



COMUNE DI RUVO DI PUGLIA
CITTÀ METROPOLITANA DI BARI

AREA 1 - RISORSE UMANE

AVVISO DI INTERPELLO INTERNO PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DEL “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI” – C.U.G.

IL DIRETTORE DELL'AREA 1 – RISORSE UMANE

Premesso che:

- l'art. 7 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dalla legge n. 183/2010, ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni devono garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di forme di discriminazioni di genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità, religione e lingua;
- l'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge n. 183/2010, dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere e contro le discriminazioni – di seguito denominato C.U.G. – che di fatto sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing previsti dal CCNL di riferimento;
- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati dalle organizzazioni rappresentative, pari al numero delle sigle sindacali presenti all'interno della

RSU, ai sensi degli artt. 40 e 42 del d.lgs. n. 165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;

- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha adottato una prima direttiva in data 4 marzo 2011 con cui sono state stabilite le Linee Guida sul funzionamento del C.U.G.;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha successivamente aggiornato la menzionata Direttiva del 2011 con la n. 2/2019, individuando meglio le spettanze del C.U.G. ed aggiornando alcuni indirizzi sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Considerato che:

- l'Amministrazione Comunale con deliberazione di Giunta n. 52 del 23 febbraio 2012 ha costituito il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.), designando i componenti (effettivi e supplenti) scelti tra i dipendenti che avevano riscontrato positivamente alla procedura di interpello ed in possesso dei requisiti richiesti;
- con la medesima deliberazione sono stati nominati i componenti (effettivi e supplenti) del Comitato designati dalle organizzazioni Sindacali rappresentative presso questo ente;
- con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 22 marzo 2012 è stato nominato il Presidente del C.U.G.;
- in data 18 giugno 2012 è entrato in vigore il Regolamento interno per il funzionamento del C.U.G. adottato dallo stesso Comitato la cui pubblicazione sul sito istituzionale è avvenuta in pari data;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 206/2016 del 20/7/2016 il C.U.G. è stato rinnovato allo scadere del primo mandato;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 240/2020 del 10/11/2020 il C.U.G. è stato costituito il nuovo CUG, designando i componenti (effettivi e supplenti) scelti tra i dipendenti che avevano riscontrato positivamente alla procedura di interpello ed in possesso dei requisiti richiesti e nominando i componenti (effettivi e supplenti) del Comitato designati dalle organizzazioni Sindacali rappresentative presso questo ente;

Preso atto che:

- allo stato, il predetto Comitato ha terminato il mandato e, pertanto, si rende indispensabile attivare le idonee procedure atte alla costituzione del nuovo CUG;
- come precisato nella Direttiva n. 2/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica, i membri di parte datoriale del C.U.G. devono essere nominati con procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l'Amministrazione;
- con verbale del 17.04.2025 la Commissione elettorale ha preso atto delle risultanze finali del rinnovo dei componenti della RSU del Comune di Ruvo di Puglia dal quale si evince che hanno ottenuto la nomina dipendenti appartenenti alle seguenti sigle sindacali: CGIL, CISL, UIL, CSA;
- con nota Prot. n. 10981 del 13/05/2025 è stata inviata apposita richiesta alle suddette rappresentanze sindacali al fine di designare i rispettivi componenti rappresentanti;
- i componenti del Comitato Unico di Garanzia restano in carica per quattro anni, con possibilità di rinnovo per una sola volta;

Considerato che il C.U.G. ha quali obiettivi principali:

- assicurare nell'ambito del lavoro pubblico parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e lavoratrici;
- garantire l'assenza di qualunque forma di violenza morale e psicologica di discriminazione diretta o indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza ecc;
- favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal controllo di qualsiasi forma di discriminazione;

Ritenuto di procedere, mediante il presente interpello interno rivolto a tutto il personale di ruolo dipendente dell'ente, all'individuazione dei componenti del C.U.G.;

RIVOLGE INVITO

a tutti i Direttori di Area ed a tutto il personale dipendente di ruolo, interessato a far parte del Comitato Unico di Garanzia, a tramettere la propria dichiarazione di interesse e disponibilità a ricoprire tale incarico a titolo gratuito.

