



Comune di Ruvo di Puglia

Città Metropolitana di Bari

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione e' stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 12/07/2021 e vi rimarra' fino al 28/07/2021.

Li 12/07/2021

L'ADDETTO ALL'ALBO
Cosimo Di Rella

Deliberazione della Giunta Comunale

n.154/2021 del 08.07.2021

OGGETTO: MODIFICA PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023.

Il 08 luglio 2021 alle ore 14,15 nella residenza comunale in apposita sala, si è riunita la Giunta Comunale, per trattare vari argomenti compreso quello di cui in oggetto.

Risulta che:

Nome e Cognome	Presente/Assente	Nome e Cognome	Presente/Assente
Chieco Pasquale Roberto	P	Filograno Monica	P
Montaruli Domenica	A	Giordano Nicola	P
Di Bisceglie Lucia	P	Marone Rocco	P

PRESENTI N. 5

ASSENTI N. 1

Presiede Pasquale Roberto Chieco, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Vice Segretario Bianca De Zio.

PARERI ex art. 49 D.Lgs. 267/2000			
REGOLARITA' TECNICA		REGOLARITA' CONTABILE	
Parere:	Favorevole	Parere:	Favorevole
Data:	06/07/2021	Data:	06/07/2021
Responsabile di Settore		Responsabile del Settore Finanziario	
Giuseppe Bucci		Rosaria De Tommaso	

La seduta si svolge in videoconferenza giusto decreto sindacale prot. n.68 del 04 gennaio 2021.

A relazione del Sindaco; Premesso che:

- Con delibera di Giunta Comunale n. 59 del 04.03.2021 è stato approvato il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2021-2023;
- Con delibera di Giunta Comunale n. 92 del 27.04.2021 si è proceduto alla variazione del predetto Piano dei Fabbisogni in base a sopravvenute esigenze organizzative;

Considerato che:

- in seguito alle vigenti norme di contenimento dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 il governo ha emanato norme di sospensione dei concorsi pubblici ovvero di limitazione all'espletamento delle prove preselettive e scritte e pertanto non è stato possibile procedere all'espletamento del concorso pubblico per l'assunzione di n. 4 agenti di polizia locale;
- per le altre figure professionali previste nella programmazione, si è proceduto alla richiesta della disponibilità di graduatorie vigenti di altri Enti e solo per il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" si è avuto un riscontro positivo;
- al fine di assicurare il normale svolgimento delle attività della Polizia Locale, si è reso opportuno procedere alla proroga dell'assunzione di n. 4 Agenti a tempo determinato sino alla data di completamento del concorso prevista, presuntivamente per la fine di settembre;
- il Comandante, inoltre, ha chiesto con nota del 26/04/2021, prot. n. 9079, il potenziamento dell'ufficio mediante assunzione di ulteriori 3 Agenti full-time a tempo determinato per il periodo di 3 mesi, salvo proroga, mediante utilizzo della graduatoria a tempo determinato approvata dal Comune di Ruvo di Puglia, sia in seguito al trasferimento, per mobilità, al comune di Bari dell'agente Montaruli Vito sia per sopperire alla necessità di maggiore controllo del territorio, per le quali si rende necessaria una ulteriore proroga di altri due mesi, per garantire la fruizione delle ferie agli altri Agenti in servizio;
- in seguito alla conclusione con esito negativo della procedura di mobilità per l'assunzione di un funzionario tecnico a cui affidare la direzione dell'Area 5 – Edilizia ed Urbanistica, Giunta Comunale con delibera n. 67 dell'11/03/2021 ha ritenuto avviare la procedura di selezione mediante assunzione di un funzionario ai sensi dell'art. 110, c.1 del D.Lgs. 267/2000 e pertanto è stata avviata e conclusa la relativa procedura, individuando l'arch. Francesca Sorricaro alla quale è stato affidato il relativo incarico fino alla scadenza del mandato amministrativo e pertanto si rende opportuno prevedere la successiva copertura mediante assunzione dello stesso profilo professionale a tempo pieno ed indeterminato;
- l'Area 8 – Qualità Urbana e Beni comuni, al fine di ultimare i vari progetti di interventi di manutenzione e riqualificazione dei beni comunali ha richiesto, con particolare riferimento ai lavori di adeguamento dei plessi scolastici per consentire il completamento entro i termini di riapertura dell'anno scolastico, con nota prot. 13463 del 24/06/2021, ha chiesto il supporto di un ulteriore geometra a tempo determinato per 6 mesi;
- in seguito alle limitazioni poste per l'espletamento delle procedure concorsuali e la non disponibilità di graduatorie di altri Enti da utilizzare, le decorrenze delle assunzioni previste nel corso del corrente anno subiranno degli slittamenti;

Rilevata la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 24.06.2021 con cui è stato approvato il regolamento per l'utilizzo di graduatorie di altri Enti, prevedendo che tale procedura diventi prioritaria per garantire la semplificazione dei procedimenti di selezione, economicità degli atti, riduzione dei tempi e dei costi occorrenti per la assunzione dei dipendenti;

Considerato che pertanto, quale atto di indirizzo, si demanda al Direttore dell'Area 1 – Risorse di utilizzare la predetta procedura quale strumento per la selezione del personale inserito nella programmazione, salvo altra modalità di reclutamento ritenuta più adeguata;

