corato per la gestione degli interventi relativi ai PaIS (Patti di Inclusione Sociale dei beneficiari RdC) e distaccate presso lo sportello del Comune di Ruvo di Puglia, di procedere, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, con la relativa stabilizzazione, precisando che le stesse

maturerebbero il requisito per la stabilizzazione a partire dall'8/10/2022 e che la loro assunzione sarebbe coperta con oneri a carico del Fondo Povertà di competenza dell'Ambito di Corato- Ruvo-Terlizzi finalizzato a garantire l'attuazione dei livelli essenziali dei servizi e degli interventi previsti nell'ambito del Reddito di cittadinanza, finanziando i servizi di cui all'articolo 7, comma 1 del d.l. 147 /2017, tra cui in particolare il servizio sociale professionale, trattandosi, pertanto, di assunzioni etero-finanziate rientrerebbero nel campo di applicazione dell'art. 57, comma 3-septies, del D.L. 104/2020;
- con deliberazione n. 33 del 10.02.2022 la Giunta Comunale, quale atto di indirizzo, ha stabilito di confermare l'attuale organizzazione del Servizio Gestione Entrate Tributarie, continuando a gestirlo internamente e direttamente, e pertanto, in seguito all'imminente collocamento a riposo di due unità in servizio presso il predetto ufficio, ha disposto la mobilità interna alla stessa Area di un funzionario amministrativo in servizio presso l'Ufficio di Ragioneria, con la immediata assunzione di un Istruttore Ammnistrativo in sostituzione del dipendente trasferito e di un altro dipendente di categoria C per la copertura della seconda unità collocata a riposo.

RITENUTO pertanto opportuno predisporre il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2023, in cui sono previste le seguenti nuove assunzioni:

ASSUNZIONI AVVIATE NEL CORSO DELL'ANNO 2021
TEMPO INDETERMINATO
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1, Area 4 Attività Istituzionali, ultimata la procedura di selezione per mobilità nel 2021, assunzione dal 01/03/2022;
- n. 1 Esecutore Amministrativo, cat. B1, Area 4 Attività Istituzionali, avviata la procedura mediante richiesta numerica degli iscritti nelle liste di collocamento, assunzione dal 01/03/2022;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1/D3, Area 2 Risorse Economiche e Bilancio, incarico Direttore Area, avviata la procedura di mobilità, assunzione dal 01/03/2022;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, inizialmente previsto per Area 1 e destinato all'Area 2 per esigenze organizzative come da atto di indirizzo della Giunta, procedura utilizzo graduatorie altri enti già avviata, assunzione dal 01/03/2022;
TEMPO DETERMINATO
n. 5 Agenti di Polizia Locale, cat. C1, Area 7 Comando Polizia Locale, proroga fino al 30/04/2022,nelle more della conclusione della procedura concorsuale in corso;
- n. 1 Funzionario Tecnico, cat. D1, ex art. 90 TUEL, staff Sindaco, procedura conclusa nel 2021, assunzione dal 22/01/2022;
ANNO 2022
TEMPO INDETERMINATO
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1, Area 9 Sviluppo Sostenibile e Governo del Territorio, dal 01/12/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1, Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, dal 01/07/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
n. 6 Agenti di Polizia Locale, cat. C1, Area 7 Comando Polizia Locale, dal 01/05/2022, conclusione concorso, di cui n. 5 da programmazione 2021 e n. 1 per turn over cessazione 2022;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1, Area 2 Risorse Economiche e Bilancio, dal 01/04/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
n. 1 Funzionario Agronomo, cat. D1, Servizio AA.PP. e SUAP, dal 01/07/2022 mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 2 Funzionario Assistenti Sociali, cat. D1, Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 01/09/2022, stabilizzazione art. 20 D.Lgs. 75/2017, da attivare con trasferimento dei fondi Piano

Povertà;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1, Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 01/12/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1, Area 7 Comando Polizia Locale, dal 01/12/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;

ANNO 2022
TEMPO DETERMINATO PER ATTUAZIONE PNRR
n. 1 Istruttore Informatico cat. C1, Area 3, Attività Direzione Generale e Staff, per supporto attività del PNRR, mediante Agenzia per la Coesione, graduatoria a tempo determinato, utilizzo piattaforma PA, altre forme di selezione previste dal PNRR, durata collegata all'attuazione dei progetti max 31/12/2026;
n. 1 Istruttore Tecnico cat. C1, Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, per supporto attività del PNRR, mediante Agenzia per la Coesione, graduatoria a tempo determinato, utilizzo piattaforma PA, altre forme di selezione previste dal PNRR, durata collegata all'attuazione dei progetti max 31/12/2026;
n. 1 Funzionario Tecnico cat. D1, Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, per supporto attività del PNRR, mediante Agenzia per la Coesione, graduatoria a tempo determinato, utilizzo piattaforma PA, altre forme di selezione previste dal PNRR, durata collegata all'attuazione dei progetti max 31/12/2026;
n. 1 Funzionario Tecnico cat. D1, Area 9 Sviluppo Sostenibile e Governo del Territorio, per supporto attività del PNRR, mediante Agenzia per la Coesione, graduatoria a tempo determinato, utilizzo piattaforma PA, altre forme di selezione previste dal PNRR, durata collegata all'attuazione dei progetti max 31/12/2026;

VERIFICATO che:

- il Comune di Ruvo di Puglia ha provveduto ad adempiere a quanto previsto dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero, come da dichiarazioni dei Direttori in atti;

- con D.G.C. n. 73 del 18/03/2021 è stato approvato il Piano triennale di azioni positive (2021/2023) in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006), mentre è in corso l'approvazione di quello relativo al triennio 2022-2024;

- rispetta quanto disposto dal D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231 relativamente all'indicatore dei pagamenti dell'anno 2021;

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

- che l'Ente ha approvato con D.C.C. n. 16 del 04/03/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023;

- ha approvato con D.C.C. n. 12 del 31/03/2021 il D.U.P. 2021-2023;

- ha approvato con D.C.C. n. 20 del 25/06/2021 il Rendiconto della Gestione 2020;

- ha approvato con D.C.C. n. 62 del 28/09/2021 il bilancio consolidato 2020;

- che ha rispettato i termini di trasmissione dei documenti contabili alla BIDAP;

- che in materia di contenimento della spesa di personale l'ente -rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 (ex art. 1, commi 557, 557-

bis e 557quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014);

RITENUTO pertanto di prevedere per il triennio 2022-2024, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento, nonché necessario al potenziamento di alcuni Uffici, sulla base delle richieste pervenute dai singoli Direttori di Area, anche mediante l'utilizzo di forme flessibili di lavoro, quali l'istituto del comando e la somministrazione di lavoro, che consentono il celere reclutamento del personale con specifiche professionalità necessarie a garantire l'espletamento delle funzioni fondamentali in seguito a carenza temporanea di personale ovvero in seguito alla mancanza di specifiche competenze all'interno dell'Ente, come da allegato "A" alla presente deliberazione:

VERIFICATO che il sopra riportato Piano dei fabbisogni di personale relativo agli anni 2022-2024 risulta compatibile con la normativa vigente sopra esposta e con le disponibilità del Bilancio del triennio 2022-2024;

DATO ATTO che, al fine di valorizzare le professionalità interne, è volontà dell'Amministrazione, recependo anche le richieste delle OO.SS. e del CUG, ai concorsi interni "Progressione Verticale" ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D.Lgs. 75/2017 che, come modificato dall'art. 1 ter del D.L. 162/2019, ovvero ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs 165/2001, come novellato dal D.L. 80/2021;

DARE ATTO, altresì, che ove si creano le condizioni, i relativi concorsi per l'assunzione di Funzionari Amministrativi, cat. D1, e degli Istruttori Amministrativi, cat. C1, potranno essere riservati al personale interno, nella percentuale non superiore al 50%, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 150/2019;

CONSIDERATO che questo Ente non ha disponibilità di proprie graduatorie vigenti per i profili professionali inseriti nel suddetto piano delle assunzioni;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente del comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto in data 21/05/2018;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

VISTI il parere di regolarità tecnica favorevole reso dal direttore dell'Area 1 Risorse Umane, nonché il parere di regolarità contabile favorevole reso dalla Direttrice dell'area 2 – Risorse Finanziare ai sensi dell'art 49 D.Lgs. 267/2000;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, n. 03 del 23 febbraio 2022;

Con voti unanimi e favorevoli resi per alzata di mano nei modi e nelle forme di legge

D E L I B E R A

Per le motivazioni in narrativa esposte e che si intendono qui integralmente richiamate per formarne parte integrante ed essenziale del presente atto.

1) Di Approvare il Piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2022-2024, in cui sono previste le nuove assunzioni, come di seguito riportato:

ASSUNZIONI AVVIATE NEL CORSO DELL'ANNO 2021
TEMPO INDETERMINATO
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1, Area 4 Attività Istituzionali, ultimata la procedura di selezione per mobilità nel 2021, assunzione dal 01/03/2022;
- n. 1 Esecutore Amministrativo, cat. B1, Area 4 Attività Istituzionali, avviata la procedura mediante richiesta numerica degli iscritti nelle liste di collocamento, assunzione dal 01/03/2022;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1/D3, Area 2 Risorse Economiche e Bilancio, incarico Direttore Area, avviata la procedura di mobilità, assunzione dal 01/03/2022;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, inizialmente previsto per Area 1 e destinato all'Area 2 per esigenze organizzative come da atto di indirizzo della Giunta, procedura utilizzo graduatorie altri enti già avviata, assunzione dal 01/03/2022;
TEMPO DETERMINATO
n. 5 Agenti di Polizia Locale, cat. C1, Area 7 Comando Polizia Locale, proroga fino al 30/04/2022,nelle more della conclusione della procedura concorsuale in corso;
- n. 1 Funzionario Tecnico, cat. D1, ex art. 90 TUEL, staff Sindaco, procedura conclusa nel 2021, assunzione dal 22/01/2022;
ANNO 2022
TEMPO INDETERMINATO
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1, Area 9 Sviluppo Sostenibile e Governo del Territorio, per sostituire l'ing. R.T., dal 01/12/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1, Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, dal 01/07/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
n. 6 Agenti di Polizia Locale, cat. C1, Area 7 Comando Polizia Locale, dal 01/05/2022, conclusione concorso, di cui n. 5 da programmazione 2021 e n. 1 per turn over cessazione 2022;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1, Area 2 Risorse Economiche e Bilancio, dal 01/04/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
n. 1 Funzionario Agronomo, cat. D1, Servizio AA.PP. e SUAP, dal 01/07/2022 mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 2 Funzionario Assistenti Sociali, cat. D1, Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 01/09/2022, stabilizzazione art. 20 D.Lgs. 75/2017, da attivare con trasferimento dei fondi Piano Povertà;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1, Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 01/12/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;

- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1, Area 7 Comando Polizia Locale, dal 01/12/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;

ANNO 2022
TEMPO DETERMINATO PER ATTUAZIONE PNRR
n. 1 Istruttore Informatico cat. C1, Area 3, Attività Direzione Generale e Staff, per supporto attività del PNRR, mediante Agenzia per la Coesione, graduatoria a tempo determinato, utilizzo piattaforma PA, altre forme di selezione previste dal PNRR, durata collegata all'attuazione dei progetti max 31/12/2026;
n. 1 Istruttore Tecnico cat. C1, Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, per supporto attività del PNRR, mediante Agenzia per la Coesione, graduatoria a tempo determinato, utilizzo piattaforma PA, altre forme di selezione previste dal PNRR, durata collegata all'attuazione dei progetti max 31/12/2026;
n. 1 Funzionario Tecnico cat. D1, Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, per supporto attività del PNRR, mediante Agenzia per la Coesione, graduatoria a tempo determinato, utilizzo piattaforma PA, altre forme di selezione previste dal PNRR, durata collegata all'attuazione dei progetti max 31/12/2026;
n. 1 Funzionario Tecnico cat. D1, Area 9 Sviluppo Sostenibile e Governo del Territorio, per supporto attività del PNRR, mediante Agenzia per la Coesione, graduatoria a tempo determinato, utilizzo piattaforma PA, altre forme di selezione previste dal PNRR, durata collegata all'attuazione dei progetti max 31/12/2026;

2) Di dare atto che la spesa complessiva del personale derivante dal fabbisogno per il triennio 2022-2024, trova copertura nel bilancio 2022-2024, in corso di approvazione, così riportato nell'allegato "A";

3) Di dare atto che le assunzioni a tempo determinato programmate per l'attuazione dei progetti del PNRR saranno avviate a condizione che la relativa spesa trovi copertura nei quadri economici dei progetti, ai sensi dell'art. 1 del D.L. 80/2021, con le modalità indicate nella Circolare del MEF-RGS n. 4 del 18/01/2022, ovvero con altre forme di finanziamento di cui all'art. 31-bis del D.L. 152/2021 (Agenzia per la Coesione);

4) Di dare atto che tutte le tipologie di assunzione a tempo determinato per l'attuazione del PNRR:
   a) possono avere la durata anche superiore a 36 mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR, e comunque non oltre il 31 dicembre 2023;
   b) sono effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;
   c) non rilevano ai fini della determinazione dell'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti in attuazione dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, e di conseguenza non va a comprimere la capacità assunzionale a tempo indeterminato;
   d) non rilevano ai fini del rispetto del limite complessivo alla spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006 (media del triennio 2011-2013).

