

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA
Città Metropolitana di Bari

Oggetto: Avviso pubblico per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, mediante mobilità volontaria di n. 1 posti di “Funzionario Servizi Tecnici“ cat. D, posizione giuridica ed economica D1 per l’area 8 “Qualità Urbana e Beni Comuni”.

VERBALE N. 1

L’anno duemiladiciotto, il giorno nove, del mese di gennaio, alle ore sedici, presso l’ufficio del Segretario Generale presso Palazzo Avitaja, si è riunita la commissione giudicatrice, costituita con determinazione del Direttore D’Area Risorse Umane n. 215/2017 del 06.12.2017, ai sensi dell’art. 32/bis del vigente regolamento per l’ordinamento degli uffici e servizi, composta dai sigg.ri: dott. Salvatore Maurizio Moscara, Segretario Generale – Presidente; Componenti: dott.ssa Maria Anselmi Direttore d’Area Risorse Umane, del Comune di Ruvo di Puglia; ing. Gildo Rocco Gramegna Direttore Area Qualità Urbana e Beni Comuni, del comune di Ruvo di Puglia. Assume le funzioni di Segretario verbalizzante il rag. Giuseppe Bucci, Funzionario Area Risorse Umane.

La commissione così come costituita si insedia e prende atto: dell’avviso di selezione, approvato con determinazione n. 200/2017 del 15.11.2017; della determinazione n. 229/2017 del 21.12.2017 di verifica delle domande di ammissione alla selezione pervenute; del regolamento per l’ordinamento degli uffici e servizi ed in particolare dell’articolo 32/bis e delle domande pervenute.

Ciascun componente presa visione dei nominativi dei candidati ammessi che sono l’ing. Satalino Domenico nato a Bari il 2/10/1970 e l’ing. Gaeta Vito Antonio nato a Bari il 17/5/1983, ammesso con riserva perché non ha presentato il nulla osta preventivo entro i termini, danno atto singolarmente con allegata dichiarazione che non sussistono cause di incompatibilità tra loro, incluso il segretario verbalizzante e i concorrenti ammessi e che non sussistono cause di inconfiribilità.

La Commissione, preso atto del regolamento relativo alle procedure di mobilità, nonché delle modalità di attribuzione dei punteggi, riportate nell’avviso pubblico, che prevede la valutazione dei titoli, del curriculum professionale e di un colloquio conoscitivo e di approfondimento delle competenze e delle attitudini possedute dai candidati.

I titoli, il curriculum ed il colloquio saranno valutati attribuendo un massimo di 35 punti, così suddivisi:

- a) titoli di studio: **max 5 punti**;
- b) curriculum: **max 20 punti**;
- c) colloquio: **max 10 punti**.

La valutazione del curriculum e del successivo colloquio sarà effettuata tenendo conto, altresì, del possesso di capacità organizzative e di direzione; conoscenze in materia di ordinamento degli enti locali, di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche; competenza in relazione alla effettiva posizione da coprire.

I complessivi **5 punti** per la valutazione dei titoli di studio sono attribuiti come di seguito indicato:

- a) **al titolo di studio** conseguito con la concessione della lode: **0,50 punti**;
- b) **per ogni master** o altro titolo di studio post-universitario conseguito al termine di corsi della durata di almeno un anno: **1 punto**;
- c) **per ogni titolo di studio post-universitario** (dottorato di ricerca, scuole di perfezionamento e specializzazione, corsi di alta formazione o altri titoli) conseguito al termine di corsi della durata di almeno un biennio: **2 punti**.

I complessivi **20 punti** per la valutazione del curriculum sono attribuiti con specifico riferimento all'esperienza acquisita nello svolgimento di attività corrispondenti a quelle della posizione da ricoprire, come appresso specificato:

- a) **funzioni direttive** o incarichi dirigenziali svolti in materie analoghe per competenza a quelle del posto da ricoprire: **max 10 punti**.
Il punteggio per la valutazione del servizio è così attribuito, con esclusione dei periodi inferiori a sei mesi:
1- per ogni anno: 1,00 punti;
2- per ogni semestre: 0,50 punti;
- b) **valutazione conseguita nell'ente di appartenenza**, nel triennio precedente: **max 3 punti**. Il punteggio è attribuito in proporzione al punteggio complessivo conseguito dal dipendente negli ultimi tre anni rispetto al punteggio massimo conseguibile. Non verranno valutati i periodi inferiori a tre anni.
- c) **incarichi ricoperti**, non ricompresi nella lettera a), in qualità di responsabile di posizione organizzativa o dirigente in strutture pubbliche e/o private, con esclusione dei periodi inferiori a sei mesi: **max 5 punti**;
1- per ogni anno: 0,50 punti;
2- per ogni semestre: 0,25 punti.
- d) **formazione** e titoli formativi della durata di almeno sei mesi, acquisiti nell'ambito professionale del posto da coprire: **max 2 punti**.

