

*Repubblica Italiana*



**Comune di Ruvo di Puglia**

Città Metropolitana di Bari  
IL COLLEGIO DEI REVISORI

**Verbale n. 22 del 31/03/2026**

**Oggetto:** Proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 113/2026 del 30/03/2026 “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2026/2028 AI SENSI DELL’ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021. Protocollo 2026/8454 - Richiesta *parere sul Piano Integrato Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 sottosezione 3.3 "Piano triennale della spesa e del fabbisogno di personale"*.

A seguito di richiesta notificata con nota pec del 30/03/2026 prot.2026/8454, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti per l’espressione di parere in merito alla proposta di provvedimento in oggetto ai sensi dell’art. 239 del T.U.E.L. - D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 287 e s.m.i., art. 19, comma 8, legge n. 488/2001 e s.m.i. e art. 4, comma 2, D.M. 17 marzo 2020.

**Premesso e preso atto che ai sensi del D.L. 34/2019:**

- l’Ente ha approvato il rendiconto dell’anno 2024 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 09 del 29/04/2025 e si è proceduto alla verifica delle capacità assunzionali a riscontro nella nota prot. prot. n. 14989/2025;
- la norma stabilisce che *“in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i Comuni di cui all’art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell’art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione e del valore soglia di cui all’art. 4, comma 1”*;
- sulla base dell’ultimo rendiconto relativo all’esercizio 2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 29.04.2025, con triennio di riferimento è 2022/2024, le entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità ammontano ad € 18.445.424,22 e la spesa di personale del rendiconto 2024 (macr. 101, 102 e 103), al netto dell’IRAP, degli adeguamenti contrattuali 2019-2021 ai sensi dell’art. 3, c.4-ter, D.L. 36/2022, delle somme finanziate da fondi PNRR e da altri fondi nazionali, ammonta ad € 4.735439,27, determinando un rapporto pari a 25,67%, valore che si colloca al di sotto della soglia del 27%;
- dal 1° gennaio 2025 è venuto meno il limite di incremento della spesa di personale entro le percentuali stabilite dalla Tabella 2, come previsto dall’art. 4, comma 2, pertanto gli enti virtuosi possono procedere alle assunzioni di personale entro il limite di massimo della spesa del

Comune di Ruvo di Puglia. Collegio dei Revisori dei Conti Parere n. 22/2026 (P.I.A.O.) 2026-2028 sott.3.3 "P.T.S.F.P."

personale indicata nei valori soglia riportati nella Tabella 1, fermo restando la possibilità dell'assunzione del 100% dei cessati;

- sulla base dei predetti dati è stato aggiornato il prospetto per la verifica del rispetto dei limiti assunzionali *referiti alla programmazione 2026-2028* secondo il dettaglio ivi specificato *“la previsione della spesa del personale 2026 è pari ad €. 4.826.623,83 al netto dell'importo del IRAP pari ad €. 320.749,12 e degli adeguamenti contrattuali corrisposti per gli anni 2019-2021 con il contratto sottoscritto in data 16 novembre 2022, che determina la percentuale del 26,17%, rispettando la percentuale di del 27% per la fascia demografica di appartenenza del comune di Ruvo di Puglia”*, **come da prospetto di dettaglio a pagina 10 dell'allegato E**;

**visto che:**

- la programmazione in tema di assunzioni viene redatta in coerenza con i predetti documenti programmatori come rappresentati a **pag. 11 dell'allegato E**;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 19 del 24/01/2024, ha proceduto alla rideterminazione della dotazione organica, del personale a tempo indeterminato, sulla base della sostenibilità finanziaria della spesa del personale, come di seguito riportato, con indicazione dei posti occupati, in copertura e vacanti al 31/12/2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 11/06/2025 è stata approvata la nuova macro struttura organizzativa del Comune di Ruvo di Puglia, che è diventata operativa dal 1° febbraio 2026, con il conferimento dei nuovi incarichi di direzione;
- programmazione del fabbisogno di personale tiene conto delle rilevanti novità introdotte dalla Legge di Stabilità 2025 (legge 30 dicembre 2025, n. 199);

