



Comune di Ruvo di Puglia

Città Metropolitana di Bari

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione e' stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 20/05/2019 e vi rimarra' fino al 05/06/2019.

Li 20/05/2019

L'ADDETTO ALL'ALBO
Angela Maria Fusaro

Deliberazione della Giunta Comunale

n.151/2019 del 15.05.2019

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO DISCIPLINANTE L'AREA DELLA POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

Il 15 maggio 2019 alle ore 16,00 nella residenza comunale in apposita sala, si è riunita la Giunta Comunale, per trattare vari argomenti compreso quello di cui in oggetto.

Risulta che:

Nome e Cognome	Presente/Assente	Nome e Cognome	Presente/Assente
Chieco Pasquale Roberto	P	Giordano Nicola	A
Montaruli Domenica	P	Marone Rocco	P
Filograno Monica	P	Stolfa Francesco	P

PRESENTI N. 5

ASSENTI N. 1

Presiede Pasquale Roberto Chieco, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Vice Segretario Bianca De Zio.

PARERI ex art. 49 D.Lgs. 267/2000	
REGOLARITA' TECNICA	REGOLARITA' CONTABILE
Parere: Favorevole	Parere: Non Richiesto
Data: 14/05/2019	Data:
Responsabile di Settore	Responsabile del Settore Finanziario
Giuseppe Bucci	

L'Assessore al Personale, avv. Francesco Stolfa, sulla base dell'istruttoria espletata dall'Area 1 – Risorse Umane, propone l'approvazione della seguente proposta:

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 4 aprile 2012 si procedeva all'approvazione della riorganizzazione dell'Ente e conseguente rideterminazione della dotazione organica, si individuava, tra l'altro, di procedere alla soppressione dell'area della dirigenza;
- con propria deliberazione n. 39 in data 19 febbraio 2014, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Approvazione della riorganizzazione dell'Ente e conseguente rideterminazione della dotazione organica", in esecuzione della predetta deliberazione consiliare si stabiliva la soppressione dell'area dirigenziale e il dimensionamento della nuova organizzazione in nove aree, quali strutture di massima dimensione, presiedute da funzionari apicali a cui sono state conferite le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
- con successiva propria deliberazione n. 138 del 24 maggio 2017 si è proceduto ad una ulteriore modifica dell'organizzazione dell'Ente prevedendo, tra l'altro, l'istituzione dei Servizi AA.PP. e SUAP, in staff al Segretario Generale;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 prevede espressamente l'attribuzione ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale ed anche in deroga ad ogni diversa disposizione, di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico ed in particolare gli atti d'Amministrazione e di gestione non solo del personale, ma anche d'assunzione degli impegni di spesa e degli ulteriori atti previsti dall'art. 183 del medesimo D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., nonché ad essi attribuiti dallo Statuto e dai Regolamenti Comunali, o in conformità di questi delegati dal Sindaco;

Visto l'art. 15, c. 2, del CCNL 2016/2018 del 21.05.2018 che testualmente recita *"L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa."*;

Visto l'art. 15, c. 4, del CCNL 2016/2018 del 21.05.2018 che testualmente recita *"Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento."*;

Rilevato in particolare che l'art. 13, comma 3 del nuovo CCNL del 21.05.2018 testualmente recita: *"Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL."*;

Visto l'art. 17, c. 1, del CCNL 2016/2018 del 21.05.2018 che testualmente recita *"Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo interno dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13"*;

Considerato pertanto propedeutico per redazione di una proposta di pesatura delle posizioni organizzative da parte del Nucleo di Valutazione, procedere all'approvazione dell'allegato Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative tale da supportare l'applicazione del nuovo CCNL, basato sul superamento della tradizionale logica di uniformità dei trattamenti economici a favore di una differenziazione fondata su elementi il più possibili obiettivi che mettessero in luce la rilevanza della posizione stessa nel contesto ambientale dell'Ente esprimendo, altresì, la relazione esistente tra posizioni di responsabilità e obiettivi strategici dell'Amministrazione;

Considerato che ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate e della relativa percentuale da destinare

alla retribuzione di risultato, entro i limiti di disponibilità del relativo fondo”;

Preso atto che, a seguito della nuova disciplina introdotta dal predetto CCNL, la presente proposta di regolamento considera come oggetto di analisi gli elementi che, a termini di contratto, qualificano le singole posizioni organizzative sulla base di parametri che tengano conto di fattori di complessità, di autonomia gestionale e organizzativa, della conseguente responsabilità, e delle professionalità applicabili.

