



Comune di Ruvo di Puglia

Città Metropolitana di Bari

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione e' stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 29/04/2022 e vi rimarra' fino al 15/05/2022.

Li 29/04/2022

L'ADDETTO ALL'ALBO
Paolo Cesareo

Deliberazione della Giunta Comunale

n.132/2022 del 27.04.2022

OGGETTO: Approvazione della relazione sulla performance del Comune di Ruvo di Puglia per l'esercizio 2021, ai sensi dell'art. 15, comma 2, lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009

Il 27 aprile 2022 alle ore 16,00 nella residenza comunale in apposita sala, si è riunita la Giunta Comunale, per trattare vari argomenti compreso quello di cui in oggetto.

Risulta che:

Nome e Cognome	Presente/Assente
Chieco Pasquale Roberto	P
Filograno Monica	P
Curci Domenico Savio	P

PRESENTI N. 6

Nome e Cognome	Presente/Assente
Curci Maria	P
Di Bisceglie Lucia	P
Mazzone Antonio	P

ASSENTI N. 0

Presiede Pasquale Roberto Chieco, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Segretario Generale Antonella Tampoia.

PARERI ex art. 49 D.Lgs. 267/2000	
REGOLARITA' TECNICA	REGOLARITA' CONTABILE
Parere: Favorevole	Parere: Non Richiesto
Data: 21/04/2022	Data:
Responsabile di Settore	Responsabile del Settore Finanziario
Giuseppe Bucci	

Premesso che:

- Il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, all'art. 10, comma 1, lettera a), prevede l'adozione, entro il 31 gennaio di un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori; alla lettera b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;
- L'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, come modificato dall' art. 3, comma 1, lett. g-bis), del D.L. 10/10/2012, n. 174, convertito, con modificazioni, dalla L. 7/12/2012, n. 213, testualmente recita: «3-bis. *Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione*»;

Il Ciclo di gestione della performance per il periodo 2021-2023, e nello specifico, per l'anno 2021, è stato articolato sulla base dei seguenti documenti:

1. il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) di cui all'art.170 del D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii., approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 31/03/2021;
2. il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021-2023 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 31/03/2021;
3. il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), di cui all'art.169 (nella nuova formulazione) del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 27/04/2021;
4. il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, di cui alla Legge n.190/2012 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 30/03/2021;

Per l'anno 2021 il PEG approvato dalla Giunta Comunale è strutturato - Parte 1^ PEG finanziario - Parte 2^ Piano degli obiettivi integrato con il Piano della Performance;

Il Segretario Generale ha redatto, in data 21/04/2022, la Relazione sulla Performance, in coerenza con le linee guida adottate dalla C.I.V.I.T., relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2021 con il Piano della Performance sopra indicato;

Dato atto che la relazione verrà sottoposta al Nucleo di Valutazione per la relativa validazione, ai sensi degli articoli 7 e 14 del D. Lgs. n. 150/2009, e che si procederà alla pubblicazione sul sito istituzionale "Amministrazione Trasparente" - Performance entro il 30 giugno 2022;

Avuto riguardo agli indirizzi deliberati, in molteplici atti, dalla C.I.V.I.T., in materia di Trasparenza e Integrità nelle Pubbliche Amministrazioni;

Dato atto che al termine dell'esercizio finanziario relativo all'anno 2021, i Direttori d'Area hanno sottoposto al Nucleo di Valutazione le schede di valutazione degli obiettivi programmati per l'anno 2021, dalla cui analisi e misurazione è scaturita la valutazione della performance organizzativa annuale, da cui risulta un generale rispetto dei tempi e dei programmi, tanto che dalla valutazione finale delle attività svolte, tutte le aree hanno raggiunto valori elevati, come si evince dal relativo verbale n. 12 del 14/04/2022, in atti;

Per quanto sopra, propone l'adozione del presente provvedimento;

LA GIUNTA COMUNALE

Letta la Relazione sulla Performance del Comune di Ruvo di Puglia, redatta dalla Segretaria Generale in conformità alle linee guida emanate dalla CIVIT, contenente, in sintesi, il raggiungimento degli obiettivi relativi all'esercizio 2021;

Letto il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009, nelle parti che qui interessano;