5) Di dare atto che la spesa relativa alla stabilizzazione di due Assistenti Sociali, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, assunte a t.d. dal Comune di Corato per la gestione degli interventi relativi ai PaIS (Patti di Inclusione Sociale dei beneficiari RdC) e distaccate presso lo sportello del Comune di Ruvo di Puglia, e sarà finanziata con oneri a carico del Fondo Povertà di competenza dell'Ambito di Corato- Ruvo-Terlizzi finalizzato tesi a garantire l'attuazione dei livelli essenziali dei servizi e degli interventi previsti nell'ambito del Reddito di cittadinanza, finanziando i servizi di cui all'articolo 7, comma 1 del d.l. 147 /2017, tra cui in particolare il servizio sociale professionale, trattandosi, pertanto, di assunzioni etero-finanziate rientrano nel campo di applicazione dell'art. 57, comma 3-septies, del D.L. 104/2020,

6) Di dare atto che la spesa complessiva di ogni annualità non supera il limite della media triennale 2011-2013 ex art. 1, comma 557 L. 296/2006, per cui, è rispettato il limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58.

7) Di stabilire che le modalità per la copertura dei posti che si renderanno liberi nell'anno 2022-2024 per collocamento a riposo ovvero per potenziamento degli uffici verranno ricoperti espletando le procedure concorsuali, indicate di volta in volta in premessa.
8) Di dare atto che il Comune di Ruvo di Puglia, ai sensi dell'art. 5 del decreto ministeriale del 17 marzo, rispetta il limite del valore soglia indicato per fascia demografica nella tabella n. 1, calcolato sulla base ai dati relativi al all'ultimo conto consuntivo approvato del 2020, come indicato nel prospetto allegato "E";
9) Di dare atto che i conteggi di cui in premessa essendo molto complessi, sono stati effettuati con specifici fogli di calcolo nei prospetti che si allegano al presente provvedimento nel modo seguente:

- Allegato a) Spesa del personale 2021-2023;
- Allegato b) Verifica capacità assunzionale del quinquennio precedente;;
- Allegato c) Dotazione organica;
- Allegato d) Verifica rispetto limiti c.557;
- Allegato e) Calcolo capacità finanziaria assunzionale di cui alla tabella 1 e 2 del decreto ministeriale del 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58

10) Di incaricare il Direttore responsabile dell'Area Risorse Umane di tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli di spesa e di legge previsti dal vigente ordinamento degli enti locali, stabilendo che, esperita la procedura di mobilità del personale in disponibilità con eventuale esito negativo, di cui rispettivamente agli articoli 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, si dovrà procedere nel modo ritenuto più opportuno per velocizzare le procedure assunzionale tra le seguenti attualmente utilizzabili: utilizzo di proprie graduatorie vigenti, utilizzo di graduatorie valide approvate da altre Amministrazioni, convenzione con RIPAM, comando, procedure concorsuali bandite dall'Ente.
11) Di dare atto che l'elencazione di cui all'allegato piano non si intende esaustiva e che, pertanto, potrà essere integrata e/o rimodulata, nei limiti della capienza di bilancio e nel rispetto della normativa di riferimento, per eventuali ulteriori esigenze organizzative dell'ente, al momento non previste e non programmabili.
12) Di dare atto che del presente provvedimento sarà data informativa alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi degli artt. 5 e 6 del D.Lgs n.165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii., nonché al C.U.G.;
13) Di trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione, così come stabilito dall'art. 6 ter, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;
14) Di procedere alla pubblicazione sul sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. 165/2001.

LA GIUNTA COMUNALE

Inoltre ,con separata votazione unanime resa per alzata di mano ed accertata nei modi e nelle forme di legge

DICHIARA

la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO	IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Pasquale Roberto Chieco	F.to Antonella Tampoia

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ☑ È stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 23/02/2022 (art. 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000);
- ☐ Diverrà eseguibile decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - c.3 - D.Lgs. 267/2000);

RUVO DI PUGLIA, lì 23/02/2022

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Antonella Tampoia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21, d. lgs. n. 82/2005, del t.u. n. 445/2000 e del D.P.C.M., 13/11/2014 (G.U. 12/01/2015), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sull'Albo On Line di questo Comune.

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

Città Metropolitana di Bari

COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE N. 03

L'anno duemilaventidue il giorno 23 del mese di febbraio si è riunito virtualmente il Collegio dei Revisori nelle persone di FONTANAROSA Filomena Angela, Presidente, CICCARONE Giuseppe e LOLATTE Danilo, Componenti, per rilasciare il parere sulla proposta di deliberazione di G.C. 40/2022 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024" ed allegati, ricevuta mediante pec in data 18/02/2022 prot. 18/02/2022.0003554.U.

Il Collegio dei Revisori,

esaminata la proposta di delibera in oggetto ed il relativo piano triennale delle assunzioni di personale 2022-2024 ed esaminati i relativi allegati che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

visto l'articolo 239 c. 1 lettera b) n. 1) del D. Lgs. n. 267/2000 prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

visto l'articolo 91 del D. Lgs. n. 267/2000 che prevede che "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai princìpi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

visto l'articolo 19 comma 8 della legge n. 448 del 28.12.2001 prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;

visto l'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale

prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno “assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative”. A decorrere dal 2014 il tetto della spesa di personale è rappresentato dalla spesa media 2011-2013 (comma 557-quater, introdotto dall’art. 3, comma 5-bis, del DL 90/2014)*;*

visto che, ai sensi dell’art. 5, 2° comma, del D.M. 17 marzo 2020, gli Enti virtuosi, per il periodo 2020-2024, possono utilizzare le facolta' assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, dello stesso articolo, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

viste le capacità assunzionali dell'Ente a tempo indeterminato così come riportate nella proposta deliberativa in oggetto e relativi allegati, che qui si intendono integralmente trascritte;

visto che vengono rispettati gli ulteriori vincoli per le assunzioni di personale a tempo determinato ex art. 9 c. 28 D.L. 78/2010 che dispone che le limitazioni in materia di assunzioni per il lavoro flessibile non si applicano agli Enti Locali in regola con l’obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 dell’art. 1 della Legge 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell’anno 2009;

verificato che questo Comune:

- non si trova in condizioni di dissesto finanziario ex artt. 244 e seguenti del D. Lgs. 267/2000;

- non si trova in condizioni di tendenziale squilibrio finanziario, ai sensi e per gli effetti degli artt. 228 e 242 del D. Lgs. 267/2000;

- rispetta il limite per il triennio 2022-2024 della spesa programmata di personale, anche se solo presunta, rispetto alla media del triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006, così come modificato ed integrato con l’introduzione del comma 557-quater dall’art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014;

- non ha dipendenti in eccedenza e/o in sovrannumero, come risulta dalla delibera in oggetto: l’art.33 D. Lgs. 165/01, come modificato con la L.183/11, ha introdotto l’onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica (le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato art. 33 ne rispondono in via disciplinare);

- non risulta inadempiente all'obbligo della certificazione dei crediti certi, liquidi ed esigibili di cui all'art. 9, comma 3-bis del D.L. 29 novembre 2008 n. 185, convertito dalla legge 28 gennaio 2009 n. 2;

- non ha scoperture al fine delle assunzioni delle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;

- ha adottato il Piano triennale delle Azioni Positive in materia di pari opportunità per il triennio 2021/2023 (art. 48 comma 1 d.lgs. 198/2006) con delibera di Giunta Comunale n. 73 del 18.03.2021, mentre è in corso l'approvazione di quello relativo al triennio 2022-2024;

- rispetta i termini di trasmissione dei documenti alla BDAP;

- rispetta i limiti di legge, così come dimostrato nelle tabelle allegate alla delibera e di essa parte integrante ed in particolare:

    - sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati attualmente vigenti;
    - sono previste assunzioni a tempo determinato per attuazione PNRR;

- rispetta le capacità assunzionali a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019 rispetto al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche *(v. DPCM* 17 marzo 2020*)* sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi (al netto del FCDE del bilancio di previsione), come di seguito meglio specificato;

visto l'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 che dispone: *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";*

verificata l'applicazione delle disposizioni del Decreto attuativo dell'art. 33 c. 2 del decreto-legge n.34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla legge n.58 del 28 giugno 2019, ovvero del D.P.C.M. 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" (GU n.108 del 27-4-2020), come segue:

- fascia demografica dell'Ente *= fascia f) (comuni da 10.000 a 59.999 abitanti)*;

- valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti Tabella 1 del DPCM= 27%;

- valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate

correnti Tabella 3 del DPCM= 31%;

- spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato (anno 2020) = euro 4.241.342,11;

- media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2018, 2019, 2020) pari ad euro 17.004.923,26 al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata (529.930,00 per il 2020) = euro 16.474.993,26;

- valore soglia risultante per l'Ente su consuntivo 2020 = 25,74%;

- percentuale massima annuale di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per il Comune che si colloca al di sotto del predetto valore soglia = 0,26%;

evidenziando che la somma massima da non superare per la spesa del personale ai fini del rispetto del valore soglia di cui all'art. 4 comma 1 D.M. 17.03.20 è di euro 4.448.248,18 netto Irap;

preso atto del Piano dei fabbisogni di personale del triennio 2022-2024;

preso atto altresì che sulla proposta di delibera di G.C. è apposto:

a) il parere favorevole di regolarità tecnica espresso in data 17.02.2022 dal Responsabile di Area dott. Giuseppe Bucci;
b) il parere favorevole di regolarità contabile espresso in data 18.02.2022 dalla Responsabile di Area dott.ssa Rosaria De Tommaso;

asseverando il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio,

il **Collegio dei Revisori**

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione di G.C. 40/2022 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024".

Lì, 23/02/2022. L'Organo di Revisione

Firmato digitalmente da:FONTANAROSA FILOMENA ANGELA
Limite d'uso:Explicit Text: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla Determinazione Agid N. 121/2019
Data:23/02/2022 12:47:34

FONTANAROSA Filomena Angela

Firmato digitalmente da: Giuseppe Ciccarone
Data: 23/02/2022 12:48:32

CICCARONE Giuseppe

LOLATTE Danilo

Firmato digitalmente da LOLATTE DANILO
C: IT

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

BILANCIO DI PREVISIONE DEL PERSONALE ANNO 2022

	CAPITOLO 10												
			STIP. BASE	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR		**CAT.**	**I.I.S.+AUMENTO**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
	AREA 4- ORGANIZZAZIONE GENERALE E AA.II.												
		SG	41.779,20	292,44	0,00	0,00	32.118,36	6.182,50	10.637,25		91.009,75	7.735,83	25.482,73
66		D7	21.935,88	968,76		92,28		1.916,41	59,40		24.972,73	2.122,68	6.992,36
100		B4	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76		19.581,67	0,00	5.482,87
17		B8	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76		21.118,53	1.795,07	5.913,19
192		C6	19.599,00	889,92		262,80		1.729,31	52,08		22.533,11	1.915,31	6.309,27
59		B1	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76		19.581,67	1.664,44	5.482,87
143		B4	17.244,71	789,36	294,96	181,32		1.542,53	44,76	1.120,00	20.097,64	1.708,30	5.627,34
164		B4	17.244,71	789,36	294,96	181,32		1.542,53	44,76		20.097,64	1.708,30	5.627,34
	AREA 3 - POLITICHE DI SVILUPPO												
16		D7	21.935,88	968,76		126,36		1.919,25	59,40	0,00	25.009,65	2.125,82	7.002,70
14		C4	19.454,16	889,92	482,64	74,64		1.741,78	52,08	0,00	22.695,22	1.929,09	6.354,66
19		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
83		C6	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	0,00	23.633,69	2.008,86	6.617,43
24		D5	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
											0,00		
	UFFICIO SERVIZI LEGALI										0,00		
97		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
29		C4	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.200,00	22.091,50	0,00	6.185,62
1084		D1	24.775,56	92,81				2.072,36	59,40	0,00	27.000,13	2.295,01	7.560,04
17	**TOTALE CAP. 10**		**336.150,20**	**12.622,37**	**1.127,87**	**1.086,60**	**33.229,20**	**32.018,02**	**11.411,13**	**2.320,00**	**427.645,39**	**32.807,64**	**119.740,71**
	AREA 7 - SICUREZZA SOCIALE												
			STIP. BASE	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR	**CAPITOLO 4482**	**CAT.**	**I.I.S.+AUMENTO**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
	UFFICIO ATTIVITA' PRODUTTIVE												
182		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	613,56	22.248,41	0,00	6.229,55
111		B1	2.874,12	131,56	49,16	30,22		257,09	7,46	309,84	3.349,61	284,72	937,89
177		D2	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
52		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	UFFICIO AGRICOLTURA												
113		B8	4.640,88	208,47	13,83	105,18		414,03	11,19		5.393,58	458,45	1.510,20
7	**TOTALE CAP. 4482**		**67.734,84**	**3.088,63**	**62,99**	**135,40**	**0,00**	**5.918,49**	**182,21**	**923,40**	**77.122,56**	**4.664,30**	**21.594,32**
	CAPITOLO 900		**STIP. BASE**	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR.		**CAT.**	**I.I.S.**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VIGILANZA**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
	POLIZIA LOCALE ED AMM.TIVA												
69		D7	24.775,56	1.113,72	178,79		1.110,84	2.264,91	59,40		29.503,22	2.507,77	8.260,90

