



Comune di Ruvo di Puglia
Città Metropolitana di Bari

Area 1 - Risorse Umane

DETERMINAZIONE

n. 242/2025 del 24/12/2025

OGGETTO: AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE (PROGRESSIONE VERTICALE) DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI RUVO DI PUGLIA PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO, IN APPLICAZIONE DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001 E DELL'ART. 15 DEL C.C.N.L. DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021, DA DESTINARE ALL'AREA 3 – DIREZIONE GENERALE E STAFF. APPROVAZIONE AVVISO. INDIZIONE PROCEDURA COMPARATIVA.

In data 24 dicembre 2025 nella Residenza Municipale

IL DIRETTORE DELL'AREA

Giuseppe Bucci

IL DIRETTORE DELL'AREA 1 – RISORSE UMANE

Visto il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante le “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.;

Visto, in particolare, l’art. 52, comma 1-bis, del suddetto d.lgs. n. 165/2001, così come modificato ad opera dell’art. 3, comma 1, del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

Visto il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 27/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: “Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) – Periodo 2025/2027 (Art. 170, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000) - Approvazione”;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 27/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto “Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027 – Art 151, D. Lgs. n. 267/2000 e art 10, D. Lgs. n. 118/2011 – Approvazione”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 330 del 27/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente all’oggetto: “Assegnazione del Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2025/2026/2027”;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 29/04/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Rendiconto della Gestione 2024;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 28/02/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per gli anni 2025/2027 ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021. Approvazione.” e le successive modifiche apportate al suddetto P.I.A.O. con Deliberazione di Giunta Comunale n. 138/2025 del 03/07/2025 per la prima variazione e con Deliberazione di Giunta Comunale n. 278/2025 del 10/11/2025 per la seconda variazione nella quale è stata prevista l’assunzione della figura professionale oggetto del presente Avviso, mediante progressione verticale ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e dell’art. 15 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

Visto il vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Ruvo di Puglia;

Visto il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra le Aree del personale dipendente del Comune di Ruvo di Puglia, ex art. 15 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, approvato con delibera di G.C. n. 137 del 31.05.2024;

Viste le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022 e, in particolare, l'art. 15;

Visto lo Statuto Comunale vigente;

Ritenuto che le procedure di progressione verticale di cui all'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34 bis del d.lgs. 165/2001;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere all'approvazione dell'Avviso di procedura comparativa per la progressione tra le aree (progressione verticale) del personale dipendente del Comune di Ruvo di Puglia per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di Funzionario Amministrativo, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, da destinare all'Area 3 -Direzione Generale e Staff;

Preso atto che l'Avviso di selezione sarà pubblicato il 30.12.2025, per quindici giorni consecutivi, all'albo pretorio online, sul sito istituzionale del Comune di Ruvo di Puglia, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", nonché trasmesso alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU e reso noto a tutti i dipendenti, mediante l'invio di un messaggio di posta elettronica, utilizzando a tal fine l'indirizzo e-mail istituzionale di ciascun dipendente;

Preso atto che la domanda di partecipazione alla procedura comparativa deve essere presentata entro il termine perentorio stabilito dall'Avviso, ovvero entro 30 giorni dalla sua pubblicazione;

Ritenuto di esprimere parere favorevole di regolarità tecnica circa la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto;

Visto il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011;

Visto il Decreto sindacale prot. n. 22347 del 29/10/2021 di conferma del conferimento dell'incarico di Direttore dell'Area 1 - "Risorse Umane";

Visto l'art. 107 del d.lgs. n. 267/2000, recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

DETERMINA

1. Per le motivazioni di cui in narrativa, che qui si richiamano integralmente per la puntuale conferma, di approvare l'Avviso di procedura comparativa, comprensivo dell'Allegato 1) "Domanda di partecipazione" e dell'Allegato 2) "Informativa Privacy candidati" che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, alla presente allegati, per la progressione tra le Aree (progressione verticale) del personale dipendente del Comune di Ruvo di Puglia per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di Funzionario Amministrativo, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, da destinare all'Area 3 -Direzioe Generale e Staff e, contestualmente, procedere all'indizione della relativa procedura comparativa.
2. Di dare atto che l'Avviso di selezione sarà pubblicato il 30.12.2025, per quindici giorni consecutivi, all'albo pretorio online, sul sito istituzionale del Comune di Ruvo di Puglia, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", nonché trasmesso alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU e reso noto a tutti i dipendenti, mediante l'invio di un messaggio di posta elettronica, utilizzando a tal fine l'indirizzo e-mail istituzionale di ciascun dipendente.
3. Di dare atto che la domanda di partecipazione alla procedura comparativa deve essere presentata entro il termine perentorio stabilito dall'Avviso, ovvero entro 30 giorni dalla sua pubblicazione.
4. Di dare atto che si procederà all'impegno di spesa con la determina di assunzione.
5. Di dare atto che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1 del d.lgs. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, il presente atto, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'ente.
6. Di trasmettere il presente provvedimento all'ufficio segreteria per la pubblicazione all'albo pretorio informatico dell'ente.
7. Di notiziare i componenti della delegazione trattante.

IL DIRETTORE AREA 1 – RISORSE UMANE

Rag. Giuseppe Bucci

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 10/2002, del t.u. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Ruvo di Puglia ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.

VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, saranno contenuti in documenti separati, esplicitamente richiamati.