La domanda di partecipazione al presente Avviso di interpello, indirizzata al Comune di Ruvo di Puglia - Area 1 - Risorse Umane - redatta in carta libera, in conformità al modello di domanda predisposto e allegato all'Avviso – Allegato 1) “Domanda di partecipazione” –, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, debitamente datata e sottoscritta dall'interessato e corredata dai documenti di cui è richiesta l'allegazione, deve essere presentata entro il termine perentorio stabilito dall'Avviso, ovvero entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 31.05.2025:

- **Con consegna diretta all'ufficio protocollo dell'ente, in busta chiusa,** presso la sede comunale sita in Via Giorgio Amendola, 8, piano Terra, nei seguenti orari:
 - dal lunedì al venerdì: ore 9:00 - 13:30,
 - giovedì pomeriggio: ore 16:30 - 18:30;
- **Tramite casella di PEC personale (Posta Elettronica Certificata),** intestata al candidato, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata ufficiale del Comune di Ruvo di Puglia: comuneruvodipuglia@postecert.it.

Ai fini dell'ammissibilità fa fede la data e l'ora di consegna all'ufficio protocollo del Comune ovvero l'orario di ricezione della domanda di partecipazione presso la citata casella PEC del Comune di Ruvo di Puglia.

La domanda di partecipazione deve essere corredata:

- **dal curriculum vitae** debitamente datato e sottoscritto e recante in calce *“l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del d.lgs n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 e ss.mm.ii. e la dichiarazione di veridicità dei dati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.”*.
- **dalla copia di un documento di identità** del dipendente in corso di validità.

Le domande ed i curricula pervenuti saranno valutati dal Segretario Generale.

I componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia saranno selezionati tra tutti coloro che avranno comunicato la propria disponibilità, nel rispetto della parità di genere, in base al curriculum trasmesso e tenendo conto, considerata la complessità dei compiti demandati al C.U.G., ai sensi della Direttiva ministeriale, dei seguenti requisiti:

1. adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Unico di Garanzia;
2. adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
3. adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

In caso di mancata o carente risposta al presente interpello interno spetterà al Segretario Generale procedere ad individuare tra i Direttori d'Area ed i dipendenti di ruolo coloro che abbiano le competenze per rivestire tale incarico di componente del C.U.G., nel rispetto delle disposizioni atte a garantire la rappresentatività di entrambi i generi.

I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta. Gli stessi agiscono in regime di proroga sino alle nuove nomine.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Si specifica, infine, che per la partecipazione dei componenti del C.U.G. alle relative riunioni non è previsto alcun compenso e che le ore prestate dai componenti del C.U.G. saranno considerate, a tutti gli effetti, orario di servizio, qualora le riunioni avvengano durante l'orario di lavoro.

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente atto di interpello sarà pubblicato, corredato dal modello di domanda, sul sito istituzionale dell'ente www.comune.matera.it nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso", alla voce relativa al presente Avviso, nonché all'albo pretorio online.

Sarà inoltre notificato ai Direttori d'Area che dovranno provvedere a darne ampia diffusione tra i propri dipendenti.

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Ruvo di Puglia che tratterà i dati personali conformemente alle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i ed ai sensi del Regolamento UE N. 2016/679, oltre che secondo le concrete modalità di cui all'informativa allegata al presente Avviso – Allegato 2) "Informativa Privacy candidati" –, e verranno utilizzati solo per la presente finalità.

I dati saranno accessibili solo al Segretario Generale e al personale dell'Area 1 – Risorse Umane che effettua l'istruttoria.

ALLEGATI:

Allegato 1) “Domanda di partecipazione”;

Allegato 2) “Informativa Privacy candidati”.

IL DIRETTORE AREA 1 - RISORSE UMANE

Rag. Giuseppe Bucci