



Comune di Ruvo di Puglia

Città Metropolitana di Bari

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione e' stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 01/12/2021 e vi rimarra' fino al 17/12/2021.

Li 01/12/2021

L'ADDETTO ALL'ALBO
Cosimo Di Rella

Deliberazione della Giunta Comunale

n.232/2021 del 25.11.2021

OGGETTO: MODIFICA PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023.

Il 25 novembre 2021 alle ore 13,30 nella residenza comunale in apposita sala, si è riunita la Giunta Comunale, per trattare vari argomenti compreso quello di cui in oggetto.

Risulta che:

Nome e Cognome	Presente/Assente	Nome e Cognome	Presente/Assente
Chieco Pasquale Roberto	P	Curci Maria	P
Filograno Monica	P	Di Bisceglie Lucia	A
Curci Domenico Savio	P	Mazzone Antonio	P

PRESENTI N. 5

ASSENTI N. 1

Presiede Pasquale Roberto Chieco, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Segretario Generale Antonella Tampoia.

PARERI ex art. 49 D.Lgs. 267/2000			
REGOLARITA' TECNICA		REGOLARITA' CONTABILE	
Parere:	Favorevole	Parere:	Favorevole
Data:	24/11/2021	Data:	24/11/2021
Responsabile di Settore		Responsabile del Settore Finanziario	
Giuseppe Bucci		Rosaria De Tommaso	

La seduta si svolge in videoconferenza giusto decreto sindacale prot. n.68 del 04 gennaio 2021.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- Con delibera di Giunta Comunale n. 59 del 04.03.2021 è stato approvato il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2021-2023;
- Con delibera di Giunta Comunale n. 92 del 27.04.2021 si è proceduto alla variazione del predetto Piano dei Fabbisogni in base a sopravvenute esigenze organizzative;
- Con delibera di Giunta Comunale n. 212 del 30.09.2021 si è proceduto alla variazione del predetto Piano dei Fabbisogni in base a sopravvenute esigenze organizzative;

Considerato che:

- nel comune di Ruvo di Puglia sono state espletate le elezioni amministrative per il rinnovo degli organi comunali e che, in seguito al ballottaggio tenutosi nei giorni 17 e 18 ottobre u.s., è stato riconfermato Sindaco il Prof. Avv. Pasquale Roberto Chieco;
- con verbale del 26.10.2021 n. 54/com l'Ufficio Centrale Elettorale ha proclamato Sindaco eletto del comune di Ruvo di Puglia il Prof. Avv. Pasquale Roberto Chieco;
- con decreto n. 22773 del 5 novembre 2021 il sindaco ha nominato gli Assessori comunali conferendogli le relative deleghe;
- il programma politico della nuova coalizione è incentrato soprattutto sulla sfida nazionale ed europea del PNRR che mette al centro dell'agenda urbana i "citymakers" e cioè le persone e le organizzazioni che innescano cambiamenti a livello locale, con l'obiettivo di affrontare sfide sociali e ambientali in modo semplice e diretto, attivando soluzioni anche di piccola scala, adattabili ai bisogni della propria comunità;
- è volontà della nuova Amministrazione puntare su figure di supporto per portare a termine il complesso dei progetti, delle opere e delle attività avviati nel corso della consiliatura 2016/2021 e cogliere le straordinarie opportunità che nei prossimi anni si apriranno per effetto della attuazione sia dei fondi strutturali europei sia del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.
- L'Amministrazione, pertanto ritiene di istituire n. 3 incarichi di staff del Sindaco, ai sensi dell'art. 90 del TUEL, per le seguenti funzioni:
 1. Ufficio di Staff "Comunicazione istituzionale", con l'assunzione di n. 1 Funzionario Giornalista, con contratto a tempo determinato e pieno;
 2. Ufficio di Staff "Progettazione, programmazione strategica, gestione dei finanziamenti", con l'assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico Architetto/Ingegnere esperto in progettazione di bandi con fondi europei, fondi strutturali, fondi di cooperazione territoriale europea, fondi a gestione diretta, ecc.; n. 1 Funzionario Amministrativo esperto in rendicontazione di fondi europei, fondi strutturali, fondi di cooperazione territoriale europea, fondi a gestione diretta, ecc.;

Considerato altresì che:

- è pervenuta nota prot. n. 19196 del 22/09/2021 da parte della direttrice dell'Area 6 – Attività Sociali, Educative e Culturali di richiesta di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, come integrato dall'art. 1, comma 881 della L. n. 205/2017, di una Istruttrice Direttiva Amministrativa, cat. D1, assunta in data 03/12/2018, con contratto a tempo determinato prorogato senza interruzioni sino al 31/12/2022, dal comune di Corato, comune capofila dell'Ambito Territoriale di cui fa parte il comune di Ruvo di Puglia, e pertanto, alla maturazione del periodo minimo di tre anni di anzianità di servizio, si può procedere alla stabilizzazione utilizzando i fondi dell'avviso 1/2020 PAIS già assegnati al comune capofila che saranno trasferiti al comune di Ruvo di Puglia;
- è pervenuta nota prot. n. 22908 del 08/11/2021 da parte della direttrice dell'Area 6 – Attività Sociali, Educative e Culturali, relativa alla richiesta di proroga del contratto di somministrazione

in essere di n. 1 Funzionario amministrativo per consentire l'ultimazione delle attività di rendicontazione in corso, nelle more che l'Amministrazione Comunale assuma nuove determinazioni in merito a tale figura professionale;

- è pervenuta nota prot. n. 23486 del 158/11/2021 da parte della direttrice dell'Area 8 – Qualità Urbana e Beni Comuni, relativa alla richiesta di proroga dei contratti di somministrazione in essere di n. 2 Istruttori Tecnici per consentire la gestione di numerosi lavori pubblici in corso per i quali sono stati concessi contributi regionali/nazionali e necessitano di essere ultimate nei termini previsti nei rispettivi cronoprogrammi;
- si rende opportuno procedere all'adeguamento della programmazione alle diverse decorrenze assunzionali programmate in seguito all'esito delle procedure concorsuali poste in atto;
- in esecuzione della determina n. 150 del 22.09.2021, stata esperita procedura concorsuale, mediante avviso pubblico per la manifestazione di interesse da parte di idonei in graduatorie di altri enti per l'assunzione di n. 2 funzionari Amministrativi di cui una da assegnare all'Ufficio Advocatura e l'altro all'Area 4; dall'esperimento della procedura sono stati selezionati due candidati di cui uno è stato assunto a decorrere dal 01/10/2021 ed assegnato all'Ufficio Advocatura, mentre l'altro candidato ha rinunciato all'assunzione;

Rilevata la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

Ritenuto pertanto di prevedere per il triennio 2021 - 2023, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento, nonché necessario al potenziamento di alcuni Uffici, sulla base delle richieste pervenute dai singoli Direttori di Area, e dell'Amministrazione Comunale, anche mediante l'utilizzo di forme flessibili di lavoro, quali l'istituto del comando e la somministrazione di lavoro, degli incarichi di staff ai sensi dell'art. 90 del TUEL, che consentono il celere reclutamento del personale con specifiche professionalità necessarie a garantire l'espletamento delle funzioni fondamentali in seguito a carenza temporanea di personale ovvero in seguito alla mancanza di specifiche competenze all'interno dell'Ente;

