

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023
CCNL 2019/2021

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	551.256,49
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	83.674,95
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2019	14.312,78
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	97.987,73
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	8.985,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	8.887,84
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	8.872,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	12.823,72
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	12.362,92
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	51.932,58
TOTALE RISORSE STABILI	701.176,80
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	1.000,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	5.442,18
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	6.442,18
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	5.687,22
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ANPR ELETTORALE	4.638,85
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - FUNZIONI DELEGATE EX UMA	6.162,51
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVO PROGETTO SIPROMI	7.936,51
...	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	-
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	17.745,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	42.170,09

TOTALE RISORSE VARIABILI	48.612,27
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	749.789,07
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	655.686,40
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	94.102,67
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	37.509,00
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRI DECURTATORI (Riclassificazione VV.UU.)	598,78
TOTALE DECURTAZIONI	38.107,78
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	711.681,29
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	7.178,32
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	704.502,97

Ruvo di Puglia, 21 dicembre 2023

Il coordinatore di parte pubblica Dott.ssa Antonella Tamporia
Il Direttore dell'area 1 Rag. Giuseppe Bucci

firmato

firmato

Componenti RSU:
 De Cecco Giovanni firmato
 Di Rella Cosimo Damiano firmato
 Calderola Cosimo Damiano firmato
 Crispo Cleto firmato
 Sturchio Nunzio firmato
 Di Terlizzi Carmine assente

Rappresentanti Territoriali:

CGIL Jacono Michele	firmato
CISL Giuseppe Giannini	firmato
CSA Brucoli Giacomo (giusta delega agli atti)	firmato
UIL Grieco Gaetano	firmato

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA
DESTINAZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2023

Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 80 Fondo risorse decentrate: utilizzo	<i>Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 68 comma 2</i>	€ 704.502,97
	<i>Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario</i>	-€ 215.000,00
	<i>Al netto delle risorse necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del Comune</i>	-€ 53.000,00
	<i>Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e</i>	€ -
	<i>Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni</i>	€ -
	<i>Indennità di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL del 16.7.1996, ai lavoratori assunti in profili della categoria B,</i>	-€ 1.000,00
	Risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1 soggette a contrattazione	€ 435.502,97
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA A	a) premi correlati alla performance organizzativa;	€ 77.074,28
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA B	b) premi correlati alla performance individuale;	€ 115.611,42
ARTICOLO 81	differenziazione del premio individuale	€ 6.000,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA C	c) indennità condizioni di lavoro, disagio e rischio di cui all'art. 70-bis	€ 40.000,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA D	d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;	€ 85.000,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA E	e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84;	€ 32.150,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA F	h) indennità di funzione di cui all'art. 97;	€ 7.800,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA F	g) indennità di servizio esterno di cui all'art. 100;	€ 16.000,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA H	h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;	€ 1.000,00
ART. 67 COMMA 3 LETTERA C	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	€ 5.687,22
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (Progetto ex UMA);	€ 6.162,51
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (Progetto Polizia Locale proventi ex art. 208 CdS);	€ 5.442,18
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (Progetto SIPROMI);	€ 7.936,51
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (Progetto ANPR);	€ 4.638,85
		€ -
	Totale destinazione Art. 67, comma 2	410.502,97
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA J	j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.	€ 25.000,00
	Risorse annualmente disponibili NON UTILIZZATE	-0,00

Ruvo di Puglia, 21 dicembre 2023

Il coordinatore di parte pubblica Dott.ssa Antonella Tampoa firmato

Il Direttore dell'area 1 Rag. Giuseppe Bucci firmato

Componenti RSU:

De Cecco Giovanni firmato
 Di Rella Cosimo Damiano firmato
 Calderola Cosimo Damiano firmato
 Crispo Cleto firmato
 Sturchio Nunzio firmato
 Di Terlizzi Carmine assente

Rappresentanti Territoriali:

CGIL Jacono Michele firmato
 CISL Giuseppe Giannini firmato
 CSA Brucoli Giacomo (giusta delega agli atti) firmato
 UIL Grieco Gaetano firmato



COMUNE DI RUVO DI PUGLIA
AREA METROPOLITANA DI BARI

Area 1 – Risorse Umane

coordinatore.areapersonale@pec.comune.ruvodipuglia.ba.it

Tel. 080-9507141

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DEL COMPARTO
FNZIONI LOCALI DEL COMUNE DI RUVO DI PUGLIA, PARTE NORMATIVA 2019-2021 E PARTE
ECONOMICA, ANNO 2023**

Premesso che:

- in data 16/11/2022 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021, i cui effetti decorrono dal 22/05/2018 (art. 2 - comma 2);
- il predetto CCNL all'art. 8 stabilisce i tempi e le procedure della contrattazione decentrata;
- con deliberazione di Giunta Comunale n° 389 del 15/12/2022, è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale, abilitata alle trattative, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL 16/11/2022;
- il suddetto CCNL stabilisce, all'art. 79 le modalità di costituzione del fondo risorse decentrate e al successivo art. 80 il relativo utilizzo, precisando che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e che in tale contesto spetta alla Giunta Comunale definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse disponibili per il salario accessorio;
- ai fini di cui sopra viene costituito il fondo per risorse decentrate composto da una parte stabile e da una parte variabile quantificate sulla base delle norme contrattuali e di legge vigenti;
- con determinazione n. 93 del 22/05/2023 del direttore Dell'Area 1 – Risorse Umane, si è proceduto alla costituzione del Fondo dell'anno 2023, parte stabile, in complessivi €. 665.765,10, nel rispetto del limite dell'art. 23, c. 2, del D. Lgs. 75/2017;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 339 del 06/12/2023 è stato costituito l'ammontare di parte variabile del fondo 2023 e nello stesso atto sono stati, altresì, formulati gli indirizzi, al coordinatore della delegazione trattante di parte pubblica, per la contrattazione integrativa normativa 2019-2021 ed economica 2023 ai sensi del CCNL funzioni locali del 16/11/2022;
- in data 07/12/2023 è stata sottoscritta la pre-intesa, tra la parte pubblica e l'unanimità della parte sindacale (R.S.U. e OO.SS. Territoriali) sia del contratto integrativo decentrato 2019-2021 – parte normativa, sia dell'accordo economico 2023;
- Il Collegio dei Revisori dei Conti in data 20/12/2023 con verbale n. 69, sulla base delle rispettive relazioni tecnico-finanziaria e tecnico illustrativa, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL e delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sui trattamenti accessori ex art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001, nonché la coerenza della pre-intesa del contratto integrativo decentrato 2019-2021 – parte normativa – con il CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021;
- La Giunta Comunale con deliberazione n. 363 del 20/12/2023 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato 2019-2021 – parte normativa - e parte economica, per l'anno 2023, allegati alla predetta deliberazione;

Tutto ciò premesso

Il giorno 21 dicembre 2023, nella sede comunale di via G. Amendola, 8, ha avuto luogo la delegazione trattante convocata dal Presidente con nota prot. 25796 del 21/12/2023.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto integrativo decentrato 2019-2021 – parte normativa - e parte economica per l'anno 2023, del personale del comparto del comune di Ruvo di Puglia.

Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

Segretario Generale dott.ssa Antonella Tampoa	Firmato
Direttore area 1 – Risorse Umane Rag. Giuseppe Bucci	Firmato
Segretaria Verbalizzante dott.ssa Francesca Noviello	Firmato

RSU, nelle persone:

Giovanni De Cecco	Firmato
Cosimo Damiano Di Rella	Firmato
Cosimo Damiano Caldarola	Firmato
Carmine Luigi Di Terlizzi	Assente
Sturchio Nunzio	Firmato
Crispo Cleto	Firmato

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone:

CISL Giuseppe Giannini	Firmato
UIL FPL Gaetano Grieco	Firmato
CGIL Jacono Michele	Firmato
CSA Brucoli Giacomo (giusta delega in atti)	Firmato



COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

Città Metropolitana di Bari

COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE N. 69

L'anno duemilaventitre il giorno 20 del mese di dicembre il Collegio dei Revisori nelle persone di: Filomena Angela Fontanarosa (Presidente), Vittorio Inguscio (Componente) e Maurizio Urso (Componente), è virtualmente presente presso la sede municipale di Ruvo di Puglia (BA), per esaminare la pec ricevuta in data 18.12.23 riguardante la proposta di deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto : "AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO, PARTE NORMATIVA, TRIENNIO 2019-2021, E DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO, PARTE ECONOMICA, ANNO 2023" sulla base dell'Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo sottoscritta in data 07/12/2023 - *Parte normativa - e dell'accordo economico dell'annualità 2023* - al fine di esprimere il proprio parere, ex art. 40-bis del D.Lgs. n.165/2001 e art. 8 c. 7 del CCNL 16.11.2022.

L'Organo di Revisione,

Visto il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023-2025, la cui nota di aggiornamento è stata approvata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 28/04/2023;

Visto il Bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023/2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 28/04/2023;

Visto il Rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2022, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 27/06/2023;

Visto il Tuel, così come modificato ed integrato dal D. Lgs. n.118/2011, e sue ss.mm.ii.;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48, D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL 2019/2021 Regioni – Funzioni locali;

Visto lo Statuto ed il vigente Regolamento comunale di Contabilità;

Visto l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 e s.m.i.;

Visti i contenuti della Circolare n. 25 del 19/07/2012 della R.G.S.;



Premesso:

- che l'art. 40, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'art. 40-bis, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- che l'art. 40 c. 3 quinques del D. Lgs. 165/2001 dispone che *"Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'affettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni. Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile"*;
- che in applicazione dell'articolo 80 del CCNL Regioni - Funzioni locali 2019/2021, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- che l'articolo 8, comma 7, del C.C.N.L. 16.11.2022 recita: *"7. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto"*;

Visto che gli oneri della contrattazione decentrata impegnati non superano il corrispondente importo impegnato per l'anno 2016 e sono stati adeguati in aumento in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio alla data del 18/12/2018, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite della retribuzione accessoria registrato nell'anno 2018 (ultimo periodo comma 2, art. 33 D.L. 34/2019);

Visto che i limiti di cui sopra non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo (art.3 comma 6 D.L. 90/2014);

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale 389/2023 del 19/12/2023 avente ad oggetto: "AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO, PARTE NORMATIVA, TRIENNIO 2019-2021, E DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO, PARTE ECONOMICA, ANNO 2023";

Esaminate le Relazioni:

- relazione sull'ipotesi di accordo decentrato – parte normativa – triennio 2019-2021, a firma del Rag. Giuseppe Bucci - responsabile del settore Risorse Umane;
- relazione tecnico-finanziaria sulla proposta di accordo economico 2023, a firma del Responsabile del settore Economico-Finanziario - dott.ssa Marianna Marzocca - e del Responsabile del Settore Risorse Umane Rag. Giuseppe Bucci, da cui risulta che il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dall'art. 79 CCNL 2019/2021 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;
- relazione tecnico-illustrativa sulla proposta di utilizzo delle risorse relative all'accordo economico 2023, a firma del Responsabile del Settore Risorse Umane Rag. Giuseppe Bucci, da cui si evince la coerenza dell'utilizzo delle risorse con il CCNL Funzioni Locali vigente e con la contrattazione decentrata in vigore presso l'Ente;

Viste:

- a) la Determinazione n. 93 del 22/05/2023, a firma del Direttore dell'Area 1 – Risorse Umane, con la quale è stata formalizzata la costituzione del fondo – parte stabile - per le risorse decentrate anno 2023;
- b) l'ipotesi di accordo di contratto integrativo decentrato – parte normativa 2019-2021, e dell'accordo economico per la costituzione e per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023, giusto Verbale della Delegazione trattante sottoscritto in data 07/12/2023;

Accertato che i costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2023 sono compatibili con il quadro economico finanziario dell'ente, con la normativa di settore (articolo 1 comma 557 e seguenti, art. 1 comma 236 della legge n. 208/2015) e con i vincoli di bilancio;

Verificato che:

- permane l'equilibrio di bilancio;
- vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio dell'ente per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo, come da sotto riportata tabella:

Capitolo	Descrizione
4790/00	FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI
4790/10	FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI (ONERI RIFLESSI)
4790/01	FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI (IRAP)

- 1) **Attesta** la coerenza delle previsioni dell'*ipotesi* di C.C.D.I. con quanto previsto dai contratti nazionali del comparto;
- 2) **Certifica** la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, nonché il rispetto degli altri vincoli ai sensi della disciplina normativa e negoziale prima richiamata;
- 3) **Esprime parere favorevole** alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di cui alla predetta *pre-intesa* del 07/12/2023, sia da Parte Normativa che di Parte Economica.

Lì, 20/12/2023.

L'Organo di Revisione:

Filomena Angela Fontanarosa

Firmato digitalmente da: FONTANAROSA FILOMENA ANGELA
Limite d'uso: Explicit Text: Questo certificato rispetta le
raccomandazioni previste dalla Determinazione Agid N.
121/2019
Data: 20/12/2023 10:08:42

Vittorio Inguscio

VITTORIO INGUSCIO
2023.12.20 09:26:48

CN=VITTORIO INGUSCIO
C=IT
2.5.4.4=INGUSCIO
2.5.4.42=VITTORIO

RSA/2048 bits
Maurizio Urso

URSO MAURIZIO
2023.12.20 09:11:44

CN=URSO MAURIZIO
C=IT
2.5.4.5=TINIT-RS10MRZB0RGCG751H
2.5.4.42=MAURIZIO
RSA/2048 bits



COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

CITTA' METROPOLITANA DI BARI

AREA RISORSE UMANE

Cod. fisc. 00787620723

Tel. 0809507141 Fax 0809507162

mail: giuseppe.bucci@comune.ruvodipuglia.ba.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA, AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 7, DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022, RELATIVA ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2023.

Premessa

L'art. 40 del D.lgs. 30.3.2001, n. 165, al comma 3 sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1, dello stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'organo interno (Collegio dei Revisori) ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- Contratti integrativi normativi che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dal CCNL;
- Contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL, ad uno specifico anno;
- Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle regole disciplinate dal CCNL e dal contratto integrativo decentrato.

Il contratto collettivo decentrato integrativo, in esecuzione del CCNL 21 maggio 2018, è stato sottoscritto, all'unanimità da tutte le OO.SS. dalla RSU e dalla parte Pubblica, in data 20.12.2019, ed è in prorogatio sino alla sottoscrizione del nuovo contratto collettivo nazionale.

In data 07.12.2023 la delegazione trattante, ha sottoscritto, all'unanimità, la pre-intesa relativa alla contrattazione integrativa decentrata – parte normativa – in esecuzione del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022, e l'accordo economico per l'anno 2023, in coerenza con gli artt. 68 e 69 del CCNL 21 maggio 2018 e della regolamentazione dei vari istituti contrattuali all'interno del vigente contratto integrativo decentrato, sulla base degli indirizzi forniti dalla parte pubblica con deliberazione di Giunta Comunale n. 339 del 06.12.2023.