Ritenuto pertanto di prevedere per il triennio 2021 - 2023, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento, nonché necessario al potenziamento di alcuni Uffici, sulla base delle richieste pervenute dai singoli Direttori di Area, anche mediante l'utilizzo di forme flessibili di lavoro, quali l'istituto del comando e la somministrazione di lavoro, che consentono il celere reclutamento del personale con specifiche professionalità necessarie a garantire l'espletamento delle funzioni fondamentali in seguito a carenza temporanea di personale ovvero in seguito alla mancanza di specifiche competenze all'interno dell'Ente, e precisamente:

RITENUTO pertanto necessario procedere alla variazione del fabbisogno di personale del triennio 2021-2023, come approvato con delibera di Giunta Comunale n. 92 del 27.04.2021, in base alle predette esigenze sopravvenute, e precisamente:

ANNO 2021
TEMPO INDETERMINATO
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Servizio AA.PP. e SUAP, assunto dal 01/07/2021, mediante, utilizzo di graduatoria di altro Ente;
n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Servizi Legali, dal 01/08/2021, mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente, concorso;
n. 1 Funzionario Vice Comandante P.L., cat. D1 , Comando Polizia Locale, assunto dal 01/03/2021;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, assunzione prevista entro il 01/10/2021, mediante mobilità esterna ex art. . 30 D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 6 Attività Sociali, Culturali ed Educative, assunto dal 01/07/2021, mediante, utilizzo di graduatoria di altro Ente;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 2 Risorse Economiche e Bilancio, dal 01/11/2021, mediante mobilità esterna ex art. . 30 D.Lgs. 165/2001;
n. 4 Agenti di Polizia Locale, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, dal 01/10/2021, concorso già bandito e sospeso per emergenza COVID;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 4 Attività Istituzionali, dal 01/08/2021, potenziamento area e ufficio URP, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 01/11/2021, sostituzione Chiarello, attualmente coperto con somministrazione, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Funzionario Informatico, cat. D1 , Area 3 Innovazione Tecnologica, dal 01/08/2021, utilizzo graduatorie altri enti, concorso;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, dal 01/09/2021, mediante

mobilità esterna ex art. . 30 D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1 , Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, dal 01/08/2021, attualmente coperto da somministrazione, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 4 Attività Istituzionali, dal 01/09/2021, mediante utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Funzionario Tecnico, cat. D1 , Area 5 Edilizia ed Urbanistica, dal 01/11/2021, utilizzo graduatorie altri enti, concorso, mobilità;
PROGRESSIONI INTERNE DI CARRIERA
art. 22, comma 15 del D.Lgs. 75/2017 che, come modificato dall'art. 1 ter del D.L. 162/2019
- n. 2 Funzionari Amministrati cat. D1, e n. 1 Istruttori Amministrativi C1, il concorso sarà espletato entro la fine dell'anno in corso, pari al 30% delle nuove assunzioni programmate nel piano dei fabbisogni del triennio 2020-2022;
TEMPO DETERMINATO
n. 4 Agenti di Polizia Locale, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, proroga fino al 30/09/2021,nelle more della conclusione della procedura concorsuale in corso;
n. 3 Agenti di Polizia Locale, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, assunzione per cinque mesi, salvo proroga contrasto emergenza COVID, nelle more della conclusione della procedura concorsuale in corso, nota prot. 9079 del 26/04/2021;
n. 2 Istruttori Tecnici cat. C1 , part-time 50%, dal 01/04/2021 al 31/12/2021 per potenziamento Area 5-Urbanistica pratiche superbonus, da attivare in caso di finanziamento art. 1, c. 68 e 69, legge 178/2020
TEMPO DETERMINATO EX ART. 110
- n. 1 Funzionario Tecnico, cat. D1 , Direttore Area 5 – Edilizia ed Urbanistica, assunzione ex art. 110 dal 28/04/2021 fino al 31/10/2021;
TEMPO DETERMINATO EX ART. 90
n. 1 Funzionario Addetto alla Comunicazione, cat. D1 , proroga sino al mandato del Sindaco, presumibilmente entro il 31/10/2021, proroga data elezioni;
n. 1 Funzionario Addetto Ufficio di STAFF, cat. D1 , proroga sino al mandato del Sindaco, presumibilmente entro il 31/10/2021, proroga data elezioni;
COMANDI/DISTACCO IN ENTRATA
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, già avviato dal 07/09/2020 per la durata di un anno, provenienza Ente Ministeriale, necessaria per potenziare l'attività amministrativa del Comando, onde evitare l'utilizzo di agenti di polizia locale per l'espletamento di pratiche amministrative;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 2 Risorse Economiche e Bilancio già avviato dal

01/11/2020 e per la durata di un anno, per potenziare l'ufficio e creare affiancamento alla sig.ra L.C. in pensione dal 01/07/2021;
- n. 1 Funzionario Informatico, cat. D1 , Area 3 Direzione Generale e Staff, da altro Comune avviato dal 21/01/2021 e per la durata di un anno, P.T. 10 ore sett., necessaria per supportare l'Ente alla transizione al digitale;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 8 Risorse Economiche e Bilancio dal 01/03/2021 per sei mesi, per potenziare l'ufficio in seguito alle necessità legate all'emergenza COVID;
TEMPO DETERMINATO MEDIANTE SOMMINISTRAZIONE
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 13/05/2020, per la durata di 12 mesi, con proroga di altri sei mesi come richiesto dal relativo Direttore con nota prot. 8174 del 14/04/2021, in supporto alle attività di rendicontazione per progetti con finanziamenti Regionali e Europei, in seguito alle dimissioni della dott.ssa Francesca Chiarello, e nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Servizio AA.PP. e SUAP, dal 15/10/2020, per la durata di 6 mesi, salvo proroga, con specifica professionalità nel settore, per sostituire la temporanea assenza di personale in aspettativa/malattia (contratto cessato anticipatamente per dimissioni a far data dal 26/04/2021;
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1 , Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, dal 15/10/2020, per la durata di 6 mesi, prorogato per altri sei mesi come richiesta dal Direttore dell'Area 8 con nota prot. n. 9087 del 26/04/2021, con specifica professionalità nel settore, per sostituire il collocamento a riposo del sig. Domenico Mazzone, in pensione dal 01/11/2020, di pari profilo professionale, e nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato;
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1 , Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, per la durata di 6 mesi, come da richiesta dal Direttore dell'Area 8 con nota prot. n. 13463 del 24/06/2021;