RITENUTO pertanto necessario procedere alla variazione del fabbisogno di personale del triennio 2021-2023, come approvato, da ultimo, con delibera di Giunta Comunale n. 212 del 30.09.2021, in base alle predette esigenze sopravvenute, e precisamente:

ANNO 2021
TEMPO INDETERMINATO
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Servizio AA.PP. e SUAP, assunto dal 01/07/2021;
n. 1 Funzionario Amministrativo/Avvocato, cat. D1 , Servizi Legali, dal 01/10/2021, assunto;
n. 1 Funzionario Vice Comandante P.L., cat. D1 , Comando Polizia Locale, assunto dal 01/03/2021;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, assunzione prevista entro il 15/12/2021, mediante mobilità volontaria;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 6 Attività Sociali, Culturali ed Educative, assunto dal 01/07/2021;

- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 2 Risorse Economiche e Bilancio, dal 15/12/2021, mediante mobilità volontaria ex art. . 30 D.Lgs. 165/2001;
n. 5 Agenti di Polizia Locale, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, dal 31/12/2021, concorso già bandito e sospeso per emergenza COVID per n. 4 Agenti con una ulteriore mobilità per sostituire Agente trasferito per mobilità;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 4 Attività Istituzionali, dal 15/12/2021, potenziamento area e ufficio URP, mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 15/12/2021, stabilizzazione art. 20 D.Lgs. 75/2017, con finanziamento fondi dell'avviso 1/2020 PAIS trasferiti dal comune di Corato;
- n. 1 Funzionario Informatico, cat. D1 , Area 3 Innovazione Tecnologica, dal 15/12/2021, mobilità, utilizzo graduatorie altri enti, concorso;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, assunto dal 01/10/2021;
- n. 1 Istruttore Tecnico/Geometra, cat. C1 , Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni/SUAP, dal 01/12/2021, attualmente coperto da somministrazione, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
• n. 1 Funzionario Tecnico, cat. D1, Area 5 Edilizia ed Urbanistica, con incarico di Direttore Area, dal 01/12/2021, utilizzo graduatorie altri enti, concorso, mobilità;
• n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1, Area 2 Risorse Economiche e Bilancio, affiancamento Direttore Area, dal 01/12/2021, mobilità, art. 110 TUEL, utilizzo graduatorie altri enti, concorso;
- n. 1 Istruttore Amministrativo , Area 1, dal 15/12/2021, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Collaboratore Amministrativo, cat. B3 , Area 4 Attività Istituzionali, dal 01/12/2021, mediante richiesta numerica degli iscritti nelle liste di collocamento;
PROGRESSIONI INTERNE DI CARRIERA
art. 22, comma 15 del D.Lgs. 75/2017 che, come modificato dall'art. 1 ter del D.L. 162/2019
- n. 2 Funzionari Amministrati cat. D1, e n. 1 Istruttori Amministrativi C1, il concorso sarà espletato entro la fine dell'anno in corso, pari al 30% delle nuove assunzioni programmate nel piano dei fabbisogni del triennio 2020-2022;
TEMPO DETERMINATO
n. 4 Agenti di Polizia Locale, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, proroga fino al 30/12/2021,

salvo proroga, nelle more della conclusione della procedura concorsuale in corso;
n. 3 Agenti di Polizia Locale, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, fino la 30/12/2021, salvo proroga contrasto emergenza COVID, nelle more della conclusione della procedura concorsuale in corso, nota prot. 9079 del 26/04/2021;
n. 2 Istruttori Tecnici cat. C1 , part-time 50%, dal 01/04/2021 al 31/12/2021 per potenziamento Area 5-Urbanistica pratiche superbonus, da attivare in caso di finanziamento art. 1, c. 68 e 69, legge 178/2020
TEMPO DETERMINATO EX ART. 110
- n. 1 Funzionario Tecnico, cat. D1 , Direttore Area 5 – Edilizia ed Urbanistica, assunzione ex art. 110 dal 28/04/2021 fino al 30/11/2021;
TEMPO DETERMINATO EX ART. 90
n. 1 Funzionario Addetto alla Comunicazione, cat. D1 , prorogato sino al mandato del Sindaco, scadenza 31/10/2021; incarico dalla nuova Amministrazione dal 01/12/2021 fino alla scadenza del mandato sindacale;
n. 1 Funzionario Addetto Ufficio di STAFF, cat. D1 , cessato il 30/09/2021, per dimissioni;
n. 1 Funzionario Tecnico Architetto/Ingegnere, cat. D1 Addetto Ufficio di STAFF “Ufficio Progettazione, programmazione strategica, gestione dei finanziamenti
n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 Addetto Ufficio di STAFF “Ufficio Progettazione, programmazione strategica, gestione dei finanziamenti
COMANDI/DISTACCO IN ENTRATA
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, fino al 30/09/2021;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 2 Risorse Economiche e Bilancio fino al 30/12/2021;
- n. 1 Funzionario Informatico, cat. D1 , Area 3 Direzione Generale e Staff, fino al 27/12/2021;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 8 Risorse Economiche e Bilancio fino al 30/12/2021;
TEMPO DETERMINATO MEDIANTE SOMMINISTRAZIONE
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 13/05/2020, per la durata di 12 mesi, con proroga di altri sei mesi, ed ulteriore proroga fino al 31/12/2021, come richiesto dal relativo Direttore con nota prot. 8174 del 14/04/2021 e successiva nota prot. 22908 del 08/11/2021, in supporto alle attività di rendicontazione per progetti con finanziamenti Regionali e Europei, in seguito alle dimissioni della dott.ssa Francesca Chiarello, e nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato;
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1 , Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, dal 01/12/2020, per la durata

di 6 mesi, prorogato per altri sei mesi come richiesta dal Direttore dell'Area 8 con nota prot. n. 9087 del 26/04/2021, prorogato per ulteriori 6 mesi con nota prot. 23486 del 15/11/2021 e pertanto fino al 31/05/2022; con specifica professionalità nel settore, per sostituire il collocamento a riposo del sig. Domenico Mazzone, in pensione dal 01/11/2020, di pari profilo professionale, e nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato;

- **n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1**, Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, per la durata di 6 mesi, come da richiesta dal Direttore dell'Area 8 con nota prot. n. 13463 del 24/06/2021, prorogato per ulteriori 6 mesi con nota prot. 23486 del 15/11/2021 e pertanto fino al 30/06/2022;

ANNO 2022

TEMPO INDETERMINATO

- **n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1**, Area 2 Risorse Economiche e Bilancio, dal 15/12/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;

- **n. 1 Istruttore Tecnico Perito Agrario, cat. C1**, Ufficio Agricoltura, dal 15/12/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;