I premi correlati alla produttività collettiva per l'anno 2023 saranno calcolati con le modalità previste dal vigente sistema di valutazione e misurazione della performance, nel rispetto delle indicazioni del contratto nazionale e di quello integrativo.

Le risorse stabili del fondo 2023, per il finanziamento del salario accessorio del personale dipendente, sono state quantificate con determinazione del direttore dell'Area Risorse Umane n.

01/93 del 22.05.2023, mentre con la deliberazione di G.C. n. 339 del 06.12.2023 è stata quantificata e costituita la parte variabile, sulla base delle previsioni di bilancio, della vigente normativa in materia di costituzione dei fondi e del CCNL 21.05.2019 e sono state fornite indicazioni per la sottoscrizione definitiva dell'accordo economico.

Con tale deliberazione è stato disposto, tra l'altro:

- l'incremento di €. 14.312,73 per incremento della dotazione organica art. 79, comma 1 lett. c) CCNL 2019-2021, come stabilito dall'art. 33 del D.L. 34/2019, con contestuale incremento del limite 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, come dal seguente prospetto:

LIMITE 2016	854.397,30
fondo 2018	587.605,00
budget p.o. 2018	153.820,00
totale 2018	741.425,00
n. dipendenti 31/12/2018 totali	103,00
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	99,00
QMP	7.198,30

dato consolidato / voci rilevanti

*dato consolidato / voci rilevanti
stanziamento*

aventi diritto trattamento accessorio

da applicare a nuove unità assunte

ANNO DI VERIFICA - 2023			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (riportare % colonna A)	valore
A TEMPO PIENO	1222		1222,00
A P.T. 50% (esempio)	0	50	0,00
A P.T. 69,44% (esempio)	0	69,44	0,00
A P.T. 70 % (esempio)	0	70	0,00
A P.T. 75% (esempio)	0	75	0,00
A P.T. 83,33% (esempio)	0	83,33	0,00
A P.T. 88,89% (esempio)	0	88,89	0,00
TOTALE CEDOLINI GENERALE			1222,00
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			101,83
△ (differenziale dotazione)	2,000		
ADEGUAMENTO 2023	14.312,78		
LIMITE 2016 ADEGUATO	868.710,08		

- l'inserimento nella parte variabile:

a) risorse sulla base di specifiche disposizioni di legge – etero finanziate:

- la somma di € 4.638,85, oltre contributi e IRAP, per l'attività di integrazione delle liste elettorali nell'ANPR, il cui onere, quantificato in complessivi €. 6.173,20 in base alla fascia demografica del comune di Ruvo di Puglia, è a totale carico del Ministero dell'Interno con fondi PNRR;
- la somma di € 7.936,51, oltre contributi e IRAP, per il progetto SIPROMI per Servizi di accoglienza, il cui onere, quantificato in complessivi €. 10.500,00, è a totale carico del Ministero dell'Interno Fondo Nazionale Politiche di Asilo per Immigrati;
- la somma di € 5.442,18, oltre contributi e IRAP, per l'attività di potenziamento del servizio di controllo notturno da parte degli agenti di polizia locale, il cui onere, quantificato in complessivi €. 7.200,00, è finanziato dai proventi delle sanzioni del codice della strada (ex art. 208) come destinate con deliberazione di G.C. n. 226 del 31/07/2023;
- la somma di € 6.162,51, oltre contributi e IRAP, per lo svolgimento delle attività rivenienti dalle funzioni delegate ex U.M.A., il cui onere trasferito dalla Regione Puglia, ammonta a complessivi €. 8.153,00;
- la somma di € 5.687,22 per Avvocatura Interna compensi professionali in caso di sentenza o transazione favorevole con pronuncia di compensazione integrale delle spese;

b) ulteriori risorse:

- risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14.9.2000, in favore dei messi notificatori per le notifiche effettuate per conto di altre amministrazioni, quantificate in € 1.000,00, art. 67, comma 3 lett. f);

- quota una tantum, pari a complessivi €. 17.745,00, relativa agli anni 2021 e 2022 per l'incremento di cui all'art. 79, comma 1 lett. b) e comma 5 del CCNL 2019-2021 pari ad €. 84,50 euro a dipendente in servizio al 31.12.2018;

Con la stessa delibera la Giunta Comunale ha proceduto:

- alla quantificazione del budget per il lavoro straordinario, quantificato in €. 54.644,00 con determina del direttore dell'Area Risorse Umane n. 1/111 del 13.06.2023, nella parte consolidata rientrante nel limite 2016;

- alla costituzione dell'importo consolidato del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative e alta professionalità, quantificato in €. 185.175,00, in seguito all'incremento di €. 27.455,00, ai sensi dell'art. 11 bis, c.2, del D.L.135/2018, e all'incremento di €. 6.400,00, con contestuale decurtazione di pari importo dal fondo del personale dipendente, per finanziare l'alta professionalità istituita per l'Avvocato civico.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non pertinenti sono presenti con l'annotazione “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”), pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa a corredo dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa, parte economica, per l'anno 2023.

Relazione illustrativa

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2023-31.12.2023 (Parte Economica)
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Presidente Segretario Generale dott.ssa Antonella Tamporia e dal direttore dell'Area Risorse Umane Rag. Giuseppe Bucci;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, FPS CISL, FPL UIL, CSA, RSU;</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: Si precisa che l'accordo è stato siglato da: FP CGIL, FPS CISL, FPL UIL, CSA, RSU.</p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente del comparto
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>L'ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2023 tratta la quantificazione delle risorse decentrate integrative di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022, e della relativa ripartizione/utilizzo nell'ambito del vigente contratto collettivo integrativo decentrato, in quanto compatibili con il successivo art. 80 e 81 del CCNL che disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate:</p> <p>a) salario accessorio di parte stabile</p> <p>b) salario accessorio di parte variabile</p> <p>c) compensi per incentivare attività e prestazioni previste da specifiche disposizioni di legge.</p>

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>E' stata approvata la costituzione del fondo 2023 parte stabile con determinazione del Direttore dell'Area 1 - Risorse Umane n. 93 del 22.05.2023, e con deliberazione di Giunta Comunale n. 339 del 06.12.2023 è stata costituita la parte variabile del Fondo 2023 e sono stati impartiti gli indirizzi per la contrattazione integrativa normativa 2019-2021 e per quella economica 2023.</p> <p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione definitiva da parte del Collegio dei Revisori dei Conti per la costituzione e destinazione del fondo di parte stabile e variabile nonchè del fondo per lo straordinario e quello per la retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative.</p>
	<p>Nel caso il Collegio dei Revisori dei Conti dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda che sarà all'uopo rielaborata prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo economico.</p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano Integrato delle attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 4 luglio 2023 e il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023-2025 con deliberazione di G.C. 130 del 08/05/2023</p>
	<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Tale piano è stato inserito, insieme al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione per il periodo 2023-2025, nell'apposita sezione del PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 4 luglio 2023</p>
	<p>E' stato assolto l'obbligo della pubblicazione ai sensi dei commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p>
	<p>La Relazione della Performance relativa all'anno 2023 non è stata ancora adottata, non essendo ancora scaduto l'anno, e quindi non validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009.</p>
	<p>La Giunta Comunale con deliberazione n. 200 del 04.07.2023 ha approvato il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025</p>

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale-modalità di utilizzo delle risorse accessorie –risultati attesi-altre informazioni utili)

Il Fondo per le risorse decentrate è annualmente determinato sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno, e che in tale contesto spetta alla Giunta Comunale definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse disponibili per il salario accessorio;