Dato atto che la suddetta proposta di regolamento è stata trasmessa alle OO.SS. territoriali, con nota prot. n. 28048 del 07.12.2018 e che è stato avviato l'istituto del confronto, ai sensi dell'art. 5 del CCNL, conclusosi nel corso della seduta della delegazione trattante del 22 febbraio 2019;

Preso atto che il Sindaco, con proprio atto del 26.03.2019, prot. n. 7699 ha prorogato gli incarichi delle posizioni organizzative in atto fino al 20 maggio 2019, nelle more dell'approvazione del presente Regolamento;

Preso atto, altresì, che gli attuali incarichi di posizione organizzativa resteranno in vigore fino al completamento della procedura di selezione che sarà avviata dopo la determinazione della nuova pesatura, in base ai criteri indicati nel presente regolamento, e comunque entro il termine massimo di un triennio decorrente dalla data dell'ultima selezione, così come previsto nella norma transitoria del Regolamento.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, l'art. 50 c. 10 che stabilisce le modalità di affidamento degli incarichi dirigenziali;

Richiamati:

–l'art. 17 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine ai Comuni, come il presente, privi di posizioni dirigenziali;

–l'art. 13 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine all'area delle posizioni organizzative;

–l'art. 14 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine al conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;

–l'art. 15 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine ai criteri per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato;

Vista l'allegata proposta di regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative composta da n. 10 articoli e da n. 2 allegati, ritenuta meritevole di approvazione;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, reso dal Direttore dell'area 1 – Risorse Umane;

Visto il parere favorevole di conformità, espresso dal Segretario Generale, ex art. 97, 2° comma, del D.Lgs 267/2000 ed ai sensi dell'art. 18, 2° comma dello Statuto Comunale;

Considerato che la presente deliberazione non necessita di parere contabile, non comportando impegni di spesa e comunque riflessi diretti o indiretti sulla situazione patrimoniale dell'ente;

All'unanimità di voti legalmente espressi,

D E L I B E R A

1. Di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

2. Di approvare il Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative, così come proposta dall'Ufficio Personale e allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
3. Di demandare al Nucleo di Valutazione la redazione di una proposta di pesatura delle Posizioni Organizzative in conformità ai criteri stabiliti nel suddetto regolamento;
4. Di dare atto che la Giunta Comunale, con proprio successivo provvedimento, attribuirà le indennità di Posizione ai titolari di P.O. sulla base della graduazione delle stesse effettuata a norma dell'art. 6 del Regolamento, e stabilirà la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato entro i limiti contrattuali e di costituzione del relativo fondo;
5. Di Dare atto che gli attuali incarichi di posizione organizzativa resteranno in vigore fino al completamento della procedura di selezione che sarà avviata dopo la determinazione della nuova pesatura, in base ai criteri indicati nel presente regolamento, e comunque entro il termine massimo di un triennio decorrente dalla data dell'ultima selezione, così come previsto nella norma transitoria del Regolamento.
6. Di trasmettere copia della presente ai Responsabili di Settore dell'Ente, alle R.S.U e alle OO.SS.;
7. Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune, per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
8. Di dichiarare il presente atto, con separata votazione favorevole e unanime resa nei modi e nelle forme di legge, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, c. 4, del TUEL.
9. Di disporre che il nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative avrà decorrenza dalla prima attribuzione di incarichi successiva all'approvazione del Regolamento.

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO

F.to Pasquale Roberto Chieco

IL VICE SEGRETARIO

F.to Bianca De Zio

Il sottoscritto VICE SEGRETARIO, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ☒ È stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 15/05/2019 (art. 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000);
- ☐ Diverrà eseguibile decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - c.3 - D.Lgs. 267/2000);

RUVO DI PUGLIA, lì 15/05/2019

IL VICE SEGRETARIO

F.to Bianca De Zio