- **n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1**, Area 9 Sviluppo Sostenibile e Governo del Territorio, per sostituire l'ing. R.T., dal 15/12/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;

n. 1 Agente di Polizia Locale Area 7 Comando Polizia Locale, dal 15/12/2022 utilizzo graduatoria Ente;

- **n. 1 Collaboratore tecnico, cat. B3**, Area 8 Qualità Urbana e beni comuni, dal 15/12/2022, mediante liste di collocamento, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;

ANNO 2023

TEMPO INDETERMINATO

- **n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1**, Area 4 Attività Istituzionali, dal 01/07/2023, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;

- **n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1**, Area 2 Risorse economiche e bilancio (uff. tributi), dal 01/11/2023, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;

- **n. 1 Istruttore Informativo, cat. C1**, Area 3 Innovazione tecnologica, dal 01/10/2023, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;

- **n. 1 Collaboratore tecnico, cat. B3**, Area 8 Qualità Urbana e beni comuni, dal 01/10/2023, mediante liste di collocamento, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;

- **n. 1 Collaboratore Amministrativo, cat. B3**, Area 6 Attività sociali, educative e culturali, dal 01/12/2023, mediante utilizzo graduatoria altri enti, concorso;

DATO ATTO che le predette variazioni della programmazione dei fabbisogni 2021-2023 non comportano variazione della spesa del personale come quantificata nei prospetti allegati lett. A) alla delibera di Giunta Comunale n. 59 del 04.03.2021 e precisamente:

- anno 2021 €. **4.707.284,63**
- anno 2022 €. **4.649.510,03**
- anno 2023 €. **4.660.280,88**

VERIFICATO che pertanto il comune di Ruvo di Puglia, rispetta i vincoli assunzionali come già indicato nella delibera di Giunta Comunale n. 59 del 01.03.2021, che qui puntualmente si richiamano, e precisamente:

- rispetta, per l'anno 2021, il limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, calcolato sulla base del rendiconto dell'anno 2020, come da prospetto allegato sotto la lettera B);
- rispetta il limite per il triennio 2021-2023 della spesa programmata di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006";
- rispetta il limite relativo alla spesa per personale a tempo determinato di cui all'art. 9, c. 28, D.L. n.78/2010 e ss.ii.mm., precisando che il tetto 2009 è di €, 316.400,00 e che la spesa del personale per assunzioni a tempo determinato dell'anno 2021 è di €. 286.090,74, non considerando la spesa per incarichi di direzione ex art. 110, come previsto dalla stessa legge, la spesa per comandi in entrata (vedasi C.C. sez. aut. 12/2017) ed esclusa la spesa per l'assunzione di n. 3 Agenti di Polizia Locale contrasto COVID, ai sensi del c. 993 della legge di bilancio 2021;
- rispetta il limite massimo del 20% del numero di contratti a tempo determinati rispetto al numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1.1.2021, con esclusione dei contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali, come stabilito dal comma 4, lett. e) dell'art. 50 del CCNL 21.05.2018;

VERIFICATO che il Comune di Ruvo di Puglia:

- ha provveduto ad adempiere a quanto previsto dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;
- ha approvato con D.G.C. n. 73 del 18/03/2021 il Piano triennale di azioni positive (2020/2022) in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- rispetta quanto disposto dal D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231 relativamente all'indicatore dei pagamenti dell'anno 2020;
- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- ha approvato con D.C.C. n. 16 del 31/03/2021 il Bilancio di Previsione 2021;
- ha approvato con D.C.C. n. 12 del 04/03/2021 il D.U.P. 2021-2023;
- ha approvato con D.C.C. n. 20 del 25/06/2021 il Rendiconto della Gestione 2020;
- ha approvato con D.C.C. n. 62 del 28/09/2021 il bilancio consolidato 2020;
- che in materia di contenimento della spesa di personale l'ente -rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 (ex art. 1, commi 557, 557-bis e 557quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014);

CONSIDERATA quindi la necessità di procedere alla variazione della programmazione del fabbisogno di personale approvata, da ultimo, con delibera di Giunta Comunale n. 212 del 30/09/2021;

CONSIDERATO che questo Ente non ha disponibilità di proprie graduatorie vigenti per i profili professionali inseriti nel suddetto piano delle assunzioni, ad eccezione di quella per Agenti di Polizia locale a tempo determinato;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente del comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto in data 21/05/2018;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

VISTO il parere di regolarità tecnica rilasciato dal Direttore dell'Area 1 - Risorse Umane - ai sensi dell'art.49 del TUEL;

VISTO il parere di regolarità contabile rilasciato dal Direttore dell'Area 2 - Risorse Finanziarie - ai sensi dell'art.49 del TUEL;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

Con voti unanimi e favorevoli espressi per appello nominale

D E L I B E R A

Per le motivazioni in narrativa esposte e che si intendono qui integralmente richiamate per formarne parte integrante ed essenziale del presente atto.

1. Di modificare il Piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2021-2023, approvato con Delibera di G.C. n. 212 del 30/09/2021 come di seguito riportate:

ANNO 2021
TEMPO INDETERMINATO
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Servizio AA.PP. e SUAP, assunto dal 01/07/2021;
n. 1 Funzionario Amministrativo/Avvocato, cat. D1 , Servizi Legali, dal 01/10/2021, assunto;
n. 1 Funzionario Vice Comandante P.L., cat. D1 , Comando Polizia Locale, assunto dal 01/03/2021;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, assunzione prevista entro il 15/12/2021, mediante mobilità volontaria;

- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 6 Attività Sociali, Culturali ed Educative, assunto dal 01/07/2021;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 2 Risorse Economiche e Bilancio, dal 15/12/2021, mediante mobilità volontaria ex art. . 30 D.Lgs. 165/2001;
n. 5 Agenti di Polizia Locale, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, dal 31/12/2021, concorso già bandito e sospeso per emergenza COVID per n. 4 Agenti con una ulteriore mobilità per sostituire Agente trasferito per mobilità;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 4 Attività Istituzionali, dal 15/12/2021, potenziamento area e ufficio URP, mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 15/12/2021, stabilizzazione art. 20 D.Lgs. 75/2017, con finanziamento fondi dell'avviso 1/2020 PAIS trasferiti dal comune di Corato;;
- n. 1 Funzionario Informatico, cat. D1 , Area 3 Innovazione Tecnologica, dal 15/12/2021, mobilità, utilizzo graduatorie altri enti, concorso;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, assunto dal 01/10/2021;
- n. 1 Istruttore Tecnico/Geometra, cat. C1 , Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni/SUAP, dal 01/12/2021, attualmente coperto da somministrazione, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
• n. 1 Funzionario Tecnico, cat. D1, Area 5 Edilizia ed Urbanistica, con incarico di Direttore Area, dal 01/12/2021, utilizzo graduatorie altri enti, concorso, mobilità;
• n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1, Area 2 Risorse Economiche e Bilancio, affiancamento Direttore Area, dal 01/12/2021, mobilità, art. 110 TUEL, utilizzo graduatorie altri enti, concorso;
- n. 1 Istruttore Amministrativo , Area 1, dal 15/12/2021, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Collaboratore Amministrativo, cat. B3 , Area 4 Attività Istituzionali, dal 01/12/2021, mediante richiesta numerica degli iscritti nelle liste di collocamento;
PROGRESSIONI INTERNE DI CARRIERA art. 22, comma 15 del D.Lgs. 75/2017 che, come modificato dall'art. 1 ter del D.L. 162/2019
- n. 2 Funzionari Amministrati cat. D1, e n. 1 Istruttori Amministrativi C1, il concorso sarà espletato entro la fine dell'anno in corso, pari al 30% delle nuove assunzioni programmate nel piano dei fabbisogni del triennio 2020-2022;
TEMPO DETERMINATO