ANNO 2022
TEMPO INDETERMINATO
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 1 Risorse UMane, dal 01/02/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1 , Area 9 Sviluppo Sostenibile e Governo del Territorio, per sostituire l'ing. R.T., dal 01/11/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
n. 1 Agente di Polizia Locale Area 7 Comando Polizia Locale, dal 1/03/2022 sostituzione Agente cessato per mobilità;

DATO ATTO che le predette variazioni della programmazione dei fabbisogni 2021-2023 non comportano variazione della spesa del personale come quantificata nel prospetto allegati lett. A) alla delibera di Giunta Comunale n. 59 del 04.03.2021 e precisamente:

- anno 2021 €. **4.707.284,63**
- anno 2022 €. **4.649.510,10**
- anno 2023 €. **4.660.280,47**

VERIFICATO che pertanto il comune di Ruvo di Puglia, rispetta i vincoli assunzionali come già indicato nella delibera di Giunta Comunale n. 59 del 01.03.2021, che qui puntualmente si richiamano, e precisamente:

- rispetta, per l'anno 2020, il limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, calcolato sulla base del rendiconto dell'anno 2020, come da prospetto allegato sotto la lettera B);
- rispetta il limite per il triennio 2021-2023 della spesa programmata di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006";
- rispetta il limite relativo alla spesa per personale a tempo determinato di cui all'art. 9, c. 28, D.L. n.78/2010 e ss.ii.mm., precisando che il tetto 2009 è di €, 316.400,00 e che la spesa del personale per assunzioni a tempo determinato dell'anno 2021 è di €. 259.483,13, non considerando la spesa per incarichi di direzione ex art. 110, come previsto dalla stessa legge, la spesa per comandi in entrata (vedasi C.C. sez. aut. 12/2017) ed esclusa la spesa per l'assunzione di n. 3 Agenti di Polizia Locale contrasto COVID, ai sensi del c. 993 della legge di bilancio 2021;
- rispetta il limite massimo del 20% del numero di contratti a tempo determinati rispetto a numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1.1.2021, con esclusione dei contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali, come stabilito dal comma 4, lett. e) dell'art. 50 del CCNL 21.05.2018;

VERIFICATO che il Comune di Ruvo di Puglia:

- ha provveduto ad adempiere a quanto previsto dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;
- ha approvato con D.G.C. n. 73 del 18/03/2021 il Piano triennale di azioni positive (2020/2022) in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- ha approvato con D.C.C. n. 16 del 31/03/2021 il Bilancio di Previsione 2021;
- ha approvato con D.C.C. n. 12 del 04/03/2021 il D.U.P. 2021-2023;
- ha approvato con D.C.C. n. 20 del 25/06/2021 il Rendiconto della Gestione 2020;
- ha approvato con D.C.C. n. 76 del 11/11/2020 il bilancio consolidato 2019;
- che in materia di contenimento della spesa di personale l'ente -rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 (ex art. 1, commi 557, 557-bis e 557quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014);

CONSIDERATA quindi la necessità di procedere alla variazione della programmazione del fabbisogno di personale approvata, da ultimo, con delibera di Giunta Comunale n. 92 del 27/04/2021, in considerazione di sopravvenute richieste, in particolare della proroga per altri due mesi di n. 3 Agenti di Polizia Locale assunti dalla relativa graduatoria di questo Comune, nonché l'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico a tempo determinato per sei mesi, mediante contratto di somministrazione, precisando che tali assunzioni, si rendono opportune per fronteggiare temporanee esigenze, in seguito agli adempimenti imposti dalle norme emanate in materia di emergenza sanitaria e di ripresa e resilienza;

CONSIDERATO che questo Ente non ha disponibilità di proprie graduatorie vigenti per i profili professionali inseriti nel suddetto piano delle assunzioni, ad eccezione di quella per Agenti di Polizia

locale a tempo determinato;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente del comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto in data 21/05/2018;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001,

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

Per le motivazioni in narrativa esposte e che si intendono qui integralmente richiamate per formarne parte integrante ed essenziale del presente atto.

