



Comune di Ruvo di Puglia

Città Metropolitana di Bari

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione e' stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 04/07/2022 e vi rimarra' fino al 20/07/2022.

Li 04/07/2022

L'ADDETTO ALL'ALBO
Cosimo Di Rella

Deliberazione della Giunta Comunale

n.208/2022 del 30.06.2022

OGGETTO: MODIFICA PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024.

Il 30 giugno 2022 alle ore 14,15 nella residenza comunale in apposita sala, si è riunita la Giunta Comunale, per trattare vari argomenti compreso quello di cui in oggetto.

Risulta che:

Nome e Cognome	Presente/Assente	Nome e Cognome	Presente/Assente
Chieco Pasquale Roberto	P	Curci Maria	P
Filograno Monica	P	Di Bisceglie Lucia	A
Curci Domenico Savio	P	Mazzone Antonio	A

PRESENTI N. 4

ASSENTI N. 2

Presiede Pasquale Roberto Chieco, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Vice Segretario Bianca De Zio.

PARERI ex art. 49 D.Lgs. 267/2000			
REGOLARITA' TECNICA		REGOLARITA' CONTABILE	
Parere:	Favorevole	Parere:	Favorevole
Data:	27/06/2022	Data:	27/06/2022
Responsabile di Settore		Responsabile del Settore Finanziario	
Giuseppe Bucci		marianna marzocca	

Ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per il Funzionamento della Giunta Comunale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 18.02.1999 e modificato con deliberazione del Consiglio Comunale n.32 del 31/05/2022, l'Assessora Maria Curci partecipa alla seduta in videoconferenza.

Premesso che:

- Con delibera di Giunta Comunale n. 42 del 23/02/2022 è stato approvato il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2022-2024;
- Con delibera di Giunta Comunale n. 135 del 29/04/2022, quale atto di indirizzo, si è disposta la proroga, fino al 13/06/2022, dei contratti a tempo determinato in vigore con n. 5 agenti di polizia locale, in attesa della definitiva esecutività della graduatoria del concorso per l'assunzione di agenti di P.L. a tempo pieno ed indeterminato;
- Con determinazione n. 1/91 del 17/05/2022 si è proceduto all'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 6 agenti di polizia locale con decorrenza dal 14/06/2022 e contestuale cessazione dei contratti a tempo determinato;

Considerato che:

- con nota del 03/04/2022 acquisita al protocollo n. 9306, il dott. Berardi Salvatore, direttore dell'Area 7 – Polizia Locale e Mobilità Sostenibile, ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico di Direttore ad interim del servizio Attività Produttive, SUAP e Agricoltura, pur garantendo il massimo impegno al fine di agevolare il subentro di un nuovo direttore;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 142 del 04/05/2022 è stato approvato lo schema di convenzione per il comando in uscita, presso il comune di Molfetta, di un dipendente in servizio presso il servizio Attività Produttive, SUAP e Agricoltura, con profilo professionale di Istruttore Amministrativo, cat. C;

Ritenuto pertanto necessario ed urgente, al fine di garantire la continuità dell'attività amministrativa in un settore strategico e indispensabile in questo periodo di ripresa economica, di avviare una procedura per il reperimento di un Funzionario Direttivo Amministrativo, a cui affidare l'incarico di direzione servizio Attività Produttive, SUAP e Agricoltura, mediante l'esperimento di procedura ex art. 110, comma 1 del TUEL, con pubblica selezione tra soggetti in possesso dei requisiti professionali adeguati a ricoprire tale ruolo, così come previsto dal vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi;

Dato atto che il ruolo di Responsabile servizio Attività Produttive, SUAP e Agricoltura richiede l'individuazione di un soggetto con conoscenza approfondita della normativa di riferimento e competenze tecnico-specialistiche nelle attività e nelle linee di intervento che afferiscono al Servizio, non reperibile tra i dipendenti inservizio;

Vista la nota del 11/05/2022, prot. n. 9960, con la quale l'ing. Gildo Gramegna, direttore dell'Area 8, ha richiesto la proroga dei contratti di somministrazione dei due istruttori tecnici-geometra, in quanto impiegati nella redazione di atti e progettazioni per la candidatura di progetti finanziati dal PNRR;

Ritenuto opportuno, per tale fattispecie, procedere alla proroga dei predetti contratti in considerazione dell'intensa attività straordinaria alla quale è sottoposta l'Area 8 per la partecipazione a numerosi progetti finanziati dal PNRR;

Rilevato che:

- il Comune ha attivato progetti per la realizzazione di interventi previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) come di seguito specificati:
 - Avviso Pubblico “Misura 1.4.3 APP IO” - Missione 1 Componente 1 del PNRR, finanziato dall’Unione europea nel contesto dell’iniziativa Next Generation EU - Investimento 1.4 “SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE” - Finanziamento € 36.400,00
 - Avviso Pubblico “Misura 1.4.3 PagoPA - Missione 1 Componente 1 del PNRR, finanziato dall’Unione europea nel contesto dell’iniziativa Next Generation EU - Investimento 1.4 “SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE” - Finanziamento € 72.840,00
 - Avviso Pubblico 'Investimento 1.2 ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE PA LOCALI COMUNI (APRILE 2022)' - M1C1 PNRR FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NextGenerationEU - Finanziamento € 252.118,00
 - Avviso Pubblico “Misura 1.4.1 ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI - COMUNI (APRILE 2022)” - M1C1 PNRR Investimento 1.4 “SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE” FINANZIATO DALL’UNIONE EUROPEA - NextGenerationEU - Finanziamento € 280.932,00
 - Avviso Pubblico - MISSIONE 5 COMPONENTE 2 INVESTIMENTO 2.1 "RIGENERAZIONE URBANA - Progetto di riqualificazione e valorizzazione ex convento Cappuccini FINANZIATO DALL’UNIONE EUROPEA - NextGenerationEU - Finanziamento € 2.460.971,73;
 - Avviso Pubblico - MISSIONE 5 COMPONENTE 2 INVESTIMENTO 2.1 "RIGENERAZIONE URBANA - Progetto di efficientamento energetico palazzo Chieco, sede di uffici comunali FINANZIATO DALL’UNIONE EUROPEA - NextGenerationEU – Finanziamento € 990.550,00;
 - Avviso Pubblico - MISSIONE 5 COMPONENTE 2 INVESTIMENTO 2.1 "RIGENERAZIONE URBANA - Progetto di riqualificazione del carattere paesaggistico-ecologico dello storico viale di accesso al centro abitato denominato corso A. Jatta, FINANZIATO DALL’UNIONE EUROPEA - NextGenerationEU – Finanziamento € 1.300.000,00;
 - Avviso Pubblico - MISSIONE 2 - COMPONENTE 3 INVESTIMENTO 1.1 Intervento di demolizione e ricostruzione dell'edificio scolastico da destinare a scuola secondaria di primo grado "Cotugno - Carducci - Giovanni XXIII" – già plesso Giovanni XXIII, FINANZIATO DALL’UNIONE EUROPEA - NextGenerationEU – Finanziamento € 6.908.000,00;
- Il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito in legge n. 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto una pluralità di misure straordinarie volte a consentire il potenziamento della capacità amministrativa di tutte le PPAA coinvolte

nell'attuazione del PNRR;

- Tra queste spicca la possibilità di effettuare assunzioni straordinarie a tempo determinato e conferire incarichi di collaborazione attingendo dalle risorse del PNRR, disciplinata dall'art. 1 del Decreto. In dettaglio, l'art. 1 ha introdotto la possibilità per le amministrazioni titolari dei singoli interventi previsti nel PNRR di imputare nel relativo quadro economico del progetto i costi per il personale assunto a tempo determinato e specificamente destinato a realizzare i progetti di cui le medesime amministrazioni hanno la diretta titolarità di attuazione;
- Con la Circolare n. 4/2022 state definite, dalla Ragioneria generale dello Stato, le modalità attuative dell'art. 1 del D.L. 80, chiarendo preliminarmente che anche i Comuni, le Città metropolitane e le Unioni di comuni, quando sono soggetti attuatori di progetti e azioni finanziati con il PNRR, sono da considerare ricompresi tra le "amministrazioni titolari di interventi del PNRR", e quindi possono procedere con le modalità di reclutamento speciale previste dall'art. 1 del D.L. n. 80/2021, e in particolare individuare autonomamente il fabbisogno di personale, nel rispetto dei criteri definiti dalla Circolare;
- Con la stessa Circolare è stato precisato che sono ammissibili tutti i costi riferiti alle attività, anche espletate da esperti esterni, specificatamente destinate a realizzare i singoli progetti e viene riportata una elencazione esemplificativa (e non esaustiva) delle tipologie di attività dal personale assunto a valere sulle risorse dell'Unione europea, quali:
 - incarichi di progettazione, servizi di direzione lavori, servizi di architettura e ingegneria;
 - collaudo tecnico-amministrativo;
 - incarichi per indagini geologiche e sismiche, incarichi per le operazioni di bonifica archeologica;
 - incarichi in commissioni giudicatrici;
 - altre attività tecnico-operative strettamente finalizzate alla realizzazione dei singoli progetti finanziati dal PNRR;
- Inoltre, la stessa Circolare, individua le percentuali massime che le spese di personale potranno raggiungere per ogni singola progettualità, nonché gli importi massimi in termini di valore assoluto, secondo lo schema che segue:

Fascia	Percentuale	Fascia finanziaria di progetto (costo totale ammesso a finanziamento)	Massimale costo personale da imputare al progetto
A	10	Fino a 5.000.000	250.000
B	5	da 5.000.001 fino a 15.000.000	600.000
C	4	da 15.000.001 a 50.000.000	1.500.000
D	3	da 50.000.001	3.000.000

Considerato
che questa

Amministrazione intende procedere all'assunzione, a tempo determinato e pieno, delle seguenti figure professionali necessarie per la realizzazione dei predetti progetti finanziati con fondi del PNRR, inserendo la relativa spesa all'interno del quadro economico dei singoli progetti:

- N. 1 Istruttore Informatico cat. C, per la durata di 36 mesi;
- N. 2 Istruttori Tecnici-Geometra cat. C, fino al 31.12.2026;
- N. 1 Funzionario Tecnico-Ingegnere cat. D, fino al 31.12.2026;

Considerato infine che si rende necessario modificare la programmazione dei fabbisogni di personale 2022-2024, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 23/02/2022, in seguito al posticipo della data di assunzione di alcune figure professionali;

Preso atto che:

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Ritenuto pertanto necessario procedere alla variazione del fabbisogno di personale del triennio 2022-2024, come approvato, da ultimo, con delibera di Giunta Comunale n. 42 del 23/02/2022;

Rilevata la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

DATO ATTO che le predette variazioni della programmazione dei fabbisogni 2022-2024 non comportano variazione della spesa totale del personale del triennio 2022-2024, ma solo degli storni tra capitoli che saranno contabilizzati con la delibera di salvaguardia degli equilibri di bilancio, tenuto anche conto delle entrate per rimborsi da altri enti per personale comandato in uscita, delle stabilizzazioni del Personale dell'Area 6 finanziate dai fondi PAIS 2020, della spesa per assunzioni a t.d. personale inserito nei quadri economici dei progetti finanziati dal PNRR, come quantificata nel prospetto allegato lett. A), e precisamente:

- anno 2022 €. **4.864.895,79**
- anno 2023 €. **4.976.432,28**
- anno 2024 €. **5.055.505,42**

CONSIDERTO che, ai sensi dell'art. 57, comma 3-septies, del D.L. n. 104/2020, a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini

della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente;

DATO ATTO che, sulla base della programmazione di cui al presente atto, la previsione della spesa di personale per l'anno 2022, al netto dell'IRAP e delle somme relative ad assunzioni di personale etero-finanziate, escluse ai sensi dell'art. 53-septies del D.L. n. 104/2020, ammonta a complessivi € **4.422.670,95** pari alla percentuale del **26,49%**, e che il comune di Ruvo di Puglia ha rispettato la soglia di virtuosità del 27% rispetto ai dati del conto consuntivo 2021 approvato con deliberazione di Consiglio Comune n. 30 del 31 maggio 2022, come da allegato D.

