



COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

CITTA' METROPOLITANA DI BARI

AREA RISORSE UMANE

Cod. fisc. 00787620723

Tel. 0809507141 Fax 0809507162

mail: giuseppe.bucci@comune.ruvodipuglia.ba.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA, AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 7, DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022, RELATIVA ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2024.

Premessa

L'art. 40 del D.lgs. 30.3.2001, n. 165, al comma 3 sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1, dello stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'organo interno (Collegio dei Revisori) ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- Contratti integrativi normativi che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dal CCNL;
- Contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL, ad uno specifico anno;
- Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle regole disciplinate dal CCNL e dal contratto integrativo decentrato.

Il contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa, in esecuzione del CCNL 21 maggio 2018, è stato sottoscritto, all'unanimità da tutte le OO.SS. dalla RSU e dalla parte Pubblica, in data 20.12.2019, ed è in prorogatio sino alla sottoscrizione del nuovo contratto collettivo nazionale, rinviando alla contrattazione decentrata annuale la destinazione economica.

Con determinazione n. 2/2024 del 15/01/2024, a firma del Direttore dell'Area 1 – Risorse Umane, è stato costituito il Fondo per il salario accessorio personale del comparto anno 2024.

In data 5 marzo 2024 è stata avviata la contrattazione per la destinazione delle risorse 2024 e, nella successiva riunione di delegazione trattante del 18 marzo 2024 si è proceduto alla destinazione provvisoria del Fondo risorse decentrate 2024.

La Giunta Comunale con deliberazione n. 305 del 11/12/2024 ha costituito la parte variabile del fondo per le risorse decentrate 2024 dando indirizzi sulla contrattazione decentrata.

In data 12/12/2024 la delegazione trattante, ha sottoscritto, all'unanimità, la pre-intesa relativa alla contrattazione integrativa decentrata relativa all'accordo economico per l'anno 2024, in coerenza con gli artt. 68 e 69 del CCNL 21 maggio 2018 e della regolamentazione dei vari istituti contrattuali

all'interno del vigente contratto integrativo decentrato, sulla base degli indirizzi forniti dalla parte pubblica con la predetta deliberazione di Giunta Comunale, concordando di variare l'importo destinato alle progressioni all'interno delle Aree (ex PEO) a 18.000,00, sempre nel rispetto del principio di non superamento del 50% dei dipendenti aventi diritto.

I premi correlati alla produttività collettiva per l'anno 2024 saranno calcolati con le modalità previste dal vigente sistema di valutazione e misurazione della performance, nel rispetto delle indicazioni del contratto nazionale e di quello integrativo.

Le risorse stabili del fondo 2024, per il finanziamento del salario accessorio del personale dipendente, sono state quantificate con determinazione del direttore dell'Area Risorse Umane n. 01/02 del 15/01/2024, mentre con la deliberazione di G.C. n. 305 del 11/12/2024 è stata quantificata e costituita la parte variabile, sulla base delle previsioni di bilancio, della vigente normativa in materia di costituzione dei fondi e del CCNL21.05.2019 e sono state fornite indicazioni per la sottoscrizione definitiva dell'accordo economico.

Con tale deliberazione è stato disposto, tra l'altro:

- consolidato l'inserimento dell'importo di €. 14.312,73 per incremento della dotazione organica art. 79, comma 1 lett. c) CCNL 2019-2021, come stabilito dall'art. 33 del D.L. 34/2019, con contestuale incremento del limite 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, come dal seguente prospetto:

LIMITE 2016		854.397,30	<i>dato consolidato / voci rilevanti</i>
fondo 2018		587.605,00	<i>dato consolidato / voci rilevanti</i>
budget p.o. 2018		153.820,00	<i>stanziamento</i>
totale 2018		741.425,00	
n. dipendenti 31/12/2018 totali		103,00	<i>aventi diritto trattamento accessorio</i>
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato		99,00	
QMP		7.198,30	<i>da applicare a nuove unità assunte</i>

ANNO DI VERIFICA - 2023			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (riportare % colonna A)	valore
A TEMPO PIENO	1222		1222,00
A P.T. 50% (esempio)	0	50	0,00
A P.T. 69,44% (esempio)	0	69,44	0,00
A P.T. 70 % (esempio)	0	70	0,00
A P.T. 75% (esempio)	0	75	0,00
A P.T. 83,33% (esempio)	0	83,33	0,00
A P.T. 88,89% (esempio)	0	88,89	0,00
TOTALE CEDOLINI GENERALE			1222,00
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			101,83
Δ (differenziale dotazione)	2,000		
ADEGUAMENTO 2023	14.312,78		
LIMITE 2016 ADEGUATO	868.710,08		

a) l'inserimento nella parte variabile delle seguenti risorse in base a specifiche disposizioni di legge:

- la somma di € 68.987,46, oltre contributi e IRAP, per incentivi funzioni tecniche, Area 8 – Qualità Urbana e Beni Comuni, progetti in parte finanziati con fondi PNRR;
- la somma di 20.038,24, oltre contributi e IRAP, per incentivi funzioni tecniche Area 5 – Edilizia ed Urbanistica per progetti finanziati con fondi PNRR;
- la somma di 2.214,56, oltre contributi e IRAP, per incentivi funzioni tecniche Area 9 – Sviluppo Sostenibile e Governo del Territorio;
- la somma di € 5.122,44, oltre contributi e IRAP, per indagini ISTAT (indagine multiscopo e censimento popolazione), il cui onere complessivo di €. 7.553,85 è a totale carico dell'ISTAT;
- la somma di €. 11.899,40 oltre contributi e IRAP, per incentivi relativi al contrasto dell'evasione IMU-TARI anno 2023;

- la somma di € 7.297,80, oltre contributi e IRAP, per lo svolgimento delle attività rivenienti dalle funzioni delegate ex U.M.A., il cui onere complessivo di €. 9.654,99 è a totale carico della Regione Puglia;
- la somma di € 3.471,90, oltre contributi e IRAP, per il progetto Ripartenze, il cui onere complessivo di €. 4.593,32 è finanziato dalla Regione Puglia nell'ambito dell'Avviso 1/2018 "Discrimination Free Puglia";
- la somma di € 7.558,58, oltre contributi e IRAP, per il progetto SAI – Accoglienza ordinaria – a valere sul FNPSA – Avviso del Ministero dell'Interno del 25/03/2022, il cui onere complessivo di €. 10.000,00 è a totale carico del Ministero – annualità 2023 e 2024;
- la somma di € 7.010,27 oltre contributi e IRAP, per il progetto di contrasto alla "Povertà Educativa" per Servizi di accoglienza, il cui onere è a totale carico della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- la somma di € 1.889,64 oltre contributi e IRAP, per il progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, con fondi rivenienti dalle sanzioni di cui all'art. 208, commi 4, 5 e 5 bis, del Codice della Strada;
- la somma di € 11.337,87, oltre contributi e IRAP, per incentivi in favore dell'avvocato civico per sentenze favorevoli con spese compensate;
- la somma di € 1.346,66, oltre contributi e IRAP, per incentivi in favore dell'avvocato civico per sentenze favorevoli con spese rimborsate dalla controparte;
- la somma di € 6.350,00, oltre contributi e IRAP, per salario accessorio in favore dei due istruttori tecnici assunti a tempo determinato con fondi PNRR i cui oneri sono finanziati all'interno del quadro economico di progetto;

b) ulteriori risorse:

- risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14.9.2000, in favore dei messi notificatori per le notifiche effettuate per conto di altre amministrazioni, quantificate in € 1.000,00, art. 67, comma 3 lett. f);
- quota una tantum, pari a complessivi €. 17.745,00, relativa agli anni 2021 e 2022 per l'incremento di cui all'art. 79, comma 1 lett. b) e comma 5 del CCNL 2019-2021 pari ad €. 84,50 euro a dipendente in servizio al 31.12.2018;

Con la stessa delibera la Giunta Comunale ha proceduto:

- alla quantificazione del budget per il lavoro straordinario, quantificato in €. 54.644,00 con determina del direttore dell'Area Risorse Umane n. 1/81 del 04/04/2024, nella parte consolidata rientrante nel limite 2016;
- alla costituzione dell'importo consolidato del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative e alta professionalità, quantificato in €. 187.675,00, in seguito all'incremento di €. 27.455,00, ai sensi dell'art. 11 bis, c.2, del D.L.135/2018, e all'incremento di €. 6.400,00, con contestuale decurtazione di pari importo dal fondo del personale dipendente, per finanziare l'alta professionalità istituita per l'Avvocato civico.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non pertinenti sono presenti con l'annotazione "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"), pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa a corredo dell'accordo relativo alla contrattazione decentrata integrativa, parte economica, per l'anno 2024.