1. Di modificare il Piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2021-2023, approvato con Delibera di G.C. n. 92 del 27/04/2021 come di seguito riportate:

ANNO 2021
TEMPO INDETERMINATO
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Servizio AA.PP. e SUAP, assunto dal 01/07/2021, mediante, utilizzo di graduatoria di altro Ente;
n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Servizi Legali, dal 01/08/2021, mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente, concorso;
n. 1 Funzionario Vice Comandante P.L., cat. D1 , Comando Polizia Locale, assunto dal 01/03/2021;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, assunzione prevista entro il 01/10/2021, mediante mobilità esterna ex art. . 30 D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 6 Attività Sociali, Culturali ed Educative, assunto dal 01/07/2021, mediante, utilizzo di graduatoria di altro Ente;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 2 Risorse Economiche e Bilancio, dal 01/11/2021, mediante mobilità esterna ex art. . 30 D.Lgs. 165/2001;
n. 4 Agenti di Polizia Locale, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, dal 01/10/2021, concorso già

bandito e sospeso per emergenza COVID;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 4 Attività Istituzionali, dal 01/08/2021, potenziamento area e ufficio URP, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 01/11/2021, sostituzione Chiarello, attualmente coperto con somministrazione, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Funzionario Informatico, cat. D1 , Area 3 Innovazione Tecnologica, dal 01/08/2021, utilizzo graduatorie altri enti, concorso;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, dal 01/09/2021, mediante mobilità esterna ex art. . 30 D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1 , Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, dal 01/08/2021, attualmente coperto da somministrazione, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 4 Attività Istituzionali, dal 01/09/2021, mediante utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Funzionario Tecnico, cat. D1 , Area 5 Edilizia ed Urbanistica, dal 01/11/2021, utilizzo graduatorie altri enti, concorso, mobilità;
PROGRESSIONI INTERNE DI CARRIERA
art. 22, comma 15 del D.Lgs. 75/2017 che, come modificato dall'art. 1 ter del D.L. 162/2019
- n. 2 Funzionari Amministrati cat. D1, e n. 1 Istruttori Amministrativi C1, il concorso sarà espletato entro la fine dell'anno in corso, pari al 30% delle nuove assunzioni programmate nel piano dei fabbisogni del triennio 2020-2022;
TEMPO DETERMINATO
n. 4 Agenti di Polizia Locale, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, proroga fino al 30/09/2021,nelle more della conclusione della procedura concorsuale in corso;
n. 3 Agenti di Polizia Locale, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, assunzione per cinque mesi, salvo proroga contrasto emergenza COVID, nelle more della conclusione della procedura concorsuale in corso, nota prot. 9079 del 26/04/2021;
n. 2 Istruttori Tecnici cat. C1 , part-time 50%, dal 01/04/2021 al 31/12/2021 per potenziamento Area 5-Urbanisitca pratiche superbonus, da attivare in caso di finanziamento art. 1, c. 68 e 69, legge 178/2020
TEMPO DETERMINATO EX ART. 110
- n. 1 Funzionario Tecnico, cat. D1 , Direttore Area 5 – Edilizia ed Urbanistica, assunzione ex art. 110 dal 28/04/2021 fino al 31/10/2021;
TEMPO DETERMINATO EX ART. 90
n. 1 Funzionario Addetto alla Comunicazione, cat. D1 , proroga sino al mandato del Sindaco,

presumibilmente entro il 31/10/2021, proroga data elezioni;
n. 1 Funzionario Addetto Ufficio di STAFF, cat. D1 , proroga sino al mandato del Sindaco, presumibilmente entro il 31/10/2021, proroga data elezioni;
COMANDI/DISTACCO IN ENTRATA
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, già avviato dal 07/09/2020 per la durata di un anno, provenienza Ente Ministeriale, necessaria per potenziare l'attività amministrativa del Comando, onde evitare l'utilizzo di agenti di polizia locale per l'espletamento di pratiche amministrative;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 2 Risorse Economiche e Bilancio già avviato dal 01/11/2020 e per la durata di un anno, per potenziare l'ufficio e creare affiancamento alla sig.ra L.C. in pensione dal 01/07/2021;
- n. 1 Funzionario Informatico, cat. D1 , Area 3 Direzione Generale e Staff, da altro Comune avviato dal 21/01/2021 e per la durata di un anno, P.T. 10 ore sett., necessaria per supportare l'Ente alla transizione al digitale;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 8 Risorse Economiche e Bilancio dal 01/03/2021 per sei mesi, per potenziare l'ufficio in seguito alle necessità legate all'emergenza COVID;
TEMPO DETERMINATO MEDIANTE SOMMINISTRAZIONE
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 13/05/2020, per la durata di 12 mesi, con proroga di altri sei mesi come richiesto dal relativo Direttore con nota prot. 8174 del 14/04/2021, in supporto alle attività di rendicontazione per progetti con finanziamenti Regionali e Europei, in seguito alle dimissioni della dott.ssa Francesca Chiarello, e nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Servizio AA.PP. e SUAP, dal 15/10/2020, per la durata di 6 mesi, salvo proroga, con specifica professionalità nel settore, per sostituire la temporanea assenza di personale in aspettativa/malattia (contratto cessato anticipatamente per dimissioni a far data dal 26/04/2021);
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1 , Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, dal 15/10/2020, per la durata di 6 mesi, prorogato per altri sei mesi come richiesta dal Direttore dell'Area 8 con nota prot. n. 9087 del 26/04/2021, con specifica professionalità nel settore, per sostituire il collocamento a riposo del sig. Domenico Mazzone, in pensione dal 01/11/2020, di pari profilo professionale, e nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato;
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1 , Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, per la durata di 6 mesi, come da richiesta dal Direttore dell'Area 8 con nota prot. n. 13463 del 24/06/2021;

ANNO 2022
TEMPO INDETERMINATO

- **n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1**, Area 1 Risorse UMane, dal 01/02/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;

- **n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1**, Area 9 Sviluppo Sostenibile e Governo del Territorio, per sostituire l'ing. R.T., dal 01/11/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;

n. 1 Agente di Polizia Locale Area 7 Comando Polizia Locale, dal 1/03/2022 sostituzione Agente cessato per mobilità;

