

**COMUNE DI RUVO DI PUGLIA**

**CALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI ANNO 2019 RISORSE STABILI**

<b>Disposizione</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>RISORSE STABILI</b> <b>Articolo 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018</b>	<i>1. UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. 2. INCREMENTI STABILI previsti dall'art. 67 comma 2 del CCNL 2016-2018</i>	

**SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018**

<b>ARTICOLO 67, COMMA 1</b>	<i>1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.</i>	€ 584.856,49
<b>ARTICOLO 67, COMMA 1</b>	<i>Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.</i>	€ -40.000,00
<b>ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA A</b>	<i>Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"</i>	€ 3.985,60
<b>ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B</b>	<i>by di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 6-4 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</i>	€ 8.887,84
<b>ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C</b>	<i>c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personum non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;</i>	€ 69.907,69
<b>ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA D</b>	<i>d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;</i>	€ -
<b>ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA E</b>	<i>e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, fermo restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg, delle leggi n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;</i>	€ -
<b>ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA F</b>	<i>f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriverebbero dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;</i>	€ -
<b>ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA G</b>	<i>g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;</i>	€ -
<b>ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA H e COMMA 5 LETTERA A</b>	<i>h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di Incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;</i>	€ -
<b>ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA K</b>	<i>k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;</i>	€ 11.214,76
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 643.852,38</b>

## COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

## CALCOLO DEL FONDO DIPENDENTI ANNO 2019 RISORSE VARIABILI

Disposizione	Descrizione	Importo
<b>RISORSE VARIABILI</b> Articolo 67, comma 3 del CCNL 2016-2018	3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno;	
<b>SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018</b>		
ARTICOLO 67 COMMA 1 LETTERA A	a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 13, comma 1, lett. d) del CCNL 14/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA B	b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; <b>PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA</b>	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai rates di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio;	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA E	e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 14/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 1 LETTERA F	f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	€ 1.000,00
ARTICOLO 67 COMMA 1 LETTERA G	g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA H e COMMA 4	h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4 - In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	MS 1997 € 3.079.954,98 1,20% € 36.959,46
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA I e COMMA 5 LETTERA B	i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) - Gli enti possono destinare opposte risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA I e COMMA 8 e 9	j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;	€ -
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		€ <b>37.959,46</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		€ <b>681.811,84</b>
Importi non soggetti al limite di cui all'art. 23, c.2, del d.lgs. 75/2017 ccnl art. 67 c.2 lett. a) e b)		€ <b>17.873,44</b>
fondo anno 2019 soggetto a riduzione ai sensi dell'art. 23, c.2 del d.lgs. 75/2017		€ <b>663.938,40</b>
Importo fondo 2016 certificato		€ <b>596.686,30</b>
Importo riduzione ai sensi dell'art. 23, c.2 del d.lgs. 75/2017		€ <b>67.252,10</b>
Importo fondo 2019 adeguato		€ <b>614.559,74</b>
Somma non soggetta a destinazione Riclassificazione VV.UU. + 3 <sup>a</sup> qualifica Utilizzo		€ <b>958,05</b>
Importo FES 2019 utilizzabile		€ <b>613.601,69</b>
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	€ <b>21.456,79</b>

Ruvo di Puglia, 20/12/2019

DESTINAZIONE FES 2019	
DESTINAZIONE RISORSE STABILI	
Progressioni orizzontali +LED	
Progressioni orizzontali +LED	200.177,04
Indennità comparto	51.409,91
€ 774,68 ex VIII q.f.	774,72
Ind. Specifica cat. A e B1 € 64,56)	1.037,42
Progressioni orizzontali 2019 (economia peo cessati 2018)	31.300,00
<b>TOTALE FONDO STABILE</b>	<b>284.699,09</b>
NUOVE INDENNITA'	
ADDETTO ALLE STRUMENTAZIONI CED	28,75
ADDETTI AL SERVIZIO ANTINCENDIO	891,25
RISCHIO DI AGGRESSIONI E IMPATTO PSICOLOGICO	316,25
SERVIZIO DI SPORTELLO E FRONT-OFFICE	1.341,67
DISAGIO PER VERIFICHE E SPOSTAMENTI FREQUENTI	230,00
SERVIZIO GIORNALIERO ESTRERNO	479,17
SERVIZIO GIORNALIERO CICLO-MONTATO	166,67
SERVIZIO DI PRONTA REPERIBILITA'	2.117,89
<b>Totale indennità nuovo CID</b>	<b>5.571,65</b>
DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI	
Disagio	0,00
Rischio	0,00
Reperibilità	15.755,63
Turno e maggiorazione	46.783,00
Maneggio Valori	895,30
Indenn.responsab.art. 17,c. 2,CCNL 01.4.99	0,00
Indennità resp. Art. 36 c.2	2.700,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000	500,00
Incentivazione I.C.I.	9.174,00
Produttività quota obiettivi 40% (ricalcolata)	89.221,77
Produttività quota obiettivi 60% (ricalcolata)	133.832,65
<b>Totale indennità vecchio CID</b>	<b>298.862,35</b>
<b>Totale parziale A Variabili</b>	<b>304.434,00</b>
Responsabilità dipendenti Regione	4.640,00
Disagio dipendenti Regione	371,76
Indennità di comparto quota b+c dipendenti Regione	0,00
Produttività e Responsabilità dipendenti Regione (2012)	0,00
progressione orizzontale	0,00
<b>Totale parziale B Variabili</b>	<b>5.011,76</b>
Recupero quota sanatoria art.4 DI.16/2014 (C)	19.456,84
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE A+B+C</b>	
	<b>328.902,60</b>
<b>TOTALE FONDO 2019 RISORSE FISSE+RISORSE VARIABILI</b>	
	<b>613.601,69</b>
Economia	0,00
<b>FONDO 2019 DA COSTITUZIONE</b>	
	<b>613.601,69</b>
risorse incent.D.Lgs. 163/2006	7.043,00
Ruvo di P. 20/12/2019	