n. 4 Agenti di Polizia Locale, cat. C1, Area 7 Comando Polizia Locale, proroga fino al 30/12/2021, salvo proroga, nelle more della conclusione della procedura concorsuale in corso;

n. 3 Agenti di Polizia Locale, cat. C1, Area 7 Comando Polizia Locale, fino al 30/12/2021, salvo proroga contrasto emergenza COVID, nelle more della conclusione della procedura concorsuale in corso, nota prot. 9079 del 26/04/2021;

n. 2 Istruttori Tecnici cat. C1, part-time 50%, dal 01/04/2021 al 31/12/2021 per potenziamento Area 5-Urbanistica pratiche superbonus, da attivare in caso di finanziamento art. 1, c. 68 e 69, legge 178/2020

TEMPO DETERMINATO EX ART. 110

- **n. 1 Funzionario Tecnico, cat. D1**, Direttore Area 5 – Edilizia ed Urbanistica, assunzione ex art. 110 dal 28/04/2021 fino al 30/11/2021;

TEMPO DETERMINATO EX ART. 90

n. 1 Funzionario Addetto alla Comunicazione, cat. D1, prorogato sino al mandato del Sindaco, scadenza 31/10/2021; incarico dalla nuova Amministrazione dal 01/12/2021 fino alla scadenza del mandato sindacale;

n. 1 Funzionario Addetto Ufficio di STAFF, cat. D1, cessato il 30/09/2021, per dimissioni;

n. 1 Funzionario Tecnico Architetto/Ingegnere, cat. D1 Addetto Ufficio di STAFF “Ufficio Progettazione, programmazione strategica, gestione dei finanziamenti

n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 Addetto Ufficio di STAFF “Ufficio Progettazione, programmazione strategica, gestione dei finanziamenti

COMANDI/DISTACCO IN ENTRATA

- **n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1**, Area 7 Comando Polizia Locale, fino al 30/09/2021;

- **n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1**, Area 2 Risorse Economiche e Bilancio fino al 30/12/2021;

- **n. 1 Funzionario Informatico, cat. D1**, Area 3 Direzione Generale e Staff, fino al 27/12/2021;

- **n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1**, Area 8 Risorse Economiche e Bilancio fino al 30/12/2021;

TEMPO DETERMINATO MEDIANTE SOMMINISTRAZIONE

- **n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1**, Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 13/05/2020, per la durata di 12 mesi, con proroga di altri sei mesi, ed ulteriore proroga fino al 31/12/2021, come richiesto dal relativo Direttore con nota prot. 8174 del 14/04/2021 e successiva nota prot. 22908 del 08/11/2021, in supporto alle attività di rendicontazione per progetti con finanziamenti Regionali e Europei, in seguito alle dimissioni della dott.ssa Francesca Chiarello, e nelle more

dell'espletamento della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato;
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1 , Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, dal 01/12/2020, per la durata di 6 mesi, prorogato per altri sei mesi come richiesta dal Direttore dell'Area 8 con nota prot. n. 9087 del 26/04/2021, prorogato per ulteriori 6 mesi con nota prot. 23486 del 15/11/2021 e pertanto fino al 31/05/2022; con specifica professionalità nel settore, per sostituire il collocamento a riposo del sig. Domenico Mazzone, in pensione dal 01/11/2020, di pari profilo professionale, e nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato;
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1 , Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, per la durata di 6 mesi, come da richiesta dal Direttore dell'Area 8 con nota prot. n. 13463 del 24/06/2021, prorogato per ulteriori 6 mesi con nota prot. 23486 del 15/11/2021 e pertanto fino al 30/06/2022;

ANNO 2022
TEMPO INDETERMINATO
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 2 Risorse Economiche e Bilancio, dal 15/12/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Istruttore Tecnico Perito Agrario, cat. C1 , Ufficio Agricoltura, dal 15/12/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1 , Area 9 Sviluppo Sostenibile e Governo del Territorio, per sostituire l'ing. R.T., dal 15/12/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
n. 1 Agente di Polizia Locale Area 7 Comando Polizia Locale, dal 15/12/2022 utilizzo graduatoria Ente;
- n. 1 Collaboratore tecnico, cat. B3 , Area 8 Qualità Urbana e beni comuni, dal 15/12/2022, mediante liste di collocamento, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
ANNO 2023
TEMPO INDETERMINATO
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 4 Attività Istituzionali , dal 01/07/2023, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 2 Risorse economiche e bilancio (uff. tributi), dal 01/11/2023, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Istruttore Informativo, cat. C1 , Area 3 Innovazione tecnologica, dal 01/10/2023, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Collaboratore tecnico, cat. B3 , Area 8 Qualità Urbana e beni comuni, dal 01/10/2023, mediante liste di collocamento, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Collaboratore Amministrativo, cat. B3 , Area 6 Attività sociali, educative e culturali, dal

01/12/2023, mediante utilizzo graduatoria altri enti, concorso;