101		D1	24.775,56	1.113,72			1.110,84	2.250,01	59,40	0,00	29.309,53	2.491,31	8.206,67
191		C6	19.599,00	889,92		262,80		1.729,31	52,08	0,00	22.533,11	1.915,31	6.309,27
57		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
89		C6	19.599,00	889,92		241,68	1.110,84	1.820,12	52,08	0,00	23.713,64	2.015,66	6.639,82
85		C6	19.599,00	889,92		255,12	1.110,84	1.821,24	52,08	565,56	23.728,20	0,00	6.643,90
213		C6	19.599,00	889,92			1.110,84	1.799,98	52,08	688,56	23.451,82	1.993,40	6.566,51
72		C5	19.599,00	889,92		241,68	1.110,84	1.820,12	52,08	794,40	23.713,64	2.015,66	6.639,82
73		C6	3.266,50	148,32		64,90	185,14	305,41	8,68	0,00	3.978,95	338,21	1.114,10
79		C6	19.599,00	889,92		489,60	1.110,84	1.840,78	52,08		23.982,22	0,00	6.715,02
81		C6	19.599,00	889,92		519,60	1.110,84	1.843,28	52,08	573,00	24.014,72	0,00	6.724,12
84		C5	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	0,00	23.633,69	2.008,86	6.617,43
86		C5	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	546,00	23.633,69	0,00	6.617,43
91		C4	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
93		C3	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	952,32	23.294,91	1.980,07	6.522,57
94		C4	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	1.527,00	23.294,91	1.980,07	6.522,57
96		C2	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
88		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
82		C2	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	952,56	23.294,91	1.980,07	6.522,57
1091		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	952,56	23.294,91	1.980,07	6.522,57
ass.2020		C1	64.847,20	2.966,40			3.702,80	5.959,70	173,60		76.149,70	6.600,22	21.440,72
21	**TOTALE CAP. 900**		**449.689,10**	**20.470,80**	**178,79**	**2.411,14**	**22.772,22**	**41.293,50**	**1.186,44**	**7.551,96**	**536.501,99**	**37.624,67**	**150.339,36**
	AREA 1 - POLITICHE DEL PERSONALE												
			STIP. BASE	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR	**CAPITOLO 200**	**CAT.**	**I.I.S.+AUMENTO**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
	SERVIZI ORG. PERSONALE E GESTIONE ECONOMICA												
6		D3	21.166,68	968,76	740,16			1.906,30	59,40		24.841,30	2.111,51	6.955,56
33		B8	18.563,52	833,88	55,31	420,72		1.656,12	44,76	123,96	21.574,31	1.833,82	6.040,81
92		C3	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.722,00	22.091,50	1.877,78	6.185,62
121		C3	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	420,00	22.091,50	1.877,78	6.185,62
5	**TOTALE CAP. 200**		**78.638,52**	**3.582,48**	**795,47**	**420,72**	**0,00**	**6.953,10**	**208,32**	**2.265,96**	**90.598,61**	**7.700,88**	**25.367,61**
	AREA 4- ORGANIZZAZIONE GENERALE E AA.II.		**STIP. BASE**	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR.	**CAPITOLO 600**	**CAT.**	**I.I.S.**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
	SERVIZI ALLA CITTA'												
43		D3	21.166,68	968,76	740,16	333,24		1.934,07	59,40	0,00	25.202,31	2.142,20	7.056,65
54		C6	19.599,00	889,92		85,20		1.714,51	52,08	0,00	22.340,71	1.898,96	6.255,40
7		B8	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76	0,00	21.118,53	1.795,07	5.913,19
59		B8	18.563,52	833,88	55,31	74,64		1.627,28	44,76	0,00	21.199,39	1.801,95	5.935,83
1070		B8	18.229,92	833,88	55,31			1.593,26	44,76		20.757,13	1.764,36	5.812,00
90		C3	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
185		C6	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
8	**TOTALE CAP. 600**		**135.175,80**	**6.140,16**	**906,09**	**493,08**	**0,00**	**11.892,93**	**349,92**	**0,00**	**154.957,98**	**13.171,43**	**43.388,23**
	AREA 2 POLITICHE ECONOMICHE		**STIP. BASE**	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR	**CAPITOLO 497**	**CAT**	**I.I.S.**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**

MATR.	CAPITOLO 497	CAT.	I.I.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	PROGRAM. ECONOMICA E FINANZ.												
15		D5	6.084,54	278,43		83,31		537,19	14,85		6.998,32	594,86	1.959,53
210		C6	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
214		D1	19.599,00	889,92			0,00	1.707,41	52,08	300,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55
34		C3	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
217		C6	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	868,80	22.248,41	1.891,11	6.229,55
39		C1	19.454,16	889,92			0,00	1.695,34	52,08	1.000,00	22.091,50	0,00	6.185,62
7	**TOTALE CAP. 497**		**103.789,86**	**4.728,03**	**0,00**	**83,31**	**0,00**	**9.050,10**	**275,25**	**2.168,80**	**117.926,55**	**8.145,98**	**33.019,43**
			STIP. BASE	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR.	**CAP. 700: TRIBUTI**	**CAT.**	**I.I.S.**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
25		C4	6.484,72	296,64	160,88	111,08		587,78	17,36		7.658,46	650,97	2.144,37
64		B8	18.563,52	833,88	55,31	109,20		1.630,16	44,76	0,00	21.236,83	1.805,13	5.946,31
131		B8	8.694,66	394,68		229,50		776,57	22,38		10.117,79	860,01	2.832,98
3	**TOTALE CAP. 700**		**33.742,90**	**1.525,20**	**216,19**	**449,78**	**0,00**	**2.994,51**	**84,50**	**0,00**	**39.013,08**	**3.316,11**	**10.923,66**
	AREA 8 - POLITICHE QUALITA' URBANA												
	CAPITLO 500		**STIP. BASE**	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR.	**SERVIZIO MANUTENZIONI ERP-ESPROPRI**	**CAT.**	**I.I.S.+AUMENTO**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
207		D7	24.775,56	1.113,72	178,79			2.172,34	59,40		28.299,81	2.405,48	7.923,95
4		C6	19.503,00	889,92				1.699,41	52,08	787,80	22.144,41	1.882,27	6.200,43
200		C4	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.791,24	22.091,50	1.877,78	6.185,62
194		B8	7.245,55	328,90		86,00		638,37	18,65	613,56	8.317,47	706,99	2.328,89
158		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	0,00	6.185,62
161		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40	524,04	24.039,46	2.043,35	6.731,05
147		B8	2.898,22	131,56		17,62		253,95	7,46	0,00	3.308,81	281,25	926,47
165		B3	17.244,71	789,36	294,96			1.527,42	44,76	123,96	19.901,21	1.691,60	5.572,34
11	**TOTALE CAP. 500**		**131.742,04**	**6.002,06**	**473,75**	**103,62**	**0,00**	**11.526,79**	**345,91**	**3.840,60**	**150.194,17**	**10.888,73**	**42.054,37**
	CAPITOLO 570		**STIP. BASE**	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR.	**AREA 5 - EDILIZIA ED URBANISTICA**	**CAT.**	**I.I.S.**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
1077		D1	24.775,56	1.113,72				2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02	7.869,71
211		C6	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	0,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55
156		C6	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	0,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55
160		C1	19.454,16	889,92			0,00	1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
129		D1	24.775,56	1.113,72				2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02	7.869,71
4	**TOTALE CAP. 570**		**108.203,28**	**4.897,20**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**9.425,04**	**275,04**	**0,00**	**122.800,56**	**10.438,05**	**34.384,16**
	AREA 9 - SVILUPPO SOSTENIBILE E GOVERNO TERRITORIO	**ILUPP**	**STIP. BASE**	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR.	**CAPITOLO 2600**	**CAT.**	**I.I.S.**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
	SERVIZI URBANISTICA EDILIZIA AMBIENTE ESPROPI												
180		D7	24.775,56	1.113,72	178,79			2.172,34	59,40	0,00	28.299,81	2.405,48	7.923,95
159		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	0,00	6.185,62
41		C5	17.877,75	815,76				1.557,79	47,74		20.299,04	1.725,42	5.683,73
6	**TOTALE CAP. 2600**		**62.107,47**	**2.819,40**	**178,79**	**0,00**	**0,00**	**5.425,47**	**159,22**	**0,00**	**70.690,35**	**4.130,90**	**19.793,30**
	AREA 6 - POLITICHE SOCIALI ED EDUCATIVE												

			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR.	CAPITOLO 1600	CAT.	I.I.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	BIBLIOTECA SERVIZI CULTURALI E T.L.												
65		**D1**	24.338,16	1.113,72	0,00			2.120,99	59,40		27.632,27	2.348,74	7.737,04
145		B4	17.244,71	789,36	294,96	166,20		1.541,27	44,76	123,96	20.081,26	1.706,91	5.622,75
12		C1	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76	504,48	21.118,53	1.795,07	5.913,19
179		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
4	**TOTALE CAP. 1600**		**79.745,39**	**3.626,88**	**350,27**	**166,20**	**0,00**	**6.990,73**	**201,00**	**628,44**	**91.080,47**	**7.741,84**	**25.502,53**
	CAPITOLO 3300		**STIP. BASE**	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR.	**SERVIZI SOCIALI E ASSISTENZIALI**	**CAT.**	**I.I.S.**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
181		D7	21.935,88	968,76				1.908,72	59,40		24.872,76	2.114,18	6.964,37
125		B8	17.389,32	789,36		135,96		1.526,22	44,76	0,00	19.885,62	1.690,28	5.567,97
127		B8	17.389,32	789,36		146,04		1.527,06	44,76	0,00	19.896,54	1.691,21	5.571,03
134		B8	17.389,32	789,36		125,88		1.525,38	44,76		19.874,70	1.689,35	5.564,92
20		A5	16.314,60	746,40				1.421,75	37,08	123,96	18.519,83	0,00	5.185,55
215		C5	19.599,00	889,92			0,00	1.707,41	52,08	344,52	22.248,41	1.891,11	6.229,55
167		B3	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76	123,96	19.581,67	0,00	5.482,87
176		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,4	1436,04	24.039,46	2.043,35	6.731,05
178		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,4		24.039,46	2.043,35	6.731,05
173		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,4		24.039,46	2.043,35	6.731,05
13		C3	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	340,80	22.091,50	0,00	6.185,62
	SERVIZIO POLITICHE GIOVANILI E PUB.ISTRUZ.												
9		D1	19.599,00	889,92		0,00		1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
37		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
11	**TOTALE CAP. 3300**		**249.269,51**	**11.338,56**	**0,00**	**407,88**	**0,00**	**21.751,33**	**662,04**	**2.369,28**	**283.429,32**	**18.975,09**	**79.360,21**
104													
NUOVA PROGRAMMAZIONE 2022-2024													
	CAPITOLO 4793 NUOVE ASSUNZIONI		**STIP. BASE**	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
		CAT.	**I.I.S.**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
	Assunzioni tempo det.												
ass.2021	n. 1 D1 Addetto alla Com. ex art. 90	D1	21.166,68	968,76			0,00	1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
ass.2021	n. 1 D1 Tecnico progettazione fondi europei e PNRR ex art. 90	D1	19.402,79	888,03				1.690,90	54,45		22.036,17	1.873,07	6.170,13
ass.2021	n. 1 D1 Esperto rendicontazione fondi Europei ex art. 90	D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
ass.2021	n. 5 Agenti P.L. T.d. 4 mesi (completamento concorso 2021)	C1	31.470,60	1.483,20			1.851,40	2.900,43	86,80		37.792,43	3.212,36	10.581,88
	Totale spesa personale a T.D.		**93.206,75**	**4.308,75**	**0,00**	**0,00**	**1.851,40**	**8.280,58**	**260,05**	**0,00**	**107.907,53**	**9.172,14**	**30.214,11**
	Nuove assunzioni programmate Sindaco per il 2022												
	T.D. x PNRR												
ass. 2022	N. 1 Istrut. Informatico (Area 3) dal 01/03/2022 x 3 anni potenziam	C1	14.590,62	667,44				1.271,51	39,06		16.568,63	1.408,33	4.639,22
ass.2022	n. 1 Funzionario Tecnico (Area 8) dal 01/03/2022 x 3 anni potenziam	D1	16.605,00	835,29				1.453,36	44,55	0,00	18.938,20	1.609,75	5.302,70
ass.2022	N. 1 Istrut. Tecnico/Geometra dal 01/03/2022 (Area 8) x 3 anni poten	C1	14.590,62	667,44				1.271,51	39,06		16.568,63	1.408,33	4.639,22
ass.2022	n. 1 Funzionario Tecnico (Area 9) dal 01/03/2022 x 3 anni potenziam	D1	16.605,00	835,29				1.453,36	44,55	0,00	18.938,20	1.609,75	5.302,70
	Totale nuove assunzioni a T.D. x PNRR		**62.391,24**	**3.005,46**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**5.449,73**	**167,22**	**0,00**	**71.013,65**	**6.036,16**	**19.883,82**
	Comando in Entrata												
	Programmazione nuove assunzioni T.Ind. 2021-2023												

