



Comune di Ruvo di Puglia

Città Metropolitana di Bari

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 17/09/2021 N. 1195/2021 e vi rimarrà fino al 24/09/2021.

Li 17/09/2021

L'ADDETTO ALLA
PUBBLICAZIONE
Cosimo Di Rella

AREA 1 – RISORSE UMANE

Ufficio POLITICHE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

n.142/2021 del 09.09.2021

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DI MERITO E NOMINA VINCITORE DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, MEDIANTE MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 DEL D. LGS. 165/2001 DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" CAT. C, DA ASSEGNARE ALL'AREA 7 – POLIZIA MUNICIPALE E MOBILITA' SOSTENIBILE. ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA.

In data 9 settembre 2021 nella Residenza Municipale

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Giuseppe Bucci

Premesso che:

- Con delibera di Giunta Comunale n. 154 del 08.07.2021, di modifica del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023, è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione di n. 1 "Istruttore Amministrativo" categoria "C", mediante mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001, da assegnare all'Area 7 – Polizia Municipale e Mobilità Sostenibile;
- con determinazione n. 1/111 del 6/7/2021 si approvava il relativo bando pubblico per la copertura, a tempo indeterminato e pieno, mediante mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001, di n. 1 posto di "Istruttore amministrativo", cat. C, e contestualmente si procedeva all'indizione della relativa selezione;
- per la predetta assunzione è stata espletata la preventiva procedura di cui agli artt. 30, comma 2-bis e 34-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, con esito negativo;
- con determinazione n. 1/128 del 6/8/2021 è stata nominata la commissione giudicatrice dell'avviso de quo;
- con verbale n. 1 del 2/9/2021 la commissione ha proceduto alla verifica delle due domande pervenute, procedendo al colloquio previsto dal bando con l'unico candidato presente;
- la commissione giudicatrice ha predisposto la graduatoria finale come segue:

1. Sansanelli Michele Dario, nato a Bari il 7/3/1974, con votazione 24/30;

Ritenuto, pertanto di approvare la succitata graduatoria e, contestualmente, nominare vincitore della selezione il sig. Michele Dario Sansanelli;

Dato atto che l'art. 32-bis del vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi:

- al comma 18 stabilisce che si provvede in via prioritaria all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo presso il comune di Ruvo di Puglia, alla data di pubblicazione del bando di mobilità volontaria, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento;
- al comma 21 stabilisce che, entro dieci giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento di approvazione delle risultanze della selezione, il Direttore dell'area 1 – Risorse Umane comunica all'Amministrazione di appartenenza il nominativo del lavoratore che ha acquisito titolo al trasferimento presso il comune di Ruvo di Puglia, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;
- al comma 22 stabilisce, altresì, che la decorrenza del trasferimento viene concordata con l'Amministrazione di appartenenza del candidato e che il Direttore dell'area Risorse Umane ne dà comunicazione all'interessato, convocandolo entro venti giorni per il perfezionamento della cessione del contratto individuale di lavoro.

Dato atto che il sig. Sansanelli Michele Dario, è dipendente a tempo pieno ed indeterminato dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale (ente pubblico non economico), con qualifica WW26, Area B – Posizione economica B2, che in base alla tabella 4 allegata al DPCM 26 giugno 2015, ha il profilo equivalente di "Istruttore Amministrativo" categoria giuridica C economica C2 del Contratto Funzioni Locali, come comunicato dall'Ente di provenienza con nota prot. 18191 del 9/9/2021

Vista la disciplina in materia di trattamento economico in caso di mobilità volontaria, con riferimento alle previsioni dell'art. 30, comma 2-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, secondo cui "Salvo diversa previsione, a seguito dell'iscrizione nel ruolo dell'amministrazione di destinazione, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione". Tale regime, la cui ratio va ricondotta al principio di parità di trattamento contrattuale fissato dall'articolo 45, comma 2, dello stesso richiamato decreto legislativo, è confermato in modo più puntuale dal d.P.C.m. 26 giugno 2015, il cui articolo 3, comma 1, prevede che "Nel caso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001 si applica il comma 2-quinquies del medesimo art. 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001".

Visto il parere del DFP n. 27149 del 21/04/2021 che conferma principio stabilito dal comma 2 -quiquies del decreto legislativo 165/2001;

Visto il nulla osta definitivo rilasciato dall'Ente di appartenenza prot. n. 21019 del 20.07.2021, a firma del Segretario Generale;

Dato atto che il sig. Sansanelli Michele Dario presta attualmente servizio nel ns. Ente, in comando, presso l'Area 7 – Polizia Municipale e mobilità sostenibile, a far data dal 7/9/2020;

Vista la nota prot. 17643 del 3/3/2021 a firma del direttore dell'Area 1 è stata richiesta la proroga del comando in essere fino al 30 settembre 2021, e la successiva nota di riscontro positivo dell'Autorità di Bacino acquisita al protocollo di questo Comune in data 6/9/2021 al n.17771

Considerato che il comune di Ruvo di Puglia:

- rispetta, per l'anno 2021, il limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, calcolato sulla base de rendiconto dell'anno 2020, come da prospetto allegato sotto la lettera B);

- rispetta il limite per il triennio 2021-2023 della spesa programmata di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006”;

- ha provveduto ad adempiere a quanto previsto dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;

- ha approvato con D.G.C. n. 73 del 18/03/2021 il Piano triennale di azioni positive(2020/2022) in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n.198/2006);

- rispetta quanto disposto dal D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231 relativamente all'indicatore deipagamenti dell'anno2020;