2. Di Dare atto che si procederà alla stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, della Istruttrice Direttiva Amministrativa assunta, a tempo determinato, dal Comune di Corato capofila dell'Ambito Territoriale, utilizzata presso i Servizi Sociali del ns. Comune, solo dopo il formale atto di trasferimento dei fondi da parte del comune di Corato.
3. Di dare atto che la spesa complessiva del personale derivante dalla presente delibera di variazione del fabbisogno per il triennio 2021-2023, come riepilogata nel prospetto allegato sotto la lettera "A", trova copertura nel bilancio 2021-2023, e non ha subito nessuna modifica nella spesa totale, come modificata con la delibera di Giunta Comunale n. 212 del 30/09/2021, come da prospetto allegato sotto la lettera A) e precisamente:
 - anno 2021 €. **4.707.284,63**
 - anno 2022 €. **4.649.510,03**
 - anno 2023 €. **4.660.280,88**
4. Di dare atto, pertanto, che la spesa complessiva di ogni annualità non supera il limite della media triennale 2011-2013 ex art. 1, comma 557 L. 296/2006, per cui, è rispettato il limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58.
5. Di stabilire che le modalità per la copertura dei posti che si renderanno liberi nell'anno 2021-2023 per collocamento a riposo ovvero per potenziamento degli uffici verranno ricoperti espletando prioritariamente utilizzando le graduatorie vigenti di altri Enti, utilizzando il Regolamento approvato con delibera di G.C. n. 135 del 24.06.2021, al fine di velocizzare ed economizzare le procedure di assunzioni, demandando il Direttore dell'Area 1 ai relativi adempimenti procedurali.
6. Di dare atto che il Comune di Ruvo di Puglia, ai sensi dell'art. 5 del decreto ministeriale del 17 marzo, rispettando il limite del valore soglia dettato dalla tabella n. 1, in sede di prima applicazione, tenuto conto che l'attuale soglia è stata determinata sulla rendicontazione del triennio 2018-2020 sulla base dei dati del rendiconto 2020;
7. Di incaricare il Direttore responsabile dell'Area Risorse Umane di tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli di spesa e di legge previsti dal vigente ordinamento degli enti locali, stabilendo che, terminata la procedura di mobilità del personale in disponibilità e di mobilità volontaria e concluse con eventuale esito negativo, di cui rispettivamente agli articoli 34 bis e 30 del D.Lgs. n. 165/2001, si dovrà procedere nel seguente modo: utilizzo di proprie graduatorie vigenti, utilizzo di graduatorie valide approvate da altre Amministrazioni, comando, procedure concorsuali bandite dall'Ente.
8. Di dare atto che la presente programmazione potrà essere integrata e/o rimodulata, nei limiti della capienza di bilancio e nel rispetto della normativa di riferimento, per eventuali ulteriori esigenze organizzative dell'ente, al momento non previste e non programmabili.
9. Di dare atto che del presente provvedimento sarà data informativa alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi degli artt. 5 e 6 del D.Lgs n.165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii., nonché al C.U.G.;
10. Di trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione, così come stabilito dall'art. 6 ter, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;
11. Di procedere alla pubblicazione sul sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. 165/2001.

LA GIUNTA COMUNALE

Inoltre , con voti unanimi resi nei modi e nelle forme di legge

dichiara

la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Pasquale Roberto Chieco

F.to Antonella Tampoia

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ☒ È stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 25/11/2021 (art. 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000);
- ☐ Diverrà eseguibile decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - c.3 - D.Lgs. 267/2000);

RUVO DI PUGLIA, lì 25/11/2021

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Antonella Tampoia



COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

Città Metropolitana di Bari

COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE N. 68

L'anno duemilaventuno il giorno 24 del mese di novembre si è riunito virtualmente il Collegio dei Revisori nelle persone di FONTANAROSA Filomena Angela, Presidente, CICCARONE Giuseppe e LOLATTE Danilo, Componenti, per rilasciare il parere sulla proposta di deliberazione di G.C. 239/2021 avente ad oggetto: "MODIFICA PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023" ed allegati A) e B), ricevuta mediante pec in data 24.11.2021 prot. 24/11/2021.0024262.U.

Il Collegio dei Revisori,

richiamata la delibera di giunta comunale n. 59 del 04.03.2021 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023";

richiamata la delibera di giunta comunale n. 92 del 27.04.2021, con cui si è variato il precedente Piano dei Fabbisogni;

richiamata la delibera di giunta comunale n. 154 del 08.07.2021, con cui si è variato il precedente Piano dei Fabbisogni;

richiamata la delibera di giunta comunale n. 212 del 30.09.2021, con cui si è variato il precedente Piano dei Fabbisogni;

richiamati i propri relativi pareri n. 06 del 01.03.2021, n. 18 del 27.04.2021, n. 40 del 07.07.2021 e n. 61 del 29.09.2021;

esaminata la proposta di delibera di modifica in oggetto ed i relativi Allegati A) e B) che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

visto l'articolo 239 c. 1 lettera b) n. 1) del D. Lgs. n. 267/2000 prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

visto l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 che prevede che "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione

triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;

visto l’articolo 19 comma 8 della legge n. 448 del 28.12.2001 prevede che l’organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all’articolo 39 della legge n. 449/1997;

visto l’articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno “assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative”. A decorrere dal 2014 il tetto della spesa di personale è rappresentato dalla spesa media 2011-2013 (comma 557-quater, introdotto dall’art. 3, comma 5-bis, del DL 90/2014);

visto altresì l’art. 3, c. 5-sexies, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come introdotto dall’art. 14-bis, c. 1, lett. b), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26: “5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell’anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”;

visto l’art. 14-bis, c. 1, lett. a) e b), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26, ai fini del calcolo della spesa potenziale massima ricalcolata per effetto delle nuove assunzioni;

visto il Decreto Ministro dell'Interno 18 novembre 2020 di individuazione dei rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto che prevede per i Comuni con fascia demografica da 20.000 a 59.999 un rapporto medio dipendenti - popolazione di 1/152;

dato atto che il Comune di Ruvo, alla data del 31/12/2020, aveva un numero di abitanti pari a 24.975 e presentava un numero di dipendenti in servizio pari a 103 (quindi un rapporto medio dipendenti - popolazione di 1/242, rispetto al limite previsto di 1/152);

visto l’art. 5, comma 2, del D.M. 17 marzo 2020 che stabilisce “per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell’art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione”;

viste le capacità assunzionali dell’Ente a tempo indeterminato così come riportate nella proposta deliberativa in oggetto e relativi allegati, che qui si intendono integralmente trascritte;

visto che vengono rispettati gli ulteriori vincoli per le assunzioni di personale a tempo

determinato ex art. 9 c. 28 D.L. 78/2010 che dispone che le limitazioni in materia di assunzioni per il lavoro flessibile non si applicano agli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

visto che è rispettato il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50 comma 3 del CCNL 21/05/2018, nella misura massima (per gli enti a partire da 6 dipendenti) del 20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato;

verificato che questo Comune:

- non si trova in condizioni di dissesto finanziario ex artt. 244 e seguenti del D. Lgs. 267/2000;
- non si trova in condizioni di tendenziale squilibrio finanziario, ai sensi e per gli effetti degli artt. 228 e 242 del D. Lgs. 267/2000;
- ha rispettato nel 2019 i limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296, così come modificato ed integrato con l'introduzione del comma 557-quater dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90 del 24/06/2014, convertito in legge n. 114 dell'11/08/2014 (ente sotto soglia 27%);
- non ha dipendenti in eccedenza e/o in sovrannumero, come risulta dalla delibera in oggetto: l'art.33 D. Lgs. 165/01, come modificato con la L.183/11, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica (le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato art. 33 ne rispondono in via disciplinare);
- non risulta inadempiente all'obbligo della certificazione dei crediti certi, liquidi ed esigibili di cui all'art. 9, comma 3-bis del D.L. 29 novembre 2008 n. 185, convertito dalla legge 28 gennaio 2009 n. 2;
- non ha scoperture al fine delle assunzioni delle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;
- ha adottato il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità (art. 48 comma 1 d.lgs. 198/2006) con delibera di Giunta Comunale n. 73 del 18.03.2021, e con delibera di Giunta Comunale n. 91 del 27.04.2021 il Piano delle Performance di cui all'art.10 L.150/2009;
- ha approvato, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 04.03.2021, il DUP – Documento Unico di Programmazione 2021/2023:

