



Comune di Ruvo di Puglia

Città Metropolitana di Bari

Deliberazione della Giunta Comunale

n.48/2025 del 28.02.2025

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2025/2027 AI SENSI DELL'ART.6 DEL D.L.N.80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L E G G E N . 1 1 3 / 2 0 2 1 .

Il 28 febbraio 2025 alle ore 13,45 nella residenza comunale in apposita sala, si è riunita la Giunta Comunale, per trattare vari argomenti compreso quello di cui in oggetto.

Risulta che:

Nome e Cognome	Presente/Assente	Nome e Cognome	Presente/Assente
Chieco Pasquale Roberto	P	Curci Domenico Savio	P
Filograno Monica	A	Curci Maria	P
Caifasso Emanuela	A	Mazzone Antonio	P

PRESENTI N. 4

ASSENTI N. 2

Presiede Pasquale Roberto Chieco, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Segretario Generale Antonella Tampoia.

PARERI ex art. 49 D.Lgs. 267/2000			
REGOLARITA' TECNICA		REGOLARITA' CONTABILE	
Parere:	Favorevole	Parere:	Favorevole
Data:	20/02/2025	Data:	20/02/2025
Responsabile di Settore		Responsabile del Settore Finanziario	
Giuseppe Bucci		Marianna Marzocca	

NOTA PARERE TECNICO
Si esprime parere tecnico favorevole ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, per quanto di competenza.
Il Segretario Generale dott.ssa Antonella Tampoia

Ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per il Funzionamento della Giunta Comunale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 18.02.1999 e modificato con deliberazione del Consiglio Comunale n.32 del 31/05/2022, gli Assessori Domenico Savio Curci e Antonio Mazzone partecipano alla seduta in videoconferenza.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- l'art. 48, comma 2 del d.lgs. 18/08/2000, n. 267;
- l'art. 169 del d.lgs. 18/08/2000, n. 267, così come modificato, in ultimo dall'art.1, comma 4, DPR 24/06/2022, n. 81;
- gli artt. 5, comma 2, e 10 del d.lgs. 27/10/2009, n. 150, modificato dal d.lgs. 5/05/2017, n. 74;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Decreto Legge 09/06/2021, n. 80, contenente "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" convertito con modificazioni dalla Legge 06/08/2021 n. 113;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 6 del decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.);
- tale Piano integrato di programmazione deve convogliare progressivamente e armonizzare in un unico atto una pluralità di piani previsti dalla normativa vigente, in particolare:
 - il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, d.lgs. n. 165/2001);
 - il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
 - il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del d.lgs. n. 198/2006);
 - il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, d.lgs. n. 150/2009);
 - il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, d.lgs. n. 267/2000);
 - il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
 - il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, d.lgs. n. 165/2001);

RICHIAMATI:

- il DPR 24 giugno 2022, n. 81, pubblicato in GU n. 151 del 30.6.2022, denominato "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

- il D.M. 30 giugno 2022, n. 132 a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e della Finanza, con cui è stato definito il contenuto del PIAO secondo il seguente macro schema:

- Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione;
- Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;
 - Sottosezione Valore Pubblico;
 - Sottosezione Performance;
 - Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza;
- Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:
 - Sottosezione Struttura organizzativa;
 - Sottosezione Organizzazione del lavoro agile;
 - Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale;
- Sezione 4: Monitoraggio;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 6, comma 2, D.L. n. 80/2021 il PIAO deve contenere:

- gli obiettivi programmatici e di performance;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche attraverso il lavoro agile e la formazione del personale;
- le strategie di reclutamento del personale nell'ambito delle risorse disponibili;
- la strategia di prevenzione della corruzione e l'attuazione delle norme in materia di trasparenza;
- l'elenco delle procedure da semplificare e digitalizzare, la pianificazione delle attività nonché la graduale misurazione dei tempi delle procedure effettuata attraverso sistemi automatizzati;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, con particolare riferimento alle commissioni di concorso;

DATO INOLTRE ATTO CHE:

- le Pubbliche Amministrazioni conformano il PIAO alla struttura e alle modalità redazionali indicate nel decreto, secondo lo schema contenuto nell'allegato parte integrante del decreto;
- il PIAO ha durata triennale e deve ordinariamente essere adottato entro il 31 gennaio di ogni anno;
- a regime, il PIAO viene adottato entro il 31 gennaio e aggiornato, a scorrimento, annualmente e che, ai sensi dell'art. 8, comma 2 del Decreto 30 giugno 2022, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine del 31 gennaio di ogni anno è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;
- il [decreto del 24 dicembre 2024](#) del Ministero dell'Interno ha disposto il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027

da parte degli enti locali al 28 febbraio 2025, ai sensi dell'articolo 151, comma 1, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 (TUEL);

- il PIAO viene predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna Amministrazione;
- la Circolare n. 2/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 11/10/2022 recante "Indicazioni operative in materia di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del D.L. 09/06/2021 n. 80" contiene la prima iniziativa di monitoraggio del PIAO attraverso l'analisi di cinque dimensioni:
 - condizioni abilitanti;
 - sistema di pianificazione e misurazione degli obiettivi;
 - integrazione dei processi;
 - valutazione della performance;
 - impatti del PIAO;

VISTI:

- il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato, in via definitiva, dal Consiglio dell'Autorità Anticorruzione (A.N.A.C.) con deliberazione in data 17 gennaio 2023, n. 7 e aggiornato con deliberazione n. 605 del 19 dicembre 2023 (Aggiornamento 2023 del PNA 2022), in relazione al solo settore dei contratti pubblici a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Codice degli Appalti (d.lgs. n. 36/2023);
- le Linee Guida in materia di lavoro agile nelle Amministrazioni Pubbliche unitamente alle Linee Guida per la compilazione del P.I.A.O., pubblicate dalla Funzione Pubblica in data 03/12/2021;

PRESO ATTO delle previsioni di cui al d.lgs. n. 222 del 13 dicembre 2023, attuativo dell'art. 2, c. 2, lettera e) della legge n. 227/2021, ovvero del processo riformista della disciplina in materia di disabilità come contemplato nel PNRR e trattato in sede di Consiglio dei Ministri, nonché delle diverse forme di manifestazione del diritto di accesso alla P.A. ed ai servizi dalla stessa offerti;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 13/09/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027 e la nota di aggiornamento al DUP 2025-2027 approvata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 48 del 27/12/2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 del 27/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 330 del 27/12/2024 di approvazione del P.E.G. 2025- 2027;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 73 del 03/04/2024 di approvazione del Rendiconto dell'esercizio 2023;

VALUTATO che il PIAO relativo al triennio 2025/2027 compie un ulteriore passo avanti, ancorché oggetto di ulteriore sviluppo, verso la definizione del Valore Pubblico e la conseguente integrazione dei documenti, finalizzazione degli obiettivi e la valorizzazione dei “capitali” e fattori abilitanti per la sua creazione;

DATO ATTO che con il coordinamento del Segretario Generale e del Direttore dell’Area1 – Risorse Umane si è addivenuti ad un documento programmatico condiviso dalla struttura, che presenta i contenuti richiesti dalle norme, secondo i principi di chiarezza, sinteticità, organicità e accessibilità, ed evidenzia le azioni dell’Amministrazione finalizzate alla creazione di Valore Pubblico;

PRESO ATTO che il PIAO del Comune di Ruvo di Puglia, di cui all’allegato A parte integrante della presente deliberazione, è redatto prendendo a riferimento lo schema tipo approvato con DM del 24 giugno 2022;

DATO ATTO CHE:

- con nota prot. n. 577 del 09/01/2025, indirizzata ai Direttori dell’ente, è stata avviata l’elaborazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027;
- con nota prot. n. 1961 del 24/01/2025, in applicazione di quanto previsto dall’art. 4 del vigente CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, si è proceduto a trasmettere alle OO.SS. e RSU il Piano della formazione 2025-2027 e la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025-2027, per l’informazione preventiva, dato che il contenuto della sezione 3 del PIAO dedicata a “Organizzazione e Capitale Umano” è oggetto di informativa sindacale;
- relativamente al Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027, il Collegio dei Revisori, con verbale allegato alla presente delibera, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 19, comma 8, legge n. 488/2001 e s.m.i. e all’art. 4, comma 2, D.M. 17 marzo 2020, ha espresso parere favorevole, ai sensi di legge, sulla programmazione di fabbisogno di personale;

PRESO ATTO che la programmazione del fabbisogno di personale per le annualità 2025-2027 potrà essere modificata successivamente, a fronte di situazioni nuove e ad oggi non prevedibili, dandone adeguata motivazione;

