



Comune di Ruvo di Puglia

Città Metropolitana di Bari

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione e' stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 26/06/2024 e vi rimarra' fino al 12/07/2024.

Li 26/06/2024

L'ADDETTO ALL'ALBO
Cosimo Di Rella

Deliberazione della Giunta Comunale

n.156/2024 del 24.06.2024

OGGETTO: Approvazione della relazione sulla performance del Comune di Ruvo di Puglia per l'esercizio 2023, ai sensi dell'art.15, comma 2, lett.b del D.lgs n.150/2009

Il 24 giugno 2024 alle ore 16,55 nella residenza comunale in apposita sala, si è riunita la Giunta Comunale, per trattare vari argomenti compreso quello di cui in oggetto.

Risulta che:

Nome e Cognome	Presente/Assente	Nome e Cognome	Presente/Assente
Chieco Pasquale Roberto	P	Curci Domenico Savio	A
Filograno Monica	P	Curci Maria	P
Caifasso Emanuela	P	Mazzone Antonio	P

PRESENTI N. 5

ASSENTI N. 1

Presiede Pasquale Roberto Chieco, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Segretario Generale Antonella Tampoia.

PARERI ex art. 49 D.Lgs. 267/2000	
REGOLARITA' TECNICA	REGOLARITA' CONTABILE
Parere: Favorevole	Parere: Non Richiesto
Data: 24/06/2024	Data:
Responsabile di Settore	Responsabile del Settore Finanziario
Giuseppe Bucci	

Ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per il Funzionamento della Giunta Comunale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 18.02.1999 e modificato con deliberazione del Consiglio Comunale n.32 del 31/05/2022, il Sindaco Prof. Avv. Pasquale R. Chieco, gli Assessori Monica Filograno, e Antonio Mazzone partecipano alla seduta in videoconferenza.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- Il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, all'art. 10, comma 1, lettera a), prevede l'adozione, entro il 31 gennaio di un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori; alla lettera b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- L'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, come modificato dall' art. 3, comma 1, lett. g-bis), del D.L. 10/10/2012, n. 174, convertito, con modificazioni, dalla L. 7/12/2012, n. 213, testualmente recita: «3-bis. *Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione*»;
- l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento *Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione* che, tra l'altro ha abrogato il Piano della Performance includendolo nella specifica sezione del PIAO, decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;

Il Ciclo di gestione della performance per il periodo 2023-2025, e nello specifico, per l'anno 2023, è stato articolato sulla base dei seguenti documenti:

- a) le Linee di Mandato di cui alla Deliberazione del Consiglio Comunale n.7 del 30.03.2022;
- b) il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025, approvato ai sensi dell'art.170, D.Lgs n.267/00 e s.m.i., con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 28.03.2023;
- c) la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025, approvato ai sensi dell'art.170, D.Lgs n.267/00 e s.m.i., con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 28.04.2023;
- d) il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023-2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 28.04.2023;
- e) l'avvio del ciclo di gestione della Performance 2023 – Assegnazione provvisoria obiettivi di gestione e in materia di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 30.01.2023;
- f) il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 200 del 04.07.2023, con il piano della performance che ne costituisce apposita Sezione;
- g) il PEG per l'anno 2023 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 130 del 08.05.2023 strutturato costituito solo dal PEG finanziario in quanto Piano della Performance integrato dal Piano degli obiettivi è stato assorbito dal Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO);

Il Segretario Generale ha redatto, in data 21/06/2024, la Relazione sulla Performance, in coerenza con le linee guida adottate dalla C.I.V.I.T., relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2023 con il Piano della Performance sopra indicato;

Dato atto che la relazione verrà sottoposta al Nucleo di Valutazione per la relativa validazione, ai sensi degli articoli 7 e 14 del D. Lgs. n. 150/2009, e che si procederà alla pubblicazione sul sito istituzionale “Amministrazione Trasparente” - Performance entro il 30 giugno 2024;

Avuto riguardo agli indirizzi deliberati, in molteplici atti, dalla C.I.V.I.T., in materia di Trasparenza e Integrità nelle Pubbliche Amministrazioni;

Dato atto che al termine dell'esercizio finanziario relativo all'anno 2023, i Direttori d'Area hanno sottoposto al Nucleo di Valutazione le schede di valutazione degli obiettivi programmati per l'anno 2023, dalla cui analisi e misurazione è scaturita la valutazione della performance organizzativa annuale, da cui risulta un generale rispetto dei tempi e dei programmi, tanto che dalla valutazione finale delle attività svolte, tutte le aree hanno raggiunto valori elevati, come si evince dal relativo verbale n. 18 del 21/06/2024, in atti;

Per quanto sopra, propone l'adozione del presente provvedimento;

LA GIUNTA COMUNALE

Letta la Relazione sulla Performance del Comune di Ruvo di Puglia, redatta dalla Segretaria Generale in conformità alle linee guida emanate dalla CIVIT, contenente, in sintesi, il raggiungimento degli obiettivi relativi all'esercizio 2023;

Letto il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009, nelle parti che qui interessano;