- ha approvato, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 31.03.2021, il Bilancio di Previsione 2021-2023;
- ha approvato, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 25.06.2021 il Rendiconto della Gestione 2020;
- risulta essere adempiente con la BDAP Bilanci e MOP;
- rispetta i limiti di legge, così come dimostrato nelle tabelle allegate alla delibera e di essa parte integrante ed in particolare:
- ✓ sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati attualmente vigenti;
- ✓ sono previste assunzioni a tempo determinato per una spesa complessiva di € 286.090,74, inferiore alla spesa sostenuta nel 2009 di € 316.400,00; sono esclusi da tale spesa: l'art. 110 (art. 9, c. 28 d.l.78/2010), i comandi (C.C. sez.aut. 12/2017) e n. 3 VV.UU. (C.993 legge bilancio 2021);
- rispetta le capacità assunzionali a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019 rispetto al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche (v. DPCM 17 marzo 2020) sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi (al netto del FCDE del bilancio di previsione), come di seguito meglio specificato nell'allegato B) alla proposta di delibera;

visto l'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 che dispone: *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;*

verificata l'applicazione delle disposizioni del Decreto attuativo dell'art. 33 c. 2 del decreto-legge n.34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla legge n.58 del 28 giugno 2019, ovvero del D.P.C.M. 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” (GU n.108 del 27-4-2020), riferite al triennio attualmente consuntivato, 2018-2020, così come segue:

- fascia demografica dell'Ente = *fascia f)* (comuni da 10.000 a 59.999 abitanti);
- valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti Tabella 1 del DPCM= 27%;
- valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti Tabella 3 del DPCM= 31%;

- spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato (anno 2020) = euro **4.420.660,95**;
- media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2018, 2019, 2020) pari ad euro 17.004.923,26 al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata (529.930,00 per il 2020) = euro 16.474.993,26;
- valore soglia risultante per l'Ente su consuntivo 2020 = 26,83%;
- percentuale massima annuale di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per il Comune che si colloca al di sotto del predetto valore soglia = 0,17%;

evidenziando che la somma massima da non superare per la spesa del personale ai fini del rispetto del valore soglia di cui all'art. 4 comma 1 D.M. 17.03.20 è di euro **4.448.248,18** al netto Irap;

preso atto del Piano dei fabbisogni di personale del triennio 2021-2023 e precedenti modifiche;

preso atto che la spesa complessiva del personale, come determinata nella attuale proposta di modifica del Piano dei fabbisogni di personale del triennio 2021-2023, trova copertura nei relativi capitoli del Bilancio di Previsione del triennio 2021-2023, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 31.03.2021;

preso atto altresì che sulla proposta di delibera di G.C. n. 239/2021 è apposto:

- a) il parere favorevole di regolarità tecnica espresso in data 24.11.2021 dal Responsabile di Area Rag. Giuseppe Bucci;
- b) il parere favorevole di regolarità contabile espresso in data 24.11.2021 dalla Responsabile di Area dott.ssa Rosaria De Tommaso;

asseverando il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio,

il **Collegio dei Revisori**

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione di G.C. 239/2021 avente ad oggetto: "MODIFICA PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023".

Lì, 24/11/2021.

L'Organo di Revisione

FONTANAROSA Filomena Angela

Firmato digitalmente da: FONTANAROSA FILOMENA ANGELA
Limite d'uso: Explicit Text: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla Determinazione Agid N. 121/2019
Data: 24/11/2021 16:39:11