**considerato:**

- quanto previsto dall'art. 12, comma 5, del D.L. n. 25/2025;
- le linee guida di cui all'art. 6-ter, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- le vigenti disposizioni in tema di
  - valori soglia, per fascia demografica, del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti in attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, e prevede alla lettera f) per i comuni da 10.000 a 59.999 abitanti il valore soglia pari al 27%;
  - *“comuni che si collocano al di sotto del valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia individuato di ciascuna fascia demografica”*;
  - *“comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato”*;
  - la deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia-Romagna n. 55 del 25/06/2020 che chiarisce che il riferimento *“all'ultimo rendiconto della gestione approvato” debba intendersi il primo rendiconto utile approvato in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale*;

**visto il documentato/rappresentato rispetto del limite**

- del tetto ex commi 557 e seguenti della L. 296/2006 VERIFICA LIMITI DI SPESA DEL PERSONALE 2026-2028;
- di cui al d.l. n. 78/2010 (Verifica spesa T.D. e FLESSIBILE ANNO 2026);
- di cui al comma 4/bis dell'art. 1 della Legge 11 agosto 2014, n. 114;

**preso atto di quanto già certificato/asseverato a riscontro del prot. n. 14989/2025:**

- ❖ rispetto del limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296, così come modificato ed integrato con l'introduzione del comma 557-quater dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. n. 90 del 24/06/2014, convertito in legge n. 114 dell'11/08/2014;
- ❖ rispetto dei vincoli per le assunzioni di personale a tempo determinato ex art. 9 c. 28 D.L. 78/2010;
- ❖ in termini di capacità assunzionali dell'Ente a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 in base alla fascia demografica del Comune
- ❖ adempimento a quanto previsto dall'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001 circa l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;

**con riserva circa**

- la verifica del limite dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 sul 2026 *a seguito di aggiornamento dopo il pagamento degli arretrati contrattuali* al fine di sterilizzare quelli corrisposti per il biennio 2024-2025 (rispetto del valore soglia della fascia demografica di appartenenza);
- il rispetto del comma 1-quinquies dell'art. 9 del d.l. n. 113/2016;
- la regolare comunicazione delle informazioni sul conto annuale, *c.d. SICO*;
- utilizzo risorse decentrate ai sensi della circolare RGS 27/06/2025 *“il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio può essere incrementato fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di ex posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali. Ai fini del controllo della spesa, di cui al titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le Amministrazioni indicano, in sede di rilevazione dei dati del conto annuale, la maggiore spesa sostenuta derivante dall'incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale e la misura del rapporto percentuale conseguito in attuazione di quanto previsto dal presente comma. In caso di mancata rilevazione, in sede di conto annuale, dei dati previsti dal secondo periodo, fino alla regolarizzazione di tale adempimento è indisponibile per la contrattazione integrativa un importo pari al 25 per cento delle risorse incrementali”*.

**visti** gli allegati pareri di REGOLARITA' TECNICA (artt. 49. comma 1 e 147 bis, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000), REGOLARITÀ CONTABILE (ARTT. 49. COMMA 1, 147 BIS, COMMA 1 E 153 DEL D.LGS. N. 267/2000), e CONFORMITÀ (art. 8 regolamento sul sistema integrato dei controlli interni);

il Collegio *esprime parere favorevole* alla adozione della Sezione 3.3 del P.I.A.O. *“PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2026/2028”* allegato alla Proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 113/2026 del 30/03/2026.

Il presente parere/verbale, sottoscritto digitalmente, è trasmesso al protocollo dell'Ente con invito alla trasmissione per conoscenza, al Presidente del Consiglio Comunale, al Sig. Sindaco, al Segretario Generale, al Responsabile dei Servizi Finanziari e del Responsabile del Servizio Personale per quanto di competenza.

**CITTA' DI RUVO DI PUGLIA**  
**Collegio dei Revisori dei Conti**

firmato digitalmente