Ritenuto opportuno procedere con l'approvazione della Relazione sulla Performance del Comune di Ruvo di Puglia per l'anno 2023;

VISTI I PARERI FAVOREVOLI, ex art. 49 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 e ex art. 8 del Regolamento sui Controlli:

- in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, reso dal Direttore Area 1 Risorse Umane;
- circa la conformità della proposta rispetto alle normative comunitarie, statali, regionali, allo statuto comunale e ai regolamenti interni, reso dal Segretario Generale;

Visto:

- Il D. Lgs. n. 267/2000;
- Il D. Lgs. n. 150/2009;
- Lo statuto Comunale;

Ad unanimità di voti favorevoli resi ed accertati nelle dovute forme di legge,

D E L I B E R A

1. Per le motivazioni di cui in narrativa, qui richiamate per puntuale conferma, **di approvare** la Relazione sulla Performance del Comune di Ruvo di Puglia, redatta dalla Segretaria Generale, relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2023 allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

2. **Di trasmettere** la presente deliberazione unitamente alla Relazione sulla Performance relativa all'anno 2023 al Nucleo di Valutazione per la validazione.
3. **Di dare atto** che la relazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente".
4. **Di dichiarare**, la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, di approvazione del testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Pasquale Roberto Chieco

F.to Antonella Tampoia

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ☒ È stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 24/06/2024 (art. 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000);
- ☐ Diverrà eseguibile decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - c.3 - D.Lgs. 267/2000);

RUVO DI PUGLIA, lì 24/06/2024

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Antonella Tampoia



COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

Città Metropolitana di Bari

RELAZIONE SULLO STATO DELLA PERFORMANCE ESERCIZIO 2023

INTRODUZIONE

In base a quanto disposto dall'art. 3 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", le Pubbliche Amministrazioni devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale ed organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del cittadino e quindi volti a dare concretezza alle aspettative dello stesso.

Il Piano della Performance, secondo l'art. 10, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione, in generale, e delle strutture.

Il D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito in legge 7 dicembre 2012, n. 213, aggiungendo all'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, "Piano esecutivo di gestione", il comma 3-bis, ha disposto l'unificazione organica del Piano degli Obiettivi e del Piano della Performance con il Piano esecutivo di gestione, da approvare in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica, creando una stretta connessione tra Piano della Performance, Piano Esecutivo di Gestione e Piano dettagliato degli obiettivi, per realizzare e semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente.

Con l'avvento della legge 6 novembre 2012 n.190, contenente "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", e in particolare con l'introduzione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, che prevede l'adozione di specifici obiettivi/azioni, la performance dei dipendenti si è arricchita di ulteriori contenuti che devono essere considerati oggetto di valutazione.

Da ultimo è intervenuto l'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, contenente "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, che ha previsto che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi, anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, tra cui gli enti locali, ogni anno, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione.

Il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione ha inciso sulla struttura del Piano della performance dovendo armonizzare in un unico atto una pluralità di piani previsti dalla normativa vigente, in particolare:

- il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, d.lgs. n. 165/2001);
- il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
- il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del d.lgs. n. 198/2006);
- il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, d.lgs. n. 150/2009);
- il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, d.lgs. n. 267/2000);
- il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
- il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, d.lgs. n. 165/2001).

Il ciclo di gestione della performance, come disciplinato all'art. 4 del richiamato D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., si articola nelle seguenti fasi:

- individuazione degli obiettivi da perseguire, con definizione dei valori attesi di risultato e relativi indicatori per la valutazione, e loro assegnazione ai responsabili. Gli obiettivi devono essere specifici, misurabili con chiarezza, riferibili ad un arco temporale determinato e, soprattutto, correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili;
- assegnazione delle risorse umane e finanziarie;
- monitoraggio costante in corso d'anno con attuazione degli eventuali correttivi che si rendessero necessari;
- misurazione e valutazione della performance resa sia a livello organizzativo che individuale.

Il Piano della performance, quale specifica sezione del PIAO, è dunque il documento che dà avvio al ciclo della performance ed articola i suoi contenuti intorno al processo di pianificazione strategica, al sistema di misurazione e di valutazione della performance, alle attività di rendicontazione, trasparenza e prevenzione della corruzione.

All'interno di tale documento, con orizzonte temporale triennale, aggiornato con cadenza annuale, sono infatti definiti gli obiettivi che l'Amministrazione ritiene prioritari ed intende perseguire nel periodo di riferimento e sono individuati gli indicatori che consentono, al termine di ogni anno e pertanto a consuntivo, di misurare e valutare il grado di raggiungimento degli stessi e, di conseguenza, il livello della prestazione resa dall'Ente.

Per ogni obiettivo sono definiti la descrizione delle attività previste, i soggetti coinvolti, i tempi e le fasi di attuazione, i risultati attesi e i relativi indicatori che permettono di misurarne il grado di conseguimento. Ogni responsabile assegnatario di obiettivo organizza, in piena autonomia e in collaborazione con la propria struttura, le attività volte al conseguimento del risultato assegnato avendo cura, a risultati conseguiti, di assestare la performance propria e della struttura sui nuovi livelli raggiunti.