	Programmazione nuove assunzioni anni 2020-2021												
	Spesa a regime assunzioni anni 2020-2021												
ass.2021	Progressione di carriera da cat. C a cat. D n. 2	D1	3.582,80	0,00				298,57	118,80	0,00	4.000,17	340,01	1.120,05
ass.2021	Progressione di carriera da cat. B a cat. C n. 3	C1	6.930,00	0,00				577,50	118,80	0,00	7.626,30	648,24	2.135,36
ass.2021	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 2) sost. Direttore dal 01/03/2022	D1	18.450,00	928,10				1.614,84	49,50	0,00	21.042,44	1.788,61	5.891,88
ass.2021	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 2) ass. 2021	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass.2021	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 6 stabilizzazione finanziamento fond	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass.2021	n. 1 Funz.Informatico Area 3 ass. 2021	D1	22.140,00	968,76				1.925,73	59,40		25.093,89	2.132,98	7.026,29
ass. 2021	N. 1 Funz.Amm.vo (Area 8) ass. 2021	C1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40		25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass.2021	N. 1 Funzionario Amm.vo (Area 4) dal 01/03/2022	D1	18.450,00	928,10				1.614,84	49,50	0,00	21.042,44	1.788,61	5.891,88
ass.2021	N. 1 Istrut. Tecnico/Geometra dal (Area 8/SUAP) dal 01/03/2022	C1	16.211,80	741,60				1.412,78	43,40		18.409,58	1.564,81	5.154,68
ass. 2021	N. 1 Istrut. Amministrativo Area 1 dal 01/03/2022	C1	16.211,80	741,60				1.412,78	43,40		18.409,58	1.564,81	5.154,68
ass. 2021	N. 1 Esecutore Amm.vo (Area 4- Segr.Sindaco) dal 01/03/2022	B1	16.125,90	741,60				1.405,63	43,40		18.476,82	1.570,53	5.273,51
	Totale nuove assunzioni programmate nel 2021		**184.522,30**	**8.390,92**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**16.076,10**	**704,40**	**0,00**	**209.854,01**	**17.837,59**	**58.859,12**
	Nuove assunzioni programmate per il 2022 x cessazioni 2022												
ass. 2022	N. 1 Istrut. Tecnico (Area 9) dal 01/12/2022	C1	1.621,18	74,16				141,28	4,34		2.001,76	170,15	560,49
ass. 2022	N. 1 Istruttore tecnico (Area 8) dal 01/07/2022	C1	9.727,08	444,96				847,67	26,04		11.206,04	952,51	3.237,69
ass.2022	N. 1 Agente Polizia Locale dal 01/05/2022	C1	12.969,44	593,28			740,56	1.191,94	34,72		15.529,94	1.320,04	4.348,38
ass. 2022	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 2) dal 01/04/2022	C1	14.590,62	667,44				1.271,51	39,06		16.568,63	1.408,33	4.639,22
ass. 2022	N. 1 Funzionario Agronomo (Uff. Agricoltura) dal 01/07/2022	D1	11.070,00	556,86				968,91	29,70	0,00	12.625,47	1.073,16	3.535,13
			49.978,32	**2.336,70**	**0,00**	**0,00**	**740,56**	**4.421,30**	**133,86**	**0,00**	**57.931,83**	**4.924,21**	**16.320,91**
	Nuove assunzioni programmate Sindaco per il 2022												
ass.2022	n. 2 Funzionario Ass. Sociale (Area 6) dal 01/09/2022 stabilizzazione	D1	14.760,00	742,48				1.291,87	39,60	0,00	16.833,95	1.430,89	4.713,51
ass.2022	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 6) dal 01/12/2022programmazione e	D1	1.845,00	92,81				161,48	4,95	0,00	2.104,24	178,86	589,19
ass. 2022	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 7) dal 01/12/2022 (gestione multe)	C1	1.621,18	74,16				141,28	4,34		1.840,96	156,48	515,47
	Totale ulteriori nuove assunzioni programmate nel 2022		**18.226,18**	**909,45**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**1.594,64**	**48,89**	**0,00**	**20.779,16**	**1.766,23**	**5.818,16**
	Totale spesa nuove assunzioni T.Ind. 2022-2024		**252.726,80**	**11.637,07**	**0,00**	**0,00**	**740,56**	**22.092,04**	**887,15**	**0,00**	**288.565,00**	**24.528,02**	**80.998,20**
	Totale spesa nuove assunzioni T.D. 2022-2024		**155.597,99**	**7.314,21**	**0,00**	**0,00**	**1.851,40**	**13.730,30**	**427,27**	**0,00**	**178.921,17**	**15.208,30**	**50.097,93**
	Totale Cap. 4793 Nuove assunzioni		**408.324,79**	**18.951,28**	**0,00**	**0,00**	**2.591,96**	**35.822,34**	**1.314,42**	**0,00**	**467.486,17**	**39.736,32**	**131.096,13**
	Cap. 343/00 Somministrazione lavoro Agenzia Interinale												
ass. 2020	n. 1 Istruttore Tecnico (Area 8) (fino al 31/05/2022) vedi proroga	C1	15.015,00	0,00				0,00	0,00		15.015,00	0,00	0,00
ass. 2021	n. 1 Istruttore Tecnico (Area 8) (fino al 30/06/2022) vedi proroga	C1	18.676,00	0,00				0,00	0,00		18.676,00	0,00	0,00
	Istituzione nuovo Capitolo x IRAP solo su retribuzioni + quota 2021		7.425,00								7.425,00		
	Totale Cap.343 Somministrazione lavoro		**41.116,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**41.116,00**	**0,00**	**0,00**
	TOTALE GENERALE		**2.285.429,70**	**99.793,05**	**4.290,21**	**5.757,73**	**58.593,38**	**201.062,34**	**16.655,40**	**22.068,44**	**2.670.563,19**	**199.341,94**	**736.564,01**
Cap.													
	Fondo per i dipendenti	**base fes 2016 ricostituito aumentato della quota dipendenti regione a carico fondo**									**620.959,74**	52.781,58	173.868,73
4790	**Fondo per lavoro straordinatio**										**54.644,00**	4.644,74	15.300,32
4790/10	**Totale fondo salarario accessorio dip.**										**675.603,74**	**57.426,32**	**189.169,05**
4791	**Fondo per Finanziamento P.O. e A.P.**										**181.250,00**	15.406,25	45.312,50
4791/10													
330	**Diritti di rogito al Segretario Generale**	**Cap. 3**	**Ragioneria**								**12.150,04**	**1.032,75**	**2.891,71**
4792	Aumenti contrattuali 2019 vacanza contrattuale										41.119,46	3.492,33	11.504,51
	Totale Aumenti Constrattuali cap. 4792										**41.119,46**	**3.492,33**	**11.504,51**
	TOTALI										**3.602.754,87**	**276.699,59**	**985.441,78**

	TOTALE										**3.602.734,87**	**270.099,39**	**983.441,78**
????	**Buoni pasto**												**0,00**
	TOTALE SPESA DEL PERSONALE 2022												**4.864.896,24**
											somme etero finanziate stabilizzazione		**57.445,87**
											PNRR		**96.933,63**
													4.710.516,75

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

BILANCIO DI PREVISIONE DEL PERSONALE ANNO 2023

	CAPITOLO 10												
			STIP. BASE	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR		**CAT.**	**I.I.S.+AUMENTO**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
	AREA 4- ORGANIZZAZIONE GENERALE E AA.II.												
		SG	41.779,20	292,44	0,00	0,00	32.118,36	6.182,50	10.637,25		91.009,75	7.735,83	25.482,73
66		D7	21.935,88	968,76		92,28		1.916,41	59,40		24.972,73	2.122,68	6.992,36
100		B4	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76		19.581,67	0,00	5.482,87
17		B8	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76		21.118,53	1.795,07	5.913,19
192		C6	19.599,00	889,92		262,80		1.729,31	52,08		22.533,11	1.915,31	6.309,27
59		B1	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76		19.581,67	1.664,44	5.482,87
143		B4	17.244,71	789,36	294,96	181,32		1.542,53	44,76	1.120,00	20.097,64	1.708,30	5.627,34
164		B4	17.244,71	789,36	294,96	181,32		1.542,53	44,76		20.097,64	1.708,30	5.627,34
	AREA 3 - POLITICHE DI SVILUPPO												
16		D7	21.935,88	968,76		126,36		1.919,25	59,40	0,00	25.009,65	2.125,82	7.002,70
14		C4	19.454,16	889,92	482,64	74,64		1.741,78	52,08	0,00	22.695,22	1.929,09	6.354,66
19		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
83		C6	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	0,00	23.633,69	2.008,86	6.617,43
24		D5	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
											0,00		
	UFFICIO SERVIZI LEGALI										0,00		
97		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
29		C4	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.200,00	22.091,50	0,00	6.185,62
1084		D1	24.775,56	92,81				2.072,36	59,40	0,00	27.000,13	2.295,01	7.560,04
17	**TOTALE CAP. 10**		**336.150,20**	**12.622,37**	**1.127,87**	**1.086,60**	**33.229,20**	**32.018,02**	**11.411,13**	**2.320,00**	**427.645,39**	**32.807,64**	**119.740,71**
	AREA 7 - SICUREZZA SOCIALE												
			STIP. BASE	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR	**CAPITOLO 4482**	**CAT.**	**I.I.S.+AUMENTO**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
	UFFICIO ATTIVITA' PRODUTTIVE												
182		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	613,56	22.248,41	0,00	6.229,55
111		B1	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
177		D2	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
52		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	UFFICIO AGRICOLTURA												