VERIFICATO che il comune di Ruvo di Puglia:

- rispetta il limite per il triennio 2022-2024 della spesa programmata di personale, anche se solo presunta, rispetto alla media del triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006, così come di riportato nell'allegato prospetto "C";
- rispetta il limite relativo alla spesa per personale a tempo determinato di cui all'art. 9, c. 28, D.L. n.78/2010 e ss.ii.mm., come indicato nel prospetto allegato "D", con esclusione delle assunzioni a tempo determinato per: incarichi ex art. 110 (art. 9, c. 28 d.l.78/2010), comandi o distacchi in entrata (sentenza C.C. sez.aut. 12/2017), assunzioni di Agenti di Polizia Locale di cui all'art. 1, comma 993 legge bilancio 2021, assunzioni personale per progetti finanziati dal PNRR(art. 1 D.L. 80/2021 e art. 31-bis del D.L. 152/2021);
- i resti del quinquennio precedente relativi ai risparmi delle cessazioni del 2019- 2015 rispetto alle assunzioni effettuate, è pari ad €. 274.768,62, come indicato nel prospetto allegato sotto la lettera "B", al fine dell'utilizzo dei resti assunzionali ai sensi dell'art. 5, comma 2 del D.M. 17 marzo 2020.

VERIFICATO che il Comune di Ruvo di Puglia:

- ha provveduto ad adempiere a quanto previsto dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;
- ha approvato con D.G.C. n. 39 del 23/02/2022 il Piano triennale di azioni positive (2022/2024) in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- rispetta quanto disposto dal D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231 relativamente all'indicatore dei pagamenti dell'anno 2020;
- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- ha approvato con D.C.C. n. 8 del 30/03/2022 il D.U.P. 2022-2024;
- ha approvato con D.C.C. n. 16 del 30/03/2022 il Bilancio di Previsione 2022;
- ha approvato con D.C.C. n. 30 del 31/05/2022 il Rendiconto della Gestione 2021;
- ha approvato con D.C.C. n. 62 del 28/09/2021 il bilancio consolidato 2020;
- con deliberazione di G.C. n. 20 del 13/01/2022 è stato avviato il ciclo della performance 2022-2024 sulla base del DUP 2021-2022;
- con deliberazione di G.C. n. 21 del 13/01/2022 è stato approvato il piano esecutivo di gestione provvisorio dell'anno 2022;

- che in materia di contenimento della spesa di personale l'ente -rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 (ex art. 1, commi 557, 557-bis e 557quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014);

CONSIDERATA quindi la necessità di procedere alla variazione della programmazione del fabbisogno di personale approvata, da ultimo, con delibera di Giunta Comunale n. 42 del 23/02/2022;

CONSIDERATO che questo Ente non ha disponibilità di proprie graduatorie vigenti per i profili professionali inseriti nel suddetto piano delle assunzioni, ad eccezione di quella per Agenti di Polizia locale approvata con determina dirigenziale n. 1/71 del 14/04/2022;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente del comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto in data 21/05/2018;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, n.31 del 27 giugno 2022;

Con voti unanimi e favorevoli resi ed accertati nei modi e nelle forme di legge

D E L I B E R A

Per le motivazioni in narrativa esposte e che si intendono qui integralmente richiamate per formarne parte integrante ed essenziale del presente atto.

- 1) Di modificare il Piano dei fabbisogni di personale del triennio 2022-2024, approvato con Delibera di G.C. n. 42 del 23/02/2022, come precisato nel prospetto seguente, in cui sono evidenziate le modifiche apportate al piano approvato con la predetta deliberazione rispetto al piano approvato con :

ASSUNZIONI AVVIATE NEL CORSO DELL'ANNO 2021
TEMPO INDETERMINATO

- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 4 Attività Istituzionali, ultimata la procedura di selezione per mobilità nel 2021, assunto dal 01/03/2022;
- n. 1 Esecutore Amministrativo, cat. B1 , Area 4 Attività Istituzionali, avviata la procedura mediante richiesta numerica degli iscritti nelle liste di collocamento, assunto dal 11/04/2022;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1/D3 , Area 2 Risorse Economiche e Bilancio, incarico Direttore Area, avviata la procedura di mobilità, assunto dal 25/04/2022;
- n. 1 Istruttore Amministrativo , inizialmente previsto per Area 1 e destinato all'Area 2 per esigenze organizzative come da atto di indirizzo della Giunta, procedura utilizzo graduatorie altri enti già avviata, assunto dal 15/04/2022;
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1 , servizio AA.PP. e SUAP, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso, assunto dal 14/04/2022;
TEMPO DETERMINATO
n. 5 Agenti di Polizia Locale, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, proroga fino al 13/06/2022, nelle more della esecutività della graduatoria approvata con det. 71/2022; (modifica programmazione)
- n. 1 Funzionario Tecnico, cat. D1 , ex art. 90 TUEL, staff Sindaco, procedura conclusa nel 2021, assunzione dal 22/01/2022;
- n. 1 Funzionario Amministrativo cat. D1 , ex art. 110 TUEL, Direttore del Servizio Attività Produttive, SUAP e Agricoltura, assunzione dal 15/07/2022; (modifica programmazione)
- n. 1 Istruttore Amministrativo , cat. C1 – Area 2 – Risorse Economiche, comando in entrata per ricongiungimento familiare dal 01/04/2022 per tre anni; (modifica programmazione in sostituzione di assunzione a tempo indeterminato)
TEMPO INDETERMINATO
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1 , Area 9 Sviluppo Sostenibile e Governo del Territorio, per sostituire l'ing. R.T., dal 01/12/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1 , Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, dal 01/07/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
n. 6 Agenti di Polizia Locale, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, assunti dal 14/06/2022, conclusioni concorso, di cui n. 5 da programmazione 2021 e n. 1 per turn over cessazione 2022;
n. 1 Funzionario Agronomo, cat. D1 , Servizio AA.PP. e SUAP, dal 01/07/2022 mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 2 Funzionario Assistenti Sociali, cat. D1 , Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 01/09/2022, stabilizzazione art. 20 D.Lgs. 75/2017, da attivare con trasferimento dei fondi Piano Povertà;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 01/12/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, dal 01/12/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;

ANNO 2022
TEMPO DETERMINATO PER ATTUAZIONE PNRR
n. 1 Istruttore Informatico cat. C1 , Area 3, Attività Direzione Generale e Staff, per supporto attività del PNRR, mediante Agenzia per la Coesione, graduatoria a tempo determinato, utilizzo piattaforma PA, altre forme di selezione previste dal PNRR, durata collegata all'attuazione dei progetti max 31/12/2026;
n. 2 Istruttore Tecnico cat. C1 , Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, per supporto attività del PNRR, mediante Agenzia per la Coesione, graduatoria a tempo determinato, utilizzo piattaforma PA, altre forme di selezione previste dal PNRR, durata collegata all'attuazione dei progetti max 31/12/2026 (modifica programmazione eliminato un Funzionario tecnico D1 e inserito un Istruttore tecnico C1) ;
n. 1 Funzionario Tecnico cat. D1 , Area 9 Sviluppo Sostenibile e Governo del Territorio, per supporto attività del PNRR, mediante Agenzia per la Coesione, graduatoria a tempo determinato, utilizzo piattaforma PA,

altre forme di selezione previste dal PNRR, durata collegata all'attuazione dei progetti max 31/12/2026;

ANNO 2022
TEMPO DETERMINATO SOMMINISTRAZIONE
Proroga fino al 31/08/2022 di n. 2 Istruttori Tecnici, cat. C1, già assunti in somministrazione presso l'Area 8 per il completamento delle attività progettuali istruttorie per I bandi PNRR (modifica programmazione)

- 2) Di dare atto che la spesa complessiva del personale derivante dalla presente delibera, come da prospetto allegato A), trova copertura nel bilancio 2022-2024, e precisamente:
 - anno 2022 €. **4.864.895,79**
 - anno 2023 €. **4.976.432,28**
 - anno 2024 €. **5.055.505,42**
- 3) Di dare atto, pertanto, che la spesa complessiva di ogni annualità non supera il limite della media triennale 2011-2013 ex art. 1, comma 557 L. 296/2006, è rispettato il limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, è rispettato il limite relativo alla spesa per personale a tempo determinato di cui all'art. 9, c. 28, D.L. n.78/2010, è rispettato il limite relativo alla spesa per personale a tempo determinato di cui all'art. 9, c. 28, D.L. n.78/2010.
- 4) Di incaricare il Direttore responsabile dell'Area Risorse Umane di tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli di spesa e di legge previsti dal vigente ordinamento degli enti locali.
- 5) Di dare atto che del presente provvedimento sarà data informativa alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi degli artt. 5 e 6 del D.Lgs n.165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii., nonché al C.U.G.;
- 6) Di trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione, così come stabilito dall'art. 6 ter, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;
- 7) Di procedere alla pubblicazione sul sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. 165/2001.

LA GIUNTA COMUNALE

Inoltre, con voti unanimi e favorevoli resi ed accertati nei modi e nelle forme di legge

DICHIARA

la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO

F.to Pasquale Roberto Chieco

IL VICE SEGRETARIO

F.to Bianca De Zio

Il sottoscritto VICE SEGRETARIO, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ☒ È stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 30/06/2022 (art. 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000);
- ☐ Diverrà eseguibile decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - c.3 - D.Lgs. 267/2000);

RUVO DI PUGLIA, lì 30/06/2022

IL VICE SEGRETARIO

F.to Bianca De Zio



COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

Città Metropolitana di Bari

COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE N. 31

L'anno duemilaventidue il giorno 27 del mese di giugno si è riunito virtualmente il Collegio dei Revisori nelle persone di FONTANAROSA Filomena Angela, Presidente, INGUSCIO Vittorio e URSO Maurizio, Componenti, per rilasciare il parere sulla proposta di deliberazione di G.C. 173/2022 avente ad oggetto: "G.C. 173/2022 avente ad oggetto: "MODIFICA PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024" ed allegati A), B), C), D), ricevuta mediante pec in data 27/06/2022 con prot. n. 0013487/2022.

Il Collegio dei Revisori,

esaminata la proposta di delibera in oggetto ed il relativo piano triennale delle assunzioni di personale 2022-2024 ed esaminati i relativi allegati che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

visto l'articolo 239 c. 1 lettera b) n. 1) del D. Lgs. n. 267/2000 prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

visto l'articolo 91 del D. Lgs. n. 267/2000 che prevede che "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

visto l'articolo 19 comma 8 della legge n. 448 del 28.12.2001 prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;

visto l'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno "assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative". A decorrere dal 2014 il tetto della spesa di personale è rappresentato dalla spesa media 2011-2013 (comma 557-quater, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, del DL 90/2014);

visto che, ai sensi dell'art. 5, 2° comma, del D.M. 17 marzo 2020, gli Enti virtuosi, per il periodo 2020-2024, possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, dello stesso articolo, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

viste le capacità assunzionali dell'Ente a tempo indeterminato così come riportate nella proposta deliberativa in oggetto e relativi allegati, che qui si intendono integralmente trascritte;

visto che vengono rispettati gli ulteriori vincoli per le assunzioni di personale a tempo determinato ex art. 9 c. 28 D.L. 78/2010 che dispone che le limitazioni in materia di assunzioni per il lavoro flessibile non si applicano agli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009 (limite pari ad euro 316.400,00);

verificato che questo Comune:

- non si trova in condizioni di dissesto finanziario ex artt. 244 e seguenti del D. Lgs. 267/2000;
- non si trova in condizioni di tendenziale squilibrio finanziario, ai sensi e per gli effetti degli artt. 228 e 242 del D. Lgs. 267/2000;
- rispetta il limite per il triennio 2022-2024 della spesa programmata di personale, anche se solo presunta, rispetto alla media del triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006, così come modificato ed integrato con l'introduzione del comma 557-quater dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014;
- non ha dipendenti in eccedenza e/o in sovrannumero, come risulta dalla proposta di deliberazione in oggetto: l'art.33 D. Lgs. 165/01, come modificato con la L.183/11, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica (le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal

richiamato art. 33 ne rispondono in via disciplinare);

