



Comune di Ruvo di Puglia

Città Metropolitana di Bari

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione e' stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 04/03/2021 e vi rimarra' fino al 20/03/2021.

Li 04/03/2021

L'ADDETTO ALL'ALBO
Antonio Amenduni

Deliberazione della Giunta Comunale

n.59/2021 del 04.03.2021

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2021/202
3**

Il 04 marzo 2021 alle ore 14,25 nella residenza comunale in apposita sala, si è riunita la Giunta Comunale, per trattare vari argomenti compreso quello di cui in oggetto.

Risulta che:

Nome e Cognome	Presente/Assente	Nome e Cognome	Presente/Assente
Chieco Pasquale Roberto	P	Filograno Monica	P
Montaruli Domenica	A	Giordano Nicola	P
Di Bisceglie Lucia	P	Marone Rocco	P

PRESENTI N. 5

ASSENTI N. 1

Presiede Pasquale Roberto Chieco, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Segretario Generale Antonella Tampoia.

PARERI ex art. 49 D.Lgs. 267/2000			
REGOLARITA' TECNICA		REGOLARITA' CONTABILE	
Parere:	Favorevole	Parere:	Favorevole
Data:	25/02/2021	Data:	25/02/2021
Responsabile di Settore		Responsabile del Settore Finanziario	
Giuseppe Bucci		Rosaria De Tommaso	

La seduta si svolge in videoconferenza giusto decreto sindacale prot. n.68 del 04 gennaio 2021.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

CONSIDERATO:

- che con le nuove dinamiche in ordine alle politiche organizzative e del lavoro ed in particolare le disposizioni di contenimento della spesa di personale disposte dalla vigente normativa, si ritiene di procedere alla pianificazione del fabbisogno di personale nel rispetto dei vincoli e dei limiti fissati dalla normativa suddetta;
- che con tale provvedimento si adempie alle disposizioni di cui al Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali in virtù delle quali gli organi di vertice delle amministrazioni sono tenuti alla pianificazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n.68 e programmano altresì le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione della spesa di personale stabiliti dalla normativa stessa;
- che in tal senso si è ritenuto di procedere alla programmazione del Piano dei fabbisogni di personale 2021-2023, nel rispetto degli strumenti di programmazione già adottati, tenendo conto delle sopravvenute evoluzioni, nonché delle esigenze funzionali dell'Ente definite sulla base delle criticità emerse anche da un monitoraggio con le figure apicali dell'Ente e degli obiettivi contenuti nei vigenti documenti programmatici;
- con delibera di Giunta Comunale n. 286 del 11.12.2020 si è proceduto a modificare il fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022 in applicazione dei nuovi criteri di calcolo della spesa del personale introdotti dall'art. 33 del d.l. 30/4/2019 n. 34, come convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 e del decreto attuativo del 17 marzo 2020;

VISTO:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché

- con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
 - l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, che parimenti, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dallo stesso art. 3, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto (trattamento economico addetti uffici di staff), debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

DATO ATTO che i provvedimenti attuativi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, nella versione modificata dalla Legge di Bilancio 2020 (comma 853 della Legge n. 160/2019), stabiliscono che la spesa del personale, su cui calcolare il rapporto con le entrate correnti, non sia più solo quella consolidata (ex. Comma 557 della Legge 296/2006), ma affida ad un decreto ministeriale l'individuazione della fascia nella quale collocare i Comuni in base al rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti,

VISTO l'art 33, comma 2, del predetto decreto che prevede che *“I Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato- Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia”*.

DATO ATTO che il decreto ministeriale cui la norma rinvia è stato finalmente adottato in data del 17 marzo 2020 ed è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020. Esso, sulla scorta dell'intesa raggiunta in seno alla Conferenza Stato - Città, dispiega i suoi effetti a partire dal 20 aprile 2020;

VERIFICATO che il nuovo regime introdotto con il predetto provvedimento prevede nuovi parametri ma non è dissimile da quello previgente, alla stregua del quale la spesa del personale deve essere contenuta entro determinati limiti generali e, al di sotto di questi, entro determinati limiti individuali. A tal fine il decreto:

- con l'art. 3 - innanzitutto suddivide i comuni per fasce demografiche; alla fascia f) appartengono i comuni con un numero di abitanti da 10.000 a 59.999;
- con l'art. 4 - individua poi, con l'apposita tabella 1, i valori soglia di massima spesa del personale, diversi per fascia demografica di appartenenza, fornendo gli elementi per la relativa determinazione;
- con l'art. 5 - stabilisce infine le percentuali di incremento della spesa del personale, con l'apposita tabella 2, e le ipotesi di deroga, fermo il limite di spesa corrispondente al valore soglia della tabella 1.

Ai fini della verifica, pertanto, la prima operazione da effettuare riguarda:

1. l'individuazione della spesa del personale, comprensiva di oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, desunta dall'ultimo rendiconto approvato. Il rendiconto di riferimento è quello dell'anno 2019;
2. l'individuazione della media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati, dedotto l'ammontare del fondo crediti di dubbia esigibilità

stanziato nel bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata. Il triennio di riferimento è quello 2017-2018-2019 ed il fondo crediti di dubbia esigibilità da considerare è quello desunto dal bilancio dell'anno 2019;

3. la determinazione del rapporto tra la spesa di cui al punto a) e la media delle entrate di cui al punto b), espresso con valore percentuale;
4. l'eventuale incremento della spesa del personale in riferimento alla percentuale di cui alla tabella 2 ovvero spendendo i *resti* maturati fino al 2019. E' procedibile nel solo caso in cui il predetto rapporto sia inferiore al *valore soglia* della tabella 1.

Nel caso di specie, sulla base dell'ultimo rendiconto approvato dell'anno 2019, si è proceduto alla verifica della percentuale di appartenenza, come analiticamente riportato nell'allegato prospetto "E", che forma parte integrante della presente proposta:

- Il Comune di Ruvo di Puglia appartiene agli enti di fascia f) e il *valore soglia* di cui alla tabella 1 è pari al 27%;

- la spesa del personale dell'anno 2019, al netto dell'IRAP, è pari a €. **4.305.889,54**;

- la media delle entrate del triennio 2017-2019, al netto del FCDE, è pari a €. 16.122.466,04;

- il rapporto tra le spese e le entrate di cui sopra è quindi pari al 26,71% ed è inferiore al valore soglia del 27% (corrispondente al valore di € **4.353.065,83**, spesa massima di personale);

DATO ATTO che, sulla base della previsione della spesa di personale per l'anno 2021, risulterebbe superata la percentuale del 27% per rientrare nella tabella 1 degli Enti virtuosi, ma non superata la soglia più alta, pertanto trovandosi tra le due soglie il DM 17 marzo 2020 non prevede alcuna sanzione assunzionale, consentendo il turn-over al 100%;

CONSIDERATO che, per quanto riguarda la salvaguardia delle procedure avviate, la Circolare fa salve quelle per le quali alla data del 20 aprile 2020 siano state effettuate le comunicazioni ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, anche qualora dette assunzioni riguardino l'utilizzo di facoltà assunzionali residue degli ultimi 5 anni, eventualmente derogando, "con riferimento al solo anno 2020", ai valori soglia, all'ovvia condizione che tali procedure comprendano la prenotazione nelle scritture contabili della relativa spesa presunta come da principi contabili (5.1 del principio relativo alla contabilità armonizzata, all. 4.2 del d.lgs. n.118 del 2011);

CONSIDERATO che il comune di Ruvo di Puglia ha avviato, prima del 20 aprile 2020, nel rispetto dei principi fissati dal Decreto e dalla Circolare, due procedure assunzionali di cui una relativa all'assunzione di n. 4 Agenti di Polizia Locale, la cui procedura concorsuale è ancora in corso, e l'altra relativa all'assunzione di un Funzionario Tecnico, cat D1, la cui procedura si è conclusa con l'assunzione avvenuta in data 21 settembre 2020;

CONSIDERATO che, condividendo la nota di lettura dell'ANCI del 24 settembre 2020, il richiamo della Circolare alla valutazione della «capacità di rientro nei limiti di spesa del 2021 fissati dalla norma» debba considerarsi riferito ai soli enti che, in ragione degli effetti finanziari determinati dall'opzione assunzionale in questione, registrerebbero a partire dal 2021 un rapporto fra Spese per il personale ed Entrate correnti nette tale da connotarli quali enti «con elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, ai quali è dunque richiesto di attuare una riduzione del rapporto spesa/entrate» (cfr. Tabella 3 della Circolare), nei termini previsti dalla norma primaria e dalla stessa Circolare.

CONSIDERATO altresì che la verifica della sussistenza delle condizioni per procedere nel 2021 con le sostituzioni di tutto il personale che verrà collocato a riposo nell'anno 2021, potrà essere fatta solo dopo l'approvazione del rendiconto 2020 che diventerà la base per la verifica della percentuale del valore soglia;

VERIFICATO che il comune di Ruvo di Puglia:

- rispetta il limite per il triennio 2021-2023 della spesa programmata di personale, anche se solo presunta, rispetto alla media del triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006, così come di riportato nell'allegato prospetto "D";

- rispetta il limite relativo alla spesa per personale a tempo determinato di cui all'art. 9, c. 28, D.L. n.78/2010 e ss.ii.mm., come indicato nel prospetto allegato "B";

- i resti del quinquennio precedente relativi ai risparmi delle cessazioni del 2019- 2015 rispetto alle assunzioni effettuate, è pari ad €. 274.768,62, come indicato nel prospetto allegato sotto la lettera "B";

DATO ATTO che il conteggio sulla spesa programmata per gli anni 2021, 2022 e 2023 viene effettuato sulla base delle relative categorie con posizioni economiche di ingresso;

DATO ATTO che, nel corso del corrente anno sono confermate le cessazioni e le assunzioni programmate con la delibera di Giunta Comunale n. 286 del 11.12.2020, non essendo intervenute variazioni, e che la stessa potrà essere oggetto di aggiornamento sulla base di eventuali richieste di collocamento a riposo o di esigenze organizzative, e pertanto la situazione del personale cessato nel 2020 o che cesserà nel corso nel triennio 2021-2023, è la seguente:

CESSATI NEL 2020

DIPENDENTE	DATA CESS.	CATEGORIA	POSIZ.ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	AREA APPARTENENZA
F. P.	29/02/2020	B1	B2	Esecutore Servizi Accoglienza	Area 4 - Attività Istituzionali
F. G.	31/05/2020	A1	A1	Operatore Servizi Ausiliari	Area 8 - Qualità Urbana e Beni Pubblici
R. G.	31/08/2020	B3	B8	Collaboratore Prof. Terminalista	Area 4 - Attività Istituzionali
S. G.	01/02/2020	C1	C5	Istruttore Amministrativo	Area 4 - Attività Istituzionali
C. F.	01/02/2020	D1	D1	Funzionario Amministrativo	Area 6 - Attività Sociali, Educative, Culturali
C. R.	01/08/2020	D1	D6	Funzionario Amministrativo	Area 6 - Attività Sociali, Educative, Culturali
C. R.	01/09/2020	C1	C6	Agente di Polizia Locale	Area 7 -Polizia Municipale e Mobilità Sostenibile
M. D.	01/11/2020	B3	B8	Collaboratore Tecnico	Area 8 - Qualità Urbana e Beni Pubblici

CESSATI NEL 2021

DIPENDENTE	CESS.	cat. Iniz.	POSIZ.ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	AREA APPARTENENZA
P. G.	30/09/2021	B3	B7	Collaboratore Prof. Terminalista	Area 4 - Attività Istituzionali
A. A.	30/11/2021	B3	B7	Collaboratore Prof. Terminalista	Area 4 - Attività Istituzionali
C. A.	07/01/2021	D1	D3	Funzionario Amministrativo	Attività Produttive e SUAP
L. C.	30/06/2021	D1	D7	Funzionario Amministrativo	Area 2 - Risorse Economiche e Bilancio
L. P.	01/07/2021	B3	B8	Collaboratore Prof. Terminalista	Area 4 - Attività Istituzionali

CESSATI NEL 2022

DIPENDENTE	CESS.	cat. Iniz.	POSIZ.ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	AREA APPARTENENZA
R. T.	30/11/2022	C1	C4	Istruttore Tecnico	Area 9 - Sviluppo Sostenibile e Governo Territorio

CONSIDERATO che, in base a quanto stabilito all'art. 1, commi 68 e 69, della legge 178/2020, legge di bilancio 2021:

- è stata prevista l'assunzione di n. 2 Istruttori Tecnici, part-time al 50%, per il periodo dal 1° aprile al 31 dicembre 2021, per un importo complessivi di €. 26.900,00;
- che la relativa spesa sarà finanziata con fondi statali e pertanto in deroga ai tetti di spesa di cui all'art. 1, commi 557, 457-quater e 562 della legge 296/2006;
- che per quanto riguarda i vincoli di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 la spesa resta neutrale, ai sensi dell'art. 57, comma 3-septies, del D.L. n. 104/2020;
- che le relative assunzioni saranno avviate solo dopo la conferma del finanziamento statale;

CONSIDERATO altresì che è stato previsto l'avvio di un comando in entrata di n. 1 Funzionario Amministrativo Contabile per potenziare l'Area 8 che, in questo momento particolare, si trova a fronteggiare diverse attività legate alla emergenza sanitaria;

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2020:

- è stato bandito il concorso pubblico per l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 4 agenti di polizia locale, attualmente sospeso in seguito alle misure restrittive emanate dal Governo per l'emergenza da COVID-19;

- è stata fatta richiesta di disponibilità all'utilizzo di graduatorie di altri Enti per l'assunzione di n. 3 istruttori amministrativo cat. C, e, dopo aver ricevuto al disponibilità dal comune di Matera, è stata inviata la delibera di G.C. n. 287 del 11.12.2020 di convenzionamento, ma il comune di Matera, con successiva nota del 08/02/2021, ha comunicato il rifiuto all'utilizzo della graduatoria per proprie necessità assunzionali;

RITENUTO pertanto confermare la programmazione inserita nel piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022, approvata con delibera di Giunta Comunale n. 286 del 11.12.2020, con inserimento delle predette nuove assunzioni e con variazione delle decorrenze per le assunzioni non attivate nel corso dell'anno 2020 a seguito della pandemia, come di seguito indicato:

ANNO 2021
TEMPO INDETERMINATO DA PROGRAMMAZIONE 2020
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. D1 , Servizio AA.PP. e SUAP, dal 01/03/2021, mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente, mobilità volontaria, concorso;
- n. 1 Funzionario Tecnico, cat. D1 , Area 5 – Edilizia ed Urbanistica, ultimata la procedura di mobilità, assunzione dal 01/03/2021;
n. 1 Funzionario Amministrativo/Avvocato, cat. D1 , Servizi Legali, assunzione già inserita nel PTPF 2019-2021, prevista dal 01/04/2021, mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente, mobilità volontaria, concorso;
n. 1 Funzionario Vice Comandante P.L., cat. D1 , Comando Polizia Locale, ultimata la procedura di mobilità, assunzione dal 01/03/2021;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, assunzione prevista entro il 01/03/2021, mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente, mobilità volontaria, concorso;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 6 Attività Sociali, Culturali ed Educative, assunzione prevista entro il 01/03/2021, mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente, mobilità volontaria, concorso;
ASSUNZIONI PROGRAMMATE NELL'ANNO 2021
TEMPO INDETERMINATO
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 2 Risorse Economiche e Bilancio, dal 01/11/2021, mediante mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001;
n. 4 Agenti di Polizia Locale, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, dal 01/10/2021, concorso già bandito e sospeso per emergenza COVID;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 4 Attività Istituzionali, dal 01/03/2021, potenziamento area e ufficio URP, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 01/06/2021, sostituzione Cantatore Rosa, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Funzionario Informatico, cat. D1 , Area 3 Innovazione Tecnologica, dal 01/12/2021, mediante

mobilità volontaria ex art. . 30 D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, dal 01/09/2021, mediante mobilità volontaria ex art. . 30 D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1 , Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, per sostituire il sig. M.DD., dal 01/07/2021, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 1 Risorse Umane, dal 01/08/2021, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
PROGRESSIONI INTERNE DI CARRIERA
art. 22, comma 15 del D.Lgs. 75/2017 che, come modificato dall'art. 1 ter del D.L. 162/2019
- n. 2 Funzionari Amministrati cat. D1, e n. 3 Istruttori Amministrativi C1, il concorso sarà espletato entro la fine dell'anno in corso, pari al 30% delle nuove assunzioni programmate nel piano dei fabbisogni del triennio 2020-2022;
TEMPO DETERMINATO
n. 4 Agenti di Polizia Locale, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, proroga fino al 30/09/2021,nelle more della conclusione della procedura concorsuale in corso;
n. 2 Istruttori Tecnici cat. C1 , part-time 50%, dal 01/04/2021 al 31/12/2021 per potenziamento Area 5-Urbanistica pratiche superbonus, da attivare in caso di finanziamento art. 1, c. 68 e 69, legge 178/2020
COMANDI/DISTACCO IN ENTRATA
- n. 1 Funzionario Agronomo, cat. D1 , Servizio AA.PP. e SUAP, da altro Comune previsto entro il 01/03/2021 e per la durata di un anno, part-time 50%, necessaria per potenziare l'Ufficio Agricoltura, carente di tale figura professionale, in seguito alla delega di funzioni regionali in materia di agricoltura;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, già avviato dal 07/09/2020 per la durata di un anno, provenienza Ente Ministeriale, necessaria per potenziare l'attività amministrativa del Comando, onde evitare l'utilizzo di agenti di polizia locale per l'espletamento di pratiche amministrative;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 2 Risorse Economiche e Bilancio già avviato dal 01/11/2020 e per la durata di un anno, per potenziare l'ufficio e creare affiancamento alla sig.ra L.C. in pensione dal 30/06/2021;
- n. 1 Funzionario Informatico, cat. D1 , Area 3 Direzione Generale e Staff, da altro Comune avviato dal 21/01/2021 e per la durata di un anno, P.T. 10 ore sett., necessaria per supportare l'Ente alla transizione al digitale;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 8 - Qualità Urbana e Beni Comuni dal 01/03/2021 per sei mesi, per potenziare l'ufficio in seguito alle necessità legate all'emergenza COVID;
TEMPO DETERMINATO MEDIANTE SOMMINISTRAZIONE

- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1, Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 13/05/2020, per la durata di 6 mesi, con proroga di altri sei mesi come richiesto dal relativo Direttore con nota prot. 19552 del 11/09/2020, in supporto alle attività di rendicontazione per progetti con finanziamenti Regionali e Europei, in seguito alle dimissioni della dott.ssa Francesca Chiarello, e nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1, Servizio AA.PP. e SUAP, dal 15/10/2020, per la durata di 6 mesi, salvo proroga, con specifica professionalità nel settore, per sostituire la temporanea assenza di personale in aspettativa/malattia;
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1, Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, dal 15/10/2020, per la durata di 6 mesi, salvo proroga, con specifica professionalità nel settore, per sostituire il collocamento a riposo del sig. Domenico Mazzone, in pensione dal 01/11/2020, di pari profilo professionale, e nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato;

ANNO 2022

TEMPO INDETERMINATO

- **n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1**, Area 4 Organi Istituzionali, dal 01/02/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- **n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1**, Area 9 Sviluppo Sostenibile e Governo del Territorio, per sostituire l'ing. R.T., dal 01/12/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;

VERIFICATO che:

- il Comune di Ruvo di Puglia ha provveduto ad adempiere a quanto previsto dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero, come da dichiarazioni dei Direttori in atti;
- ha in corso l'approvazione de Piano triennale di azioni positive (2021/2023) in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- rispetta quanto disposto dal D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231 relativamente all'indicatore dei pagamenti dell'anno 2020;
- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- che l'Ente ha approvato con D.C.C. n. 33 del 16/07/2020 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020;
- che l'Ente ha approvato con D.C.C. n. 29 del 16/07/2020 è stato approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. 2020-2022;
- che l'Ente ha approvato con D.C.C. n. 39 del 04/08/2020 è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2019;
- che l'Ente ha approvato con D.C.C. n. 76 del 30/11/2020 il bilancio consolidato 2019;
- che ha rispettato i termini di trasmissione dei documenti contabili alla BIDAP;
- che in materia di contenimento della spesa di personale l'ente -rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 (ex art. 1, commi 557, 557-

bis e 557quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014);

RITENUTO pertanto di prevedere per il triennio 2021 – 2022 - 2023, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento, nonché necessario al potenziamento di alcuni Uffici, sulla base delle richieste pervenute dai singoli Direttori di Area, anche mediante l'utilizzo di forme flessibili di lavoro, quali l'istituto del comando e la somministrazione di lavoro, che consentono il celere reclutamento del personale con specifiche professionalità necessarie a garantire l'espletamento delle funzioni fondamentali in seguito a carenza temporanea di personale ovvero in seguito alla mancanza di specifiche competenze all'interno dell'Ente, come da allegato "A" alla presente deliberazione:

VERIFICATO che il sopra riportato Piano dei fabbisogni di personale relativo agli anni 2021- 2023 risulta compatibile con la normativa vigente sopra esposta e con le disponibilità del Bilancio del triennio 2021-2023;

DATO ATTO che, al fine di valorizzare le professionalità interne, è volontà dell'Amministrazione, recependo anche le richieste delle OO.SS. e del CUG, ai concorsi interni "Progressione Verticale" ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D.Lgs. 75/2017 che, come modificato dall'art. 1 ter del D.L. 162/2019, avviando la procedura entro in corrente anno;

DARE ATTO, altresì, che ove si creano le condizioni, i relativi concorsi per l'assunzione di Funzionari Amministrativi, cat. D1, e degli Istruttori Amministrativi, cat. C1, potranno essere riservati al personale interno, nella percentuale non superiore al 50%, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 150/2019;

CONSIDERATO che questo Ente non ha disponibilità di proprie graduatorie vigenti per i profili professionali inseriti nel suddetto piano delle assunzioni;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente del comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto in data 21/05/2018;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, n.6 del 01 marzo 2021;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

D E L I B E R A

Per le motivazioni in narrativa esposte e che si intendono qui integralmente richiamate per formarne parte integrante ed essenziale del presente atto.

1. Di Approvare il Piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2021-2023, come di seguito riportato:

ANNO 2021
TEMPO INDETERMINATO DA PROGRAMMAZIONE 2020
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. D1 , Servizio AA.PP. e SUAP, dal 01/03/2021, mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente, mobilità volontaria, concorso;
- n. 1 Funzionario Tecnico, cat. D1 , Area 5 – Edilizia ed Urbanistica, ultimata la procedura di mobilità, assunzione dal 01/03/2021;
n. 1 Funzionario Amministrativo/Avvocato, cat. D1 , Servizi Legali, assunzione già inserita nel PTPF 2019-2021, prevista dal 01/04/2021, mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente, mobilità volontaria, concorso;
n. 1 Funzionario Vice Comandante P.L., cat. D1 , Comando Polizia Locale, ultimata la procedura di mobilità, assunzione dal 01/03/2021;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, assunzione prevista entro il 01/03/2021, mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente, mobilità volontaria, concorso;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 6 Attività Sociali, Culturali ed Educative, assunzione prevista entro il 01/03/2021, mediante utilizzo di graduatoria di altro Ente, mobilità volontaria, concorso;
ASSUNZIONI PROGRAMMATE NELL'ANNO 2021
TEMPO INDETERMINATO
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 2 Risorse Economiche e Bilancio, dal 01/11/2021, mediante mobilità volontaria ex art. . 30 D.Lgs. 165/2001;
n. 4 Agenti di Polizia Locale, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, dal 01/10/2021, concorso già bandito e sospeso per emergenza COVID;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 4 Attività Istituzionali, dal 01/03/2021, potenziamento area e ufficio URP, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1 , Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 01/06/2021, sostituzione Cantatore Rosa, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Funzionario Informatico, cat. D1 , Area 3 Innovazione Tecnologica, dal 01/12/2021, mediante mobilità volontaria ex art. . 30 D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, dal 01/09/2021, mediante mobilità volontaria ex art. . 30 D.Lgs. 165/2001;
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1 , Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, per sostituire il sig. M.DD., dal 01/07/2021, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1 , Area 1 Risorse Umane, dal 01/08/2021, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;

PROGRESSIONI INTERNE DI CARRIERA

art. 22, comma 15 del D.Lgs. 75/2017 che, come modificato dall'art. 1 ter del D.L. 162/2019

- n. 2 Funzionari Amministrati cat. D1, e n. 3 Istruttori Amministrativi C1, il concorso sarà espletato entro la fine dell'anno in corso, pari al 30% delle nuove assunzioni programmate nel piano dei fabbisogni del triennio 2020-2022;

TEMPO DETERMINATO

n. 4 Agenti di Polizia Locale, cat. C1, Area 7 Comando Polizia Locale, proroga fino al 30/09/2021, nelle more della conclusione della procedura concorsuale in corso;

n. 2 Istruttori Tecnici cat. C1, part-time 50%, dal 01/04/2021 al 31/12/2021 per potenziamento Area 5-Urbanistica pratiche superbonus, da attivare in caso di finanziamento art. 1, c. 68 e 69, legge 178/2020

