



Comune di Ruvo di Puglia

Città Metropolitana di Bari

Area 1 - Risorse Umane

DETERMINAZIONE

n. 36/2026 del 17/02/2026

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE (PROGRESSIONE VERTICALE) DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI RUVO DI PUGLIA PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO DI FUNZIONARIO CONTABILE E DI N. 1 UNITA' NEL PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO, IN APPLICAZIONE DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001 E DELL'ART. 15 DEL C.C.N.L. DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021, DA DESTINARE RISPETTIVAMENTE ALL'AREA 1 E ALL'AREA 3. VERIFICA DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE E NOMINA DELLA COMMISSIONE.

In data 17 febbraio 2026 nella Residenza Municipale

IL DIRETTORE DELL'AREA

Giuseppe Bucci

Visto il d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante le *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”* e ss. mm. e ii.;

Visto, in particolare, l’art. 52, comma 1-*bis*, del suddetto d.lgs. n. 165/2001, così come modificato ad opera dell’art. 3, comma 1, del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113; Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 28/02/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per gli anni 2025/2027 ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021. Approvazione.”* e le successive modifiche apportate al suddetto P.I.A.O. con Deliberazione di Giunta Comunale n. 138/2025 del 03/07/2025 per la prima variazione e con Deliberazione di Giunta Comunale n. 278/2025 del 10/11/2025 per la seconda variazione nella quale è stata prevista l’assunzione della figura professionale oggetto del presente Avviso, mediante progressione verticale ai sensi dell’art. 52, comma 1-*bis*, del d.lgs. n. 165/2001 e dell’art. 15 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

Visto il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra le Aree del personale dipendente del Comune di Ruvo di Puglia, ex art. 15 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, approvato con delibera di G.C. n. 137 del 31.05.2024;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022 e, in particolare, l’art. 15;

Richiamate:

- la propria determina n. 1/242 del 24/12/2025, con la quale è stato indetto l’Avviso di *“Procedura comparativa per la progressione tra le aree (progressione verticale) del personale dipendente del comune di Ruvo di Puglia per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo di funzionario amministrativo, in applicazione dell’art. 52, comma 1-*bis*, del d.lgs. n. 165/2001 e dell’art. 15 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali 2019-2021, da destinare all’area 3 – Direzione generale e staff”*;
- la propria determina n. 1/243 del 24/12/2025 con la quale è stato indetto l’Avviso di *“Procedura comparativa per la progressione tra le aree (progressione verticale) del personale dipendente del comune di Ruvo di Puglia per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo di funzionario contabile, in applicazione dell’art. 52, comma 1-*bis*, del d.lgs. n. 165/2001 e dell’art. 15 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali 2019-2021, da destinare all’area 1 – Risorse Umane”*;

Dato atto che gli avvisi sono stati in pubblicazione dal 30 dicembre 2025 al 29 gennaio 2026 e nei termini sono pervenute al protocollo dell'ente, n. 5 domande per la procedura bandita con la determina n. 1/242 e n. 3 domande per la procedura bandita con la determina n. 1/243, che di seguito vengono identificate a mezzo del numero di protocollo assegnato, le quali vengono ammesse alle procedure:

AVVISO	N. PROTOCOLLO	DATA DI CONSEGNA
Progressione per n. 1 Funzionario amministrativo da assegnare all'area 3	781	14/01/2026
	1248	20/01/2026
	1776	26/01/2026
	1953	27/01/2026
	2027	28/01/2026
Progressione per n. 1 Funzionario contabile da assegnare all'area 1	1834	26/01/2026
	2204	29/01/2026
	2335	29/01/2026

Richiamato l'art. 7 "Ammissione , esclusione dei candidati" di entrambi gli Avvisi che stabilisce quanto segue:

- 1. "L'ammissione o l'esclusione dei candidati verrà disposta con determinazione motivata del Direttore dell'Area 1 – Risorse Umane – del Comune di Ruvo di Puglia.*
- 2.L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati in autocertificazione potrà essere effettuato da parte dell'Amministrazione in qualsiasi momento.*
- 3. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà escluso dalla procedura comparativa. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura comparativa comporta comunque, in qualunque momento, l'esclusione dalla suddetta procedura.*
- 4. L'elenco dei candidati ammessi e quello dei candidati esclusi dalla procedura comparativa sarà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezione "Bandi di Concorso", del Comune di Ruvo di Puglia".*

Richiamato l'art. 2, comma 1, "Requisiti per la partecipazione alla procedura comparativa" del Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra le aree del personale dipendente del comune di Ruvo di Puglia, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 137 del 31/05/2024;

Richiamato l'art. 1, comma 2, "Posti a concorso" degli Avvisi di che trattasi, che, in conformità a quanto stabilito nell'art. 2, comma 1, del predetto regolamento, prevedono quanto segue: *"La progressione all'Area immediatamente superiore è subordinata all'effettivo inquadramento nel profilo professionale omologo e corrispondente, secondo i profili delineati nel Catalogo dei profili professionali del Comune di Ruvo di Puglia approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 354 del 20.12.2023"*;

