



Comune di Ruvo di Puglia

Città Metropolitana di Bari

Deliberazione della Giunta Comunale

n. 260/2025 del 29/10/2025

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. NOMINA COMPONENTI.

L'anno duemilaventicinque il giorno ventinove del mese di ottobre, alle ore 14:00 con la continuazione, in apposita sala, è riunita la Giunta Comunale.

Risulta che:

Cognome e Nome	Presenza
Chieco Pasquale Roberto	Presente
Lobosco Anna	Presente in Videoconferenza
Caifasso Emanuela	Presente
Curci Domenico Savio	Presente in Videoconferenza
Mazzone Antonio	Presente
Saulle Donato	Presente

PRESENTI N. 6 ASSENTI N. 0

La seduta si svolge con le modalità di cui all'art. 8 del Regolamento per il Funzionamento della Giunta Comunale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 18.02.1999 e modificato con deliberazione del Consiglio Comunale n.32 del 31/05/2022.

Presiede il Sindaco Pasquale Roberto Chieco.

Partecipa il Segretario Generale Antonella Tampoia.

Il Presidente, accertato il numero legale, pone in trattazione l'argomento in oggetto.

Premesso che:

- l'art. 7 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dalla legge n. 183/2010, ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni devono garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di forme di discriminazioni di genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità, religione e lingua;
- l'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge n. 183/2010, dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere e contro le discriminazioni – di seguito denominato C.U.G. – che di fatto sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing previsti dal CCNL di riferimento;
- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati dalle organizzazioni rappresentative, pari al numero delle sigle sindacali presenti all'interno della RSU, ai sensi degli artt. 40 e 42 del d.lgs. n. 165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha adottato una prima direttiva in data 4 marzo 2011 con cui sono state stabilite le Linee Guida sul funzionamento del C.U.G.;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha successivamente aggiornato la menzionata Direttiva del 2011 con la n. 2/2019, individuando le spettanze del C.U.G. ed aggiornando alcuni indirizzi sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Considerato che il C.U.G. ha quali obiettivi principali:

- assicurare nell'ambito del lavoro pubblico parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e lavoratrici;
- garantire l'assenza di qualunque forma di violenza morale e psicologica di discriminazione diretta o indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza ecc;
- favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal controllo di qualsiasi forma di discriminazione;

Preso atto che:

- i componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta. Gli stessi agiscono in regime di proroga sino alle nuove nomine;

- per la partecipazione dei componenti del C.U.G. alle relative riunioni non è previsto alcun compenso e che le ore prestate dai componenti del C.U.G. saranno considerate, a tutti gli effetti, orario di servizio, qualora le riunioni avvengano durante l'orario di lavoro;

Considerato che:

- l'Amministrazione Comunale, con deliberazione di Giunta n. 52 del 23 febbraio 2012, ha costituito il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.), designando i componenti (effettivi e supplenti) scelti tra i dipendenti che avevano riscontrato positivamente alla procedura di interpello ed in possesso dei requisiti richiesti;
- con la medesima deliberazione sono stati nominati i componenti (effettivi e supplenti) del Comitato designati dalle organizzazioni Sindacali rappresentative presso questo ente;
- con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 22 marzo 2012 è stato nominato il Presidente del C.U.G.;
- in data 18 giugno 2012 è entrato in vigore il Regolamento interno per il funzionamento del C.U.G., adottato dallo stesso Comitato, la cui pubblicazione sul sito istituzionale è avvenuta in pari data;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 206/2016 del 20/7/2016 il C.U.G. è stato rinnovato allo scadere del primo mandato;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 240/2020 del 10/11/2020 è stato costituito il nuovo CUG, designando i componenti (effettivi e supplenti) scelti tra i dipendenti che avevano riscontrato positivamente alla procedura di interpello ed in possesso dei requisiti richiesti, e nominando i componenti (effettivi e supplenti) del Comitato, designati dalle Organizzazioni Sindacali rappresentative presso questo ente;

Preso atto che:

- allo stato, il predetto Comitato ha terminato il proprio mandato e, pertanto, si rendeva indispensabile attivare le idonee procedure atte alla costituzione del nuovo CUG;
- come precisato nella Direttiva n. 2/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica, i membri di parte datoriale del C.U.G. devono essere nominati con procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l'Amministrazione;
- con verbale del 17.04.2025 la Commissione elettorale ha preso atto delle risultanze finali del rinnovo dei componenti della RSU del Comune di Ruvo di Puglia dal quale si evinceva che hanno ottenuto la nomina dipendenti appartenenti alle seguenti sigle sindacali: CGIL, UIL, CISL, CSA;

Vista la nota prot. n. 10981 del 13.05.2025 con la quale il Direttore dell'Area 1 ha chiesto alle suddette OO.SS. territoriali di designare i componenti effettivi e i componenti supplenti del C.U.G. di parte sindacale;

Viste le seguenti note pervenute dalle OO.SS. territoriali CGIL, UIL, CISL, CSA di individuazione dei quattro componenti effettivi e dei quattro componenti supplenti di parte sindacale che faranno parte del C.U.G.:

- nota prot. n. 11028 del 14.05.2025 a firma CGIL:
componente effettivo: sig.ra Pennini Nadia;
componente supplente: sig. Caldarola Cosimo;
- nota PEC del 16.05.2025 a firma UIL:
componente effettivo: dott.ssa Castriotta Sara;
componente supplente: dott.ssa Ruta Roberta Francesca;
- nota PEC del 27.05.2025 a firma CISL:
componente effettivo: dott.ssa D'Amato Angela;
componente supplente: rag. Tambone Giovanni;
- nota prot. n. 12633 del 30.05.2025 a firma CSA:
componente effettivo: dott.ssa Camerino Nunzia;
componente supplente: dott.ssa Maria Chiara Gangale;