2. Di dare atto che la spesa complessiva del personale derivante dalla presente delibera di variazione del fabbisogno per il triennio 2021-2023, come riepilogata nel prospetto allegato sotto la lettera "A", trova copertura nel bilancio 2021-2023, e non ha subito nessuna modifica nella spesa totale, come determinata con la delibera di Giunta Comunale n. 59 del 04.03.2021, e modifica con delibera di G.C. n. 92 del 27.04.2021, di approvazione del fabbisogno 2021-2023, come da prospetto allegato sotto la lettera A) e precisamente:
 - anno 2021 €. **4.707.284,63**
 - anno 2022 €. **4.649.510,10**
 - anno 2023 €. **4.660.280,47**
3. Di dare atto, pertanto, che la spesa complessiva di ogni annualità non supera il limite della media triennale 2011-2013 ex art. 1, comma 557 L. 296/2006, per cui, è rispettato il limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come da allegato B).
4. Di stabilire che le modalità per la copertura dei posti che si renderanno liberi nell'anno 2021-2023 per collocamento a riposo ovvero per potenziamento degli uffici verranno ricoperti espletando prioritariamente utilizzando le graduatorie vigenti di altri Enti, utilizzando il Regolamento approvato con delibera di G.C. n. 135 del 24.06.2021, al fine di velocizzare ed economizzare le procedure di assunzioni, demandando il Direttore dell'Area 1 ai relativi adempimenti procedurali.
5. Di ribadire la necessità della proroga per altri due mesi di n. 3 Agenti di Polizia Locale assunti dalla relativa graduatoria di questo Comune, nonché l'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico a tempo determinato per sei mesi, mediante contratto di somministrazione, precisando che tali assunzioni, si rendono opportune per fronteggiare temporanee esigenze, in seguito agli adempimenti imposti dalle norme emanate in materia di emergenza sanitaria e di ripresa e resilienza.
6. Di dare atto che il Comune di Ruvo di Puglia, ai sensi dell'art. 5 del decreto ministeriale del 17 marzo, rispettando il limite del valore soglia dettato dalla tabella n. 1, in sede di prima applicazione, tenuto conto che l'attuale soglia è stata determinata sulla rendicontazione del triennio 2018-2020 sulla base dei dati del rendiconto 2020;
7. Di incaricare il Direttore responsabile dell'Area Risorse Umane di tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli di spesa e di legge previsti dal vigente ordinamento degli enti locali, stabilendo che, terminata la procedura di mobilità del personale in disponibilità e di mobilità volontaria e concluse con eventuale esito negativo, di cui rispettivamente agli articoli 34 bis e 30 del D.Lgs. n. 165/2001, si dovrà procedere nel seguente modo: utilizzo di proprie graduatorie vigenti, utilizzo di graduatorie valide approvate da altre Amministrazioni, comando, procedure concorsuali bandite dall'Ente.
8. Di dare atto che la presente programmazione potrà essere integrata e/o rimodulata, nei limiti della capienza di bilancio e nel rispetto della normativa di riferimento, per eventuali ulteriori esigenze organizzative dell'ente, al momento non previste e non programmabili.
9. Di dare atto che del presente provvedimento sarà data informativa alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi degli artt. 5 e 6 del D.Lgs n.165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii., nonché al C.U.G.;
10. Di trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione, così come stabilito dall'art. 6 ter, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;
11. Di procedere alla pubblicazione sul sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. 165/2001.
12. Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4,

del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO

F.to Pasquale Roberto Chieco

IL VICE SEGRETARIO

F.to Bianca De Zio

Il sottoscritto VICE SEGRETARIO, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ☒ È stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 08/07/2021 (art. 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000);
- ☐ Diverrà eseguibile decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - c.3 - D.Lgs. 267/2000);

RUVO DI PUGLIA, lì 08/07/2021

IL VICE SEGRETARIO

F.to Bianca De Zio

VERIFICA CAPACITA' ASSUNZIONALI ART. 33, C.2 D.L. 34/2019

ALLEGATO B

CALCOLO BASE SU CONSUNTIVO 2020	2018	2019	2020	media	
Entrate correnti titoli 1-2-3	16.724.099,68	16.461.821,98	17828848,12	17.004.923,26	
crediti di dubbia esigibilità anno 2020			529.930,00	-529.930,00	
Entrate - FCDE				16.474.993,26	
fascia abitanti f) 27%					
massimo spesa del personale				4.448.248,18	
spesa del prsonale consuntivo					
Redditi da lavoro dipendente cod. 101 al netto IRAP		4.392.647,75	4.241.342,11		25,74% rapporto entrate/spesa personale
quota IRAP		257.382,29	235.299,02		OK rientro prima fascia 27%
Totale Intervento I		4.650.030,04	4.476.641,13		

ANNO 2021		
spesa personale nuova programmazione 2021	4.681.047,30	inporto al netto contributo assunzione tecnici superbonus
a detrarre IRAP	260.386,35	
Totale Intervento spesa del personale al netto IRAP	4.420.660,95	26,83% percentuale rispettata
Determinazione valore massimo incremento spesa personale su consuntivo 2018		
Valore massimo teorico 27%	206.906,07	incremento non applicabile
incremento da tab. 2	395.338,30	
Somma massima da non superare spesa personale 2021	4.448.248,18	
Verifica rispetto % tab. 1	27,00%	
Ruvo di Puglia, 2 luglio 2021		