COMANDI/DISTACCO IN ENTRATA

- **n. 1 Funzionario Agronomo, cat. D1**, Servizio AA.PP. e SUAP, da altro Comune previsto entro il 01/03/2021 e per la durata di un anno, part-time 50%, necessaria per potenziare l'Ufficio Agricoltura, carente di tale figura professionale, in seguito alla delega di funzioni regionali in materia di agricoltura;

- **n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1**, Area 7 Comando Polizia Locale, già avviato dal 07/09/2020 per la durata di un anno, provenienza Ente Ministeriale, necessaria per potenziare l'attività amministrativa del Comando, onde evitare l'utilizzo di agenti di polizia locale per l'espletamento di pratiche amministrative;

- **n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1**, Area 2 Risorse Economiche e Bilancio già avviato dal 01/11/2020 e per la durata di un anno, per potenziare l'ufficio e creare affiancamento alla sig.ra L.C. in pensione dal 30/06/2021;

- **n. 1 Funzionario Informatico, cat. D1**, Area 3 Direzione Generale e Staff, da altro Comune avviato dal 21/01/2021 e per la durata di un anno, P.T. 10 ore sett., necessaria per supportare l'Ente alla transizione al digitale;

- **n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1**, Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni dal 01/03/2021 per sei mesi, per potenziare l'ufficio in seguito alle necessità legate all'emergenza COVID;

TEMPO DETERMINATO MEDIANTE SOMMINISTRAZIONE

- **n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1**, Area 6 Attività Sociali, Educative e Culturali, dal 13/05/2020, per la durata di 6 mesi, con proroga di altri sei mesi come richiesto dal relativo Direttore con nota prot. 19552 del 11/09/2020, in supporto alle attività di rendicontazione per progetti con finanziamenti Regionali e Europei, in seguito alle dimissioni della dott.ssa Francesca Chiarello, e nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato;

- **n. 1 Funzionario Amministrativo, cat. D1**, Servizio AA.PP. e SUAP, dal 15/10/2020, per la durata di 6 mesi, salvo proroga, con specifica professionalità nel settore, per sostituire la temporanea assenza di personale in aspettativa/malattia;

- **n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1**, Area 8 Qualità Urbana e Beni Comuni, dal 15/10/2020, per la durata

di 6 mesi, salvo proroga, con specifica professionalità nel settore, per sostituire il collocamento a riposo del sig. Domenico Mazzone, in pensione dal 01/11/2020, di pari profilo professionale, e nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato;

ANNO 2022

TEMPO INDETERMINATO

- **n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1**, Area 4 Organi Istituzionali, dal 01/02/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;

- **n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1**, Area 9 Sviluppo Sostenibile e Governo del Territorio, per sostituire l'ing. R.T., dal 01/12/2022, mediante mobilità, utilizzo graduatoria altri enti, concorso;

2. Di dare atto che la spesa complessiva del personale derivante dal fabbisogno per il triennio 2021-2023, trova copertura nel bilancio 2021-2023, in corso di approvazione, così riportato nell'allegato "A";
3. Di dare atto che la spesa complessiva di ogni annualità non supera il limite della media triennale 2011-2013 ex art. 1, comma 557 L. 296/2006, per cui, è rispettato il limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58.
4. Di stabilire che le modalità per la copertura dei posti che si renderanno liberi nell'anno 2021-2023 per collocamento a riposo ovvero per potenziamento degli uffici verranno ricoperti espletando le procedure concorsuali, indicate di volta in volta in premessa.
5. Di dare atto che il Comune di Ruvo di Puglia, ai sensi dell'art. 5 del decreto ministeriale del 17 marzo, rispetta il limite del valore soglia indicato per fascia demografica nella tabella n. 1, calcolato sulla base ai dati relativi al all'ultimo conto consuntivo approvato del 2019; mentre risulta superato detto limite con la previsione della spesa del personale 2021, ma al di sotto della percentuale massima stabilita dalla tabella 3 del predetto decreto; pertanto, tenuto conto di quanto stabilito al comma 3 dell'art. 6, del predetto decreto ministeriale, si procederà all'avvio delle assunzioni tenendo conto del rispetto della percentuale registrata con l'ultimo rendiconto approvato, garantendo la copertura del turn over al 100%, procedendo, solo dopo la verifica con i dati del conto consuntivo 2020, alle ulteriori assunzioni programmate, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1, come indicato nel prospetto allegato "E";
6. Di dare atto che i conteggi di cui in premessa essendo molto complessi, sono stati effettuati con specifici fogli di calcolo nei prospetti che si allegano al presente provvedimento nel modo seguente:
 - Allegato a) Previsione spesa del personale 2021-2023;
 - Allegato b) Verifica capacità assunzionale del quinquennio precedente;;
 - Allegato c) Dotazione organica;
 - Allegato d) Verifica rispetto limiti c.557;
 - Allegato e) Calcolo capacità finanziaria assunzionale 2020 di cui alla tabella 1 e 2 del decreto ministeriale del 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58
7. Di incaricare il Direttore responsabile dell'Area Risorse Umane di tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli di spesa e di legge previsti dal vigente ordinamento degli enti locali, stabilendo che, terminata la procedura

di mobilità del personale in disponibilità e di mobilità volontaria e concluse con eventuale esito negativo, di cui rispettivamente agli articoli 34 bis e 30 del D.Lgs. n. 165/2001, si dovrà procedere nel seguente modo: utilizzo di proprie graduatorie vigenti, utilizzo di graduatorie valide approvate da altre Amministrazioni, convenzione con RIPAM, comando, procedure concorsuali bandite dall'Ente.

8. Di dare atto che l'elencazione di cui all'allegato piano non si intende esaustiva e che, pertanto, potrà essere integrata e/o rimodulata, nei limiti della capienza di bilancio e nel rispetto della normativa di riferimento, per eventuali ulteriori esigenze organizzative dell'ente, al momento non previste e non programmabili.
9. Di dare atto che del presente provvedimento sarà data informativa alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi degli artt. 5 e 6 del D.Lgs n.165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii., nonché al C.U.G.;
10. Di trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione, così come stabilito dall'art. 6 ter, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;
11. Di procedere alla pubblicazione sul sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. 165/2001.
12. Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Pasquale Roberto Chieco

F.to Antonella Tampoia

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ☒ È stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 04/03/2021 (art. 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000);
- ☐ Diverrà eseguibile decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - c.3 - D.Lgs. 267/2000);

RUVO DI PUGLIA, lì 04/03/2021

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Antonella Tampoia

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA	
---------------------------------	--

BILANCIO DI PREVISIONE DEL PERSONALE ANNO 2021									
REDAZIONE	PROGETTO	PROGETTO	PROGETTO	PROGETTO	PROGETTO	PROGETTO	PROGETTO	PROGETTO	PROGETTO
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
71	72	73	74	75	76	77	78	79	80
81	82	83	84	85	86	87	88	89	90
91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
101	102	103	104	105	106	107	108	109	110
111	112	113	114	115	116	117	118	119	120
121	122	123	124	125	126	127	128	129	130
131	132	133	134	135	136	137	138	139	140
141	142	143	144	145	146	147	148	149	150
151	152	153	154	155	156	157	158	159	160
161	162	163	164	165	166	167	168	169	170
171	172	173	174	175	176	177	178	179	180
181	182	183	184	185	186	187	188	189	190
191	192	193	194	195	196	197	198	199	200
201	202	203	204	205	206	207	208	209	210
211	212	213	214	215	216	217	218	219	220
221	222	223	224	225	226	227	228	229	230
231	232	233	234	235	236	237	238	239	240
241	242	243	244	245	246	247	248	249	250
251	252	253	254	255	256	257	258	259	260
261	262	263	264	265	266	267	268	269	270
271	272	273	274	275	276	277	278	279	280
281	282	283	284	285	286	287	288	289	290
291	292	293	294	295	296	297	298	299	300
301	302	303	304	305	306	307	308	309	310
311	312	313	314	315	316	317	318	319	320
321	322	323	324	325	326	327	328	329	330
331	332	333	334	335	336	337	338	339	340
341	342	343	344	345	346	347	348	349	350
351	352	353	354	355	356	357	358	359	360
361	362	363	364	365	366	367	368	369	370
371	372	373	374	375	376	377	378	379	380
381	382	383	384	385	386	387	388	389	390
391	392	393	394	395	396	397	398	399	400
401	402	403	404	405	406	407	408	409	410
411	412	413	414	415	416	417	418	41	

	CAPITOLO 10			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR		CAT.	I.L.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL	
	AREA 4- ORGANIZZAZIONE GENERALE E AA.II.													
		SG	39.979,32		0,00	0,00	31.547,88	5.960,60	10.348,78		87.836,58	7.466,11	24.594,24	
66		D6	21.935,88	968,76		92,28		1.916,41	59,40		24.972,73	2.122,68	6.992,36	
2		B7	17.016,56	764,39	50,70	305,47		1.511,43	41,03		19.689,58	0,00	5.513,08	
28		B7	9.281,76	416,94	27,66	210,36		828,06	22,38		10.787,16	916,91	3.020,40	
100		B2	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76		19.581,67	0,00	5.482,87	
17		B7	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76		21.118,53	1.795,07	5.913,19	
192		C5	19.599,00	889,92		262,80		1.729,31	52,08		22.533,11	1.915,31	6.309,27	
59		B1	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76		19.581,67	1.664,44	5.482,87	
143		B2	17.244,71	789,36	294,96	181,32		1.542,53	44,76	1.120,00	20.097,64	1.708,30	5.627,34	
164		B2	17.244,71	789,36	294,96	181,32		1.542,53	44,76		20.097,64	1.708,30	5.627,34	
48		B7	13.922,64	625,41	41,48	315,54		1.242,09	33,57		16.180,73	1.375,36	4.530,60	
	AREA 3 - POLITICHE DI SVILUPPO													
16		D6	21.935,88	968,76		126,36		1.919,25	59,40	0,00	25.009,65	2.125,82	7.002,70	
14		C2	19.454,16	889,92	482,64	74,64		1.741,78	52,08	0,00	22.695,22	1.929,09	6.354,66	
19		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62	
83		C5	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	0,00	23.633,69	2.008,86	6.617,43	
24		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05	
											0,00			
	AREA 5 - AVVOCATURA										0,00			
97		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62	
29		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.200,00	22.091,50	0,00	6.185,62	
17	TOTALE CAP. 10		349.795,72	14.043,86	1.247,71	1.917,97	32.658,72	33.305,33	11.160,24	2.320,00	444.129,56	32.535,18	124.356,28	
	AREA 7 - SICUREZZA SOCIALE													
MATR	CAPITOLO 4482	CAT.	I.L.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL	
	UFFICIO ATTIVITA' PRODUTTIVE													
232		D3	895,77	40,37		18,57		79,56	2,48		1.036,73	88,12	290,29	
179		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55	
182		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	613,56	22.248,41	0,00	6.229,55	
111		B1	17.244,71	789,36	294,96	181,32		1.542,53	44,76	309,84	20.097,64	1.708,30	5.627,34	
177		D2	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05	
	UFFICIO AGRICOLTURA													
113		B7	18.563,52	833,88	55,32	420,72		1.656,12	44,76		21.574,32	1.833,82	6.040,81	
6	TOTALE CAP. 4482		97.068,68	4.412,21	350,28	620,61	0,00	8.537,65	255,56	923,40	111.244,97	7.564,71	31.148,59	
	CAPITOLO 900													
MATR.		CAT.	I.L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VIGILANZA	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL	