Ritenuto opportuno procedere con l'approvazione della Relazione sulla Performance del Comune di Ruvo di Puglia per l'anno 2021;

VISTI I PARERI FAVOREVOLI, ex art. 49 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 e ex art. 8 del Regolamento sui Controlli:

- in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, reso dal Direttore Area 1 Risorse Umane;
- circa la conformità della proposta rispetto alle normative comunitarie, statali, regionali, allo statuto comunale e ai regolamenti interni, reso dal Segretario Generale;

Visto:

- Il D. Lgs. n. 267/2000;
- Il D. Lgs. n. 150/2009;
- Lo statuto Comunale;

Ad unanimità di voti favorevoli resi ed accertati nelle dovute forme di legge,

D E L I B E R A

1. Per le motivazioni di cui in narrativa, qui richiamate per puntuale conferma, **di approvare** la Relazione sulla Performance del Comune di Ruvo di Puglia, redatta dalla Segretaria Generale, relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2021, allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.
2. **Di trasmettere** la presente deliberazione unitamente alla Relazione sulla Performance relativa all'anno 2021 al Nucleo di Valutazione per la validazione.
3. **Di dare atto** che la relazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente".
4. **Di dichiarare**, la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, di approvazione del testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Pasquale Roberto Chieco

F.to Antonella Tampoia

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ☒ È stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 27/04/2022 (art. 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000);
- ☐ Diverrà eseguibile decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - c.3 - D.Lgs. 267/2000);

RUVO DI PUGLIA, lì 27/04/2022

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Antonella Tampoia



COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

Città Metropolitana di Bari

RELAZIONE SULLO STATO DELLA PERFORMANCE ESERCIZIO 2021

INTRODUZIONE

Le Pubbliche Amministrazioni devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale ed organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del cittadino e quindi volti a dare concretezza alle aspettative dello stesso.

Il Piano delle Performance, secondo l'art. 10, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli obiettivi strategici ed operativi, e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione in generale e delle strutture.

Il D.L. n. 174 del 10.10.2012, convertito in legge 213 del 7.12.2012, aggiungendo all'art. 169 del D.lgs. 267/2000, "Piano esecutivo di gestione", il comma 3 bis, ha disposto l'unificazione organica del Piano degli Obiettivi e del Piano della Performance con il Piano esecutivo di gestione, da approvare in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica.

Le ultime novelle legislative hanno creato, dunque, una stretta connessione tra Piano delle Performance, Piano Esecutivo di Gestione e Piano dettagliato degli obiettivi, per realizzare e semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente.

Con l'avvento della Legge 190/2012 contenente "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" e con l'approvazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, che prevede l'adozione di specifici obiettivi/azioni, la performance dei dipendenti si è arricchita di tali contenuti che, naturalmente, devono essere considerati oggetto di valutazione.

Il Comune di Ruvo di Puglia ha inteso dare concreta attuazione alla riforma, intesa quale preziosa opportunità di analisi e crescita della struttura e occasione di partecipazione per la cittadinanza.

PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del decreto legislativo n. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini ed ai suoi stakeholders, i risultati ottenuti nell'anno, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Il presente documento, elaborato in base alle Linee Guida emanate dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (C.I.V.I.T.) n. 5/2012 e dalla Funzione Pubblica n. 3/2918, costituisce la Relazione sulla Performance e rendiconta i risultati attesi al 31 dicembre 2021.

SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDERS ESTERNI

IL CONTESTO ESTERNO: TERRITORIO, INFRASTRUTTURE ED ECONOMIA, POPOLAZIONE

Il vasto territorio comunale di Ruvo di Puglia (220 kmq circa) confinante con ben 8 comuni: Bisceglie a N, Corato a W, Altamura a SE, Andria a SW, Bitonto a E, Gravina a S, Terlizzi a E, Spinazzola a SW, è a circa 15 km dal mare. L'abitato sorge a 250 m slm su un altopiano terrazzato costituito da calcari compatti (lungo lo stesso terrazzamento, più o meno con la stessa altimetria si trovano i vicini centri di Terlizzi e Corato). Tale territorio comunale è posto nella Puglia Centrale tra i due Paesaggi che Aldo Sestini (1963) individua in questa parte della regione: Altopiano delle Murge e Ripiani della Terra di Bari entrambi interessati dai calcari chiari cretacei.