Relazione illustrativa

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		01.01.2024-31.12.2024 (Parte Economica)
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Segretario Generale dott.ssa Antonella Tampoia e dal direttore dell'Area Risorse Umane Rag. Giuseppe Bucci; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, FPS CISL, FPL UIL, CSA, RSU; Organizzazioni sindacali firmatarie: Si precisa che l'accordo è stato siglato da: FP CGIL, FPS CISL, FPL UIL, RSU.
Soggetti destinatari		Personale dipendente del comparto
Materie trattate dal contratto integrativo		L'ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2024 tratta la quantificazione delle risorse decentrate integrative di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022, e della relativa ripartizione/utilizzo nell'ambito del vigente contratto collettivo integrativo decentrato, in quanto compatibili con il successivo art. 80 e 81 del CCNL che disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate: a) salario accessorio di parte stabile b) salario accessorio di parte variabile c) compensi per incentivare attività e prestazioni previste da specifiche disposizioni di legge.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata approvata la costituzione del fondo 2024 parte stabile con determinazione del Direttore dell'Area 1 - Risorse Umane n. 1/02 del 15/01/2024, e con deliberazione di Giunta Comunale n. 305 del 11/12/2024 è stata costituita la parte variabile del Fondo 2024 e sono stati impartiti gli indirizzi per la contrattazione integrativa economica 2024. La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione definitiva da parte del Collegio dei Revisori dei Conti per la costituzione e destinazione del fondo di parte stabile e variabile nonché del fondo per lo straordinario e quello per la retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative. Nel caso il Collegio dei Revisori dei Conti dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda che sarà all'uopo rielaborata prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo economico.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	E' stato adottato il Piano Integrato delle attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 13/02/2024 e variato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 15.07.2024 e il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024-2025 con deliberazione di G.C. 371 del 28/12/2024.

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Tale piano è stato inserito, insieme al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione per il periodo 2024-2026, nell'apposita sezione del PIAO 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 13/02/2024.
		E' stato assolto l'obbligo della pubblicazione ai sensi dei commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance relativa all'anno 2024 non è stata ancora adottata, non essendo ancora scaduto l'anno, e quindi non validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009.
		La Giunta Comunale con deliberazione n. 37 del 13/02/2024 ha approvato il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, variato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 15.07.2024

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale-modalità di utilizzo delle risorse accessorie –risultati attesi-altre informazioni utili)

Il Fondo per le risorse decentrate è annualmente determinato sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno, e che in tale contesto spetta alla Giunta Comunale definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse disponibili per il salario accessorio;

Le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono attualmente regolate dall'articolo 79 del CCNL 16.11.2022 che suddivide il fondo in:

- a) **risorse stabili € 717.448,15** costituite dall'importo unico consolidato, comprendente tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004 già destinate per l'anno 2017, certificate per l'anno 2017 dal Collegio dei revisori dei conti, integrato dell'importo di €. 6.400,00 per le Alte Professionalità, al netto di quanto già destinato per lo stesso anno al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 pari ad €. €. **562.471,00**; incrementato stabilmente dalle risorse di cui al successivo comma 2 del predetto art. 67 ed in particolare:
 - dell'importo di €. 8.887,84 per differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2 lett. b);
 - dell'importo di €. €. 8.985,60 per incremento, su base annua, di €. 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, per complessivi, ai sensi dell'art. 67, c. 2 lett. a),
 - dell'importo di €. 84.610,82 corrispondente alle retribuzioni di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato nel 2023 (art. 67, comma 2 lett. c), tale incremento è soggetto alla riduzione del tetto di spesa di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017;

- dell'importo di €. 8.872,50, per incremento, su base annua, art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 2019-2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018;
 - dell'importo di €. 12.823,72 per differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 79 comma 1 lettera d) CCNL 2019-2021;
 - dell'importo di €. 16.483,89 per incremento differenziali d3 e b3 - art. 79 comma 1 bis CCNL 2019-2021;
 - dell'importo di €. 14.312,73 per incremento della dotazione organica art. 79, comma 1 lett. c) CCNL 2019-2021, come stabilito dall'art. 33 del D.L. 34/2019, con contestuale incremento del limite 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- Gli incrementi di cui all'art. 67, c.2, lett. a) e b) non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle vigenti norme (dichiarazione congiunta n. 5 allegata al CCNL 21.5.2018);

b) **risorse variabili di €. 152.635,18**, presentano la caratteristica di “eventualità e variabilità” e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo (commi 3 e segg.), in particolare vengono costituite da:

- la somma di € 68.987,46, oltre contributi e IRAP, per incentivi funzioni tecniche, Area 8 – Qualità Urbana e Beni Comuni, progetti in parte finanziati con fondi PNRR;
- la somma di 20.038,24, oltre contributi e IRAP, per incentivi funzioni tecniche Area 5 – Edilizia ed Urbanistica per progetti finanziati con fondi PNRR;
- la somma di 2.214,56, oltre contributi e IRAP, per incentivi funzioni tecniche Area 9 – Sviluppo Sostenibile e Governo del Territorio;
- la somma di € 5.122,44, oltre contributi e IRAP, per indagini ISTAT (indagine multiscopo e censimento popolazione), il cui onere complessivo di €. 7.553,85 è a totale carico dell'ISTAT;
- la somma di €. 11.899,40 oltre contributi e IRAP, per incentivi relativi al contrasto dell'evasione IMU-TARI anno 2023;
- la somma di € 7.297,80, oltre contributi e IRAP, per lo svolgimento delle attività rivenienti dalle funzioni delegate ex U.M.A., il cui onere complessivo di €. 9.654,99 è a totale carico della Regione Puglia;
- la somma di € 3.471,90, oltre contributi e IRAP, per il progetto Ripartenze, il cui onere complessivo di €. 4.593,32 è finanziato dalla Regione Puglia nell'ambito dell'Avviso 1/2018 “Discrimination Free Puglia”;
- la somma di € 7.558,58, oltre contributi e IRAP, per il progetto SAI – Accoglienza ordinaria – a valere sul FNPSA – Avviso del Ministero dell'Interno del 25/03/2022, il cui onere complessivo di €. 10.000,00 è a totale carico del Ministero – annualità 2023 e 2024;
- la somma di € 7.010,27 oltre contributi e IRAP, per il progetto di contrasto alla “Povertà Educativa” per Servizi di accoglienza, il cui onere è a totale carico della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- la somma di € 1.889,64 oltre contributi e IRAP, per il progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, con fondi rivenienti dalle sanzioni di cui all'art. 208, commi 4, 5 e 5 bis, del Codice della Strada;
- la somma di € 11.337,87, oltre contributi e IRAP, per incentivi in favore dell'avvocato civico per sentenze favorevoli con spese compensate;
- la somma di € 1.346,66, oltre contributi e IRAP, per incentivi in favore dell'avvocato civico per sentenze favorevoli con spese rimborsate dalla controparte;
- la somma di € 6.350,00, oltre contributi e IRAP, per salario accessorio in favore dei due istruttori tecnici assunti a tempo determinato con fondi PNRR i cui oneri sono finanziati all'interno del quadro economico di progetto;

- risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14.9.2000, in favore dei messi notificatori per le notifiche effettuate per conto di altre amministrazioni, quantificate in € 1.000,00, art. 67, comma 3 lett. f);

Ai fini di cui sopra è stato costituito il fondo per il salario accessorio 2024 composto da una parte stabile e da una parte variabile quantificato sulla base delle norme contrattuali e di legge vigenti, applicando le riduzioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

Ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 2019-2021, la delegazione trattante, a conclusione della trattativa avvenuta in diverse sessioni, nella seduta del 12 dicembre 2024:

A) Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 (risorse stabili e risorse variabili al netto delle riduzioni di legge) quantificate in complessivi € 819.208,78, al netto delle seguenti riduzioni:

- €. 37.509,00 decurtazione consolidata ex art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010;
- €. 15.776,16 decurtazione limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017;
- €. 479,03 riclassificazione Agenti Polizia Locale CCNL 1/4/1999;

B) Fondo per lavoro straordinario art. 14 CCNL 1999:

Tale fondo è stato quantificato in €. 54.644,00 ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.4.1999. Le somme quantificate sono state utilizzate per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario effettuate per fronteggiare eventi eccezionali e situazioni di carattere eccezionale.

C) Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.

