



Comune di Ruvo di Puglia

Città Metropolitana di Bari

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione e' stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 31/12/2021 e vi rimarra' fino al 16/01/2022.

Li 31/12/2021

L'ADDETTO ALL'ALBO
Cosimo Di Rella

Deliberazione della Giunta Comunale

n.288/2021 del 29.12.2021

OGGETTO: MODIFICA PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023.

Il 29 dicembre 2021 alle ore 13,15 nella residenza comunale in apposita sala, si è riunita la Giunta Comunale, per trattare vari argomenti compreso quello di cui in oggetto.

Risulta che:

Nome e Cognome	Presente/Assente	Nome e Cognome	Presente/Assente
Chieco Pasquale Roberto	P	Curci Maria	A
Filograno Monica	P	Di Bisceglie Lucia	P
Curci Domenico Savio	P	Mazzone Antonio	P

PRESENTI N. 5

ASSENTI N. 1

Presiede Pasquale Roberto Chieco, nella sua qualità di Sindaco, che accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto di cui sopra.

Partecipa il Segretario Generale Antonella Tampoia.

PARERI ex art. 49 D.Lgs. 267/2000			
REGOLARITA' TECNICA		REGOLARITA' CONTABILE	
Parere:	Favorevole	Parere:	Favorevole
Data:	21/12/2021	Data:	28/12/2021
Responsabile di Settore		Responsabile del Settore Finanziario	
Giuseppe Bucci		Rosaria De Tommaso	

La seduta si svolge in videoconferenza giusto decreto sindacale prot. n. 68 del 04 gennaio 2021.

A relazione del Sindaco; Premesso che:

- Con delibera di Giunta Comunale n. 59 del 04.03.2021 è stato approvato il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2021-2023;
- Con delibera di Giunta Comunale n. 92 del 27.04.2021 si è proceduto alla variazione del predetto Piano dei Fabbisogni in base a sopravvenute esigenze organizzative;
- Con delibera di Giunta Comunale n. 212 del 30.09.2021 si è proceduto alla variazione del predetto Piano dei Fabbisogni in base a sopravvenute esigenze organizzative;
- Con delibera di Giunta Comunale n. 232 del 25.11.2021 si è proceduto alla variazione del predetto Piano dei Fabbisogni in base a sopravvenute esigenze organizzative;

Considerato che:

- il concorso pubblico per l'assunzione di Agenti di Polizia Locale a tempo pieno ed indeterminato non si è ancora concluso, avendo espletato in data 26/11/2021 le due prove scritte per le quali la Commissione non ha ultimato la relativa valutazione, pertanto si rende opportuno procedere alla proroga dei contratti a tempo determinato in essere fino alla fine del mese di marzo, data presunta per l'ultimazione della procedura concorsuale;
- il Consiglio dei Ministri del 14 dicembre 2021 ha varato il decreto che proroga al 31 marzo 2022 lo stato di emergenza sanitaria e pertanto si rende opportuno procedere alla proroga degli Agenti di Polizia Locale assunti a tempo determinato per il contenimento dell'emergenza sanitaria;
- nella precedente programmazione approvata con delibera di G.C. n. 232/2021 è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione di un "Collaboratore Amministrativo" cat. B3 tramite richiesta al centro regionale per l'impiego ma che di fatto il profilo richiesto è di "Esecutore Amministrativo" cat. B1;

Rilevata la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

RITENUTO pertanto necessario procedere alle seguenti variazioni del fabbisogno di personale del triennio 2021-2023, come approvato, da ultimo, con delibera di Giunta Comunale n. 232 del 25.11.2021, in base alle predette esigenze sopravvenute, e precisamente:

ANNO 2021
- n. 1 Esecutore Amministrativo, cat. B1 , al posto di un Collaboratore Amministrativo cat. B3, Area 4 Attività Istituzionali, dal 31/12/2021, mediante richiesta numerica degli iscritti nelle liste di collocamento;
TEMPO DETERMINATO 2022
n. 4 Agenti di Polizia Locale, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, proroga fino al 30/04/2022, salvo proroga, nelle more della conclusione della procedura concorsuale in corso;
n. 3 Agenti di Polizia Locale, cat. C1 , Area 7 Comando Polizia Locale, fino la 31/03/2022, salvo proroga contrasto emergenza COVID;

