



Comune di Ruvo di Puglia
Città Metropolitana di Bari

Area 1 - Risorse Umane

DETERMINAZIONE

n. 215/2025 del 24/11/2025

OGGETTO: AVVISO DI INTERPELLO INTERNO PER LA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE PER LA NOMINA DI N. 1 DIPENDENTE DEL COMUNE DI RUVO DI PUGLIA A CUI ASSEGNARE LO SVOLGIMENTO DI FUNZIONI "EX U.M.A." E CONTROLLI "EX POST" DI CUI ALL'ART. 6, COMMA 1, LETT. D) DELLA LEGGE REGIONALE N. 16/2000. APPROVAZIONE GRADUATORIA.

In data 24 novembre 2025 nella Residenza Municipale

IL DIRETTORE DELL'AREA

Giuseppe Bucci

Premesso che:

- la Legge Regionale 30 novembre 2000 n° 16, in attuazione dell'articolo 117 della Costituzione, dell'articolo 3 della Legge 8 giugno 1990 n° 142, nonché della Legge 15 marzo 1997 n° 59 e del Decreto Legislativo 4 giugno 1997 n° 143, disciplina l'articolazione e l'organizzazione delle funzioni attribuite in materia di agricoltura, alimentazione, acquacoltura, caccia, pesca, incentivi alle imprese agricole e zootecniche e usi civici alla Regione, ovvero da questa conferite alle provincie, ai comuni o loro consorzi e alle comunità montane;
- l'art. 6 della citata norma regionale conferisce ai Comuni, tra le altre, le funzioni "ex U.M.A." connesse alla concessione delle agevolazioni sui carburanti agricoli;
- con Legge Regionale 19 dicembre 2008 n° 36 recante "Norme per il conferimento delle funzioni e dei compiti amministrativi al sistema delle autonomie locali", la Regione Puglia, in attuazione della Legge Costituzionale 18 ottobre 2001 n° 3 e della Legge 5 giugno 2003 n° 131, detta norme per garantire agli enti locali l'effettivo esercizio delle funzioni e dei compiti amministrativi connessi alla concessione delle agevolazioni sui carburanti agricoli. In particolare, la suddetta norma:
 1. prevede, al comma 5 dell'art. 7, che la Regione Puglia predisponga periodicamente appositi piani di trasferimento delle risorse umane, finanziarie e strumentali occorrenti agli enti locali per l'esercizio di tali funzioni;
 2. disciplina, all'art. 10, il trasferimento delle risorse umane, finanziarie e strumentali relative all'espletamento delle funzioni da conferire agli enti locali;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 28 gennaio 2010 n° 75, in attuazione della Legge Regionale 36/2008, trasferisce ai Comuni i compiti e le funzioni di cui all'art. 6, comma 1, lett. d) della Legge Regionale 16/2000 relative esclusivamente all'espletamento delle attività di assistenza agli utenti di motori agricoli e al rilascio dei buoni di prelievo, anche previa assistenza al disbrigo delle relative pratiche, compreso il rilascio del libretto di prelievo, riservando alla Regione le funzioni di coordinamento e verifica;
- con il medesimo Decreto sono state indicate le modalità di trasferimento ai Comuni delle dotazioni strumentali, finanziarie e del personale per l'esercizio delle funzioni e dei relativi compiti;

Rilevato inoltre che:

- dal primo gennaio 2013 le funzioni trasferite dalla Regione Puglia agli enti locali prevedono anche i controlli "ex post", da eseguirsi a campione su pratiche istruite da ogni Comune con sorteggio effettuato dalla Regione Puglia, al fine di verificare l'esatta istruttoria e concessione del beneficio ai richiedenti aventi i necessari requisiti soggettivi e oggettivi nonché di verificare dei dati dichiarati al momento dell'istanza ed esecuzione di appositi sopralluoghi nelle aziende interessate;
- in particolare, ai sensi dell'art. 7 c. 2 del D.M. 14-12-2001 n. 454, l'attività di controllo si sostanzia nella verifica della corrispondenza tra quanto risulta nelle richieste di assegnazione presentate e quanto effettivamente realizzato, nonché nella vigilanza sull'effettivo svolgimento delle attività per le quali è stata richiesta l'ammissione al beneficio;
- le disposizioni impartite dalla regione Puglia prevedono che i dipendenti che effettuano i controlli non devono aver partecipato ad alcuna attività istruttoria e che, pertanto, i controlli "ex-post" non possono essere effettuati dagli stessi dipendenti che hanno concesso il beneficio;

Preso atto:

- dell'avvenuto trasferimento, per mobilità volontaria esterna, presso altro ente, della dipendente precedentemente assegnata all'esercizio delle funzioni anzidette;
- della necessità di provvedere all'individuazione di n. 1 dipendente da utilizzare per l'espletamento dei compiti attinenti all'assolvimento delle funzioni di cui sopra (assistenza agli utenti di motori agricoli e rilascio dei buoni di prelievo carburante agricolo);
- che i Comuni, nell'ambito delle funzioni delegate "ex U.M.A.", sono tenuti ad assolvere anche ai controlli "ex-post" sulle provvidenze concesse negli anni precedenti, con modalità e nei termini indicati dalla Regione Puglia;

Vista la necessità di supportare il Servizio SUAP, interessato allo svolgimento delle funzioni in oggetto, con ulteriori professionalità;