NUOVA PROGRAMMAZIONE 2021													
CAPITOLO 4793 NUOVE ASSUNZIONI			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO	INDENNITA		13^	ALTRE	ASSEGNO		CONTRIBUTI	
		CAT.	I.I.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TO TALE	IRAP	E INAIL
	Assunzioni tempo det.												
ass.2018	n. 1 D1 Addetto alla Com. ex art. 90 t.p. fino al 31/10/2021	D1	17.638,90	807,30				1.537,18	49,50		20.032,88	1.702,80	5.609,21
ass.2018	n. 1 D1 T.D. staff sindaco art. 90 fino al 15/10/2021	D1	15.886,90	807,30				1.391,18	49,50		18.134,88	1.541,47	5.077,77
ass.2019	n. 4 Agenti P.L. T.d. 3 mesi (completamento concorso 30/09/2021)	C1	58.362,48	2.669,76			3.332,52	5.363,73	156,24		69.884,73	5.940,20	19.567,72
ass.2019	n. 3 Agenti P.L. T.d. 5 mesi (contrasto COVID- c.993 Legge dio bilan	C1	24.317,70	1.112,40			1.388,55	2.234,89	65,10		29.118,64	2.475,08	8.153,22
ass 2021	n. 2 Istr. Tecnici p.t. 50% contributo statale superbonus 110%) dal 01/	C1	19.800,00								19.800,00	1.700,00	5.400,00
ass.2018	n. 1 Tecnico T.D. con P.O. Direttore area 5 dal 15/04/2021 al 31/10/2	D1	12.169,08	556,86				1.060,50	29,70		13.816,14	1.174,37	3.868,52
	Totale spesa personale a T.D.		148.175,06	5.953,62	0,00	0,00	4.721,07	11.587,48	350,04	0,00	170.787,27	14.533,92	47.676,44
	Comando in Entrata												
ass.2020	Comando in entrata x Istruttore Amm.vo Comando P.L. (fino al 31/08	C1	12.969,44	593,28				1.130,23	39,60		14.732,55	1.252,27	4.125,11
ass.2020	Comando in entrata x Funz. Amm.vo (fino al 31/10/2021) (Area 2)	D1	17.638,90	807,30				1.537,18	49,50		20.032,88	1.702,80	5.609,21
ass.2020	Comando in entrata x Funz. Informatico P.T. (fino al 30/11/2021) (A	D1	5.389,66	246,68				469,69	15,13		6.121,16	520,30	1.713,92
ass.2021	Comando in entrata x Funz. Amm.vo (dal 01/04/2021 al 30/09/2021)	D1	10.583,34	484,38				922,31	29,70		12.019,73	1.021,68	3.365,52
	Totale spesa comando in Entrata		46.581,34	2.131,64	0,00	0,00	0,00	4.059,41	133,93	0,00	52.906,32	4.497,04	14.813,77
	Programmazione nuove assunzioni T.Ind. 2020-2022												
	Spesa a regime da anno 2020												
ass.2020	N. 1 Istruttore Amm.vo SUAP dal 01/07/2021 (comando)	C1	9.727,08	444,96				847,67	26,04		11.045,75	938,89	3.092,81
ass.2020	N. 1 Funzionario Avvocatura dal 01/08/2021	D1	9.382,45	464,05				820,54	24,75	0,00	10.691,79	908,80	2.993,70
ass.2020	N. 1 Funzionario Vice Comandate P.L. dal 01/03/2021	D1	18.764,90	928,10			925,70	1.718,23	49,50	0,00	22.386,43	1.902,85	6.268,20
ass.2021	N. 4 Agenti Polizia Locale concorso dal 01/10/2021	C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
ass.2020	N. 1 Istruttore Amm.vo dal dal 01/07/2021	C1	9.727,08	444,96				847,67	26,04		11.045,75	938,89	3.092,81
ass.2020	Progressione di carriera da cat. C a cat. D n. 2 dal 1/10/2021	D1	895,70	0,00				74,64	29,70	0,00	1.000,04	85,00	280,01
ass.2020	Progressione di carriera da cat. B a cat. C n. 1 dal 1/8/2021	C1	962,50	0,00				80,21	24,75	0,00	1.067,46	90,73	298,89
	nuove assunzioni programmate per il 2021												
ass. 2021	N. 1 Funzionario.Amm.vo (Area 8) dal 01/10/2021 (sost.comando)	C1	5.629,47	278,43				492,33	14,85	0,00	6.415,08	545,28	1.796,22
ass.2021	n. 1 Funzionario Amm.vo dal 01/11/2021 (Area 2) sost. Comando	D1	3.752,98	185,62				328,22	9,90	0,00	4.276,72	363,52	1.197,48
ass. 2021	N. 1 Istrut.Amm.vo Comando P.L. (Area 7) dal 1/09/2021 sost. Coma	C1	6.484,72	296,64				565,11	17,36		7.363,83	625,93	2.061,87
ass.2021	n. 1 Funzionario Amm.vo dal 01/11/2021	D1	3.752,98	185,62				328,22	9,90	0,00	4.276,72	363,52	1.197,48
ass.2021	N. 1 Istrut. Tecnico/Geometra dal 01/08/2021 (Area 8 /SUAP)	C1	8.105,90	370,80				706,39	21,70		9.204,79	782,41	2.577,34
ass.2021	n. 1 Funz. Informatico Area 3 (dal 01/08/2021)	D1	9.382,45	403,65				815,51	24,75		10.626,36	903,24	2.975,38
ass.2021	N. 1 Funzionario Amm.vo dal 1/08/2021 (Area 4)	D1	9.382,45	403,65				815,51	24,75	0,00	10.626,36	903,24	2.975,38
ass. 2021	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 4) dal 01/09/2021	C1	6.484,72	296,64				565,11	17,36		7.363,83	625,93	2.161,87
ass.2018	n. 1 Tecnico T.D. con P.O. Direttore area 5 dal 01/11/2021	D1	4.056,36	185,62				353,50	9,90		4.605,38	391,46	1.289,51
	Totale spesa nuove assunzioni T.Ind. 2021		125.945,90	5.778,66	0,00	0,00	2.036,54	11.146,76	383,33	0,00	145.291,19	12.349,75	40.781,53
	Totale Cap. 4793 Nuove assunzioni		320.702,30	13.863,92	0,00	0,00	6.757,61	26.793,65	867,30	0,00	368.984,78	31.380,71	103.271,74
	Cap. 343/00 Somministrazione lavoro Agenzia Interinale												
ass. 2020	n. 1 funz. Amm.vo ulteriore proroga 6 mesi	D1	38.976,00	0,00				0,00	0,00	0,00	38.976,00	0,00	0,00
ass. 2020	n. 1 funz. Amm. (SUAP) (fino al 30/06/2021)	D1	11.000,00	0,00				0,00	0,00		11.000,00	0,00	0,00
ass. 2020	n. 1 Istruttore Tecnico (Area 8) (fino al 30/11/2021) vedi proroga	C1	33.432,00	0,00				0,00	0,00		33.432,00	0,00	0,00
ass. 2021	n. 1 Istruttore Tecnico (Area 8) (fino al 30/11/2021) vedi proroga	C1	19.104,00	0,00				0,00	0,00		19.104,00	0,00	0,00
	Totale Cap.343 Somministrazione lavoro		102.512,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	102.512,00	0,00	0,00
	TOTALE GENERALE		2.206.927,55	93.221,51	5.032,93	8.778,52	57.282,34	187.410,90	15.788,04	22.068,44	2.574.441,80	183.078,20	692.096,34