DATO ATTO che le predette variazioni della programmazione dei fabbisogni 2021-2023 non comportano variazione della spesa del personale come quantificata nei prospetti allegati lett. A) alla delibera di Giunta

Comunale n. 232 del 25/11/2021, in quanto la spesa relativa alla proroga dei contratti a tempo determinato degli agenti di polizia locale è coperta dall'economia per il posticipo della decorrenza delle assunzioni a tempo indeterminato e dal trasferimento di un agente per mobilità, mentre il cambio di profilo non comporta maggiore spesa, e precisamente:

- anno 2021 €. **4.707.284,63**
- anno 2022 €. **4.649.510,03**
- anno 2023 €. **4.660.280,88**

VERIFICATO che pertanto il comune di Ruvo di Puglia, rispetta i vincoli assunzionali come già indicato nella delibera di Giunta Comunale n. 59 del 01.03.2021, che qui puntualmente si richiamano, e precisamente:

- rispetta, per l'anno 2021, il limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, calcolato sulla base de rendiconto dell'anno 2020, come da prospetto allegato sotto la lettera B);

- rispetta il limite per il triennio 2021-2023 della spesa programmata di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006”;

- rispetta il limite relativo alla spesa per personale a tempo determinato di cui all'art. 9, c. 28, D.L. n.78/2010 e ss.ii.mm., precisando che il tetto 2009 è di €, 316.400,00 e che la spesa del personale per assunzioni a tempo determinato dell'anno 2021 è di €. 286.090,74, non considerando la spesa per incarichi di direzione ex art. 110, come previsto dalla stessa legge, la spesa per comandi in entrata (vedasi C.C. sez. aut. 12/2017) ed esclusa la spesa per l'assunzione di n. 3 Agenti di Polizia Locale contrasto COVID, ai sensi del c. 993 della legge di bilancio 2021;

- rispetta il limite relativo alla spesa per personale a tempo determinato di cui all'art. 9, c. 28, D.L. n.78/2010 e ss.ii.mm., precisando che il tetto 2009 è di €, 316.400,00 e che la spesa del personale per assunzioni a tempo determinato dell'anno 2022 è di €. 203.135,36, non considerando la spesa per incarichi di direzione ex art. 110, come previsto dalla stessa legge, la spesa per comandi in entrata (vedasi C.C. sez. aut. 12/2017) ed esclusa la spesa per l'assunzione di n. 3 Agenti di Polizia Locale contrasto COVID, ai sensi del c. 993 della legge di bilancio 2021;

- rispetta il limite massimo del 20% del numero di contratti a tempo determinati rispetto a numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1.1.2021, con esclusione dei contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali, come stabilito dal comma 4, lett. e) dell'art. 50 del CCNL 21.05.2018;

VERIFICATO che il Comune di Ruvo di Puglia:

- ha provveduto ad adempiere a quanto previsto dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;
- ha approvato con D.G.C. n. 73 del 18/03/2021 il Piano triennale di azioni positive (2020/2022) in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- rispetta quanto disposto dal D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231 relativamente all'indicatore dei pagamenti dell'anno 2020;
- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- ha approvato con D.C.C. n. 16 del 31/03/2021 il Bilancio di Previsione 2021;
- ha approvato con D.C.C. n. 12 del 04/03/2021 il D.U.P. 2021-2023;
- ha approvato con D.C.C. n. 20 del 25/06/2021 il Rendiconto della Gestione 2020;
- ha approvato con D.C.C. n. 62 del 28/09/2021 il bilancio consolidato 2020;
- che in materia di contenimento della spesa di personale l'ente -rispetta il vincolo del contenimento

della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 (ex art. 1, commi 557, 557-bis e 557quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014);

CONSIDERATA quindi la necessità di procedere alla variazione della programmazione del fabbisogno di personale approvata, da ultimo, con delibera di Giunta Comunale n. 232 del 25/11/2021;

CONSIDERATO che questo Ente non ha disponibilità di proprie graduatorie vigenti per i profili professionali inseriti nel suddetto piano delle assunzioni, ad eccezione di quella per Agenti di Polizia locale a tempo determinato;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente del comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto in data 21/05/2018;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, n. 70 del 29 dicembre 2021.

