

# COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

Anno 2023

(Decreto del Sindaco pro-tempore n. 8698 del 26/04/2022)

- **Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica - Art. 14, c.1 lett.c) del D.Lgs. 33/2013;**
- **Voci stipendiali ai sensi del CCNL 21.05.2018 e adeguamento secondo la tabella F del CCNL 2019/2021<sup>1</sup>;**  
Posizione Organizzativa<sup>2</sup> Area 2 – Risorse Economiche e Bilancio: Dott.ssa Marianna Marzocca

<b>VOCI STIPENDIALI</b>	<b>STIPENDIO BASE</b>	<b>R.I.A.</b>	<b>IVC DAL 1° GENNAIO 2023<sup>3</sup></b>	<b>VALORE MENSILE</b>
Stipendio Base (oltre 13^ mensilità)	<b>€ 2.304,23</b>		<b>€ 11,52</b>	<b>€ 2.315,74</b>
Retribuzione di Posizione (esclusa 13^ mensilità, esclusa retribuzione di risultato)				<b>€ 1.333,34</b>
Indennità di Comparto (esclusa 13^ mensilità)				<b>€ 51,90</b>
Assegno ad personam (oltre 13^ mensilità)				<b>€ 34,56</b>
<b>TOTALE LORDO MENSILE</b>				<b>€ 3.735,54</b>

- **Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici - Art. 14, c.1 lett.c) del D.Lgs. 33/2013.**

<b>VIAGGIO/MISSIONE</b>	<b>VALORE MENSILE</b>
//	//
//	//

<sup>1</sup> Conglobamento elemento perequativo ai sensi dell'art.76, c.3 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021.

<sup>2</sup> Dal 01/04/2023 "Posizione di Elevata Qualificazione" secondo la nuova classificazione del personale di cui all'art. 12 del CCNL del 16/11/2022.

<sup>3</sup> Indennità di Vacanza Contrattuale ex art. 1, comma 609, della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022).