Le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono attualmente regolate dall'articolo 79 del CCNL 16.11.2022 che suddivide il fondo in:

- a) **risorse stabili** €. **701.176,80** costituite dall'importo unico consolidato, comprendente tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004 già destinate per l'anno 2017, certificate per l'anno 2017 dal Collegio dei revisori dei conti, integrato dell'importo di €. 6.400,00 per le Alte Professionalità, al netto di quanto già destinato per lo stesso anno al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 pari ad €. €. **551.256,49**; incrementato stabilmente dalle risorse di cui al successivo comma 2 del predetto art. 67 ed in particolare:

- dell'importo di €. 8.887,84 per differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2 lett. b);
- dell'importo di €. €. 8.985,60 per incremento, su base annua, di €. 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, per complessivi, ai sensi dell'art. 67, c. 2 lett. a),
- dell'importo di €. 83.674,95 corrispondente alle retribuzioni di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato nel 2022 (art. 67, comma 2 lett. c), tale incremento è soggetto alla riduzione del tetto di spesa di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017;
- dell'importo di €. 8.872,50, per incremento, su base annua, art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 2019-2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018;
- dell'importo di €. 12.823,72 per differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 79 comma 1 lettera d) CCNL 219-2021;
- dell'importo di €. 12.362,92 per incremento differenziali d3 e b3 - art. 79 comma 1 bis CCNL 219-2021;

Gli incrementi di cui all'art. 67, c.2, lett. a) e b) non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle vigenti norme (dichiarazione congiunta n. 5 allegata al CCNL 21.5.2018);

- b) **risorse variabili** di €. **48.612,27**, presentano la caratteristica di “eventualità e variabilità” e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo (commi 3 e segg.), in particolare vengono costituite da:

risorse sulla base di specifiche disposizioni di legge – etero finanziate:

- € 4.638,85, oltre contributi e IRAP, per l'attività di integrazione delle liste elettorali nell'ANPR, il cui onere, quantificato in complessivi €. 6.173,20 in base alla fascia demografica del comune di Ruvo di Puglia, è a totale carico del Ministero dell'Interno con fondi PNRR;
- € 7.936,51, oltre contributi e IRAP, per il progetto SIPROMI per Servizi di accoglienza, il cui onere, quantificato in complessivi €. 10.500,00, è a totale carico del Ministero dell'Interno Fondo Nazionale Politiche di Asilo per Immigrati;
- € 5.442,18, oltre contributi e IRAP, per l'attività di potenziamento del servizio di controllo notturno da parte degli agenti di polizia locale, il cui onere, quantificato in complessivi €. 7.200,00, è finanziato dai proventi delle sanzioni del codice della strada (ex art. 208) come destinate con deliberazione di G.C. n. 226 del 31/07/2023;
- € 6.162,51, oltre contributi e IRAP, per lo svolgimento delle attività rivenienti dalle funzioni delegate ex U.M.A., il cui onere trasferito dalla Regione Puglia, ammonta a complessivi €. 8.153,00;
- € 5.687,22 per Avvocatura Interna compensi professionali in caso di sentenza o transazione favorevole con pronuncia di compensazione integrale delle spese;

- risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14.9.2000, in favore dei messi notificatori per le notifiche effettuate per conto di altre amministrazioni, quantificate in € 1.000,00, art. 67, comma 3 lett. f);
- quota una tantum, pari a complessivi €. 17.745,00, relativa agli anni 2021 e 2022 per l'incremento di cui all'art. 79, comma 1 lett. b) e comma 5 del CCNL 2019-2021 pari ad €. 84,50 euro a dipendente in servizio al 31.12.2018;

Ai fini di cui sopra è stato costituito il fondo per il salario accessorio 2023 composto da una parte stabile e da una parte variabile quantificato sulla base delle norme contrattuali e di legge vigenti, applicando le riduzioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

Ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 2019-2021, la delegazione trattante, a conclusione della trattativa avvenuta in diverse sessioni, nella seduta del 7 dicembre 2023:

A) Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 (risorse stabili e risorse variabili al netto delle riduzioni di legge) quantificate in complessivi €. 704.502,97;

B) Fondo per lavoro straordinario art. 14 CCNL 1999:

Tale fondo è stato quantificato in €. 54.644,00 ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.4.1999. Le somme quantificate sono state utilizzate per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario effettuate per fronteggiare eventi eccezionali e situazioni di carattere eccezionale.

C) Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.

Quantificato in €. 185.175,00, in seguito all'incremento di €. 27.455,00, ai sensi dell'art. 11 bis, c.2, del D.L.135/2018, e all'incremento di €. 6.400,00, con contestuale decurtazione di pari importo dal fondo del personale dipendente, per finanziare l'alta professionalità istituita per l'Avvocato civico.;

D) Risorse decentrate art. 67 CCNL 2018:

Quantificate sulla base dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018 e costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili indicate dall'art 31, commi 2 del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei revisori a cui sono state aggiunte le risorse stabili di cui al comma 2, lett. a), b), e c), e le risorse variabili di cui, comma 3, lett.f e comma 4 e dagli ulteriori incrementi di parte stabile stabiliti dall'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022.

La quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa è stata oggetto di ricostituzione dei fondi a partire dall'anno 1995, sino all'anno 2016 compreso, ai sensi del D.L. 6.3.2014 n. 16 convertito in Legge 2.5.2014 n. 68.

Nella quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2023 si ribadisce che sono stati rispettati i limiti di contenimento della spesa del personale rispetto all'anno 2017 e del contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, nonché si è proceduto alla riduzione del fondo per adeguamento al fondo dell'anno 2017, in base a quanto disposto dall'ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 25/05/2017 n. 75. Nella determinazione del fondo sono state escluse dai vincoli di contenimento della spesa le risorse espressamente indicate dal nuovo CCNL 16.11.2022 e precedenti, nonché quelle finalizzate ad incentivare le prestazioni rese per la progettazione di opere pubbliche ex D.Lgs. 163/2006 per attività riferite a progetti ante D.Lgs 50/2016. In coerenza con le direttive impartite dall'organo politico, gli effetti attesi dalla sottoscrizione dell'accordo economico per l'anno 2023 possono così riassumersi:

- ✓ Conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata;

- ✓ Contenimento della spesa del personale per l'anno 2023, in conformità all'art.1, comma 557 e seguenti della legge 296/2006;
- ✓ Contenimento della spesa del personale in base all'art. 1 comma 236 della legge 208 del 28.12.2015, legge di stabilità 2016;
- ✓ Contenimento della spesa entro il limite del fondo dell'anno 2017 in base a quanto disposto dall'ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 25/05/2017 n. 75;
- ✓ Utilizzo selettivo e mirato dei vari istituti contrattuali volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente, offrendo al cittadino utente un prodotto più rispondente alle proprie esigenze;
- ✓ Responsabilizzazione del personale e valorizzazione delle capacità individuali, attraverso l'affermazione dei criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione delle prestazioni.

Utilizzo risorse decentrate dal 1.1.2023 al 31.12.2023

In sede di contrattazione decentrata, in considerazione della data di sottoscrizione della pre-intesa, si è deciso di applicare il vigente contratto decentrato sottoscritto in data 20.12.2019, per i seguenti istituti contrattuali:

▪ Compenso Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)

L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio valori. Il disagio è una condizione riconducibile a fattori che connotano in modo peculiare e differenziato la prestazione di alcuni dipendenti sotto il profilo spaziale (luogo di lavoro), temporale (modalità di espletamento della prestazione tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale del dipendente, i normali ritmi di vita, i tempi di recupero psico-fisico), strumentali e relazionali.