	POLIZIA LOCALE ED AMM.TIVA												
69		D6	24.775,56	1.113,72	178,79		1.110,84	2.264,91	59,40		29.503,22	2.507,77	8.260,90
191		C5	19.599,00	889,92		262,80		1.729,31	52,08	0,00	22.533,11	1.915,31	6.309,27
89		C5	19.599,00	889,92		241,68	1.110,84	1.820,12	52,08	0,00	23.713,64	2.015,66	6.639,82
85		C5	19.599,00	889,92		255,12	1.110,84	1.821,24	52,08	565,56	23.728,20	0,00	6.643,90
213		C5	19.599,00	889,92			1.110,84	1.799,98	52,08	688,56	23.451,82	1.993,40	6.566,51
72		C5	19.599,00	889,92		241,68	1.110,84	1.820,12	52,08	794,40	23.713,64	2.015,66	6.639,82
73		C5	19.599,00	889,92		389,40	1.110,84	1.832,43	52,08	0,00	23.873,67	2.029,26	6.684,63
79		C5	19.599,00	889,92		489,60	1.110,84	1.840,78	52,08		23.982,22	0,00	6.715,02
81		C5	19.599,00	889,92		519,60	1.110,84	1.843,28	52,08	573,00	24.014,72	0,00	6.724,12
84		C5	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	0,00	23.633,69	2.008,86	6.617,43
86		C5	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	546,00	23.633,69	0,00	6.617,43
91		C2	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
93		C2	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	952,32	23.294,91	1.980,07	6.522,57
94		C2	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	1.527,00	23.294,91	1.980,07	6.522,57
96		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
88		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
82		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	952,56	23.294,91	1.980,07	6.522,57
1091		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	952,56	23.294,91	1.980,07	6.522,57
18			356.944,68	16.242,36	178,79	2.735,64	18.884,28	32.915,48	944,76	7.551,96	428.845,99	28.346,41	120.076,88
	AREA 1 - POLITICHE DEL PERSONALE												
			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR	CAPITOLO 200	CAT.	I.L.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	SERVIZI ORG. PERSONALE E GESTIONE ECONOMICA												
6		D2	21.166,68	968,76	740,16			1.906,30	59,40		24.841,30	2.111,51	6.955,56
33		B7	18.563,52	833,88	55,31	420,72		1.656,12	44,76	123,96	21.574,31	1.833,82	6.040,81
92		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.722,00	22.091,50	1.877,78	6.185,62
121		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	420,00	22.091,50	1.877,78	6.185,62
4			78.638,52	3.582,48	795,47	420,72	0,00	6.953,10	208,32	2.265,96	90.598,61	7.700,88	25.367,61
	AREA 4- ORGANIZZAZIONE GENERALE E AA.II.												
MATR.	CAPITOLO 600	CAT.	I.L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	SERVIZI ALLA CITTA'												
43		D2	21.166,68	968,76	740,16	333,24		1.934,07	59,40	0,00	25.202,31	2.142,20	7.056,65
54		C5	19.599,00	889,92		85,20		1.714,51	52,08	0,00	22.340,71	1.898,96	6.255,40
7		B7	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76	0,00	21.118,53	1.795,07	5.913,19
59		B7	18.563,52	833,88	55,31	74,64		1.627,28	44,76	0,00	21.199,39	1.801,95	5.935,83
1070		B6	18.229,92	833,88	55,31			1.593,26	44,76		20.757,13	1.764,36	5.812,00
90		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
185		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
7			135.175,80	6.140,16	906,09	493,08	0,00	11.892,93	349,92	0,00	154.957,98	13.171,43	43.388,23
	AREA 2 POLITICHE ECONOMICHE												
MATR.	CAPITOLO 497	CAT.	I.L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	PROGRAM. ECONOMICA E FINANZ.												
15		D3	24.338,16	1.113,72		333,24		2.148,76	59,40		27.993,28	2.379,43	7.838,12
205		D6	10.967,94	484,38		364,44		984,73	29,70		12.831,19	0,00	3.592,73
210		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
214		C5	19.599,00	889,92			0,00	1.707,41	52,08	300,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55

[illegible]

3	TOTALE CAP. 2600		63.732,72	2.893,56	178,79	0,00	0,00	5.567,09	163,56	0,00	72.535,72	4.287,76	20.310,00
	AREA 6 - POLITICHE SOCIALI ED EDUCATIVE												
			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR.	CAPITOLO 1600	CAT.	L.I.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	BIBLIOTECA SERVIZI CULTURALI E T.L.												
65		D3	24.338,16	1.113,72	0,00			2.120,99	59,40		27.632,27	2.348,74	7.737,04
145		B2	17.244,71	789,36	294,96	166,20		1.541,27	44,76	123,96	20.081,26	1.706,91	5.622,75
12		B7	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76	504,48	21.118,53	1.795,07	5.913,19

3	TOTALE CAP. 1600		60.146,39	2.736,96	350,27	166,20	0,00	5.283,32	148,92	628,44	68.832,06	5.850,72	19.272,98
	CAPITOLO 3300		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR.	SERVIZI SOCIALI E ASSISTENZIALI	CAT.	I.I.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
181		D6	21.935,88	968,76				1.908,72	59,40		24.872,76	2.114,18	6.964,37
125		B7	17.389,32	789,36		135,96		1.526,22	44,76	0,00	19.885,62	1.690,28	5.567,97
127		B7	17.389,32	789,36		146,04		1.527,06	44,76	0,00	19.896,54	1.691,21	5.571,03
134		B7	17.389,32	789,36		125,88		1.525,38	44,76		19.874,70	1.689,35	5.564,92
20		A3	16.314,60	746,40				1.421,75	37,08	123,96	18.519,83	0,00	5.185,55
215		C5	19.599,00	889,92			0,00	1.707,41	52,08	344,52	22.248,41	1.891,11	6.229,55
167		B2	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76	123,96	19.581,67	0,00	5.482,87
176		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,4	1436,04	24.039,46	2.043,35	6.731,05
178		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,4		24.039,46	2.043,35	6.731,05
173		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,4		24.039,46	2.043,35	6.731,05
13		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	340,80	22.091,50	0,00	6.185,62
	SERVIZIO POLITICHE GIOVANILI E PUB.ISTRUZ.												
9		C5	19.599,00	889,92		0,00		1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
12	TOTALE CAP. 3300		229.815,35	10.448,64	0,00	407,88	0,00	20.055,99	609,96	2.369,28	261.337,82	17.097,31	73.174,59
92													
NUOVA PROGRAMMAZIONE 2021													
CAPITOLO 4793 NUOVE ASSUNZIONI			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
		CAT.	I.I.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	Assunzioni tempo det.												
ass.2018	n. 1 D1 Addetto alla Com. ex art. 90 t.p. (basso) fino al 30/09/2021	D1	15.875,01	726,57				1.383,47	44,55		18.029,60	1.532,52	5.048,29
ass.2018	n. 1 D1 T.D. staff sindaco art. 90 (PETRUZZELLI) fino al 30/09/2021	D1	15.875,01	726,57				1.383,47	44,55		18.029,60	1.532,52	5.048,29
ass.2019	n. 4 Agenti P.L. T.d. 3 mesi (completamento concorso 30/09/2021)	C1	43.771,86	2.002,32			2.499,39	4.022,80	117,18		52.413,55	4.455,15	14.675,79
ass.2021	n. 2 Istr. Tecnici p.t. 50% contributo statale superbonus 110%) dal 01/04/2021	C1	19.800,00								19.800,00	1.700,00	5.400,00
	Totale spesa personale a T.D.		95.321,88	3.455,46	0,00	0,00	2.499,39	6.789,73	206,28	0,00	108.272,74	9.220,18	30.172,37
	Comando in Entrata												
ass.2020	Comando in entrata x Agronomo/Amm.vo SUAP (dal 01/03/2021) 50%	D1	8.819,45	403,65				768,59	24,75		10.016,44	851,40	2.804,60
ass.2020	Comando in entrata x Istruttore Amm.vo Comando P.L. (fino al 31/08/2021)	C1	12.969,44	593,28				1.130,23	39,60		14.732,55	1.252,27	4.125,11
ass.2020	Comando in entrata x Funz. Amm.vo (fino al 31/10/2021) (Area 2)	D1	17.638,90	807,30				1.537,18	49,50		20.032,88	1.702,80	5.609,21
ass.2020	Comando in entrata x Funz. Informatico P.T. (fino al 30/11/2021) (Area 3)	D1	5.389,66	246,68				469,69	15,13		6.121,16	520,30	1.713,92
ass.2021	Comando in entrata x Funz. Amm.vo (dal 01/03/2021 al 31/08/2021) (Area 8)	D1	10.583,34	484,38				922,31	29,70		12.019,73	1.021,68	3.365,52
	Totale spesa comando in Entrata		55.400,79	2.535,29	0,00	0,00	0,00	4.828,01	158,68	0,00	62.922,76	5.348,43	17.618,37
	Programmazione nuove assunzioni T.Ind. 2020-2022												
	Spesa a regime da anno 2020												
ass.2020	N. 1 Funzionario Tecnico Area 5 dal 01/03/2021	D1	18.764,90	928,10				1.641,08	49,50	0,00	21.383,58	1.817,60	5.987,40
ass.2020	N. 1 Istruttore Amm.vo SUAP (Sost. Cassano A.) dal 01/03/2021	C1	16.211,80	741,60				1.412,78	43,40		18.409,58	1.564,81	5.154,68
ass. 2020	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 8) dal 01/03/2021	C1	16.211,80	741,60				1.412,78	43,40		18.409,58	1.564,81	5.154,68
ass.2020	N. 1 Funzionario Avvocatura dal 01/04/2021	D1	16.888,41	835,29				1.476,98	44,55	0,00	19.245,23	1.635,84	5.388,66
ass.2020	N. 1 Funzionario Vice Comandate P.L. dal 01/03/2021	D1	18.764,90	928,10			925,70	1.718,23	49,50	0,00	22.386,43	1.902,85	6.268,20
ass.2021	N. 4 Agenti Polizia Locale concorso dal 01/10/2021	C1	25.938,88	1.186,56			1.481,12	2.383,88	69,44		31.059,88	2.640,09	8.696,77
ass.2020	N. 1 Istruttore Amm.vo dal 1/12/2020 (Area 6 sost.Cantatore R.) dal 01/03/2021	C1	16.211,80	741,60				1.412,78	43,40		18.409,58	1.564,81	5.154,68
ass.2020	Progressione di carriera da cat. C a cat. D n. 2	D1	2.985,67	0,00				248,81	99,00	0,00	3.333,47	283,35	933,37
ass.2020	Progressione di carriera da cat. B a cat. C n. 3	C1	5.775,00	0,00				481,25	99,00	0,00	6.355,25	540,20	1.779,47
	nuove assunzioni programmate per il 2021												

[illegible]

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA													
BILANCIO DI PREVISIONE DEL PERSONALE ANNO 2022													
	CAPITOLO 10												
			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR		CAT.	I.I.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	AREA 4- ORGANIZZAZIONE GENERALE E AA.II.												
		SG	39.979,32		0,00	0,00	31.547,88	5.960,60	10.348,78		87.836,58	7.466,11	24.594,24
66		D6	21.935,88	968,76		92,28		1.916,41	59,40		24.972,73	2.122,68	6.992,36
100		B2	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76		19.581,67	0,00	5.482,87
17		B7	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76		21.118,53	1.795,07	5.913,19
192		C5	19.599,00	889,92		262,80		1.729,31	52,08		22.533,11	1.915,31	6.309,27
59		B1	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76		19.581,67	1.664,44	5.482,87
143		B2	17.244,71	789,36	294,96	181,32		1.542,53	44,76	1.120,00	20.097,64	1.708,30	5.627,34
164		B2	17.244,71	789,36	294,96	181,32		1.542,53	44,76		20.097,64	1.708,30	5.627,34
	AREA 3 - POLITICHE DI SVILUPPO												
16		D6	21.935,88	968,76		126,36		1.919,25	59,40	0,00	25.009,65	2.125,82	7.002,70
14		C2	19.454,16	889,92	482,64	74,64		1.741,78	52,08	0,00	22.695,22	1.929,09	6.354,66
19		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
83		C5	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	0,00	23.633,69	2.008,86	6.617,43
24		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
											0,00		
	AREA 5 - AVVOCATURA										0,00		
97		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
29		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.200,00	22.091,50	0,00	6.185,62
ass.2020	N. 1 Funzionario Avvocatura dal 1/12/2021	D1	24.775,56	92,81				2.072,36	59,40	0,00	27.000,13	2.295,01	7.560,04
15	TOTALE CAP. 10		334.350,32	12.329,93	1.127,87	1.086,60	32.658,72	31.796,12	11.122,66	2.320,00	424.472,22	32.537,92	118.852,22
	AREA 7 - SICUREZZA SOCIALE												
			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR	CAPITOLO 4482	CAT.	I.I.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	UFFICIO ATTIVITA' PRODUTTIVE												
179		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
182		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	613,56	22.248,41	0,00	6.229,55
111		B1	17.244,71	789,36	294,96	181,32		1.542,53	44,76	309,84	20.097,64	1.708,30	5.627,34
177		D2	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
ass.2020	N. 1 Istruttore Amm.vo SUAP (Sost. Cassano A.)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	UFFICIO AGRICOLTURA												
113		B7	18.563,52	833,88	55,32	420,72		1.656,12	44,76		21.574,32	1.833,82	6.040,81
6	TOTALE CAP. 4482		115.627,07	5.261,76	350,28	602,04	0,00	10.153,43	305,16	923,40	132.299,74	9.354,36	37.043,93
	CAPITOLO 900		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR.		CAT.	I.I.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VIGILANZA	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	POLIZIA LOCALE ED AMM.TIVA												
69		D6	24.775,56	1.113,72	178,79		1.110,84	2.264,91	59,40		29.503,22	2.507,77	8.260,90
ass.2020	N. 1 Funzionario Vice Comandate P.L.	D1	24.775,56	1.113,72			1.110,84	2.250,01	59,40	0,00	29.309,53	2.491,31	8.206,67
191		C5	19.599,00	889,92		262,80		1.729,31	52,08	0,00	22.533,11	1.915,31	6.309,27