113		B8	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
7	**TOTALE CAP. 4482**		**60.219,84**	**2.748,60**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**5.247,37**	**163,56**	**613,56**	**68.379,37**	**3.921,13**	**19.146,22**
	CAPITOLO 900		**STIP. BASE**	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**		**CONTRIBUTI**	
MATR.		**CAT.**	**I.I.S.**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VIGILANZA**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**EINAIL**
	POLIZIA LOCALE ED AMM.TIVA												
69		D7	24.775,56	1.113,72	178,79		1.110,84	2.264,91	59,40		29.503,22	2.507,77	8.260,90
101		D1	24.775,56	1.113,72			1.110,84	2.250,01	59,40	0,00	29.309,53	2.491,31	8.206,67
191		C6	19.599,00	889,92		262,80		1.729,31	52,08	0,00	22.533,11	1.915,31	6.309,27
57		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
89		C6	19.599,00	889,92		241,68	1.110,84	1.820,12	52,08	0,00	23.713,64	2.015,66	6.639,82
85		C6	19.599,00	889,92		255,12	1.110,84	1.821,24	52,08	565,56	23.728,20	0,00	6.643,90
213		C6	19.599,00	889,92			1.110,84	1.799,98	52,08	688,56	23.451,82	1.993,40	6.566,51
72		C5	19.599,00	889,92		241,68	1.110,84	1.820,12	52,08	794,40	23.713,64	2.015,66	6.639,82
73		C6	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
79		C6	19.599,00	889,92		489,60	1.110,84	1.840,78	52,08		23.982,22	0,00	6.715,02
81		C6	19.599,00	889,92		519,60	1.110,84	1.843,28	52,08	573,00	24.014,72	0,00	6.724,12
84		C5	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	0,00	23.633,69	2.008,86	6.617,43
86		C5	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	546,00	23.633,69	0,00	6.617,43
91		C4	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
93		C3	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	952,32	23.294,91	1.980,07	6.522,57
94		C4	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	1.527,00	23.294,91	1.980,07	6.522,57
96		C2	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
88		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
82		C2	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	952,56	23.294,91	1.980,07	6.522,57
1091		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	952,56	23.294,91	1.980,07	6.522,57
ass.2020		C1	97.270,80	4.449,60			5.554,20	8.939,55	260,40	4.762,80	114.974,55	9.900,34	32.311,67
21	**TOTALE CAP. 900**		**478.846,20**	**21.805,68**	**178,79**	**2.346,24**	**24.438,48**	**43.967,95**	**1.264,56**	**12.314,76**	**571.347,90**	**40.586,57**	**160.096,21**
	AREA 1 - POLITICHE DEL PERSONALE												
			STIP. BASE	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**		**CONTRIBUTI**	
MATR	**CAPITOLO 200**	**CAT.**	**I.I.S.+AUMENTO**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**EINAIL**
	SERVIZI ORG. PERSONALE E GESTIONE ECONOMICA												
6		D3	21.166,68	968,76	740,16			1.906,30	59,40		24.841,30	2.111,51	6.955,56
33		B8	18.563,52	833,88	55,31	420,72		1.656,12	44,76	123,96	21.574,31	1.833,82	6.040,81
92		C3	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.722,00	22.091,50	1.877,78	6.185,62
121		C3	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	420,00	22.091,50	1.877,78	6.185,62
5	**TOTALE CAP. 200**		**78.638,52**	**3.582,48**	**795,47**	**420,72**	**0,00**	**6.953,10**	**208,32**	**2.265,96**	**90.598,61**	**7.700,88**	**25.367,61**
	AREA 4- ORGANIZZAZIONE GENERALE E AA.II.		**STIP. BASE**	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**		**CONTRIBUTI**	
MATR.	**CAPITOLO 600**	**CAT.**	**I.I.S.**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**EINAIL**
	SERVIZI ALLA CITTA'												
43		D3	21.166,68	968,76	740,16	333,24		1.934,07	59,40	0,00	25.202,31	2.142,20	7.056,65
54		C6	19.599,00	889,92		85,20		1.714,51	52,08	0,00	22.340,71	1.898,96	6.255,40
7		B8	18.563,52	833,88	55,31			1.621,96	44,76	0,00	21.118,53	1.795,07	5.913,19

7		B8	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76	0,00	21.118,53	1.795,07	5.913,19
59		B8	18.563,52	833,88	55,31	74,64		1.627,28	44,76	0,00	21.199,39	1.801,95	5.935,83
1070		B8	18.229,92	833,88	55,31			1.593,26	44,76		20.757,13	1.764,36	5.812,00
90		C3	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
185		C6	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
8	**TOTALE CAP. 600**		**135.175,80**	**6.140,16**	**906,09**	**493,08**	**0,00**	**11.892,93**	**349,92**	**0,00**	**154.957,98**	**13.171,43**	**43.388,23**
	AREA 2 POLITICHE ECONOMICHE		**STIP. BASE**	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR.	**CAPITOLO 497**	**CAT.**	**I.I.S.**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
	PROGRAM. ECONOMICA E FINANZ.												
15		D5	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
210		C6	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
214		D1	19.599,00	889,92			0,00	1.707,41	52,08	300,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55
34		C3	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
217		C6	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	868,80	22.248,41	1.891,11	6.229,55
39		C1	19.454,16	889,92			0,00	1.695,34	52,08	1.000,00	22.091,50	0,00	6.185,62
7	**TOTALE CAP. 497**		**97.705,32**	**4.449,60**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**8.512,91**	**260,40**	**2.168,80**	**110.928,23**	**7.551,12**	**31.059,90**
			STIP. BASE	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR.	**CAP. 700: TRIBUTI**	**CAT.**	**I.I.S.**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
25		C4	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
64		B8	18.563,52	833,88	55,31	109,20		1.630,16	44,76	0,00	21.236,83	1.805,13	5.946,31
131		B8	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
3	**TOTALE CAP. 700**		**18.563,52**	**833,88**	**55,31**	**109,20**	**0,00**	**1.630,16**	**44,76**	**0,00**	**21.236,83**	**1.805,13**	**5.946,31**
	AREA 8 - POLITICHE QUALITA' URBANA												
	CAPITLO 500		**STIP. BASE**	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR.	**SERVIZIO MANUTENZIONI ERP-ESPROPRI**	**CAT.**	**I.I.S.+AUMENTO**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
207		D7	24.775,56	1.113,72	178,79			2.172,34	59,40		28.299,81	2.405,48	7.923,95
4		C6	19.503,00	889,92				1.699,41	52,08	787,80	22.144,41	1.882,27	6.200,43
200		C4	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.791,24	22.091,50	1.877,78	6.185,62
194		B8	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
158		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	0,00	6.185,62
161		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40	524,04	24.039,46	2.043,35	6.731,05
147		B8	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
165		B3	17.244,71	789,36	294,96			1.527,42	44,76	123,96	19.901,21	1.691,60	5.572,34
11	**TOTALE CAP. 500**		**121.598,27**	**5.541,60**	**473,75**	**0,00**	**0,00**	**10.634,47**	**319,80**	**3.227,04**	**138.567,89**	**9.900,49**	**38.799,01**
	CAPITOLO 570		**STIP. BASE**	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR.	**AREA 5 - EDILIZIA ED URBANISTICA**	**CAT.**	**I.I.S.**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
1077		D1	24.775,56	1.113,72				2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02	7.869,71
211		C6	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	0,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55
156		C6	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	0,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55
160		C1	19.454,16	889,92			0,00	1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
129		D1	24.775,56	1.113,72				2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02	7.869,71
4	**TOTALE CAP. 570**		**108.203,28**	**4.897,20**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**9.425,04**	**275,04**	**0,00**	**122.800,56**	**10.438,05**	**34.384,16**

	AREA 9 - SVILUPPO SOSTENIBILE E GOVERNO TERRITORIO	ILUPP	STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR.	CAPITOLO 2600	CAT.	I.I.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	SERVIZI URBANISTICA EDILIZIA AMBIENTE ESPROPI												
180		D7	24.775,56	1.113,72	178,79			2.172,34	59,40	0,00	28.299,81	2.405,48	7.923,95
159		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	0,00	6.185,62
41		C5	0,00	0,00				0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
6	**TOTALE CAP. 2600**		**44.229,72**	**2.003,64**	**178,79**	**0,00**	**0,00**	**3.867,68**	**111,48**	**0,00**	**50.391,31**	**2.405,48**	**14.109,57**
	AREA 6 - POLITICHE SOCIALI ED EDUCATIVE												
			STIP. BASE	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR.	**CAPITOLO 1600**	**CAT.**	**I.I.S.+AUMENTO**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
	BIBLIOTECA SERVIZI CULTURALI E T.L.												
65		**D1**	24.338,16	1.113,72	0,00			2.120,99	59,40		27.632,27	2.348,74	7.737,04
145		B4	17.244,71	789,36	294,96	166,20		1.541,27	44,76	123,96	20.081,26	1.706,91	5.622,75
12		C1	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76	504,48	21.118,53	1.795,07	5.913,19
179		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
4	**TOTALE CAP. 1600**		**79.745,39**	**3.626,88**	**350,27**	**166,20**	**0,00**	**6.990,73**	**201,00**	**628,44**	**91.080,47**	**7.741,84**	**25.502,53**
	CAPITOLO 3300		**STIP. BASE**	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR.	**SERVIZI SOCIALI E ASSISTENZIALI**	**CAT.**	**I.I.S.**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
181		D7	21.935,88	968,76				1.908,72	59,40		24.872,76	2.114,18	6.964,37
125		B8	17.389,32	789,36		135,96		1.526,22	44,76	0,00	19.885,62	1.690,28	5.567,97
127		B8	17.389,32	789,36		146,04		1.527,06	44,76	0,00	19.896,54	1.691,21	5.571,03
134		B8	10.143,77	460,46		73,43		889,81	26,11		11.593,58	985,45	3.246,20
20		A5	16.314,60	746,40				1.421,75	37,08	123,96	18.519,83	0,00	5.185,55
215		C5	19.599,00	889,92			0,00	1.707,41	52,08	344,52	22.248,41	1.891,11	6.229,55
167		B3	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76	123,96	19.581,67	0,00	5.482,87
176		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,4	1436,04	24.039,46	2.043,35	6.731,05
178		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,4		24.039,46	2.043,35	6.731,05
173		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,4		24.039,46	2.043,35	6.731,05
13		C3	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	340,80	22.091,50	0,00	6.185,62
	SERVIZIO POLITICHE GIOVANILI E PUB.ISTRUZ.												
9		D1	19.599,00	889,92		0,00		1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
37		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
11	**TOTALE CAP. 3300**		**242.023,96**	**11.009,66**	**0,00**	**355,43**	**0,00**	**21.115,75**	**643,39**	**2.369,28**	**275.148,19**	**18.271,19**	**77.041,49**
104													
NUOVA PROGRAMMAZIONE 2022-2024													
	CAPITOLO 4793 NUOVE ASSUNZIONI		**STIP. BASE**	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
		CAT.	**I.I.S.**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
	Assunzioni tempo det.												
ass.2021	n. 1 D1 Addetto alla Com. ex art. 90	D1	21.166,68	968,76			6.000,00	2.344,62	59,40		30.539,46	2.595,85	8.551,05
ass.2021	n. 1 D1 Tecnico progettazione fondi europei e PNRR ex art. 90	D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
ass.2021	n. 1 D1 Esperto rendicontazione fondi Europei ex art. 90	D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
	Totale spesa personale a T.D.		**63.500,04**	**2.906,28**	**0,00**	**0,00**	**6.000,00**	**6.033,86**	**178,20**	**0,00**	**78.618,38**	**6.682,56**	**22.013,15**
	Nuove assunzioni programmate Sindaco per il 2022												
	T.D. x PNRR												