Al colloquio saranno ammessi i candidati che nella valutazione dei titoli e del curriculum abbiano riportato una valutazione di almeno **12 punti**.

Il colloquio è finalizzato a verificare la qualificazione professionale dei candidati in relazione al posto direttivo da ricoprire, sia in termini di specifiche competenze nei relativi ambiti, che di capacità manageriali, gestionali, organizzative, di orientamento al risultato, di relazione. Verrà inoltre accertato il grado di motivazione dei candidati.

Il limite minimo di ammissione al colloquio selettivo di cui innanzi non si applica ai dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno, provenienti da altre amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/01, che - alla data di pubblicazione dell'avviso di mobilità volontaria - si trovino in posizione di comando o di fuori ruolo presso il Comune di Ruvo di Puglia.

Il punteggio complessivo **di 10 punti per la valutazione del colloquio** è così attribuito, tenendo conto, altresì, del grado di motivazione al trasferimento del candidato:

- a) **conoscenze teoriche** ed operative nelle materie attinenti al posto da ricoprire: **max 4 punti**;
- b) **aspetti attitudinali** e capacità gestionale necessari al ruolo da ricoprire: **max 2 punti**;
- c) orientamento all'innovazione organizzativa e allo snellimento delle procedure: **max 2 punti**;
- d) **aspetti motivazionali** al trasferimento: **max 2 punti**.

La procedura di mobilità si considera superata ove il candidato abbia conseguito una votazione di almeno **7/10** in sede di valutazione del predetto colloquio.

Si passa, quindi, all'esame delle domande dei candidati ammessi e si procede all'attribuzione del punteggio, in base ai criteri sopra riportati, relativamente alla valutazione: A) titoli di studio, B) curriculum.

La Commissione, prende atto che dalla valutazione attribuita nessuno dei candidati ha ottenuto il punteggio pari a 12 punti, necessari per l'ammissione al colloquio, così come da prospetto allegato sotto la lettera a) al presente verbale sottoscritto dai componenti della Commissione e dal segretario.

Pertanto la Commissione prende atto della assenza di candidati idonei alla procedura di mobilità in questione.

Il Presidente, alle ore diciotto e quarantacinque minuti dichiara conclusa la seduta e dispone la trasmissione degli atti, a cura del Segretario della Commissione, all'Area Risorse Umane per i provvedimenti consequenziali.

Del che è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

I COMPONENTI

dott.ssa Maria Anselmi

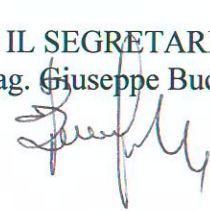
IL PRESIDENTE

dott. Salvatore Maurizio Moscara

IL SEGRETARIO

rag. Giuseppe Bucci

Ing. Gildo Rocco Gramegna



COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "FUNZIONARIO SERVIZI TECNICI" CAT. DI MEDIANTE MOBILITA' VOLONTARIA

GRADUATORIA PROVVISORIA

Allegato a)

	NOME E COGNOME	A) TITOLI DI STUDIO MAX PUNTI 5		B) CURRICULUM MAX PUNTI 20	TOT. A	TOT. B	TOT. A+B
1	SATALINO DOMENICO	Titolo studio con lode punti 0,50		Funzioni direttive analoghe, punti 0,5 per ogni semestre, max punti 10	0	7	7
		Master o titolo post > 1 a punti 1 n. ___		Valutazione ente appartenenza negli ultimi tre anni max punti 3			
		Master o titolo post > 2 a punti 2 n. ___		Responsabile posiz.organ., punti 0,25 per ogni semestre max punti 5 dal 2004			
				Formazione professionale >6 mesi max punti 2			
1	GAETA VITO ANTONIO	Titolo studio con lode punti 0,50		Funzioni direttive analoghe, punti 0,5 per ogni semestre, max punti 10	0	1	1
		Master o titolo post > 1 a punti 1 n. ___		Valutazione ente appartenenza negli ultimi tre anni max punti 3			
		Master o titolo post > 2 a punti 2 n. ___		Responsabile posiz.organ., punti 0,25 per ogni semestre max punti 5			
				Formazione professionale >6 mesi max punti 2			

Ruvo di Puglia, 9 gennaio 2018

IL PRESIDENTE

Dott. Salvatore Matrizzio Moscara

I COMPONENTI

d.ssa Maria Anselmi

Ing. Gildo Rocco Gramagna

IL SEGRETARIO

Rag. Giuseppe Bucci