Il Piano della performance 2023-2025, elaborato in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa vigente a cura del Segretario Generale dell'Ente, in coerenza con i contenuti del DUP 2023-2025 approvato con deliberazione C.C. n. 6 del 28/03/2023 e successiva nota di aggiornamento, approvata con deliberazione di C.C. n. 26 del 28/04/2023, è stato adottato quale Sezione del PIAO 2023-2025 con deliberazione della Giunta Comunale n. 200 del 04.07.2023. Nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione, con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 30.01.2023, è stato disposto l'avvio del ciclo di gestione della Performance 2023 con l'assegnazione provvisoria di obiettivi di gestione e in materia di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza.

Per la stesura e la definizione dei contenuti del Piano della performance sono state seguite le seguenti fasi logiche:

- definizione delle priorità politiche,
- analisi del contesto esterno ed interno,
- definizione degli obiettivi di performance, sia di singola Area della struttura, sia trasversali (destinati a più Aree) con relativi indicatori e risultati attesi.

PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10, comma 1 lettera b), del decreto legislativo n. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini ed ai suoi stakeholders, i risultati ottenuti nell'anno, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Il presente documento, elaborato in base alle Linee Guida emanate dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (C.I.V.I.T.) n. 5/2012 e dalla Funzione Pubblica n. 3/2918, costituisce la Relazione sulla Performance e rendiconta i risultati attesi al 31 dicembre 2023.

SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDERS ESTERNI

IL CONTESTO ESTERNO: TERRITORIO, INFRASTRUTTURE, ECONOMIA LOCALE E POPOLAZIONE

Territorio e infrastrutture

La conoscenza del territorio comunale e delle sue strutture costituisce uno degli aspetti più importanti per la costruzione di qualsiasi strategia. A tal fine nella tabella che segue vengono riportati i principali dati riguardanti il territorio e le sue infrastrutture, presi a base della programmazione.

Territorio	
Superficie	kmq 222
Risorse Idriche	
Laghi	n. 0
Fiumi e torrenti	n. 0
Strade	
Comunali	m. 300
Vicinali	km. 150
Autostrade	km. 0

Territorio (Urbanistica)			
Piani e strumenti urbanistici vigenti			
	SI	NO	Delibera di approvazione
Piano regolatore approvato	X		Delibera di Giunta Regionale n. 1626/2003 Delibera di Giunta Regionale n. 69/2023
PUG adottato	X		Delibera Consiglio Comunale n. 17/2016
Piano di fabbricazione		X	
Piano di edilizia economico-popolare		X	

Territorio (Urbanistica)			
Piani insediamenti produttivi			
	SI	NO	Delibera di approvazione
Industriali		X	
Artigianali		X	
Comerciali		X	
Altri strumenti		X	

Territorio (Urbanistica)			
Coerenza urbanistica			
	SI	NO	
Coerenza strumenti urbanistici	X		
Area interessata P.E.E.P.			mq. 0
Area disponibile P.E.E.P.			mq. 0
Area interessata P.I.P.			mq. 0
Area disponibile P.I.P.			mq. 0

Economia locale

Nella tabella che segue viene riportata la situazione globale dell'imprenditoria del Comune di Ruvo di Puglia secondo i dati relativi all'anno 2023 forniti dalla Camera di Commercio di Bari.

SITUAZIONE GLOBALE IMPRENDITORIA DI RUVO DI PUGLIA

Nome del report:
Creatore del report:
Creato il:
Filtri utilizzati:

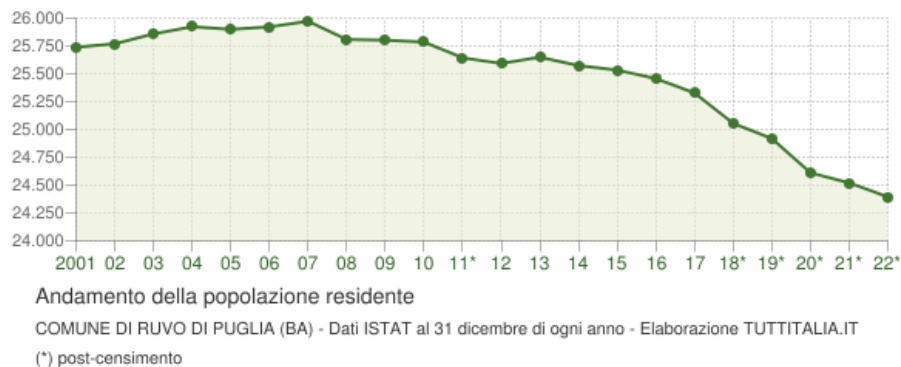
Sedi di Impresa anno 2023 (in confronto con il 2018)
 Ufficio Studi di Unioncamere Puglia
 23-gen-24
 Comune BA038 RUVO DI PUGLIA