L'indennità è corrisposta per le giornate di effettiva prestazione:

Compiti di Protezione civile in casi di calamità naturali	€ 1,50
Personale addetto all'esecuzione di interventi sulle strumentazioni del CED e/o delle strutture ed apparecchiature informatiche periferiche ed alla manutenzione, gestione ed aggiornamento della rete	€ 1,50
Personale con compiti di preposto e/o addetto ai servizi antincendio	€ 1,50
Rischio di aggressioni e/o esposizione a situazioni di disagio sociale con potenziale impatto psicologico	€ 1,50
Personale impiegato in attività di sportello e front-office, compreso il personale di P.M., con riferimento all'utenza esterna, per almeno 4 (quattro) ore al giorno. Meno di 4 non avrà diritto all'indennità: la condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni.	€ 2,00
Personale esposto a situazioni di disagio conseguenti a frequenti spostamenti sul territorio e quindi soggetti eventualmente a condizioni climatiche avverse per verifiche, controlli, sopralluoghi e notifiche: la condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni.	€ 1,50

Il maneggio valori è attribuita ai dipendenti adibiti in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili

da un importo di € 1,00 ad € 6.000,00	€ 1,00
da un importo di € 6.001,00 ad € 12.000,00	€ 1,50

da un importo di € 12.001,00 ad oltre € 24.000,00	€ 2,00
---	--------

In caso di cumulo di attività che presentano alcune o tutte le situazioni previste dal contratto, non si può superare il valore massimo di contratto giornaliero.

▪ **Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2018)**

L'indennità di servizio esterno compete al personale del Corpo della P.L. che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria in servizi esterni di vigilanza, per un tempo superiore alla metà dell'orario ordinario di lavoro.

L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio. Non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 8 del presente contratto (indennità per particolari condizioni di lavoro).

La misura dell'indennità è articolata in relazione allo svolgimento:

servizio giornaliero esterno	€ 2,50
Servizio giornaliero ciclo-motomontato	€ 5,00

▪ **Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018) applicata dal 1.1.2023**

Il compenso per specifiche responsabilità, di cui all'art. 70, quinquies, comma 1 del CCNL 21/05/2018 è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche e complesse responsabilità. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli accordi di ente.

I compiti che comportano specifiche responsabilità, purché essi abbiano carattere continuativo e non episodico e/o occasionale, sono i seguenti:

Categoria B

- responsabilità di procedura e/o coordinamento di piccoli gruppi di lavoro con carattere continuativo, **euro 800,00**;

Categoria C

- partecipazione, con apporto significativo, a processi complessi. Per processi complessi si intendono quelli che comportano: la responsabilità di procedimenti non standardizzati che necessitano attività di analisi da parte del dipendente; lo svolgimento di attività che richieda la conoscenza di una specifica normativa e un continuo aggiornamento; lo svolgimento di attività che comportano adempimenti di natura contabile/economica da concludersi secondo scadenze tassative, **euro 1.000,00**;

Categoria D

- direzione di strutture complesse o gruppi di lavoro stabili; partecipazione a processi complessi e rilevanti anche di carattere trasversale, con attività di coordinamento e controllo; emissione di pareri tecnici se richiesto da regolamenti interni o norme di legge; responsabilità del procedimento nell'ambito dei procedimenti amministrativi di particolare rilievo e/o più elevato grado di complessità, **euro 1.200,00**;

L'attribuzione dell'indennità di particolari responsabilità avviene secondo le seguenti modalità:

- a) in sede di contrattazione decentrata annuale, le parti individuano l'importo complessivo a livello di Ente destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità, su segnalazione dei Responsabili di Area;
- b) i Responsabili di Area, tenendo conto dei criteri stabiliti nel presente articolo e della somma destinata, previa riunione della Conferenza dei Direttori, conferiscono con atto formale gli

incarichi che implicano specifiche e complesse responsabilità comunicandoli all’Ufficio Personale entro il termine del 31 gennaio,

- **Indennità per l’esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 2018)**

Al personale non titolare di posizione organizzativa e che non usufruiscono di analoghe indennità, attribuite con atto formale dell’Amministrazione, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi ovvero compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali nonché messi notificatori con funzioni di ufficiale giudiziario e specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile, Il compenso stabilito è di € 350,00 annui lordi;

- **Risorse destinate alle progressioni all’interno delle Aree con decorrenza dal 1.1.2023 (art. 14 CCNL 16.11.2022):**

Per tale istituto, in sede di pre-intesa è stato deciso di applicare la nuova regolamentazione disciplinata dall’art. 14 del CCNL 2019-2021 e disciplinata dell’art. 11 della pre-intesa del contratto integrativo decentrato 2019-2021, che stabilisce la progressione all’interno della categoria (progressione orizzontale) per il personale in servizio nell’ente alla data del 1° gennaio di ogni anno. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 36 mesi nella posizione in godimento alla data del 31 dicembre dell’anno precedente.

Per l’anno 2023 è stata prevista la destinazione dell’importo €. 25.00,00, nel rispetto dei criteri di selettività e di percentuale dei beneficiari rispetto ai partecipanti (non superiore al 50%).

- **Compenso per i messi notificatori (art.67, comma 3 lett. f) del CCNL 21.5.2018):**

Tale indennità è destinata ad incentivare la produttività dei Messi Notificatori, con compensi pari al 90% delle somme effettivamente versate nelle casse dell’Ente dalla Amministrazione Finanziaria o da altri Enti per ogni notifica effettuata dai messi notificatori stessi.

- **Indennità di comparto:**

Nel fondo rientra la parte della indennità di comparto di cui all’art. 33, comma 4, lettera b), del CCNL 22.01.2004 e s.m.e i. Adempimento a precisa disposizione di legge finanziato dalla parte stabile del fondo ai sensi del combinato disposto dagli art. 67, comma 1, e 68, comma 1, del CCNL 21.5.2018.

- **Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali effettuate sino al 31.12.2022 (progressioni storiche):**

Ai sensi dell’art. 68, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse già destinate alla progressione orizzontale all’interno della categoria sono a carico del fondo efficienza servizi in relazione al loro costo originario.

E’ costituito dal costo delle progressioni orizzontali previgenti al 01.01.2023.

Adempimento a precisa disposizione di legge finanziato dalla parte stabile del fondo ai sensi del combinato disposto dagli art. 67, comma 1, e 68, comma 1, del CCNL 21.5.2018.

- **Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati al personale:**

Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione interna LL.PP. e urbanistica, condoni edilizi, recupero evasione ICI) sono attribuite e liquidate sulla base di apposita regolamentazione vigente nell’Ente e previo processo valutativo effettuato dal Responsabile dei servizi interessati.

- **Sistema di incentivazione del personale. Performance individuale e organizzativa:**

Le modalità di calcolo della performance individuale e organizzativa avverrà in base al vigente regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 87 del 16 aprile 2014 e con i criteri stabiliti all'art. 18 del contratto integrativo decentrato vigente sottoscritto in data 20.12.2019. Ai sensi dell'art. 69 del CCNL 2016-2018 è stata destinata la somma di €. 6.000,00 al finanziamento della premialità che verrà distribuita secondo le modalità stabilite dall'art. 19 del contratto integrativo. Si precisa che tale impianto normativo è in fase di adeguamento sulla base del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance predisposto a conclusione del progetto "Riforma Attiva" del Formez e sottoposto al confronto delle OO.SS., utilizzato in parte nell'anno 2023 con la compilazione delle nuove schede di assegnazione degli obiettivi.