- non risulta inadempiente all'obbligo della certificazione dei crediti certi, liquidi ed esigibili di cui all'art. 9, comma 3-bis del D.L. 29 novembre 2008 n. 185, convertito dalla legge 28 gennaio 2009 n. 2;
- non ha scoperture al fine delle assunzioni delle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;
- ha adottato il Piano triennale delle Azioni Positive in materia di pari opportunità per il triennio 2022/2024 (art. 48 comma 1 d.lgs. 198/2006) con delibera di Giunta Comunale n. 39 del 23.02.2022;
- rispetta i termini di trasmissione dei documenti alla BDAP;
- rispetta i limiti di legge, così come dimostrato nelle tabelle allegate alla delibera e di essa parte integrante ed in particolare:
 - sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati attualmente vigenti;
 - sono previste assunzioni a tempo determinato per attuazione PNRR;
- rispetta le capacità assunzionali a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019 rispetto al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche (v. DPCM 17 marzo 2020) sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi (al netto del FCDE del bilancio di previsione), come di seguito meglio specificato;

visto l'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 che dispone: *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;*

verificata l'applicazione delle disposizioni del Decreto attuativo dell'art. 33 c. 2 del decreto-legge n.34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla legge n.58 del 28 giugno 2019, ovvero del D.P.C.M. 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” (GU n.108 del 27-4-2020), come segue:

- fascia demografica dell'Ente = *fascia f)* (comuni da 10.000 a 59.999 abitanti);
- valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti Tabella 1 del DPCM= 27%;

- valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti Tabella 3 del DPCM= 31%;
- spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato (anno 2021) = euro 4.449.976,10;
- media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2019, 2020, 2021) pari ad euro 17.398.833,63 al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata (704.167,00 per il 2021) = euro 16.694.666,63;
- valore soglia risultante per l'Ente su consuntivo 2021 = 26,66%;
- percentuale massima annuale di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per il Comune che si colloca al di sotto del predetto valore soglia = 0,34%;

evidenziando che la somma massima da non superare per la spesa del personale ai fini del rispetto del valore soglia di cui all'art. 4 comma 1 D.M. 17.03.20 è di euro 4.507.599,99 netto Irap;

preso atto del Piano dei fabbisogni di personale del triennio 2022-2024;

preso atto altresì che sulla proposta di delibera di G.C. n. 173/2022 è apposto:

- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso in data 27.06.2022 dal Responsabile di Area dott. Giuseppe Bucci;
- il parere favorevole di regolarità contabile espresso in data 27.06.2022 dalla Responsabile di Area dott.ssa Marianna Marzocca;

asseverando il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio,

il **Collegio dei Revisori**

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione di G.C. 173/2022 avente ad oggetto: "MODIFICA PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024".

Lì, 27/06/2022.

L'Organo di Revisione:

Firmato digitalmente da: FONTANAROSA FILOMENA ANGELA
 Limite d'uso: Explicit Text: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla Determinazione Agid N. 121/2019
 Data: 27/06/2022 22:00:28

FONTANAROSA Filomena Angela

INGUSCIO Vittorio

URSO Maurizio

URSO MAURIZIO
 2022.06.27 21:28:50

CN=URSO MAURIZIO
 C=IT
 2.5.4.5=INIT-RSUMR266R08G751H
 2.5.4.42=MAURIZIO

RSA/2048 bits

VITTORIO INGUSCIO
 2022.06.27 21:34:23

CN=VITTORIO INGUSCIO
 C=IT
 2.5.4.4=INGUSCIO
 2.5.4.42=VITTORIO

RSA/2048 bits

	COMUNE DI RUVO DI PUGLIA												
	BILANCIO DI PREVISIONE DEL PERSONALE ANNO 2022												
			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	CAPITOLO 10	CAT.	I.I.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	AREA 4- ORGANIZZAZIONE GENERALE E AA.II.												
		SG	41.779,20	292,44	0,00	0,00	32.118,36	6.182,50	10.637,25		91.009,75	7.735,83	25.482,73
		D6	21.935,88	968,76		92,28		1.916,41	59,40		24.972,73	2.122,68	6.992,36
		B2	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76		19.581,67	0,00	5.482,87
		B7	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76		21.118,53	1.795,07	5.913,19
		C5	19.599,00	889,92		262,80		1.729,31	52,08		22.533,11	1.915,31	6.309,27
		B1	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76		19.581,67	1.664,44	5.482,87
		B2	17.244,71	789,36	294,96	181,32		1.542,53	44,76	1.120,00	20.097,64	1.708,30	5.627,34
		B2	17.244,71	789,36	294,96	181,32		1.542,53	44,76		20.097,64	1.708,30	5.627,34
	AREA 3 - POLITICHE DI SVILUPPO												
		D6	21.935,88	968,76		126,36		1.919,25	59,40	0,00	25.009,65	2.125,82	7.002,70
		C2	19.454,16	889,92	482,64	74,64		1.741,78	52,08	0,00	22.695,22	1.929,09	6.354,66
		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
		C5	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	0,00	23.633,69	2.008,86	6.617,43
		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
											0,00		
	UFFICIO SERVIZI LEGALI										0,00		
		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.200,00	22.091,50	0,00	6.185,62
		D1	24.775,56	92,81				2.072,36	59,40	0,00	27.000,13	2.295,01	7.560,04
	TOTALE CAP. 10		336.150,20	12.622,37	1.127,87	1.086,60	33.229,20	32.018,02	11.411,13	2.320,00	427.645,39	32.807,64	119.740,71
	AREA 7 - SICUREZZA SOCIALE												
			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	CAPITOLO 4482	CAT.	I.I.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	UFFICIO ATTIVITA' PRODUTTIVE												
		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	613,56	22.248,41	0,00	6.229,55
		B1	2.874,12	131,56	49,16	30,22		257,09	7,46	309,84	3.349,61	284,72	937,89
		D2	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	UFFICIO AGRICOLTURA												
		B7	4.640,88	208,47	13,83	105,18		414,03	11,19		5.393,58	458,45	1.510,20
	TOTALE CAP. 4482		67.734,84	3.088,63	62,99	135,40	0,00	5.918,49	182,21	923,40	77.122,56	4.664,30	21.594,32
	CAPITOLO 900		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
		CAT.	I.I.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VIGILANZA	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	POLIZIA LOCALE ED AMM.TIVA												
		D6	24.775,56	1.113,72	178,79		1.110,84	2.264,91	59,40		29.503,22	2.507,77	8.260,90
		D1	24.775,56	1.113,72			1.110,84	2.250,01	59,40	0,00	29.309,53	2.491,31	8.206,67
		C5	19.599,00	889,92		262,80		1.729,31	52,08	0,00	22.533,11	1.915,31	6.309,27
		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
		C5	19.599,00	889,92		241,68	1.110,84	1.820,12	52,08	0,00	23.713,64	2.015,66	6.639,82
		C5	19.599,00	889,92		255,12	1.110,84	1.821,24	52,08	565,56	23.728,20	0,00	6.643,90
		C5	19.599,00	889,92			1.110,84	1.799,98	52,08	688,56	23.451,82	1.993,40	6.566,51
		C5	19.599,00	889,92		241,68	1.110,84	1.820,12	52,08	794,40	23.713,64	2.015,66	6.639,82

		C5	3.266,50	148,32		64,90	185,14	305,41	8,68	0,00	3.978,95	338,21	1.114,10
		C5	19.599,00	889,92		489,60	1.110,84	1.840,78	52,08		23.982,22	0,00	6.715,02
		C5	19.599,00	889,92		519,60	1.110,84	1.843,28	52,08	573,00	24.014,72	0,00	6.724,12
		C5	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	0,00	23.633,69	2.008,86	6.617,43
		C5	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	546,00	23.633,69	0,00	6.617,43
		C2	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
		C2	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	952,32	23.294,91	1.980,07	6.522,57
		C2	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	1.527,00	23.294,91	1.980,07	6.522,57
		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	952,56	23.294,91	1.980,07	6.522,57
		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	952,56	23.294,91	1.980,07	6.522,57
	N. 5 Agenti Polizia Locale concorso dal 14/06/2022	C1	52.688,35	2.410,20			3.008,53	4.842,26	141,05		61.590,38	5.362,68	17.364,11
	N. 1 Agente Polizia Locale dal 15/06/2022 (sost. Caldarola)	C1	10.537,67	482,04			601,71	968,45	28,21		12.618,08	1.072,54	3.533,06
	n. 5 Agenti P.L. T.d. Dal 01/1 al 30/04/2022 (esecutività concorso + maternità)	C1	38.908,32	1.483,20			416,57	3.400,67	86,80		44.295,56	3.765,12	12.402,76
	TOTALE CAP. 900		486.976,24	21.879,84	178,79	2.411,14	23.096,22	44.545,19	1.268,90	7.551,96	578.856,31	41.224,79	162.198,57
	AREA 1 - POLITICHE DEL PERSONALE												
			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	CAPITOLO 200	CAT.	LLS.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	SERVIZI ORG. PERSONALE E GESTIONE ECONOMICA												
		D2	21.166,68	968,76	740,16			1.906,30	59,40		24.841,30	2.111,51	6.955,56
		B7	18.563,52	833,88	55,31	420,72		1.656,12	44,76	123,96	21.574,31	1.833,82	6.040,81
		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.722,00	22.091,50	1.877,78	6.185,62
		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	420,00	22.091,50	1.877,78	6.185,62
	TOTALE CAP. 200		78.638,52	3.582,48	795,47	420,72	0,00	6.953,10	208,32	2.265,96	90.598,61	7.700,88	25.367,61
	AREA 4- ORGANIZZAZIONE GENERALE E AA.II.		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	CAPITOLO 600	CAT.	LLS.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	SERVIZI ALLA CITTA'												
		D2	21.166,68	968,76	740,16	333,24		1.934,07	59,40	0,00	25.202,31	2.142,20	7.056,65
		C5	19.599,00	889,92		85,20		1.714,51	52,08	0,00	22.340,71	1.898,96	6.255,40
		B7	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76	0,00	21.118,53	1.795,07	5.913,19
		B7	18.563,52	833,88	55,31	74,64		1.627,28	44,76	0,00	21.199,39	1.801,95	5.935,83
		B6	18.229,92	833,88	55,31			1.593,26	44,76		20.757,13	1.764,36	5.812,00
		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
	TOTALE CAP. 600		135.175,80	6.140,16	906,09	493,08	0,00	11.892,93	349,92	0,00	154.957,98	13.171,43	43.388,23
	AREA 2 POLITICHE ECONOMICHE		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	CAPITOLO 497	CAT.	LLS.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	PROGRAM. ECONOMICA E FINANZ.												
		D3	6.084,54	278,43		83,31		537,19	14,85		6.998,32	594,86	1.959,53
		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
		C5	19.599,00	889,92			0,00	1.707,41	52,08	300,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55
		C3	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	868,80	22.248,41	1.891,11	6.229,55
		C1	19.454,16	889,92			0,00	1.695,34	52,08	1.000,00	22.091,50	0,00	6.185,62
	TOTALE CAP. 497		103.789,86	4.728,03	0,00	83,31	0,00	9.050,10	275,25	2.168,80	117.926,55	8.145,98	33.019,43
	CAP. 700: TRIBUTI	CAT.	LLS.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
		C2	6.484,72	296,64	160,88	111,08		587,78	17,36		7.658,46	650,97	2.144,37
		B7	18.563,52	833,88	55,31	109,20		1.630,16	44,76	0,00	21.236,83	1.805,13	5.946,31