Divisione	registrate al 31.12.2023	registrate al 31.12.2018	variazion e dello stock di imprese in 5 anni
A 01 Coltivazioni agricole e produzione di prodotti animali, c...	633	641	-8
G 47 Commercio al dettaglio (escluso quello di autoveicoli e d...	325	377	-52
F 43 Lavori di costruzione specializzati	201	209	-8
G 46 Commercio all'ingrosso (escluso quello di autoveicoli e d...	114	117	-3
I 56 Attività dei servizi di ristorazione	95	106	-11
F 41 Costruzione di edifici	92	108	-16
S 96 Altre attività di servizi per la persona	73	69	4
X Imprese non classificate	68	93	-25
G 45 Commercio all'ingrosso e al dettaglio e riparazione di au...	67	68	-1
C 14 Confezione di articoli di abbigliamento; confezione di ar...	36	51	-15
C 10 Industrie alimentari	35	32	3
L 68 Attività immobiliari	33	31	2
H 49 Trasporto terrestre e mediante condotte	33	32	1
K 66 Attività ausiliarie dei servizi finanziari e delle attivi...	29	36	-7
C 25 Fabbricazione di prodotti in metallo (esclusi macchinari ...	22	24	-2
N 81 Attività di servizi per edifici e paesaggio	21	17	4
C 16 Industria del legno e dei prodotti in legno e sughero (es...	21	20	1
N 82 Attività di supporto per le funzioni d'ufficio e altri se...	19	18	1
J 63 Attività dei servizi d'informazione e altri servizi infor...	17	15	2
C 33 Riparazione, manutenzione ed installazione di macchine ed...	17	16	1
C 32 Altre industrie manifatturiere	17	20	-3
J 62 Produzione di software, consulenza informatica e attività...	15	13	2
R 93 Attività sportive, di intrattenimento e di divertimento	15	18	-3
C 31 Fabbricazione di mobili	14	8	6
M 74 Altre attività professionali, scientifiche e tecniche	13	16	-3
S 95 Riparazione di computer e di beni per uso personale e per...	13	16	-3
Q 86 Assistenza sanitaria	11	9	2
C 17 Fabbricazione di carta e di prodotti di carta	10	10	0
I 55 Alloggio	10	10	0
R 90 Attività creative, artistiche e di intrattenimento	9	4	5
P 85 Istruzione	9	12	-3
F 42 Ingegneria civile	8	6	2
M 73 Pubblicità e ricerche di mercato	8	8	0
C 23 Fabbricazione di altri prodotti della lavorazione di miner...	8	10	-2
D 35 Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condiz...	7	7	0
E 36 Raccolta, trattamento e fornitura di acqua	7	7	0
M 70 Attività di direzione aziendale e di consulenza gestional...	6	4	2
N 79 Attività dei servizi delle agenzie di viaggio, dei tour o...	6	6	0
E 38 Attività di raccolta, trattamento e smaltimento dei rifiu...	6	7	-1
S 94 Attività di organizzazioni associative	5	4	1
H 52 Magazzinaggio e attività di supporto ai trasporti	5	5	0
Q 88 Assistenza sociale non residenziale	5	5	0
C 28 Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature nca	5	6	-1
N 77 Attività di noleggio e leasing operativo	4	2	2
C 18 Stampa e riproduzione di supporti registrati	4	4	0
M 71 Attività degli studi di architettura e d'ingegneria; coll...	4	4	0
C 11 Industria delle bevande	4	5	-1
J 59 Attività di produzione cinematografica, di video e di pro...	3	1	2
M 69 Attività legali e contabilità	3	1	2
C 13 Industrie tessili	3	3	0
C 15 Fabbricazione di articoli in pelle e simili	3	6	-3
R 92 Attività riguardanti le lotterie, le scommesse, le case d...	2	1	1
A 02 Silvicultura ed utilizzo di aree forestali	2	2	0
C 22 Fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche	2	2	0
N 80 Servizi di vigilanza e investigazione	2	2	0
C 26 Fabbricazione di computer e prodotti di elettronica e ott...	2	4	-2
M 72 Ricerca scientifica e sviluppo	1	0	1
R 91 Attività di biblioteche, archivi, musei ed altre attività...	1		1
B 08 Altre attività di estrazione di minerali da cave e miniere	1	1	0
C 19 Fabbricazione di coke e prodotti derivanti dalla raffinaz...	1	1	0
C 24 Metallurgia	1	1	0
C 27 Fabbricazione di apparecchiature elettriche ed apparecchi...	1	1	0
C 29 Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi	1	1	0
H 53 Servizi postali e attività di corriere	1	1	0
J 61 Telecomunicazioni	1	1	0
N 78 Attività di ricerca, selezione, fornitura di personale	1	1	0
C 20 Fabbricazione di prodotti chimici	1	2	-1
E 37 Gestione delle reti fognarie	1	2	-1
K 64 Attività di servizi finanziari (escluse le assicurazioni ...	1	2	-1
M 75 Servizi veterinari	1	2	-1
J 58 Attività editoriali	0	1	-1
Grand Total	2.215	2.345	-130