La misurazione e la valutazione della performance individuale del personale dipendente incaricato di P.O. sono collegate ad indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali, al comportamento organizzativo ed alle competenze professionali e manageriali dimostrate ed alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata attraverso una significativa diversificazione dei giudizi. Le stesse sono finanziate dal corrispondente fondo per le P.O..

La misurazione e la valutazione della performance individuale del restante personale sono collegate al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, nella misura del 40% e alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi nella misura del 60%.

L'attribuzione dei compensi premiali e incentivanti è strettamente correlata al mantenimento e/o al miglioramento degli standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, alla qualità della prestazione lavorativa e all'efficienza del lavoro pubblico. Gli stessi saranno corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di misurazione e di valutazione delle stesse performance nel rispetto di quanto previsto dal sistema di misurazione e di valutazione adottato dall'ente. Non sarà consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

Si precisa che le somme destinate al F.E.S. 2023 sono state determinate, in via presuntiva, sulla base dei rispettivi istituti contrattuali tenendo conto dei valori consolidati per l'anno 2022. Pertanto le risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi potranno subire delle variazioni sulla base delle effettive somme utilizzate per il finanziamento degli altri istituti contrattuali. Il personale sarà valutato dai responsabili di servizio sulla base della metodologia di valutazione adottata dall'Ente.

La valutazione del personale dovrà essere in linea con il raggiungimento degli obiettivi così come dettagliati nelle schede indicate al piano degli obiettivi aggiornato con delibera di G.C. n. 21 del 30/01/2023 di avvio del ciclo della performance 2023 e della successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 04.07.2023 di approvazione del Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025.

Dell'importo totale del Fondo 2023, parte stabile e variabile, di €. **704.502,97** al netto della riduzione della somma non destinabile di €. 598,78, per differenziali riqualificazione Vigili Urbani CCNL 1/4/1999, come di seguito indicato:

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA
DESTINAZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2023

Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 80 Fondo risorse decentrate: utilizzo	<i>Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluente nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 68 comma 2</i>	€ 704.502,97
ARTICOLO 80 COMMA 1	<i>Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti (art. 78, comma 3, lett. b)</i>	-€ 215.000,00
	<i>Al netto delle risorse necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995, indennità specifica cat. A e B.</i>	-€ 53.000,00
	<i>Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del d. lgs. n. 75/2017.</i>	€ -
	<i>Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.</i>	€ -
	<i>Indennità di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL del 16.7.1996, ai lavoratori assunti in profili della categoria B,</i>	-€ 1.000,00
Risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1 soggette a contrattazione		€ 435.502,97
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA A	<i>a) premi correlati alla performance organizzativa;</i>	€ 77.074,28
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA B	<i>b) premi correlati alla performance individuale;</i>	€ 115.611,42
ARTICOLO 81	<i>differenziazione del premio individuale</i>	€ 6.000,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA C	<i>c) indennità condizioni di lavoro, disagio e rischio di cui all'art. 70-bis</i>	€ 40.000,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA D	<i>d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ 85.000,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA E	<i>e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84;</i>	€ 32.150,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA F	<i>h) indennità di funzione di cui all'art. 97;</i>	€ 7.800,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA F	<i>g) indennità di servizio esterno di cui all'art. 100;</i>	€ 16.000,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA H	<i>h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ 1.000,00
ART. 67 COMMA 3 LETTERA C	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	€ 5.687,22
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (Progetto ex UMA);</i>	€ 6.162,51
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (Progetto Polizia Locale proventi ex art. 208 CdS);</i>	€ 5.442,18
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (Progetto SIPROMI);</i>	€ 7.936,51
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (Progetto ANPR);</i>	€ 4.638,85
		€ -
	Totale destinazione Art. 67, comma 2	410.502,97
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA J	<i>j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.</i>	€ 25.000,00
Risorse annualmente disponibili NON UTILIZZATE		-0,00

Le risorse destinate alla produttività nell'anno 2023 sono orientate a premiare l'efficienza e il miglioramento dei servizi nonché la produttività delle risorse umane impegnate nella gestione e nella realizzazione degli obiettivi strategici dell'Ente. (Parte variabile del fondo).

Il riconoscimento ai dipendenti di compensi di natura accessoria sono legati alla qualità della prestazione, facendo riferimento al raggiungimento degli obiettivi delineati, nel DUP e nel PIAO. In un'ottica di massima partecipazione da parte di tutti i dipendenti alle problematiche amministrative, si può affermare, in conclusione, che la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2023 segue le linee di fondo del contratto collettivo decentrato integrativo vigente, contenute nella esposizione sopra descritta e nella parte economica, così come da scheda allegata alla presente relazione, e che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (PEG, PDO Piano della Performance) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Ruvo di Puglia, 15 dicembre 2023

IL DIRETTORE AREA 1
Risorse Umane
Giuseppe Bucci

Firmato digitalmente da
GIUSEPPE BUCCI

CN = GIUSEPPE BUCCI
O = COMUNE DI RUVO DI
PUGLIA
C = IT



COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

CITTA' METROPOLITANA

AREA 1 RISORSE UMANE

AREA 2 RISORSE ECONOMICHE E BILANCIO

Cod. fisc. 00787620723

Tel. 0809507213

Relazione illustrativa e tecnica, ai sensi dell'art. 8, comma 4, del CCNL 16 novembre 2023, relativa alla contrattazione integrativa decentrata per l'utilizzo delle risorse del salario accessorio dell'anno 2023.

Parte 2^: Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale 2019-2021 Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022, è stato costituito con determinazione n. 1/93 del 22.05.2023 - parte stabile - e con deliberazione di Giunta Comunale n. 339 del 06.12.2023 - parte variabile - nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto riduzione quota destinata al finanziamento delle P.O.	701.176,80
Risorse variabili	48.612,27
Totale fondo 2023 parte fissa e variabile	749.789,07
Decurtazione permanente art. 1, c. 456 L 147/2013 (ex art. 9, c. 2 bis, D.L. 78/2010	-37.509,00
Totale fondo 2023 adeguato	712.280,07
Somma non soggetta a destinazione riclassificazione VV.UU.	-598,78
Riduzione fondo per adeguamento limite 2016 art. 23 c.2 D.Lgs n.75/2017	-7.178,32
Totale fondo 2023 destinabile	704.502,97

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

a) Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate per l'anno 2023 sono così di seguito dettagliate:

NORMA CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
art. 79 c.1, lett. a) ccnl 16.11.2022	Unico importo fondo consolidato 2017 certificato dal Collegio (ex art. 67 c.1 ccnl 21.5.2018)	€. 551.256,49
	TOTALE IMPORTO FONDO CONSOLIDATO	€. 551.256,49

Sono stati effettuati i seguenti incrementi contrattuali esclusi dal limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017:

b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 21.05.2018

NORMA CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art .67 c.2 lett. a) ccnl 21.5.2018	Import su base annua pari ad €. 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015	€. 8.985,60
Art .67 c.2 lett. b) ccnl 21.5.2018	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€. 8.887,84
	TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI	€. 17.873,44

c) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 16.11.2022

NORMA CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art .79 c.1 lett. b) ccnl 16.11.2022	Import su base annua pari ad €. 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018	€. 8.872,50
Art .79 c.1 lett. d) ccnl 16.11.2022	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€. 12.823,72
Art .79 c.1-bis lett. d) ccnl 16.11.2022	Differenziali stipendiali D3 e B3	€. 12.362,92
	TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI	€. 34.059,14

d) Altri incrementi di parte stabile non soggetti al limiti di spesa di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017

