



Comune di Ruvo di Puglia

Città Metropolitana di Bari

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 10/02/2023 N. 192/2023 e vi rimarrà fino al 17/02/2023.

Li 10/02/2023

L'ADDETTO ALLA
PUBBLICAZIONE
Cosimo Di Rella

AREA 1 – RISORSE UMANE

Ufficio POLITICHE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

n.26/2023 del 10.02.2023

OGGETTO: AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IDONEI IN GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI ESPLETATI DA ALTRI ENTI DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO - CAT. GIURIDICA D – POS. EC. D/1.
APPROVAZIONE AVVISO. INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA.

In data 10 febbraio 2023 nella Residenza Municipale

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Giuseppe Bucci

IL DIRETTORE DELL'AREA 1

Premesso che:

- con determina n. 1/98 del 15/9/2020 l'ing. A. M. veniva assunto, a tempo pieno e indeterminato, presso questo Comune con il profilo professionale di "Funzionario servizi tecnici", cat. D1, assegnato all'area 5 – Edilizia ed urbanistica, mediante utilizzo della graduatoria concorsuale approvata dal comune di Bovino, a far data dal 21/9/2020;
- con nota acquisita al protocollo comunale al n. 853 del 13/1/2023 il predetto ingegnere ha comunicato le proprie dimissioni volontarie a far data dal 30/1/2023, per assunzione, a tempo pieno e indeterminato, presso altra pubblica Amministrazione, indicando quale ultimo giorno del rapporto di lavoro con il Comune di Ruvo di Puglia il giorno 29 gennaio 2023;
- con determina n. 1/7 del 14/1/2023 si prendeva atto delle sue dimissioni;

Considerata la necessità di procedere tempestivamente alla sostituzione del dipendente data la contingente carenza di personale tecnico per l'espletamento, tra l'altro, di attività relative ai progetti finanziati dal PNRR di competenza dell'Area 5;

Dato atto che per il posto da ricoprire è stata effettuata con nota n. 1667 del 24/1/2023 la prescritta comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e alle strutture regionali competenti ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001, in ordine all'attivazione della procedura selettiva di che trattasi e che la Regione Puglia ha riscontrato negativamente in data 6/2/2023 con nota prot. 2567;

Considerato che, nelle more della decorrenza dei termini prescritti dal comma 4 dell'art. 34-bis, si ritiene opportuno avviare la presente procedura selettiva, condizionando la relativa assunzione all'esito della mobilità obbligatoria;

Vista la relazione, in atti, a firma della Direttrice dell'area 5 – Edilizia ed urbanistica, acquisita nel rispetto delle misure di cui al piano triennale di prevenzione della corruzione, periodo 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 27 aprile 2022;

Preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 27.04.2021, è stato approvato il "Regolamento per utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri Enti, contenente i criteri e le modalità per l'individuazione delle graduatorie di altri Enti da utilizzare per le necessità assunzionali del Comune di Ruvo di Puglia";

Considerata la necessità di procedere al convenzionamento con altri Enti per l'utilizzo delle graduatorie in corso di validità da queste approvate in seguito a procedure selettive per posizioni a tempo indeterminato, nei profili professionali uguali e/o analoghi a quelli oggetto di interesse, in considerazione che questa Amministrazione non ha proprie graduatorie a tempo pieno ed indeterminato in corso di validità;

Ritenuto necessario approvare apposito avviso di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie, in corso di validità, di concorsi pubblici espletati da altri Enti per la copertura di n. 1 posto di Funzionario tecnico, Categoria D1, mediante assunzione a tempo pieno ed indeterminato;

Ritenuto, altresì, di demandare, successivamente, alla Giunta Comunale l'approvazione dello schema di convenzione per l'utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità, approvate da altre amministrazioni pubbliche;

Dato atto che l'allegato avviso di selezione deve essere pubblicato con riserva, in attesa di conoscere le eventuali determinazioni da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica relativamente all'assegnazione di personale in disponibilità per la copertura del posto oggetto di selezione;

Viste:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 30/03/2022, esecutiva ai sensi di legge, avente all'oggetto: "Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 – Approvazione (art 170, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000)";

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 30/03/2022, esecutiva ai sensi di legge, avente all'oggetto "Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024 – Art 151, D. Lgs. n. 267/2000 e art 10, D. Lgs. n. 118/2011 – Approvazione";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 250 del 24/06/2022, esecutiva ai sensi di legge, avente all'oggetto: "Assegnazione del Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2022/2023/2024";

Dato atto delle variazioni ai documenti programmatici di cui sopra approvati nel corso dell'Esercizio Finanziario 2022;

Visti:

- l'art. 151, comma 1, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i., il quale fissa al 31 dicembre il termine per la deliberazione del Bilancio di previsione per l'anno successivo da parte degli Enti Locali e dispone che il termine può essere differito con Decreto del Ministro dell'Interno, d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali;
- l'art. 43 del D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. il quale dispone che se il Bilancio di Previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardante l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria;
- il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria il quale dispone che "per gli enti locali che non approvano il bilancio di previsione entro il 31 dicembre dell'anno precedente, l'esercizio provvisorio è autorizzato con il Decreto dell'Interno che, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 151, comma 1, TUEL, differisce il termine di approvazione del bilancio, d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomia locale, in presenza di motivate esigenze";