La dimensione demografica e le caratteristiche strutturali della popolazione

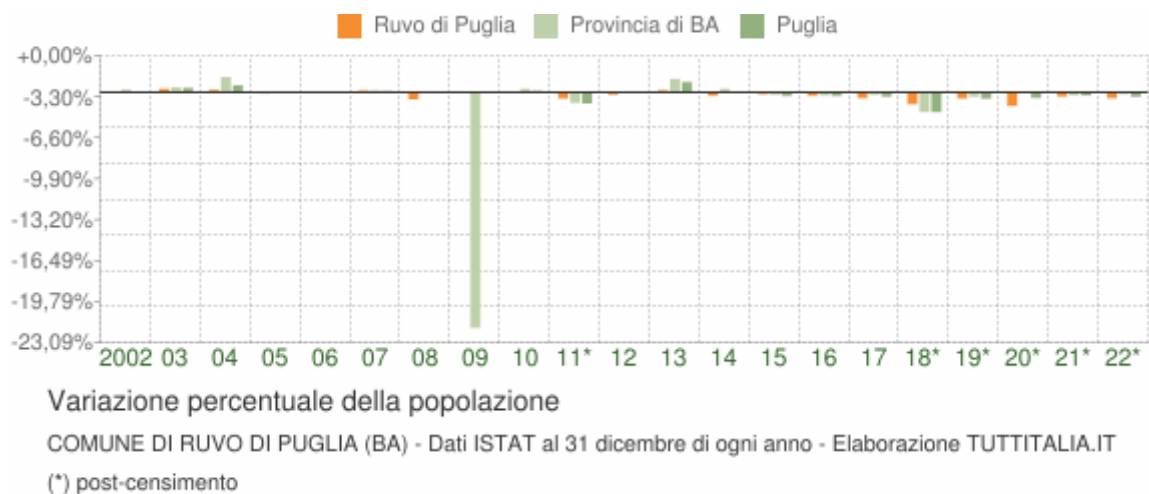
Il numero di residenti al 31.12.2022 era pari a 24.394 abitanti (Dati Istat).

L'andamento demografico della popolazione residente nel Comune di Ruvo di Puglia dal 2001 al 2022 è il seguente:



Variazione percentuale della popolazione

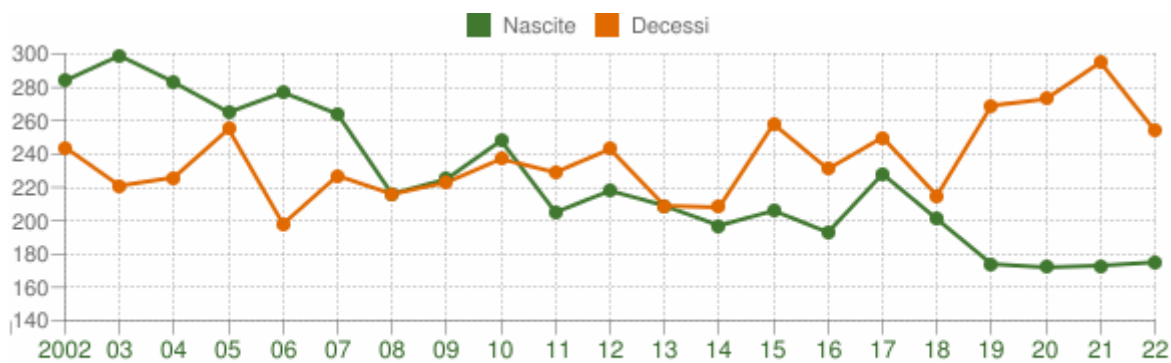
Di seguito si riportano le variazioni annuali della popolazione di Ruvo di Puglia espresse in percentuale a confronto con le variazioni della popolazione della città metropolitana di Bari e della regione Puglia.



Movimento naturale della popolazione

Il movimento naturale della popolazione in un anno è determinato dalla differenza fra le nascite ed i decessi ed è detto anche saldo naturale.

Le due linee del grafico in basso riportano l'andamento delle nascite e dei decessi negli ultimi anni. L'andamento del saldo naturale è visualizzato dall'area compresa fra le due linee.



Movimento naturale della popolazione

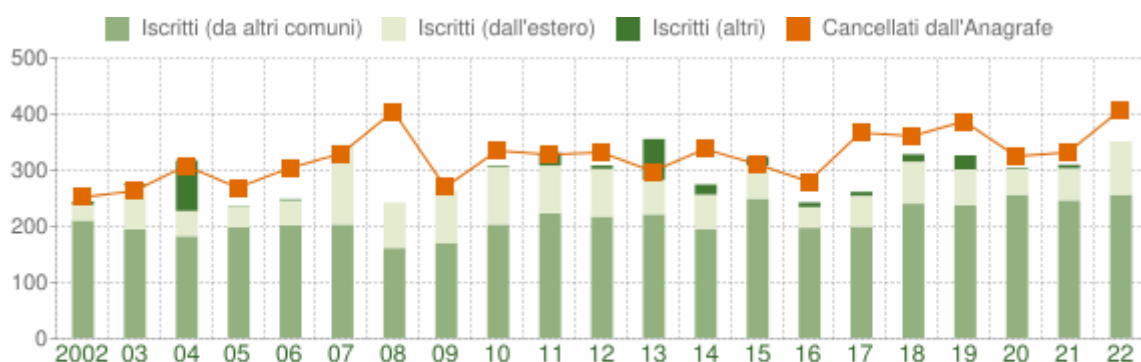
COMUNE DI RUVO DI PUGLIA (BA) - Dati ISTAT (bilancio demografico 1 gen-31 dic) - Elaborazione TUTTITALIA.IT

Flusso migratorio della popolazione

Il grafico in basso visualizza il numero dei trasferimenti di residenza da e verso il comune di Ruvo di Puglia negli ultimi anni.