NORMA CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
art .79 c.1 lett. c) ccnl 16.11.2022	Incremento per nuove assunzioni art. 33 D.L. 34/2018	€. 14.312,78
	TOTALE ALTRI INCREMENTI	€. 14.312,78

e) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità soggetti al limiti di spesa di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017:

NORMA CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
art.67 c.2 lett. c) ccnl 21.5.2018	RIA e ass.ad pers. Personale cessato al 31.12.2022	€. 83.674,95
	TOTALE ALTRI INCREMENTI	€. 83.674,95

Sezione II – Risorse variabili

Risorse variabili soggette al limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017:

NORMA CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
art.67 c.3 lett. f) ccnl 21.5.2018	indennità messi notificatori	€. 1.000,00
art.98 c.1 lett. c) ccnl 16.11.2022	Proventi sanzioni codice della strada ex art. 208	€. 5.442,18
	TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite	€. 6.442,18

Risorse variabili non soggette al limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (specifiche disposizioni di legge):

NORMA CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
art.67 c.3 lett. c) ccnl 21.5.2018	Compensi ANPR elettorale	€. 4.638,85
art.67 c.3 lett. c) ccnl 21.5.2018	Compensi avvocatura interna	€. 5.687,22
art.67 c.3 lett. c) ccnl 21.5.2018	Compensi per funzioni delegate ex UMA Regione Puglia	€. 6.162,51
art.67 c.3 lett. c) ccnl 21.5.2018	Compenso progetto accoglienza immigrati (SIPROMI) Min.Int.	€. 7.936,51
	TOTALE RISORSE A SPECIFICA DESTINAZIONE	€. 24.425,09

NORMA CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO
art .79 c.5 ccnl 16.11.2022	quota relativa agli anni 2021 e 2022 incremento art. 79 comma 1 lettera b) e comma 5 ccnl 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 (una tantum)	€. 17.745,09
	TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite	€. 42.170,09

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione stabile art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	-€. 37.509,00
Riduzione fondo per adeguamento limite 2016 art. 23 c.2 D.Lgsn.75/2017	-€. 7.178,32
Somma non soggetta a destinazione riclassificazione VV.UU.	-€. 598,78
Totale riduzioni	-€. 38.107,78

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto riduzione quota destinata al finanziamento delle P.O.	701.176,80
Risorse variabili	48.612,27
Totale fondo 2023 parte fissa e variabile	749.789,07
Decurtazione permanente art. 1, c. 456 L 147/2013 (ex art. 9, c. 2 bis, D.L. 78/2010	-37.509,00
Totale fondo 2023 adeguato	712.280,07
Somma non soggetta a destinazione riclassificazione VV.UU.	-598,78
Riduzione fondo per adeguamento limite 2016 art. 23 c.2 D.Lgs n.75/2017	-7.178,32
Totale fondo 2023 destinabile	704.502,97
Di cui Risorse non soggette al limite art. 23, c.2 D.Lgs. n. 75/2017	94.102,67

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (finanziate da specifiche disposizioni di legge):

- Indennità messi notificatori per €. 1.000,00;
- Proventi codice della strada ex art. 208 per €. 5.442,18;
- Compensi per avvocatura interna per €. 5.687,22;
- Compensi per ANPR elettorale per €. 4.638,85;
- Compensi per funzioni delegate ex UMA Regione Puglia per €. 6.162,51;
- Compenso per progetto SIPROMI Ministero dell'Interno per €. 7.936,51.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 53.000,00
Progressioni orizzontali	€. 215.000,00
Ind. Specifica cat. A e B1 € 64,56	€. 1.000,00
Totale destinazione risorse escluse dalla contrattazione integrativa	€. 269.000,00

Le somme suddette sono regolate come da atto di indirizzo dell'Amministrazione giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 339 del 06/12/2023 e della pre-intesa sottoscritta nel corso della riunione di delegazione trattante del 07/12/2023.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€. 435.502,97**, così suddivise:

Risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1 soggette a contrattazione		€ 435.502,97
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA A	<i>a) premi correlati alla performance organizzativa;</i>	€ 77.074,28
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA B	<i>b) premi correlati alla performance individuale;</i>	€ 115.611,42
ARTICOLO 81	<i>differenziazione del premio individuale</i>	€ 6.000,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA C	<i>c) indennità condizioni di lavoro, disagio e rischio di cui all'art. 70-bis</i>	€ 40.000,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA D	<i>d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ 85.000,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA E	<i>e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84;</i>	€ 32.150,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA F	<i>h) indennità di funzione di cui all'art. 97;</i>	€ 7.800,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA F	<i>g) indennità di servizio esterno di cui all'art. 100;</i>	€ 16.000,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA H	<i>h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ 1.000,00
ART. 67 COMMA 3 LETTERA C	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	€ 5.687,22
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (Progetto ex UMA);</i>	€ 6.162,51
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (Progetto Polizia Locale proventi ex art. 208 CdS);</i>	€ 5.442,18
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (Progetto SIPROMI);</i>	€ 7.936,51
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (Progetto ANPR);</i>	€ 4.638,85
		€ -
	Totale destinazione Art. 67, comma 2	410.502,97
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA J	<i>j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.</i>	€ 25.000,00
Risorse annualmente disponibili NON UTILIZZATE		-0,00

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Non ci sono indennità ancora da regolare

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€. 269.000,00
Somme regolate dal contratto	€. 435.502,97
Totale	€. 704.502,97

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto della decurtazione consolidata ex art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, ammontano €. 663.667,80, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità specifica cat. A e B1, indennità specifica cat. D3) ammontano a €. 269.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il c.i.d. e con il vigente regolamento della performance individuale, nel rispetto delle disposizioni contenute nel d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, con decorrenza dal 1° gennaio, destinando a tale istituto la somma di €. 25.000,00 che trova copertura nelle risorse di parte stabile.

Modulo III – Esemplificazione di “Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno 2022

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Differenza	Anno 2010
Risorse stabili storiche	544.856,49	544.856,49	0,00	464.474,98
Quota Alte Professionalità non utilizzata nel 2017	6.400,00	6.400,00	0,00	
Totale fondo consolidato	551.256,49	551.256,49	0,00	
Trattamento economico personale trasferito ddalla Regione	0,00	691,80	-691,80	
Totale parte storica 2017	551.256,49	551.948,29	-691,80	
Incrementi contrattuali art. 67, c.2 lett. b) CCNL 21.5.20218	8.887,84	8.887,84	0,00	69.644,91
Incrementi contrattuali art. 67, c.2 lett. a) CCNL 21.5.20218	8.985,60	8.985,60	0,00	
RIA cessati al 31.12.2022	83.674,95	81.404,50	2.270,45	91.282,79
Incrementi contrattuali art. 79, c.1 lett. b) CCNL 16.11.2022	8.872,50			
Incrementi contrattuali art. 79, c.1 lett. d) CCNL 16.11.2022	12.823,72			
Incrementi contrattuali art. 79, c.1 -bis CCNL 16.11.2022	12.362,92			
Incrementi contrattuali art. 79, c.1 lett. c) CCNL 16.11.2022 art. 33 D.L. 34/2018	14.312,78			
TOTALE RISORSE STABILI	701.176,80	651.226,23	49.950,57	625.402,68
Risorse variabili soggette al limite	6.442,18	3.202,39	3.239,79	39.959,46
Risorse variabili non sog.rid.	42.170,09	1.003,30	41.166,79	
TOTALE FONDO	749.789,07	655.431,92	94.357,15	665.362,14
Riduzioni:			0,00	
Decurtazione consolidata ex art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010	37.509,00			
Riduzione art. 23, c.2 D.Lgs 75/2017	7.178,32	33.468,88	-26.290,56	
TOTALE RIDUZIONI	44.687,32	33.468,88	11.218,44	0
TOTALE FONDI PER CONFRONTO RIDUZ.	705.101,75	620.959,74	84.142,01	
economie anno precedente	0	0	0,00	
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	705.101,75	620.959,74	84.142,01	665.362,14
Somma non utilizzabile ric.VV.UU.	-598,78	-598,78	0,00	
Totale fondo 2023 destinabile	704.502,97	621.364,26	83.138,71	
differenza non soggetta al limite 2016 (art. 67, c.2 lett. a) e b)	94.102,67	18.876,74	75.225,93	