Dato atto che:

- in data 13.05.2025 è stato, altresì, pubblicato l'Avviso di interpello interno per la designazione dei componenti di parte datoriale del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – C.U.G." con contestuale invito rivolto a tutti i dipendenti dell'ente a trasmettere la propria dichiarazione di disponibilità per far parte del Comitato suddetto, tendendo conto dei seguenti requisiti:
 1. adeguate conoscenze nelle materie di competenze del Comitato Unico di Garanzia;
 2. adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
 3. adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

sono pervenute, con note protocollo come di seguito riportate, sei dichiarazioni di disponibilità a far parte del C.U.G., rese dai dipendenti in servizio presso questo Comune:

- nota prot. n. 12590 del 29.05.2025 – dott.ssa Elicio Rosa;
- nota prot. n. 12624 del 30.05.2025 – dott.sa Schittulli Stefania Francesca;
- nota prot. n. 12643 del 30.05.2025 – dott.ssa Noviello Francesca Maria;

- nota prot. n. 12645 del 30.05.2025 – dott.ssa Monopoli Ippolita;
- nota prot. n. 12649 del 30.05.2025 – dott.ssa Leo Laura;
- nota prot. n. 12650 del 30.05.2025 – sig. Sansanelli Michele Dario.

Considerato che:

- le citate candidature presentate dai dipendenti in servizio presso questo Comune sono state insufficienti a garantire la necessaria rappresentanza della parte datoriale nel C.U.G.;
- a termini di Avviso è demandata al Segretario Generale, per la parte datoriale, la designazione dei componenti mancanti, tra Direttori d'Area e dipendenti di ruolo che abbiano le competenze per rivestire tale incarico di componente del C.U.G., nel rispetto delle disposizioni atte a garantire la rappresentatività di entrambi i generi;
- il Segretario Generale, acquisitane per le vie brevi la disponibilità, ha designato quali componenti del C.U.G. di parte datoriale i Direttori d'Area D'Ingeo Vincenzo e D'Introno Domenico;

Dato atto che i membri supplenti prendono parte alle riunioni solo in assenza del corrispondente titolare e che nella composizione del Comitato deve essere garantita la presenza di entrambi i sessi;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla nomina del nuovo Comitato Unico di Garanzia;

Visto il parere favorevole ex art. 49 del d.l.gs. n. 267/2000 resi in ordine alla regolarità tecnica dal responsabile del servizio interessato;

Visto il parere favorevole di conformità, espresso dal Segretario Generale, ex art. 97, secondo comma, del d.lgs. 18/8/2000, n. 267 ed ai sensi dell'art. 18, secondo comma, dello Statuto Comunale;

Ad unanimità di voti favorevoli resi per alzata di mano ed accertate nelle dovute forme di legge;

D E L I B E R A

1. Per le motivazioni di cui in narrativa che qui si richiamano per la puntuale conferma, di costituire il nuovo Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) nel rispetto delle modifiche apportate dalla legge n. 183/2010 agli artt. 1-; 7 e 57 del d.lgs. n. 165/2001.
2. Di dare atto che il Comitato risulta ricomposto come segue:

N. 4 rappresentanti sindacali effettivi:

- CGIL: sig.ra Pennini Nadia;
- UIL: dott.ssa Castriotta Anna Sara;
- CISL: dott.ssa D'Amato Angela;
- CSA: dott.ssa Camerino Nunzia;

N. 4 rappresentanti sindacali supplenti:

- CGIL: sig. Caldarola Cosimo;
- UIL: dott.ssa Ruta Roberta Francesca;
- CISL: rag. Tambone Giovanni;
- CSA: dott.ssa Maria Chiara Gangale;

N. 4 rappresentanti effettivi in rappresentanza dell'ente:

- dott.ssa Elicio Rosa;
- Ing. D'Ingeo Vincenzo;
- dott. D'Introno Domenico;
- dott.ssa Schittulli Stefania Francesca;

N. 4 rappresentanti supplenti in rappresentanza dell'ente:

- dott.ssa Leo Laura (supplente del dott. D'Introno Domenico);
- dott.ssa Monopoli Ippolita (supplente della dott.ssa Elicio Rosa);
- dott.ssa Noviello Francesca Maria (supplente dell'Ing. D'Ingeo Vincenzo);
- sig. Sansanelli Michele Dario (supplente della dott.ssa Schittulli Stefania Francesca).

3. Di dare atto che il Presidente del Comitato sarà scelto dai componenti fra i rappresentanti effettivi.

4. Di dare atto che il presente provvedimento non ha rilevanza contabile.

5. Di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni Sindacali.

Inoltre,

LA GIUNTA COMUNALE

con separata votazione unanime resa ed accertata nei modi e nelle forme di legge

DICHIARA

la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, quarto comma, del d.lgs. n. 267/2000, di approvazione del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, stante la necessità di dover porre in essere gli adempimenti connessi.

Il presente verbale viene così sottoscritto.

Il Sindaco
Pasquale Roberto Chieco

Il Segretario Generale
Antonella Tampoia

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

È stata dichiarata immediatamente eseguibile il giorno 29/10/2025 (art. 134 - c.4 D.Lgs. 267/2000);

Diverrà esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 - c.3 - D.Lgs. 267/2000);

Il Segretario Generale
Antonella Tampoia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 10/2002, del t.u. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Ruvo di Puglia ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.