	T.D. x PNRR												
ass. 2022	N. 1 Istrut. Informatico (Area 3) dal 01/03/2022 x 3 anni potenziam	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
ass.2022	n. 1 Funzionario Tecnico (Area 8) dal 01/03/2022 x 3 anni potenziam	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass.2022	N. 1 Istrut. Tecnico/Geometra dal 01/03/2022 (Area 8) x 3 anni poter	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
ass.2022	n. 1 Funzionario Tecnico (Area 9) dal 01/03/2022 x 3 anni potenziam	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
	Totale nuove assunzioni a T.D. x PNRR		**83.188,32**	**4.007,28**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**7.266,30**	**222,96**	**0,00**	**94.684,86**	**8.048,21**	**26.511,76**
	Comando in Entrata												
	Programmazione nuove assunzioni T.Ind. 2021-2023												
	Spesa a regime assunzioni anni 2020-2021												
ass.2021	Progressione di carriera da cat. C a cat. D n. 2	D1	3.582,80	0,00				298,57	118,80	0,00	4.000,17	340,01	1.120,05
ass.2021	Progressione di carriera da cat. B a cat. C n. 3	C1	6.930,00	0,00				577,50	118,80	0,00	7.626,30	648,24	2.135,36
ass.2021	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 2) sost. Direttore	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass.2021	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 2) ass.2021	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass.2021	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 6 stabilizzazione finanziamento fond	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass.2021	n. 1 Funz.Informatico Area 3 ass.2021	D1	22.140,00	968,76				1.925,73	59,40		25.093,89	2.132,98	7.026,29
ass. 2021	N. 1 Funz.Amm.vo (Area 8) ass.2021	C1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40		25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass.2021	N. 1 Funzionario Amm.vo (Area 4) dal 01/03/2022	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass.2021	N. 1 Istrut. Tecnico/Geometra dal (Area 8/SUAP) dal 01/03/2022	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
ass. 2021	N. 1 Istrut. Amministrativo Area 1 dal 01/03/2022	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
ass. 2021	N. 1 Esecutore Amm.vo (Area 4- Segr.Sindaco) dal 01/03/2022	B1	19.351,08	889,92				1.686,75	52,08		22.140,12	1.881,91	6.299,23
	Totale nuove assunzioni programmate nel 2021		**201.612,20**	**9.207,12**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**17.568,28**	**750,24**	**0,00**	**229.298,13**	**19.490,34**	**64.303,48**
	Nuove assunzioni programmate per il 2022 x cessazioni 2022												
ass. 2022	N. 1 Istrut. Tecnico (Area 9) dal 01/12/2022	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.252,30	1.891,45	6.230,64
ass. 2022	N. 1 Istruttore tecnico (Area 8) dal 01/03/2022	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.251,79	1.891,40	6.330,50
ass.2022	N. 1 Agente Polizia Locale dal 01/03/2022	C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
ass. 2022	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 2) dal 01/03/2022	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
ass. 2022	N. 1 Funzionario Agronomo (Uff. Agricoltura) dal 01/04/2022	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
			99.956,64	**4.673,40**	**0,00**	**0,00**	**1.110,84**	**8.811,74**	**267,72**	**0,00**	**115.141,43**	**9.787,02**	**32.339,60**
	Nuove assunzioni programmate Sindaco per il 2022												
ass.2022	n. 2 Funzionario Ass. Sociale (Area 6) dal 01/09/2022 stabilizzazione	D1	44.280,00	2.227,44				3.875,62	118,80	0,00	50.501,86	4.292,66	14.140,52
ass.2022	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 6) dal 01/07/2022programmazione e	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass. 2022	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 7) dal 01/07/2022 (gestione multe)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	43,40		22.082,82	1.877,04	6.183,19
ass.2022	n. 1 Funzionario Tecnico (Area 8) dal (coperto da t.d. PNRR)	D1	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ass.2022	N. 1 Istrut. Tecnico/Geometra dal (Area 8) (coperto da t.d. PNRR)	C1	0,00	0,00				0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
ass.2022	n. 1 Funzionario Tecnico (Area 9) dal 01/03/2022 x gestione cave (co	D1	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Totale ulteriori nuove assunzioni programmate nel 2022		**85.874,16**	**4.231,08**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**7.508,77**	**221,60**	**0,00**	**97.835,61**	**8.316,03**	**27.393,97**
	Totale spesa nuove assunzioni T.Ind. 2022-2024		**387.443,00**	**18.111,60**	**0,00**	**0,00**	**1.110,84**	**33.888,79**	**1.239,56**	**0,00**	**442.275,17**	**37.593,39**	**124.037,05**
	Totale spesa nuove assunzioni T.D. 2022-2024		**146.688,36**	**6.913,56**	**0,00**	**0,00**	**6.000,00**	**13.300,16**	**401,16**	**0,00**	**173.303,24**	**14.730,78**	**48.524,91**
	Totale Cap. 4793 Nuove assunzioni		**534.131,36**	**25.025,16**	**0,00**	**0,00**	**7.110,84**	**47.188,95**	**1.640,72**	**0,00**	**615.578,41**	**52.324,16**	**172.561,95**
	Cap. 343/00 Somministrazione lavoro Agenzia Interinale												
			0,00	0,00				0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00				0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	Istituzione nuovo Capitolo x IRAP solo su retribuzioni		0,00								0,00		
	Totale Cap.343 Somministrazione lavoro		**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
	TOTALE GENERALE		**2.335.231,38**	**104.286,91**	**4.066,34**	**4.977,47**	**64.778,52**	**209.445,05**	**16.894,08**	**25.907,84**	**2.738.661,13**	**208.625,12**	**767.143,92**
Cap.													

Cap.													
	Fondo per i dipendenti	**base fes 2016 ricostituito aumentato della quota dipendenti regione a carico fondo**									**620.959,74**	52.781,58	173.868,73
4790	**Fondo per lavoro straordinatio**										**54.644,00**	4.644,74	15.300,32
4790/10	**Totale fondo salarario accessorio dip.**										**675.603,74**	**57.426,32**	**189.169,05**
4791	**Fondo per Finanziamento P.O. e A.P.**										**181.250,00**	15.406,25	45.312,50
4791/10													
330	**Diritti di rogito al Segretario Generale**	**Cap. 3**	**Ragioneria**								**12.150,04**	**1.032,75**	**2.891,71**
4792	Aumenti contrattuali 2019 vacanza contrattuale										40.917,15	3.477,96	11.456,80
	Totale Aumenti Constrattuali cap. 4792										**40.917,15**	**3.477,96**	**11.456,80**
	TOTALI										**3.674.489,90**	**285.968,40**	**1.015.973,98**
????	**Buoni pasto**												**0,00**
	TOTALE SPESA DEL PERSONALE 2023												**4.976.432,28**

4.976.432,28

somme etero finanziate stabilizzazione **103.402,56**

PNRR **129.244,83**

4.743.784,89

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

BILANCIO DI PREVISIONE DEL PERSONALE ANNO 2024

	CAPITOLO 10												
			STIP. BASE	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR		**CAT.**	**I.I.S.+AUMENTO**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
	AREA 4- ORGANIZZAZIONE GENERALE E AA.II.												
		SG	41.779,20	292,44	0,00	0,00	32.118,36	6.182,50	10.637,25		91.009,75	7.735,83	25.482,73
66		D7	21.935,88	968,76		92,28		1.916,41	59,40		24.972,73	2.122,68	6.992,36
100		B4	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76		19.581,67	0,00	5.482,87
17		B8	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76		21.118,53	1.795,07	5.913,19
192		C6	19.599,00	889,92		262,80		1.729,31	52,08		22.533,11	1.915,31	6.309,27
59		B1	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76		19.581,67	1.664,44	5.482,87
143		B4	17.244,71	789,36	294,96	181,32		1.542,53	44,76	1.120,00	20.097,64	1.708,30	5.627,34
164		B4	17.244,71	789,36	294,96	181,32		1.542,53	44,76		20.097,64	1.708,30	5.627,34
	AREA 3 - POLITICHE DI SVILUPPO												
16		D7	21.935,88	968,76		126,36		1.919,25	59,40	0,00	25.009,65	2.125,82	7.002,70
14		C4	19.454,16	889,92	482,64	74,64		1.741,78	52,08	0,00	22.695,22	1.929,09	6.354,66
19		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
83		C6	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	0,00	23.633,69	2.008,86	6.617,43
24		D5	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
											0,00		
	UFFICIO SERVIZI LEGALI										0,00		
97		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
29		C4	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.200,00	22.091,50	0,00	6.185,62
1084		D1	24.775,56	92,81				2.072,36	59,40	0,00	27.000,13	2.295,01	7.560,04
17	**TOTALE CAP. 10**		**336.150,20**	**12.622,37**	**1.127,87**	**1.086,60**	**33.229,20**	**32.018,02**	**11.411,13**	**2.320,00**	**427.645,39**	**32.807,64**	**119.740,71**

	AREA 7 - SICUREZZA SOCIALE												
			STIP. BASE	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR	**CAPITOLO 4482**	**CAT.**	**I.I.S.+AUMENTO**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
	UFFICIO ATIIVITA' PRODUTIIVE												
182		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	613,56	22.248,41	0,00	6.229,55
111		B1	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
177		D2	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
52		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	UFFICIO AGRICOLTURA												
113		B8	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
7	**TOTALE CAP. 4482**		**60.219,84**	**2.748,60**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**5.247,37**	**163,56**	**613,56**	**68.379,37**	**3.921,13**	**19.146,22**
	CAPITOLO 900		**STIP. BASE**	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR.		**CAT.**	**I.I.S.**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VIGILANZA**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
	POLIZIA LOCALE ED AMM.TIVA												
69		D7	24.775,56	1.113,72	178,79		1.110,84	2.264,91	59,40		29.503,22	2.507,77	8.260,90
101		D1	24.775,56	1.113,72			1.110,84	2.250,01	59,40	0,00	29.309,53	2.491,31	8.206,67
191		C6	19.599,00	889,92		262,80		1.729,31	52,08	0,00	22.533,11	1.915,31	6.309,27
57		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
89		C6	19.599,00	889,92		241,68	1.110,84	1.820,12	52,08	0,00	23.713,64	2.015,66	6.639,82
85		C6	19.599,00	889,92		255,12	1.110,84	1.821,24	52,08	565,56	23.728,20	0,00	6.643,90
213		C6	19.599,00	889,92			1.110,84	1.799,98	52,08	688,56	23.451,82	1.993,40	6.566,51
72		C5	19.599,00	889,92		241,68	1.110,84	1.820,12	52,08	794,40	23.713,64	2.015,66	6.639,82
73		C6	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
79		C6	19.599,00	889,92		489,60	1.110,84	1.840,78	52,08		23.982,22	0,00	6.715,02
81		C6	19.599,00	889,92		519,60	1.110,84	1.843,28	52,08	573,00	24.014,72	0,00	6.724,12
84		C5	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	0,00	23.633,69	2.008,86	6.617,43
86		C5	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	546,00	23.633,69	0,00	6.617,43
91		C4	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
93		C3	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	952,32	23.294,91	1.980,07	6.522,57
94		C4	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	1.527,00	23.294,91	1.980,07	6.522,57
96		C2	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
88		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
82		C2	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	952,56	23.294,91	1.980,07	6.522,57
1091		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	952,56	23.294,91	1.980,07	6.522,57
ass.2020		C1	97.270,80	4.449,60			5.554,20	8.939,55	260,40	4.762,80	114.974,55	9.900,34	32.311,67
21	**TOTALE CAP. 900**		**478.846,20**	**21.805,68**	**178,79**	**2.346,24**	**24.438,48**	**43.967,95**	**1.264,56**	**12.314,76**	**571.347,90**	**40.586,57**	**160.096,21**
	AREA 1 - POLITICHE DEL PERSONALE												
			STIP. BASE	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR	**CAPITOLO 200**	**CAT.**	**I.I.S.+AUMENTO**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
	SERVIZI ORG. PERSONALE E GESTIONE ECONOMICA												
6		D3	21.166,68	968,76	740,16			1.906,30	59,40		24.841,30	2.111,51	6.955,56

33		B8	18.563,52	833,88	55,31	420,72		1.656,12	44,76	123,96	21.574,31	1.833,82	6.040,81
92		C3	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.722,00	22.091,50	1.877,78	6.185,62
121		C3	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	420,00	22.091,50	1.877,78	6.185,62
5	**TOTALE CAP. 200**		**78.638,52**	**3.582,48**	**795,47**	**420,72**	**0,00**	**6.953,10**	**208,32**	**2.265,96**	**90.598,61**	**7.700,88**	**25.367,61**
	AREA 4- ORGANIZZAZIONE GENERALE E AA.II.		**STIP. BASE**	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR.	**CAPITOLO 600**	**CAT.**	**I.I.S.**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
	SERVIZI ALLA CITTA'												
43		D3	21.166,68	968,76	740,16	333,24		1.934,07	59,40	0,00	25.202,31	2.142,20	7.056,65
54		C6	19.599,00	889,92		85,20		1.714,51	52,08	0,00	22.340,71	1.898,96	6.255,40
7		B8	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76	0,00	21.118,53	1.795,07	5.913,19
59		B8	18.563,52	833,88	55,31	74,64		1.627,28	44,76	0,00	21.199,39	1.801,95	5.935,83
1070		B8	18.229,92	833,88	55,31			1.593,26	44,76		20.757,13	1.764,36	5.812,00
90		C3	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
185		C6	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
8	**TOTALE CAP. 600**		**135.175,80**	**6.140,16**	**906,09**	**493,08**	**0,00**	**11.892,93**	**349,92**	**0,00**	**154.957,98**	**13.171,43**	**43.388,23**
	AREA 2 POLITICHE ECONOMICHE		**STIP. BASE**	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR.	**CAPITOLO 497**	**CAT.**	**I.I.S.**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
	PROGRAM. ECONOMICA E FINANZ.												
15		D5	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
210		C6	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
214		D1	19.599,00	889,92			0,00	1.707,41	52,08	300,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55
34		C3	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
217		C6	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	868,80	22.248,41	1.891,11	6.229,55
39		C1	19.454,16	889,92			0,00	1.695,34	52,08	1.000,00	22.091,50	0,00	6.185,62
7	**TOTALE CAP. 497**		**97.705,32**	**4.449,60**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**8.512,91**	**260,40**	**2.168,80**	**110.928,23**	**7.551,12**	**31.059,90**
			STIP. BASE	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR.	**CAP. 700: TRIBUTI**	**CAT.**	**I.I.S.**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
25		C4	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
64		B8	18.563,52	833,88	55,31	109,20		1.630,16	44,76	0,00	21.236,83	1.805,13	5.946,31
131		B8	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
3	**TOTALE CAP. 700**		**18.563,52**	**833,88**	**55,31**	**109,20**	**0,00**	**1.630,16**	**44,76**	**0,00**	**21.236,83**	**1.805,13**	**5.946,31**
	AREA 8 - POLITICHE QUALITA' URBANA												
	CAPITLO 500		**STIP. BASE**	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR.	**SERVIZIO MANUTENZIONI ERP-ESPROPRI**	**CAT.**	**I.I.S.+AUMENTO**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
207		D7	24.775,56	1.113,72	178,79			2.172,34	59,40		28.299,81	2.405,48	7.923,95
4		C6	19.503,00	889,92				1.699,41	52,08	787,80	22.144,41	1.882,27	6.200,43
200		C4	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.791,24	22.091,50	1.877,78	6.185,62
194		B8	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
158		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	0,00	6.185,62
161		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40	524,04	24.039,46	2.043,35	6.731,05
147		B8	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
165		B3	17.244,71	789,36	294,96			1.527,42	44,76	123,96	19.901,21	1.691,60	5.572,34
11	**TOTALE CAP. 500**		**131.598,27**	**5.541,60**	**473,75**	**0,00**	**0,00**	**10.634,47**	**318,80**	**3.227,04**	**138.567,89**	**9.999,49**	**38.799,01**