L'area di Ruvo si inserisce nei contesti agricoli della provincia di Bari e della Puglia, entrambi caratterizzati da una notevole varietà di situazioni produttive.

La diffusività di una coltura quale quella dell'olivo contraddistingue il panorama agricolo regionale, si sono al contempo consolidate specificità direttamente collegate alle caratteristiche pedologiche ed agronomiche dei terreni, ovviamente influenzate dalla disponibilità della risorsa idrica e, limitatamente, da elementi di natura orografica e di acclività.

Nel territorio comunale di Ruvo si registra la presenza di poco meno di 4.500 aziende agricole, insistenti su di una Superficie Agricola Totale (SAT) di circa 15.000 ettari e su una relativa Superficie Agricola Utilizzata (SAU) di quasi 14.000 ettari, con una superficie media per azienda, sia in termini di SAT che di SAU, che – pur modesta – è superiore nel complesso al valore medio provinciale.

Ruvo è situata a circa 35 km da Bari e dall'Aeroporto Bari-Palese ed è servita dalla Autostrada A14 (uscita Molfetta-Terlizzi), dalla SP 231 e dalla SS 16 bis.

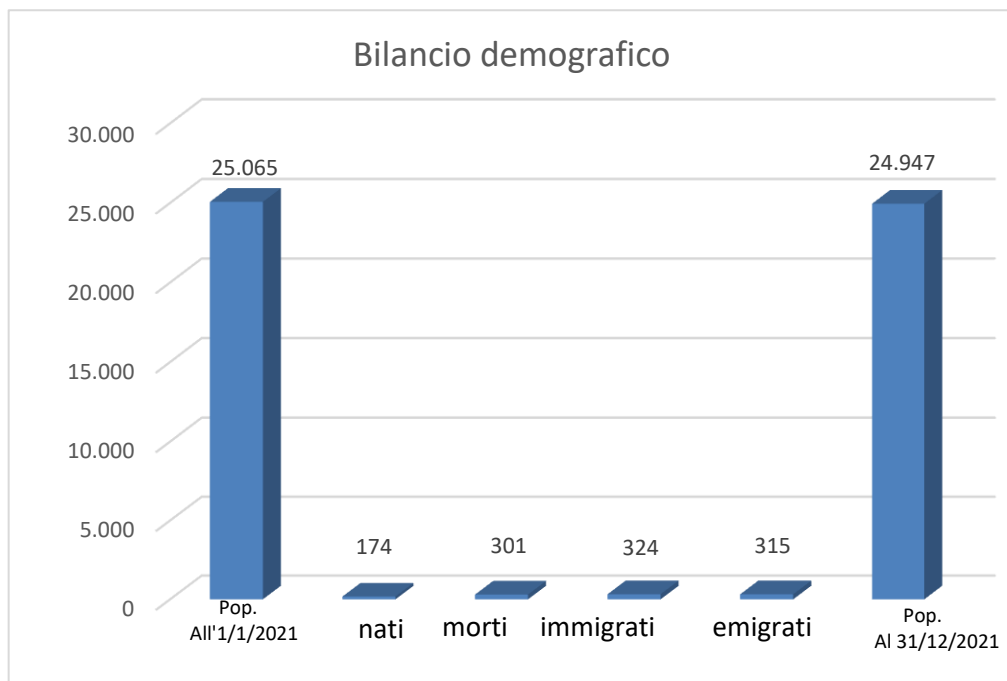
Il Comune è dotato di PRG, ultima variante approvata con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 67 del 21.11.2011. E' in itinere la procedura di approvazione del Piano Urbanistico Generale (al momento conclusa la fase dell'esame delle osservazioni).

Il Comune è dotato, inoltre, di Piano per Insediamenti Produttivi, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 28/2/2002, e del Piano della Zona Commerciale ed Industriale, il cui Comparto I è stato approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 9.07.2002 ed il comparto II con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 7/10/2003.

Negli ultimi anni si registra un flusso crescente di presenze turistiche, attratte dal patrimonio storico-culturale della città e dalle manifestazioni che si svolgono annualmente.

