



Comune di Ruvo di Puglia

Città Metropolitana di Bari

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione e' stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 29/12/2020 e vi rimarra' fino al 14/01/2021.

Li 29/12/2020

L'ADDETTO ALL'ALBO
Angela Maria Fusaro

Deliberazione della Giunta Comunale

n.311/2020 del 28.12.2020

OGGETTO: REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI DI CUI ALL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. 25/05/2017, N. 75. APPROVAZIONE.

Il 28 dicembre 2020 alle ore 13,50 nella residenza comunale in apposita sala, si è riunita la Giunta Comunale, per trattare vari argomenti compreso quello di cui in oggetto.

Risulta che:

Nome e Cognome	Presente/Assente	Nome e Cognome	Presente/Assente
Chieco Pasquale Roberto	P	Filograno Monica	P
Montaruli Domenica	P	Giordano Nicola	P
Di Bisceglie Lucia	P	Marone Rocco	P

PRESENTI N. 6

ASSENTI N. 0

Presiede Pasquale Roberto Chieco, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Segretario Generale Antonella Tampoia.

PARERI ex art. 49 D.Lgs. 267/2000	
REGOLARITA' TECNICA	REGOLARITA' CONTABILE
Parere: Favorevole	Parere: Non Richiesto
Data: 10/12/2020	Data:
Responsabile di Settore	Responsabile del Settore Finanziario
Giuseppe Bucci	

La seduta si svolge in videoconferenza giusto decreto prot.22200 del 15 ottobre 2020.

PREMESSO CHE:

- l'articolo 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che “Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari”;
- l'articolo 48, comma 3, del citato provvedimento stabilisce che: “È, altresì, di competenza della giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio”;
- con delibera di Giunta Comunale n.88 del 31/3/1999 e successive modifiche ed integrazioni è stato approvato il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTI i principi dettati in materia di organizzazione dagli articoli 4, 5 e 6 del D.Lgs. n. 165/2001;

PREMESSO CHE:

- con l'entrata in vigore dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (Decreto Madia), è stata nuovamente prevista la possibilità di attivare procedure selettive per la progressione tra le categorie, riservate al personale di ruolo, come avveniva nel regime normativo antecedente al 2009, con lo scopo di valorizzare e premiare le professionalità interne dei dipendenti della P.A., pur imponendo diversi vincoli oggettivi, finanziari e soggettivi (titolo di studio utile per l'accesso dall'esterno, tetto percentuale dei posti previsti come nuove assunzioni nei piani dei fabbisogni, erosione della capacità assunzionale, riduzione della riserva dei posti destinabili nei concorsi pubblici al personale interno ai sensi dell'art. 52 del decreto legislativo n. 165/2001), nella considerazione che la norma in parola presenta carattere derogatorio rispetto al principio generale di accesso alla pubblica amministrazione mediante concorso pubblico;
- la predetta norma, nel testo in vigore dal 1 marzo 2020, per effetto della modifica apportata dall'art. 1, comma 1-ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8, ha esteso detta possibilità al triennio 2020-2022 ed aumentato al 30% il tetto dei posti innanzi specificato, che è in facoltà dell'amministrazione destinare alla copertura mediante progressioni verticali riservate al personale di ruolo in possesso dei necessari requisiti;
- con propria precedente deliberazione n. 214 del 09/10/2020, con la quale è stato approvato, tra l'altro, il piano triennale delle assunzioni di personale 2020-2022 ed annuale 2020, è stata prevista la possibilità di attivare le progressioni verticali, nei limiti e nei termini dettati dalla normativa sopra citata, e, per tale ragione, si ritiene necessario dotarsi di uno strumento regolamentare per la disciplina delle procedure selettive di cui al comma 15 del citato art. 22;
- tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare ed applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti; l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso alla categoria superiore; da quanto sopra si evince che la selezione debba avvenire per prove e titoli e che, quindi, bisogna regolamentare le procedure che danno luogo alle progressioni tra le diverse categorie professionali;

VISTO il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali di cui al succitato art. 22, comma 15, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (Decreto Madia) e s.m.ei., allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale e ritenuto meritevole di approvazione;

DATO ATTO che si prescinde dall'acquisizione del parere di regolarità contabile, atteso che la presente deliberazione non comporta oneri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul

patrimonio dell'Ente;

RICHIAMATI:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare l'art. 48;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- la deliberazione della G.C. n. 214 del 09/10/2020;
- l'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, e s.m.ei.;

RITENUTO di provvedere in merito;

DELIBERA

1. **di richiamare ed approvare** la premessa e l'intera narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
2. **di approvare**, a norma dell'art. 89 del D.Lgs. n. 267/2000, il "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali", di cui all'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e s.m.ei., allegato sotto la lettera A) alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale, composto di n. 11 articoli;
3. **di dare atto** che il presente Regolamento costituisce appendice, parte integrante e sostanziale, del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Ruvo di Puglia, approvato con deliberazione di G.C. n. 88 del 31/3/1999 e s.m.e i.;
4. **di abrogare** ogni disposizione, regolamentare e non, vigente al momento dell'entrata in vigore del Regolamento in oggetto, in contrasto con lo stesso;
5. **di trasmettere** copia della presente deliberazione alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U.;
6. **disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Atti Generali/Regolamenti/Regolamento Uffici e Servizi";
7. **trasmettere**, altresì, all'Ufficio del Personale per gli atti consequenziali;
8. **dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO

F.to Pasquale Roberto Chieco

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Antonella Tampoia

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- È stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 28/12/2020 (art. 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000);
- Diverrà eseguibile decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - c.3 - D.Lgs. 267/2000);

RUVO DI PUGLIA, lì 28/12/2020

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Antonella Tampoia
