



Comune di Ruvo di Puglia

Città Metropolitana di Bari

Deliberazione della Giunta Comunale

n. 58/2026 del 06/03/2026

OGGETTO: REGOLAMENTO SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL COMUNE DI RUVO DI PUGLIA. APPROVAZIONE.

L'anno duemilaventisei il giorno sei del mese di marzo, alle ore 13:15 con la continuazione, in apposita sala, è riunita la Giunta Comunale.

Risulta che:

Cognome e Nome	Presenza
Chieco Pasquale Roberto	Presente
Caifasso Emanuela	Assente
Curci Domenico Savio	Presente
Mazzone Antonio	Presente in Videoconferenza
Saulle Donato	Presente
Tedone Cecilia	Presente

PRESENTI N. 5 ASSENTI N. 1

La seduta si svolge con le modalità di cui all'art. 8 del Regolamento per il Funzionamento della Giunta Comunale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 18.02.1999 e modificato con deliberazione del Consiglio Comunale n.32 del 31/05/2022.

Presiede il Sindaco Pasquale Roberto Chieco.

Partecipa il Segretario Generale Antonella Tampoia.

Il Presidente, accertato il numero legale, pone in trattazione l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il d.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 di attuazione della legge delega n. 15 del 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico:

- ha introdotto principi fondamentali atti ad ottimizzare l'attività delle Pubbliche Amministrazioni e finalizzati ad assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi, tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;
- finalizza la misurazione e la valutazione della performance al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni Pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle Amministrazioni Pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- prevede che le Amministrazioni Pubbliche adottino metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;

Richiamato l'art. 7 del succitato d.lgs. n. 150/2009 il quale prevede che *“le Amministrazioni Pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance [...] adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2 [...]”*;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 16.04.2014 con la quale è stata approvata la modifica e l'integrazione della metodologia di valutazione e misurazione della performance del personale dipendente del Comune di Ruvo di Puglia, approvata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 346 del 27.12.2013;

Preso atto delle Linee guida rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di performance nelle Amministrazioni Pubbliche, in particolar modo le *“Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale”* n. 5 del mese di dicembre 2019;

Tenuto conto che il D.L. n. 80 del 09.06.2021, convertito dalla legge n. 113 del 06.08.2021, all'art. 6, ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) quale documento di riferimento per la programmazione della performance;

Dato atto che è emersa la necessità di rielaborare il sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Ruvo di Puglia, al fine di renderlo più funzionale e rispondente alle esigenze dell'Amministrazione, oltre che alle disposizioni normative vigenti e agli indirizzi del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Considerato che, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. b) del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto il 16.11.2022, sono oggetto di confronto sindacale i *"criteri generali dei sistemi di valutazione della performance"*;

Dato atto che:

- con nota Prot. n. 29520 del 30.12.2024 il Direttore dell'Area Risorse Umane trasmetteva al Nucleo di Valutazione la bozza iniziale di aggiornamento del sistema di valutazione della performance;
- con nota mail del 19.02.2025 il Direttore dell'Area Risorse Umane trasmetteva, al Nucleo di Valutazione, la bozza di aggiornamento del sistema di valutazione della performance, rivisto alla luce degli esiti della riunione istruttoria del Nucleo stesso, svoltasi in data 17.01.2025 presso la sede dell'ente;
- con verbale n. 20 del 20.02.2025, trasmesso con nota Prot. n. 4301 del 20.02.2025, il Nucleo di Valutazione, rilevata la coerenza della metodologia di valutazione della performance proposta con il quadro normativo vigente e con il contesto organizzativo interno ed esterno, ha espresso parere favorevole all'adozione dell'aggiornamento in oggetto, ai sensi del d.lgs. n. 150/2009;
- con nota prot. n. 29924 del 31.12.2025, la bozza di Regolamento è stata previamente trasmessa alle OO.SS. e alla RSU, a titolo di informativa, come previsto dal vigente CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali, al fine di favorire la presentazione di osservazioni e/o la richiesta di chiarimenti;
- con nota prot. n. 34 del 05.01.2026, la RSU ha richiesto l'attivazione della procedura di confronto, come previsto dall'art. 5, comma 3, lett. b) del CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali, riguardo i nuovi criteri del sistema di valutazione della performance;
- il confronto è stato aperto in data 12.01.2026, previa convocazione della delegazione trattante giusta nota prot. n. 370 del 08.01.2026, è proseguito in data 30.01.2026, previa convocazione della

delegazione trattante giusta nota prot. n. 1951 del 27.01.2026, e si è concluso in data 16.02.2026, previa convocazione della delegazione trattante giusta nota prot. n. 3722 del 12.02.2026;

