



Comune di Ruvo di Puglia

Città Metropolitana di Bari

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione e' stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 31/12/2021 e vi rimarra' fino al 16/01/2022.

Li 31/12/2021

L'ADDETTO ALL'ALBO
Cosimo Di Rella

Deliberazione della Giunta Comunale

n.287/2021 del 29.12.2021

OGGETTO: Approvazione nuovo codice comportamento dei dipendenti del Comune di Ruvo di Puglia. Aggiornamento 2021

Il 29 dicembre 2021 alle ore 13,15 nella residenza comunale in apposita sala, si è riunita la Giunta Comunale, per trattare vari argomenti compreso quello di cui in oggetto.

Risulta che:

Nome e Cognome	Presente/Assente	Nome e Cognome	Presente/Assente
Chieco Pasquale Roberto	P	Curci Maria	A
Filograno Monica	P	Di Bisceglie Lucia	P
Curci Domenico Savio	P	Mazzone Antonio	P

PRESENTI N. 5

ASSENTI N. 1

Presiede Pasquale Roberto Chieco, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Segretario Generale Antonella Tampoia.

PARERI ex art. 49 D.Lgs. 267/2000	
REGOLARITA' TECNICA	REGOLARITA' CONTABILE
Parere: Favorevole	Parere: Non Richiesto
Data: 27/12/2021	Data:
Responsabile di Settore Giuseppe Bucci	Responsabile del Settore Finanziario

La seduta si svolge in videoconferenza giusto decreto sindacale prot. n.68 del 04 gennaio 2021.

Richiamati:

- l'art. 54, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della L. n. 190/2012, che ha previsto l'emanazione da parte del governo di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico (comma 1);
- la definizione da parte di ciascuna pubblica amministrazione, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, di un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al citato comma 1; a tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione (comma 5);
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 16/04/2013, n. 62, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato a norma del citato comma 1 dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ruvo di Puglia, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 330 in data 20/12/2013, predisposto da questa amministrazione sulla base delle linee guida fornite dalla CIVIT (ora ANAC) nella propria delibera n. 75/2013;

Viste le linee guida Anac n.177 del 19 febbraio 2020;

Atteso che:

- si rende necessario aggiornare l'intero codice di comportamento in armonia con le nuove linee guida di cui alla delibera ANAC n.177/2020;
- con nota prot. 636 del 13/01/2021 il Segretario Generale trasmetteva la bozza del nuovo Codice di Comportamento al Sindaco, alla Giunta Comunale e ai Direttori, assegnando il termine del 25 gennaio 2021 per eventuali osservazioni e che, entro il predetto termine, non sono pervenute proposte di modifica;
- la bozza del Codice di Comportamento è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione che ha espresso il parere di competenza, acquisito al protocollo del Comune in data 18.02.2021 al n. 3820;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 31/03/2021 è stato dato avvio alla procedura aperta per l'approvazione del codice di comportamento ai sensi del D.P.R. n. 62/2013 adeguato alle linee guida ANAC 2020 – Delibera n. 177/2020;

Considerato che, a seguito di specifico avviso pubblico di procedura aperta alla consultazione per l'aggiornamento del codice e dell'intero PTPCT, di cui lo stesso è parte integrante, pubblicato all'albo pretorio e sul sito istituzionale dal 3 al 25 maggio 2021, sono pervenute le seguenti osservazioni:

- ing. Michel Stasi, in qualità di cittadino – libero professionista, con nota acquisita al protocollo del Comune in data 06/05/2021 al n. 9905, con la quale suggerisce di inserire un nuovo articolo nel quale venga formalmente richiamato l'art. 16 del D.P.R. n. 62 del 16/04/2013, al fine dell'applicazione delle relative sanzioni in caso di violazione degli obblighi comportamentali;
- ing. Teodoro Ricciardella, in qualità di dipendente del comune di Ruvo di Puglia, con nota acquisita al protocollo del Comune in data 10/05/2021 al n. 10143, con la quale, dopo una premessa sulle fonti legislative primarie che danno attuazione all'adozione del codice disciplinare (costituzione, legge 190/2012, D.P.R. 62/2013) suggerisce di regolamentare la disciplina del conflitto di interesse nell'assegnazione di incarichi esterni ovvero a propri dipendenti per le attività di RUP negli appalti pubblici;

Ritenuto che le predette osservazioni, pur degne di considerazione, non comportano integrazione alla bozza approvata con delibera di G.C. n. 81/2021 per le seguenti motivazioni:

- in riferimento all'osservazione formulata dall'ing. Stasi si rileva che il codice di amministrazione ha la funzione di integrare quello generale e dunque per l'applicazione delle sanzioni disciplinari in caso di violazione degli obblighi di comportamento operano direttamente le norme di cui all'art 16 D.P.R. 62/2013;
- in riferimento all'osservazione formulata dall'ing. Ricciardella si evidenzia che la disciplina del conflitto di interesse in caso di incarichi è prevista, quale misura di prevenzione, all'interno del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, approvato, per il triennio 2021-2023, con delibera di Giunta Comunale n. 77 del 30/03/2021;

Visto, pertanto, l'allegato schema di codice di comportamento aggiornato come predisposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

Visto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione, come pervenuto con nota prot. 3820 del 18/02/2021;

Dato atto che la presente deliberazione rientra tra le competenze della G.C. ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n. 267/00;

Acquisito il parere tecnico favorevole reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/00 dal Direttore dell'area 1, sentito il Responsabile della Prevenzione della Corruzione;

Dato atto che il parere di regolarità contabile non viene acquisito non derivando dal presente atto alcun onere finanziario;

Visto il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs del 18.08.2000 n. 267;

Con votazione unanime favorevole resa nei modi e nelle forme di legge per appello nominale

DELIBERA

Per tutte le motivazioni riportate nella premessa narrativa al presente dispositivo e richiamate a farne parte integrante e sostanziale:

1. Di approvare il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Ruvo di Puglia (All. n. 1), quale aggiornamento 2021, come proposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, secondo il testo che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e che sostituisce integralmente quello approvato con delibera di G.C. n. 330 in data 20/12/2013;
2. Di dare atto che con nota acclarata al n. 3820 di prot. del 18/02/2021 è stato acquisito il parere favorevole dell'Organismo di Valutazione per necessario per la sua approvazione definitiva contestualmente al Piano di Prevenzione per la Corruzione per il triennio 2021/2023 di cui il codice il Codice di Comportamento costituisce parte integrante;

Inoltre, con separata votazione resa nei modi e nelle forme di legge

LA GIUNTA COMUNALE

dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge con una seconda distinta votazione unanime favorevole espressa in forma palese per appello nominale.

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO

F.to Pasquale Roberto Chieco

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Antonella Tampoia

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- È stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 29/12/2021 (art. 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000);
- Diverrà eseguibile decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - c.3 - D.Lgs. 267/2000);

RUVO DI PUGLIA, lì 29/12/2021

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Antonella Tampoia