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

- ha approvato con D.C.C. n. 16 del 31/03/2021 il Bilancio di Previsione 2021;
- ha approvato con D.C.C. n. 12 del 04/03/2021 il D.U.P. 2021-2023;
- ha approvato con D.C.C. n. 20 del 25/06/2021 il Rendiconto della Gestione 2020;
- ha approvato con D.C.C. n. 76 del 11/11/2020 il bilancio consolidato 2019;
- che in materia di contenimento della spesa di personale l'ente -rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 (ex art. 1, commi 557, 557-bis e 557quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014);

Ritenuto di esprimere parere favorevole di regolarità tecnica circa la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto;

Visto il Decreto sindacale prot. n. 12737 del 17/5/2019 di nomina a Direttore dell'Area 1 – Risorse Umane;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, recante “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

Visto il vigente CCNL del personale del comparto “Funzioni locali”;

Visto il vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi;

DETERMINA

1. Per le motivazioni di cui in narrativa che qui si richiamano integralmente per la puntuale conferma di **approvare** la graduatoria finale relativa all'avviso pubblico per la copertura a tempo indeterminato e pieno, mediante mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001, di n. 1 posto di "Istruttore amministrativo", categoria giuridica C, come segue:
 - Sansanelli Michele Dario, nato a Bari il 7/3/1974, con votazione 24;
2. Di dichiarare vincitore della selezione il sig. Sansanelli Michele Dario, nato a Bari il 7/3/1974, con votazione 24, già in posizione di comando presso questo comune.
3. Di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato del sig. Michele Dario Sansanelli, con il profilo professionale di "Istruttore amministrativo" cat. C, da assegnare all'area 7 – Polizia municipale e mobilità sostenibile, a far data dall' 1/10/2021;
4. Di assumere impegno di spesa al bilancio comunale per gli anni 2021/2022/2023 così come previsto dalla deliberazione di G.C. n. 59 del 24/2/2021, come segue:

Esercizio Finanz.	2021			
CAP./Art	4793	Descrizione	Retribuzione	
Miss./Progr.	1/2	PdCfinanz.	1.01.01.01.002	Spesa ricorr.
Tit./Macroaggr.	1/101			
Importo	€ 6.031,40			

Esercizio Finanz.	2021			
CAP./Art	4793/02	Descrizione	Oneri CPDEL	
Miss./Progr.	1/2	PdCfinanz.	1.01.02.01.001	Spesa ricorr.
Tit./Macroaggr.	1/101			
Importo	€ 1.910,75			

Esercizio Finanz.	2021			
CAP./Art	4793/01	Descrizione	Oneri IRAP	
Miss./Progr.	1/2	PdCfinanz.	1.02.01.01.001	Spesa

				ricorr.
Tit./Macroaggr.	1/102			
Importo	€ 512,67			

Esercizio Finanz.	2022			
CAP./Art	4793	Descrizione	Retribuzione	
Miss./Progr.	1/2	PdCfinanz.	1.01.01.01.002	Spesa ricorr.
Tit./Macroaggr.	1/101			
Importo	€ 23.536,56			

Esercizio Finanz.	2022			
CAP./Art	4793/02	Descrizione	Oneri CPDEL	
Miss./Progr.	1/2	PdCfinanz.	1.01.02.01.001	Spesa ricorr.
Tit./Macroaggr.	1/101			
Importo	€ 7.456,38			

Esercizio Finanz.	2022			
CAP./Art	4793/01	Descrizione	Oneri IRAP	
Miss./Progr.	1/2	PdCfinanz.	1.02.01.01.001	Spesa ricorr.
Tit./Macroaggr.	1/102			
Importo	€ 2.000,60			

Esercizio	2023			
------------------	-------------	--	--	--

Finanz.				
CAP./Art	4793	Descrizione	Retribuzione	
Miss./Progr.	1/2	PdCfinanz.	1.01.01.01.002	Spesa ricorr.
Tit./Macroaggr.	1/101			
Importo	€ 23536,56			

Esercizio Finanz.	2023			
CAP./Art	4793/02	Descrizione	Oneri CPDEL	
Miss./Progr.	1/2	PdCfinanz.	1.01.02.01.001	Spesa ricorr.
Tit./Macroaggr.	1/101			
Importo	€ 7.456,38			

Esercizio Finanz.	2023			
CAP./Art	4793/01	Descrizione	Oneri IRAP	
Miss./Progr.	1/2	PdCfinanz.	1.02.01.01.001	Spesa ricorr.
Tit./Macroaggr.	1/102			
Importo	€ 2.000,60			

5. Di dare atto che:

- il trasferimento di cui trattasi viene disposto a seguito della partecipazione del dipendente alla selezione per mobilità volontaria tra enti sopra descritta;
- il trasferimento di cui sopra ha decorrenza dalla data 1/10/2021, e da tale data il suddetto dipendente cesserà ogni rapporto di dipendenza con l'Ente di provenienza;
- l'inserimento nell'organico dell'Ente sarà legalmente perfezionato con la stipula del contratto individuale di lavoro come previsto dal vigente CCNL;
- il dipendente di cui trattasi non verrà sottoposto ad un nuovo periodo di prova presso questo Ente in quanto lo ha già effettuato, e superato favorevolmente, all'atto dell'assunzione presso l'Ente di provenienza;
- al dipendente è riconosciuta la categoria economica e giuridica sopra indicata, come comunicato

dall'Ente di provenienza, e presenta la situazione economica mensile individuale indicata in premessa, come accertata dal competente ufficio stipendi;

6. Di dare atto che ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 e del relativo regolamento comunale sui controlli interni, il presente atto, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'Ente.
7. Di trasmettere il presente provvedimento all'ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale, all'ufficio ragioneria per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa.
8. Di notiziare i componenti della delegazione trattante.

IL DIRETTORE AREA 1
Rag. Giuseppe Bucci

VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. 196/03
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, saranno contenuti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Il Capo Area/Resp. proc.