89		C5	19.599,00	889,92		241,68	1.110,84	1.820,12	52,08	0,00	23.713,64	2.015,66	6.639,82
85		C5	19.599,00	889,92		255,12	1.110,84	1.821,24	52,08	565,56	23.728,20	0,00	6.643,90
213		C5	19.599,00	889,92			1.110,84	1.799,98	52,08	688,56	23.451,82	1.993,40	6.566,51
72		C5	19.599,00	889,92		241,68	1.110,84	1.820,12	52,08	794,40	23.713,64	2.015,66	6.639,82
73		C5	19.599,00	889,92		389,40	1.110,84	1.832,43	52,08	0,00	23.873,67	2.029,26	6.684,63
79		C5	19.599,00	889,92		489,60	1.110,84	1.840,78	52,08		23.982,22	0,00	6.715,02
81		C5	19.599,00	889,92		519,60	1.110,84	1.843,28	52,08	573,00	24.014,72	0,00	6.724,12
84		C5	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	0,00	23.633,69	2.008,86	6.617,43
86		C5	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	546,00	23.633,69	0,00	6.617,43
91		C2	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
93		C2	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	952,32	23.294,91	1.980,07	6.522,57
94		C2	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	1.527,00	23.294,91	1.980,07	6.522,57
96		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
88		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
82		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	952,56	23.294,91	1.980,07	6.522,57
1091		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	952,56	23.294,91	1.980,07	6.522,57
ass.2020	N. 4 Agenti Polizia Locale concorso	C1	77.816,64	3.559,68			4.443,36	7.151,64	156,24		93.127,56	7.915,84	26.075,72
23	TOTALE CAP. 900		459.536,88	20.915,76	178,79	2.735,64	24.438,48	42.317,13	1.160,40	7.551,96	551.283,08	38.753,56	154.359,26
AREA 1 - POLITICHE DEL PERSONALE													
MATR	CAPITOLO 200	CAT.	STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO	INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO	TOTALE	IRAP	E INAIL	CONTRIBUTI
SERVIZI ORG. PERSONALE E GESTIONE ECONOMICA													
6		D2	21.166,68	968,76	740,16		1.906,30	59,40		24.841,30	2.111,51	6.955,56	
33		B7	18.563,52	833,88	55,31	420,72	1.656,12	44,76	123,96	21.574,31	1.833,82	6.040,81	
92		C2	19.454,16	889,92			1.695,34	52,08	1.722,00	22.091,50	1.877,78	6.185,62	
121		C2	19.454,16	889,92			1.695,34	52,08	420,00	22.091,50	1.877,78	6.185,62	
4	TOTALE CAP. 200		78.638,52	3.582,48	795,47	420,72	0,00	6.953,10	208,32	2.265,96	90.598,61	7.700,88	25.367,61
AREA 4- ORGANIZZAZIONE GENERALE E AA.II.													
MATR.	CAPITOLO 600	CAT.	STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO	INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO	TOTALE	IRAP	E INAIL	CONTRIBUTI
SERVIZI ALLA CITTA'													
43		D2	21.166,68	968,76	740,16	333,24	1.934,07	59,40	0,00	25.202,31	2.142,20	7.056,65	
54		C5	19.599,00	889,92		85,20	1.714,51	52,08	0,00	22.340,71	1.898,96	6.255,40	
7		B7	18.563,52	833,88	55,31		1.621,06	44,76	0,00	21.118,53	1.795,07	5.913,19	
59		B7	18.563,52	833,88	55,31	74,64	1.627,28	44,76	0,00	21.199,39	1.801,95	5.935,83	
1070		B6	18.229,92	833,88	55,31		1.593,26	44,76		20.757,13	1.764,36	5.812,00	
90		C2	19.454,16	889,92			1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62	
185		C5	19.599,00	889,92			1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55	
7	TOTALE CAP. 600		135.175,80	6.140,16	906,09	493,08	0,00	11.892,93	349,92	0,00	154.957,98	13.171,43	43.388,23
AREA 2 POLITICHE ECONOMICHE													
MATR.	CAPITOLO 497	CAT.	STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO	INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO	TOTALE	IRAP	E INAIL	CONTRIBUTI
PROGRAM. ECONOMICA E FINANZ.													
15		D3	24.338,16	1.113,72		333,24	2.148,76	59,40		27.993,28	2.379,43	7.838,12	
210		C5	19.599,00	889,92			1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55	
214		C5	19.599,00	889,92			0,00	1.707,41	52,08	300,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55
34		C3	19.454,16	889,92			1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62	
217		C5	19.599,00	889,92			1.707,41	52,08	868,80	22.248,41	1.891,11	6.229,55	
39		C1	19.454,16	889,92			0,00	1.695,34	52,08	1.000,00	22.091,50	0,00	6.185,62

6	TOTALE CAP. 497			122.043,48	5.563,32	0,00	333,24	0,00	10.661,67	319,80	2.168,80	138.921,51	9.930,55	38.898,02
				STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR.	CAP. 700: TRIBUTI		CAT.	I.L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
25		C2	19.454,16	889,92	482,64	333,24			1.763,33	52,08		22.975,37	1.952,91	6.433,10
64		B7	18.563,52	833,88	55,31	109,20			1.630,16	44,76	0,00	21.236,83	1.805,13	5.946,31
131		B7	17.389,32	789,36		459,00			1.553,14	44,76		20.235,58	1.720,02	5.665,96
3	TOTALE CAP. 700			55.407,00	2.513,16	537,95	901,44	0,00	4.946,63	141,60	0,00	64.447,78	5.478,06	18.045,38
	AREA 8 - POLITICHE QUALITA' URBANA													
	CAPITLO 500			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR.	SERVIZIO MANUTENZIONI ERP-ESPROPRI		CAT.	I.L.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
207		D6	24.775,56	1.113,72	178,79				2.172,34	59,40		28.299,81	2.405,48	7.923,95
4		C4	19.503,00	889,92					1.699,41	52,08	787,80	22.144,41	1.882,27	6.200,43
200		C2	19.454,16	889,92					1.695,34	52,08	1.791,24	22.091,50	1.877,78	6.185,62
194		B7	17.389,32	789,36		206,40			1.532,09	44,76	613,56	19.961,93	1.696,76	5.589,34
158		C1	19.454,16	889,92					1.695,34	52,08		22.091,50	0,00	6.185,62
161		D1	21.166,68	968,76					1.844,62	59,40	524,04	24.039,46	2.043,35	6.731,05
147		B7	17.389,32	789,36		105,72			1.523,70	44,76	0,00	19.852,86	1.687,49	5.558,80
165		B2	17.244,71	789,36	294,96				1.527,42	44,76	123,96	19.901,21	1.691,60	5.572,34
ass. 2020	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 8)	C1	19.454,16	889,92					1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
9	TOTALE CAP. 500			175.831,07	8.010,24	473,75	312,12	0,00	15.385,60	461,40	3.840,60	200.474,18	15.162,53	56.132,77
	CAPITOLO 570			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR.	AREA 5 - EDILIZIA ED URBANISTICA		CAT.	I.L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
ass.2020	N. 1 Funzionario Tecnico Area 5 (Sost. Sorricaro.)	D1	24.775,56	1.113,72					2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02	7.869,71
211		C5	19.599,00	889,92					1.707,41	52,08	0,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55
156		C5	19.599,00	889,92					1.707,41	52,08	0,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55
160		C1	19.454,16	889,92				0,00	1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
129		D1	24.775,56	1.113,72					2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02	7.869,71
5	TOTALE CAP. 570			108.203,28	4.897,20	0,00	0,00	0,00	9.425,04	275,04	0,00	122.800,56	10.438,05	34.384,16
	AREA 9 - SVILUPPO SOSTENIBILE E GOVERNO TERRITORIO		ILUPP	STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR.	CAPITOLO 2600		CAT.	I.L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	SERVIZI URBANISTICA EDILIZIA AMBIENTE ESPROPI													
180		D6	24.775,56	1.113,72	178,79				2.172,34	59,40	0,00	28.299,81	2.405,48	7.923,95
159		C1	19.454,16	889,92					1.695,34	52,08		22.091,50	0,00	6.185,62
41		C4	17.877,75	815,76					1.557,79	47,74		20.299,04	1.725,42	5.683,73
3	TOTALE CAP. 2600			62.107,47	2.819,40	178,79	0,00	0,00	5.425,47	159,22	0,00	70.690,35	4.130,90	19.793,30
	AREA 6 - POLITICHE SOCIALI ED EDUCATIVE													
				STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR.	CAPITOLO 1600		CAT.	I.L.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	BIBLIOTECA SERVIZI CULTURALI E T.L.													
65		D3	24.338,16	1.113,72	0,00				2.120,99	59,40		27.632,27	2.348,74	7.737,04
145		B2	17.244,71	789,36	294,96	166,20			1.541,27	44,76	123,96	20.081,26	1.706,91	5.622,75
12		B7	18.563,52	833,88	55,31				1.621,06	44,76	504,48	21.118,53	1.795,07	5.913,19
3	TOTALE CAP. 1600			60.146,39	2.736,96	350,27	166,20	0,00	5.283,32	148,92	628,44	68.832,06	5.850,72	19.272,98

	CAPITOLO 3300		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR.	SERVIZI SOCIALI E ASSISTENZIALI	CAT.	I.L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
181		D6	21.935,88	968,76				1.908,72	59,40		24.872,76	2.114,18	6.964,37
125		B7	17.389,32	789,36		135,96		1.526,22	44,76	0,00	19.885,62	1.690,28	5.567,97
127		B7	17.389,32	789,36		146,04		1.527,06	44,76	0,00	19.896,54	1.691,21	5.571,03
134		B7	17.389,32	789,36		125,88		1.525,38	44,76		19.874,70	1.689,35	5.564,92
20		A3	16.314,60	746,40				1.421,75	37,08	123,96	18.519,83	0,00	5.185,55
215		C5	19.599,00	889,92			0,00	1.707,41	52,08	344,52	22.248,41	1.891,11	6.229,55
167		B2	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76	123,96	19.581,67	0,00	5.482,87
176		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,4	1436,04	24.039,46	2.043,35	6.731,05
178		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,4		24.039,46	2.043,35	6.731,05
173		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,4		24.039,46	2.043,35	6.731,05
13		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	340,80	22.091,50	0,00	6.185,62
	SERVIZIO POLITICHE GIOVANILI E PUB.ISTRUZ.												
9		C5	19.599,00	889,92		0,00		1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
ass.2020	N. 1 Istruttore Amm.vo dal 1/12/2020 (Area 6 sost.Cantatore R.)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
13	TOTALE CAP. 3300		249.269,51	11.338,56	0,00	407,88	0,00	21.751,33	662,04	2.369,28	283.429,32	18.975,09	79.360,21
97													
NUOVA PROGRAMMAZIONE 2022													
	CAPITOLO 4793 NUOVE ASSUNZIONI		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
		CAT.	I.L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	Assunzioni tempo det.												
	Somministrazione lavoro Agenzia Interinale												
	Totale spesa personale a T.D.		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Comando in Entrata												
	Totale spesa comando in Entrata		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Programmazione nuove assunzioni T.Ind. 2020-2022												
	Spesa a regime assunzioni anni 2020-2021												
ass.2020	Progressione di carriera da cat. C a cat. D n. 2	D1	3.582,80	0,00				298,57	118,80	0,00	4.000,17	340,01	1.120,05
ass.2020	Progressione di carriera da cat. B a cat. C n. 3	C1	6.930,00	0,00				577,50	118,80	0,00	7.626,30	648,24	2.135,36
ass.2021	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 2) sost. Comando	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass.2021	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 6 sost. Chiarello)	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass. 2021	N. 1 Istrut.Amm.vo Comando P.L. (Area 7) sost. Comando	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
ass.2021	N. 1 Istrut. Tecnico/Perito Agrario dal 01/07/2021 (Area 8 sost. Mazzone D.)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
ass.2021	n. 1 Funz.Informatico Area 3 (dal 01/11/2021) sost. comando	D1	22.140,00	968,76				1.925,73	59,40		25.093,89	2.132,98	7.026,29
ass.2021	N. 1 Funzionario Amm.vo dal 1/12/2021 (Area 4)	D1	22.140,00	1.113,72				1.937,81	59,40	0,00	25.250,93	2.146,33	7.070,26
ass. 2021	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 1)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	Nuove assunzioni programmate per il 2022												
ass. 2022	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 4) dal 1/2/2022	C1	17.832,98	815,76				1.554,06	47,74		20.250,54	1.721,30	5.670,15
ass. 2022	N. 1 Istrut. Tecnico (Area 9) dal 01/12/2022	C1	1.543,88	74,16				134,84	4,34		1.757,22	149,36	492,02
	Totale spesa nuove assunzioni T.Ind. 2022		176.812,14	7.869,60	0,00	0,00	0,00	15.390,15	683,52	0,00	200.755,41	17.064,21	56.211,51
	Totale Cap. 4793 Nuove assunzioni		176.812,14	7.869,60	0,00	0,00	0,00	15.390,15	683,52	0,00	200.755,41	17.064,21	56.211,51
	TOTALE GENERALE		2.133.148,93	93.978,53	4.899,26	7.458,96	57.097,20	191.381,91	15.998,00	22.068,44	2.503.962,79	188.548,26	701.109,58
Cap.													
	Fondo per i dipendenti	base fes 2016 ricostituito aumentato della quota dipendenti regione a carico fondo									620.959,74	52.781,58	173.868,73
4790	Fondo per lavoro straordinario										54.644,00	4.644,74	15.300,32
4790/10	Totale fondo salarario accessorio dip.										675.603,74	57.426,32	189.169,05