Quantificato in €. 187.675,00, in seguito all'incremento di €. 27.455,00, ai sensi dell'art. 11 bis, c.2, del D.L.135/2018, e all'incremento di €. 6.400,00, con contestuale decurtazione di pari importo dal fondo del personale dipendente, per finanziare l'alta professionalità istituita per l'Avvocato civico.;

D) Risorse decentrate art. 67 CCNL 2018:

Quantificate sulla base dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018 e costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili indicate dall'art 31, commi 2 del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei revisori a cui sono state aggiunte le risorse stabili di cui al comma 2, lett. a), b), e c), e le risorse variabili di cui, comma 3, lett.f e comma 4 e dagli ulteriori incrementi di parte stabile stabiliti dall'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022.

La quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa è stata oggetto di ricostituzione dei fondi a partire dall'anno 1995, sino all'anno 2016 compreso, ai sensi del D.L. 6.3.2014 n. 16 convertito in Legge 2.5.2014 n. 68.

Nella quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2024 si ribadisce che sono stati rispettati i limiti di contenimento della spesa del personale rispetto all'anno 2017 e del contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, nonché si è proceduto alla riduzione del fondo per adeguamento al fondo dell'anno 2017, in base a quanto disposto dall'ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 25/05/2017 n. 75. Nella determinazione del fondo sono state escluse dai vincoli di contenimento della spesa le risorse espressamente indicate dal nuovo CCNL 16.11.2022 e precedenti, nonché:

- quelle finalizzate ad incentivare le prestazioni rese per la progettazione di opere pubbliche per attività riferite a progetti ex D.Lgs 50/2016 sulla base delle certificazioni assunte dai relativi responsabili di spesa in conformità con il Regolamento per gli incentivi funzioni tecniche approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 27/04/2022;
- quelle finalizzate ad incentivare l'attività di recupero dell'evasione IMU-TARI sulla base della certificazione assunta dal responsabile di spesa in conformità con il Regolamento

per gli incentivi recupero evasione fiscale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 20/04/2022;

- il trattamento economico accessorio destinato al personale comunale impiegato nei progetti finanziati nell'ambito del PNRR, in quanto finanziato dai medesimi fondi, come ribadito dalla Corte dei conti, Sez. Lombardia, con deliberazione n. 116/2022;
- il trattamento accessorio relative spese etero-finanziate, in coerenza con quanto disposto dall'art. 57, comma 3-septem, del D.L. 104/2020, come precisato nella deliberazione n. 111/2022/PAR della Sezione regionale di controllo della Corte dei conti della Lombardia;
- il trattamento accessorio dell'avvocato civico per le spese di causa con vittoria dell'Amministrazione sulla base del relativo Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 258 del 09/12/2021.

In coerenza con le direttive impartite dall'organo politico, gli effetti attesi dalla sottoscrizione dell'accordo economico per l'anno 2024 possono così riassumersi:

- ✓ Conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata;
- ✓ Contenimento della spesa del personale per l'anno 2024, in conformità all'art.1, comma 557 e seguenti della legge 296/2006;
- ✓ Contenimento della spesa del personale in base all'art. 1 comma 236 della legge 208 del 28.12.2015, legge di stabilità 2016;
- ✓ Contenimento della spesa entro il limite del fondo dell'anno 2017 in base a quanto disposto dall'ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 25/05/2017 n. 75;
- ✓ Utilizzo selettivo e mirato dei vari istituti contrattuali volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente, offrendo al cittadino utente un prodotto più rispondente alle proprie esigenze;
- ✓ Responsabilizzazione del personale e valorizzazione delle capacità individuali, attraverso l'affermazione dei criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione delle prestazioni.

Utilizzo risorse decentrate dal 1.1.2024 al 31.12.2024

La destinazione del fondo per il salario accessorio del personale del comparto 2024, ha tenuto conto delle disposizioni del CCNL 2019-2021 Area Funzioni Locali e del vigente Contratto integrativo Decentrato sottoscritto in data 21.12.2023, per i seguenti istituti contrattuali:

▪ Compenso Indennità condizioni di lavoro (art. 84-bis, CCNL 16.11.2022 – art. 49 CID)

1. L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio valori. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni.
2. Sono considerate attività a rischio quelle che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale come rilevabili dal documento di valutazione dei rischi aziendale. Ai fini del riconoscimento della indennità si individuano le seguenti attività di rischio cui corrispondono i relativi valori di indennità.

