

Piano della Performance Organizzativa
Scheda obiettivi strategici triennali e operativi annuali per il triennio
2021-2023

Struttura	DIREZIONE E SEGRETERIA GENERALE
Direttore	Tampoia Antonella
OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 1:	Promozione modelli di legalità e trasparenza dell'azione amministrativa

Obiettivo operativo n° 1.1	Contrasto al rischio corruttivo	Peso	
Direttore/i responsabile/i	Segretario Tampoia Antonella		

				indicatori					
Codice				Risultati attesi	Descrizione indicatore	U.O. responsabile - Fonti e/o modalità di calcolo	Target	Valore consuntivo <i>(dato ex post)</i>	Grado di raggiungimento target <i>(valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV</i>
Settore	Unità Operativa	Obiettivo operativo							
			Attuazione del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione per quanto di competenza del RPC	Misure attuate	Segretario Generale, Bianca De Zio	n.1 report annuale di sintesi			
			Attuazione Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione Sezione trasparenza e integrità	Misure attuate	Segretario Generale e Bucci Giuseppe	n.1 report annuale di sintesi			
			Piano di formazione in materia di anticorruzione con organizzazione di convegno con associazioni rappresentative in tema di legalità	Organizzazione del ciclo formativo permanente; organizzazione di giornata di informazione alla cittadinanza	Segretario Generale e Bucci Giuseppe	2021			

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 2:	NUOVO SISTEMA PER IL CONTROLLO SULLA REGOLARITA' DEGLI ATTI
---	---

Obiettivo operativo n° 2.1	Semplificazione del regime dei controlli	Peso	
Direttore/i responsabile/i	Segretario Tampoia Antonella		

indicatori			
------------	--	--	--

Codice					Risultati attesi	Descrizione indicatore	U.O. responsabile - Fonti e/o modalità di calcolo	Target	Valore consuntivo <i>(dato ex post)</i>	Grado di raggiungimento target <i>(valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV</i>
Settore	Unità Operativa	Obiettivi operativi								
					Riduzione delle fattispecie di mancato controllo	Adozione misure organizzative per una più efficace attività di controllo. Formazione specifica dei componenti dell'ufficio di supporto ai controlli interni	Segretario Generale	2021		
					Informatizzazione del servizio controlli interni	Acquisto software gestionale. Avvio procedura.	Segretario Generale, Bucci Giuseppe, De Tommaso Rosaria	2021		

Struttura					SERVIZI LEGALI					
Direttore					SEGRETARIO GENERALE					
OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 3:					rifondazione dell'ufficio legale					

Obiettivo operativo n° 3.1					Riordino dello sportello legale per un miglior rapporto con l'utenza interna ed esterna				Peso	
Direttore/i responsabile/i					Segretario Tampoia Antonella					
indiviso									Valore consuntivo <i>(dato ex post)</i>	Grado di raggiungimento target <i>(valore compreso tra 0 e 100%) da non compilare -sezione a cura dell'OIV</i>
Codice			Risultati attesi	Descrizione indicatore	U.O. responsabile - Fonti e/o modalità di calcolo	Target				
Settore	Unità Operativa	Obiettivo operativo								
			Affidamento servizi di supporto in favore dell'amministrazione	Affidamento ed avvio servizi	Direttore, Gaetano Donadio, Bianca De Zio	2021				
			Affidamento incarichi di difesa in giudizio	Affidamento incarichi come da disciplinare approvato Aggiornamento albo difensori	Direttore, Gaetano Donadio	2021				
			Attivazione di misure di miglioramento della gestione del contenzioso	Istituzione registro del contenzioso	Direttore, Gaetano Donadio, Schittulli Stefania	2021				

OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE N° 4:					VALUTAZIONE PERMANENTE COME SISTEMA DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE					
Obiettivo operativo n° 4.1					Valorizzazione attitudinale del personale				Peso	

Direttore/i responsabile/i				Segretario Tampoia Antonella				
Indice								
Codice							Valore consuntivo (dato ex post)	Grado di raggiungimento target (valore compreso tra 0 e 100%)
Settore	Unità Operativa	Obiettivo operativo	Risultati attesi	Descrizione indicatore	U.O. responsabile - Fonti e/o modalità di calcolo	Target		
			Nuovo sistema di valutazione del personale aggiornato in seguito all'avvio del progetto del Formez "Riforma Attiva"	Completamento dell'iter procedurale	Segretario Generale e Bucci Giuseppe	2021		
			Coordinamento nella redazione dei documenti relativi al ciclo della performance, integrati con il DUP e il PTPCT	Predisposizione del piano della performance e relativa relazione annuale.	Segretario comunale, Giuseppe Bucci	2021		
			Misure per prevenire e contenere contagi Covid-19 Organizzazione lavoro agile emergenza Regolamento per la disciplina del "Lavoro Agile" a regime	Predisposizione direttive e Regolamento	Segretario comunale, Giuseppe Bucci	2021		