Dato atto che per l'espletamento della procedura, in base all'art. 9 dell'Avviso, è necessario, altresì, nominare la commissione esaminatrice, a norma dell'art. 95 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

Acquisita per le vie brevi, la disponibilità a far parte della Commissione dei seguenti dipendenti:

- dott.ssa Antonella Tampoia, Segretario Generale, con funzioni di presidente,
- dott. Salvatore Berardi, Direttore dell'area 7, con funzioni di componente,
- dott. Felice Roselli, funzionario amministrativo presso l'area 4, con funzioni di componente,
- dott.ssa Domenica Maria Gattullo, Istruttore amministrativo presso l'area 5, con funzioni di segretaria verbalizzante;

Richiamati:

- l'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001 sulle pari opportunità;
- l'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/01 ad oggetto "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici";

Dato atto che:

- l'istruttoria del presente atto è conforme ai principi di cui al Codice di Comportamento approvato con D.P.R. 16.04.2013 n. 62 integrato con delibera di Giunta Comunale n. 287 del 29.12.2021, nonché alle regole previste dal vigente Piano Anticorruzione e Trasparenza;
- non sussistono cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento, alla normativa anticorruzione;
- non sussistono cause di conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione e alla legge 241/90;

Ritenuto di provvedere in merito;

Ritenuto, altresì, di esprimere parere favorevole di regolarità tecnica circa la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000;

Visti:

- il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Funzioni Locali;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- l’art. 46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- l’art. 107 del d.lgs. 267/2000;
- il Regolamento per l’ordinamento degli uffici e servizi;

Visto il Decreto sindacale n. 3 del 26/01/2026 di conferimento dell’incarico di Elevata Qualificazione per la direzione dell’Area 1 – Risorse Umane;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. Per le motivazioni di cui in narrativa che qui si richiamano per la puntuale conferma, **di disporre l’ammissione** con riserva dei candidati sottoindicati:

AVVISO	N. PROTOCOLLO	DATA DI CONSEGNA
Progressione per n. 1 Funzionario amministrativo da assegnare all’area 3	781	14/01/2026
	1248	20/01/2026
	1776	26/01/2026
	1953	27/01/2026
	2027	28/01/2026
Progressione per n. 1 Funzionario contabile da assegnare all’area 1	1834	26/01/2026
	2204	29/01/2026
	2335	29/01/2026

2. **Di nominare**, ai sensi e per gli effetti dell’art. 95 del vigente Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e Servizi, nonché dell’art. 9 degli avvisi di procedura comparativa, la Commissione esaminatrice, nelle persone:
 - dott.ssa Antonella Tampoia, Segretario Generale, con funzioni di presidente,
 - dott. Salvatore Berardi, Direttore dell’area 7, con funzioni di componente,
 - dott. Felice Roselli, funzionario amministrativo presso l’area 4, con funzioni di componente,

- dott.ssa Domenica Maria Gattullo, Istruttore amministrativo presso l'area 5, con funzioni di segretaria verbalizzante.
3. **Di attestare**, con la sottoscrizione del presente atto, che ai sensi e per gli effetti della legge 6/12/2012, n. 190, dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, del D.P.R. 16/04/2013, n. 62, di approvazione del "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ruvo di Puglia e del vigente PTPCT nonché di altre vigenti disposizioni di legge in materia di conflitti di interessi, che:
 - non sussistono situazioni di conflitto di interesse con i soggetti interessati al procedimento di cui all'oggetto e per i quali è fatto obbligo espresso di astenersi alle Direttrici/Direttori di Area, ai dipendenti e ai Responsabili di procedimento dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali, nonché il provvedimento finale, segnalando, con propria dichiarazione, ogni situazione di conflitto, anche potenziale;
 - di conseguenza, non sussistono con i soggetti interessati legami di parentela o affinità sino al quarto grado, legami di stabili di amicizia e/o di frequentazione abituale, legami professionali, legami societari, legami associativi, legami politici, legami di diversa natura capaci di incidere negativamente sull'imparzialità delle Direttrici/Direttori di Area, dei dipendenti e dei Responsabili di procedimento.
 4. **Di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e pertanto sarà pubblicato nella sotto-sezione 1 livello "Bandi di concorso.
 1. **Di disporre** che il presente atto sia pubblicato all'albo pretorio informatico dell'Ente.

IL DIRETTORE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 10/2002, del t.u. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Ruvo di Puglia ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.

VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, saranno contenuti in documenti separati, esplicitamente richiamati.



Comune di Ruvo di Puglia
Città Metropolitana di Bari

Determinazioni - 2026/299

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE (PROGRESSIONE VERTICALE) DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI RUVO DI PUGLIA PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO DI FUNZIONARIO CONTABILE E DI N. 1 UNITA' NEL PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO, IN APPLICAZIONE DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001 E DELL'ART. 15 DEL C.C.N.L. DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021, DA DESTINARE RISPETTIVAMENTE ALL'AREA 1 E ALL'AREA 3. VERIFICA DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE E NOMINA DELLA COMMISSIONE.

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 17/02/2026 con numero di affissione 423/2026 e vi rimarrà fino al 24/02/2026.

Lì 17/02/2026

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Giuseppe Bucci