Compiti di Protezione civile in casi di calamità naturali	€ 2,50
Personale addetto all'esecuzione di interventi sulle strumentazioni del CED e/o delle strutture ed apparecchiature informatiche periferiche ed alla manutenzione, gestione ed aggiornamento della rete	€ 2,50
Personale con compiti di preposto e/o addetto ai servizi antincendio	€ 2,50
Rischio di aggressioni e/o esposizione a situazioni di disagio sociale con potenziale impatto psicologico	€ 2,50

3. Il disagio è una condizione riconducibile a fattori che connotano in modo peculiare e differenziato la prestazione di alcuni dipendenti sotto il profilo spaziale (luogo di lavoro), temporale (modalità di espletamento della prestazione tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale del dipendente, i normali ritmi di vita, i tempi di recupero psico-fisico), strumentale e relazionale

Personale impiegato in attività di sportello e front-office, compreso il personale di P.M., con riferimento all'utenza esterna, per almeno 4 (quattro) ore al giorno. Meno di 4 non avrà diritto all'indennità: la condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni.	€ 3,00
Personale esposto a situazioni di disagio conseguenti a frequenti spostamenti sul territorio per verifiche, controlli, sopralluoghi e notifiche: la condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni.	€ 2,50

4. L'indennità di maneggio valori è attribuita ai dipendenti adibiti in **via continuativa** a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati della funzione di **“agenti contabili”**, per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente e continuativamente adibito ai servizi di cui al presente comma. Pertanto non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro per qualsiasi causa, oltre a quelle nelle quali, eventualmente, il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comportano maneggio di valori di cassa in maniera continuativa.
5. La misura dell'indennità riferita al maneggio valori è stabilita in €. 2,50 per ogni giornata di prestazione. L'indennità di maneggio valori non è riconosciuta qualora nell'intera giornata non sono stati effettuati pagamenti o incassi in contanti.
6. In caso di cumulo di attività che presentano alcune o tutte le situazioni previste dal contratto, non si può superare il valore massimo di contratto giornaliero.
7. Il Direttore d'Area di appartenenza del dipendente attesta mensilmente lo svolgimento di attività soggette a rischio, disagio e maneggio valori (con determina dirigenziale) e il Direttore dell'area Risorse Umane procede alla liquidazione entro il mese successivo.

▪ **Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022 – art. 39 CID)**

1. L'indennità di servizio esterno compete al personale del Corpo della P.L. che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria in servizi esterni di vigilanza, per un tempo superiore alla metà dell'orario ordinario di lavoro.
2. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio. Non è cumulabile con l'indennità per particolari condizioni di lavoro.
3. La misura dell'indennità è articolata in relazione allo svolgimento:
 - servizio giornaliero esterno € 3,50
 - servizio giornaliero motociclo € 5,00
4. Il Comandante attesta periodicamente (ogni tre mesi) lo svolgimento delle attività di servizio esterno con determinazione dirigenziale.
5. Le indennità di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1 lett. b) 1° e 2° periodo, del CCNL 6 luglio 1995, come incrementate dall'art. 16 del CCNL 22 gennaio 2004 sono incrementate di €. 200,00 (pari a € 1.310,84 e € 980,30).

▪ **Indennità per specifiche responsabilità (art. 84, CCNL 16.11.2022 – art. 50)**

1. Gli Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari, ai sensi dell'art. 84 del CCNL 2019-2021 possono essere investiti, nell'ambito delle proprie mansioni, di compiti che prevedono l'assunzione di particolari responsabilità. L'eventuale esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità del personale, che comunque non risulti incaricato di funzioni di EQ, dà titolo ad una indennità per specifiche responsabilità commisurata alle responsabilità formalmente attribuite come indicato nel presente articolo e nelle misure di seguito riportate:

- OPERATORE ESPERTO	€ 800,00
- ISTRUTTORE	€ 1.000,00
- FUNZIONARIO	€ 1.200,00

2. L'indennità determinata in un importo annuale è corrisposta annualmente, previa verifica dell'attribuzione di un incarico di particolare responsabilità individuato e determinato dal Direttore. L'incarico, formalmente attribuito, ha scadenza al 31 dicembre di ogni anno. L'importo dell'indennità viene ridotta o sospesa al verificarsi delle fattispecie normative e/o contrattuali che comportano la riduzione o la sospensione automatica dello svolgimento dell'incarico da parte del dipendente. In caso di lavoro a tempo parziale opera la regola del riproporzionamento.