La dimensione demografica e le caratteristiche strutturali della popolazione

La popolazione residente al 31.12.2021 era di n.ro 24.947 abitanti (dati Servizi Demografici).



IL CONTESTO INTERNO

L'amministrazione comunale

All'amministrazione comunale eletta nelle consultazioni del giugno 2016 è subentrata nell'anno 2021 la nuova amministrazione a seguito delle consultazioni tenutesi nel mese di ottobre.

Agli organi politici nel rispetto del D.lgs.165/2001, competono:

- a) la definizione degli obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;
- b) l'attività di controllo sul conseguimento degli obiettivi avvalendosi anche di nuclei di valutazione o servizi di controllo interno;
- c) la definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi;
- d) le nomine, designazioni ed atti analoghi ad essi attribuiti da specifiche disposizioni.

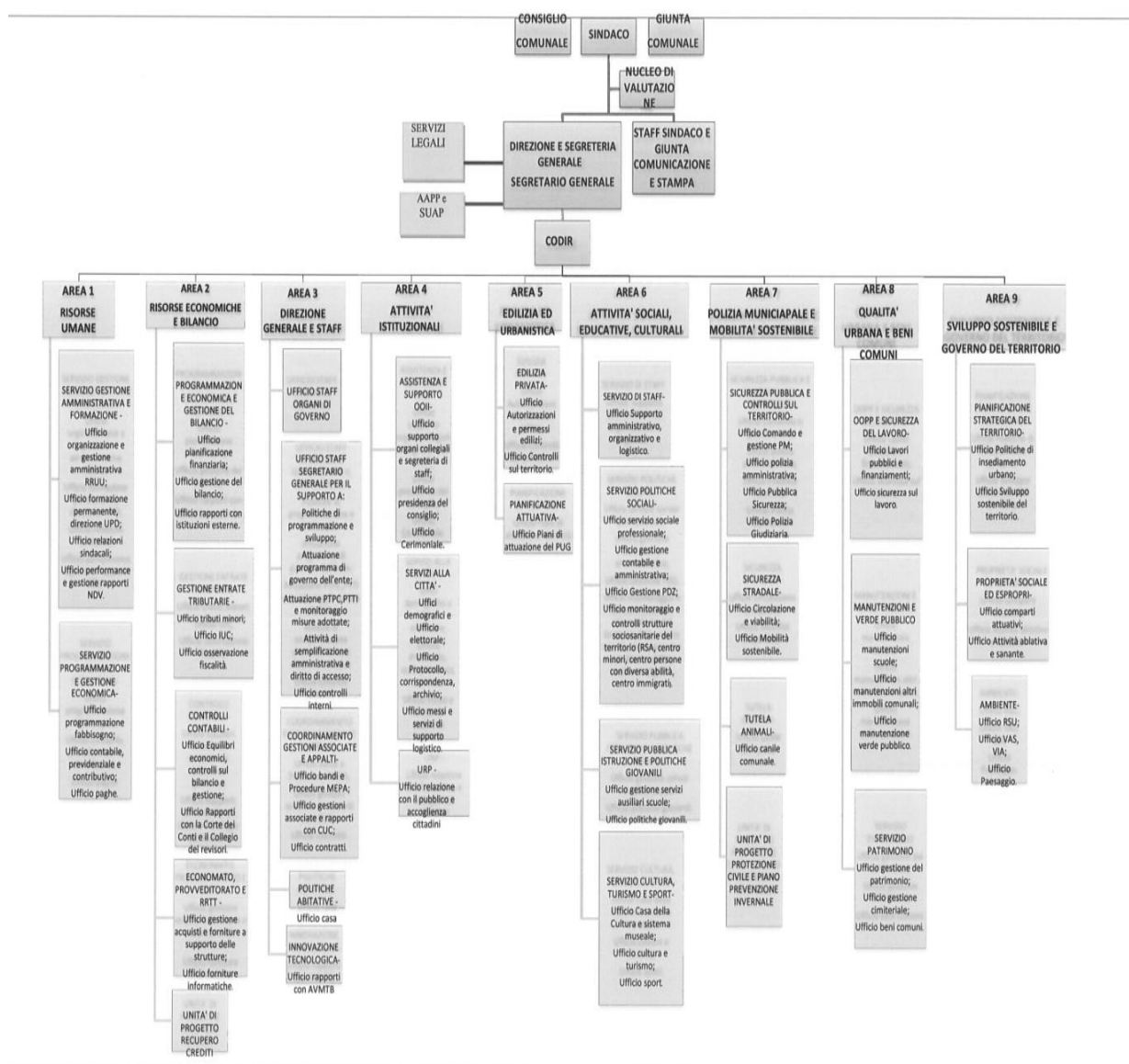
Ai Direttori responsabili competono tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo, compresi quelli che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno.

