



Comune di Ruvo di Puglia

Città Metropolitana di Bari

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 04/11/2021 N. 1459/2021 e vi rimarrà fino al 11/11/2021.

Li 04/11/2021

L'ADDETTO ALLA
PUBBLICAZIONE
Antonio Amenduni

AREA 1 – RISORSE UMANE

Ufficio POLITICHE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE

n.180/2021 del 04.11.2021

OGGETTO: PROGRESSIONE VERTICALE CON LE MODALITA' DEL CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI A N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C1. APPROVAZIONE GRADUATORIA E NOMINA VINCITORE

In data 4 novembre 2021 nella Residenza Municipale

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Giuseppe Bucci

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 9/10/2020 e successiva di modifica n. 286 dell'11/12/2020, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del piano triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, è stata prevista, mediante procedura selettiva, la progressione verticale per n. 3 posti di "Istruttore amministrativo", cat. C1;
- con determina n. 1/49 del 17/3/2021 veniva indetta la progressione verticale con le modalità del concorso per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. D, e n. 3 posti di Istruttore amministrativo, cat. C;
- il bando è stato in pubblicazione dal 18 marzo al 17 aprile 2021;
- sono pervenute nei termini n. 1 domanda, valida ai fini dell'ammissione;
- con determina n. 1/102 del 18/6/2021 veniva nominata la commissione giudicatrice nella procedura di che trattasi;

Rilevato che il Presidente della Commissione del concorso, ad operazioni concorsuali ultimate, ha trasmesso tutti gli atti inerenti le prove, compresi i verbali delle sedute;

Ritenuto di approvare i verbali trasmessi dalla Commissione e la graduatoria finale di merito così come si evince dal verbale n. 2 del 15/10/2021, in atti;

Richiamato l'art. 22, comma 15, del D. Lgs. 75/2017 che recita "*Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del [decreto legislativo n. 165 del 2001](#). Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.*"

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 212 del 30.09.2021 di modifica del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, tra cui è stata confermata la progressione verticale per n. 3 posti di "Istruttore amministrativo", cat. C1

Ritenuto di esprimere parere favorevole di regolarità tecnica circa la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto;

Visto il Decreto sindacale prot. n. 12737 del 17/5/2019 di nomina a Direttore dell'Area 1 – Risorse Umane;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il vigente CC.N.L. del personale del comparto "Funzioni locali";

Visto il vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi;

DETERMINA

1. Per le motivazioni di cui in narrativa che qui si richiamano integralmente per la puntuale conferma di **approvare** gli atti della Commissione incaricata della selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n. 3 posti di Istruttore Amministrativo, cat. C1, così come risultati dai seguenti verbali e documentazione concorsuale conservata agli atti dell'Ufficio Risorse Umane:
 - Verbale 1 del 29.07.2021 costituito da 2 (due) pagine;
 - Verbale 2 del 15.10.2021 costituito da 3 (tre) pagine;
2. **Di approvare** la seguente graduatoria finale predisposta dalla Commissione Esaminatrice, come da verbale n. 2, relativa alla procedura concorsuale in argomento, come segue:

CANDIDATO	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA	PUNTEGGIO PROVA ORALE	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1 Crispo Cleto	26/30	24/30	7,5/10	57,5/70

3. **Di nominare**, di conseguenza, vincitore della medesima progressione verticale il dipendente **Sig. Cleto Crispo** riconoscendo allo stesso la progressione verticale giuridica ed economica nella categoria C1.
4. **Di rinviare** ad un successivo atto Dirigenziale le determinazioni della decorrenza dell'inquadramento nel posto di cat. C1 – Istruttore Amministrativo, in quanto, come previsto nel bando, si procederà dopo il completamento del piano assunzionale programmato per il triennio 2020-2022.
5. **Di dare atto** che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 e del relativo regolamento comunale sui controlli interni, il presente atto, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori oneri riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'Ente.
6. **Di trasmettere** il presente provvedimento all'ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale.

IL DIRETTORE D'AREA
Rag. Giuseppe Bucci

Il presente provvedimento non comporta impegno di spesa né accertamento di entrate. In modo diretto o indiretto. Pertanto non viene trasmesso al responsabile servizio Finanziario per il preventivo controllo di regolarità contabile e per il successivo visto di regolarità contabile di cui al combinato disposto degli artt. 147 bis e 151 comma 4 del d. Lgs 267/2000 e s.m.i

VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. 196/03
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, saranno contenuti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Il Capo Area/Resp. proc.