Cap.													
	Fondo per i dipendenti	base fes 2016 ricostituito aumentato della quota dipendenti regione a carico fondo									620.959,74	52.781,58	173.868,73
4790	Fondo per lavoro straordinario										54.644,00	4.644,74	15.300,32
4790/10	Totale fondo salarario accessorio dip.										675.603,74	57.426,32	189.169,05
4791	Fondo per Finanziamento P.O. e A.P.										181.250,00	15.406,25	45.312,50
4791/10													
330	Diritti di rogito al Segretario Generale	Cap. 3	Ragioneria								11.356,14	965,27	2.702,76
4792	Aumenti contrattuali 2019 vacanza contrattuale										41.297,79	3.510,31	11.563,72
	Totale Aumenti Contrattuali cap. 4792										41.297,79	3.510,31	11.563,72
	TOTALI										3.506.017,91	260.386,35	940.844,37
	TOTALE SPESA DEL PERSONALE 2021												4.707.248,63

NUOVA PROGRAMMAZIONE 2022													
CAPITOLO 4793 NUOVE ASSUNZIONI			S.TIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO	INDENNITA		13^	ALTRE	ASSEGNO		CONTRIBUTI	
		CAT.	I.L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	Assunzioni tempo det.												
ass.2018	n. 1 D1 Addetto alla Com. ex art. 90 t.p. (basso) cessato nel 2021	D1	0,00	0,00				0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
ass.2018	n. 1 D3 Tecnico T.D. con P.O. Direttore area 5 (SORRICARO)	D3	0,00	0,00				0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
ass.2018	n. 1 D1 T.D. P.O. Direttore SUAP (utilizzo funz.interno)	D1	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
ass.2018	n. 1 D1 T.D. staff sindaco art. 90 (PETRUZZELLI) cessato nel 2021	D1	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
ass.2019	n. 4 Agenti P.L. T.d. 12 mesi (completamento concorso 2020)	C1	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	Somministrazione lavoro Agenzia Interinale												
	Totale spesa personale a T.D.		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comando in Entrata												
	Totale spesa comando in Entrata		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Programmazione nuove assunzioni T.Ind. 2020-2022												
	Spesa a regime assunzioni anni 2020-2021												
ass.2020	Progressione di carriera da cat. C a cat. D n. 2	D1	3.582,80	0,00				298,57	118,80	0,00	4.000,17	340,01	1.120,05
ass.2020	Progressione di carriera da cat. B a cat. C n. 3	C1	6.930,00	0,00				577,50	118,80	0,00	7.626,30	648,24	2.135,36
ass.2021	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 2) sost. Comando	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass.2021	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 6 sost. Chiarello)	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass. 2021	N. 1 Istrut.Amm.vo Comando P.L. (Area 7) sost. Comando	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
ass.2021	N. 1 Istrut. Tecnico/Geometra dal 01/07/2021 (Area 8 sost. Mazzone)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
ass.2021	n. 1 Funz. Informatico Area 3 (dal 01/11/2021) sost. comando	D1	22.140,00	968,76				1.925,73	59,40		25.093,89	2.132,98	7.026,29
ass.2021	N. 1 Funzionario Amm.vo dal 1/12/2021 (Area 4)	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass. 2021	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 4)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	Nuove assunzioni programmate per il 2022												
ass. 2022	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 1) dal 1/2/2022	C1	17.832,98	815,76				1.554,06	47,74		20.250,54	1.721,30	5.670,15