L'importo di €. 94.102,67 non soggetta al limite di cui all'art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017 è costituito da:

Parte stabile:

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	8.985,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	8.887,84
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	8.872,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	12.823,72
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	12.362,92
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	51.932,58

Parte variabile

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	5.687,22
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ANPR ELETTORALE	4.638,85
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - FUNZIONI DELEGATE EX UMA	6.162,51
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVO PROGETTO SIPROMI	7.936,51
...	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	-
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	17.745,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	42.170,09

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2021

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

I valori inseriti nei capitoli di bilancio specifici per il Fondo Efficienza Servizi per il personale, sia per gli oneri diretti che per gli oneri riflessi, sono definiti sulla base di comunicazioni e/o provvedimenti dell'Area Risorse Umane sia nella fase di predisposizione del bilancio che in sede di variazione, per cui il sistema contabile dell'Ente è strutturato in modo tale da presidiare costantemente la corrispondenza tra valori di bilancio ed i limiti del Fondo oggetto di certificazione. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono, dunque, imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 4790, mentre gli oneri contributivi sono imputati al 4790/10 e l'IRAP al capitolo 4790/01, secondo i principi contabili introdotti dal D.Lgs. 118/2011 e ss.ii.mm. ed in particolare nel rispetto del principio applicato della contabilità finanziaria potenziata (all. 4.2 al D.Lgs. 118/2011).

DESTINAZIONE F.E.S.	ANNO	ANNO	DIFFERENZA	ANNO 2010
UTILIZZO RISORSE STABILI	2022	2023	DIFFERENZA	2010
Progressioni orizzontali +LED	214.000,00	215.000,00	-1.000,00	267.100,99
Indennità comparto	49.000,00	53.000,00	-4.000,00	58.948,16
€ 774,68 ex VIII q.f.	0	0	0,00	5.800,00
Ind. Specifica cat. A e B1	1.000,00	1.000,00	0,00	1.677,24
Progressioni orizzontali anno corrente	17.000,00	25.000,00	-8.000,00	
TOTALE DESTINAZIONI FISSE A	281.000,00	294.000,00	-13.000,00	333.526,39
DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI				
Area posizioni Organizzative	0	0	0	32.000,00
Indennità particolari condizioni di lavoro	28.000,00	40.000,00	-12.000,00	23.500,00
Indennità servizio esterno	13.500,00	16.000,00	-2.500,00	13.000,00
Reperibilità	20.000,00	31.000,00	-11.000,00	13.000,00
Turno e maggiorazione	45.000,00	52.000,00	-7.000,00	110.500,00
Maneggio Valori	2.000,00	2.000,00	0,00	1.053,35
Indenn.responsab.art. 70-quinquies, c. 1	28.000,00	30.400,00	-2.400,00	34.000,00
Indenn.responsab.art. 70-quinquies, c. 2	2.100,00	1.750,00	350,00	2.100,00
Indennità funzione art. 56-sexies	7.800,00	7.800,00	0,00	
Messi notificatori	1.000,00	1.000,00	0,00	1.000,00
Produttività	186.196,50	198.685,70	-12.489,20	115.327,52
Miglioramento servizi esistenti art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	0	0	0,00	8.627,39
Incentivazione I.C.I.	0,00	0,00	0,00	15.000,00
Totale parziale A	333.596,50	380.635,70	-47.039,20	369.108,26
salario accessorio dipendenti Regione	1.864,46	0,00	1.864,46	
Totale parziale C	1.864,46	0,00	1.864,46	0
TOTALE RISORSE VARIABILE	335.460,96	380.635,70	-45.174,74	369.108,26
TOTALE FONDO RISORSE FISSE+RISORSE VARIABILI	616.460,96	674.635,70	-58.174,74	702.634,65
Quota per sanatoria ex art. 4 dl 16/2014	0,00	0,00	0,00	0
TOTALE FONDO DESTINABILE	616.460,96	674.635,70	-58.174,74	720.962,13
risorse incent.D.Lgs. 163/2006	0,00	0,00	0,00	15.000,00
Altre risorse a specifica destinazione di legge	1.003,30	29.867,27	-28.863,97	
Condono edilizio	0	0	0,00	25.600,00
TOTALE DESTINAZIONI FONDO	617.464,26	704.502,97	-87.038,71	
Economie da riportare nell'anno successivo	0	0	0,00	

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

L'art. 23 del D.Lgs 75/2017, prevede che "nelle more di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a decorrere dal 1º gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni,

non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

La RGS, con circolare n. 18/2021 e circolare n. 25/2022, a corredo del conto annuale, ha chiarito che concorre alla definizione del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, anche il salario accessorio del Segretario Comunale, il fondo per il lavoro straordinario e il fondo per le P.O., nelle voci indicate nella tab. 15 a lui dedicata;

In base a quanto sopra l'Ente rispetta il limite complessivo come da tabella sotto riportata:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
	ANNO 2016	ANNO 2023	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	640.595,30		749.789,07
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI			
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 37.509,00		- 37.509,00
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-		-
TOTALE LORDO	603.086,30		712.280,07
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			94.102,67
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			
TOTALE VOCI ESCLUSE	-		94.102,67
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		153.820,00	187.675,00
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)			-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON pari DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)			- 27.455,00
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE		42.847,00	42.847,00
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEL SEGRETARIO PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		-	
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE			-
FONDO STRAORDINARIO		54.644,00	54.644,00
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	854.397,30		875.888,40
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per enti soggetti)	14.312,78		
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	868.710,08		
DECURTAZIONE DA OPERARE			7.178,32

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione, sia per la parte stabile che per quella variabile, con delibera di G.C. n. 399 del 06/12/2023, trova copertura al capitolo 4790, per la parte retributiva, al capitolo 4790/10, per la parte contributiva, e al capitolo 4790/01, per l'IRAP, del bilancio relativo all'anno 2023, per le voci contrattuali non soggette a valutazione; precisando che sono già stati impegnati gli istituti contrattuali non soggetti a valutazione, mentre per gli istituti soggetti a valutazione, quali la produttività e l'indennità di responsabilità alle cat. B-C-D, i relativi importi saranno reimputati sugli stessi capitoli del bilancio 2024 ai sensi del D.Lgs. n.118/2011.

Ruvo di Puglia, 15 dicembre 2023.

IL DIRETTORE D'AREA 1
Risorse Umane
Rag. Giuseppe Bucci
(firmata digitalmente)

IL DIRETTORE D'AREA 2
Risorse e Economiche e Bilancio
Dott.ssa Marianna Marzocca
(firmata digitalmente)

Firmato digitalmente da

GIUSEPPE BUCCI

CN = GIUSEPPE BUCCI
O = COMUNE DI RUVO DI
PUGLIA
C = IT

Firmato digitalmente da

MARIANNA MARZOCCA

SerialNumber = TINIT-MRZMNN70L63F2841
C = IT
Data e ora della firma:
19/12/2023 13:13:48