Visto l'Avviso di interpello interno per la presentazione di candidature per la nomina di n. 1 dipendente del Comune di Ruvo di Puglia a cui assegnare lo svolgimento di funzioni "ex U.M.A." e controlli "ex post" di cui all'art. 6, comma 1, lett. d) della legge regionale n. 16/2000, pubblicato dal 19.09.2025 al 04.10.2025, all'Albo Pretorio on line del Comune di Ruvo di Puglia e sul sito istituzionale dell'ente, alla sezione "Amministrazione Trasparente";

Visto che sono regolarmente pervenute nei termini, e secondo le modalità previste dall'art. 5 del suddetto Avviso, n. 3 istanze;

Accertato il possesso dei requisiti di ammissione da parte dei candidati partecipanti all'interpello;

Ritenuto di dover approvare la graduatoria di merito finale dei dipendenti, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane, come segue:

- 1) dipendente matr. 105 – punteggio 12;
- 2) dipendente matr. 108 – punteggio 11;
- 3) dipendente matr. 251 – punteggio 5;

Preso atto che alla dipendente incaricata ad espletare le funzioni "ex U.M.A.", connesse alla concessione delle agevolazioni sui carburanti agricoli, e i controlli "ex post" verrà riconosciuto l'importo trasferito dalla Regione, stimato, per l'anno in corso, in Euro 10,68 per ogni pratica evasa, da cui saranno detratti i contributi e l'IRAP a carico datoriale, facendo transitare le relative risorse dal fondo per la contrattazione decentrata;

Ritenuto di esprimere parere favorevole di regolarità tecnica circa la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto;

Visto il Decreto sindacale n. 22347 del 29/10/2021 di conferma del conferimento dell'incarico di Direttore dell'Area 1 – Risorse Umane;

Visto il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto l'art. 107 del d.lgs. n. 267/2000, recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali;

Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

DETERMINA

1. Per le motivazioni di cui in narrativa che qui si richiamano integralmente per la puntuale conferma **di approvare** la graduatoria relativa all'Avviso di interpello interno per la presentazione di candidature per la nomina di n. 1 dipendente del Comune di Ruvo di Puglia a cui assegnare lo svolgimento di funzioni "ex U.M.A" e controlli "ex post" di cui all'art. 6, comma 1, lett. d) della legge regionale n. 16/2000, come da prospetto allegato:
 - 1) dipendente matr. 105 – punteggio 12
 - 2) dipendente matr. 108 – punteggio 11
 - 3) dipendente matr. 251 – punteggio 5
2. **Di dare atto** che le attività dovranno essere svolte al di fuori del normale orario di lavoro e sotto il coordinamento del Responsabile del Procedimento, previa preventiva autorizzazione allo svolgimento dell'incarico da parte del Direttore dell'Area di appartenenza.
3. **Di dare atto** che la pubblicazione del presente provvedimento ha valore di notifica per i candidati partecipanti all'Avviso.
4. **Di attestare**, con la sottoscrizione del presente atto, che ai sensi e per gli effetti della legge 6/12/2012, n. 190, dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, del D.P.R. 16/04/2013, n. 62, di approvazione del "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ruvo di Puglia e del vigente PTPCT nonché di altre vigenti disposizioni di legge in materia di conflitti di interessi, che:
 - non sussistono situazioni di conflitto di interesse con i soggetti interessati al procedimento di cui all'oggetto e per i quali è fatto obbligo espresso di astenersi alle Direttrici/Direttori di Area, ai dipendenti e ai Responsabili di procedimento dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali, nonché il provvedimento finale, segnalando, con propria dichiarazione, ogni situazione di conflitto, anche potenziale;
 - di conseguenza, non sussistono con i soggetti interessati legami di parentela o affinità sino al quarto grado, legami di stabili di amicizia e/o di frequentazione abituale, legami professionali, legami societari, legami associativi, legami politici, legami di diversa natura capaci di incidere negativamente sull'imparzialità delle Direttrici/Direttori di Area, dei dipendenti e dei Responsabili di procedimento.
5. **Di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e pertanto sarà pubblicato nella sezione "Bandi di concorso".
6. **Di disporre** che il presente atto sia pubblicato all'albo pretorio informatico dell'Ente.
7. **Di notare** le OO.SS.

IL DIRETTORE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 10/2002, del t.u. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Ruvo di Puglia ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.

VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, saranno contenuti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

AVVISO DI INTERPELLO INTERNO PER LA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE PER LA NOMINA DI N. 1 DIPENDENTE DEL COMUNE DI RUVO DI PUGLIA A CUI ASSEGNARE LO SVOLGIMENTO DI FUNZIONI "EX U.M.A." E CONTROLLI "EX POST" DI CUI ALL'ART. 6, COMMA 1, LETT. D) DELLA LEGGE REGIONALE N. 16/2000.
GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Candidato matr.	Media ultima 3 valutazioni				Punti media 3 valutazioni		Titoli di studio ulteriori	Punteggio titoli	Incarichi	TOTALE
	2022	2023	2024	MEDIA						
105	100	100	100	100,00	da 80 a 85 - 3 pt	0	Laurea magistrale	2	0	12
					da 86 a 90 - 6 pt	0				
					da 91 a 95 - 9 pt	0				
					da 96 a 100 - 10 pt	10				
108	100	100	100	100,00	da 80 a 85 - 3 pt	0	Laurea triennale	1	0	11
					da 86 a 90 - 6 pt	0				
					da 91 a 95 - 9 pt	0				
					da 96 a 100 - 10 pt	10				
251	0	99,3	99,5	66,27	da 80 a 85 - 3 pt	0	Laurea triennale	1	4	5
					da 86 a 90 - 6 pt	0				
					da 91 a 95 - 9 pt	0				
					da 96 a 100 - 10 pt	0				