		B7	8.694,66	394,68		229,50		776,57	22,38		10.117,79	860,01	2.832,98
	TOTALE CAP. 700		33.742,90	1.525,20	216,19	449,78	0,00	2.994,51	84,50	0,00	39.013,08	3.316,11	10.923,66
	AREA 8 - POLITICHE QUALITA' URBANA												
	CAPITLO 500		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	SERVIZIO MANUTENZIONI ERP-ESPROPRI	CAT.	I.L.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
		D6	24.775,56	1.113,72	178,79			2.172,34	59,40		28.299,81	2.405,48	7.923,95
		C4	19.503,00	889,92				1.699,41	52,08	787,80	22.144,41	1.882,27	6.200,43
		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.791,24	22.091,50	1.877,78	6.185,62
		B7	7.245,55	328,90		86,00		638,37	18,65	613,56	8.317,47	706,99	2.328,89
		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	0,00	6.185,62
		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40	524,04	24.039,46	2.043,35	6.731,05
		B7	2.898,22	131,56		17,62		253,95	7,46	0,00	3.308,81	281,25	926,47
		B2	17.244,71	789,36	294,96			1.527,42	44,76	123,96	19.901,21	1.691,60	5.572,34
	TOTALE CAP. 500		131.742,04	6.002,06	473,75	103,62	0,00	11.526,79	345,91	3.840,60	150.194,17	10.888,73	42.054,37
	CAPITOLO 570		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	AREA 5 - EDILIZIA ED URBANISTICA	CAT.	I.L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
		D1	24.775,56	1.113,72				2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02	7.869,71
		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	0,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55
		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	0,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55
		C1	19.454,16	889,92		0,00		1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
		D1	24.775,56	1.113,72				2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02	7.869,71
	TOTALE CAP. 570		108.203,28	4.897,20	0,00	0,00	0,00	9.425,04	275,04	0,00	122.800,56	10.438,05	34.384,16
	AREA 9 - SVILUPPO SOSTENIBILE E GOVERNO TERRITORIO	SVILUPPO	STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	CAPITOLO 2600	CAT.	I.L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	SERVIZI URBANISTICA EDILIZIA AMBIENTE ESPROPI												
		D6	24.775,56	1.113,72	178,79			2.172,34	59,40	0,00	28.299,81	2.405,48	7.923,95
		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	0,00	6.185,62
		C4	17.877,75	815,76				1.557,79	47,74		20.299,04	1.725,42	5.683,73
	TOTALE CAP. 2600		62.107,47	2.819,40	178,79	0,00	0,00	5.425,47	159,22	0,00	70.690,35	4.130,90	19.793,30
	AREA 6 - POLITICHE SOCIALI ED EDUCATIVE												
			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	CAPITOLO 1600	CAT.	I.L.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	BIBLIOTECA SERVIZI CULTURALI E T.L.												
		D3	24.338,16	1.113,72	0,00			2.120,99	59,40		27.632,27	2.348,74	7.737,04
		B2	17.244,71	789,36	294,96	166,20		1.541,27	44,76	123,96	20.081,26	1.706,91	5.622,75
		B7	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76	504,48	21.118,53	1.795,07	5.913,19
		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
	TOTALE CAP. 1600		79.745,39	3.626,88	350,27	166,20	0,00	6.990,73	201,00	628,44	91.080,47	7.741,84	25.502,53
	CAPITOLO 3300		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	SERVIZI SOCIALI E ASSISTENZIALI	CAT.	I.L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
		D6	21.935,88	968,76				1.908,72	59,40		24.872,76	2.114,18	6.964,37
		B7	17.389,32	789,36		135,96		1.526,22	44,76	0,00	19.885,62	1.690,28	5.567,97
		B7	17.389,32	789,36		146,04		1.527,06	44,76	0,00	19.896,54	1.691,21	5.571,03
		B7	17.389,32	789,36		125,88		1.525,38	44,76		19.874,70	1.689,35	5.564,92
		A3	16.314,60	746,40				1.421,75	37,08	123,96	18.519,83	0,00	5.185,55
		C5	19.599,00	889,92			0,00	1.707,41	52,08	344,52	22.248,41	1.891,11	6.229,55
		B2	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76	123,96	19.581,67	0,00	5.482,87
		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,4	1436,04	24.039,46	2.043,35	6.731,05
		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,4		24.039,46	2.043,35	6.731,05

		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,4		24.039,46	2.043,35	6.731,05
		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	340,80	22.091,50	0,00	6.185,62
	SERVIZIO POLITICHE GIOVANILI E PUB.ISTRUZ.												
		C5	19.599,00	889,92		0,00		1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	TOTALE CAP. 3300		249.269,51	11.338,56	0,00	407,88	0,00	21.751,33	662,04	2.369,28	283.429,32	18.975,09	79.360,21
											2.204.315,34	163.205,73	617.327,09
			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
		CAT.	L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	Assunzioni tempo det.												
	n. 1 D1 Addetto alla Com. ex art. 90 t.p. (basso) cessato nel 2021	D1	21.166,68	968,76			0,00	1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
	n. 1 D1 Tecnico progettazione fondi europei e PNRR ex art. 90 t.p. dal 22/01/2022	D1	19.402,79	888,03				1.690,90	54,45		22.036,17	1.873,07	6.170,13
	n. 1 D1 Esperto rendicontazione fondi Europei ex art. 90 t.p.	D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
	n. 3 Agenti P.L. T.d. Dal 01/5 al 13/06/2022 (esecutività concorso)	C1	7.295,31	333,72			416,57	670,47	19,53		9.050,59	769,30	2.534,17
	n. 1 D1 Direttore Servizio AA.PP., SUAP e Agricoltura, ex art.110, c.1 (15/07/2022)	D1	9.701,40	444,02			0,00	845,45	27,23		11.018,09	936,54	3.085,06
	Totale spesa personale a T.D.		78.732,86	3.603,29	0,00	0,00	416,57	6.896,06	220,01	0,00	90.183,77	7.665,62	25.251,46
	Nuove assunzioni programmate T.D. x PNRR												
	N. 1 Istrut. Informatico (Area 3) dal 01/07/2022 x 3 anni potenziamento uff. gare	C1	9.727,08	444,96				847,67	26,04		11.045,75	938,89	3.092,81
	N. 2 Istrut. Tecnico/Geometra dal 01/07/2022 (Area 8) x 3 anni potenziamento PNRR	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	n. 1 Funzionario Tecnico (Area 8/9) dal 01/07/2022 x 3 anni potenziamento PNRR	D1	11.070,00	556,86				968,91	29,70	0,00	12.625,47	1.073,16	3.535,13
	Totale nuove assunzioni a T.D. x PNRR		40.251,24	1.891,74	0,00	0,00	0,00	3.511,92	107,82	0,00	45.762,72	3.889,83	12.813,56
	Comando in Entrata												
	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 2) dal 01/04/2022 (dott.ssa Tumolo)	C1	14.590,62	667,44				1.271,51	39,06		16.568,63	1.408,33	4.639,22
	Totale comandi in entrata		14.590,62	667,44	0,00	0,00	0,00	1.271,51	39,06	0,00	16.568,63	1.408,33	4.639,22
	Programmazione nuove assunzioni T.Ind. 2021-2023												
	Progressione di carriera da cat. C a cat. D n. 2	D1	3.582,80	0,00				298,57	118,80	0,00	4.000,17	340,01	1.120,05
	Progressione di carriera da cat. B a cat. C n. 3	C1	6.930,00	0,00				577,50	118,80	0,00	7.626,30	648,24	2.135,36
	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 2) sost. Direttore dal 25/04/2022	D1	15.682,50	788,89				1.372,62	42,08	0,00	17.886,08	1.520,32	5.008,10
	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 2) sost. Comando	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 6 stabilizzazione finanziamento fondi PAIS 1/2020)	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
	n. 1 Funz. Informatico Area 3 (sost. Comando)	D1	22.140,00	968,76				1.925,73	59,40		25.093,89	2.132,98	7.026,29
	N. 1 Funz. Amm.vo (Area 8) (sost. Comando)	C1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40		25.250,93	2.146,33	7.070,26
	N. 1 Funzionario Amm.vo (Area 4) dal 01/03/2022	D1	18.450,00	928,10				1.614,84	49,50	0,00	21.042,44	1.788,61	5.891,88
	N. 1 Istrut. Tecnico/Geometra dal (Area 8/SUAP) dal 14/04/2022	C1	13.780,03	630,36				1.200,87	36,89		15.648,15	1.330,09	4.381,48
	N. 1 Istrut. Amministrativo Area 2 dal 01/03/2022 (De Paola 15/04/2022)	C1	13.780,03	630,36				1.200,87	36,89		15.648,15	1.330,09	4.381,48
	N. 1 Esecutore Amm.vo (Area 4- Segr.Sindaco) dal 11/04/2022	B1	14.513,31	667,44				1.265,06	39,06		16.645,16	1.414,84	4.760,65
	Totale nuove assunzioni programmate nel 2021-2023		175.278,67	7.955,07	0,00	0,00	0,00	15.269,48	679,62	0,00	199.343,12	16.944,17	55.916,07
	Nuove assunzioni programmate per il 2022-2024 x cessazioni												
	N. 1 Istrut. Tecnico (Area 9) dal 01/12/2022 (sost. Ricciardella)	C1	1.621,18	74,16				141,28	4,34		2.001,76	170,15	560,49
	N. 1 Istruttore tecnico (Area 8) dal 01/07/2022	C1	9.727,08	444,96				847,67	26,04		11.206,04	952,51	3.237,69
	N. 1 Agente Polizia Locale dal 15/06/2022 (sost. Caldarola) spostato cap. 900	C1	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	N. 1 Funzionario Agronomo (Uff. Agricoltura) dal 01/07/2022 (sost. Malcangi)	D1	11.070,00	556,86				968,91	29,70	0,00	12.625,47	1.073,16	3.535,13
	Totale nuove assunzioni programmate per il 2022-2024 x cessazioni		22.418,26	1.075,98	0,00	0,00	0,00	1.957,85	60,08	0,00	25.833,26	2.195,83	7.333,31
	Nuove assunzioni programmate per il 2022-2024 potenziamento uffici 2022												
	n. 2 Funzionario Ass. Sociale (Area 6) dal 01/09/2022 stabilizzazione finanziamento fondi PAIS 1/2022	D1	14.760,00	742,48				1.291,87	39,60	0,00	16.833,95	1.430,89	4.713,51
	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 6) dal 01/12/2022 programmazione e progettazione	D1	1.845,00	92,81				161,48	4,95	0,00	2.104,24	178,86	589,19

N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 7) dal 01/12/2022 (gestione multe)	C1	1.621,18	74,16				141,28	4,34		1.840,96	156,48	515,47
n. 1 Funzionario Tecnico (Area 8) dal (coperto da t.d. PNRR)	D1	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
N. 1 Istrut. Tecnico/Geometra dal (Area 8) (coperto da t.d. PNRR)	C1	0,00	0,00				0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
n. 1 Funzionario Tecnico (Area 9) dal 01/03/2022 x gestione cave (coperto da t.d. PNRR)	D1	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale ulteriori nuove assunzioni programmate nel 2022-2024		18.226,18	909,45	0,00	0,00	0,00	1.594,64	48,89	0,00	20.779,16	1.766,23	5.818,16
Totale spesa nuove assunzioni T.Ind. 2022-2024		215.923,11	9.940,50	0,00	0,00	0,00	18.821,97	788,59	0,00	245.955,54	20.906,22	69.067,55
Totale spesa nuove assunzioni T.D. 2022-2024		133.574,72	6.162,47	0,00	0,00	416,57	11.679,48	366,89	0,00	152.515,11	12.963,78	42.704,23
Totale Cap. 4793 Nuove assunzioni		349.497,83	16.102,96	0,00	0,00	416,57	30.501,45	1.155,47	0,00	398.470,65	33.870,00	111.771,78
Cap. 343/00 Somministrazione lavoro Agenzia Interinale												
n. 1 Istruttore Tecnico (Area 8) (fino al 31/08/2022) vedi proroga	C1	24.198,40	0,00				0,00	0,00		24.198,40	0,00	0,00
n. 1 Istruttore Tecnico (Area 8) (fino al 31/07/2022) vedi proroga	C1	24.684,80	0,00				0,00	0,00		24.684,80	0,00	0,00
Istituzione nuovo Capitolo x IRAP solo su retribuzioni + quota 2021		9.455,07								9.455,07		
Totale Cap.343 Somministrazione lavoro		58.338,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	58.338,27	0,00	0,00
TOTALE GENERALE		2.281.112,15	98.353,77	4.290,21	5.757,73	56.741,98	198.993,13	16.578,91	22.068,44	2.661.124,26	197.075,74	729.098,88
Fondo per i dipendenti	base fes 2016 ricostituito aumentato della quota dipendenti regione a carico fondo									620.959,74	52.781,58	173.868,73
Fondo per lavoro straordinario										54.644,00	4.644,74	15.300,32
Totale fondo salarario accessorio dip.										675.603,74	57.426,32	189.169,05
Fondo per Finanziamento P.O. e A.P.										181.250,00	15.406,25	45.312,50
Diritti di rogito al Segretario Generale	Cap. 330	Ragioneria								12.150,04	1.032,75	2.891,71
Aumenti contrattuali 2019 vacanza contrattuale										55.163,54	4.686,08	15.436,85
Totale Aumenti Contrattuali cap. 4792										55.163,54	4.686,08	15.436,85
TOTALI										3.607.360,01	275.627,14	981.908,98
Buoni pasto												0,00
TOTALE SPESA DEL PERSONALE 2022												4.864.896,14
economia comandi in uscita												37.231,00
TOTALE SPESA DEL PERSONALE 2022 AL NETTO ECONOMIE COMANDI IN USCITA												4.827.665,14
Entrate per stabilizzazione Personale Area 6 (finanziamento fondi PAIS 1/2020)												57.445,87
Spesa per personale a t.d. finanziata da progetti PNRR												62.466,11
Totale spesa del personale a carico del bilancio												4.707.753,16
IRAP												285.082,21
Spesa valida per la verifica art. 33 D.M. 34/2019												4.422.670,95