I trasferimenti di residenza sono riportati come iscritti e cancellati dall'Anagrafe del Comune.

Fra gli iscritti, sono evidenziati con colore diverso i trasferimenti di residenza da altri comuni, quelli dall'estero e quelli dovuti per altri motivi (ad esempio per rettifiche amministrative).



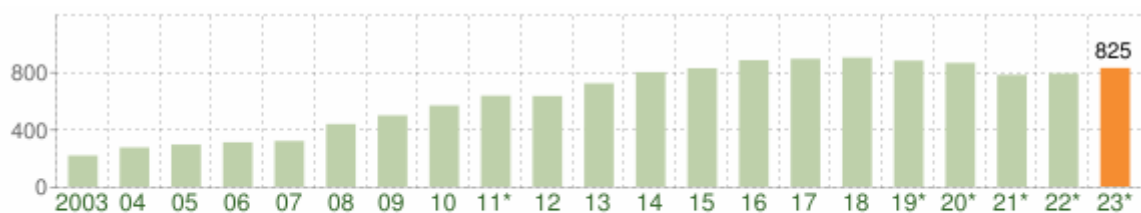
Flusso migratorio della popolazione

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA (BA) - Dati ISTAT (bilancio demografico 1 gen-31 dic) - Elaborazione TUTTITALIA.IT

Popolazione straniera residente a Ruvo di Puglia al 1° gennaio 2023

Invece, di seguito, si indica l'andamento degli stranieri residenti nel Comune di Ruvo di Puglia negli ultimi anni. Sono considerati cittadini stranieri le persone di cittadinanza non italiana aventi dimora abituale in Italia.

I dati tengono conto dei risultati del Censimento permanente della popolazione.

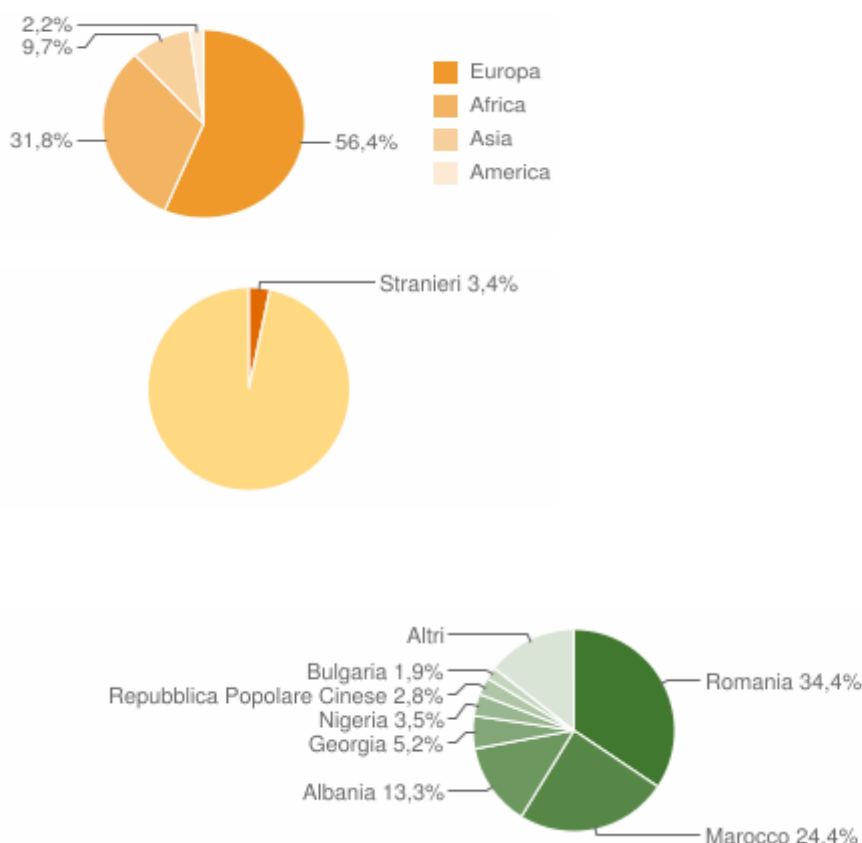


Andamento della popolazione con cittadinanza straniera - 2023

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA (BA) - Dati ISTAT 1° gennaio 2023 - Elaborazione TUTTITALIA.IT

(*) post-censimento

Gli stranieri residenti a Ruvo di Puglia al 1° gennaio 2023 sono 825 e rappresentano il 3,4% della popolazione residente.