11	**TOTALE CAP. 500**		**121.598,27**	**5.541,60**	**473,75**	**0,00**	**0,00**	**10.634,47**	**319,80**	**3.227,04**	**138.567,89**	**9.900,49**	**38.799,01**
	CAPITOLO 570		**STIP. BASE**	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR.	**AREA 5 - EDILIZIA ED URBANISTICA**	**CAT.**	**I.I.S.**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
1077		D1	24.775,56	1.113,72				2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02	7.869,71
211		C6	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	0,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55
156		C6	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	0,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55
160		C1	19.454,16	889,92			0,00	1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
129		D1	24.775,56	1.113,72				2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02	7.869,71
4	**TOTALE CAP. 570**		**108.203,28**	**4.897,20**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**9.425,04**	**275,04**	**0,00**	**122.800,56**	**10.438,05**	**34.384,16**
	AREA 9 - SVILUPPO SOSTENIBILE E GOVERNO TERRITORIO	**ILUPP**	**STIP. BASE**	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR.	**CAPITOLO 2600**	**CAT.**	**I.I.S.**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
	SERVIZI URBANISTICA EDILIZIA AMBIENTE ESPROPI												
180		D7	24.775,56	1.113,72	178,79			2.172,34	59,40	0,00	28.299,81	2.405,48	7.923,95
159		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	0,00	6.185,62
41		C5	0,00	0,00				0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
6	**TOTALE CAP. 2600**		**44.229,72**	**2.003,64**	**178,79**	**0,00**	**0,00**	**3.867,68**	**111,48**	**0,00**	**50.391,31**	**2.405,48**	**14.109,57**
	AREA 6 - POLITICHE SOCIALI ED EDUCATIVE												
			STIP. BASE	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR.	**CAPITOLO 1600**	**CAT.**	**I.I.S.+AUMENTO**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
	BIBLIOTECA SERVIZI CULTURALI E T.L.												
65		**D1**	24.338,16	1.113,72	0,00			2.120,99	59,40		27.632,27	2.348,74	7.737,04
145		B4	17.244,71	789,36	294,96	166,20		1.541,27	44,76	123,96	20.081,26	1.706,91	5.622,75
12		C1	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76	504,48	21.118,53	1.795,07	5.913,19
179		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
4	**TOTALE CAP. 1600**		**79.745,39**	**3.626,88**	**350,27**	**166,20**	**0,00**	**6.990,73**	**201,00**	**628,44**	**91.080,47**	**7.741,84**	**25.502,53**
	CAPITOLO 3300		**STIP. BASE**	**AUMENTI**	**ASSEGNO**		**INDENNITA**	**13^**	**ALTRE**	**ASSEGNO**			**CONTRIBUTI**
MATR.	**SERVIZI SOCIALI E ASSISTENZIALI**	**CAT.**	**I.I.S.**	**CCNL 2018**	**PERSONAM**	**ANZIANITA'**	**VARIE**	**MENSILITA'**	**INDENNITA'**	**NUCLEO**	**TOTALE**	**IRAP**	**E INAIL**
181		D7	21.935,88	968,76				1.908,72	59,40		24.872,76	2.114,18	6.964,37
125		B8	17.389,32	789,36		135,96		1.526,22	44,76	0,00	19.885,62	1.690,28	5.567,97
127		B8	17.389,32	789,36		146,04		1.527,06	44,76	0,00	19.896,54	1.691,21	5.571,03
134		B8	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
20		A5	10.876,40	497,60				947,83	24,72	82,64	12.346,55	0,00	3.457,03
215		C5	19.599,00	889,92			0,00	1.707,41	52,08	344,52	22.248,41	1.891,11	6.229,55
167		B3	4.311,18	197,34				375,71	11,19	30,99	4.895,42	0,00	1.370,72
176		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,4	1436,04	24.039,46	2.043,35	6.731,05
178		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,4		24.039,46	2.043,35	6.731,05
173		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,4		24.039,46	2.043,35	6.731,05
13		C3	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	340,80	22.091,50	0,00	6.185,62
	SERVIZIO POLITICHE GIOVANILI E PUB.ISTRUZ.												
9		D1	19.599,00	889,92		0,00		1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
37		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
11	**TOTALE CAP. 3300**		**213.508,46**	**9.708,38**	**0,00**	**282,00**	**0,00**	**18.624,90**	**571,35**	**2.234,99**	**242.695,09**	**17.285,74**	**67.954,63**
104													

NUOVA PROGRAMMAZIONE 2023-2024

NUOVA PROGRAMMAZIONE 2022-2024

CAPITOLO 4793 NUOVE ASSUNZIONI			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO	INDENNITA		13^	ALTRE	ASSEGNO		CONTRIBUTI	
		CAT.	I.I.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	EINAIL
	Assunzioni tempo det.												
ass.2021	n. 1 D1 Addetto alla Com. ex art. 90	D1	21.166,68	968,76			6.000,00	2.344,62	59,40		30.539,46	2.595,85	8.551,05
ass.2021	n. 1 D1 Tecnico progettazione fondi europei e PNRR	D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
ass.2021	n. 1 D1 Esperto rendicontazione fondi Europei ex art. 90	D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
	Totale spesa personale a T.D.		**63.500,04**	**2.906,28**	**0,00**	**0,00**	**6.000,00**	**6.033,86**	**178,20**	**0,00**	**78.618,38**	**6.682,56**	**22.013,15**
	Nuove assunzioni programmate Sindaco per il 2022												
	T.D. x PNRR												
ass. 2022	N. 1 Istrut. Informatico (Area 3) dal 01/03/2022 x 3 anni potenziam	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
ass.2022	n. 1 Funzionario Tecnico (Area 8) dal 01/01/2022 x 3 anni potenziam	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass.2022	N. 1 Istrut. Tecnico/Geometra dal 01/01/2022 (Area 8) x 3 anni poter	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
ass.2022	n. 1 Funzionario Tecnico (Area 9) dal 01/01/2022 x 3 anni potenziam	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
	Totale nuove assunzioni a T.D. x PNRR		**83.188,32**	**4.007,28**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**7.266,30**	**222,96**	**0,00**	**94.684,86**	**8.048,21**	**26.511,76**
	Comando in Entrata												
	Programmazione nuove assunzioni T.Ind. 2021-2023												
	Spesa a regime assunzioni anni 2020-2021												
ass.2021	Progressione di carriera da cat. C a cat. D n. 2	D1	3.582,80	0,00				298,57	118,80	0,00	4.000,17	340,01	1.120,05
ass.2021	Progressione di carriera da cat. B a cat. C n. 3	C1	6.930,00	0,00				577,50	118,80	0,00	7.626,30	648,24	2.135,36
ass.2021	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 2) sost. Direttore	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass.2021	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 2)	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass.2021	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 6 stabilizzazione finanziamento fond	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass.2021	n. 1 Funz.Informatico Area 3	D1	22.140,00	968,76				1.925,73	59,40		25.093,89	2.132,98	7.026,29
ass. 2021	N. 1 Funz.Amm.vo (Area 8)	C1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40		25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass.2021	N. 1 Funzionario Amm.vo (Area 4)	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass.2021	N. 1 Istrut. Tecnico/Geometra dal (Area 8/SUAP)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
ass. 2021	N. 1 Istrut. Amministrativo Area 1	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
ass. 2021	N. 1 Esecutore .Amm.vo (Area 4- Segr.Sindaco)	B1	19.351,08	889,92				1.686,75	52,08		22.140,12	1.881,91	6.299,23
	Totale nuove assunzioni programmate nel 2021		**201.612,20**	**9.207,12**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**17.568,28**	**750,24**	**0,00**	**229.298,13**	**19.490,34**	**64.303,48**
	Nuove assunzioni programmate per il 2022 x cessazioni 2022												
ass. 2022	N. 1 Istrut. Tecnico (Area 9) dal 01/12/2022	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.252,30	1.891,45	6.230,64
ass. 2022	N. 1 Istruttore tecnico (Area 8) dal 01/03/2022	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.251,79	1.891,40	6.330,50
ass.2022	N. 1 Agente Polizia Locale dal 01/03/2022	C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
ass. 2022	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 2) dal 01/03/2022	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
ass. 2022	N. 1 Funzionario Agronomo (Uff. Agricoltura) dal 01/04/2022	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass. 2021	N. 1 Esecutore .Amm.vo (Area 6)	B1	14.513,31	667,44				1.265,06	39,06		16.645,16	1.414,84	4.760,65
			114.469,95	**5.340,84**	**0,00**	**0,00**	**1.110,84**	**10.076,80**	**306,78**	**0,00**	**131.786,59**	**11.201,86**	**37.100,25**
	Nuove assunzioni programmate Sindaco per il 2022												
ass.2022	n. 2 Funzionario Ass. Sociale (Area 6) dal 01/09/2022 stabilizzazione	D1	44.280,00	2.227,44				3.875,62	118,80	0,00	50.501,86	4.292,66	14.140,52
ass.2022	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 6) dal 01/03/2022programmazione e	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass. 2022	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 7) dal 01/03/2022 (gestione multe)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	43,40		22.082,82	1.877,04	6.183,19
ass.2022	n. 1 Funzionario Tecnico (Area 8) dal 01/01/2024	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass.2022	N. 1 Istrut. Tecnico/Geometra dal (Area 8) dal 01/01/2024	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
ass.2022	n. 1 Funzionario Tecnico (Area 9) dal 01/01/2024 x gestione cave	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
	Totale ulteriori nuove assunzioni programmate nel 2022		**149.608,32**	**7.348,44**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**13.079,73**	**392,48**	**0,00**	**170.428,97**	**14.486,46**	**47.720,11**

	Totale spesa nuove assunzioni T.Ind. 2022-2024		**465.690,47**	**21.896,40**	**0,00**	**0,00**	**1.110,84**	**40.724,81**	**1.449,50**	**0,00**	**531.513,69**	**45.178,66**	**149.123,83**
	Totale spesa nuove assunzioni T.D. 2022-2024		**146.688,36**	**6.913,56**	**0,00**	**0,00**	**6.000,00**	**13.300,16**	**401,16**	**0,00**	**173.303,24**	**14.730,78**	**48.524,91**
	Totale Cap. 4793 Nuove assunzioni		**612.378,83**	**28.809,96**	**0,00**	**0,00**	**7.110,84**	**54.024,97**	**1.850,66**	**0,00**	**704.816,93**	**59.909,44**	**197.648,74**
	Cap. 343/00 Somministrazione lavoro Agenzia Interinale												
			0,00	0,00				0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00				0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	Istituzione nuovo Capitolo x IRAP solo su retribuzioni		0,00								0,00		
	Totale Cap.343 Somministrazione lavoro		**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
	TOTALE GENERALE		**2.384.963,35**	**106.770,43**	**4.066,34**	**4.904,04**	**64.778,52**	**213.790,22**	**17.031,98**	**25.773,55**	**2.795.446,55**	**215.224,94**	**783.143,83**
Cap.													
	Fondo per i dipendenti	**base fes 2016 ricostituito aumentato della quota dipendenti regione a carico fondo**									**620.959,74**	52.781,58	173.868,73
4790	**Fondo per lavoro straordinatio**										**54.644,00**	4.644,74	15.300,32
4790/10	**Totale fondo salarario accessorio dip.**										**675.603,74**	**57.426,32**	**189.169,05**
4791	**Fondo per Finanziamento P.O. e A.P.**										**181.250,00**	15.406,25	45.312,50
4791/10													
330	**Diritti di rogito al Segretario Generale**	**Cap. 3**	**Ragioneria**								**12.150,04**	**1.032,75**	**2.891,71**
4792	Aumenti contrattuali 2019 vacanza contrattuale										40.795,57	3.464,80	11.413,82
	Totale Aumenti Constrattuali cap. 4792										**40.795,57**	**3.464,80**	**11.413,82**
	TOTALI										**3.731.019,45**	**292.555,07**	**1.031.930,91**
????	**Buoni pasto**												**0,00**
	TOTALE SPESA DEL PERSONALE 2024												**5.055.505,43**
								spesa in bilancio 2022 da precedente programmazione					**4.684.522,61**
	Ruvo di Puglia, 11 febbraio 2022								**differenza**				**-370.982,82**

