



Comune di Ruvo di Puglia

Città Metropolitana di Bari

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 20/03/2023 N. 358/2023 e vi rimarrà fino al 27/03/2023.

Li 20/03/2023

L'ADDETTO ALLA
PUBBLICAZIONE
Cosimo Di Rella

AREA 1 – RISORSE UMANE

Ufficio POLITICHE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

n.58/2023 del 17.03.2023

OGGETTO: BANDO DI CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI “FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE - CAT. D”.
APPROVAZIONE BANDO. INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA.

In data 17 marzo 2023 nella Residenza Municipale

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Giuseppe Bucci

IL DIRETTORE DELL'AREA 1- RISORSE UMANE

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante le “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e s.m.i.;

Visto, in particolare, l’articolo 35-ter del citato decreto legislativo n. 165/2001 in materia di “Portale unico del reclutamento”, così come introdotto dall’articolo 2 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale;

Vista la legge n. 241 del 07.08.1990 concernente le nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e s.m.i.;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, concernente il “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

Visto l’art. 3 del D.L. 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174, concernente il “Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche”;

Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e, in particolare, l’articolo 3 e l’articolo 18, comma 2, concernenti le quote d’obbligo occupazionali a favore delle categorie protette;

Visto il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e in particolare l’art. 3, comma 4-bis, e il successivo decreto 8 novembre 2021 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per le disabilità, recante modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici di apprendimento ai sensi dell’art. 3, comma 4-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, contenente il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246”;

Visto il D.Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

Visto il D.L. 9 febbraio 2012, n. 5, recante “Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo”, convertito con legge 4 aprile 2012, n. 35, e successive modifiche ed integrazioni, e in particolare l’articolo 8, concernente l’invio per via telematica delle domande per la partecipazione a selezioni e concorsi per l’assunzione nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto il decreto 9 luglio 2009 del Ministro dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione, in materia di equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento (DL), lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, e la normativa in materia di equipollenze ed equiparazione dei titoli di studio per l’ammissione ai concorsi pubblici;

Visto il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, recante il “Codice dell’amministrazione digitale”;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la legge n. 190/2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;

Visto il D.Lgs. n. 33/2013 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni” come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016 ed in particolare l’art. 19 relativo agli obblighi di pubblicità dei bandi di concorso;

Visto il D.Lgs. n. 81 del 09.04.2008 “Attuazione dell’art. 1 della legge 03.08.2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro” e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e s.m.i.;

Vista la legge n. 124 del 07.08.2015 “Deleghe al governo in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche”;

Vista la direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la Pubblica Amministrazione recante "Linee guida per le procedure concorsuali";

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

Visto che per il posto da ricoprire è stata effettuata con nota prot. n. 11077 del 25/05/2022 la prescritta comunicazione alle strutture regionali competenti e al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001; la Regione Puglia ha riscontrato negativamente in data 09/06/2022 con nota acquisita al prot. 12181, mentre non c'è stato riscontro da parte della Funzione Pubblica;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 208 del 30.06.2022, di modifica della Deliberazione avente ad oggetto la Programmazione del Fabbisogno di Personale 2022-2024, nella quale è stata prevista l'assunzione della figura professionale oggetto del presente bando di concorso, da assegnare all'Area 6 – Attività Sociali, Educative e Culturali, e della deliberazione di Giunta Comunale n. 377 del 07/12/2022 di modifica della Sezione 3, sottosezione 3.3 del PIAO;

Dato atto che:

- con determina n. 1/189 del 24/11/2022 del Direttore dell'area 1 – Risorse Umane è stata indetta la procedura selettiva per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 "Funzionario amministrativo" di cat. D, mediante mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 da assegnare all'area 6 – Attività sociali, educative e culturali;
- l'avviso di che trattasi è stato in pubblicazione dal 28 novembre al 27 dicembre 2022 e nei termini non sono state presentate domande di partecipazione alla procedura di mobilità;
- con determina n. 1/2 del 4/1/2023 la procedura di mobilità è stata conclusa con esito negativo;

Dato atto che con DM 3 novembre 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione ha stabilito che in fase di prima applicazione, e comunque non oltre sei mesi dall'entrata in vigore del decreto, comunque non oltre il 31 maggio 2023, le regioni e gli enti locali possono continuare ad utilizzare anche i propri portali eventualmente già in uso, al posto del portale per il reclutamento "InPA";

Dato atto che questa Amministrazione, per la procedura di selezione di che trattasi, ritiene di utilizzare il Portale unico di reclutamento "InPA", così come introdotto dall'articolo 2 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36;

Dato atto che, in seguito allo posticipo della data di obbligatorietà per l'utilizzo del portale per il reclutamento, si ritiene ancora obbligatoria la pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale – Sezione Bandi di Concorso;

Dato atto che, in seguito alla richiesta di pubblicazione del 07/03/2023, il presente bando sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 22 del 21 marzo 2023;

Ritenuto di approvare il bando di selezione di che trattasi, in esecuzione della citata deliberazione di programmazione, allegato alla presente, quindi di provvedere all'indizione della relativa selezione pubblica;

Ritenuto di esprimere parere favorevole di regolarità tecnica circa la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto;

Visto il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011;

Visto il Decreto sindacale prot. n. 22347 del 29/10/2021 di conferma del conferimento dell'incarico di Direttore dell'Area 1 - "Risorse Umane";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il vigente C.C.N.L. del personale del comparto "Funzioni locali";

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto lo Statuto Comunale vigente

DETERMINA

1. Per le motivazioni di cui in narrativa, che qui si richiamano integralmente per la puntuale conferma, di **approvare** il bando di concorso, per titoli ed esami, alla presente allegato, per farne parte integrante e sostanziale, per la copertura , a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di personale non dirigenziale, profilo professionale di "Funzionario Amministrativo Contabile - Cat. D", posizione economica di accesso D1, e contestualmente procedere all'indizione della relativa selezione pubblica.
2. Di stabilire che il bando di concorso venga reso noto mediante pubblicazione all'Albo Pretorio online del Comune di Ruvo di Puglia, nella sezione Amministrazione trasparente - sottosezione "Bandi di concorso" -, sul Portale unico di reclutamento "InPA", nonché, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale "Concorsi ed esami" per 30 giorni oltre alla pubblicazione di apposito avviso sul sito internet istituzionale www.comune.ruvodipuglia.ba.it ed all'invio via mail dello stesso ai Comuni della città metropolitana e alle province della regione Puglia.
3. Di dare atto che si procederà ad assumere il relativo impegno di spesa con la determina di assunzione.

4. *Di dare atto che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 e del relativo regolamento comunale sui controlli interni, il presente atto, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'Ente.*
5. *Di disporre che il presente atto sia pubblicato all'albo pretorio informatico dell'Ente.*
6. *Di notiziare i componenti della delegazione trattante.*

IL DIRETTORE AREA 1

Rag. Giuseppe Bucci

Il presente provvedimento non comporta impegno di spesa né accertamento di entrate. In modo diretto o indiretto. Pertanto non viene trasmesso al responsabile servizio Finanziario per il preventivo controllo di regolarità contabile e per il successivo visto di regolarità contabile di cui al combinato disposto degli artt. 147 bis e 151 comma 4 del d. Lgs 267/2000 e s.m.i

VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. 196/03
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, saranno contenuti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Il Capo Area/Resp. proc.