CICCARONE Giuseppe

Firmato digitalmente da: Giuseppe Ciccarone
Data: 24/11/2021 16:35:05

LOLATTE Danilo



Firmato digitalmente da: LOLATTE
DANILO
C: IT

NUOVA PROGRAMMAZIONE 2021													
CAPITOLO 4793 NUOVE ASSUNZIONI			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
		CAT.	I.I.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	Assunzioni tempo det.												
ass.2018	n. 1 D1 Addetto alla Comunicazione ex art. 90 t.p. Nuova ass. dal 01/12/2021	D1	21.166,68	968,76			0,00	1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
ass.2021	n. 1 D1 Tecnico progettazione fondi europei e PNRR ex art. 90 t.p. Dal 15/12/2021	D1	881,95	40,37				76,86	2,48		1.001,64	85,14	280,46
ass.2021	n. 1 D1 Esperto rendicontazione fondi Europei ex art. 90 t.p. Dal 15/12/2021	D1	881,95	40,37				76,86	2,48		1.001,64	85,14	280,46
ass.2018	n. 1 D1 T.D. staff sindaco art. 90 fino al 30/09/2021	D1	15.875,01	726,57				1.383,47	44,55		18.029,60	1.532,52	5.048,29
ass.2019	n. 4 Agenti P.L. T.d. Progoga fino al 31/12/2021 (completamento concorso)	C1	73.277,34	3.352,03			4.184,16	6.734,46	196,17		87.744,16	7.458,25	24.568,37
ass.2021	n. 3 Agenti P.L. T.d. 9 mesi fino 31/12/2021 (contrasto COVID- c.993 Legge di bilancio 2021)	C1	39.201,32	2.002,32			2.499,39	3.641,92	117,18		47.462,13	4.034,28	13.289,40
ass.2021	n. 2 Istr. Tecnici p.t. 50% contributo statale superbonus 110%)	C1	19.800,00								19.800,00	1.700,00	5.400,00
ass.2018	n. 1 Tecnico T.D. con P.O. art. 110 Direttore area 5 dal 15/04/2021 al 30/11/2021	D1	15.211,35	696,08				1.325,62	37,13		17.270,17	1.467,96	4.835,65
	Totale spesa personale a T.D.		186.295,59	7.826,49	0,00	0,00	6.683,55	15.083,80	459,37	0,00	216.348,80	18.406,65	60.433,66
	Comando in Entrata												
ass.2020	Comando in entrata x Istruttore Amm.vo Comando P.L. (fino al 30/09/2021)	C1	14.590,62	667,44				1.271,51	44,55		16.574,12	1.408,80	4.640,75
ass.2020	Comando in entrata x Funz. Amm.vo (fino al 30/12/2021) (Area 2)	D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
ass.2020	Comando in entrata x Funz. Informatico P.T. (fino al 27/12/2021) (Area 3)	D1	5.879,63	269,10				512,39	16,50		6.677,63	567,60	1.869,74
ass.2021	Comando in entrata x Funz. Amm.vo (dal 01/04/2021 al 30/12/2021) (Area 8)	D1	15.875,01	726,57				1.383,47	44,55		18.029,60	1.532,52	5.048,29
	Totale spesa comando in Entrata		57.511,94	2.631,87	0,00	0,00	0,00	5.011,98	165,00	0,00	65.320,80	5.552,27	18.289,82
	Programmazione nuove assunzioni T.Ind. 2020-2022												
	Spesa a regime da anno 2020												
ass.2020	N. 1 Istruttore Amm.vo SUAP dal 01/07/2021 (assunto)	C1	9.727,08	444,96				847,67	26,04		11.045,75	938,89	3.092,81
ass.2020	N. 1 Funzionario Avvocatura dal 01/10/2021 (assunto)	D1	5.629,47	278,43				492,33	14,85	0,00	6.415,08	545,28	1.796,22
ass.2020	N. 1 Funzionario Vice Comandate P.L. dal 01/03/2021 (assunto)	D1	18.764,90	928,10			925,70	1.718,23	49,50	0,00	22.386,43	1.902,85	6.268,20
ass.2021	N. 5 Agenti Polizia Locale concorso dal 31/12/2021	C1	311,77	14,26			17,80	28,65	0,83		373,32	31,73	104,53
ass.2020	N. 1 Istruttore Amm.vo dal dal 01/07/2021 Area 6 (assunto)	C1	9.727,08	444,96				847,67	26,04		11.045,75	938,89	3.092,81
ass.2020	Progressione di carriera da cat. C a cat. D n. 2 dal 1/12/2021	D1	298,57	0,00				24,88	29,70	0,00	353,15	30,02	98,88
ass.2020	Progressione di carriera da cat. B a cat. C n. 1 dal 1/12/2021	C1	192,50	0,00				16,04	24,75	0,00	233,29	19,83	65,32
	nuove assunzioni programmate per il 2021												
ass. 2021	n. 1 Funzionario Tecnico con P.O. Direttore area 5 dal 01/12/2021	D1	2.028,18	92,81				176,75	4,95		2.302,69	195,73	644,75
ass. 2021	n. 1 Funzionario Amm.vo Area 2 dal 01/12/2021 sost. Direttore	D1	2.028,18	92,81				176,75	4,95		2.302,69	195,73	644,75
ass. 2021	N. 1 Funzionario.Amm.vo (Area 8) dal 15/12/2021 (sost.comando)	D1	938,25	46,41				82,05	2,48	0,00	1.069,18	90,88	299,37
ass.2021	n. 1 Funzionario Amm.vo dal 15/12/2021 (Area 2) sost. Comando	D1	938,25	46,41				82,05	2,48	0,00	1.069,18	90,88	299,37
ass. 2021	N. 1 Istrut.Amm.vo Comando P.L. (Area 7) dal 1/10/2021 assunto	C1	4.863,54	222,48				423,84	13,02		5.522,88	469,44	1.546,41
ass.2021	n. 1 Funz. Informatico Area 3 (dal 15/12/2021)	D1	938,25	40,37				81,55	2,48		1.062,64	90,32	297,54
ass.2021	N. 1 Funzionario Amm.vo dal 15/12/2021 (Area 4)	D1	938,25	40,37				81,55	2,48	0,00	1.062,64	90,32	297,54
ass. 2021	N. 1 Funzionario.Amm.vo (Area 6) dal 15/12/2021 (stabilizzazione finanziamento fondi PAIS 1/2020)	D1	938,25	46,41				82,05	2,48	0,00	1.069,18	90,88	299,37
ass. 2021	N. 1 Istrut. Amministrativo (Area 1) dal 15/12/2021	C1	940,59	37,08				81,47	2,17		1.061,31	90,21	297,17
ass.2021	N. 1 Istrut. Tecnico/Geometra dal 01/12/2021 (Area 8/SUAP)	C1	1.621,18	74,16				141,28	4,34		1.840,96	156,48	515,47
ass. 2021	N. 1 Collaboratore .Amm.vo (Area 4) dal 01/12/2021	B3	1.612,59	74,16				140,56	4,34		1.991,94	169,32	657,74
	Totale spesa nuove assunzioni T.Ind. 2021		62.436,85	2.924,16	0,00	0,00	943,50	5.525,38	217,86	0,00	72.208,03	6.137,68	20.318,25
	Totale Cap. 4793 Nuove assunzioni		306.244,38	13.382,51	0,00	0,00	7.627,06	25.621,16	842,23	0,00	353.877,63	30.344,10	99.061,74
	Cap. 343/00 Somministrazione lavoro Agenzia Interinale												
ass. 2020	n. 1 funz. Amm.vo (area 6) fino al 31/12/2021	D1	42.430,54	0,00				0,00	0,00	0,00	42.430,54	0,00	0,00
ass. 2020	n. 1 funz. Amm. (SUAP) (fino al 30/06/2021)	D1	10.839,19	0,00				0,00	0,00		10.839,19	0,00	0,00
ass. 2020	n. 1 Istruttore Tecnico (Area 8) (fino al 31/05/2022) vedi proroga	C1	37.317,97	0,00				0,00	0,00		37.317,97	0,00	0,00
ass. 2021	n. 1 Istruttore Tecnico (Area 8) (fino al 30/06/2022) vedi proroga	C1	18.308,00	0,00				0,00	0,00		18.308,00	0,00	0,00

ass. 2022	N. 1 Istrut. Tecnico (Area 9) dal 15/12/2022	C1	620,59	37,08				54,81	2,17		875,45	74,41	245,12
ass. 2022	N. 1 Collaboratore tecnico (Area 8) dal 15/12/2022	B3	616,30	37,08				54,45	2,17		870,28	73,97	343,68
ass. 2022	N. 1 Agente Polizia Locale dal 15/12/2022	C1	620,59	37,08			50,29	59,00	2,17		769,12	65,38	215,35
ass. 2022	N. 1 Istrut. Amm. vo (Area 2) dal 15/12/2022	C1	620,59	37,08				54,81	2,17		714,65	60,74	200,10
ass. 2021	N. 1 Istrut. Perito Agrario (Agricoltura) dal 15/12/2022	C1	620,59	37,08				54,81	2,17		714,65	60,74	200,10
Totale spesa nuove assunzioni T.Ind. 2022			202.025,02	9.168,72	0,00	0,00	50,29	17.603,67	753,77	0,00	230.082,84	19.557,04	64.623,19
Totale Cap. 4793 Nuove assunzioni			265.525,06	12.075,00	0,00	0,00	50,29	23.137,53	931,97	0,00	302.201,22	25.687,10	84.816,34
Cap. 343/00 Somministrazione lavoro Agenzia Interinale													
ass. 2020	n. 1 Istruttore Tecnico (Area 8) (fino al 31/05/2022) vedi proroga	C1	15.015,00	0,00				0,00	0,00		15.015,00	0,00	0,00
ass. 2021	n. 1 Istruttore Tecnico (Area 8) (fino al 30/06/2022) vedi proroga	C1	18.676,00	0,00				0,00	0,00		18.676,00	0,00	0,00
Totale Cap.343 Somministrazione lavoro			33.691,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33.691,00	0,00	0,00
TOTALE GENERALE			2.168.514,52	94.331,33	4.290,21	5.757,73	57.332,63	191.377,95	16.013,50	22.068,44	2.536.599,25	188.586,13	701.133,11
Cap.													
Fondo per i dipendenti			base fes 2016 ricostituito aumentato della quota dipendenti regione a carico fondo								620.959,74	52.781,58	173.868,73
4790	Fondo per lavoro straordinario										54.644,00	4.644,74	15.300,32
4790/10	Totale fondo salarario accessorio dip.										675.603,74	57.426,32	189.169,05
4791	Fondo per Finanziamento P.O. e A.P.										181.250,00	15.406,25	45.312,50
4791/10													
330	Diritti di rogito al Segretario Generale	Cap. 330	Ragioneria								11.356,14	965,27	2.702,76
4792	Aumenti contrattuali 2019 vacanza contrattuale										40.030,55	3.399,78	11.199,62
Totale Aumenti Contrattuali cap. 4792											40.030,55	3.399,78	11.199,62
TOTALI											3.468.676,84	265.783,75	949.517,03
TOTALE SPESA DEL PERSONALE 2022													4.683.977,62
Finanziamenti esterni per Stabilizzazione e tecnici super bonus													34.467,52
Totale spesa del personale 2021 a carico del bilancio													4.649.510,10