5.055.505,43
103.402,56
129.244,83
4.822.858,04

ALL. "B"

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

PROSPETTO DI VERIFICA CAPACITA' ASSUNZIONALI TRIENNI0 2022-2024 ART. 3, C.5 D.L. 90/2014

CESSAZIONI PER ANNI	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Unità lavorative considerate:							
n. dipedneti cessati		2	5	1	7	8	5
categorie economiche di accesso		(D1-B1)	(4C1-1D3)	(C1 V.U.)	(2B1-4C1- 1 V.U..)	(3C1- 2D1-2B1- D3)	(2B1-2C1 VV.UU.- 1B3+1D1)
Economia di spesa:							
trattamento economico fondamentale (a)		56.592,82	150.771,41		165.464,21	213.173,19	87.261,59
salario accessorio media dipendenti (b)		14.560,07	38.447,21		46.371,05	56.670,31	16.760,72
trattamento economico fondamentale V.U. (a)				30.173,19	30.173,19		63.969,77
salario accessorio media dipendenti V.U. (b)				7.691,88	7.728,51		11.173,81
salario accessorio riduzione fes art. 9 c.2 bis		29.427,04	0,00	15.121,65	0,00	0,00	0,00
Totale spesa cessati (a+b)		71.152,89	189.218,62	37.865,07	249.736,96	269.843,49	179.165,89
Percentuale tour over	40%	60%	60%	80% (V.U.)	75%- 100% (V.U.)	100%	100%
Importo assumibile		**42.691,74**	**113.531,17**	**30.292,06**	**196.778,14**	**269.843,49**	**179.165,89**
CONSIDERATI NELLA SPESA DEI CESSATI	non ci sono resti	Gattulli F.(D6), Di Gioia M. (B7)	Caldarola m: (C5), Di Terlizzi A. (C5), Rutigliani A (D6), Gattulli Anna (C5), Bernardi V. (C5) ,	Di Modugno Gi. (C5) VV.UU.	Cantatore R. (B7), Di Vittorio G. (B1), Dingeo A. (C2), Gramegna G. (C5 V.U.), Boccaccio R. (C5), Giangaspero A. (C5), Russo A. (C5)	Cassano T. (C5), Fracchiolla D. (C5), Addabbo A. (C5), Pellicani A. (D6), Fiore G. (B7), Amenduni R. (B7), Tedone Nicola (D6), Anselmi Maria (D6)	Belgiovine G. E Bernardi G. (C5 VV.UU.), Lamura V. e Stallone O. (B7) Pellegrini S. (B7) ex B3)
NON CONSIDERATI NELLA SPESA DEI CESSATI CAT. PROTETTE E MOBILITA' ENTI CON VINCOLI		Fusaro N. (C1), De Filippis G. (C1), e Torres G. (D2), Abbattista L. (D1), NO Mob.		Mastrofilippo Serena (C1) V.U.	Lepore G. (C1)	De Nigris Giuseppeina (C1)	Mobilità in uscita De Cillis (ex D3) e Picca (D3)

ASSUNZIONI PER ANNI		2015	2016	2017	2018	2019	2020
n. dipedneti assunti		1	0	2	2	4	4
categorie economiche di accesso		(D3)		(C1 V.U. + A1)	(1C1 V.U.+ 1D1)	(4 D1)	
trattamento economico fondamentale (a)		36.121,61		48.209,99	66.609,10	138.496,85	
salario accessorio media dipendenti (b)		7.280,03		15.383,76	11.173,81	22.347,63	
Totale spesa nuove assunzioni (a+b)		43.401,65	0,00	63.593,75	77.782,91	160.844,48	
Economia di spesa AA.PP.		709,91	0,00	113.531,17	80.229,47	199.224,71	
Incremento diff. Fondo p.o. art.11.bis ,c. 2, d.l.135/2018						33.455,00	
Risparmi capacità assunzionale		**0,00**	**113.531,17**	**80.229,47**	**199.224,71**	**274.768,72**	
CONSIDERATI NELLA SPESA DEGLI ASSUNTI		Picca f. (D3)		De Scisciolo (V.U.) , Falotico (A1 - contr. Regione)	n. 1 Ingegnere (D1) Porta, Geometra (C1) Gagliardi,	n. 4 D1 (Spinelli, Chiarello, Del Vecchio, De Francesco)	
NON CONSIDERATI NELLA SPESA DEGLI ASSUNTI CAT. PROTETTE E MOBILITA' ENTI CON VINCOLI		Lepore G. (C1)	Carbonara A. (C1)	D'Amato A. (D1), Matera (C1 V.U.), Piccarreta D. (C1), Ruta R. (C1), Elicio R. (C2)	Elicio R. (C2 mob.) + Montaruli V. (C1 mob.)+ De Candia G. (C1 Cat. Prot.)	Mobilità in entrata Lamarca D. (D1) + Ruta G. (C1)	

VERIFICA REQUISITI RAPPORTO POPOLAZIONE DIPENDENTI

		N. DIPENDENTI	NORMATIVA	VERIFICA
media rapporto dipedneti/abitanti < 50,000	1/146			
abitanti al 31/12/2021	24798			
dipendenti al 31/12/2019	103		**D.M. 10/4/2017**	**OK**
media dipendenti/popolazione	**240,7572816**	96 + 5 t.d. + 2 ART. 90		

VERIFICA LIMITE DI SPESA TEMPO DETERMINATO

			PARAMETRO	NORMATIVA	VERIFICA
Importo T.D. anno 2009		316.400,00	Rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile, per gli Enti in regola con gliobblighi di riduzione della spesa di personale	art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010; modifiche introdotte dal D.L. n. 90/2014	OK escluso art. 110 (art. 9, c. 28 d.l.78/2010) escluso comandi C.C. sez.aut. 12/2017, VV.UU. C.993 legge bilancio 2021, escluso assunzioni PNRR(art. 31-bis D.L. 152/2021)
Importo T.D. anno 2022		188.409,77			
Importo T.D. anno 2023		107.314,09			
Importo T.D. anno 2024		107.314,09			

Ruvo di Puglia, 11 febbraio 2022

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

PREVISIONE COSTO DOTAZIONE ORGANICA CON SPESA ASSUMIBILI A TEMPO INDET.2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 3, C. 5 DEL D.L. 90/2014

ALLEGATO C

				ANNO 2022		ANNO 2023		ANNO 2024		
CATEGORIE	OCCUPATI	STIPENDIO TAB.	COSTO TABELLARE OCCUPATI	ASSUMIBILI	COSTO TABELLARE	ASSUMIBILI	COSTO TABELLARE	ASSUMIBILI	COSTO TABELLARE	TOTALE DOTAZIONE ORGANICA
	31/12/2021			PROGRAMMATA	ASSUMIBILI	PROGRAMMATA	ASSUMIBILI	PROGRAMMATA	ASSUMIBILI	
CAT.D ACCESSO D3	5	27.572,85	137.864,24	0,00		0,00		0,00		137.864,24
CAT.D ACCESSO D1	19	23.980,09	455.621,76	6,00	143.880,56	0,00	0,00	0,00		599.502,31
CAT.C	49	22.039,41	1.079.931,05	7,00	154.275,86	0,00	0,00	0,00	0,00	1.234.206,91
CAT.B ACCESSO B3	8	20.652,45	165.219,60	0,00		0,00		0,00		165.219,60
CAT.B ACCESSO B1	14	19.536,91	273.516,73	1,00	19.536,91	0,00		1,00		293.053,64
CAT. A	1	18.482,72	18.482,72	0,00		0,00		0,00		18.482,72
Totale	**96**		**2.130.636,09**	**14,00**	**317.693,33**	**0,00**	**0,00**	**1,00**	**0,00**	**2.448.329,42**

Ruvo di Puglia, 11 febbraio 2022

ALLEGATO D

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA
PROVINCIA DI BARI

VERIFICA LIMITI DI SPESA DEL PERSONALE 2022-2024 (comma 557 e segg. L. 296/2006)

Verifica rispetto riduzione spesa personale anno 2020	media 2011-2013	2022
Spesa del personale	€ 3.374.597,94	€ 3.110.631,50
Residuo facoltà assunzionali	**€ 263.966,43**	**SI**
Rispetto del patto di stabilità interı SI		

Per verificare la possibilità di effettuare assunzioni a tempo ind. nel 2019 compilare le successive sezioni

Verifica rispetto riduzione spesa personale anno 2021	media 2011-2013	2023
Spesa del personale	€ 3.374.597,94	€ 3.148.881,08
Residuo facoltà assunzionali	**€ 225.716,85**	**SI**
Rispetto del patto di stabilità interı SI		

Per verificare la possibilità di effettuare assunzioni a tempo ind. nel 2020 compilare le successive sezioni

Verifica rispetto riduzione spesa personale anno 2022	media 2011-2013	2024
Spesa del personale	€ 3.374.597,94	€ 3.224.459,45
Residuo facoltà assunzionali	**€ 150.138,49**	**SI**
Rispetto del patto di stabilità interı SI		

Per verificare la possibilità di effettuare assunzioni a tempo ind. nel 2021 compilare le successive sezioni

Verifica rapporto spesa del personale/spese correnti *(dati da rendiconto 2020*		**Verifica rapporto spesa del personale/spese correnti** *(dati da preventivo 2022*	
Spesa personale		Spesa personale	
Intervento 1	€ 4.241.342,11	Intervento 1 (Retrib.+AF+Contr.)	€ 4.569.761,21
Intervento 3 (formazione+missioni+Somministrazione)	€ 63.908,58	Intervento 3 (formazione+missioni+Somministrazione)	€ 64.530,00
Interventi 7 (IRAP)	€ 235.299,02	Interventi 7 (IRAP)	€ 279.018,93
Totale spesa di personale	4.540.549,71	Totale spesa di personale	4.913.310,14
Spesa corrente	15.943.519,40	Spesa corrente bil. 2022	18.124.931,39
		Media rapporto SP/SC 2011-2013	30,76%
Percentuale spesa personale/spese correnti	**28,48%**	**Percentuale spesa personale/spese correnti**	**27,11%**

Ruvo di Puglia, 11 febbraio 2022

VERIFICA CAPACITA' ASSUNZIONALI ART. 33, C.2 D.L. 34/2019 **ALLEGATO E**

CALCOLO BASE SU CONSUNTIVO 2020	2018	2019	2020	media		
Entrate correnti titoli 1-2-3	16.724.099,68	16.461.821,98	17828848,12	17.004.923,26		
crediti di dubbia esigibilità anno 2020			529.930,00	-529.930,00		
Entrate - FCDE				**16.474.993,26**		
fascia abitanti f) 27%						
massimo spesa del personale				4.448.248,18		
spesa del prsonale consuntivo						
Redditi da lavoro dipendente cod. 101 al netto IRAP		**4.392.647,75**	**4.241.342,11**		**25,74%**	**rapporto entrate/spesa personale**
quota IRAP		257.382,29	235.299,02			OK rientro prima fascia 27%
Totale Intervento I		4.650.030,04	4.476.641,13			

ANNO 2022			
spesa personale nuova programmazione 2022	4.710.516,75	inporto al netto assunzioni PNRR e stabilizzazione SS.SS.	
a detrarre IRAP	276.699,59		
Totale Intervento spesa del personale al netto IRAP	**4.433.817,16**	**26,91%**	percentuale nonrispettata
Determinazione valore massimo incremento spesa personale su consuntivo 2018			
Valore massimo teorico 27%	206.906,07	incremento non applicabile	
incremento da tab. 2	395.338,30		
Somma massima da non superare spesa personale 2022	**4.448.248,18**		
Verifica rispetto % tab. 1	**27,00%**		