[illegible]

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA													
BILANCIO DI PREVISIONE DEL PERSONALE ANNO 2023													
	CAPITOLO 10		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR		CAT.	I.I.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	AREA 4- ORGANIZZAZIONE GENERALE E AA.II.												
		SG	39.979,32		0,00	0,00	31.547,88	5.960,60	10.348,78		87.836,58	7.466,11	24.594,24
66		D6	21.935,88	968,76		92,28		1.916,41	59,40		24.972,73	2.122,68	6.992,36
100		B2	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76		19.581,67	0,00	5.482,87
17		B7	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76		21.118,53	1.795,07	5.913,19
192		C5	19.599,00	889,92		262,80		1.729,31	52,08		22.533,11	1.915,31	6.309,27
59		B1	17.244,71	789,36				1.502,84	44,76		19.581,67	1.664,44	5.482,87
143		B2	17.244,71	789,36	294,96	181,32		1.542,53	44,76	1.120,00	20.097,64	1.708,30	5.627,34
164		B2	17.244,71	789,36	294,96	181,32		1.542,53	44,76		20.097,64	1.708,30	5.627,34
ass.2021	N. 1 Funzionario Amm.vo dal 1/12/2021 (Area 4)	D1	24.775,56	1.113,72				2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02	7.869,71
	AREA 3 - POLITICHE DI SVILUPPO												
16		D6	21.935,88	968,76		126,36		1.919,25	59,40	0,00	25.009,65	2.125,82	7.002,70
14		C2	19.454,16	889,92	482,64	74,64		1.741,78	52,08	0,00	22.695,22	1.929,09	6.354,66
19		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
83		C5	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	0,00	23.633,69	2.008,86	6.617,43
24		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
ass.2021	n. 1 Funz. Informatico Area 3(dal 01/11/2021) sost. comando	D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
	AREA 5 - AVVOCATURA										0,00		
97		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
29		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.200,00	22.091,50	0,00	6.185,62
ass.2020	N. 1 Funzionario Avvocatura dal 1/12/2021	D1	24.775,56	92,81				2.072,36	59,40	0,00	27.000,13	2.295,01	7.560,04
17	TOTALE CAP. 10		380.292,56	14.412,41	1.127,87	1.086,60	32.658,72	35.798,18	11.241,46	2.320,00	476.617,80	36.970,29	133.452,98
	AREA 7 - SICUREZZA SOCIALE												
			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR	CAPITOLO 4482	CAT.	I.I.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	UFFICIO ATTIVITA' PRODUTTIVE												
179		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
182		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	613,56	22.248,41	0,00	6.229,55
111		B1	17.244,71	789,36	294,96	181,32		1.542,53	44,76	309,84	20.097,64	1.708,30	5.627,34
177		D2	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40		24.039,46	2.043,35	6.731,05
ass.2020	N. 1 Istruttore Amm.vo SUAP (Sost. Cassano A.)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
	UFFICIO AGRICOLTURA												
113		B7	18.563,52	833,88	55,32	420,72		1.656,12	44,76		21.574,32	1.833,82	6.040,81
6	TOTALE CAP. 4482		115.627,07	5.261,76	350,28	602,04	0,00	10.153,43	305,16	923,40	132.299,74	9.354,36	37.043,93
	CAPITOLO 900		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR.		CAT.	I.I.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VIGILANZA	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	POLIZIA LOCALE ED AMM.TIVA												
69		D6	24.775,56	1.113,72	178,79		1.110,84	2.264,91	59,40		29.503,22	2.507,77	8.260,90
ass.2020	N. 1 Funzionario Vice Comandate P.L.	D1	24.775,56	1.113,72			1.110,84	2.250,01	59,40	0,00	29.309,53	2.491,31	8.206,67
ass. 2021	N. 1 Istrut.Amm.vo Comando P.L. (Area 7) sost. Comando	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62

191		C5	19.599,00	889,92		262,80		1.729,31	52,08	0,00	22.533,11	1.915,31	6.309,27
89		C5	19.599,00	889,92		241,68	1.110,84	1.820,12	52,08	0,00	23.713,64	2.015,66	6.639,82
85		C5	19.599,00	889,92		255,12	1.110,84	1.821,24	52,08	565,56	23.728,20	0,00	6.643,90
213		C5	19.599,00	889,92			1.110,84	1.799,98	52,08	688,56	23.451,82	1.993,40	6.566,51
72		C5	19.599,00	889,92		241,68	1.110,84	1.820,12	52,08	794,40	23.713,64	2.015,66	6.639,82
73		C5	19.599,00	889,92		389,40	1.110,84	1.832,43	52,08	0,00	23.873,67	2.029,26	6.684,63
79		C5	19.599,00	889,92		489,60	1.110,84	1.840,78	52,08		23.982,22	0,00	6.715,02
81		C5	19.599,00	889,92		519,60	1.110,84	1.843,28	52,08	573,00	24.014,72	0,00	6.724,12
84		C5	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	0,00	23.633,69	2.008,86	6.617,43
86		C5	19.599,00	889,92		167,88	1.110,84	1.813,97	52,08	546,00	23.633,69	0,00	6.617,43
91		C2	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
93		C2	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	952,32	23.294,91	1.980,07	6.522,57
94		C2	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	1.527,00	23.294,91	1.980,07	6.522,57
96		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
88		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08		23.294,91	1.980,07	6.522,57
82		C1	19.454,16	889,92			1.110,84	1.787,91	52,08	952,56	23.294,91	1.980,07	6.522,57
1091		C1	11.348,26	519,12			647,99	1.042,95	30,38	952,56	13.588,70	1.155,04	3.804,84
ass.2020	N. 4 Agenti Polizia Locale concorso	C1	77.816,64	3.559,68			4.443,36	7.151,64	208,32		93.179,64	7.920,27	26.090,30
24	TOTALE CAP. 900		470.885,14	21.434,88	178,79	2.735,64	23.975,63	43.267,51	1.242,86	7.551,96	563.720,45	39.810,74	157.841,73
	AREA 1 - POLITICHE DEL PERSONALE												
			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR	CAPITOLO 200	CAT.	I.L.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	SERVIZI ORG. PERSONALE E GESTIONE ECONOMICA												
6		D2	21.166,68	968,76	740,16			1.906,30	59,40		24.841,30	2.111,51	6.955,56
33		B7	18.563,52	833,88	55,31	420,72		1.656,12	44,76	123,96	21.574,31	1.833,82	6.040,81
92		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.722,00	22.091,50	1.877,78	6.185,62
121		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	420,00	22.091,50	1.877,78	6.185,62
ass. 2021	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 1)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
5	TOTALE CAP. 200		98.092,68	4.472,40	795,47	420,72	0,00	8.648,44	260,40	2.265,96	112.690,11	9.578,66	31.553,23
	AREA 4- ORGANIZZAZIONE GENERALE E AA.II.		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR.	CAPITOLO 600	CAT.	I.L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	SERVIZI ALLA CITTA'												
43		D2	21.166,68	968,76	740,16	333,24		1.934,07	59,40	0,00	25.202,31	2.142,20	7.056,65
54		C5	19.599,00	889,92		85,20		1.714,51	52,08	0,00	22.340,71	1.898,96	6.255,40
7		B7	18.563,52	833,88	55,31			1.621,06	44,76	0,00	21.118,53	1.795,07	5.913,19
59		B7	18.563,52	833,88	55,31	74,64		1.627,28	44,76	0,00	21.199,39	1.801,95	5.935,83
1070		B6	18.229,92	833,88	55,31			1.593,26	44,76		20.757,13	1.764,36	5.812,00
90		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
185		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
7	TOTALE CAP. 600		135.175,80	6.140,16	906,09	493,08	0,00	11.892,93	349,92	0,00	154.957,98	13.171,43	43.388,23
	AREA 2 POLITICHE ECONOMICHE		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR.	CAPITOLO 497	CAT.	I.L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	PROGRAM. ECONOMICA E FINANZ.												
15		D3	24.338,16	1.113,72		333,24		2.148,76	59,40		27.993,28	2.379,43	7.838,12
ass.2021	n. 1 Funzionario Amm.vo (Area 2) sost. Comando	D1	24.775,56	1.113,72				2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02	7.869,71
210		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08		22.248,41	1.891,11	6.229,55
214		C5	19.599,00	889,92			0,00	1.707,41	52,08	300,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55

34		C3	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
217		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	868,80	22.248,41	1.891,11	6.229,55
39		C1	19.454,16	889,92			0,00	1.695,34	52,08	1.000,00	22.091,50	0,00	6.185,62
7	TOTALE CAP. 497		146.819,04	6.677,04	0,00	333,24	0,00	12.819,11	379,20	2.168,80	167.027,63	12.319,57	46.767,74

			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR.	CAP. 700: TRIBUTI	CAT.	I.L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
25		C2	19.454,16	889,92	482,64	333,24		1.763,33	52,08		22.975,37	1.952,91	6.433,10
64		B7	18.563,52	833,88	55,31	109,20		1.630,16	44,76	0,00	21.236,83	1.805,13	5.946,31
131		B7	17.389,32	789,36		459,00		1.553,14	44,76		20.235,58	1.720,02	5.665,96
3	TOTALE CAP. 700		55.407,00	2.513,16	537,95	901,44	0,00	4.946,63	141,60	0,00	64.447,78	5.478,06	18.045,38

	AREA 8 - POLITICHE QUALITA' URBANA												
	CAPITLO 500		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR.	SERVIZIO MANUTENZIONI ERP-ESPROPRI	CAT.	I.L.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
207		D6	24.775,56	1.113,72	178,79			2.172,34	59,40		28.299,81	2.405,48	7.923,95
4		C4	19.503,00	889,92				2.149,41	52,08	787,80	22.144,41	1.882,27	6.200,43
200		C2	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08	1.791,24	22.091,50	1.877,78	6.185,62
194		B7	17.389,32	789,36		206,40		1.532,09	44,76	613,56	19.961,93	1.696,76	5.589,34
158		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	0,00	6.185,62
161		D1	21.166,68	968,76				1.844,62	59,40	524,04	24.039,46	2.043,35	6.731,05
147		B7	17.389,32	789,36		105,72		1.523,70	44,76	0,00	19.852,86	1.687,49	5.558,80
165		B2	17.244,71	789,36	294,96			1.527,42	44,76	123,96	19.901,21	1.691,60	5.572,34
ass. 2020	N. 1 Istrut.Amm.vo (Area 8)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
ass.2021	N.1 Istrut. Tecnico/Perito Agrario dal 01/07/2021 (Area 8 sost. Mazzone D.)	C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
10	TOTALE CAP. 500		195.285,23	8.900,16	473,75	312,12	0,00	17.080,94	513,48	3.840,60	222.565,68	17.040,31	62.318,39

	CAPITOLO 570		STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR.	AREA 5 - EDILIZIA ED URBANISTICA	CAT.	I.I.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
ass.2020	N. 1 Funzionario Tecnico Area 5 (Sost. Sorricaro.)	D1	24.775,56	1.113,72				2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02	7.869,71
211		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	0,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55
156		C5	19.599,00	889,92				1.707,41	52,08	0,00	22.248,41	1.891,11	6.229,55
160		C1	19.454,16	889,92			0,00	1.695,34	52,08		22.091,50	1.877,78	6.185,62
129		D1	24.775,56	1.113,72				2.157,44	59,40	0,00	28.106,12	2.389,02	7.869,71
5	TOTALE CAP. 570		108.203,28	4.897,20	0,00	0,00	0,00	9.425,04	275,04	0,00	122.800,56	10.438,05	34.384,16