- come da verbale n. 3 del 16.02.2026, la Presidente della delegazione trattante, all'esito del confronto, ha preso atto delle osservazioni pervenute dalla parte sindacale, alcune delle quali sono state recepite nell'allegato testo definitivo del Regolamento;

Dato atto che con l'approvazione del nuovo Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Ruvo di Puglia in argomento, è revocata l'attuale metodologia di valutazione e misurazione della performance del personale dipendente del Comune di Ruvo di Puglia, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 16.04.2014;

Ritenuto, pertanto, necessario approvare il Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Ruvo di Puglia, di cui al testo allegato sub 1), quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Valutata l'opportunità che il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance venga applicato nel 2026, con l'adozione del Piano della Performance previsto nel PIAO in fase di redazione, al fine di dare immediata applicazione alle indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica, in materia di performance, ribadite anche nelle Linee Guida PIAO approvate con DM del 30 ottobre 2025, partendo dalle fasi di programmazione operativa e gestionale, e provvedendo, annualmente, al suo aggiornamento, così come disposto dall'art. 7 del d.lgs n. 150/2009;

Atteso che il presente provvedimento non richiede l'espressione del parere di regolarità contabile, in quanto lo stesso non comporta riflessi sul bilancio e sul patrimonio dell'ente;

Acquisiti i pareri favorevoli, ex art. 49 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 e ex art. 8 del Regolamento sui Controlli:

- in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, reso dal Direttore dell'Area 1 – Risorse Umane;
- circa la conformità della proposta rispetto alle normative comunitarie, statali, regionali, allo statuto comunale e ai regolamenti interni, reso dal Segretario Generale;

Visti:

- il d.lgs. n. 267/2000;
- il d.lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale dell'ente;
- il Regolamento per l'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

- i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro e, in particolare, il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

Ad unanimità di voti favorevoli resi ed accertati nelle dovute forme di legge;

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE**, per quanto meglio specificato in premessa alla quale espressamente si rinvia, il Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune di Ruvo di Puglia, di cui al testo allegato sub 1) alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, il quale sostituisce integralmente la precedente metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 16.04.2014;
- 2) **DI DARE ATTO** che il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance venga applicato nel 2026, con l'adozione del Piano della Performance previsto nel PIAO in fase di redazione, al fine di dare immediata applicazione alle indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica, in materia di performance, ribadite anche nelle Linee Guida PIAO approvate con DM del 30 ottobre 2025;
- 3) **DI DARE ATTO** che il Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune di Ruvo di Puglia entra in vigore dalla data di esecutività della presente deliberazione della Giunta Comunale che lo approva;
- 4) **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento e relativo allegato ai Direttori di Area, nonché alle organizzazioni sindacali territorialmente competenti ed alla RSU aziendale per opportuna conoscenza;
- 5) **DI DISPORRE**, agli uffici competenti, la pubblicazione Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune di Ruvo di Puglia sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", alla voce "Disposizioni Generali" – "Atti Generali" – "Riferimenti normativi su organizzazione e attività";

LA GIUNTA COMUNALE

Inoltre, con separata votazione unanime resa ed accertata nei modi e nelle forme di legge

DICHIARA

la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante la necessità di dover porre in essere gli adempimenti connessi senza soluzione di continuità.

Il presente verbale viene così sottoscritto.

Il Sindaco
Pasquale Roberto Chieco

Il Segretario Generale
Antonella Tampoia

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

È stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 06/03/2026 (art. 134 - c.4 D.Lgs. 267/2000);

Diverrà esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - c.3 - D.Lgs. 267/2000);

Il Segretario Generale
Antonella Tampoia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 10/2002, del t.u. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Ruvo di Puglia ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.