1. L'espressione di "particolare responsabilità" costituisce un nucleo di funzioni con assunzione diretta di scelte e di svolgimento di attività per il perseguimento degli obiettivi dell'Ente in cui i singoli soggetti operano.

2. L'attribuzione dell'incarico di Responsabile del Procedimento, previo atto formale di nomina ad opera del Direttore di Area ex art. 5 comma 1 della legge 241/1990, non comporta l'automatica attribuzione di una indennità per specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL 2019-2021, essendo necessario a tal fine il conferimento della suddetta specifica responsabilità con atto formale ed in relazione ai procedimenti complessi (non quelli semplici previsti dalla declaratoria contrattuale).

I compiti che comportano specifiche responsabilità, purché di carattere continuativo e non episodico e/o occasionale, sono i seguenti:

▪ **Risorse destinate alle progressioni all'interno delle Aree con decorrenza dal 1.1.2024 (art. 14 CCNL 16.11.2022 – art. 11 CID):**

Per tale istituto, in sede di pre-intesa è stato deciso di applicare la nuova regolamentazione disciplinata dall'art. 14 del CCNL 2019-2021 e disciplinata dall'art. 11 della pre-intesa del contratto integrativo decentrato 2019-2021, che stabilisce la progressione all'interno della categoria (progressione orizzontale) per il personale in servizio nell'ente alla data del 1° gennaio di ogni anno. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 36 mesi nella posizione in godimento alla data del 31 dicembre dell'anno precedente.

Per l'anno 2024 è stata prevista la destinazione dell'importo €. 18.000,00, nel rispetto dei criteri di selettività e di percentuale dei beneficiari rispetto ai partecipanti (non superiore al 50%).

▪ **Compenso per i messi notificatori (art. 67, comma 3 lett. f) del CCNL 21.5.2018 – art. 57 CID):**

Tale indennità è destinata ad incentivare la produttività dei Messi Notificatori, con compensi pari al 90% delle somme effettivamente versate nelle casse dell'Ente dalla Amministrazione Finanziaria o da altri Enti per ogni notifica effettuata dai messi notificatori stessi.

▪ **Indennità di comparto:**

Nel fondo rientra la parte della indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettera b), del CCNL 22.01.2004 e s.m.e i. Adempimento a precisa disposizione di legge finanziato dalla parte stabile del fondo ai sensi del combinato disposto dagli art. 67, comma 1, e 68, comma 1, del CCNL 21.5.2018.

▪ **Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali effettuate sino al 31.12.2023 (progressioni storiche):**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono a carico del fondo efficienza servizi in relazione al loro costo originario.

E' costituito dal costo delle progressioni orizzontali previgenti al 01.01.2024.

Adempimento a precisa disposizione di legge finanziato dalla parte stabile del fondo ai sensi del combinato disposto dagli art. 67, comma 1, e 68, comma 1, del CCNL 21.5.2018.

▪ **Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alle incentivazioni di prestazioni o di risultati al personale:**

Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione interna LL.PP. e urbanistica, condoni edilizi, recupero evasione IMU-TARI sono attribuite e liquidate sulla base di apposita regolamentazione vigente nell'Ente e previo processo valutativo effettuato dal Responsabile dei servizi interessati.

▪ **Sistema di incentivazione del personale. Performance individuale e organizzativa:**

Le modalità di calcolo della performance individuale e organizzativa avverrà in base al vigente regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 87 del 16 aprile 2014 e con i criteri stabiliti all'art. 51 del contratto integrativo decentrato vigente sottoscritto in data 21.12.2023. Ai sensi dell'art. 81 del CCNL 2019-2021 è stata destinata la somma di €. 6.000,00 al finanziamento della premialità che verrà distribuita secondo le modalità stabilite dall'art. 81 del contratto integrativo.

La misurazione e la valutazione della performance individuale del personale dipendente incaricato di E.Q. sono collegate ad indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali, al comportamento organizzativo ed alle competenze professionali e manageriali dimostrate ed alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata attraverso una significativa diversificazione dei giudizi. Le stesse sono finanziate dal corrispondente fondo per le E.Q..

La misurazione e la valutazione della performance individuale del restante personale sono collegate al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, nella misura del 40% e alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi nella misura del 60%.