	COMUNE DI RUVO DI PUGLIA											
	BILANCIO DI PREVISIONE DEL PERSONALE ANNO 2023											
			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13°	ALTRE	ASSEGNO		CONTRIBUTI
CAPITOLO 10	CAT.	IL.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
AREA 4- ORGANIZZAZIONE GENERALE E AA.II.												
	SG	41.779,20	292,44	0,00	0,00	32.118,36	6.182,50	10.637,25		91.009,75	7.735,83	25.482,73
	D6	21.935,88	968,76		92,28		1.916,41	59,40		24.972,73	2.122,68	6.992,36
	B2	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76		19.581,67	0,00	5.482,87
	B7	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76		21.118,53	1.795,07	5.913,19
	C5	19.599,00	889,92		262,80		1.729,31	52,08		22.533,11	1.915,31	6.309,27
	B1	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76		19.581,67	1.664,44	5.482,87

		B2	17.244,71	789,36	294,96	181,32		1.542,53	44,76	1.120,00	20.097,64	1.708,30	5.627,34
		B2	17.244,71	789,36	294,96	181,32		1.542,53	44,76		20.097,64	1.708,30	5.627,34
	AREA 3 - POLITICHE DI SVILUPPO												
		D6	21.935,88	968,76		126,36		1.919,25	59,40	0,00	25.009,65	2.125,82	7.002,70
		C2	19.454,16	889,92	482,64	74,64		1.741,78	52,08	0,00	22.695,22	1.929,09	6.354,66
		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
		C5	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	0,00	23.633,69	2.008,86	6.617,43
		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
											0,00		
	UFFICIO SERVIZI LEGALI										0,00		
		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.200,00	22.091,50	0,00	6.185,62
		D1	24.775,56	92,81				2.072,36	59,40	0,00	27.000,13	2.295,01	7.560,04
	TOTALE CAP. 10		336.150,20	12.622,37	1.127,87	1.086,60	33.229,20	32.018,02	11.411,13	2.320,00	427.645,39	32.807,64	119.740,71
	AREA 7 - SICUREZZA SOCIALE												
			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	CAPITOLO 4482	CAT.	L.I.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	UFFICIO ATTIVITA' PRODUTTIVE												
	IPPEDICO BIAGIO	C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	613,56	22.248,41	0,00	6.229,55
		B1	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		D2	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	UFFICIO AGRICOLTURA												
		B7	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	TOTALE CAP. 4482		60.219,84	2.748,60	0,00	0,00	0,00	5.247,37	163,56	613,56	68.379,37	3.921,13	19.146,22
	CAPITOLO 900		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
		CAT.	L.I.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VIGILANZA	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	POLIZIA LOCALE ED AMM.TIVA												
		D6	24.775,56	1.113,72	178,79		1.110,84	2.264,91	59,40		29.503,22	2.507,77	8.260,90
		D1	24.775,56	1.113,72			1.110,84	2.250,01	59,40	0,00	29.309,53	2.491,31	8.206,67
		C5	19.599,00	889,92		262,80		1.729,31	52,08	0,00	22.533,11	1.915,31	6.309,27
		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
		C5	19.599,00	889,92		241,68	1.110,84	1.820,12	52,08	0,00	23.713,64	2.015,66	6.639,82
		C5	19.599,00	889,92		255,12	1.110,84	1.821,24	52,08	565,56	23.728,20	0,00	6.643,90
		C5	19.599,00	889,92			1.110,84	1.799,98	52,08	688,56	23.451,82	1.993,40	6.566,51
		C5	19.599,00	889,92		241,68	1.110,84	1.820,12	52,08	794,40	23.713,64	2.015,66	6.639,82
		C5	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		C5	19.599,00	889,92		489,60	1.110,84	1.840,78	52,08		23.982,22	0,00	6.715,02
		C5	19.599,00	889,92		519,60	1.110,84	1.843,28	52,08	573,00	24.014,72	0,00	6.724,12
		C5	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	0,00	23.633,69	2.008,86	6.617,43
		C5	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	546,00	23.633,69	0,00	6.617,43
		C2	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
		C2	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	952,32	23.294,91	1.980,07	6.522,57
		C2	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	1.527,00	23.294,91	1.980,07	6.522,57
		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	952,56	23.294,91	1.980,07	6.522,57
		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	952,56	23.294,91	1.980,07	6.522,57

N. 5 Agenti Polizia Locale concorso dal 01/04/2022	C1	97.270,80	4.449,60			5.554,20	8.939,55	260,40	4.762,80	114.974,55	9.900,34	32.311,67
N. 1 Agente Polizia Locale dal 01/03/2022 (sost. Caldarola)	C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
TOTALE CAP. 900		498.300,36	22.695,60	178,79	2.346,24	25.549,32	45.755,86	1.316,64	12.314,76	594.642,81	42.566,64	166.618,79
AREA 1 - POLITICHE DEL PERSONALE												
		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
CAPITOLO 200	CAT.	LLS.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
SERVIZI ORG. PERSONALE E GESTIONE ECONOMICA												
	D2	21.166,68	968,76	740,16			1.906,30	59,40		24.841,30	2.111,51	6.955,56
	B7	18.563,52	833,88	55,31	420,72		1.656,12	44,76	123,96	21.574,31	1.833,82	6.040,81
	C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.722,00	22.091,50	1.877,78	6.185,62
	C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	420,00	22.091,50	1.877,78	6.185,62
TOTALE CAP. 200		78.638,52	3.582,48	795,47	420,72	0,00	6.953,10	208,32	2.265,96	90.598,61	7.700,88	25.367,61
AREA 4- ORGANIZZAZIONE GENERALE E AA.II.		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
CAPITOLO 600	CAT.	LLS.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
SERVIZI ALLA CITTA'												
	D2	21.166,68	968,76	740,16	333,24		1.934,07	59,40	0,00	25.202,31	2.142,20	7.056,65
	C5	19.599,00	889,92		85,20		1.714,51	52,08	0,00	22.340,71	1.898,96	6.255,40
	B7	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76	0,00	21.118,53	1.795,07	5.913,19
	B7	18.563,52	833,88	55,31	74,64		1.627,28	44,76	0,00	21.199,39	1.801,95	5.935,83
	B6	18.229,92	833,88	55,31			1.593,26	44,76		20.757,13	1.764,36	5.812,00
	C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
TOTALE CAP. 600		135.175,80	6.140,16	906,09	493,08	0,00	11.892,93	349,92	0,00	154.957,98	13.171,43	43.388,23
AREA 2 POLITICHE ECONOMICHE		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
CAPITOLO 497	CAT.	LLS.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
PROGRAM. ECONOMICA E FINANZ.												
	D3	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
	C5	19.599,00	889,92			0,00	1.707,41	52,08	300,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55
	C3	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	868,80	22.248,41	1.891,11	6.229,55
	C1	19.454,16	889,92			0,00	1.695,34	52,08	1.000,00	22.091,50	0,00	6.185,62
TOTALE CAP. 497		97.705,32	4.449,60	0,00	0,00	0,00	8.512,91	260,40	2.168,80	110.928,23	7.551,12	31.059,90
CAP. 700: TRIBUTI	CAT.	LLS.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	C2	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	B7	18.563,52	833,88	55,31	109,20		1.630,16	44,76	0,00	21.236,83	1.805,13	5.946,31
	B7	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
TOTALE CAP. 700		18.563,52	833,88	55,31	109,20	0,00	1.630,16	44,76	0,00	21.236,83	1.805,13	5.946,31
AREA 8 - POLITICHE QUALITA' URBANA												
CAPITLO 500		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
SERVIZIO MANUTENZIONI ERP-ESPROPRI	CAT.	LLS.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
GRAMEGNA GILDO	D6	24.775,56	1.113,72	178,79			2.172,34	59,40		28.299,81	2.405,48	7.923,95
	C4	19.503,00	889,92				1.699,41	52,08	787,80	22.144,41	1.882,27	6.200,43
	C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.791,24	22.091,50	1.877,78	6.185,62
	B7	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	0,00	6.185,62
	D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40	524,04	24.039,46	2.043,35	6.731,05
	B7	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

		B2	17.244,71	789,36	294,96			1.527,42	44,76	123,96	19.901,21	1.691,60	5.572,34
	TOTALE CAP. 500		121.598,27	5.541,60	473,75	0,00	0,00	10.634,47	319,80	3.227,04	138.567,89	9.900,49	38.799,01
	CAPITOLO 570		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	AREA 5 - EDILIZIA ED URBANISTICA	CAT.	I.L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
		D1	24.775,56	1.113,72				2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02	7.869,71
		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	0,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55
		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	0,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55
		C1	19.454,16	889,92			0,00	1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
		D1	24.775,56	1.113,72				2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02	7.869,71
	TOTALE CAP. 570		108.203,28	4.897,20	0,00	0,00	0,00	9.425,04	275,04	0,00	122.800,56	10.438,05	34.384,16
	AREA 9 - SVILUPPO SOSTENIBILE E GOVERNO TERRITORIO	SVILUPPO	STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	CAPITOLO 2600	CAT.	I.L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	SERVIZI URBANISTICA EDILIZIA AMBIENTE ESPROPI												
		D6	24.775,56	1.113,72	178,79			2.172,34	59,40	0,00	28.299,81	2.405,48	7.923,95
		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	0,00	6.185,62
		C4	0,00	0,00				0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	TOTALE CAP. 2600		44.229,72	2.003,64	178,79	0,00	0,00	3.867,68	111,48	0,00	50.391,31	2.405,48	14.109,57
	AREA 6 - POLITICHE SOCIALI ED EDUCATIVE												
			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	CAPITOLO 1600	CAT.	I.L.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	BIBLIOTECA SERVIZI CULTURALI E T.L.												
		D3	24.338,16	1.113,72	0,00			2.120,99	59,40		27.632,27	2.348,74	7.737,04
		B2	17.244,71	789,36	294,96	166,20		1.541,27	44,76	123,96	20.081,26	1.706,91	5.622,75
		B7	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76	504,48	21.118,53	1.795,07	5.913,19
		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
	TOTALE CAP. 1600		79.745,39	3.626,88	350,27	166,20	0,00	6.990,73	201,00	628,44	91.080,47	7.741,84	25.502,53
	CAPITOLO 3300		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	SERVIZI SOCIALI E ASSISTENZIALI	CAT.	I.L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
		D6	21.935,88	968,76				1.908,72	59,40		24.872,76	2.114,18	6.964,37
		B7	17.389,32	789,36		135,96		1.526,22	44,76	0,00	19.885,62	1.690,28	5.567,97
		B7	17.389,32	789,36		146,04		1.527,06	44,76	0,00	19.896,54	1.691,21	5.571,03
		B7	10.143,77	460,46		73,43		889,81	26,11		11.593,58	985,45	3.246,20
		A3	16.314,60	746,40				1.421,75	37,08	123,96	18.519,83	0,00	5.185,55
		C5	19.599,00	889,92			0,00	1.707,41	52,08	344,52	22.248,41	1.891,11	6.229,55
		B2	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76	123,96	19.581,67	0,00	5.482,87
		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,4	1436,04	24.039,46	2.043,35	6.731,05
		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,4		24.039,46	2.043,35	6.731,05
		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,4		24.039,46	2.043,35	6.731,05
		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	340,80	22.091,50	0,00	6.185,62
	SERVIZIO POLITICHE GIOVANILI E PUB.ISTRUZ.												
		C5	19.599,00	889,92		0,00		1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	TOTALE CAP. 3300		242.023,96	11.009,66	0,00	355,43	0,00	21.115,75	643,39	2.369,28	275.148,19	18.271,19	77.041,49
			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
		CAT.	I.L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	Assunzioni tempo det.												
	n. 1 D1 Addetto alla Com. ex art. 90 t.p. (basso) cessato nel 2021	D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05

