

## RELAZIONE EX ART. 14, COMMA 4, LETT. A), DEL D.LGS. N. 150/2009

La presente relazione è stata redatta dal Nucleo di Valutazione del Comune di Ruvo di Puglia secondo quanto previsto dall'art. 14 comma 4 lett. a) del decreto legislativo n.150/2009. Tale normativa infatti prevede, tra i compiti degli OIV il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni e la elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso.

### 2. FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE

#### 1. Performance organizzativa

Il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa è stato redatto in conformità all'art. 8 del Decreto 150/2009. Questo nuovo modello di controllo si inserisce in un sistema di riforma. Il contesto esterno di riferimento ha ovviamente condizionato il percorso di implementazione del Piano della performance, in considerazione della complessità del cambiamento in atto e della necessità di accompagnare in modo graduale questa transizione al nuovo modello organizzativo. Il Comune di Ruvo ha quindi definito un'applicazione del modello prevedendo azioni e scelte coerenti con le attuali previsioni normative, integrando gli strumenti di misura e di controllo esistenti - sperimentati nei precedenti anni e compatibili con gli assetti organizzativi in fase di revisione statutaria - in attesa della definizione e operatività del nuovo sistema di governance e dei relativi riferimenti istituzionali.

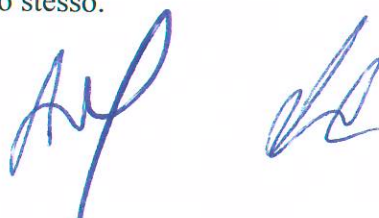
Si rileva che la metodologia impostata nel Sistema di misurazione della performance risulta senz'altro adeguata agli scopi di legge, in quanto consente la misurazione dell'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti e degli standard qualitativi e quantitativi definiti.

#### 2. Misurazione e valutazione della performance individuale.

Si rileva che la metodologia impostata nel Sistema di misurazione della performance risulta adeguata agli scopi di legge, in quanto consente la misurazione dell'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi individuali, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti. Il sistema presenta un più che soddisfacente grado di efficacia nel fornire ai soggetti rilevanti (organi di vertice politico-amministrativo e Responsabili dei servizi ) i dati fattuali per le loro decisioni di carattere strategico e/o operativo finalizzate al miglioramento della performance, e del connesso piano, per l'anno successivo.

Questo Nucleo di Valutazione ha avuto un ruolo di impulso soprattutto nella definizione degli indicatori utili a misurare i risultati raggiunti, apprezzando la qualità della documentazione proposta e soprattutto i risultati che emergono dall'analisi dei dati.

Si segnala, comunque, che la predisposizione del Piano delle Performance, è stato un processo condiviso tra l'organo politico ed i responsabili di Area, ma necessita ancora di un processo di condivisione e comunicazione ampiamente diffuso, affinché siano ben compresi e condivisi soprattutto dal personale gli obiettivi e le modalità di attuazione dello stesso.



La relazione sulla performance sintetizza in modo chiaro ed esaustivo il processo adottato in merito dal Comune di Ruvo.

### 3. Il monitoraggio dei CONTROLLI INTERNI

Il monitoraggio di tutti i controlli interni è stato compiutamente effettuato sia per quanto concerne i controlli amministrativi, operati attraverso verifiche a campione con cadenza quadrimestrale, sia per quanto concerne i controlli contabili- gestionali, effettuati dal competente organo di revisione contabile e dall'ufficio dell'Ente, così come risulta effettuato dal Nucleo di Valutazione in merito al controllo strategico, in ordine agli obiettivi programmati dall'organo politico rispetto ai risultati. Inoltre, a partire dal 1 settembre 2017, è stata avviata in carico al Nucleo di Valutazione l'attività di controllo di gestione, attraverso propedeutiche attività di rilevazione di dati gestionali utili alla definizione di parametri di attività forniti periodicamente alla Giunta comunale, al fine di consentire la verifica del grado di conseguimento degli obiettivi programmati..

### 4. IL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' E IL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE

Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2018-2020 è stato adottato dal Comune di Ruvo nei termini previsti dalla normativa vigente.

Dal monitoraggio sulla pubblicazione dei dati nella sezione dedicata del sito istituzionale "Amministrazione Trasparente" si rileva un sostanziale rispetto delle modalità previste, tenendo altresì presente che l'elaborazione di alcune informazioni è ancora in fase di aggiornamento - in allegato al presente documento le Griglie di rilevazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione. I dati risultano aggiornati, forniti in formato aperto e agevolmente consultabili.

Ruvo di Puglia, 24 aprile 2018

IL PRESIDENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE

Salvatore Maurizio Moscara