Al segretario generale sono attribuiti compiti di collaborazione e attività di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli Organi del Comune, la sovrintendenza ed il coordinamento dei Direttori, attualmente anche la direzione dei servizi legali e dell'area 4 - Attività Istituzionali.

La struttura comunale

Il Comune di Ruvo di Puglia si avvale di una organizzazione complessa, costituita da risorse con ruoli e funzioni diversi, secondo il principio della distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo politico e quelle gestionali.

L'attuale macrostruttura organizzativa, approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 86 del 30.03.2017 e modificata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 24.05.2017, risulta così articolata.



Attualmente l'Ente occupa n. 96 dipendenti di ruolo e n. 7 a tempo determinato (dati al 31.12.2021) oltre il Segretario Generale, così distinti per categorie e sesso:

CATEGORIA	UOMINI		DONNE		TOTALI
	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO	
A	1				1
B	15		7		22
C	30	2	19	3	54
D	6	2	10		18
P.O.	4		4		8
TOTALI	56	4	40	3	103

CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

Le disposizioni che disciplinano le linee generali del ciclo di gestione della performance sono contenute nel Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi come integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 16.04.2014.

Il Ciclo di gestione della performance per il periodo 2021-2023, e nello specifico, per l'anno 2021, è stato articolato sulla base dei seguenti documenti:

- a) il Documento Unico di Programmazione (DUP) di cui all'art.170 del D.lgs n.267/00 e s.m.i., approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 31.03.2021;
- b) il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021-2023 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 31.03.2021;
- c) il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), di cui all'art.169 (nella nuova formulazione) del D.lgs n.267/00 e s.m.i., approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 27.04.2021 ;
- d) il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione, ed il Programma triennale per la trasparenza e la integrità, di cui alla Legge n.190/2012 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 30.03.2021.

Il PEG approvato dalla Giunta Comunale è stato strutturato come segue: Parte 1^ PEG finanziario; Parte 2^ Piano della Performance.

In sintonia con "l'albero delle performance", percorso logico di gestione del Piano delle Performance definito dalla delibera n. 112/10 della Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT), il Piano elaborato si articola come di seguito descritto.

Per ogni area è stata riportata l'analisi degli obiettivi istituzionali strategici perseguiti dall'Amministrazione comunale. Ciò costituisce il fulcro del PIANO DELLE PERFORMANCE 2021/2023.

Gli Obiettivi strategici: così come indicati nel piano, sono finalizzati all'attuazione del programma amministrativo del Sindaco e dunque alla attivazione di un nuovo servizio o al miglioramento di attività consolidate nelle funzioni delle diverse aree. Tali obiettivi, dettagliati nelle schede predisposte dai responsabili delle relative aree, esplicitano fasi e tempi, responsabilità politico-amministrative e operative nonché indicatori di risultato. Ogni obiettivo è raggiungibile attraverso l'utilizzo delle risorse umane ed economiche, indicate nelle stesse schede, e assegnate ad ogni servizio con la parte finanziaria del PEG.

Per ciascun obiettivo strategico, si è conseguentemente proceduto all'individuazione di uno o più obiettivi operativi. In riferimento a questi ultimi, sono stati definiti i risultati attesi, gli indicatori di

misurazione degli stessi, le unità operative o le unità di personale responsabili, il target da raggiungere.

Agli obiettivi previsti dal piano delle performance sono stati aggiunti, per ogni Area, gli obiettivi specifici rivenienti dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021/2023 adottato con la delibera di G.C. n. n.77/2021 del 30.03.2021.

Nel piano sono rientrate anche le performance inerenti all'attività strutturale dell'Ente, finalizzata a mantenere le performance gestionali relativamente ad attività consolidate nelle funzioni dei diversi servizi.