	n. 1 D1 Tecnico progettazione fondi europei e PNRR ex art. 90 t.p. Fino al 24/01/2023	D1	1.763,89	80,73				153,72	4,95		2.003,29	170,28	560,92
	n. 1 D1 Esperto rendicontazione fondi Europei ex art. 90 t.p.	D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
	n. 1 D1 Direttore Servizio AA.PP., SUAP e Agricoltura, ex art.110, c.1 (fino al 15/07/2022)	D1	21.166,68	968,76			0,00	1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
	Totale spesa personale a T.D.		65.263,93	2.987,01	0,00	0,00	0,00	5.687,58	183,15	0,00	74.121,67	6.300,34	20.754,07
	Nuove assunzioni programmate per T.D. x PNRR												
	N. 1 Istrut. Informatico (Area 3) dal 01/03/2022 x 3 anni potenziamento uff. gare	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	N. 2 Istrut. Tecnico/Geometra dal 01/03/2022 (Area 8) x 3 anni potenziamento PNRR	C1	38.908,32	1.779,84				3.390,68	104,16		44.183,00	3.755,56	12.371,24
	n. 1 Funzionario Tecnico (Area 8/9) dal 01/03/2022 x 3 anni potenziamento PNRR	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
	Totale nuove assunzioni a T.D. x PNRR		80.502,48	3.783,48	0,00	0,00	0,00	7.023,83	215,64	0,00	91.525,43	7.779,66	25.627,12
	Comando in Entrata												
	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 2) dal 01/03/2022 (comando Tumolo)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	Totale comandi in entrata		19.454,16	889,92	0,00	0,00	0,00	1.695,34	52,08	0,00	22.091,50	1.877,78	6.185,62
	Programmazione nuove assunzioni T.Ind. 2021-2023												
	Progressione di carriera da cat. C a cat. D n. 2	D1	3.582,80	0,00				298,57	118,80	0,00	4.000,17	340,01	1.120,05
	Progressione di carriera da cat. B a cat. C n. 3	C1	6.930,00	0,00				577,50	118,80	0,00	7.626,30	648,24	2.135,36
	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 2) sost. Direttore	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 2) sost. Comando	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 6 stabilizzazione finanziamento fondi PAIS 1/2020)	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
	n. 1 Funz. Informatico Area 3 (sost. Comando)	D1	22.140,00	968,76				1.925,73	59,40		25.093,89	2.132,98	7.026,29
	N. 1 Funz. Amm.vo (Area 8) (sost. Comando)	C1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40		25.250,93	2.146,33	7.070,26
	N. 1 Funzionario Amm.vo (Area 4)	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
	N. 1 Istrut. Tecnico/Geometra dal (Area 8/SUAP)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	N. 1 Istrut. Amministrativo Area 1	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	N. 1 Esecutore Amm.vo (Area 4- Segr. Sindaco)	B1	19.351,08	889,92				1.686,75	52,08		22.140,12	1.881,91	6.299,23
	Totale nuove assunzioni programmate nel 2021-2023		201.612,20	9.207,12	0,00	0,00	0,00	17.568,28	750,24	0,00	229.298,13	19.490,34	64.303,48
	Nuove assunzioni programmate per il 2022-2024 x cessazioni												
	N. 1 Istrut. Tecnico (Area 9) dal 01/12/2022 (sost. Ricciardella)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.252,30	1.891,45	6.230,64
	N. 1 Istruttore tecnico (Area 8) dal 01/03/2022	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.251,79	1.891,40	6.330,50
	N. 1 Funzionario Agronomo (Uff. Agricoltura) dal 01/04/2022 (sost. Malcangi)	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
	Totale nuove assunzioni programmate per il 2022-2024 x cessazioni		61.048,32	2.893,56	0,00	0,00	0,00	5.328,49	163,56	0,00	69.755,02	5.929,18	19.631,41
	Nuove assunzioni programmate per il 2022-2024 potenziamento uffici 2022												
	n. 2 Funzionario Ass. Sociale (Area 6) dal 01/09/2022 stabilizzazione finanziamento fondi PAIS 1/2022	D1	44.280,00	2.227,44				3.875,62	118,80	0,00	50.501,86	4.292,66	14.140,52
	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 6) dal 01/07/2022 programmazione e progettazione	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 7) dal 01/07/2022 (gestione multe)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	43,40		22.082,82	1.877,04	6.183,19
	n. 1 Funzionario Tecnico (Area 8) dal (coperto da t.d. PNRR)	D1	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	N. 1 Istrut. Tecnico/Geometra dal (Area 8) (coperto da t.d. PNRR)	C1	0,00	0,00				0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	n. 1 Funzionario Tecnico (Area 9) dal 01/03/2022 x gestione cave (coperto da t.d. PNRR)	D1	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Totale ulteriori nuove assunzioni programmate nel 2022-2024		85.874,16	4.231,08	0,00	0,00	0,00	7.508,77	221,60	0,00	97.835,61	8.316,03	27.393,97
	Totale spesa nuove assunzioni T.Ind. 2022-2024		348.534,68	16.331,76	0,00	0,00	0,00	30.405,54	1.135,40	0,00	396.888,76	33.735,54	111.328,85
	Totale spesa nuove assunzioni T.D. 2022-2024		165.220,57	7.660,41	0,00	0,00	0,00	14.406,75	450,87	0,00	187.738,60	15.957,78	52.566,81
	Totale Cap. 4793 Nuove assunzioni		513.755,25	23.992,17	0,00	0,00	0,00	44.812,29	1.586,27	0,00	584.627,36	49.693,33	163.895,66
	Cap. 343/00 Somministrazione lavoro Agenzia Interinale												
			0,00	0,00				0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00				0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	Istituzione nuovo Capitolo x IRAP solo su retribuzioni		0,00								0,00		
	Totale Cap.343 Somministrazione lavoro		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

[illegible]

	COMUNE DI RUVO DI PUGLIA												
	BILANCIO DI PREVISIONE DEL PERSONALE ANNO 2024												
			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	CAPITOLO 10	CAT.	I.I.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	AREA 4- ORGANIZZAZIONE GENERALE E AA.II.												
		SG	41.779,20	292,44	0,00	0,00	32118,36	6.182,50	10.637,25		91.009,75	7.735,83	25.482,73
		D6	21.935,88	968,76		92,28		1.916,41	59,40		24.972,73	2.122,68	6.992,36
		B2	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76		19.581,67	0,00	5.482,87
		B7	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76		21.118,53	1.795,07	5.913,19
		C5	19.599,00	889,92		262,80		1.729,31	52,08		22.533,11	1.915,31	6.309,27
		B1	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76		19.581,67	1.664,44	5.482,87
		B2	17.244,71	789,36	294,96	181,32		1.542,53	44,76	1.120,00	20.097,64	1.708,30	5.627,34
		B2	17.244,71	789,36	294,96	181,32		1.542,53	44,76		20.097,64	1.708,30	5.627,34
	AREA 3 - POLITICHE DI SVILUPPO												
		D6	21.935,88	968,76		126,36		1.919,25	59,40	0,00	25.009,65	2.125,82	7.002,70
		C2	19.454,16	889,92	482,64	74,64		1.741,78	52,08	0,00	22.695,22	1.929,09	6.354,66
		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
		C5	19.599,00	889,92		167,88	1110,84	1.813,97	52,08	0,00	23.633,69	2.008,86	6.617,43
		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
											0,00		
	UFFICIO SERVIZI LEGALI										0,00		
		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.200,00	22.091,50	0,00	6.185,62
		D1	24.775,56	92,81				2.072,36	59,40	0,00	27.000,13	2.295,01	7.560,04
	TOTALE CAP. 10		336.150,20	12.622,37	1.127,87	1.086,60	33229,2	32.018,02	11.411,13	2.320,00	427.645,39	32.807,64	119.740,71
	AREA 7 - SICUREZZA SOCIALE												

			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	CAPITOLO 4482	CAT.	I.I.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	UFFICIO ATTIVITA' PRODUTTIVE												
		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	613,56	22.248,41	0,00	6.229,55
		B1	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		D2	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	UFFICIO AGRICOLTURA												
		B7	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	TOTALE CAP. 4482		60.219,84	2.748,60	0,00	0,00	0	5.247,37	163,56	613,56	68.379,37	3.921,13	19.146,22
	CAPITOLO 900		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
		CAT.	I.I.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VIGILANZA	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	POLIZIA LOCALE ED AMM.TIVA												
		D6	24.775,56	1.113,72	178,79		1110,84	2.264,91	59,40		29.503,22	2.507,77	8.260,90
		D1	24.775,56	1.113,72			1110,84	2.250,01	59,40	0,00	29.309,53	2.491,31	8.206,67
		C5	19.599,00	889,92		262,80		1.729,31	52,08	0,00	22.533,11	1.915,31	6.309,27
		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
		C5	19.599,00	889,92		241,68	1110,84	1.820,12	52,08	0,00	23.713,64	2.015,66	6.639,82
		C5	19.599,00	889,92		255,12	1110,84	1.821,24	52,08	565,56	23.728,20	0,00	6.643,90
		C5	19.599,00	889,92			1110,84	1.799,98	52,08	688,56	23.451,82	1.993,40	6.566,51
		C5	19.599,00	889,92		241,68	1110,84	1.820,12	52,08	794,40	23.713,64	2.015,66	6.639,82
		C5	0,00	0,00		0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		C5	19.599,00	889,92		489,60	1110,84	1.840,78	52,08		23.982,22	0,00	6.715,02
		C5	19.599,00	889,92		519,60	1110,84	1.843,28	52,08	573,00	24.014,72	0,00	6.724,12
		C5	19.599,00	889,92		167,88	1110,84	1.813,97	52,08	0,00	23.633,69	2.008,86	6.617,43
		C5	19.599,00	889,92		167,88	1110,84	1.813,97	52,08	546,00	23.633,69	0,00	6.617,43
		C2	19.454,16	889,92			1110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
		C2	19.454,16	889,92			1110,84	1.787,91	52,08	952,32	23.294,91	1.980,07	6.522,57
		C2	19.454,16	889,92			1110,84	1.787,91	52,08	1.527,00	23.294,91	1.980,07	6.522,57
		C1	19.454,16	889,92			1110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
		C1	19.454,16	889,92			1110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
		C1	19.454,16	889,92			1110,84	1.787,91	52,08	952,56	23.294,91	1.980,07	6.522,57
	N. 5 Agenti Polizia Locale concorso dal 01/04/2022	C1	97.270,80	4.449,60			5554,2	8.939,55	260,40	4.762,80	114.974,55	9.900,34	32.311,67
	N. 1 Agente Polizia Locale (sost. Caldarola)	C1	19.454,16	889,92			1110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
	TOTALE CAP. 900		498.300,36	22.695,60	178,79	2.346,24	25549,32	45.755,86	1.316,64	12.314,76	594.642,81	42.566,64	166.618,79
	AREA 1 - POLITICHE DEL PERSONALE												
			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	CAPITOLO 200	CAT.	I.I.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	SERVIZI ORG. PERSONALE E GESTIONE ECONOMICA												
		D2	21.166,68	968,76	740,16			1.906,30	59,40		24.841,30	2.111,51	6.955,56
		B7	18.563,52	833,88	55,31	420,72		1.656,12	44,76	123,96	21.574,31	1.833,82	6.040,81
		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.722,00	22.091,50	1.877,78	6.185,62
		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	420,00	22.091,50	1.877,78	6.185,62
	TOTALE CAP. 200		78.638,52	3.582,48	795,47	420,72	0	6.953,10	208,32	2.265,96	90.598,61	7.700,88	25.367,61
	AREA 4- ORGANIZZAZIONE GENERALE E AA.II.		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	CAPITOLO 600	CAT.	I.I.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	SERVIZI ALLA CITTA'												