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese nei modi e nelle forme di legge

D E L I B E R A

Per le motivazioni in narrativa esposte e che si intendono qui integralmente richiamate per formarne parte integrante ed essenziale del presente atto.

1. Di modificare il Piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2021-2023, approvato con Delibera di G.C. n. 232 del 25/11/2021 come di seguito riportate:

ANNO 2021

n. 1 Esecutore Amministrativo, cat. B1, al posto di un Collaboratore Amministrativo cat. B3, Area 4 Attività Istituzionali, dal 31/12/2021, mediante richiesta numerica degli iscritti nelle liste di collocamento;

ANNO 2022

TEMPO INDETERMINATO

n. 5 Agenti di Polizia Locale, cat. C1, Area 7 Comando Polizia Locale, dal 01/05/2022, concorso già bandito e sospeso per emergenza COVID per n. 4 Agenti con una ulteriore unità per sostituire un Agente trasferito per mobilità;

TEMPO DETERMINATO 2022

n. 4 Agenti di Polizia Locale, cat. C1, Area 7 Comando Polizia Locale, proroga fino al 30/04/2022, salvo proroga, nelle more della conclusione della procedura concorsuale in corso;

n. 3 Agenti di Polizia Locale, cat. C1, Area 7 Comando Polizia Locale, fino la 31/03/2022, salvo proroga contrasto emergenza COVID;

2. Di dare atto che la spesa complessiva del personale derivante dalla presente delibera di variazione del fabbisogno per il triennio 2021-2023, trova copertura nel bilancio 2021-2023, e non ha subito nessuna modifica nella spesa totale rispetto alla precedente delibera di Giunta Comunale n. 212 del 30/09/2021, e precisamente:
 - anno 2021 €. **4.707.284,63**
 - anno 2022 €. **4.649.510,03**
 - anno 2023 €. **4.660.280,88**
3. Di dare atto, pertanto, che la spesa complessiva di ogni annualità non supera il limite della media triennale 2011-2013 ex art. 1, comma 557 L. 296/2006, è rispettato il limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, è rispettato il limite relativo alla spesa per personale a tempo determinato di cui all'art. 9, c. 28, D.L. n.78/2010, è rispettato il limite relativo alla spesa per personale a tempo determinato di cui all'art. 9, c. 28, D.L. n.78/2010.
4. Di incaricare il Direttore responsabile dell'Area Risorse Umane di tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli di spesa e di legge previsti dal vigente ordinamento degli enti locali.
5. Di dare atto che del presente provvedimento sarà data informativa alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi degli artt. 5 e 6 del D.Lgs n.165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii., nonché al C.U.G.;
6. Di trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione, così come stabilito dall'art. 6 ter, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;
7. Di procedere alla pubblicazione sul sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. 165/2001.

Inoltre, con separata votazione unanime resa nei modi e nelle forme di legge

LA GIUNTA COMUNALE

DICHIARA la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Il presente verbale viene così sottoscritto.

SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Pasquale Roberto Chieco

F.to Antonella Tampoia

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ☒ È stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 29/12/2021 (art. 134 - c.4 - D.Lgs. 267/2000);
- ☐ Diverrà eseguibile decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - c.3 - D.Lgs. 267/2000);

RUVO DI PUGLIA, lì 29/12/2021

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Antonella Tampoia



COMUNE DI RUVO DI PUGLIA

Città Metropolitana di Bari

COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE N. 70

L'anno duemilaventuno il giorno 28 del mese di novembre si è riunito virtualmente il Collegio dei Revisori nelle persone di FONTANAROSA Filomena Angela, Presidente, CICCARONE Giuseppe e LOLATTE Danilo, Componenti, per rilasciare il parere sulla proposta di deliberazione di G.C. 293/2021 avente ad oggetto: "MODIFICA PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023", ricevuta mediante pec in data 28.12.2021 prot. 28/12/2021.0026620.U.