IL CONTESTO INTERNO

L'amministrazione comunale

L'attuale Amministrazione è stata eletta a seguito delle consultazioni tenutesi nel mese di ottobre 2021.

Agli organi politici, nel rispetto del d.lgs.165/2001, competono:

- la definizione degli obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;
- l'attività di controllo sul conseguimento degli obiettivi avvalendosi anche di nuclei di valutazione o servizi di controllo interno;
- la definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi;
- le nomine, designazioni ed atti analoghi ad essi attribuiti da specifiche disposizioni.

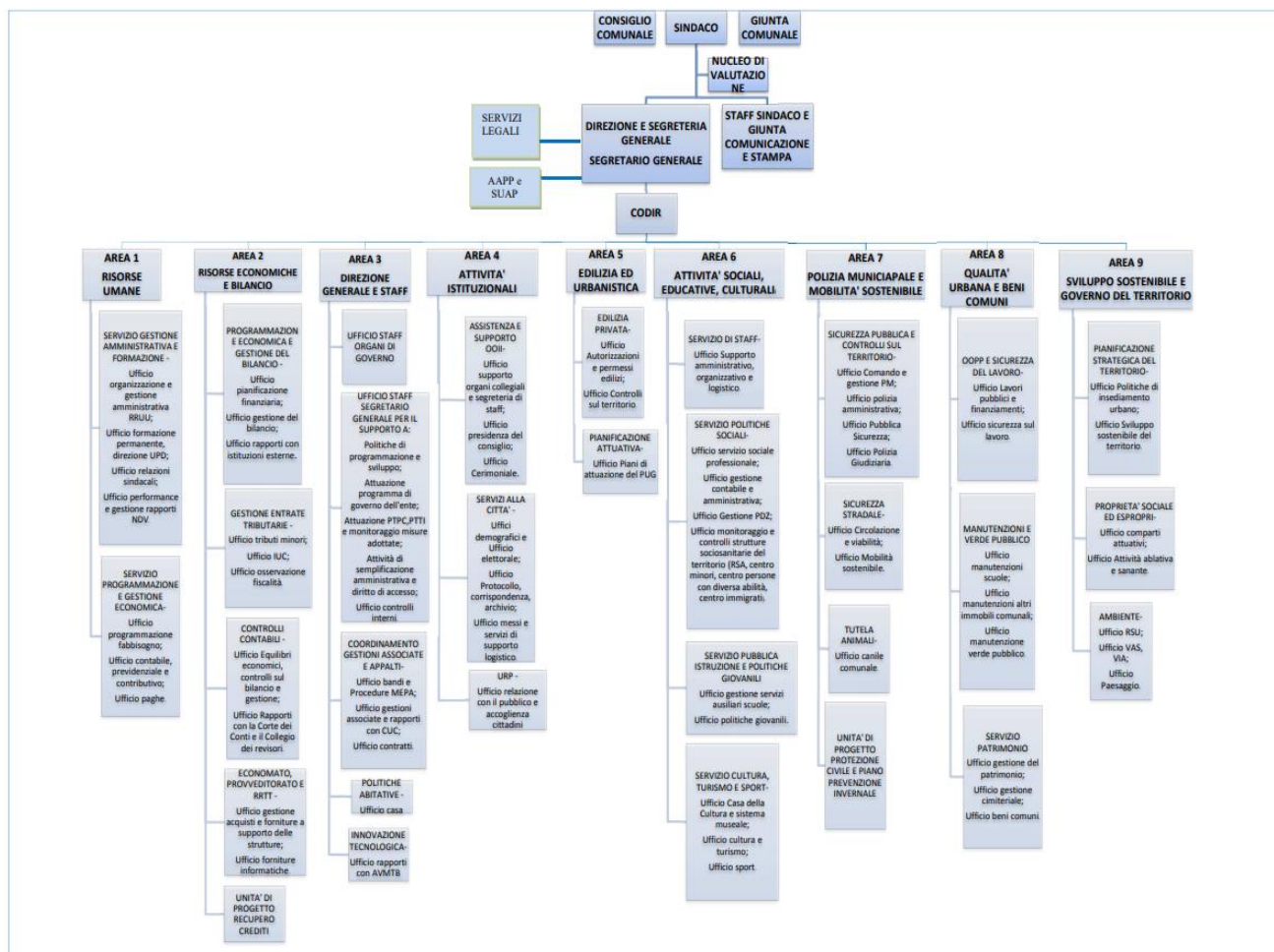
Ai Direttori responsabili competono tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo, compresi quelli che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno.

Al Segretario Generale sono attribuiti compiti di collaborazione e attività di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli Organi del Comune, la sovrintendenza ed il coordinamento dei Direttori, attualmente anche la direzione dei Servizi Legali e dell'area 4 - Attività Istituzionali.

La struttura comunale

Il Comune di Ruvo di Puglia si avvale di un'organizzazione complessa, costituita da risorse con ruoli e funzioni diverse, secondo il principio della distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo politico e quelle gestionali.