		D2	21.166,68	968,76	740,16	333,24		1.934,07	59,40	0,00	25.202,31	2.142,20	7.056,65
		C5	19.599,00	889,92		85,20		1.714,51	52,08	0,00	22.340,71	1.898,96	6.255,40
		B7	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76	0,00	21.118,53	1.795,07	5.913,19
		B7	18.563,52	833,88	55,31	74,64		1.627,28	44,76	0,00	21.199,39	1.801,95	5.935,83
		B6	18.229,92	833,88	55,31			1.593,26	44,76		20.757,13	1.764,36	5.812,00
		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
	TOTALE CAP. 600		135.175,80	6.140,16	906,09	493,08	0	11.892,93	349,92	0,00	154.957,98	13.171,43	43.388,23
	AREA 2 POLITICHE ECONOMICHE		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	CAPITOLO 497	CAT.	L.I.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	PROGRAM. ECONOMICA E FINANZ.												
		D3	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
		C5	19.599,00	889,92			0	1.707,41	52,08	300,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55
		C3	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	868,80	22.248,41	1.891,11	6.229,55
		C1	19.454,16	889,92			0	1.695,34	52,08	1.000,00	22.091,50	0,00	6.185,62
	TOTALE CAP. 497		97.705,32	4.449,60	0,00	0,00	0	8.512,91	260,40	2.168,80	110.928,23	7.551,12	31.059,90
			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	CAP. 700: TRIBUTI	CAT.	L.I.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
		C2	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
		B7	18.563,52	833,88	55,31	109,20		1.630,16	44,76	0,00	21.236,83	1.805,13	5.946,31
		B7	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	TOTALE CAP. 700		18.563,52	833,88	55,31	109,20	0	1.630,16	44,76	0,00	21.236,83	1.805,13	5.946,31
	AREA 8 - POLITICHE QUALITA' URBANA												
	CAPITLO 500		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	SERVIZIO MANUTENZIONI ERP-ESPROPRI	CAT.	L.I.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
		D6	24.775,56	1.113,72	178,79			2.172,34	59,40		28.299,81	2.405,48	7.923,95
		C4	19.503,00	889,92				1.699,41	52,08	787,80	22.144,41	1.882,27	6.200,43
		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.791,24	22.091,50	1.877,78	6.185,62
		B7	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	0,00	6.185,62
		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40	524,04	24.039,46	2.043,35	6.731,05
		B7	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
		B2	17.244,71	789,36	294,96			1.527,42	44,76	123,96	19.901,21	1.691,60	5.572,34
	TOTALE CAP. 500		121.598,27	5.541,60	473,75	0,00	0	10.634,47	319,80	3.227,04	138.567,89	9.900,49	38.799,01
			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	CAPITOLO 570	CAT.	L.I.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	AREA 5 - EDILIZIA ED URBANISTICA												
		D1	24.775,56	1.113,72				2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02	7.869,71
		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	0,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55
		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	0,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55
		C1	19.454,16	889,92			0	1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
		D1	24.775,56	1.113,72				2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02	7.869,71
	TOTALE CAP. 570		108.203,28	4.897,20	0,00	0,00	0	9.425,04	275,04	0,00	122.800,56	10.438,05	34.384,16
	AREA 9 - SVILUPPO SOSTENIBILE E GOVERNO TERRITORIO	SVILUPPO	STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	CAPITOLO 2600	CAT.	L.I.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	SERVIZI URBANISTICA EDILIZIA AMBIENTE ESPROPI												
		D6	24.775,56	1.113,72	178,79			2.172,34	59,40	0,00	28.299,81	2.405,48	7.923,95
		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	0,00	6.185,62

		C4	0,00	0,00				0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	TOTALE CAP. 2600		44.229,72	2.003,64	178,79	0,00	0	3.867,68	111,48	0,00	50.391,31	2.405,48	14.109,57
	AREA 6 - POLITICHE SOCIALI ED EDUCATIVE												
			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	CAPITOLO 1600	CAT.	I.I.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	BIBLIOTECA SERVIZI CULTURALI E T.L.												
		D3	24.338,16	1.113,72	0,00			2.120,99	59,40		27.632,27	2.348,74	7.737,04
		B2	17.244,71	789,36	294,96	166,20		1.541,27	44,76	123,96	20.081,26	1.706,91	5.622,75
		B7	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76	504,48	21.118,53	1.795,07	5.913,19
		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
	TOTALE CAP. 1600		79.745,39	3.626,88	350,27	166,20	0	6.990,73	201,00	628,44	91.080,47	7.741,84	25.502,53
			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
	CAPITOLO 3300	CAT.	I.I.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	SERVIZI SOCIALI E ASSISTENZIALI												
		D6	21.935,88	968,76				1.908,72	59,40		24.872,76	2.114,18	6.964,37
		B7	17.389,32	789,36		135,96		1.526,22	44,76	0,00	19.885,62	1.690,28	5.567,97
		B7	17.389,32	789,36		146,04		1.527,06	44,76	0,00	19.896,54	1.691,21	5.571,03
		B7	0,00	0,00		0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
		A3	10.876,40	497,60				947,83	24,72	82,64	12.346,55	0,00	3.457,03
		C5	19.599,00	889,92			0	1.707,41	52,08	344,52	22.248,41	1.891,11	6.229,55
		B2	4.311,18	197,34				375,71	11,19	30,99	4.895,42	0,00	1.370,72
		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40	1.436,04	24.039,46	2.043,35	6.731,05
		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	340,80	22.091,50	0,00	6.185,62
	SERVIZIO POLITICHE GIOVANILI E PUB.ISTRUZ.												
		C5	19.599,00	889,92		0,00		1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	TOTALE CAP. 3300		213.508,46	9.708,38	0,00	282,00	0	18.624,90	571,35	2.234,99	242.695,09	17.285,74	67.954,63
			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
		CAT.	I.I.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	Assunzioni tempo det.												
	n. 1 D1 Addetto alla Com. ex art. 90 t.p.	D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
	n. 1 D1 Tecnico progettazione fondi europei e PNRR ex art. 90 t.p.	D1	0,00	0,00				0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	n. 1 D1 Esperto rendicontazione fondi Europei ex art. 90 t.p.	D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
	n. 1 D1 Direttore Servizio AA.PP., SUAP e Agricoltura, ex art.110, c.1	D1	21.166,68	968,76			0	1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
	Totale spesa personale a T.D.		63.500,04	2.906,28	0,00	0,00	0	5.533,86	178,20	0,00	72.118,38	6.130,06	20.193,15
	Nuove assunzioni programmate Sindaco per il 2022												
	T.D. x PNRR												
	N. 1 Istrut. Informatico (Area 3) x 3 anni potenziamento uff. gare	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	N. 2 Istrut. Tecnico/Geometra (Area 8) x 3 anni potenziamento PNRR	C1	38.908,32	1.779,84				3.390,68	104,16		44.183,00	3.755,56	12.371,24
	n. 1 Funzionario Tecnico (Area 9) x 3 anni potenziamento PNRR	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
	Totale nuove assunzioni a T.D. x PNRR		80.502,48	3.783,48	0,00	0,00	0	7.023,83	215,64	0,00	91.525,43	7.779,66	25.627,12
	Comando in Entrata												
	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 2) (sost. Giandonato)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	Totale comandi in entrata		19.454,16	889,92	0,00	0,00	0	1.695,34	52,08	0,00	22.091,50	1.877,78	6.185,62
	Programmazione nuove assunzioni T.Ind. 2021-2023												

	Progressione di carriera da cat. C a cat. D n. 2	D1	3.582,80	0,00				298,57	118,80	0,00	4.000,17	340,01	1.120,05
	Progressione di carriera da cat. B a cat. C n. 3	C1	6.930,00	0,00				577,50	118,80	0,00	7.626,30	648,24	2.135,36
	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 2) sost. Direttore	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 2) sost. Comando	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 6 stabilizzazione finanziamento fondi PAIS 1/2020)	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
	n. 1 Funz. Informatico Area 3 (sost. Comando)	D1	22.140,00	968,76				1.925,73	59,40		25.093,89	2.132,98	7.026,29
	N. 1 Funz. Amm.vo (Area 8) (sost. Comando)	C1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40		25.250,93	2.146,33	7.070,26
	N. 1 Funzionario Amm.vo (Area 4)	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
	N. 1 Istrut. Tecnico/Geometra dal (Area 8/SUAP)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	N. 1 Istrut. Amministrativo Area 1	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	N. 1 Esecutore .Amm.vo (Area 4- Segr.Sindaco)	B1	19.351,08	889,92				1.686,75	52,08		22.140,12	1.881,91	6.299,23
	Totale nuove assunzioni programmate nel 2021-2023		201.612,20	9.207,12	0,00	0,00	0	17.568,28	750,24	0,00	229.298,13	19.490,34	64.303,48
	Nuove assunzioni programmate per il 2022-2024 x cessazioni												
	N. 1 Istrut. Tecnico (Area 9) dal 01/12/2022 (sost. Ricciardella)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.252,30	1.891,45	6.230,64
	N. 1 Istruttore tecnico (Area 8) dal 01/03/2022	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.251,79	1.891,40	6.330,50
	N. 1 Funzionario Agronomo (Uff. Agricoltura) dal 01/04/2022 (sost. Malcangi)	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
	N. 1 Esecutore .Amm.vo (Area 6) dal 01/03/2024	B1	14.513,31	667,44				1.265,06	39,06		16.645,16	1.414,84	4.760,65
	Totale assunzioni programmate per il 2022-2024 x cessazioni		75.561,63	3.561,00	0,00	0,00	0	6.593,55	202,62	0,00	86.400,18	7.344,02	24.392,05
	Nuove assunzioni programmateper il 2022-2024 potenziamento uffici 2022												
	n. 2 Funzionario Ass. Sociale (Area 6) dal 01/09/2022 stabilizzazione finanziamento fondi PAIS 1/2022	D1	44.280,00	2.227,44				3.875,62	118,80	0,00	50.501,86	4.292,66	14.140,52
	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 6) dal 01/03/2022programmazione e progettazione	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
	N. 1 Istrut. Amm.vo (Area 7) dal 01/03/2022 (gestione multe)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	43,40		22.082,82	1.877,04	6.183,19
	n. 1 Funzionario Tecnico (Area 8) dal 01/01/2024	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
	N. 1 Istrut. Tecnico/Geometra dal (Area 8) dal 01/01/2024	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	n. 1 Funzionario Tecnico (Area 9) dal 01/01/2024 x gestione cave	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
	Totale ulteriori nuove assunzioni programmate 2022-2024		149.608,32	7.348,44	0,00	0,00	0	13.079,73	392,48	0,00	170.428,97	14.486,46	47.720,11
	Totale spesa nuove assunzioni T.Ind. 2022-2024		426.782,15	20.116,56	0,00	0,00	0	37.241,56	1.345,34	0,00	486.127,28	41.320,82	136.415,64
	Totale spesa nuove assunzioni T.D. 2022-2024		163.456,68	7.579,68	0,00	0,00	0	14.253,03	445,92	0,00	185.735,31	15.787,50	52.005,89
	Totale Cap. 4793 Nuove assunzioni		590.238,83	27.696,24	0,00	0,00	0	51.494,59	1.791,26	0,00	671.862,59	57.108,32	188.421,52
	Cap. 343/00 Somministrazione lavoro Agenzia Interinale												
			0,00	0,00				0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
			0,00	0,00				0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
	Istituzione nuovo Capitolo x IRAP solo su retribuzioni		0,00								0,00		
	Totale Cap.343 Somministrazione lavoro		0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTALE GENERALE		2.382.277,51	106.546,63	4.066,34	4.904,04	58778,52	213.047,75	17.024,66	25.773,55	2.785.787,12	214.403,89	780.439,19
	Fondo per i dipendenti	base fes 2016 ricostituito aumentato della quota dipendenti regione a carico fondo									620.959,74	52.781,58	173.868,73
	Fondo per lavoro straordinario										54.644,00	4.644,74	15.300,32
	Totale fondo salario accessorio dip.										675.603,74	57.426,32	189.169,05
	Fondo per Finanziamento P.O. e A.P.										181.250,00	15.406,25	45.312,50
	Diritti di rogito al Segretario Generale	Cap. 330	Ragioneria								12.150,04	1.032,75	2.891,71
	Aumenti contrattuali 2019 vacanza contrattuale										50.454,99	4.285,85	14.118,46
	Totale Aumenti Constrattuali cap. 4792										50.454,99	4.285,85	14.118,46
	TOTALI										3.731.019,44	292.555,07	1.031.930,91
	Buoni pasto												0,00