L'attribuzione dei compensi premiali e incentivanti è strettamente correlata al mantenimento e/o al miglioramento degli standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, alla qualità della prestazione lavorativa e all'efficienza del lavoro pubblico. Gli stessi saranno corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di misurazione e di valutazione delle stesse performance nel rispetto di quanto previsto dal sistema di misurazione e di valutazione adottato dall'ente. Non sarà consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

Si precisa che le somme destinate al F.E.S. 2024 sono state determinate, in via presuntiva, sulla base dei rispettivi istituti contrattuali tenendo conto dei valori consolidati per l'anno 2023. Pertanto le risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi potranno subire delle variazioni sulla base delle effettive somme utilizzate per il finanziamento degli altri istituti contrattuali. Il personale sarà valutato dai responsabili di servizio sulla base della metodologia di valutazione adottata dall'Ente.

La valutazione del personale dovrà essere in linea con il raggiungimento degli obiettivi così come dettagliati nelle schede allegate al piano degli obiettivi inserito nel Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 13/02/2024 e della successiva deliberazione di Giunta Comunale variazione n. 173 del 15.07.2024.

Dell'importo totale del Fondo 2024, parte stabile e variabile, di €. **819.208,78**, come di seguito indicato:

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA
DESTINAZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2024

Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 80 Fondo risorse decentrate: utilizzo	<i>Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 68 comma 2</i>	€ 819.208,78
ARTICOLO 80 COMMA 1	<i>Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti (art. 78, comma 3, lett. b)</i>	€ 210.000,00
	<i>Al netto delle risorse necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995, indennità specifica cat. A e B.</i>	€ 55.000,00
	<i>Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del d. lgs. n. 75/2017.</i>	€ -
	<i>Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.</i>	€ -
	<i>Indennità di cui all'art.4, comma 3, del CCNL del 16.7.1996, ai lavoratori assunti in profili della categoria B,</i>	€ 1.000,00
Risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1 soggette a contrattazione		€ 553.208,78
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA A	<i>a) premi correlati alla performance organizzativa;</i>	€ 71.080,38
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA B	<i>b) premi correlati alla performance individuale;</i>	€ 106.620,58
ARTICOLO 81	<i>differenziazione del premio individuale</i>	€ 6.000,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA C	<i>c) indennità condizioni di lavoro, disagio e rischio di cui all'art. 70-bis</i>	€ 42.000,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA D	<i>d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ 90.000,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA E	<i>e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84;</i>	€ 35.183,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA F	<i>h) indennità di funzione di cui all'art. 97;</i>	€ 7.800,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA F	<i>g) indennità di servizio esterno di cui all'art. 100;</i>	€ 14.000,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA H	<i>h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ 1.000,00
ART. 67 COMMA 3 LETTERA C	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE CONTROPARTE E COMPENSATE	€ 12.684,53
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (Incentivi tecnici);</i>	€ 91.240,26
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (Progetto ex UMA);</i>	€ 7.297,80
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (Evasione IMU-TARI 2023);</i>	€ 11.899,40
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (Progetto Polizia Locale proventi ex art. 208 CdS);</i>	€ 1.889,64
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (Progetto SIPROMI);</i>	€ 18.040,75
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (ISTAT);</i>	€ 5.122,44
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	Salario accessorio Tecnici Assunti a t.d. PNRR	€ 6.350,00
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	Compenso per progetto Gruppo di lavoro PNRR	€ 7.000,00
	Totale destinazione Art. 67, comma 2	535.208,78
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA J	<i>j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.</i>	€ 18.000,00
Risorse annualmente disponibili NON UTILIZZATE		0,00

Le risorse destinate alla produttività nell'anno 2024 sono orientate a premiare l'efficienza e il miglioramento dei servizi nonché la produttività delle risorse umane impegnate nella gestione e nella realizzazione degli obiettivi strategici dell'Ente. (Parte variabile del fondo).

Il riconoscimento ai dipendenti di compensi di natura accessoria sono legati alla qualità della prestazione, facendo riferimento al raggiungimento degli obiettivi delineati, nel DUP e nel PIAO.

In un'ottica di massima partecipazione da parte di tutti i dipendenti alle problematiche amministrative, si può affermare, in conclusione, che la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2024 segue le linee di fondo del contratto collettivo decentrato integrativo vigente, contenute nella esposizione sopra descritta e nella parte economica, così come da scheda allegata alla presente relazione, e che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (PEG, PDO Piano della Performance) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Ruvo di Puglia, 16 dicembre 2024.

IL DIRETTORE AREA 1
Risorse Umane
Giuseppe Bucci