L'attuale macrostruttura organizzativa, approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 86 del 30.03.2017 e modificata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 24.05.2017, risulta così articolata:



I dipendenti in servizio al 31 dicembre 2023 risultano così suddivisi nelle diverse aree di attività/settori/servizi comunali:

Area – Settore -Servizio	Aree di inquadramento				
	Operatori	Operatori Esperti	Istruttori	Funzionari - E.Q.	S.G.
Area 1 - Risorse Umane			4	1	
Area 2 - Risorse Economiche e Bilancio		1	6	3	
Area 3 - Direzione Generale e Staff			3	2 + 1 T.D.	
Area 4 - Attività Istituzionali		7	6	3	
Area 5 - Edilizia e Urbanistica			3	2	
Area 6 - Attività Sociali, Educative, Culturali	1	4	4	9+ 1 com.	
Area 7 - Polizia Municipale e Mobilità Sostenibile			23	2	
Area 8 - Qualità Urbana e Beni Comuni		1	3+ 2 T.D.	3	
Area 9 - Sviluppo Sostenibile e Governo del Territorio			2	1	
Servizi Legali			2	1	
Servizi di Staff				2 art. 90	
AA.PP. e SUAP			3	2+ 1 art. 110	
Segretario Generale					1
TOTALI	1	13	59+ 2 T.D.	29+ 1T.D. + 1 com.+ 1 art. 110+ 2 art. 90	1

CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

Le disposizioni che disciplinano le linee generali del ciclo di gestione della performance sono contenute nel Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi come integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 16.04.2014.

In particolare, con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 30/01/2023 è stato dato avvio al ciclo di gestione della Performance 2023 e all'assegnazione provvisoria degli obiettivi di gestione e in materia di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza.

Il Ciclo di gestione della performance per il periodo 2023-2025 e, nello specifico, per l'anno 2023, è stato articolato sulla base dei seguenti documenti:

- le Linee di Mandato di cui alla Deliberazione del Consiglio Comunale n.7 del 30.03.2022;
- il Documento Unico di Programmazione (DUP), approvato ai sensi dell'art.170, D.Lgs n.267/00 e s.m.i., con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 28.03.2023 e successiva nota di aggiornamento approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 28.04.2023;
- il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023-2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 28.04.2023;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 200 del 04.07.2023, con il Piano della performance ed il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025 che ne costituiscono apposita Sezione.

In sintonia con "l'albero delle performance", percorso logico di gestione del Piano della performance definito dalla delibera n. 112/10 della Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT), il Piano elaborato si articola come di seguito descritto. Per ogni area è stata riportata l'analisi degli obiettivi istituzionali strategici perseguiti dall'Amministrazione comunale. Ciò costituisce il fulcro del Piano della performance 2023/2025.

Gli Obiettivi strategici, così come indicati nel Piano, sono finalizzati all'attuazione del programma amministrativo del Sindaco e, dunque, all'attivazione di un nuovo servizio o al miglioramento di attività consolidate nelle funzioni delle diverse aree.

Tali obiettivi, dettagliati nelle schede predisposte dai responsabili delle relative aree, esplicitano fasi e tempi, responsabilità politico-amministrative e operative nonché indicatori di risultato.

Ogni obiettivo è raggiungibile attraverso l'utilizzo delle risorse umane ed economiche, indicate nelle stesse schede e assegnate ad ogni servizio con la parte finanziaria del PEG.

Per ciascun obiettivo strategico si è, conseguentemente, proceduto all'individuazione di uno o più obiettivi operativi. In riferimento a questi ultimi, sono stati definiti i risultati attesi, gli indicatori di misurazione degli stessi, il target da raggiungere.

Il piano delle performance comprende, per ogni Area, anche gli obiettivi di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2023/2025 adottato con la medesima delibera di G.C. n. 200 del 04.07.2023.

Nel piano sono rientrate anche le performance inerenti all'attività strutturale dell'Ente, finalizzata a mantenere le performance gestionali relativamente ad attività consolidate nelle funzioni dei diversi servizi.

In particolare, nella definizione degli obiettivi dell'amministrazione per l'anno 2023 si è tenuto conto:

- a) dei vincoli imposti dal legislatore in materia di riduzione dei trasferimenti dallo stato;
- b) della conseguente riduzione delle possibilità di spesa dell'Ente che comprime fortemente la possibilità di manovra politica nell'ambito della programmazione.

Dall'analisi e misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi/risultati svolta dal Nucleo di Valutazione è scaturita la valutazione sulla performance organizzativa annuale, che evidenzia un generale rispetto dei tempi e dei programmi approvati dall'Amministrazione, tanto che, nella valutazione finale dell'attività svolta nell'esercizio finanziario 2023, tutte le aree hanno raggiunto valori massimi.

Ruvo di Puglia, 21 giugno 2024

IL SEGRETARIO GENERALE
(dott.ssa Antonella Tampoia)

Firmato digitalmente da
ANTONELLA TAMPOIA
CN = ANTONELLA TAMPOIA
C = IT