ass. 2022	N. 1 Istrut. Tecnico (Area 9) dal 01/12/2022	C1	1.543,88	74,16				134,84	4,34		1.918,02	163,03	537,04
	Totale spesa nuove assunzioni T.Ind. 2022		176.812,14	7.869,60	0,00	0,00	0,00	15.390,15	683,52	0,00	200.916,21	17.077,88	56.256,54
	Totale Cap. 4793 Nuove assunzioni		176.812,14	7.869,60	0,00	0,00	0,00	15.390,15	683,52	0,00	200.916,21	17.077,88	56.256,54
	TO TALE GENERALE		2.132.936,55	94.070,77	4.899,26	7.441,34	57.097,20	191.370,43	15.997,86	22.068,44	2.503.974,21	188.549,24	701.112,78
Cap.													
	Fondo per i dipendenti	base fes 2016 ricostituito aumentato della quota dipendenti regione a carico fondo									620.959,74	52.781,58	173.868,73
4790	Fondo per lavoro straordinario										54.644,00	4.644,74	15.300,32
4790/10	Totale fondo salarario accessorio dip.										675.603,74	57.426,32	189.169,05
4791	Fondo per Finanziamento P.O. e A.P.										181.250,00	15.406,25	45.312,50
4791/10													
330	Diritti di rogito al Segretario Generale	Cap. 3	Ragioneria								11.356,14	965,27	2.702,76
4792	Aumenti contrattuali 2019 vacanza contrattuale										40.009,57	3.400,81	11.203,02
	Totale Aumenti Constrattuali cap. 4792										40.009,57	3.400,81	11.203,02
	TOTALI										3.434.262,10	265.747,89	949.500,11
	TOTALE SPESA DEL PERSONALE 2022												4.649.510,10

NUOVA PROGRAMMAZIONE 2022													
CAPITOLO 4793 NUOVE ASSUNZIONI			S.TIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO	INDENNITA		13^	ALTRE	ASSEGNO		CONTRIBUTI	
		CAT.	I.I.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TO TALE	IRAP	E INAIL
	Assunzioni tempo det.												
ass.2018	n. 1 D1 Addetto alla Com. ex art. 90 t.p. (basso) cessato nel 2021	D1	0,00	0,00				0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
ass.2018	n. 1 D3 Tecnico T.D. con P.O. Direttore area 5 (SORRICARO)	D3	0,00	0,00				0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
ass.2018	n. 1 D1 T.D. P.O. Direttore SUAP (utilizzo funz.interno)	D1	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
ass.2018	n. 1 D1 T.D. staff sindaco art. 90 (PETRUZZELLI) cessato nel 2021	D1	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
ass.2019	n. 4 Agenti P.L. T.d. 12 mesi (completamento concorso 2020)	C1	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	Somministrazione lavoro Agenzia Interinale												
	Totale spesa personale a T.D.		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comando in Entrata												
	Totale spesa comando in Entrata		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Programmazione nuove assunzioni T.Ind. 2020-2022												
	Spesa a regime assunzioni anni 2020-2021												
ass.2020	Progressione di carriera da cat. C a cat. D n. 2	D1	3.582,80	0,00				298,57	118,80	0,00	4.000,17	340,01	1.120,05
ass.2020	Progressione di carriera da cat. B a cat. C n. 3	C1	6.930,00	0,00				577,50	118,80	0,00	7.626,30	648,24	2.135,36
	Nuove assunzioni programmate per il 2022												
ass. 2022	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 1) dal 1/2/2022	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
ass. 2022	N. 1 Istrut. Tecnico (Area 9) dal 01/12/2022	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
ass. 2023	n. 1 Tecnico manutentore	B1	14.491,10	657,80		88,10		1.269,75	37,30	0,00	16.544,05	1.406,24	4.632,33
	Totale spesa nuove assunzioni T.Ind. 2022		63.912,22	2.437,64	0,00	88,10	0,00	5.536,50	379,06	0,00	72.575,52	6.150,05	20.258,98
	Totale Cap. 4793 Nuove assunzioni		63.912,22	2.437,64	0,00	88,10	0,00	5.536,50	379,06	0,00	72.575,52	6.150,05	20.258,98
	TOTALE GENERALE		2.140.438,64	94.260,99	4.899,26	7.388,89	56.634,35	191.968,51	16.061,67	22.068,44	2.511.874,31	189.201,87	703.262,65

Cap.													
	Fondo per i dipendenti	base fes 2016 ricostituito aumentato della quota dipendenti regione a carico fondo									620.959,74	52.781,58	173.868,73
4790	Fondo per lavoro straordinario										54.644,00	4.644,74	15.300,32
4790/10	Totale fondo salarario accessorio dip.										675.603,74	57.426,32	189.169,05
4791	Fondo per Finanziamento P.O. e A.P.										181.250,00	15.406,25	45.312,50
4791/10													
330	Diritti di rogito al Segretario Generale	Cap. 3	Ragioneria								11.356,14	965,27	2.702,76
4792	Aumenti contrattuali 2019 vacanza contrattuale										40.059,21	3.405,03	11.216,92
	Totale Aumenti Contrattuali cap. 4792										40.059,21	3.405,03	11.216,92
	TOTALI										3.442.211,84	266.404,75	951.663,88
	TOTALE SPESA DEL PERSONALE 2022												4.660.280,47

verifica spesa T.D.

Importo T.D. anno 2009
importo T.D. anno 2009 al 50%
Importo T.D. anno 2021

316.400,00 da verificare d.l. madia 100% spesa 2009 in regola con vincoli riduzione spesa
0,00
259.483,13 OK escluso art. 110 (art. 9, c. 28 d.l.78/2010) escluso comandi C.C. sez.aut. 12/2017
escluso VV.UU. C.993 legge bilancio 2021

Ruvo di Puglia, 02 luglio 2021

All. A)