Il Collegio dei Revisori,

richiamata la delibera di giunta comunale n. 59 del 04.03.2021 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023";

richiamata la delibera di giunta comunale n. 92 del 27.04.2021, con cui si è variato il precedente Piano dei Fabbisogni;

richiamata la delibera di giunta comunale n. 154 del 08.07.2021, con cui si è variato il precedente Piano dei Fabbisogni;

richiamata la delibera di giunta comunale n. 212 del 30.09.2021, con cui si è variato il precedente Piano dei Fabbisogni;

richiamata la delibera di giunta comunale n. 232 del 25.11.2021, con cui si è variato il precedente Piano dei Fabbisogni;

richiamati i propri relativi pareri n. 06 del 01.03.2021, n. 18 del 27.04.2021, n. 40 del 07.07.2021, n. 61 del 29.09.2021 e n. 68 del 24.11.2021;

esaminata la proposta di delibera di modifica in oggetto;

visto l'articolo 239 c. 1 lettera b) n. 1) del D. Lgs. n. 267/2000 prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

visto l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 che prevede che "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore

funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;

visto l’articolo 19 comma 8 della legge n. 448 del 28.12.2001 prevede che l’organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all’articolo 39 della legge n. 449/1997;

visto l’articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno “assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative”. A decorrere dal 2014 il tetto della spesa di personale è rappresentato dalla spesa media 2011-2013 (comma 557-quater, introdotto dall’art. 3, comma 5-bis, del DL 90/2014);

visto altresì l’art. 3, c. 5-sexies, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, come introdotto dall’art. 14-bis, c. 1, lett. b), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26: “5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell’anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”;

visto l’art. 14-bis, c. 1, lett. a) e b), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26, ai fini del calcolo della spesa potenziale massima ricalcolata per effetto delle nuove assunzioni;

visto il Decreto Ministro dell’Interno 18 novembre 2020 di individuazione dei rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto che prevede per i Comuni con fascia demografica da 20.000 a 59.999 un rapporto medio dipendenti - popolazione di 1/152;

dato atto che il Comune di Ruvo, alla data del 31/12/2020, aveva un numero di abitanti pari a 24.975 e presentava un numero di dipendenti in servizio pari a 103 (quindi un rapporto medio dipendenti - popolazione di 1/242, rispetto al limite previsto di 1/152);

visto l’art. 5, comma 2, del D.M. 17 marzo 2020 che stabilisce “per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell’art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione”;

viste le capacità assunzionali dell’Ente a tempo indeterminato così come riportate nella proposta deliberativa in oggetto e relativi allegati, che qui si intendono integralmente trascritte;

visto che vengono rispettati gli ulteriori vincoli per le assunzioni di personale a tempo determinato ex art. 9 c. 28 D.L. 78/2010 che dispone che le limitazioni in materia di assunzioni per il lavoro flessibile non si applicano agli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui al comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

visto che è rispettato il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50 comma 3 del CCNL 21/05/2018, nella misura massima (per gli enti a partire da 6 dipendenti) del 20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato;

verificato che questo Comune:

- non si trova in condizioni di dissesto finanziario ex artt. 244 e seguenti del D. Lgs. 267/2000;
- non si trova in condizioni di tendenziale squilibrio finanziario, ai sensi e per gli effetti degli artt. 228 e 242 del D. Lgs. 267/2000;
- ha rispettato nel 2019 i limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296, così come modificato ed integrato con l'introduzione del comma 557-quater dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90 del 24/06/2014, convertito in legge n. 114 dell'11/08/2014 (ente sotto soglia 27%);
- non ha dipendenti in eccedenza e/o in sovrannumero, come risulta dalla delibera in oggetto: l'art.33 D. Lgs. 165/01, come modificato con la L.183/11, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica (le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato art. 33 ne rispondono in via disciplinare);
- non risulta inadempiente all'obbligo della certificazione dei crediti certi, liquidi ed esigibili di cui all'art. 9, comma 3-bis del D.L. 29 novembre 2008 n. 185, convertito dalla legge 28 gennaio 2009 n. 2;
- non ha scoperture al fine delle assunzioni delle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;
- ha adottato il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità (art. 48 comma 1 d.lgs. 198/2006) con delibera di Giunta Comunale n. 73 del 18.03.2021, e con delibera di Giunta Comunale n. 91 del 27.04.2021 il Piano delle Performance di cui all'art.10 L.150/2009;
- ha approvato, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 04.03.2021, il DUP – Documento Unico di Programmazione 2021/2023:

- ha approvato, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 31.03.2021, il Bilancio di Previsione 2021-2023;
- ha approvato, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 25.06.2021 il Rendiconto della Gestione 2020;
- risulta essere adempiente con la BDAP Bilanci e MOP;
- rispetta i limiti di legge ed in particolare:
- ✓ sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati attualmente vigenti;
- ✓ sono previste assunzioni a tempo determinato per una spesa complessiva per il 2022 di € 203.135,36, inferiore alla spesa sostenuta nel 2009 di € 316.400,00; sono esclusi da tale spesa: l'art. 110 (art. 9, c. 28 d.l.78/2010), i comandi (C.C. sez.aut. 12/2017) e n. 3 VV.UU. (C.993 legge bilancio 2021);
- rispetta le capacità assunzionali a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019 rispetto al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche (v. DPCM 17 marzo 2020) sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi (al netto del FCDE del bilancio di previsione);

visto l'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 che dispone: *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;*

verificata l'applicazione delle disposizioni del Decreto attuativo dell'art. 33 c. 2 del decreto-legge n.34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla legge n.58 del 28 giugno 2019, ovvero del D.P.C.M. 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” (GU n.108 del 27-4-2020), riferite al triennio attualmente consuntivato, 2018-2020, così come segue:

- fascia demografica dell'Ente = *fascia f) (comuni da 10.000 a 59.999 abitanti)*;
- valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti Tabella 1 del DPCM= 27%;
- valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti Tabella 3 del DPCM= 31%;
- spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico

dell'amministrazione ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato (anno 2020) = euro 4.420.660,95;

- media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2018, 2019, 2020) pari ad euro 17.004.923,26 al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata (529.930,00 per il 2020) = euro 16.474.993,26;
- valore soglia risultante per l'Ente su consuntivo 2020 = 26,83%;
- percentuale massima annuale di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per il Comune che si colloca al di sotto del predetto valore soglia = 0,17%;

evidenziando che la somma massima da non superare per la spesa del personale ai fini del rispetto del valore soglia di cui all'art. 4 comma 1 D.M. 17.03.20 è di euro 4.448.248,18 al netto Irap;

preso atto delle modifiche proposte al Piano dei fabbisogni di personale del triennio 2021-2023, così come già precedentemente modificato;

preso atto che la spesa complessiva del personale, come determinata nella attuale proposta di modifica del Piano dei fabbisogni di personale del triennio 2021-2023, trova copertura nei relativi capitoli del Bilancio di Previsione del triennio 2021-2023, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 31.03.2021;

preso atto altresì che sulla proposta di delibera di G.C. n. 293/2021 è apposto:

- a) il parere favorevole di regolarità tecnica espresso in data 21.12.2021 dal Responsabile di Area Rag. Giuseppe Bucci;
- b) il parere favorevole di regolarità contabile espresso in data 28.12.2021 dalla Responsabile di Area dott.ssa Rosaria De Tommaso;

asseverando il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio,

il **Collegio dei Revisori**

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione di G.C. 293/2021 avente ad oggetto: "MODIFICA PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023".

Lì, 28/12/2021.

L'Organo di Revisione

FONTANAROSA Filomena Angela

CICCARONE Giuseppe

LOLATTE Danilo

Firmato digitalmente da: FONTANAROSA FILOMENA ANGELA
Limite d'uso: Explicit Text: Questo certificato rispetta le
raccomandazioni previste dalla Determinazione Agid N. 121/2019
Data: 28/12/2021 18:18:11

Firmato digitalmente da: Giuseppe Ciccarone
Data: 28/12/2021 18:03:13



**Firmato
digitalmente da
LOLATTE DANILO
C: IT**