Visto il comma 3 dell'art. 163 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. il quale prevede che, l'esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con Decreto del Ministro dell'Interno che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomia locale, in presenza di motivate esigenze;

Visti:

- il D.M. del 13/12/2022 con il quale il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025 è stato differito al 31/03/2023;
- l'art. 1, comma 775, della Legge del 29/12/2022 n. 197, con il quale il termine è ulteriormente stato differito al 30/04/2023;

Dato atto che il Bilancio di Previsione 2023/2025 è attualmente in fase di predisposizione;

Rilevato che ad oggi questo Ente non ha approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025 e che, dunque, si trova a gestire l'esercizio provvisorio così come normato dall'art. 163 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

Dato atto, pertanto, che l'assunzione è subordinata al rispetto delle tempistiche relative all'approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 e ai conseguenti atti relativi alla programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023/2025 (sezione 3.3 del PIAO) e alla verifica dei limiti di spesa in materia di assunzioni di personale degli Enti Locali.

Ritenuto di esprimere parere favorevole di regolarità tecnica circa la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto;

Visti:

- il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011;
- Il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D. Lgs. 18 agosto 2000, n.° 267 e ss.mm.ii.;
- Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.° 165 e ss.mm.ii., recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

- il vigente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del Comparto Funzioni Locali;
- il vigente Contratto Integrativo Decentrato;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n.° 445 e ss.mm.ii., “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e la Legge 7 agosto 1990, n.° 241 e ss.mm.ii., sulle norme riguardanti il procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni in Legge 30 ottobre 2013, n.° 125 ed in particolare le disposizioni contenute nell’art. 4 del predetto Decreto Legge, in tema di immissione in servizio di idonei e vincitori di concorsi pubblici;
- il comma 3-ter del predetto articolo 4 in base al quale, per la copertura di posti a tempo indeterminato: “Resta ferma per i vincitori e gli idonei delle graduatorie di cui al comma 3 del presente articolo l’applicabilità dell’articolo 3, comma 61, terzo periodo, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350”;
- l’art. 3, comma 61, ultimo periodo, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- il Decreto sindacale prot. n. 22347 del 29/10/2021 di conferma del conferimento dell’incarico di Direttore dell’Area 1 - “Risorse Umane”;

DETERMINA

1. Di indire la selezione pubblica per il reclutamento a mezzo manifestazione di interesse da parte di idonei mediante l’utilizzo di graduatorie vigenti di enti, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario tecnico, cat. D, posizione economica D1, da assegnare all’Area 5 – Edilizia ed urbanistica.
2. Di individuare quali parametri oggettivi utili da utilizzare per l’individuazione del soggetto collocato nelle graduatorie da cui attingere, quanto previsto dal Regolamento di cui in premessa, all’uopo approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 135 del 27.04.2021, nonché di quanto previsto nell’allegato “Avviso di manifestazione di interesse”;
3. Di approvare l’Avviso pubblico per la manifestazione di interesse allegato, facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. Di dare atto che ad avvenuta individuazione della graduatoria vigente da utilizzare si procederà all’approvazione da parte della Giunta Comunale del necessario schema di convenzione, subordinando in ogni caso l’effettiva assunzione in servizio, alla compatibilità dell’assunzione con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Locali e in genere agli obblighi di legge previsti dalla vigente normativa;
5. Di dare atto, altresì, che la definizione della selezione indetta con il presente avviso può essere non determinata nel caso in cui per ragioni organizzative sopravvenute al presente provvedimento l’esigenza di reclutamento non sia più necessaria;
6. Di condizione la relativa assunzione all’esito della procedura di mobilità obbligatoria avviata con il Dipartimento della Funzione Pubblica e all’approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025, ai conseguenti atti relativi alla programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023/2025 (sezione 3.3 del PIAO), alla verifica dei limiti di spesa in materia di assunzioni di personale degli Enti Locali;
7. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo, di cui all’articolo 147-bis, comma 1, del d. Lgs. n.° 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento anche in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso, unitamente alla sottoscrizione apposta all’atto, dal Direttore dall’Area 1 – Risorse Umane;
8. Di disporre che l’avviso sia pubblicato sul Portale “inPA”, all’Albo Pretorio online del Comune di Ruvo di Puglia e sul sito istituzionale dell’Ente alla sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di Concorso”, alla voce relativa al presente Avviso al seguente link: <https://www.comune.ruvodipuglia.ba.it/AmministrazioneTrasparente/Bandi-di-concorso>;

9. Di dare atto che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art.151, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, in quanto spesa già prevista in sede di programmazione triennale del fabbisogno del personale, e che la relativa imputazione avverrà con la determinazione di assunzione;
10. Di trasmettere il presente atto all'ufficio segreteria per l'affissione all'Albo Pretorio Comunale on-line.

Il Direttore dell'Area 1
Giuseppe Bucci

Il presente provvedimento non comporta impegno di spesa né accertamento di entrate. In modo diretto o indiretto. Pertanto non viene trasmesso al responsabile servizio Finanziario per il preventivo controllo di regolarità contabile e per il successivo visto di regolarità contabile di cui al combinato disposto degli artt. 147 bis e 151 comma 4 del d. Lgs 267/2000 e s.m.i

VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. 196/03
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, saranno contenuti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Il Capo Area/Resp. proc.