Per ciascun programma sono state indicate le finalità che si intendono perseguire e le risorse umane e strumentali ad esso destinate. In particolare, nella definizione degli obiettivi dell'amministrazione per l'anno 2021 si è tenuto conto:

- a) dei vincoli imposti dal legislatore in materia di riduzione dei trasferimenti dallo stato;
- b) della conseguente riduzione delle possibilità di spesa dell'ente che comprime fortemente la possibilità di manovra politica nell'ambito della programmazione;
- c) del particolare sottodimensionamento dell'intera dotazione organica, così come riscontrata, del resto, nell'annuale piano di ricognizione del personale.

Va opportunamente evidenziato che anche nell'anno 2021 l'Ente ha dovuto far fronte all'emergenza sanitaria Covid 19, che ha assorbito, in misura importante, tempo ed energie lavorative, dovendosi al contempo assicurare lo svolgimento dei servizi essenziali e, sul piano operativo, l'adeguamento ai protocolli di sicurezza per il contenimento del contagio sul luogo di lavoro, come da normative e direttive emesse in ragione della situazione emergenziale da pandemia.

Cionondimeno, dall'analisi e misurazione del raggiungimento degli obiettivi/risultati da parte del Nucleo di Valutazione è scaturita la valutazione sulla performance organizzativa annuale, da cui risulta un generale rispetto dei tempi e dei programmi, tanto che, come si evince dal verbale redatto dal Nucleo di Valutazione sulla base delle schede prodotte, nella valutazione finale sull'attività svolta nell'esercizio finanziario 2021, tutte le aree hanno raggiunto valori alti.

Ruvo di Puglia 21 aprile 2022

IL SEGRETARIO GENERALE
(dott.ssa Antonella Tampoia)



Comune di Ruvo di Puglia
Provincia di Bari
Nucleo di Valutazione

Comune di Ruvo di Puglia
Direttore Area 1
giuseppe.bucci@comune.ruvodipuglia.ba.it

e per conoscenza

Sig. SINDACO
sindaco.chieco@comune.ruvodipuglia.ba.it

Segretario Generale dell'Ente
segretario.generale@comune.ruvodipuglia.ba.it

Oggetto: Art. 24 comma 3 del Regolamento di disciplina della Misurazione e Valutazione della Performance. Art. 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. n. 150/2009. Validazione Relazione sulla Performance 2021.

In allegato alla presente, si riscontra la nota di trasmissione prot. n. 9329 del 04.05.2022 a mezzo della quale si notificava la delibera di Giunta Comunale n. 132 del 27.04.2022 avente ad oggetto “Approvazione della Relazione sulla Performance del Comune di Ruvo di Puglia per l'esercizio 2021 ai sensi dell'Art. 15, comma 2, lettera B del d.lgs. n. 150/2009”, per l’approvazione della Relazione sulla Performance per l’anno 2021.

Ruvo di Puglia, 4 maggio 2022.

Il Nucleo di Valutazione
firma digitale



Comune di Ruvo di Puglia
Provincia di Bari
Nucleo di Valutazione

Documento di validazione Relazione sulla Performance anno 2021

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Ruvo di Puglia (Ba),
ai sensi del

- D. Lgs. 27/10/2009 n.150 art. 14;
- art. 72 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, adottato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 04/04/2012, modificato con Deliberazione di Giunta comunale n. 109 del 23/04/2012 ed integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 16.04.2014;
- art. 24 comma 3 del Regolamento di disciplina della Misurazione e Valutazione della Performance,

preso atto:

- della Relazione sulla Performance 2021 - art. 15, comma 2, lettera B del D.Lgs. n.150/2009, predisposta in data 21 aprile 2022 dal Segretario Generale dell'Ente ed approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 132 del 27.04.2022;
- del dettaglio di analisi dell'attività espletata, del grado di raggiungimento degli obiettivi e delle risultanze di valutazione, di cui al verbale NdV n. 12 del 14/04/2022;

tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla Performance 2021.

La presente attestazione è inviata al Responsabile Area Risorse Umane dell'Ente, con invito a curare le pubblicazioni previste dalla norma.

Ruvo di Puglia, 4 maggio 2022.

Il Nucleo di Valutazione
firma digitale