RITENUTO, pertanto, di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027;

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente, sul sito internet istituzionale del Comune di Ruvo di Puglia, ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite il Portale PIAO accessibile dal sito, attivo dal 1° luglio 2022, www.piao.dfp.gov.it;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di procedere all’adozione del “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027” del Comune di Ruvo di Puglia, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale (Allegato “A”);

RISERVANDOSI di procedere ad eventuali modifiche ed integrazioni secondo le successive e possibili direttive che verranno emanate in materia;

DATO ATTO che la Sezione del PIAO “Rischi Corruttivi e Trasparenza” è stata elaborata dal Segretario Generale – Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, che ha curato, anche, il coordinamento della redazione di tutte le sezioni del PIAO;

VISTI i pareri favorevoli, ex art. 49 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 e ex art. 8 del Regolamento sui Controlli:

- in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, resi dal Direttore dell’Area 1 – Risorse Umane e dal Segretario Generale, ciascuno per quanto di competenza;
- in ordine alla regolarità contabile, rilasciato dalla Direttrice dell’Area 2 – Risorse Economiche e Bilancio, ai sensi dell’art. 49 e dell’art. 147 bis, comma 1 del d.lgs. 267/2000 e s.m.i., considerato che il presente provvedimento comporta effetti diretti o indiretti sulla situazione economico- finanziaria o sul patrimonio dell’ente;
- circa la conformità della proposta rispetto alle normative comunitarie, statali, regionali, allo Statuto Comunale e ai Regolamenti interni, reso dal Segretario Generale;

Acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato ai sensi dell’art. 239, comma 1, lett. b) del d.lgs. 267/2000 e s.m.i., allegato alla presente deliberazione;

Ad unanimità di voti favorevoli resi ed accertati nelle dovute forme di legge;

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per quanto meglio specificato in premessa, il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027, del Comune di Ruvo di Puglia, allegato al presente provvedimento (allegato “A”), per farne parte integrante e sostanziale, secondo quanto disposto dall’art. 6 del decreto-legge n. 80 del 09 giugno 2021, così costituito:

- Sezione 1: Scheda anagrafica dell’amministrazione;
- Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;
- Sottosezione Valore Pubblico - Allegato “A”;
- Sottosezione Performance - Allegato “B”;
- Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza - Allegato “C”;
- Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:
- Sottosezione Struttura organizzativa;
- Sottosezione Organizzazione del lavoro agile - Allegato “D”;
- Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale Allegato “E”, Allegato “F” (Piano della formazione), Allegato “G” (Piano delle azioni positive), Allegato “H” (Questionario sul benessere organizzativo);
- Sezione 4: Monitoraggio;

2. DI IMPEGNARSI, con riferimento al d.lgs. n. 222 del 13 dicembre 2023, contenente disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l’inclusione e l’accessibilità, in attuazione dell’art. 2, c. 2, lettera e) della legge n. 227/2021, in sede di monitoraggio degli obiettivi del Piano, a sviluppare specifiche policies e collegati

obiettivi di accessibilità e ad aggiornare il sistema professionale dell'ente definendo i contenuti dei profili di ruolo dei responsabili dell'accessibilità di cui alla norma innanzi richiamata;

3. DI DARE MANDATO agli uffici competenti di:

- sovrintendere alla pubblicazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) nella Sezione Amministrazione Trasparente, sul sito Internet istituzionale del Comune di Ruvo di Puglia;
- trasmettere la presente delibera, unitamente al P.I.A.O. 2025-2027, in ottemperanza a quanto previsto dalla richiamata normativa vigente, al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per quanto di competenza, tramite apposita procedura digitale;
- compiere le successive attività di monitoraggio relative alle sezioni del Piano;

4. RISERVARSI di procedere a eventuali modifiche e integrazioni secondo le successive e possibili direttive che verranno emanate in materia.

LA GIUNTA COMUNALE

Inoltre, con separata votazione unanime resa ed accertata nei modi e nelle forme di legge

DICHIARA

la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante la necessità di dover porre in essere gli adempimenti connessi

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO

F.to Pasquale Roberto Chieco

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Antonella Tampoia

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ☒ È stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 28/02/2025 (art. 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000);
- ☐ Diverrà eseguibile decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - c.3 - D.Lgs. 267/2000);

RUVO DI PUGLIA, lì 28/02/2025

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Antonella Tampoia