	AREA 9 - SVILUPPO SOSTENIBILE E GOVERNO TERRITORIO	ILUPP	STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR.	CAPITOLO 2600	CAT.	I.L.S.	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	SERVIZI URBANISTICA EDILIZIA AMBIENTE ESPROPI												
180		D6	24.775,56	1.113,72	178,79			2.172,34	59,40	0,00	28.299,81	2.405,48	7.923,95
159		C1	19.454,16	889,92				1.695,34	52,08		22.091,50	0,00	6.185,62
41		C4	17.877,75	815,76				1.557,79	47,74		20.299,04	1.725,42	5.683,73

6	TOTALE CAP. 2600		62.107,47	2.819,40	178,79	0,00	0,00	5.425,47	159,22	0,00	70.690,35	4.130,90	19.793,30
	AREA 6 - POLITICHE SOCIALI ED EDUCATIVE												
			STIP. BASE	AUMENTI	ASSEGNO		INDENNITA'	13^	ALTRE	ASSEGNO			CONTRIBUTI
MATR.	CAPITOLO 1600	CAT.	L.I.S.+AUMENTO	CCNL 2018	PERSONAM	ANZIANITA'	VARIE	MENSILITA'	INDENNITA'	NUCLEO	TOTALE	IRAP	E INAIL
	BIBLIOTECA SERVIZI CULTURALI E T.L.												
65		D3	24.338,16	1.113,72	0,00			2.120,99	59,40		27.632,27	2.348,74	7.737,04

[illegible]

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA
PROSPETTO DI VERIFICA CAPACITA' ASSUNZIONALI TRIENNIO 2021-2023 ART. 3, C.5 D.L. 90/2014

CESSAZIONI PER ANNI	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Unità lavorative considerate:							
n. dipendneti cessati		2	5	1	7	8	5
categorie economiche di accesso		(D1-B1)	(4C1-1D3)	(C1 V.U.)	(2B1-4C1- 1 V.U..)	(3C1- 2D1-2B1- D3)	B1-2C1 VV.UU.- 1B3+1D
Economia di spesa:							
trattamento economico fondamentale (a)		56.592,82	150.771,41		165.464,21	213.173,19	87.261,59
salario accessorio media dipendenti (b)		14.560,07	38.447,21		46.371,05	56.670,31	16.760,72
trattamento economico fondamentale V.U. (a)				30.173,19	30.173,19		63.969,77
salario accessorio media dipendenti V.U. (b)				7.691,88	7.728,51		11.173,81
salario accessorio riduzione fes art. 9 c.2 bis		29.427,04	0,00	15.121,65	0,00	0,00	0,00
Totale spesa cessati (a+b)		71.152,89	189.218,62	37.865,07	249.736,96	269.843,49	179.165,89
Percentuale tour over	40%	60%	60%	80% (V.U.)	75%- 100% (V.U.)	100%	100%
Importo assumibile		42.691,74	113.531,17	30.292,06	196.778,14	269.843,49	179.165,89
CONSIDERATI NELLA SPESA DEI CESSATI	non ci sono resti	Gattulli F.(D6), Di Gioia M. (B7)	Caldarola m: (C5), Di Terlizzi A. (C5), Rutigliani A (D6), Gattulli Anna (C5), Bernardi V. (C5) ,	Di Modugno Gi. (C5) VV.UU.	Cantatore R. (B7), Di Vittorio G. (B1), Dingeo A. (C2), Gramegna G. (C5 V.U.), Boccaccio R. (C5), Giangaspero A. (C5), Russo A. (C5)	Cassano T. (C5), Fracchiolla D. (C5), Addabbo A. (C5), Pellicani A. (D6), Fiore G. (B7), Amenduni R. (B7), Tedone Nicola (D6), Anselmi Maria (D6)	Belgiovine G. E Bernardi G. (C5 VV.UU.), Lamura V. e Stallone O. (B7) Pellegrini S. (B7) ex B3)
NON CONSIDERATI NELLA SPESA DEI CESSATI CAT. PROTETTE E MOBILITA' ENTI CON VINCOLI		Fusaro N. (C1), De Filippis G. (C1), e Torres G. (D2), Abbattista L. (D1), NO Mob.		Mastrofilippo Serena (C1) V.U.	Lepore G. (C1)	De Nigris Giuseppeina (C1)	Mobilità in uscita De Cillis (ex D3) e Picca (D3)
ASSUNZIONI PER ANNI		2015	2016	2017	2018	2019	2020
n. dipendneti assunti		1	0	2	2	4	4
categorie economiche di accesso		(D3)		(C1 V.U. + A1)	(1C1 V.U.+ 1D1)	(4 D1)	
trattamento economico fondamentale (a)		36.121,61		48.209,99	66.609,10	138.496,85	
salario accessorio media dipendenti (b)		7.280,03		15.383,76	11.173,81	22.347,63	
Totale spesa nuove assunzioni (a+b)		43.401,65	0,00	63.593,75	77.782,91	160.844,48	
Economia di spesa AA.PP.		709,91	0,00	113.531,17	80.229,47	199.224,71	
Incremento diff. Fondo p.o. art.11.bis ,c. 2, d.l.135/2018						33.455,00	
Risparmi capacità assunzionale		0,00	113.531,17	80.229,47	199.224,71	274.768,72	
CONSIDERATI NELLA SPESA DEGLI ASSUNTI	Picca f. (D3)			De Scisciolo (V.U.) , Falotico (A1 - contr. Regione)	n. 1 Ingegnere (D1) Porta, Geometra (C1) Gagliardi,	n. 4 D1 (Spinelli, Chiarello, Del Vecchio, De Francesco)	
NON CONSIDERATI NELLA SPESA DEGLI ASSUNTI CAT. PROTETTE E MOBILITA' ENTI CON VINCOLI	Lepore G. (C1)		Carbonara A. (C1)	D'Amato A. (D1), Matera (C1 V.U.), Piccarreta D. (C1), Ruta R. (C1), Elicio R. (C2)	Elicio R. (C2 mob.) + Montaruli V. (C1 mob.)+ De Candia G. (C1 Cat. Prot.)	Mobilità in entrata Lamarca D. (D1) + Ruta G. (C1)	

VERIFICA REQUISITI RAPPORTO POPOLAZIONE DIPENDENTI

media rapporto dipendenti/abitanti < 50,000	1/146	N. DIPENDENTI	NORMATIVA	VERIFICA
abitanti al 31/12/2020	24918	98 + 3 t.d. + 2 ART. 110 + 2 ART. 90	D.M. 10/4/2017	OK
dipendenti al 31/12/2019	105			
media dipendenti/popolazione	237,3142857			

VERIFICA LIMITE DI SPESA TEMPO DETERMINATO

			PARAMETRO	NORMATIVA	VERIFICA
Importo T.D. anno 2009		316.400,00	Rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile, per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale	art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010; modifiche introdotte dal D.L. n. 90/2014	OK
Importo T.D. anno 2021		272.554,85			
Importo T.D. anno 2022		0,00			
Importo T.D. anno 2023		0,00			

CESSATI NEL 2020

DIPENDENTE	DATA CESS.	CATEGORIA	POSIZ.ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	AREA APPARTENENZA
F. P.	29/02/2020	B1	B2	Esecutore Servizi Accoglienza	Area 4 - Attività Istituzionali
F. G.	31/05/2020	A1	A1	Operatore Servizi Ausiliari	Area 8 - Qualità Urbana e Beni Pubblici
R. G.	31/08/2020	B3	B8	Collaboratore Prof. Terminalista	Area 4 - Attività Istituzionali
S. G.	01/02/2020	C1	C5	Istruttore Amministrativo	Area 4 - Attività Istituzionali
C. F.	01/02/2020	D1	D1	Funzionario Amministrativo	Area 6 - Attività Sociali, Educative, Culturali
C. R.	01/08/2020	D1	D6	Funzionario Amministrativo	Area 6 - Attività Sociali, Educative, Culturali
C. R.	01/09/2020	C1	C6	Agente di Polizia Locale	Area 7 - Polizia Municipale e Mobilità Sostenibile
M. D.	01/11/2020	B3	B8	Collaboratore Tecnico	Area 8 - Qualità Urbana e Beni Pubblici

CESSATI NEL 2021

DIPENDENTE	CESS.	cat. Iniz.	POSIZ.ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	AREA APPARTENENZA
P. G.	30/09/2021	B3	B7	Collaboratore Prof. Terminalista	Area 4 - Attività Istituzionali
A. A.	30/11/2021	B3	B7	Collaboratore Prof. Terminalista	Area 4 - Attività Istituzionali
C. A.	07/01/2021	D1	D3	Funzionario Amministrativo	Attività Produttive e SUAP
L. C.	30/06/2021	D1	D7	Funzionario Amministrativo	Area 2 - Risorse Economiche e Bilancio
L. P.	01/07/2021	B3	B8	Collaboratore Prof. Terminalista	Area 4 - Attività Istituzionali

CESSATI NEL 2022

DIPENDENTE	CESS.	cat. Iniz.	POSIZ.ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	AREA APPARTENENZA
R. T.	30/11/2022	C1	C4	Istruttore Tecnico	Area 9 - Sviluppo Sostenibile e Governo Territorio

1)

COMUNE DI RUVO DI PUGLIA
PREVISIONE COSTO DOTAZIONE ORGANICA CON SPESA ASSUMIBILI 2021-2023 AI SENSI DELL'ART. 3, C. 5 DEL D.L. 90/2014

ALLEGATO C

CATEGORIE	OCCUPATI	STIPENDIO TAB.	COSTO TABELLARE OCCUPATI	ANNO 2021		ANNO 2022		ANNO 2023		TOTALE DOTAZIONE ORGANICA
				ASSUMIBILI	COSTO TABELLARE	ASSUMIBILI	COSTO TABELLARE	ASSUMIBILI	COSTO TABELLARE	
				PROGRAMMATA	ASSUMIBILI	PROGRAMMATA	ASSUMIBILI	PROGRAMMATA	ASSUMIBILI	
	31/12/2020									
CAT.D ACCESSO D3	4	27.572,85	110.291,39	0,00		0,00		0,00		110.291,39
CAT.D ACCESSO D1	15	23.980,09	359.701,39	7,00	167.860,65	0,00	0,00	0,00		527.562,04
CAT.C	47	22.039,41	1.035.852,23	10,00	220.394,09	2,00	44.078,82	2,00	44.078,82	1.256.246,32
CAT.B ACCESSO B3	12	20.652,45	247.829,40	0,00		0,00		0,00		247.829,40
CAT.B ACCESSO B1	14	19.536,91	273.516,73	0,00	0,00	0,00		1,00		273.516,73
CAT. A	1	18.482,72	18.482,72	0,00		0,00		0,00		18.482,72
Totale	93		2.045.673,86	17,00	388.254,74	2,00	44.078,82	3,00	44.078,82	2.433.928,60
Potenzialità assunzioni c.557 da all. D					353.303,57		389.849,41		371.345,20	
Totale Spesa assumibile			2.045.673,86		OK		OK		OK	

Ruvo di Puglia, 19 febbraio 2021

Calcolo della spesa di personale ex art. 1, comma 557, l. 296/2006 - ANNO 2021

COMPONENTI DA CONSIDERARE

Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	€ 4.271.376,99
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ 1.400.343,48
	€ 2.871.033,51
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni	€ 39.000,00
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 39.000,00
Emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	€ 85.889,57
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 85.889,57
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000	€ 49.220,79
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 49.220,79
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 d.lgs. n. 267/2000	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese per il personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e/o organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i Consorzi, le Comunità montane e le Unioni di Comuni)	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
	€ -
IRAP	€ 264.391,01
<i>(a detrarre) IRAP per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 264.391,01
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	€ 22.068,44
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Altre spese (specificare)	€ -
TOTALE COMPONENTI DA CONSIDERARE	€ 3.331.603,33
COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	€ 26.900,00
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 26.900,00

Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno, dalla Regione e dalla Provincia	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	€ -
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate	€ 29.448,95
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 29.448,95
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	€ 238.935,84
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 238.935,84
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
<i>a detrarre importo FPV riportato all'anno 2017</i>	
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
	€ -
<i>a detrarre Mobilità personale Provincia (Circ. 1/2015 del 30/01/2015 rif. Art. 424 legge 190/2014)</i>	€ -
Incentivi per la progettazione	€ -
Incentivi per il recupero ICI	€ -
Diritti di rogito	€ 15.024,18
TOTALE COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	€ 310.308,96
SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021	€ 3.021.294,36

Calcolo della spesa di personale ex art. 1, comma 557, l. 296/2006 - ANNO 2022
COMPONENTI DA CONSIDERARE

Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	€ 4.382.905,49
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ 1.402.379,18
	€ 2.980.526,31
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 d.lgs. n. 267/2000	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese per il personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e/o organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i Consorzi, le Comunità montane e le Unioni di Comuni)	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
	€ -
IRAP	€ 265.562,73
<i>(a detrarre) IRAP per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 265.562,73
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	€ 22.068,44
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Altre spese (specificare)	€ -
TOTALE COMPONENTI DA CONSIDERARE	€ 3.268.157,49

COMPONENTI DA NON CONSIDERARE

Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -

Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno, dalla Regione e dalla Provincia	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	€ -
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate	€ 29.448,95
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 29.448,95
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	€ 238.935,84
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 238.935,84
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
<i>a detrarre importo FPV riportato all'anno 2017</i>	
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
	€ -
<i>a detrarre Mobilità personale Provincia (Circ. 1/2015 del 30/01/2015 rif. Art. 424 legge 190/2014)</i>	€ -
Incentivi per la progettazione	€ -
Incentivi per il recupero ICI	€ -
Diritti di rogito	€ 15.024,18
TOTALE COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	€ 283.408,96
SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022	€ 2.984.748,52

Calcolo della spesa di personale ex art. 1, comma 557, l. 296/2006 - ANNO 2023**COMPONENTI DA CONSIDERARE**

Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	€ 4.395.793,79
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ 1.397.619,12
	€ 2.998.174,67
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 d.lgs. n. 267/2000	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese per il personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e/o organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i Consorzi, le Comunità montane e le Unioni di Comuni)	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
	€ -
IRAP	€ 266.418,59
<i>(a detrarre) IRAP per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 266.418,59
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	€ 22.068,44
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Altre spese (specificare)	€ -
TOTALE COMPONENTI DA CONSIDERARE	€ 3.286.661,70
COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno, dalla Regione e dalla Provincia	€ -

<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ -
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	€ -
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate	€ 29.448,95
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 29.448,95
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	€ 238.935,84
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
	€ 238.935,84
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
<i>a detrarre importo FPV riportato all'anno 2017</i>	
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ -
	€ -
<i>a detrarre Mobilità personale Provincia (Circ. 1/2015 del 30/01/2015 rif. Art. 424 legge 190/2014)</i>	€ -
Incentivi per la progettazione	€ -
Incentivi per il recupero ICI	€ -
Diritti di rogito	€ 15.024,18
TOTALE COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	€ 283.408,96
SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023	€ 3.003.252,74

**COMUNE DI RUVO DI PUGLIA
PROVINCIA DI BARI**

VERIFICA LIMITI DI SPESA DEL PERSONALE 2021-2023 (comma 557 e segg. L. 296/2006)

Verifica rispetto riduzione spesa personale anno 2020	media 2011-2013	2021
Spesa del personale	€ 3.374.597,94	€ 3.021.294,36
Residuo facoltà assunzionali	€ 353.303,57	SI
Rispetto del patto di stabilità inter SI		
Per verificare la possibilità di effettuare assunzioni a tempo ind. nel 2019 compilare le successive sezioni		
Verifica rispetto riduzione spesa personale anno 2021	media 2011-2013	2022
Spesa del personale	€ 3.374.597,94	€ 2.984.748,52
Residuo facoltà assunzionali	€ 389.849,41	SI
Rispetto del patto di stabilità inter SI		
Per verificare la possibilità di effettuare assunzioni a tempo ind. nel 2020 compilare le successive sezioni		
Verifica rispetto riduzione spesa personale anno 2022	media 2011-2013	2023
Spesa del personale	€ 3.374.597,94	€ 3.003.252,74
Residuo facoltà assunzionali	€ 371.345,20	SI
Rispetto del patto di stabilità inter SI		
Per verificare la possibilità di effettuare assunzioni a tempo ind. nel 2021 compilare le successive sezioni		

Verifica rapporto spesa del personale/spese correnti (dati da rendiconto 2019)		Verifica rapporto spesa del personale/spese correnti (dati da preventivo 2021)	
Spesa personale		Spesa personale	
Intervento 1	€ 4.305.889,54	Intervento 1 (Retrib.+AF+Contr.)	€ 4.372.163,76
Intervento 3 (formazione+missioni+LSU)	€ 21.879,91	Intervento 3 (formazione+missioni+LSU)	€ 23.414,00
Interventi 7 (IRAP)	€ 249.421,23	Interventi 7 (IRAP)	€ 264.391,01
Totale spesa di personale	4.577.190,68	Totale spesa di personale	4.659.968,77
Spesa corrente	15.186.535,72	Spesa corrente bil. 2020	16.831.877,00
Percentuale spesa personale/spese correnti	30,14%	Media rapporto SP/SC 2011-2013	30,76%
		Percentuale spesa personale/spese correnti	27,69%

Ruvo di Puglia, 19 febbraio 2021

VERIFICA CAPACITA' ASSUNZIONALI ART. 33, C.2 D.L. 34/2019
ALLEGATO E

CALCOLO BASE SU CONSUNTIVO 2019	2017	2018	2019	media
Entrate correnti titoli 1-2-3	16.688.145,45	16.724.099,68	16.461.821,98	16.624.689,04
crediti di dubbia esigibilità anno 2019			502.223,00	-502.223,00
Entrate - FCDE				16.122.466,04
fascia abitanti f) 27%				
massimo spesa del personale				4.353.065,83
spesa del prsonale consuntivo				
Redditi da lavoro dipendente cod. 101 al netto IRAP		4.392.647,75	4.305.889,54	26,71% rapporto entrate/spesa personale
quota IRAP		257.382,29	249.421,23	OK rientro prima fascia 27%
Totale Intervento I		4.650.030,04	4.555.310,77	

ANNO 2021	
spesa personale 2020 nuova programmazione 2021	4.681.047,30 inporto al netto contributo assunzione tecnici superbondus
a detrarre IRAP	264.391,01
Totale Intervento spesa del personale al netto IRAP	4.416.656,29 27,39% percentuale superata
Determinazione valore massimo incremento spesa personale su consuntivo 2018	
Valore massimo teorico 27%	47.176,29 incremento non applicabile
incremento da tab. 2	395.338,30
Somma massima da non superare spesa personale 2020	4.353.065,83
Verifica rispetto % tab. 1	27,00%
Ruvo di Puglia, 19 FEBBRAIO 2021	



COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

Città Metropolitana di Bari

COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE N. 06

L'anno duemilaventuno il giorno 01 del mese di marzo si è riunito virtualmente il Collegio dei Revisori nelle persone di FONTANAROSA Filomena Angela, Presidente, CICCARONE Giuseppe e LOLATTE Danilo, Componenti, per rilasciare il parere sulla proposta di deliberazione di G.C. 58/2021 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023" ed allegati, ricevuta mediante pec in data 24/02/2021 prot. 24/02/2021.0004265.U ed integrazioni del 25/02/2021 prot. 25/02/2021.0004318.U e del 27.02.2021 prot. 27/02/2021.0004569.U.

Il Collegio dei Revisori,

esaminata la proposta di delibera in oggetto ed il relativo piano triennale delle assunzioni di personale 2021-2023 ed esaminati i relativi allegati che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

visto l'articolo 239 c. 1 lettera b) n. 1) del D. Lgs. n. 267/2000 prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

visto l'articolo 91 del D. Lgs. n. 267/2000 che prevede che "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

visto l'articolo 19 comma 8 della legge n. 448 del 28.12.2001 prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;

visto l'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno "assicurano la riduzione

delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative". A decorrere dal 2014 il tetto della spesa di personale è rappresentato dalla spesa media 2011-2013 (comma 557-quater, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, del DL 90/2014);

visto altresì l'art. 3, c. 5-sexies, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come introdotto dall'art. 14-bis, c. 1, lett. b), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26: "5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over";

visto l'art. 14-bis, c. 1, lett. a) e b), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26, ai fini del calcolo della spesa potenziale massima ricalcolata per effetto delle nuove assunzioni;

visto il Decreto Ministro dell'Interno 18 novembre 2020 di individuazione dei rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto che prevede per i Comuni con fascia demografica da 20.000 a 59.999 un rapporto medio dipendenti - popolazione di 1/152;

dato atto che il Comune di Ruvo, alla data del 31/12/2019, aveva un numero di abitanti pari a 25.109 e presentava un numero di dipendenti in servizio pari a 105 (quindi un rapporto medio dipendenti - popolazione di 1/239);

visto che nell'anno 2020 possono essere utilizzate anche le capacità assunzionali del quinquennio precedente per le quote non utilizzate (2015-2019), così come previsto dalla legge n. 26/2019 di conversione del D.L. 28 gennaio 2019 n. 4;

viste le capacità assunzionali dell'Ente a tempo indeterminato così come riportate nella proposta deliberativa in oggetto e relativi allegati, che qui si intendono integralmente trascritte;

visto che vengono rispettati gli ulteriori vincoli per le assunzioni di personale a tempo determinato ex art. 9 c. 28 D.L. 78/2010 che dispone che le limitazioni in materia di assunzioni per il lavoro flessibile non si applicano agli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

visto che è rispettato il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50 comma 3 del CCNL 21/05/2018, nella misura massima (per gli enti a partire da 6 dipendenti) del 20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato;

verificato che questo Comune:

- non si trova in condizioni di dissesto finanziario ex artt. 244 e seguenti del D. Lgs. 267/2000;
- non si trova in condizioni di tendenziale squilibrio finanziario, ai sensi e per gli effetti degli artt. 228 e 242 del D. Lgs. 267/2000;
- ha rispettato nel 2019 i limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296, così come modificato ed integrato con l'introduzione del comma 557-quater dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90 del 24/06/2014, convertito in legge n. 114 dell'11/08/2014;
- non ha dipendenti in eccedenza e/o in sovrannumero, come risulta dalla delibera in oggetto: l'art.33 D. Lgs. 165/01, come modificato con la L.183/11, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica (le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato art. 33 ne rispondono in via disciplinare);
- non risulta inadempiente all'obbligo della certificazione dei crediti certi, liquidi ed esigibili di cui all'art. 9, comma 3-bis del D.L. 29 novembre 2008 n. 185, convertito dalla legge 28 gennaio 2009 n. 2;
- non ha scoperture al fine delle assunzioni delle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;
- ha adottato il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità per il triennio 2020/2022 (art. 48 comma 1 d.lgs. 198/2006) con delibera di Giunta Comunale n. 55 del 27.02.2020, e con delibera di Giunta Comunale n. 235 del 03.11.2020 il Piano delle Performance di cui all'art.10 L.150/2009 per il triennio 2020/2022;
- risulta essere adempiente con la BDAP Bilanci e MOP;
- rispetta i limiti di legge, così come dimostrato nelle tabelle allegate alla delibera e di essa parte integrante ed in particolare:

sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati attualmente vigenti;

sono previste assunzioni a tempo determinato per una spesa complessiva inferiore alla spesa sostenuta nel 2009;

- rispetta le capacità assunzionali a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019 rispetto al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche (v. *DPCM* 17 marzo 2020) sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi (al netto del FCDE del

bilancio di previsione), come di seguito meglio specificato;

visto l'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 che dispone: *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;*

verificata l'applicazione delle disposizioni del Decreto attuativo dell'art. 33 c. 2 del decreto-legge n.34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla legge n.58 del 28 giugno 2019, ovvero del D.P.C.M. 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” (GU n.108 del 27-4-2020), come segue:

- fascia demografica dell'Ente = *fascia f)* (comuni da 10.000 a 59.999 abitanti);
- valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti Tabella 1 del DPCM= 27%;
- valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti Tabella 3 del DPCM= 31%;
- spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato (anno 2019) = euro 4.305.889,54;
- media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2017, 2018, 2019) pari ad euro 16.624.689,04 al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata (502.223,00 per il 2019) = euro 16.122.466,04;
- valore soglia risultante per l'Ente su consuntivo 2019 = 26,71%;
- percentuale massima annuale di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per il Comune che si colloca al di sotto del predetto valore soglia = 0,29%;

evidenziando che la somma massima da non superare per la spesa del personale ai fini del rispetto del valore soglia di cui all'art. 4 comma 1 D.M. 17.03.20 è di euro 4.353.065,83 netto Irap;

preso atto del Piano dei fabbisogni di personale del triennio 2021-2023;

preso atto altresì che sulla proposta di delibera di G.C. è apposto:

- a) il parere favorevole di regolarità tecnica espresso in data 25.02.2021 dal Responsabile di Area dott. Giuseppe Bucci;
- b) il parere favorevole di regolarità contabile espresso in data 25.02.2021 dalla Responsabile di Area dott.ssa Rosaria De Tommaso;

asseverando il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio,

il Collegio dei Revisori

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione di G.C. 58/2021 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023".

Lì, 01/03/2021.

L'Organo di Revisione

FONTANAROSA Filomena Angela

CICCARONE Giuseppe

LOLATTE Danilo