	TOTALE SPESA DEL PERSONALE 2024												5.055.505,42
	Entrate per stabilizzazione Personale Area 6 (finanziamento fondi PAIS 1/2020)												103.402,56
	Spesa per personale a t.d. finanziata da progetti PNRR												124.932,21
	Totale spesa del personale a carico del bilancio												4.827.170,65
	IRAP												292.555,07
	Spesa valida per la verifica art. 33 D.M. 34/2019												4.534.615,58

Ruvo di Puglia 22 giugno 2022

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

PROSPETTO DI VERIFICA CAPACITA' ASSUNZIONALI TRIENNIO 2022-2024 ART. 3, C.5 D.L. 90/2014

CESSAZIONI PER ANNI	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Unità lavorative considerate:							
n. dipendneti cessati		2	5	1	7	8	5
categorie economiche di accesso		(D1-B1)	(4C1-1D3)	(C1 V.U.)	(2B1-4C1- 1 V.U..)	(3C1- 2D1-2B1- D3)	(2B1-2C1 VV.UU.- 1B3+1D1)
Economia di spesa:							
trattamento economico fondamentale (a)		56.592,82	150.771,41		165.464,21	213.173,19	87.261,59
salario accessorio media dipendenti (b)		14.560,07	38.447,21		46.371,05	56.670,31	16.760,72
trattamento economico fondamentale V.U. (a)				30.173,19	30.173,19		63.969,77
salario accessorio media dipendenti V.U. (b)				7.691,88	7.728,51		11.173,81
salario accessorio riduzione fes art. 9 c.2 bis		29.427,04	0,00	15.121,65	0,00	0,00	0,00
Totale spesa cessati (a+b)		71.152,89	189.218,62	37.865,07	249.736,96	269.843,49	179.165,89
Percentuale tour over	40%	60%	60%	80% (V.U.)	75%- 100% (V.U.)	100%	100%
Importo assumibile		42.691,74	113.531,17	30.292,06	196.778,14	269.843,49	179.165,89
CONSIDERATI NELLA SPESA DEI CESSATI	non ci sono resti	Gattulli F.(D6), Di Gioia M. (B7)	Caldarola m: (C5), Di Terlizzi A. (C5), Rutigliani A (D6), Gattulli Anna (C5), Bernardi V. (C5) ,	Di Modugno Gi. (C5) VV.UU.	Cantatore R. (B7), Di Vittorio G. (B1), Dingo A. (C2), Gramegna G. (C5 V.U.), Boccaccio R. (C5), Giangaspero A. (C5), Russo A. (C5)	Cassano T. (C5), Fracchiolla D. (C5), Addabbo A. (C5), Pellicani A. (D6), Fiore G. (B7), Amenduni R. (B7), Tedone Nicola (D6), Anselmi Maria (D6)	Belgiovine G. E Bernardi G. (C5 VV.UU.), Lamura V. e Stallone O. (B7) Pellegrini S. (B7) ex B3)
NON CONSIDERATI NELLA SPESA DEI CESSATI CAT. PROTETTE E MOBILITA' ENTI CON VINCOLI		Fusaro N. (C1), De Filippis G. (C1), e Torres G. (D2), Abbattista L. (D1), NO Mob.		Mastrofilippo Serena (C1) V.U.	Lepore G. (C1)	De Nigris Giuseppeina (C1)	Mobilità in uscita De Cillis (ex D3) e Picca (D3)
ASSUNZIONI PER ANNI		2015	2016	2017	2018	2019	2020
n. dipendneti assunti		1	0	2	2	4	4
categorie economiche di accesso		(D3)		(C1 V.U. + A1)	(1C1 V.U.+ 1D1)	(4 D1)	
trattamento economico fondamentale (a)		36.121,61		48.209,99	66.609,10	138.496,85	
salario accessorio media dipendenti (b)		7.280,03		15.383,76	11.173,81	22.347,63	
Totale spesa nuove assunzioni (a+b)		43.401,65	0,00	63.593,75	77.782,91	160.844,48	
Economia di spesa AA.PP.		709,91	0,00	113.531,17	80.229,47	199.224,71	
Incremento diff. Fondo p.o. art.11.bis ,c. 2, d.l.135/2018						33.455,00	
Risparmi capacità assunzionale		0,00	113.531,17	80.229,47	199.224,71	274.768,72	
CONSIDERATI NELLA SPESA DEGLI ASSUNTI	Picca f. (D3)			De Scisciolo (V.U.) , Falotico (A1 - contr. Regione)	n. 1 Ingegnere (D1) Porta, Geometra (C1) Gagliardi,	n. 4 D1 (Spinelli, Chiarello, Del Vecchio, De Francesco)	
NON CONSIDERATI NELLA SPESA DEGLI ASSUNTI CAT. PROTETTE E MOBILITA' ENTI CON VINCOLI	Lepore G. (C1)	Carbonara A. (C1)		D'Amato A. (D1), Matera (C1 V.U.), Piccarreta D. (C1), Ruta R. (C1), Elicio R. (C2)	Elicio R. (C2 mob.) + Montaruli V. (C1 mob.)+ De Candia G. (C1 Cat. Prot.)	Mobilità in entrata Lamarca D. (D1) + Ruta G. (C1)	

VERIFICA REQUISITI RAPPORTO POPOLAZIONE DIPENDENTI

media rapporto dipendneti/abitanti < 50,000	1/146	N. DIPENDENTI	NORMATIVA	VERIFICA
abitanti al 31/12/2021	24798	96 + 5 t.d. + 2 ART. 90	D.M. 10/4/2017	OK
dipendenti al 31/12/2019	103			
media dipendenti/popolazione	240,7572816			

VERIFICA LIMITE DI SPESA TEMPO DETERMINATO

			PARAMETRO	NORMATIVA	VERIFICA
Importo T.D. anno 2009		316.400,00	Rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile, per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale	art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010; modifiche introdotte dal D.L. n. 90/2014	OK escluso art. 110 (art. 9, c. 28 d.l.78/2010) escluso comandi C.C. sez.aut. 12/2017, VV.UU. C.993 legge bilancio 2021, escluso assunzioni PNRR(art. 31-bis D.L. 152/2021)
Importo T.D. anno 2022		188.409,77			
Importo T.D. anno 2023		107.314,09			
Importo T.D. anno 2024		107.314,09			

**COMUNE DI RUVO DI PUGLIA
PROVINCIA DI BARI**

VERIFICA LIMITI DI SPESA DEL PERSONALE 2022-2024 (comma 557 e segg. L. 296/2006)		
Verifica rispetto riduzione spesa personale anno 2020	media 2011-2013	2022
Spesa del personale	€ 3.374.597,94	€ 3.145.099,02
Residuo facoltà assunzionali	€ 229.498,91	SI
Rispetto del patto di stabilità inter	SI	
	NO	
	NO	
	SI	
Per verificare la possibilità di effettuare assunzioni a tempo ind. nel 2019 compilare le successive sezioni		
Verifica rispetto riduzione spesa personale anno 2021	media 2011-2013	2023
Spesa del personale	€ 3.374.597,94	€ 3.153.193,68
Residuo facoltà assunzionali	€ 221.404,25	SI
Rispetto del patto di stabilità inter	SI	
	NO	
	NO	
	SI	
Per verificare la possibilità di effettuare assunzioni a tempo ind. nel 2020 compilare le successive sezioni		
Verifica rispetto riduzione spesa personale anno 2022	media 2011-2013	2024
Spesa del personale	€ 3.374.597,94	€ 3.228.772,05
Residuo facoltà assunzionali	€ 145.825,88	SI
Rispetto del patto di stabilità inter	SI	
Per verificare la possibilità di effettuare assunzioni a tempo ind. nel 2021 compilare le successive sezioni		

Verifica rapporto spesa del personale/spese correnti (dati da rendiconto 2021)		Verifica rapporto spesa del personale/spese correnti (dati da preventivo 2022)	
<u>Spesa personale</u>		<u>Spesa personale</u>	
Intervento 1	€ 4.241.342,11	Intervento 1 (Retrib.+AF+Contr.)	€ 4.555.930,72
Intervento 3 (formazione+missioni+Somministrazione)	€ 63.908,58	Intervento 3 (formazione+missioni+Somministrazione)	€ 72.297,20
Interventi 7 (IRAP)	€ 235.299,02	Interventi 7 (IRAP)	€ 285.082,21
Totale spesa di personale	4.540.549,71	Totale spesa di personale	4.913.310,14
Spesa corrente	15.943.519,40	<u>Spesa corrente bil. 2022</u>	18.124.931,39
Percentuale spesa personale/spese correnti	28,48%	<u>Media rapporto SP/SC 2011-2013</u>	30,76%
		Percentuale spesa personale/spese correnti	27,11%

VERIFICA CAPACITA' ASSUNZIONALI ART. 33, C.2 D.L. 34/2019

ALLEGATO D

CALCOLO BASE SU CONSUNTIVO 2020	2019	2020	2021	media	
Entrate correnti titoli 1-2-3	16.461.821,98	17828848,12	17905830,78	17.398.833,63	
crediti di dubbia esigibilità anno 2021			704.167,00	-704.167,00	
Entrate - FCDE				16.694.666,63	
fascia abitanti f) 27%					
massimo spesa del personale				4.507.559,99	
spesa del personale consuntivo					
Redditi da lavoro dipendente cod. 101 al netto IRAP	4.392.647,75	4.241.342,11	4.449.976,10		26,66% rapporto entrate/spesa personale
quota IRAP	257.382,29	235.299,02	252.001,85		OK rientro prima fascia 27%
Totale Intervento I	4.650.030,04	4.476.641,13	4.701.977,95		

ANNO 2022				
spesa personale nuova programmazione 2022			4.707.753,16	importo al netto assunzioni PNRR e stabilizzazione SS.SS.
a detrarre IRAP			285.082,21	
Totale Intervento spesa del personale al netto IRAP			4.422.670,95	26,49% percentuale nonrispettata
Determinazione valore massimo incremento spesa personale su consuntivo 2018				
Valore massimo teorico 27%			84.889,04	incremento applicabile
Somma massima da non superare spesa personale 2022			4.507.559,99	
Verifica rispetto % tab. 1			27,00%	

verifica spesa T.D.

Importo T.D. anno 2009

agenti di P.L. limite spesa 2019 c. 993 L. 178/2020

altre assunzioni T.D.

Totale spese assunzioni a T.D. previsione 2022

316.400,00

44.493,93

154.045,37

198.539,30

d.l. media 100% spesa 2009 in regola con vincoli riduzione spesa

OK

escluso art. 110 (art. 9, c. 28 d.l.78/2010) escluso comandi C.C. sez.aut. 12/2017

escluso VV.UU. C.993 legge bilancio 2021, escluso assunzioni PNRR(art. 31-bis D.L. 152/2021)

22/06/2022