NUOVA PROGRAMMAZIONE 2023													
CAPITOLO 4793 NUOVE ASSUNZIONI			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO	INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO	CONTRIBUTI			
	CAT.	I.I.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL	
Assunzioni tempo det.													
ass. 2018	n. 1 D1 Addetto alla Com. ex art. 90 t.d.	D1	21.166,68	968,76		0,00	1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05	
ass. 2021	n. 1 D1 Tecnico progettazione fondi europei e PNRR ex art. 90 t.p.	D1	21.166,68	968,76			1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05	
ass. 2021	n. 1 D1 Esperto rendicontazione fondi Europei ex art. 90 t.p.	D1	21.166,68	968,76			1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05	
Totale spesa personale a T.D.			63.500,04	2.906,28	0,00	0,00	5.533,86	178,20	0,00	72.118,38	6.130,06	20.193,15	
Comando in Entrata													
Totale spesa comando in Entrata			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Programmazione nuove assunzioni T.Ind. 2020-2022													
Spesa a regime assunzioni anni 2020-2021													
ass. 2020	Progressione di carriera da cat. C a cat. D n. 2	D1	3.582,80	0,00			298,57	118,80	0,00	4.000,17	340,01	1.120,05	

ass.2020	Progressione di carriera da cat. B a cat. C n. 3	C1	6.930,00	0,00				577,50	118,80	0,00	7.626,30	648,24	2.135,36
	Nuove assunzioni programmate per il 2022												
ass. 2022	N. 1 Istrut. Tecnico (Area 9)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.252,30	1.891,45	6.230,64
ass. 2022	N. 1 Collaboratore tecnico (Area 8)	B3	19.351,08	889,92				1.686,75	52,08		22.140,12	1.881,91	6.199,23
ass.2022	N. 1 Agente Polizia Locale	C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
ass. 2022	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 2)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
ass. 2022	N. 1 Istrut. Tecnico Perito Agrario (Agricoltura)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	Nuove assunzioni programmate per il 2023												
ass. 2023	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 4) dal 01/07/2023	C1	9.727,08	444,96				847,67	26,04		11.045,75	938,89	3.092,81
ass. 2023	N. 1 Collaboratore tecnico (Area 8) d al 01/10/2023	B3	4.837,77	222,48				421,69	13,02		5.494,96	467,07	1.538,59
ass. 2023	N. 1 Istrut.Informatico (Area 3) dal 01/10/2023	C1	4.863,54	222,48				423,84	13,02		5.522,88	469,44	1.546,41
ass. 2023	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 2 tributi) dal 01/11/2023	C1	3.242,36	148,32				282,56	8,68		3.681,92	312,96	1.030,94
ass. 2023	N. 1 Collaboratore Amm.vo (Area 6) d al 01/12/2023	B3	2.341,89	74,16				201,34	4,34		2.621,72	222,85	822,40
	Totale spesa nuove assunzioni T.Ind. 2023		132.693,16	5.562,00	0,00	0,00	1.110,84	11.613,83	563,10	0,00	151.864,02	12.908,44	42.610,25
	Totale Cap. 4793 Nuove assunzioni		196.193,20	8.468,28	0,00	0,00	1.110,84	17.147,69	741,30	0,00	223.982,40	19.038,50	62.803,39
	TOTALE GENERALE		2.165.088,60	95.383,99	4.066,34	4.977,47	57.745,19	193.938,47	16.145,05	21.145,04	2.537.666,19	191.413,05	710.634,85
Cap.													
	Fondo per i dipendenti	base fes 2016 ricostituito aumentato della quota dipendenti regione a carico fondo									620.959,74	52.781,58	173.868,73
4790	Fondo per lavoro straordinario										54.644,00	4.644,74	15.300,32
4790/10	Totale fondo salarario accessorio dip.										675.603,74	57.426,32	189.169,05
4791	Fondo per Finanziamento P.O. e A.P.										181.250,00	15.406,25	45.312,50
4791/10													
330	Diritti di rogito al Segretario Generale	Cap. 330	Ragioneria								11.356,14	965,27	2.702,76
4792	Aumenti contrattuali 2019 vacanza contrattuale										40.072,74	3.406,18	11.220,71
	Totale Aumenti Contrattuali cap. 4792										40.072,74	3.406,18	11.220,71
	TOTALI										3.467.093,85	268.617,08	959.039,87
	TOTALE SPESA DEL PERSONALE 2023												4.694.747,98
	Finanziamenti esterni per Stabilizzazione e tecnici super bonus												34.467,52
	Totale spesa del personale 2021 a carico del bilancio												4.660.280,46

verifica spesa T.D. anno 2021 (art. 9, c. 28, D.L. 78/2010)													
Importo T.D. anno 2009			316.400,00	da verificare d.l. media 100% spesa 2009 in regola con vincoli riduzione spesa									
importo T.D. anno 2009 al 50%			0,00										
Importo T.D. anno 2021			286.090,74		OK	escluso art. 110 (art. 9, c. 28 d.l.78/2010) escluso comandi C.C. sez.aut. 12/2017							
						escluso VV.UU. C.993 legge bilancio 2021							
verifica limite T.D. anno 2021 (art. 50, c. 3,CCNL 21/05/2018)													
	n. dipendenti a t.ind. al 01/01/2021			94									
	percentuale max t.d. 20%			18,8									
	n. dipendenti a t.d. in programmazione			10	OK	escluso personale in comando							

Ruvo di Puglia, 15 novembre 2021

ALLEGATO B

ANNO 2021		
spesa personale nuova programmazione 2021	4.681.047,30	importo al netto contributo assunzione tecnici superbonus
a detrarre IRAP	260.386,35	
Totale Intervento spesa del personale al netto IRAP	4.420.660,95	26,83% percentuale rispettata
Determinazione valore massimo incremento spesa personale su consuntivo 2018		
Valore massimo teorico 27%	206.906,07	incremento non applicabile
incremento da tab. 2	395.338,30	
Somma massima da non superare spesa personale 2021	4.448.248,18	
Verifica rispetto % tab. 1	27,00%	

[illegible]